



Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

2010

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku



Poznań, 23 lutego 2011 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam sprawozdanie z pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w 2010 roku. Poniższe opracowanie jest obrazem sytuacji panującej na lokalnym rynku pracy w roku minionym i działań, które Urząd w tym czasie podejmował.

Przez cały rok 2010 mieliśmy do czynienia ze wzrostem ilości osób bezrobotnych. Tymczasem pracodawcy, mimo iż sytuacja gospodarcza powoli wracała do normy, nadal w większości nie decydowali się na zwiększanie zatrudnienia, co skutkowało niewystarczającą ilością ofert pracy.

Rok 2010 charakteryzował się bardzo dużym zaangażowaniem środków, rekordowo wysokich, bowiem dysponowaliśmy ponad 77 mln zł, z tego ponad 29 mln zostało przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, m.in.: na szkolenia, staże i wsparcie finansowe dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą. Szkolenia dają możliwość dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku, staże są szansą na zdobycie doświadczenia zawodowego, a środki na rozpoczęcie własnego biznesu to inwestowanie w rozwój lokalnej przedsiębiorczości i szansa na powstanie w przyszłości nowych miejsc pracy.

Publiczne służby zatrudnienia obchodziły w 2010 roku jubileusz 20-lecia istnienia. W tym czasie Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zmieniał się starając się poprzez modernizację budynku i wprowadzanie systemów informatycznych podnosić jakość świadczonych usług.

Z wyrazami szacunku

Zygmunt Jeżewski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu

SPIS TREŚCI

Wstęp	5
Rozdział I Rynek Pracy	6
I.1. Zwolnienia grupowe	6
I.2. Ewidencja osób bezrobotnych.....	8
I.3. Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim.....	9
I.3.1. Bezrobotni według wieku.....	10
I.3.2. Bezrobotni według wykształcenia.....	11
I.3.3. Bezrobotni według stażu pracy.....	12
I.3.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	13
I.3.5. Bezrobotne kobiety.....	14
I.4. Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	15
I.4.1. Osoby do 25. roku życia.....	15
I.4.2. Osoby długotrwale bezrobotne.....	16
I.4.3. Osoby powyżej 50. roku życia.....	18
I.5. Pośrednictwo pracy.....	20
EURES.....	22
Rozdział II Sposoby przeciwdziałania bezrobociu	23
II.1. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.....	23
II.2. Kursy i szkolenia.....	24
II.3. Staże.....	30
II.4. Prace interwencyjne.....	32
II.5. Roboty publiczne.....	32
II.6. Jednorazowa refundacja składek ZUS.....	33
II.7. Prace społecznie użyteczne.....	33
II.8. Zatrudnienie wspierane.....	33
II.9. Przygotowanie zawodowe dorosłych.....	34
II.10. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	35
Rozdział III Wspieranie przedsiębiorczości	41
III.1. Finansowanie ze środków Funduszu Pracy działalności gospodarczej podejmowanej przez osoby bezrobotne... 42	42
III.2. Program aktywizacji zawodowej osób do 30. roku życia.....	44
III.3. Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.....	45
III.4. Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości.....	46
III.5. Projekt „Lepsze jutro”	47
III.6. Projekt dla zwalnianych pracowników z województwa wielkopolskiego z zakładów H. Cegielski Poznań S.A..... 49	49
III.7. Refundacja dla pracodawców w zakresie kosztów wyposażenia stanowisk pracy.....	49
III.8. Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości.....	51
Rozdział IV Działania na rzecz osób niepełnosprawnych	53
IV.1. Bezrobocie osób niepełnosprawnych.....	53
IV.2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.....	56
IV.3. Finansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej.....	58
IV.5. Działania w partnerstwie z innymi instytucjami.....	59
Rozdział V Dodatkowe formy wsparcia	60
V.1. Centrum Aktywizacji Zawodowej.....	60
V.2. Poradnictwo i doradztwo zawodowe.....	61
V.3. Kluby Pracy.....	63
Rozdział VI Struktura wydatków Funduszu Pracy	65
Rozdział VII Partnerstwo i współpraca z instytucjami i organizacjami pozarządowymi	67
Rozdział VIII Dodatkowe inicjatywy i promocja usług urzędu	72
VIII.1. Powiatowa Rada Zatrudnienia.....	72
VIII.2. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego.....	74
VIII.3. Dodatkowe inicjatywy i promocja działań Urzędu.....	74
Zakończenie	77

SPIS TABEL

Tabela 1. Zwolnienia grupowe w latach 2009-2010.....	6
Tabela 2. Ewidencja osób bezrobotnych w 2010 roku.....	8
Tabela 3. Decyzje administracyjne wydane w 2010 roku.....	8
Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku.....	9
Tabela 5. Kobiety, według stażu pracy, w latach 2008-2010.....	15
Tabela 6. Struktura osób bezrobotnych w wieku do 25 lat na terenie Poznania i powiatu poznańskiego w latach 2009-2010.....	15
Tabela 7. Podział osób długotrwale bezrobotnych, według wieku, w latach 2008-2010.....	18
Tabela 8. Podział osób długotrwale bezrobotnych, według stażu pracy, w latach 2008-2010.....	18
Tabela 9. Osoby powyżej 50 roku życia według stażu pracy w latach 2008-2010.....	19

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

Tabela 10. Ilość szkoleń zorganizowanych w latach 2008-2010.....	26
Tabela 11. Podział szkoleń zawodowych według okresu trwania.....	26
Tabela 12. Podział szkoleń i liczba osób skierowanych.....	26
Tabela 13. Podział szkoleń i liczba osób kończących szkolenia w 2010 roku.....	27
Tabela 14. Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wieku i wykształcenia.....	27
Tabela 15. Obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów Urzędu.....	27
Tabela 16. Rodzaje podjętej działalności.....	42
Tabela 17. Podział ogółu udzielonych dotacji ze względu na wiek.....	42
Tabela 18. Dotacje przyznane w latach 2008-2010.....	42
Tabela 19. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności.....	43
Tabela 20. Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek osób bezrobotnych.....	44
Tabela 21. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności.....	45
Tabela 22. Podział udzielonych dotacji w „Programie zwiększającym aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus” ze względu na rodzaj podjętej działalności.....	45
Tabela 23. Podział udzielonych dotacji w ramach programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości ze względu na wiek osób bezrobotnych.....	46
Tabela 24. Podział udzielonych dotacji w ramach programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości ze względu na rodzaj podjętej działalności.....	46
Tabela 25. Podział udzielonych dotacji w Programie „Lepsze jutro” ze względu na wiek osób bezrobotnych.....	47
Tabela 26. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaj podjętej działalności przez osoby bezrobotne.....	47
Tabela 27. Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek osób bezrobotnych.....	49
Tabela 28. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności.....	49
Tabela 29. Zestawienie udzielonych dotacji i refundacji w 2010 roku	50
Tabela 30. Działalność „Sklepiku z ofertami” w roku 2010.....	52
Tabela 31. Osoby niepełnosprawne w latach 2009-2010 – ogółem.....	53
Tabela 33. Osoby niepełnosprawne w latach 2009-2010 – powiat poznański.....	55
Tabela 34. Kierunki szkoleń zawodowych ukończonych przez osoby niepełnosprawne.....	56
Tabela 35. Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek osób niepełnosprawnych.....	58
Tabela 36. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności.....	58
Tabela 37. Struktura wydatków Funduszu Pracy.....	65
Tabela 38. Wydatkowanie środków finansowych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej.....	66

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Bezrobotni według wieku – 31 grudnia 2010 roku.....	10
Wykres 2. Bezrobotni według wieku w latach 2008-2010	10
Wykres 3. Bezrobotni według wykształcenia – 31 grudnia 2010 roku.....	11
Wykres 4. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2008-2010.....	11
Wykres 5. Bezrobotni według stażu pracy – 31 grudnia 2010 roku.....	12
Wykres 6. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2008-2010.....	12
Wykres 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - 31 grudnia 2010 roku.....	13
Wykres 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2010.....	13
Wykres 9. Kobiety według czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2010.....	14
Wykres 10. Bezrobotne kobiety według wieku w 2010 roku.....	14
Wykres 11. Osoby bezrobotne do 25. roku życia według wykształcenia – 31 grudnia 2010 roku.....	16
Wykres 12. Osoby do 25. roku życia według czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2010.....	16
Wykres 13. Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia – 31 grudnia 2010 roku.....	17
Wykres 14. Czas pozostawania bez pracy osób długotrwale bezrobotnych w latach 2008-2010.....	17
Wykres 15. Czas pozostawania bez pracy osób powyżej 50 roku życia w 2010 roku - 31 grudnia 2010 roku	18
Wykres 16. Osoby powyżej 50 roku życia według wykształcenia w latach 2008-2010.....	19
Wykres 17. Ilość ofert pracy w latach 2008-2010.....	20
Wykres 18. Podział ofert pracy w 2010 roku, według wykształcenia osób do których były kierowane.....	21
Wykres 19. Ilość staży zorganizowanych w latach 2008-2010.....	31
Wykres 20. Uczestnicy projektu „Lepsze jutro” 6.1.3 PO KL w 2010 roku według udzielonego wsparcia.....	36
Wykres 21. Ocena użyteczności wsparcia otrzymanego w ramach projektu „Lepsze jutro”	38
Wykres 22. Struktura osób niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności w latach 2008-2010.....	54
Wykres 23. Struktura osób niepełnosprawnych według wykształcenia w latach 2008-2010.....	54

Wstęp

Miniony rok to w finalnym rozrachunku rok dużej próby dla polskiej gospodarki, a co za tym idzie dla naszego rynku pracy. W I kwartale tego roku na rynku w dalszym ciągu odczuć można było skutki spowolnienia gospodarczego i słabszej koniunktury. Dopiero drugi kwartał przyniósł delikatne ożywienie¹. Podobnie wyglądała sytuacja na poznańskim rynku pracy, gdzie mieliśmy do czynienia ze zwiększającą się liczbą osób bezrobotnych i wyczekującą postawą pracodawców, którzy w dalszym ciągu ograniczali zatrudnianie nowych pracowników. Urząd wspierał zatem osoby bezrobotne w rozwoju i podnoszeniu kwalifikacji, tak by mogły przygotować się na moment, w którym pracodawcy zdecydują się ponownie rozpocząć rekrutację.

Rok 2010 dla Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu był rekordowy pod względem środków finansowych jakie były w jego dyspozycji. Dzięki pozyskaniu dodatkowych funduszy, m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego, kwota jaką wydano, zasięgając opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia, na aktywne formy wsparcia wyniosła ponad **29 milionów** i była o 10 mln wyższa niż w roku poprzednim. Największa część tych środków została przeznaczona na organizację staży zawodowych, szkoleń oraz wsparcie osób rozpoczynających działalność gospodarczą. Własny biznes uruchomiły **652 osoby**, otrzymując nie tylko wsparcie finansowe ale i merytoryczne ze strony Urzędu. Dzięki środkom z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) rozpoczęto realizację projektu dla zwalnianych pracowników z województwa wielkopolskiego z zakładów H. Cegielski Poznań S.A. oraz firm stanowiących ich łańcuch dostaw.

W strukturach Urzędu pojawiła się nowa komórka: **Centrum Aktywizacji Zawodowej**. Powstało ono, zgodnie z projektem i założeniami poczynionymi w 2009 roku, by swoje działania ukierunkować na pomoc osobom długotrwale bezrobotnym. Ta grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku potrzebuje bowiem pogłębionego pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Zindywidualizowane, wielotorowe i długoterminowe działania mają na celu ponowne zmotywowanie i zaktywizowanie osób, które od dłuższego czasu pozostają poza rynkiem pracy.

W 2010 Urząd po raz kolejny zdobył wyróżnienie w konkursie „**Dobre praktyki EFS**” za realizowany **projekt „Lepsze jutro”**. Wyróżnienie przyznano za najlepsze rozwiązania stosowane przez projektodawców z zakresu zasady równości szans płci w ramach PO KL. Wręczenie nagród odbyło się podczas konferencji „Efekty i wyzwania Europejskiego Funduszu Społecznego”, w której uczestniczyły m.in. Minister Rozwoju Regionalnego Elżbieta Bieńkowska oraz Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej Czesława Ostrowska

2010 był rokiem jubileuszu **20-lecia istnienia publicznych służb zatrudnienia**. Z tej okazji Podczas czerwcowego posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia Starosta Poznański Jan Grabkowski wręczył szesnastu pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu listy gratulacyjne. Osoby wyróżnione swoją karierę zawodową związały z rynkiem pracy, pracując w służbach zatrudnienia od momentu ich powstania. We wrześniu z rąk Wicewojewody Wielkopolskiego dyrektor Zygmunt Jeżewski, zastępca dyrektora Maria Sowińska, kierownik działu pośrednictwa pracy Dagmara Żuławska oraz kierownik Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości Małgorzata Szczepańska odebrali **medale „Za Długoletnią Służbę”** nadane przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej. Odznaczenie to – jak podkreślał wicewojewoda – jest uhonorowaniem wieloletniej pracy na rzecz poznańskiego rynku pracy, który jest jednym z lepiej funkcjonujących w kraju.

¹ „Co dla rynku pracy przyniesie rok 2011?”, 17 grudnia 2010 roku, www.forbes.pl

I. RYNEK PRACY

I. 1. Zwolnienia grupowe

W 2010 roku w porównaniu do roku poprzedniego nie odnotowano na lokalnym rynku pracy wzrostu liczby przedsiębiorstw które podejmowały decyzję o grupowych zwolnieniach pracowników. Tendencja taka była wyraźna w całym kraju. *Według danych zebranych przez Rzeczpospolitą od stycznia do września 2010 roku we wszystkich województwach, firmy zwolniły w taki sposób 24,7 tys. osób. To ponad o połowę mniej niż rok temu. W województwie śląskim i wielkopolskim, które w 2009 były w ścisłej czołówce redukujących etaty, cięcia z 2010 roku to jedna trzecia tych sprzed roku².*

Na terenie poznańskiego rynku pracy zwolnienia dotyczyły przede wszystkim branż: poligraficznej, farmaceutycznej, meblowej, budowlanej, telekomunikacyjnej, produkcyjnej, przemysłowej.

Tabela 1. Zwolnienia grupowe w latach 2009-2010.

1	2009 rok			2010 rok		
	2	3	4	5	6	7
	ogółem	Poznań	powiat poznański	ogółem	Poznań	powiat poznański
Liczba zakładów zgłaszających do PUP zamiar dokonania zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy	54	44	10	37	34	3
Liczba pracowników przewidzianych do zwolnień	2352	1513	839	1308	1217	91
Liczba dokonanych zwolnień pracowników Stan na dzień 31.12.2010r.	1983	1194	489	1103	966	137*

* 46 pracowników z firmy, która zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych zgłosiła w 2009 roku.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w roku 2010 **37 firm** (w tym 3 zakłady z terenu powiatu poznańskiego) przeprowadzało zwolnienia w trybie Ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r. Nr 90 poz. 844 z późn. zm.). Zwolnienia objęły ogółem **1103 osoby**, w tym 137 z terenu powiatu poznańskiego. W stosunku do 248 osób zwolnienia zaniechano, m.in. w Firmie Komputronik SA, ul. Wołczyńska 37; 60-003 Poznań (81 pracowników).

Największych zwolnień dokonały firmy:

- *GALENICA-PANAX SP. Z O.O. HURTOWNIA APTEKARZY z siedzibą w Swarzędzu ul. Rabowicka 15 – zwolniono **54 osoby**,*
- *CONDIX S.A. z siedzibą w Sadach k. Poznania, ul. Poznańska 11B – zwolniono **46 osób** (w stosunku do 43 zwolnienia zaniechano),*
- *TELEKOMUNIKACJA POLSKA S.A. z siedzibą w Poznaniu, ul. Kościuszki 77 – zwolniono **51 osób**,*
- *P.P.H. POLAUTO ZAKAŁD PRACY CHRONIONEJ z siedzibą w Poznaniu, ul. Hawelańska 7 – zwolniono **57 osób**,*

² Zwolnienia grupowe mocna hamują, Rzeczpospolita, 25. 10.2010 r.

- *POZNAŃSKIE ZAKŁADY POLIGRAFICZNE W LIKWIDACJI z siedzibą w Poznaniu, ul. Wawrzyniaka 39 - zwolniono **90 osób**,*
- *SZPITAL WOJEWÓDZKI W POZNANIU, ul. Juraszów 7/19- zwolniono **69 osób** (w stosunku do 17 zwolnienia zaniechano),*
- *OŚRODEK INFORMATYKI WIELKOPOLSKIEGO URZĘDU WOJEWÓDZKIEGO W POZNANIU W LIKWIDACJI, ul. Kościuszki 95- zwolniono **68 osób**.*

Pomoc Urzędu dla zwalnianych pracowników

Powiatowy Urząd Pracy nawiązał współpracę z przedsiębiorstwami proponując zwalnianym osobom pomoc w złagodzeniu skutków zwolnień. Proponowano m.in. działania pośrednictwa pracy, indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi, uczestnictwo w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe. Każdy zakład mógł skorzystać z oferowanego przez Urząd spotkania informacyjnego dla zwalnianych z zakresu: dostępnej pomocy w powrocie na rynek pracy świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz procedur związanych z uzyskaniem statusu bezrobotnego i rejestracją w Urzędzie. W celu ustalenia oczekiwań zawodowych przeprowadzono również ankietyzację zwalnianych osób, aby przygotować jak najlepsze wsparcie w zakresie usług oferowanych przez Urząd.

Z zakładami pracy, które obejmowały zwolnieniami co najmniej 50 pracowników zgodnie z art. 70 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd zawarł porozumienia, w których określone zostały formy i zakres pomocy dla zwalnianych pracowników.

W 2010 roku podpisano i realizowano **5 porozumień** z pracodawcami. W ramach współpracy oraz zawartych porozumień przeprowadzono spotkania informacyjne, kierowano na szkolenia, przeprowadzono konsultacje z doradcami zawodowymi oraz zorganizowano warsztaty z aktywnego poszukiwania pracy.

Spotkania odbyły się w przedsiębiorstwach:

- H. CEGIESLKI- REMOCENTRUM SP.Z O.O.
- TELEKOMUNIKACJA POLSKA S.A.
- TELEKOMUNIKACJA KOLEJOWA SP. Z O.O.
- POZNAŃSKIE ZAKŁADY POLIGRAFICZNE W LIKWIDACJI
- TV PROMOTION DIRECT SP. Z O.O.
- SZPITAL WOJEWÓDZKI W POZNANIU
- REGIONALNE CENTRUM SZKOLENIA ADMINISTRACJI W LIKWIDACJI
- REJONOWY ZAKŁAD USŁUGOWY SŁUŻBY MUNDUROWEJ GARNIZONOWA PRALNIA W BIEDRUSKU

Konsultacje z doradcami zawodowymi zostały przeprowadzone w przedsiębiorstwach:

- H. CEGIESLKI- REMOCENTRUM SP.Z O.O.
- POZNAŃSKIE ZAKŁADY POLIGRAFICZNE W LIKWIDACJI

Warsztaty z aktywnego poszukiwania pracy zostały przeprowadzone w siedzibie Spółki

- POZNAŃSKIE ZAKŁADY POLIGRAFICZNE W LIKWIDACJI

I.2. Ewidencja osób bezrobotnych

Tabela 2. Ewidencja osób bezrobotnych w 2010 roku

Miesiąc	Zarejestrowani bezrobotni	Wyrejestrowani ogółem	Podjęcia pracy	Brak potwierdzenia gotowości do pracy
Styczeń	3 361	1 335	795	540
Luty	3 159	1 648	905	743
Marzec	2 839	2 411	1 181	1 230
Kwiecień	2 181	2 209	1 102	1 107
Maj	2 409	3 031	1 040	1 137
Czerwiec	2 432	2 211	998	1 213
Lipiec	2 563	2 152	995	1 157
Sierpień	2 634	2 153	1 048	1 105
Wrzesień	2 943	2 129	1 219	910
Październik	3 331	2 233	1 245	988
Listopad	2 961	1 896	1 104	792
Grudzień	3 317	2 370	1 432	938

Tabela 3. Decyzje administracyjne wydane w 2010 roku

Treść	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	Razem
<ul style="list-style-type: none"> • uznania lub odmowy uznania osoby za bezrobotną, • utraty statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, • przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania, wznowienia wypłaty, utraty lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego 	19 810	23 139	25 929	26 251	95 129
zwrotu nienależnie pobranych świadczeń	95	108	95	106	404
uchylenia i zmiany poprzednio wydanych decyzji	211	201	174	205	791
postanowień wznawiających postępowanie	128	155	117	164	564
Razem	20 244	23 603	26 315	26 726	96 888

W 2010 roku pracownicy Działu Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu udzielili **6 788** odpowiedzi na pisma:

- z policji lub sądów: 2 680
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych: 486
- innych instytucji: 3 622

Na prośbę osób zainteresowanych wydano **33 350 zaświadczeń** (najczęściej dotyczyły one potwierdzenia: posiadania statusu osoby bezrobotnej lub uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego).

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

I.3. Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim

Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

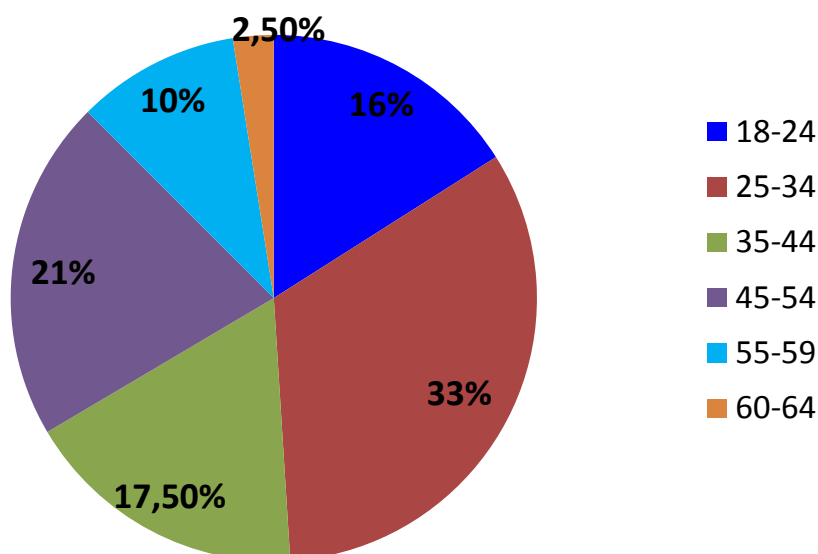
		MIASTO POZNAŃ		POWIAT POZNAŃSKI		OGÓŁEM	
		31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010
1	Liczba bezrobotnych	10 178	11 200	4 846	5 028	15 024	16 228
	w tym % osób posiadających prawo do zasiłku	25,5%	↓ 23,4%	33%	↓ 28%	28%	↓ 25%
2	Stopa bezrobocia	3,2	3,6	3,5	3,5	3,3	3,5
3	Struktura według płci w %						
	Kobiety	51%	51%	54%	56%	51,5%	53%
	Mężczyźni	49%	49%	46%	44%	48,5%	47%
4	Struktura według wieku w %						
	18-24	16%	↓ 14%	22%	22%	18%	16%
	25-34	35%	34%	33%	↓ 31%	34%	33%
	35-44	16,5%	18% ↑	17%	17%	16,5%	17,5%
	45-54	21,5%	21%	21%	20%	21,5%	21%
	55-59	9%	10%	6%	8%	8%	10%
	60-64	2%	3%	1%	2%	2%	2,5%
5	Struktura według wykształcenia w %						
	Wyższe	24%	24%	18%	18,5%	22%	22%
	Policealne i średnie zawodowe	20%	20%	22%	21%	20%	20%
	Średnie ogólnokształcące	13%	13,4%	12%	13%	13%	13%
	Zasadnicze zawodowe	21%	20,5%	26%	25%	23%	22%
	Gimnazjalne i poniżej	22%	22%	22%	22,5%	22%	23%
6	Struktura wg czasu pozostawania bez pracy						
	Do 1 m-ca	14%	↓ 12,5%	15%	14%	14%	13%
	1 – 3 m-ca	34%	33%	34%	33%	34%	33%
	3 - 6 m-ca	24%	↓ 21,5%	26%	↓ 23%	24,5%	↓ 22%
	6 - 12 m-ca	14%	19% ↑	17%	19% ↑	17%	19%
	12 - 24 m-ca	13%	↓ 11%	5%	9%	6%	22%
	Powyżej 24 miesięcy	4%	3%	3%	2%	4,5%	2%

I. 3.1. Bezrobotni według wieku

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu w 2010 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat – 33% ogółu. Kolejną grupą były osoby w wieku 45-54 lata – 21% wszystkich widniejących w rejestrach Urzędu. Osoby po 60 roku życia stanowiły natomiast grupę najmniej liczną – 2,5% ogółu.

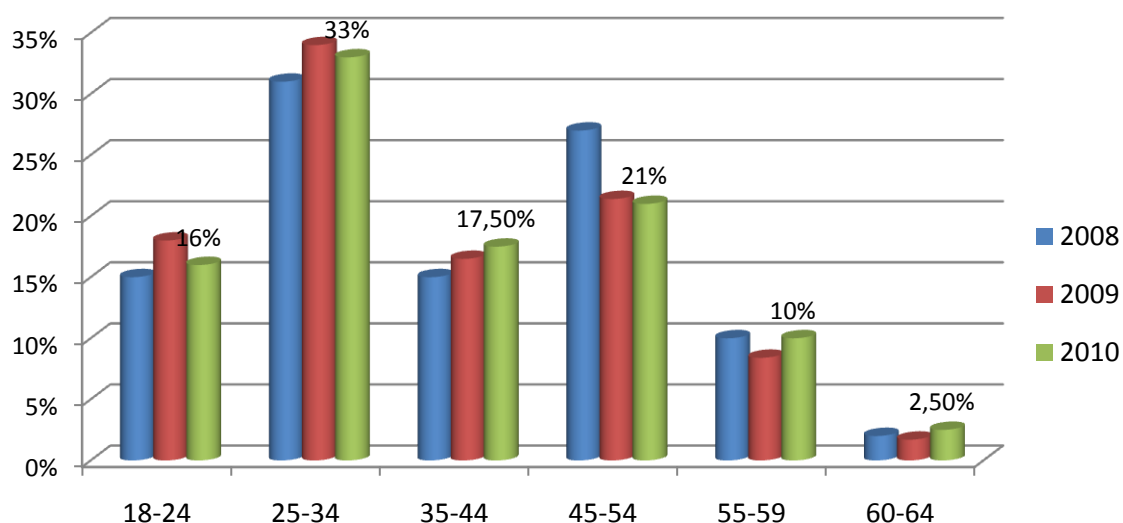
W stosunku do roku 2009 nie nastąpiły istotne zmiany w procentowym podziale grup wiekowych, najbardziej zauważalna zmiana nastąpiła w przedziale osób będących pomiędzy 55 a 59 rokiem życia, wzrost o ponad 2,5 % z 1253 osób w 2009 do 1585 w 2010 roku.

Wykres 1. Bezrobotni według wieku – 31 grudnia 2010 roku



Wykres 2. Bezrobotni według wieku w latach 2008-2010

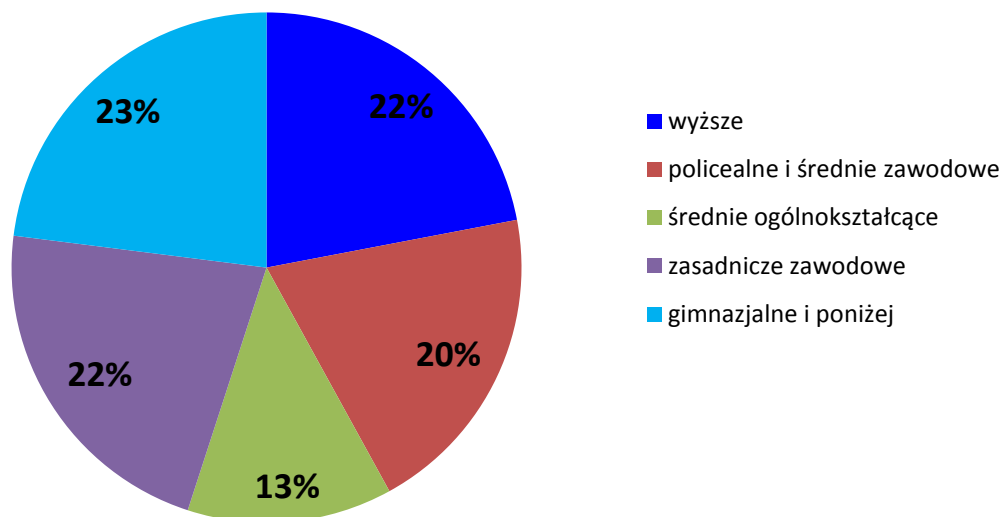
Na przestrzeni ostatnich trzech lat zauważalny jest spadek liczby osób bezrobotnych będących w przedziale wiekowym 45-54 lata. W 2008 roku grupa stanowiła 27 %, a w roku minionym 21%.



I.3.2 Bezrobotni według wykształcenia

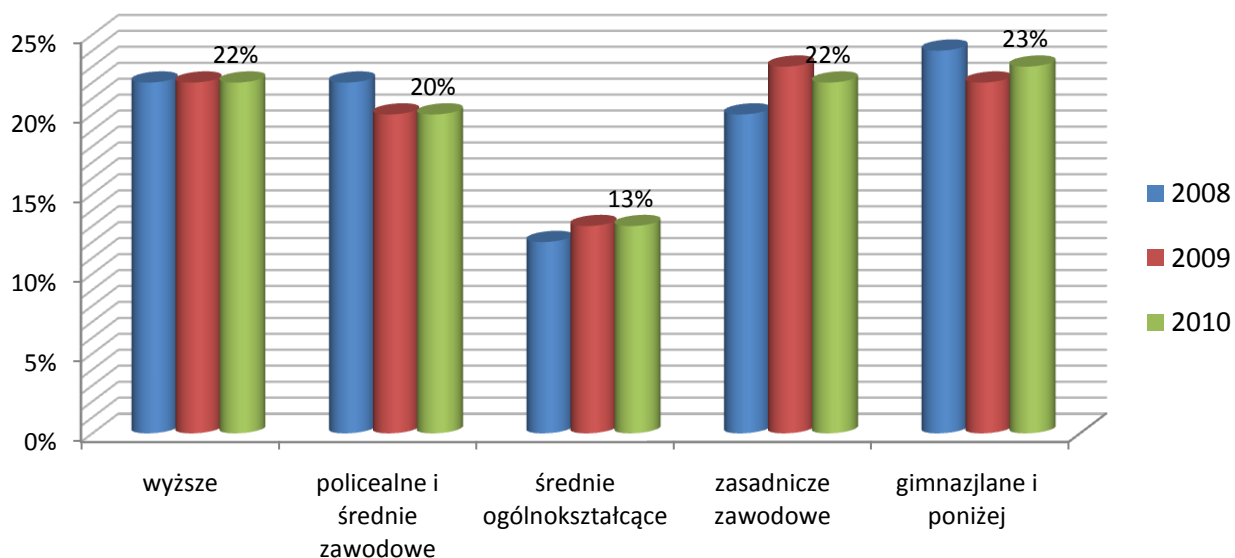
Podział osób bezrobotnych według wykształcenia od co najmniej trzech lat nie zmienia się w sposób znaczący. Nie ma grupy przeważającej, 4 grupy (wykształcenie wyższe, policealne i średnie zawodowe, zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej) oscylują wokół 22-23%. Jedynie kategoria osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące jest mniej liczna w 2010 i 2009 wynosiła 13%, a dwa lata wcześniej 12%.

Wykres 3. Bezrobotni według wykształcenia – 31 grudnia 2010 roku



Wykres 4. Bezrobotni według wykształcenia w latach 2008-2010

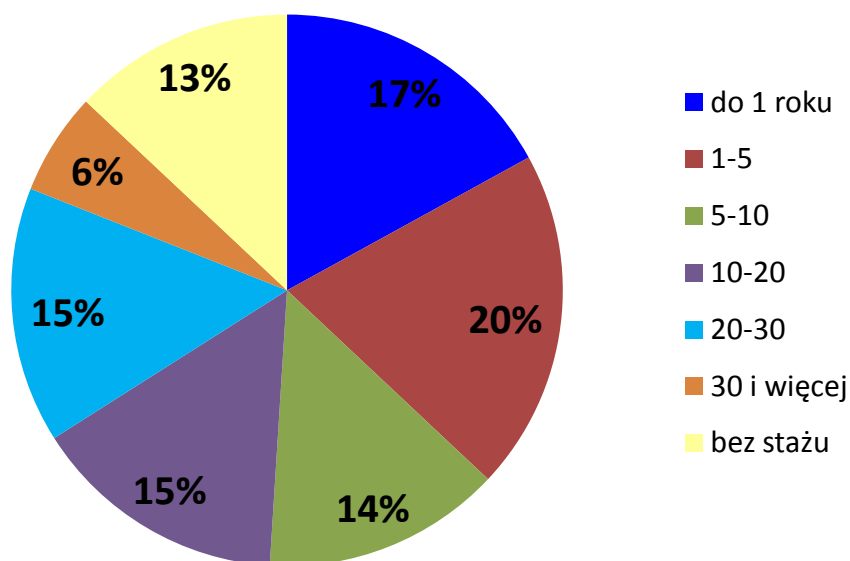
Liczba osób wpływających na rynek pracy które posiadają najwyższe kwalifikacje od 3 lat utrzymuje się na tym samym poziomie. Niewielkiej modyfikacji w ostatnim roku uległa liczba osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe z 20% w 2008 do 22% w 2010.



I.3.3. Bezrobotni według stażu pracy

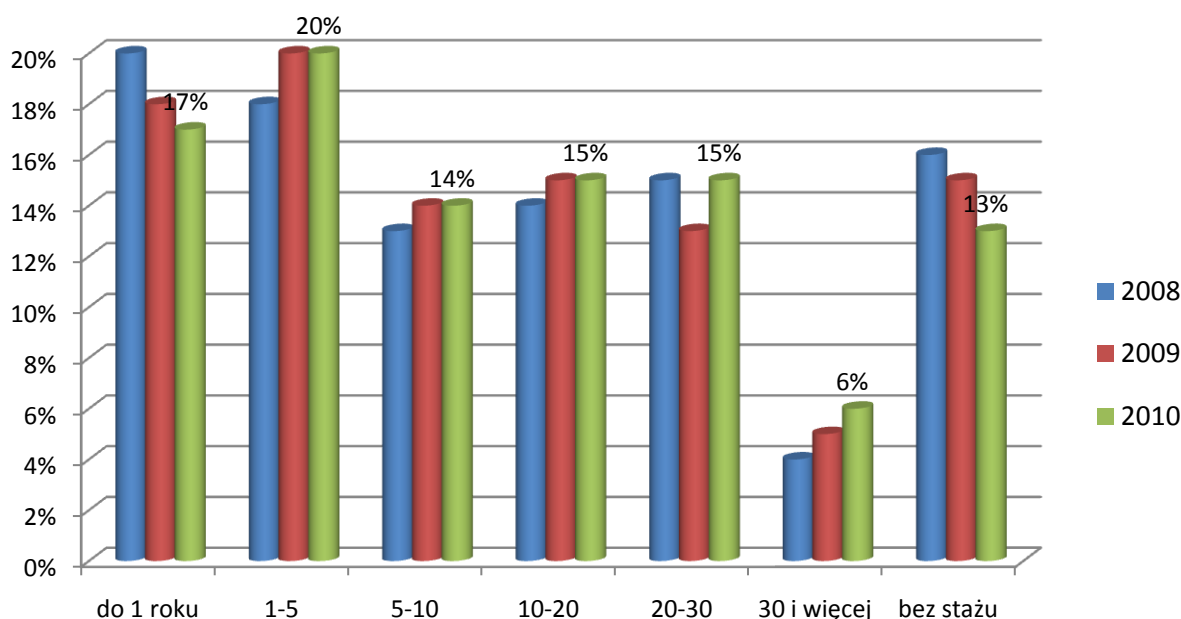
W 2010 roku najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych (20%) stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat. W przeciągu ostatnich trzech lat sukcesywnie spada liczba osób z najkrótszym stażem pracy, w 2008 roku 20% ogółu osób zarejestrowanych posiadała staż pracy krótszy niż rok, w 2009 było to 18%, a w 2010 roku 17%. Wzrosła natomiast liczba osób, które posiadają bardzo długi, ponad 30-letni staż pracy, w 2008 roku osoby te stanowiły 4% ogółu, a w 2010 roku 6%.

Wykres 5. Bezrobotni według stażu pracy - 31 grudnia 2010 roku



Wykres 6. Bezrobotni według stażu pracy w latach 2008-2010

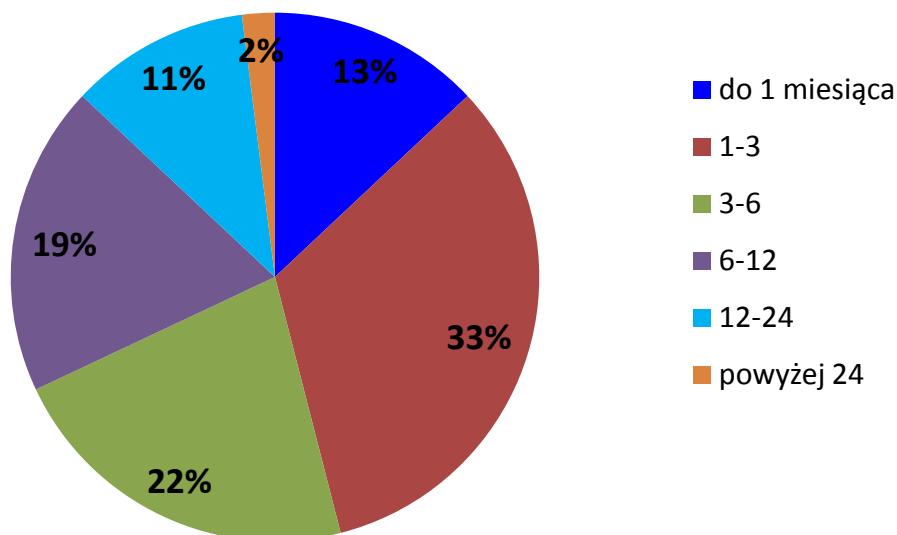
O 3 punkty procentowe spadła od 2008 roku liczba osób nieposiadających stażu pracy (z 16% w 2008 do 13% w 2010). Coraz więcej osób posiada długoletni staż pracy, 30 lat i więcej, w 2008 takie osoby stanowiły 4% ogółu, a w roku minionym 6%.



I.3.4 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

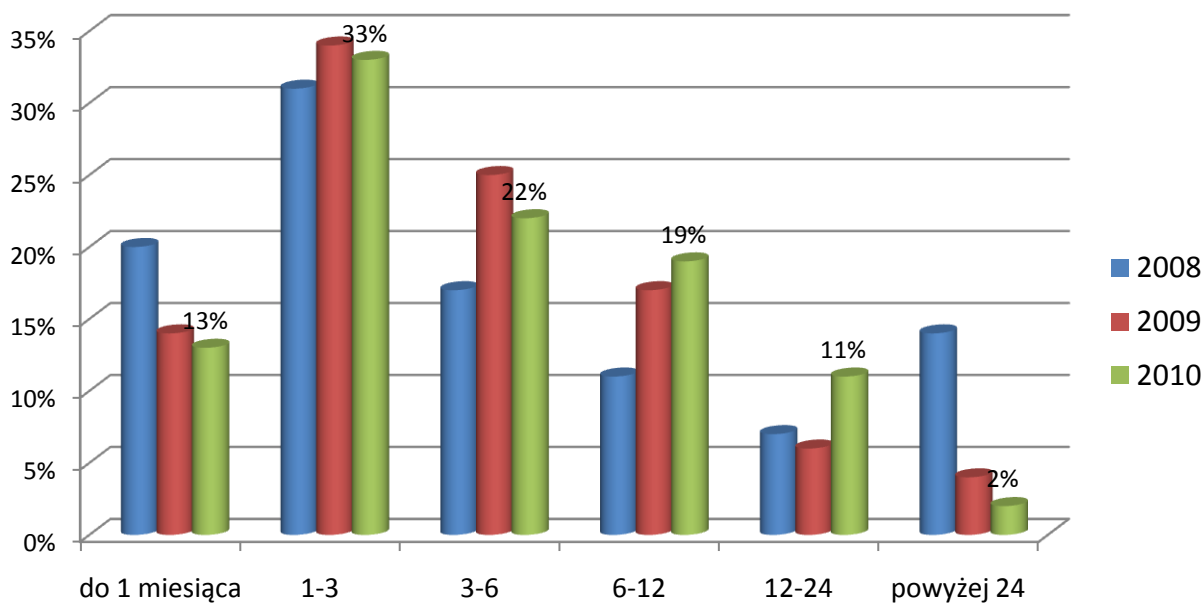
Zaledwie 2% ogółu osób zarejestrowanych pozostawało bez pracy powyżej dwóch lat. Najczęściej, 33% osób bezrobotnych, znalezienie zatrudnienia zajmuje od 1 do 3 miesięcy.

Wykres 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy - 31 grudnia 2010 roku



Wykres 8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2010

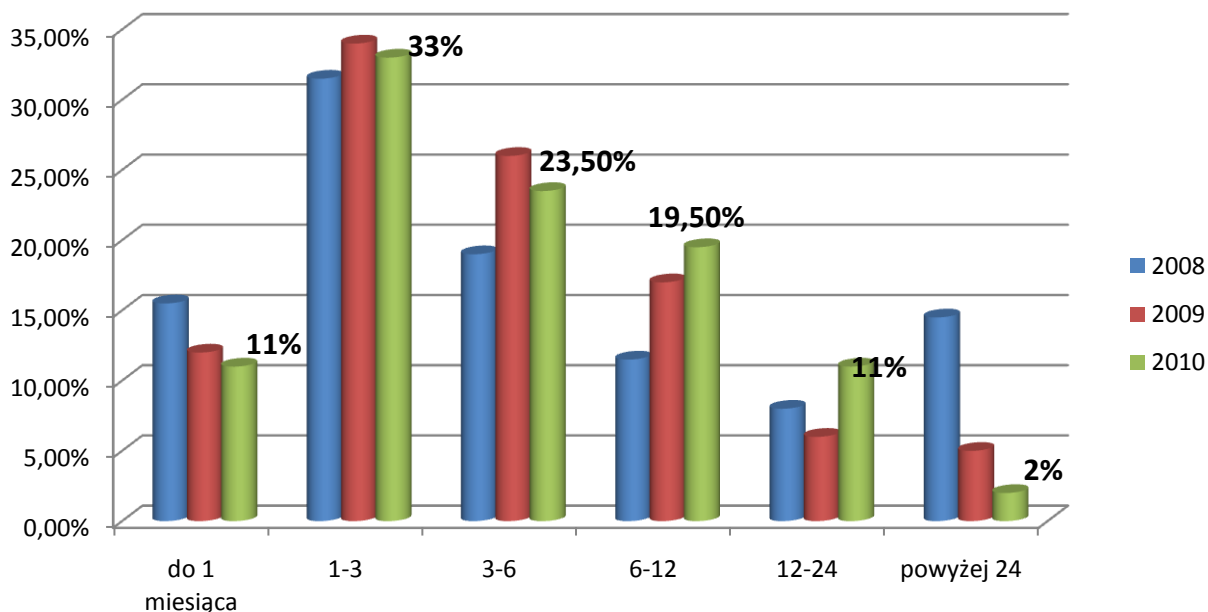
W ciągu ostatnich 3 lat, z 14% do 2% spadła liczba osób pozostających bez pracy powyżej dwóch lat. Jednocześnie coraz trudniej jest znaleźć prace bardzo szybko, w 2008 roku w ciągu jednego miesiąca udawało się to 20% osób zarejestrowanych, w roku 2010 13% osób.



I.3.5 Bezrobotne kobiety

W 2010 roku 53% ogółu osób zarejestrowanych stanowiły bezrobotne kobiety. Ponad 26% z nich posiadało wykształcenie wyższe, 22% policealne lub średnie zawodowe. Najniższe kwalifikacje posiadało 19% kobiet. W przeciągu ostatnich 3 lat znacznie zmalał odsetek kobiet, które długo pozostawały bez zatrudnienia. W 2008 roku grupa kobiet pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy stanowiła 14,5% ogółu, natomiast w 2010 roku jest to zaledwie 2%.

Wykres 9. Kobiety według czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2010



Wykres 10. Bezrobotne kobiety według wieku w 2010 roku

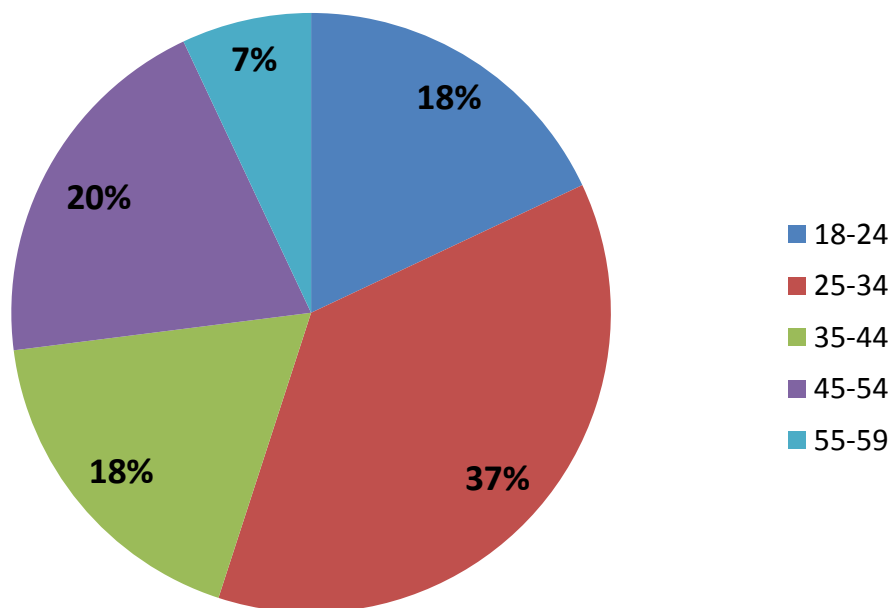


Tabela 5. Kobiety, według stażu pracy, w latach 2008-2010

	2010	2009	2008
do 1 roku	17,5%	18%	20%
1-5	↑ 21%	20%	17%
5-10	14,5%	14,5%	13%
10-20	16%	16%	16%
20-30	13%	12%	13,5%
30 lat i powyżej	4%	3,5%	3%
bez stażu	14% ↓	16%	17,5%

I.4 Osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (wybrane kategorie)

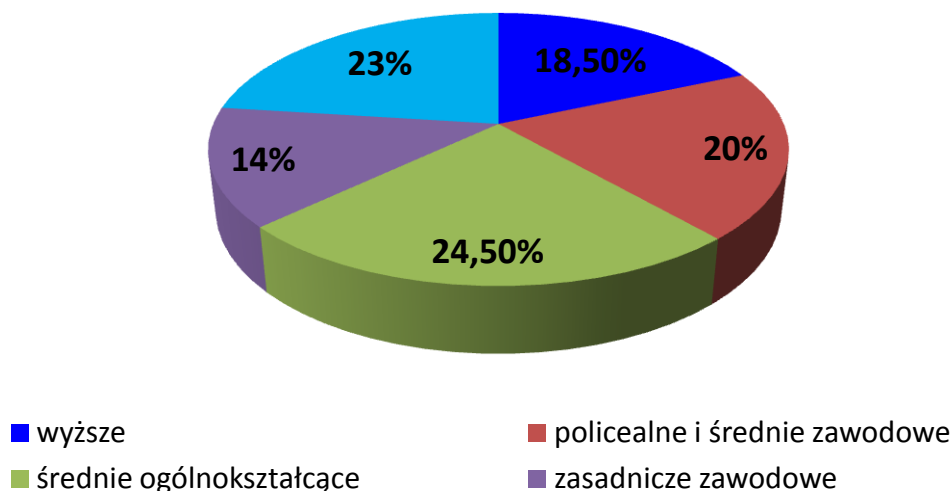
I.4.1. Osoby do 25. roku życia

16% ogółu osób zarejestrowanych w 2010 roku stanowiły osoby do 25. roku życia (dane na 31.12.2010 roku). Jest to 2% spadek w stosunku do roku poprzedniego. Ponad 44% osób do 25. roku życia posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące, policealne lub średnie zawodowe; wykształcenie zawodowe 14% osób, natomiast najwyższymi kwalifikacjami – wykształceniem wyższym – legitymowało się ponad 18% młodych ludzi.

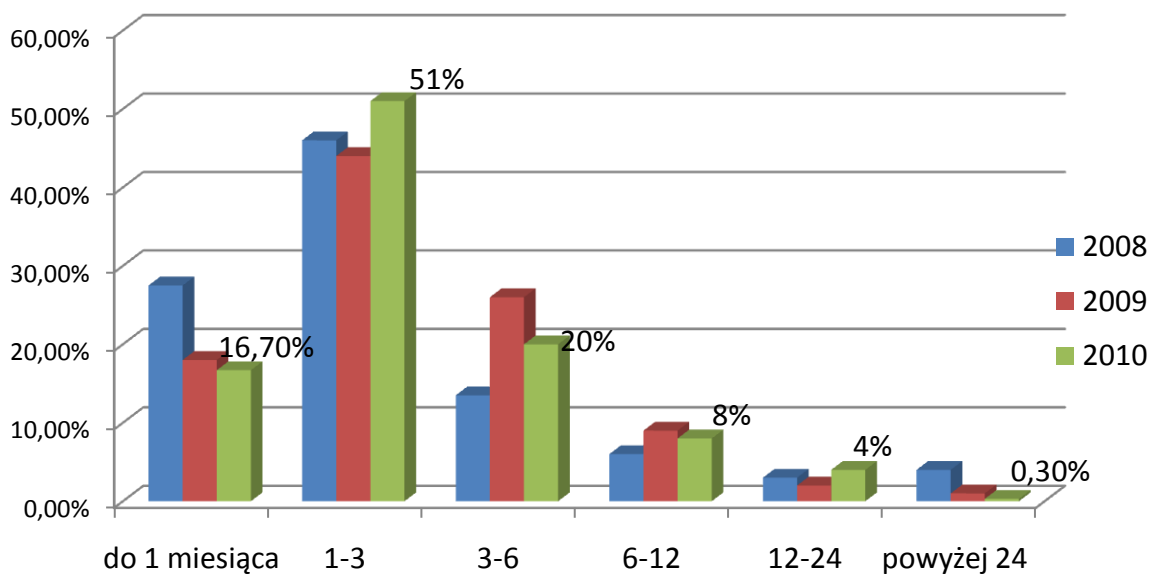
Tabela 6. Struktura osób bezrobotnych w wieku do 25 lat na terenie Poznania i powiatu poznańskiego w latach 2009-2010

	Liczba osób bezrobotnych		W wieku do 25. roku życia		% do ogółu osób bezrobotnych	
	2009	2010	2009	2010	2009	2010
Dane na 31 grudnia konkretnego roku:						
Ogółem	15 024	16 228	2 700	2 656	18%	16%
Miasto Poznań	10 178	11 200	1 610	1 561	16%	14%
Powiat Poznański	4 846	5 028	1 090	1 095	22,5%	22%

Wykres 11. Osoby bezrobotne do 25. roku życia według wykształcenia – 31 grudnia 2010 roku



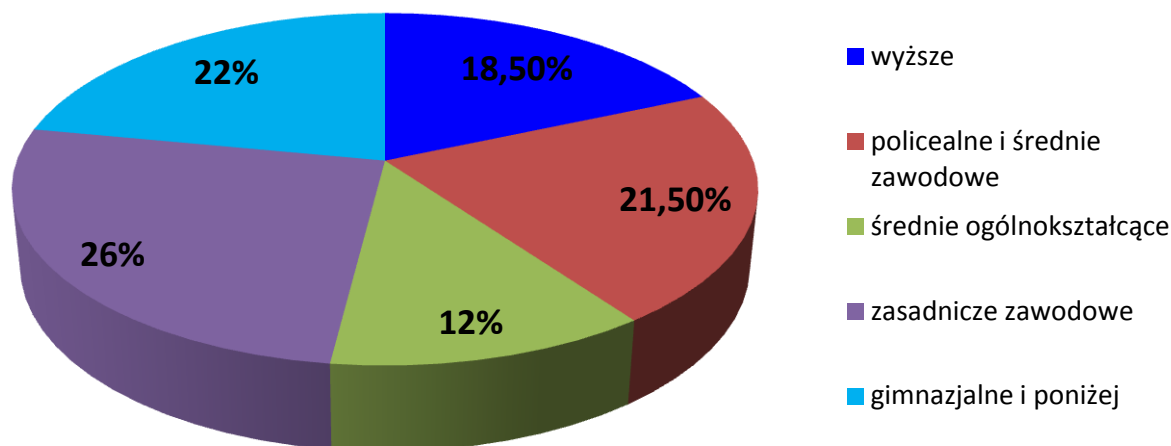
Wykres 12. Osoby do 25. roku życia według czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2010.



I.4.2. Osoby długotrwale bezrobotne

Osoby długotrwale bezrobotne, stanowiły 23,55% ogółu bezrobotnych na koniec 2010 roku (dane z 31.12.2010r.). 45% z nich to osoby, które nie mają zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy. Niestety osób w tej grupie w przeciągu ostatnich 3 lat, przybyło od 2008 roku aż o 28%. Coraz więcej bezrobotnych znajduje zatrudnienie już w ciągu pierwszego miesiąca, spada także ilość osób pozostających bez pracy od pół roku do roku, w 2009 było to 19% a w 2010 roku 14%. W 2010 roku w grupie osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w wieku od 25 do 34 lat – 28% oraz od 45 do 54 lat – 27% ogółu.

Wykres 13. Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia – 31 grudnia 2010 roku



Wykres 14. Czas pozostawania bez pracy osób długotrwale bezrobotnych w latach 2008-2010

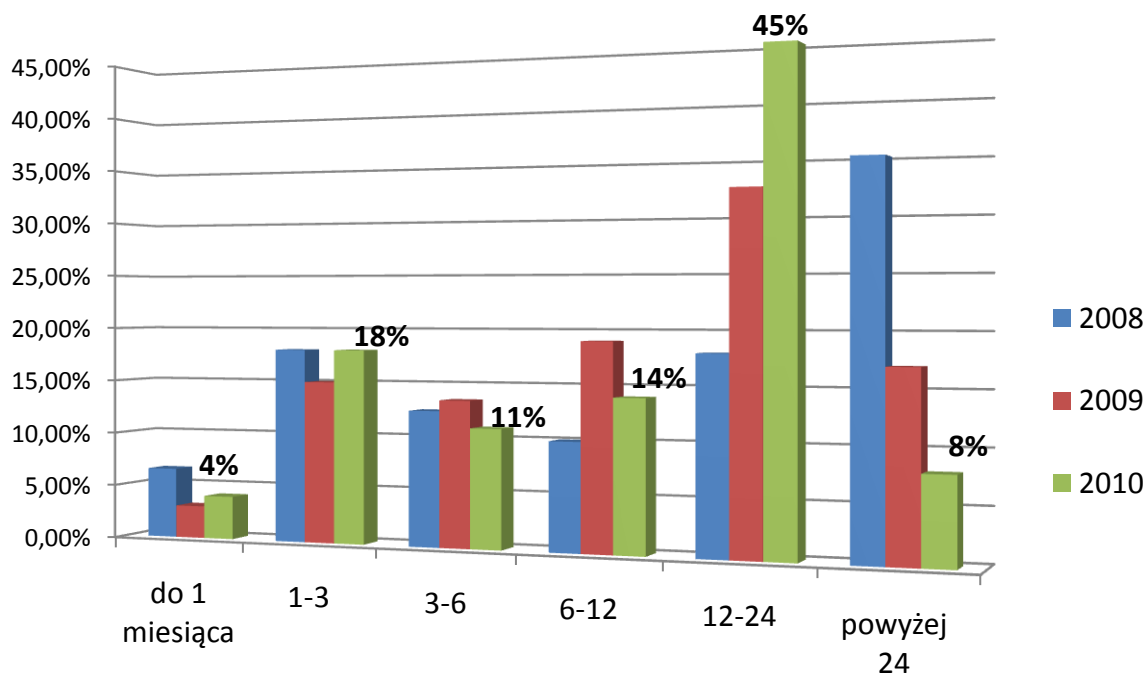


Tabela 7. Podział osób długotrwale bezrobotnych, według wieku, w latach 2008-2010

	2010	2009	2008
18-24	6% ↑	4%	3%
25-34	28% ↑	23%	20%
35-44	19%	19%	17%
45-54	27% ↓	32%	38%
55-59	16%	17%	17%
60-64	4%	5%	5%

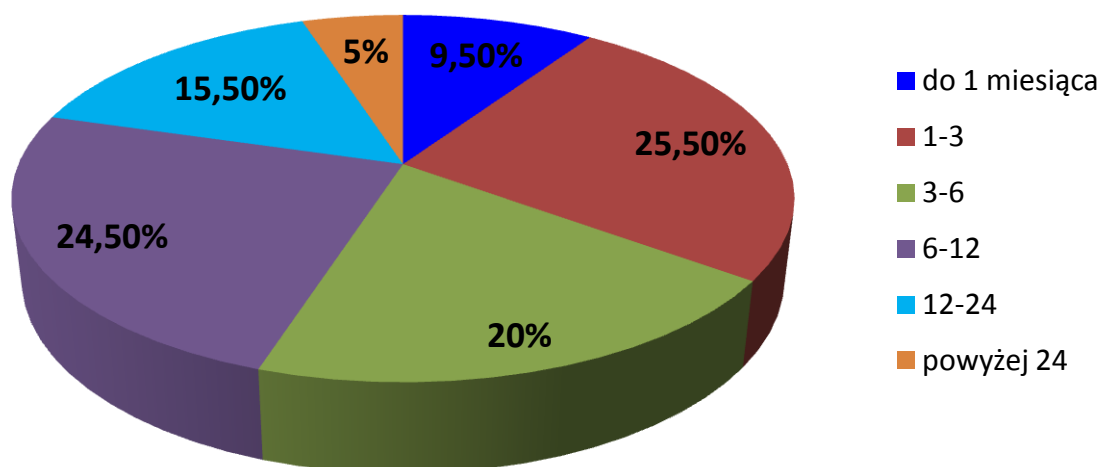
Tabela 8. Podział osób długotrwale bezrobotnych, według stażu pracy, w latach 2008-2010

	2010	2009	2008
do 1 roku	19% ↓	21%	21,5%
1-5	18%	17%	15%
5-10	13%	12,5%	12%
10-20	16% ↓	16%	18%
20-30	18,5%	18,5%	18,5%
30 lat i powyżej	6%	5%	3%
bez stażu	9,5% ↓	10%	12%

I.4.3 Osoby powyżej 50. roku życia

Osoby powyżej 50. roku życia w 2010 roku (stan na 31 grudnia 2010 roku) stanowiły 25 % wszystkich osób zarejestrowanych. Największą część tej grupy były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 31% oraz z gimnazjalnym i poniżej 28%.

Wykres 15. Czas pozostawania bez pracy osób powyżej 50 roku życia w 2010 roku - 31 grudnia 2010 roku



Wykres 16. Osoby powyżej 50 roku życia według wykształcenia w latach 2008-2010

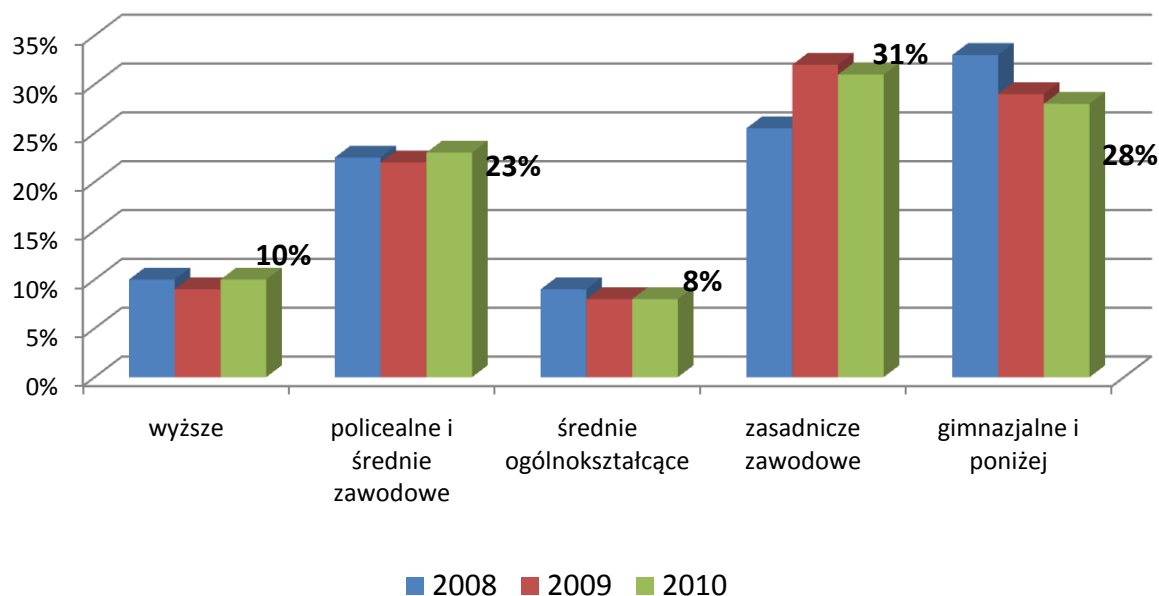
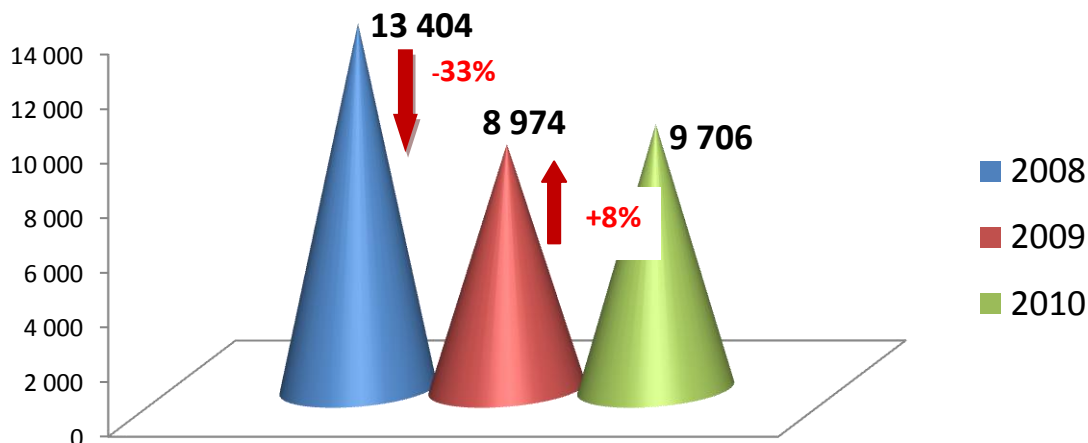


Tabela 9. Osoby powyżej 50 roku życia według stażu pracy w latach 2008-2010

	2010	2009	2008
do 1 roku	10%	10%	14%
1-5	5%	6%	7,5%
5-10	5%	5%	6,5%
10-20	14%	15%	16%
20-30	40% ↑	37%	36%
30 lat i powyżej	23%	23%	15%
bez stażu	3% ↓	4%	5%

I.5 Pośrednictwo pracy

Wykres 17. Ilość ofert pracy w latach 2008-2010



Początek roku 2010 był dla pracodawców czasem wyczekiwania. Nadal utrzymywał się wysoki poziom ostrożności w aspekcie zatrudniania nowych pracowników.

W ciągu całego ubiegłego roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy **9 706** ofert pracy. W niektórych miesiącach liczba ofert spadła dość znacznie i średnio miesięcznie Urząd dysponował 808 ofertami pracy. Najmniej ofert przyjęto do realizacji w lutym 403 oferty, a najwięcej w marcu i od lipca do września bo ponad 1000 ofert miesięcznie.

Z badań raportu TNS OBOP oraz Instytutu Badawczego Randstad, wynika, że prawie co czwarty pracodawca chce w ciągu najbliższego półrocza zatrudnić nowych ludzi³ – podawał Dziennik Gazeta Prawna pod koniec września 2010 roku.

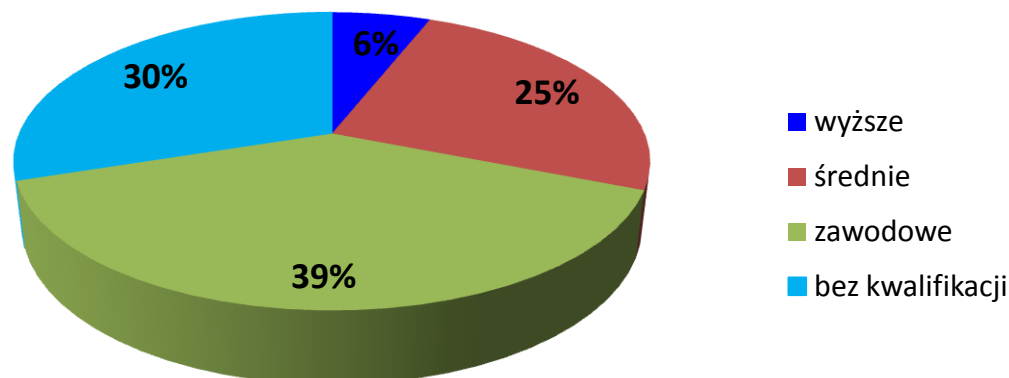
Takie deklaracje pracodawców nie przekładały się jednak na lawinowe zwiększenie ilości ofert pracy. Osoby szukające zatrudnienia nadal musiały zmierzyć się z niewystarczającą liczbą ofert oraz dużą konkurencją (nawet po kilkudziesięciu kandydatów – szczególnie na stanowiska administracyjne).

Na znalezienie nowej pracy miała również wpływ duża liczba rejestrowanych oświadczeń dających pracodawcom możliwość zatrudniania cudzoziemców – z Republiki Białoruś, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Na podstawie uproszczonej procedury - oświadczeń powierzenia pracy, zarejestrowano ich w Urzędzie **2 821**. Najwięcej, bo aż 2717 oświadczeń zostało złożonych dla obywateli Ukrainy, następnie Mołdawii 78 oświadczeń, 13 oświadczeń dla Gruzji, 7 oświadczeń dla Białorusi oraz 6 dla obywateli Rosji.

Oferty pracy, które zgłoszono do Urzędu pochodziły najczęściej od mikro przedsiębiorców.

³ Jest więcej pracy, ale podwyżek nie będzie”, Dziennik Gazeta Prawna, 28.09.2010r, nr 189(2820)

Wykres 18. Podział ofert pracy w 2010 roku, według wykształcenia osób do których były kierowane



W 2010 roku pracodawcy najczęściej poszukiwali

- wśród osób z wykształceniem wyższym (6%)

sekretarka-asystentka, specjalista ds. kadr, samodzielny księgowy, specjalista ds. rachunkowości, specjalista ds. marketingu i handlu, spedytor

- wśród osób z wykształceniem średnim (25%)

specjalista ds. sprzedaży, specjalista przygotowania produkcji, kasjer-sprzedawca, doradca ubezpieczeniowo-finansowy, handlowiec, zaopatrzeniowiec

- wśród osób z wykształceniem zawodowym (39%)

kucharz różnych kuchni (polskiej oraz orientalnych: chińskiej, indyjskiej, arabskiej, mołdawskiej), kelner, sprzedawca, wędliniarz, ekspedient w punkcie usługowym, elektryk, fryzjer, brukarz, blacharz-dekarz, murarz, stolarz, instalator wodno-kanalizacyjny, CO, robotnik budowlany, spawacz, kierowca różnych kategorii C, C-E, D, operator koparko-ładowarki

- wśród osób bez kwalifikacji (30%)

listonosz, pakowacz-konfeksjoner, goniec, pomoc kuchenna, sprzątaczką, telemarketer, pracownik gospodarczy, zamiatacz

W prowadzonej za pośrednictwem Urzędu rekrutacji pracowników przedsiębiorcy coraz częściej wykorzystywali możliwości zbierania aplikacji za pomocą korespondencji elektronicznej. Często także decydowali się na spotkania grupowe z zainteresowanymi kandydatami. Na przestrzeni 2010 roku w porozumieniu z pracodawcami Urząd zorganizował 37 giełd pracy, w których uczestniczyło 436 osób bezrobotnych.

Urząd kontynuował program bezpłatnych przejazdów komunikacją miejską. Dzięki temu osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, uzyskując skierowanie do pracy mogły dojechać na

rozmowę do pracodawcy bezpłatnie. W 2010 roku dofinansowano przejazd dla **5 167 osób**, przeznaczając na ten cel **31 002 zł**.

W wielu przypadkach potrzeby kadrowe pracodawców nie korespondowały z umiejętnościami i doświadczeniem zawodowym osób zarejestrowanych. Mimo publikowania ofert w gablotach Urzędu, oraz na stronach internetowych, Urząd nie zawsze mógł skierować do pracodawców odpowiednich kandydatów. Wśród ofert przyjętych do realizacji pojawiły się bowiem stanowiska w przypadku których oczekiwano od kandydatów szczególnych kwalifikacji, uprawnień albo praktyki m.in. bogate doświadczenia w przedsiębiorstwach międzynarodowych, znajomość języków wschodnich: rosyjski, ukraiński, oraz języków dalekiego wschodu, a także wiedzy z zakresu tajników kuchni orientalnej (arabskiej, chińskiej, indyjskiej), specjalistycznych umiejętności medycznych np. umiejętności wykonywania masażu tajskiego. W wielu ofertach pracodawca oczekiwał od kandydata posiadania własnego pojazdu wykorzystywanego do celów służbowych albo deklaracji uruchomienia działalności gospodarczej.

EURES

W ramach realizacji zadań EURES współpracowano z różnymi instytucjami. Przede wszystkim z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o dostępnych w państwach Unii oraz EOG ofertach pracy.

W 2010 roku dysponowano 119 ofertami pracy (**dla 1882 osób**), co stanowi spadek o 33 oferty w porównaniu z 2009 r. Wzrosła o 237 liczba wolnych miejsc pracy w porównaniu do ubiegłego roku. Przeważały oferty dla szwaczek (Wielka Brytania), lekarzy, pielęgniarek i opiekunów osób starszych i niepełnosprawnych (Wielka Brytania, Niemcy, Włochy, Hiszpania, Norwegia), pracowników sezonowych w rolnictwie i ogrodnictwie (Wielka Brytania, Dania, Holandia).

W 2010 roku udzielono informacji o systemie EURES 541 osobom, w tym 311 osobom niezarejestrowanym i 230 osobom zarejestrowanym w Urzędzie. Najwięcej osób było zainteresowanych poszukiwaniem pracy - 380, pozostałe osoby w równym stopniu były zainteresowane uzyskaniem informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach UE/EOG (23 osoby) i informacjami ogólnymi na temat sieci EURES i sposobów poszukiwania pracy za granicą.

Najwięcej ofert pracy było we Włoszech, Wielkiej Brytanii, Danii oraz Słowacji, natomiast nie odnotowano żadnych ofert z Bułgarii, Finlandii, Grecji, Liechtensteinu, Litwy, Luksemburgu, Łotwy, Portugalii, Rumunii oraz Węgier. Sporo ofert pochodziło także z Hiszpanii, Holandii, Irlandii i Islandii. Pojedyncze oferty pracy pojawiały się także w Austrii, Belgii, Cyprze, Czechach, Estonii, Francji, Malcie, Niemczech, Norwegii, Szwecji i Słowenii.

Prywatne agencje pośrednictwa pracy za granicą przekazały 23 oferty (przeważały oferty pracy z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Holandii i Czech) na stanowiska: opiekun osób starszych, kierowca, mechanik, kelner, kucharz, pokojówka. Widoczny był spadek przestanych ofert przez prywatne agencje o 11 ofert w stosunku do roku poprzedniego.

Rozdział II Sposoby przeciwdziałania bezrobociu

II.1. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) i Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w 2010 roku przeznaczył na aktywizację zawodową osób bezrobotnych kwotę **29 386 500 PLN**. Złożyły się na nią następujące środki:

1. **16 974 000 PLN** zostało przyznanych w wyniku decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z podziałem według obowiązującego algorytmu, w tym:
 - **484 000 PLN** – na realizację programu dla zwolnionych pracowników z województwa wielkopolskiego z zakładów H. Cegielski Poznań S.A. oraz firm stanowiących jego łańcuch dostaw, tj. Sulzer Chemtech Polska Sp. z o.o., H. Cegielski – Logocentrum Sp. z o.o., H. Cegielski – Remocentrum Sp. z o.o. i Arwimont Spółdzielnia Pracy w ramach wniosku o wkład finansowy **ze środków Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG)**. Działania realizowano w okresie **od 01.01.2010 do 31.12.2010 roku**. Urząd prowadził następujące działania aktywizujące: przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia zawodowe, studia podyplomowe, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, warsztaty aktywizujące. Programem objęto łącznie **263 osoby**.
2. **12 412 500 PLN** Urząd pozyskał dodatkowo na realizację następujących projektów:
 - **2.529.900 PLN** - na realizację programu „**Aktywizacja zawodowa osób do 30. roku życia**” w okresie **od 01.05.2010 do 31.12.2010 roku**. Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu poprzez skierowanie do udziału w stażach, szkoleniach, studiach podyplomowych oraz udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Programem objęto łącznie **495 osób**.
 - **494 800 PLN** – na realizację „**Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus**” w okresie **od 01.05.2010 do 31.12.2010 roku**. Celem programu było ułatwienie podjęcia zatrudnienia przez osoby powyżej 45. roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu. Urząd przeprowadził aktywizację zawodową w formie staży, szkoleń, studiów podyplomowych, robót publicznych oraz udzielenia jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Programem objęto łącznie **88 osób**.
 - **248.000 PLN** – na realizację **Programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości** w okresie **od 02.11.2010 do 31.12.2010 roku**. Celem programu było ułatwienie utworzenia własnej firmy osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu poprzez przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach projektu 13 osobom przyznano jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Osoby objęte wsparciem zostały przeszkolone w zakresie przygotowania do zarejestrowania działalności gospodarczej oraz poprowadzenia własnego przedsięwzięcia. Programem objęto łącznie **13 osób**.

- **9 139 800 PLN** – na realizację projektu „**Lepsze jutro**”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki). Celem trzeciego etapu projektu (**w okresie od 01.01.2010 do 31.12.2010 roku**) było zaktywizowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, szczególnie znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. W ramach projektu przeprowadzono następujące działania: organizacja staży, szkoleń zawodowych oraz przygotowujących to założenia własnej firmy, a także udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. W roku 2010 projektem objęto łącznie **1252 osoby**.

II.2. Kursy i szkolenia

Szkolenia organizowane przez powiatowe urzędy pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy winny odpowiadać aktualnym potrzebom rynku pracy. W 2010 roku choć otwarcie mówiło się już o mijającym kryzysie to ilość ofert pracy nadal była ograniczona.

Działania Urzędu zostały zatem skierowane na dostosowywanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy. Stosując określone w standardach organizacji szkoleń postępowanie w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy, w oparciu o listy zawodów i specjalności, raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu i powiecie poznańskim oraz na podstawie wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia - Urząd zwrócił się do Klubów Pracy funkcjonujących na terenie powiatu poznańskiego oraz Klubu Pracy OHP w Poznaniu, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Poznaniu, a także Centrów Integracji Społecznej i Ośrodków Pomocy Społecznej działających na terenie powiatu poznańskiego, z prośbą o wskazanie potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez klientów.

Z pozyskanych informacji utworzono plany szkoleń grupowych, które celem szerokiego rozpowszechnienia, były udostępnione w gablotach i na stronie internetowej Urzędu, przekazane do Klubów Pracy i Gminnych Centrów Informacji funkcjonujących na terenie działania Urzędu, pracodawcom planującym zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników, Ośrodkom Pomocy Społecznej, Centrum Integracji Społecznej, instytucjom i organizacjom świadczącym pomoc osobom niepełnosprawnym oraz innym organizacjom świadczącym usługi dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Ponadto Urząd kierował na szkolenia w trybie indywidualnym, po dokonaniu analizy złożonego wniosku, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia. W razie potrzeby osoba ubiegająca się o skierowanie na szkolenie odbywała konsultację u doradcy zawodowego. W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydat na kurs kierowany był na badania lekarskie do przychodni medycyny pracy.

Na organizację szkoleń w 2010 roku wydano łącznie kwotę w wysokości **5 333 512 zł**, w tym:

- z Funduszu Pracy środki w wysokości – **3 065 940 zł**
- z Europejskiego Funduszu Społecznego – **1 121 405 zł**
- z rezerwy MPiPS w ramach „Programu aktywizacji zawodowej osób do 30. roku życia” – **779 109 zł**
- z rezerwy MPiPS w ramach „Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus” – **84 049 zł**
- Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) – **283 008 zł**

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

W 2010 roku pomoc skierowano do **3 119 osób** w tym:

- szkolenia grupowe zawodowe - **1957**
- szkolenia indywidualne - **459**
- szkolenia z aktywnego poszukiwania pracy w Klubie Pracy - **484**
- studia podyplomowe - **197**
- egzaminy - **22**

Finansowano ze środków Funduszu Pracy **1975** osoby:

- szkolenia grupowe zawodowe - **972**-
- szkolenia w Klubie Pracy - **484**
- szkolenia indywidualne - **381**
- studia podyplomowe - **116**
- egzaminy - **22**

Finansowano z Europejskiego Funduszu Społecznego – **713** osób:

- szkolenia grupowe zawodowe - **437**
- szkolenie „Własna firma” - **276**

Finansowano z rezerwy MPiPS w ramach „Programu aktywizacji zawodowej osób do 30. roku życia” – **258** osób:

- szkolenia grupowe zawodowe - **168**
- szkolenia indywidualne - **16**
- studia podyplomowe - **74**

Finansowano z rezerwy MPiPS w ramach „Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus ” – **53** osoby:

- szkolenia grupowe zawodowe - **45**
- szkolenia indywidualne - **4**
- studia podyplomowe - **4**

Finansowano z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) – **120** osób:

- szkolenia grupowe zawodowe - **59**
- szkolenia indywidualne - **58**
- studia podyplomowe - **3**

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

We współpracy z Komendą Wojewódzką i Miejską Państwową Strażą Pożarną w Poznaniu, w ramach "Programu aktywizacji zawodowej osób do 30. roku życia", zorganizowano szkolenie podstawowe dla strażaka jednostek ochrony przeciwpożarowej. W szkoleniu tym uczestniczyło 20 osób, które po ukończeniu szkolenia zostaną do dnia 28.02.2011 roku przyjęte do służby.

Finansowane z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) szkolenia kierowane były do zwalnianych pracowników z województwa wielkopolskiego z zakładów H. Cegielski Poznań SA oraz firm stanowiących ich łańcuch dostaw tj. Sulzer Chemtech Polska sp. z o.o., H. Cegielski Remocentrum sp. z o.o., H. Cegielski Logocentrum sp. z o.o. i Arwimont Spółdzielnia Pracy.

W 2010 roku dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zorganizowano 530 szkoleń.

Tabela 10. Ilość szkoleń zorganizowanych w latach 2008-2010

	Szkolenia zawodowe grupowe	Szkolenia indywidualne	Szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	RAZEM:
2010	211	279	40	530
2009	147	173	41	361
2008	155	112	29	296

Źródło: opracowanie własne

Tabela 11. Podział szkoleń zawodowych według okresu trwania

Czas trwania szkolenia	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
do 30 godzin	143	369
od 31 do 80 godzin	480	1165
od 81 do 150 godzin	164	483
Od 151 do 300 godzin	114	340
Powyżej 300 godzin	16	59

Źródło: opracowanie własne

Na szkolenia zawodowe i aktywnego poszukiwania pracy w 2010 roku Urząd skierował 2900 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 2416 osób na szkolenia zawodowe.

Tabela 12. Podział szkoleń i liczba osób skierowanych

Rodzaj szkoleń	Ogólna liczba osób	w tym osoby	
		bezrobotne	poszukujące pracy
Szkolenia zawodowe i aktywnego poszukiwania pracy, w tym:	2900	2875	25
Szkolenia zawodowe	2416	2397	19
Szkolenia aktywnego poszukiwania pracy	484	478	6

Źródło: opracowanie własne

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

W 2010 roku szkolenia ukończyło 2811 osób, w tym 2381 osób ukończyło szkolenia zawodowe (1667 osób zamieszkałych na terenie Poznania, 714 zamieszkałych na terenie powiatu poznańskiego).

Tabela 13 Podział szkoleń i liczba osób kończących szkolenia w 2010 roku

Rodzaj szkoleń	Ogólna liczba osób	w tym osoby	
		bezrobotne	poszukujące pracy
Szkolenia zawodowe i aktywnego poszukiwania pracy, w tym:	2811	2786	25
Szkolenia zawodowe	2381	2362	19
Szkolenia aktywnego poszukiwania pracy	430	424	6

Źródło: opracowanie własne

Tabela 14. Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wieku i wykształcenia

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18 - 24 lat	271	11,38
	25 - 34 lat	861	36,17
	35 - 44 lat	532	22,34
	w wieku 45 i więcej lat	717	30,11
wykształcenia:	wyższe	618	25,96
	policealne i średnie zawodowe	649	25,26
	średnie ogólnokształcące	348	14,61
	zasadnicze zawodowe	493	20,71
	gimnazjalne i niższe	273	11,46

Źródło: opracowanie własne

Największy udział wśród kończących szkolenia stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata - 36,17% ogółu skierowanych i w wieku 45 i więcej lat - 30,11%. Zdecydowana większość osób legitymowała się wykształceniem wyższym (25,96%) i policealnym lub średnim zawodowym (25,26%).

Tabela 15. Obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów Urzędu

Lp.	Obszar szkoleń	Przykładowe szkolenia	Liczba osób				
			ogółem	w tym z Poznania		w tym z powiatu	
				ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
1	Inne obszary szkoleń	Kurs dla elektryków do i powyżej 1 kV, operator sprzętu budowlanego, operator obrabiarek CNC, kurs fotograficzny I st., projektowanie ogrodów, masaż leczniczy, szkolenie podstawowe dla strażaka jednostek ochrony przeciwpożarowej	551	418	23	133	13

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

2	Zarządzanie i administrowanie	Własna firma, specjalista ds. pozyskiwania funduszy europejskich	440	253	120	187	82
3	Informatyka i wykorzystanie komputerów	Obsługa komputera od podstaw, zaawansowana obsługa komputera (MS Office), grafika komputerowa z elementami reklamy, AUTOCAD, tworzenie i zarządzanie stronami www	344	271	148	73	27
4	Rachunkowość księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	Kadry-płace kurs doskonalący dla księgowych, samodzielny księgowy, specjalista ds. kadr-płac	256	166	106	90	61
5	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	Powrót do pracy	212	158	133	54	26
6	Usługi transportowe	Obsługa wózków jezdniowych, magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych, przewóz rzeczy i osób, prawo jazdy kat. C, D, E-C, transport drogowy taxi	129	91	2	38	2
7	Prace sekretarskie i biurowe	Biurowo-administracyjne, sekretarka- asystentka, doskonalący z księgowości (Symfonia, Płatnik) oraz zagadnienia kadrowo-płacowe	88	56	53	32	31
8	Technika i handel artykułami technicznymi	Spawanie podstawowe i ponadpodstawowe	87	57	3	30	1
9	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	Kasjer handlowy, kurs przyuczający do zawodu sprzedawcy-kasjera	61	43	36	18	16
10	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	Stylizacja i zdobienie paznokci, technik fryzjer, pedicure leczniczo-kosmetyczny	49	35	18	14	10
11	Architektura i budownictwo	AUTOCAD	41	31	5	10	1
12	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	Podstawowy kurs florystyczny z obsługą kas fiskalnych	37	25	25	12	12
13	Pozostałe usługi	Profesjonalne sprzątanie, komercyjna pielęgnacja psów, kurs groomerski	28	20	18	8	6

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

14	Nauka aktywnego poszukiwania pracy	Szkolenie aktywizujące z obsługą komputera dla osób długotrwale bezrobotnych	13	12	5	1	0
15	Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	Kelner-barman	12	8	5	4	3
16	Ochrona własności i osób	Kurs pracownika ochrony II stopnia,	12	9	0	3	0
17	Usługi gastronomiczne	Menedżer gastronomii	6	3	1	3	0
18	Opieka zdrowotna	Odnowienie prawa wykonywania zawodu pielęgniarstwa, odnowienie prawa wykonywania zawodu położnej	6	4	4	2	1
19	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	Kurs pedagogiczny	4	3	0	1	0
20	Języki obce	Język angielski Język polski dla cudzoziemców	3 3	2 2	2 2	1 1	0 0
21	Usługi krawieckie, obuwnicze	Doskonalące dla krawcowych	1	1	1	0	0
22	Nauki humanistyczne i społeczne	Skuteczny trener wewnętrzny	1	1	1	0	0
RAZEM:			2381	1667	709	714	292

Źródło: opracowanie własne

Według stanu na 31.12.2010 roku, w trakcie szkolenia lub w ciągu 3 miesięcy od ukończenia szkolenia w 2010 roku pracę podjęły 1033 osoby (co stanowi 43,39% absolwentów szkoleń). Warto podkreślić, że dopiero na koniec I kwartału 2011 roku będzie można dokonać ostatecznej oceny ilości osób podejmujących pracę po ukończeniu szkolenia, gdyż w październiku i listopadzie 2010 roku na szkolenia zawodowe skierowano 755 osób, które ewentualną pracę podejmą w 2011 roku.

Biorąc pod uwagę, że szkolenia zawodowe w 2010 roku ukończyły 2362 osoby bezrobotne oraz, że stan zarejestrowanych bezrobotnych w Urzędzie na 31.12.2010 roku wynosił 16 228 osób, przeszkoleni bezrobotni stanowili 14,56% ogółu.

Ponadto w ramach limitu środków przeznaczonych na zadania z zakresu organizacji szkoleń, osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły korzystać z innych form pomocy, takich jak:

- finansowanie z Funduszu Pracy kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu,
- dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- pożyczki szkoleniowe.

W 2010 roku z **możliwości finansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych** (w tym egzaminów prawa jazdy, dla instruktorów nauki jazdy kat. B, uprawnienia do sporządzania świadectwa charakterystyki energetycznej), **certyfikatów lub tytułów zawodowych** oraz **kosztów uzyskania licencji** niezbędnych do wykonywania zawodu (w tym licencji pracownika ochrony) skorzystało **465 osób**, w tym 12 kobiet (337 osób z Poznania).

Z **dofinansowania kosztów studiów podyplomowych** skorzystało **197 osób**, w tym 165 kobiet. 155 osób z tej grupy zamieszkiwało na terenie Poznania. 97 osób uzyskało pracę w trakcie studiów podyplomowych, co stanowi 49,24% ogółu osób którym dofinansowano studia. Studia podyplomowe w 2010 roku ukończyły 32 osoby (w tym 13 osób zamieszkałych w Poznaniu), w tym 23 kobiety, a 6 osób uzyskało pracę w ciągu 3 miesięcy od ukończenia studiów, co stanowi 18,75% ogółu absolwentów studiów.

II.3. Staże

Staże to kolejna forma aktywizacji zawodowej którą w 2010 roku oferowano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Staż w przypadku młodych ludzi daje szansę zdobycia doświadczenia zawodowego. Z tego wariantu pomocy mogą korzystać także osoby dojrzałe, które wracają na rynek pracy, a ich kwalifikacje nie odpowiadają realiom panującym na rynku i wymagają przekwalifikowania. Ta forma cieszy się ogromną popularnością wśród pracodawców, którzy przez okres trwania stażu nie są obciążeni kosztami utrzymania pracownika, a mogą ocenić jego realne umiejętności i predyspozycje do wykonywania określonej pracy.

Grupy osób, do których kierowane są staże to:

- staże trwające od 3 do 6 miesięcy proponowane są osobom bezrobotnym po 50. roku życia, długotrwale bezrobotnym; kobietom, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia, osobom bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotnym, samotnie wychowującym przynajmniej jedno dziecko do 18 roku życia; tym, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia; niepełnosprawnym,
- staże trwające od 3 miesięcy do 12 miesięcy dla osób bezrobotnych do 25. roku życia, a także dla tych, którzy w przeciągu 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły wyższej potwierdzonego datą na dyplomie, świadectwie bądź innym dokumencie nie ukończyli 27 lat.

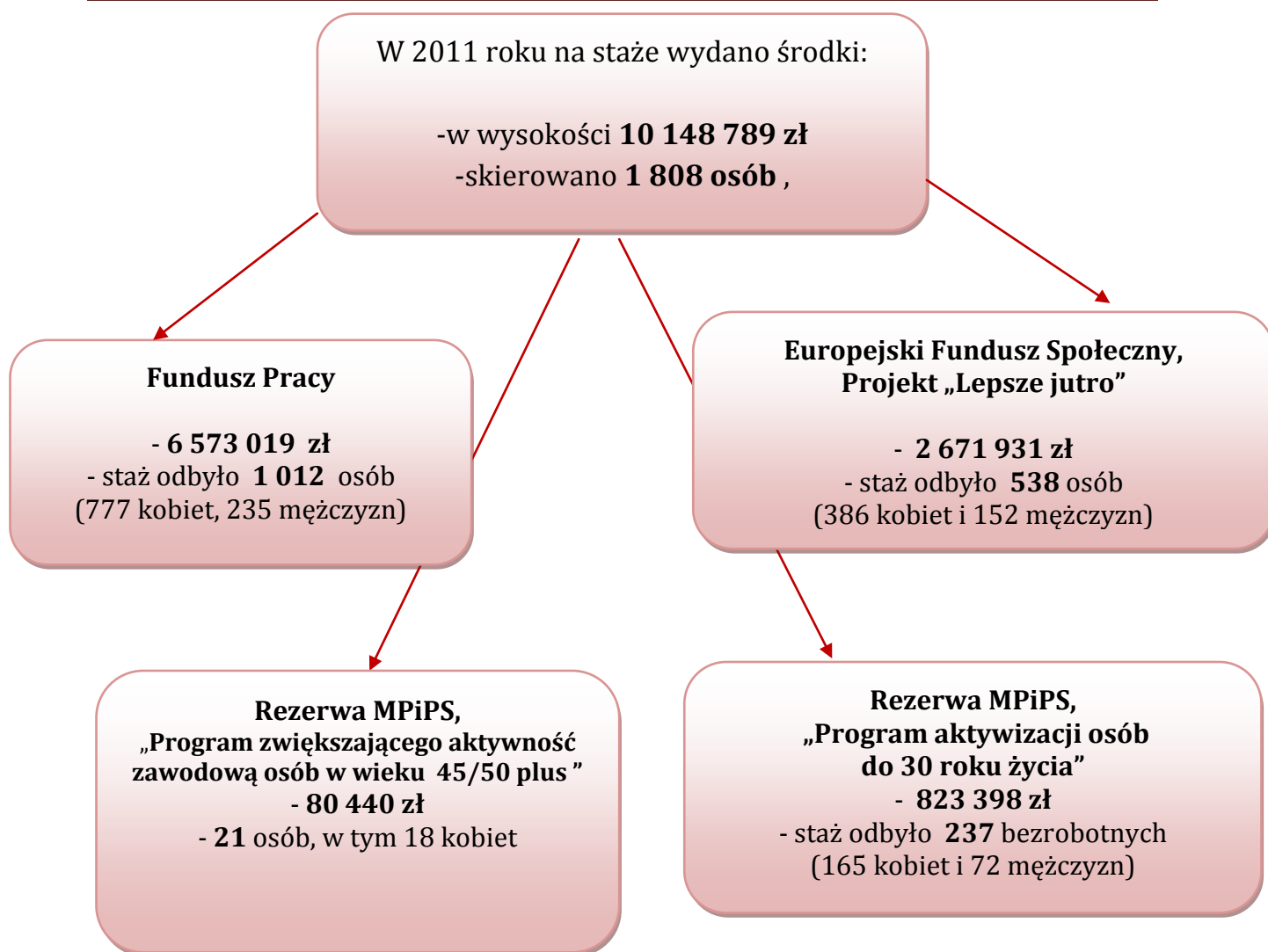
W 2010 roku staże były realizowane także w ramach programu **Junior** –współfinansowanego ze środków PFRON, który umożliwił odbycie stażu 4 osobom. Ideą niniejszego programu jest udzielenie wsparcia osobom niepełnosprawnym.

Obszary zawodowe, w których najczęściej odbywały się staże w roku ubiegłym to:

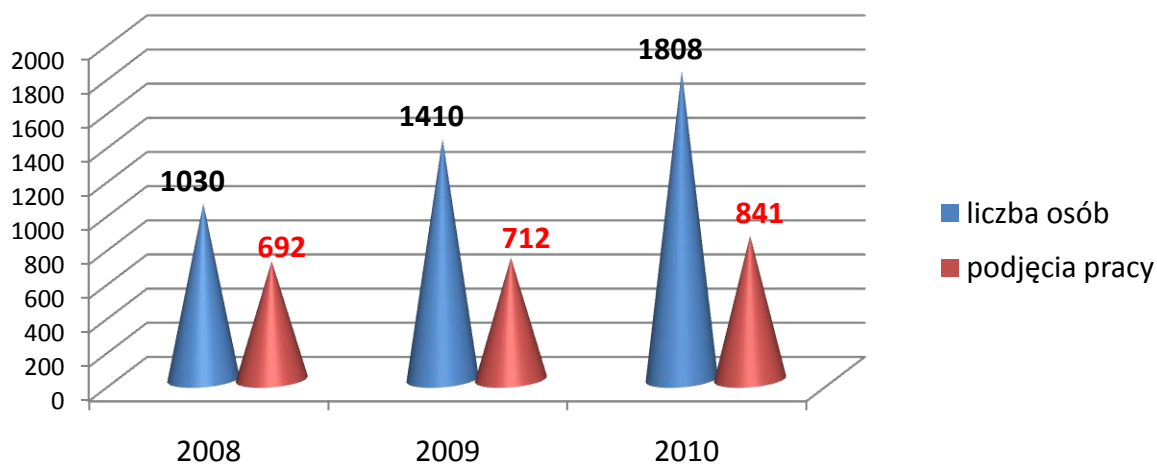
- | | |
|-------------------------------------|---|
| – prace biurowe, sekretarskie | – informatyka |
| – rachunkowość, księgowość | – nauki przyrodnicze |
| – opieka zdrowotna | – praktyka kosmetyczno-fryzjerska |
| – weterynaria | – gastronomia zarówno w zakresie kucharzy jak i pomocy bufetowych |
| – prawo i administracja | – inne gałęzie zawodowe |
| – ubezpieczenia | |
| – branża nieruchomości, turystyczna | |

Efektywność po stażach zakończonych w 2010 roku wyniosła 48%.

84 osoby zakończą realizację umowy stażowej w 2011 roku.



Wykres 19. Ilość staży zorganizowanych w latach 2008-2010



II.4. Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest zatrudnienie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy czyli np. osoby w wieku do 25 roku życia; po 50 roku życia; długotrwale bezrobotne (osoby o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) pod warunkiem, że osoby te spełniają jednocześnie jeden z warunków wynikających z rozporządzenia Komisji Wspólnoty Europejskiej nr 800/200b, czyli np.: są bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich sześciu miesięcy, lub są członkiem mniejszości etnicznej w państwie członkowskim.

Zatrudnienie następuje wskutek zawartej umowy między starostą, w imieniu którego działa dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a pracodawcą, który tworzy nowe miejsca pracy. Pracodawca otrzymuje refundację z racji zatrudnienia osoby bezrobotnej, która staje się pracownikiem na podstawie umowy o pracę w pełnym lub w połowie wymiaru czasu pracy na okres minimum 12 miesięcy.

W 2010 roku podpisano 45 umów o organizację prac interwencyjnych i w ten sposób **zaktywizowano 49 osób** bezrobotnych. Na tę formę wsparcia wydatkowano **286.183,40 zł**.

Osoby bezrobotne podjęły pracę głównie w charakterze :

- pomocy biurowej
- drukarza
- magazyniera
- księgowego
- kierowcy
- elektryka
- mechanika
- osoby sprzątającej
- inne

II.5. Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym na zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia i pomocy społecznej a także spółki wodne i ich związki.

Roboty publiczne są organizowane na okres do 6 miesięcy a ich celem jest walka z bezrobociem długookresowym poprzez zachęcenie do dalszego poszukiwania pracy. Proponowane są osobom, które są w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości wcześniej uzgodnionej.

W 2010 r. podpisano łącznie 5 umów z: miastem Poznań, oraz z gminami Buk i Swarzędz a także z gminą Kostrzyn. Dzięki tej formie **zaktywizowano 39 osób**. Po zakończeniu robót publicznych do ewidencji bezrobotnych nie powróciło 20 osób. Wydano na ten cel **310.096,81zł**.

II.6. Jednorazowa refundacja składek ZUS

Starosta może zawrzeć z pracodawcą umowę przewidującą jednorazowe refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Jednocześnie pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanej osoby w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

W 2010 roku zawarto 7 umów, w wyniku ich realizacji pomoc otrzymało **10 osób bezrobotnych**. Przeznaczono na ten cel **28.107,49zł**.

Kwota refundowanych składek na ubezpieczenia społeczne nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i jest wypłacana pracodawcy po przepracowaniu przez skierowanego bezrobotnego 12 miesięcy. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne jest pomocą w formie subsydiów na rekrutację osób bezrobotnych, które są: bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy, powyżej 50. roku życia, lub bez wykształcenia ponadgimnazjalnego / zawodowego, osobami samotnie utrzymującymi co najmniej jedną osobę (dziecko do 18 roku życia), bezrobotne przez co najmniej 24 miesiące, członkami mniejszości etnicznej w państwie członkowskim, które w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe.

II.7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez osoby bezrobotne, bez prawa do zasiłku, które są podopiecznymi Ośrodka Pomocy Społecznej, a organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy kierowane są osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Prace mają charakter prac społecznie użytecznych i wykonywane są w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której przebywa osoba bezrobotna.

W ramach tej formy zawarto 5 porozumień z przedstawicielami Poznania oraz następujących gmin powiatu poznańskiego: Czerwonak, Stęszew, Swarzędz i Buk.

Skierowano **103 osoby** i wydatkowano na tę formę **101.581,49 zł**.

Za każdą przepracowaną godzinę w 2010 roku. osoba bezrobotna otrzymała 7,10 zł, natomiast refundacja z Funduszu Pracy dla organizatora prac społecznie użytecznych wynosiła 60% tj. 4,26zł.

II.8. Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia osób, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy np. są długotrwale bezrobotne. Z tej formy wsparcia mogą skorzystać osoby, które uczęszczały wcześniej przez co najmniej 6 miesięcy na zajęcia Centrum Integracji Społecznej CIS lub Klubu Integracji Społecznej KIS.

Wysokość refundacji może kształtować się następująco:

- 1) w pierwszych 3 miesiącach kwotą równą 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne,
- 2) w 3 kolejnych miesiącach kwotą równą 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne,
- 3) w następnych 6 miesiącach kwotą równą 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne.

W 2010 r. zawarto 1 umowę ze Spółdzielnią Socjalną Tajemniczy Ogród oraz kontynuowano refundację kosztów w ramach umowy z 2009r. zawartej ze Stowarzyszeniem „Etap”.

Wydatkowano na ten cel **7.619,20zł.**

II.9. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych to forma wsparcia adresowana do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, która umożliwia zdobycie niezbędnych do wykonywania określonego zawodu kwalifikacji lub umiejętności, potwierdzonych dokumentami uprawniającymi do wykonywania pracy na danym stanowisku. Przygotowania do jej wdrażania Urząd podjął w 2009 roku. W październiku i listopadzie 2009 roku zorganizowano spotkania z przedstawicielami Izby Rzemieślniczej w Poznaniu oraz pracodawcami zrzeszonymi w Izbie reprezentującymi różne Cechy Rzemieślnicze, którzy byli zainteresowanymi organizacją przygotowania zawodowego.

W wyniku analizy złożonego przez pracodawców zapotrzebowania na kształcenie dorosłych w porównaniu z występującymi potrzebami lokalnego rynku pracy oraz posiadanymi kwalifikacjami osób bezrobotnych ustalono zawody, w których nie można było zaspokoić zgłaszanych potrzeb kadrowych:

- rzeźnik – wędliniarz,
- robotnik budowlany robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,
- murarz - tynkarz.

W 2010 r. podpisano 2 umowy w sprawie organizacji przygotowania zawodowego dorosłych w formie praktycznej nauki zawodu w zawodzie rzeźnik – wędliniarz. Do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych **skierowano 3 osoby**. W międzyczasie, ze względu na podjęcie pracy, 1 osoba przerwała realizację programu przygotowania zawodowego dorosłych. Na organizację tej formy wsparcia zaangażowano **16 000 zł**, z czego wydatkowano **13 942,41zł**.

Ta forma aktywizacji nie cieszy się dużym zainteresowaniem zarówno osób bezrobotnych jak i pracodawców w całym kraju. Przygotowanie zawodowe jest realizowane w oparciu o program, który powinien zostać przedstawiony przez pracodawcę uwzględniając czas trwania nauki czyli od 12 do 18 miesięcy. Właśnie długi okres trwania tej formy często wpływa na brak zainteresowania nią ze strony osób bezrobotnych.

II.10. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy realizował następujące projekty: „Nowa szansa - kontynuacja”, „Lepsze jutro”, Projekt dla zwalnianych pracowników z województwa wielkopolskiego z zakładów H. Cegielski Poznań S.A. oraz firm stanowiących ich łańcuch dostaw, tj. Sulzer Chemtech Polska Sp. z o.o.; H. Cegielski- Logocentrum Sp. z o.o.; H. Cegielski - Remocentrum Sp. z o.o. i Arwimont Spółdzielnia Pracy współfinansowany przez Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG).

Projekt „Nowa szansa – kontynuacja”

Okres realizacji **od 01.01.2010 r. do 31.12.2012 r.**

Całkowita wartość projektu: **516 156,30 PLN** (kwota dofinansowania: 438 732,95 PLN, wkład własny: 77 423,35 PLN).

Na rok 2010 przewidziano **264 605,82 PLN** (kwota dofinansowania: 224 915,06 PLN, wkład własny: 39 690,76 PLN).

Projekt realizowany jest w partnerstwie z **szesnastoma gminami powiatu poznańskiego**, które wyraziły chęć współpracy w działaniach aktywizujących na rzecz osób bezrobotnych zamieszkałych na ich terenie. Są to: Buk, Czerwonak, Dopiewo, Kleszczewo, Komorniki, Kostrzyn, Kórnik, Luboń, Mosina, Pobiedziska, Puszczykowo, Rokietnica, Stęszew, Suchy Las, Swarzędz, Tarnowo Podgórne.

Celem ogólnym projektu jest doskonalenie – dalsze ulepszanie oferty Urzędu i dostosowanie jej do zmieniających się potrzeb aktualnego rynku pracy i jest on realizowany przez następujące cele szczegółowe:

- ❖ dalsze upowszechnianie dostępności usług kierowanych do osób bezrobotnych z powiatu poznańskiego. W ramach projektu zatrudnionych jest 3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych,
- ❖ wzrost poziomu jakości usług świadczonych na rzecz klientów Urzędu poprzez skierowanie 25 pracowników PUP wykonujących zadania związane bezpośrednio z aktywizacją osób bezrobotnych na studia podyplomowe zgodnie ze specyfiką zadań wykonywanych w Urzędzie.

Głównym problemem jaki Urząd chce rozwiązać realizując projekt jest umożliwienie mieszkańcom gmin powiatu poznańskiego korzystanie z usług Urzędu w miejscu zamieszkania, bez ponoszenia przez klientów dodatkowych kosztów dojazdu do siedziby Urzędu. Istotą usługi jest takie zorganizowanie pracy aby na miejscu w gminie osoba otrzymała pomoc nie różniącą się od tej z jakiej korzystają klienci docierający do siedziby Urzędu. Stąd potrzeba podnoszenia kwalifikacji i poszerzania umiejętności interpersonalnych pracowników PUP. Pracownicy podjęli studia podyplomowe na następujących kierunkach poznańskich uczelni wyższych: Zarządzanie pracą i zasobami ludzkimi, Psychologiczne doradztwo zawodowe i personalne, Menadżer HR, Coaching, Akademia trenera, Pośrednictwo pracy, Psychologia w zarządzaniu, Zarządzanie kadrami. Udział pracowników w ww. kierunkach studiów zindywidualizuje podejście do klientów PUP przyspieszając powrót osób bezrobotnych na rynek pracy.

Dzięki pracy w terenie wykonano w 2010 roku **9 309** usług pośrednictwa pracy oraz **1 058** usług z zakresu poradnictwa zawodowego. Realizacja powyższych działań bezpośrednio w gminach uzyskała pozytywną ocenę ze strony osób bezrobotnych.

Projekt „Lepsze jutro”

Okres realizacji **od 01.04.2008 r. do 31.12.2013 r.**

Kwota dofinansowania na rok 2010 – **9 139 838,30 PLN**

Liczba osób bezrobotnych, objętych wsparciem w 2010 roku - **1252 osoby**.

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu realizował kolejny etap projektu systemowego, rozpoczętego 1 kwietnia 2008 roku. **Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy**, poprzez działania takie jak: szkolenia, kursy oraz staże zawodowe, mające na celu zwiększenie szans na zatrudnienie i dostosowanie kwalifikacji tych osób do potrzeb rynku pracy oraz tworzenie nowych miejsc pracy poprzez przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej z zachowaniem zasady równości szans płci. Adresatami projektu są osoby bezrobotne mieszkające na terenie powiatu poznańskiego i Poznania, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, ze szczególnym uwzględnieniem osób długotrwale bezrobotnych, do 25. roku życia, osób po 45. roku życia oraz osób niepełnosprawnych.

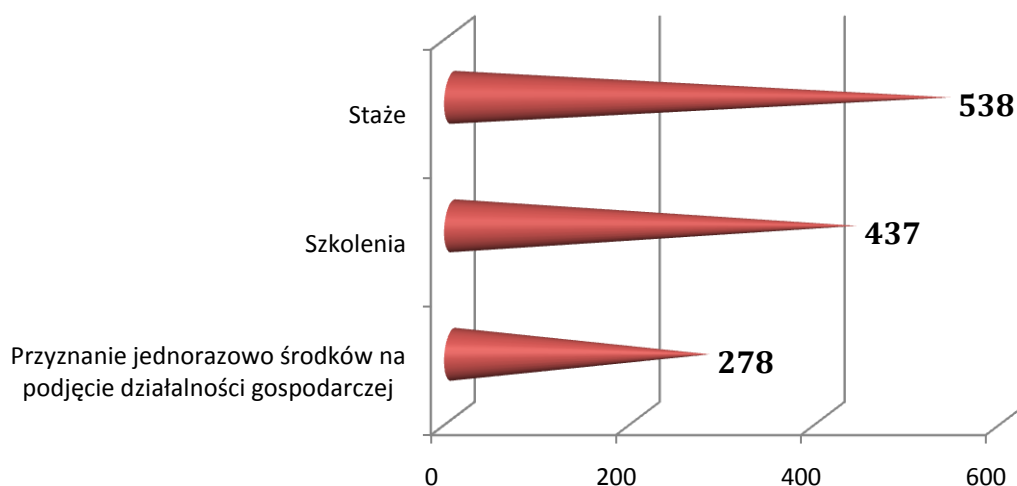
W projekcie uczestniczyły w 2010 roku łącznie 1 252 osoby, w tym **825** z terenu Poznania a **700** z powiatu poznańskiego .

W minionym roku podjęto następujące działania aktywizacyjne:

- szkolenia zawodowe dla **437 osób**
- staże zawodowe dla **538 osób**,
- przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla **278 osób**.

Osoby, którym przyznano jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dodatkowo odbyły szkolenie p.n. „Własna firma”.

Wykres 20. Uczestnicy projektu „Lepsze jutro” 6.1.3 PO KL w 2010 roku według udzielonego wsparcia



W ramach projektu „Lepsze jutro” Urząd zorganizował **szkolenia zawodowe m. in.:** technolog robót wykończeniowych, pilarz-drwał, szkolenie dla elektryków do 1 kV i powyżej 1 kV, spawanie metodą TIG oraz MAG, operator maszyn budowlanych, operator wózków jezdniowych, operator obrabiarek CNC, profesjonalne sprzętanie, kelner-barman, biurowo-

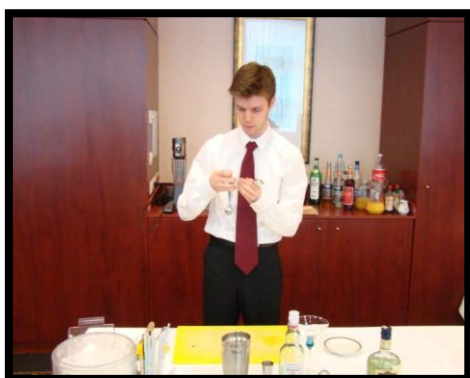
administracyjny, obsługa komputera i Internet od podstaw, kasy fiskalne z fakturowaniem, tworzenie i zarządzanie stronami WWW, AUTOCAD oraz powrót do pracy.



Kurs operatora obrabiarek CNC



Kurs technolog robót wykończeniowych



Kurs kelner - barman



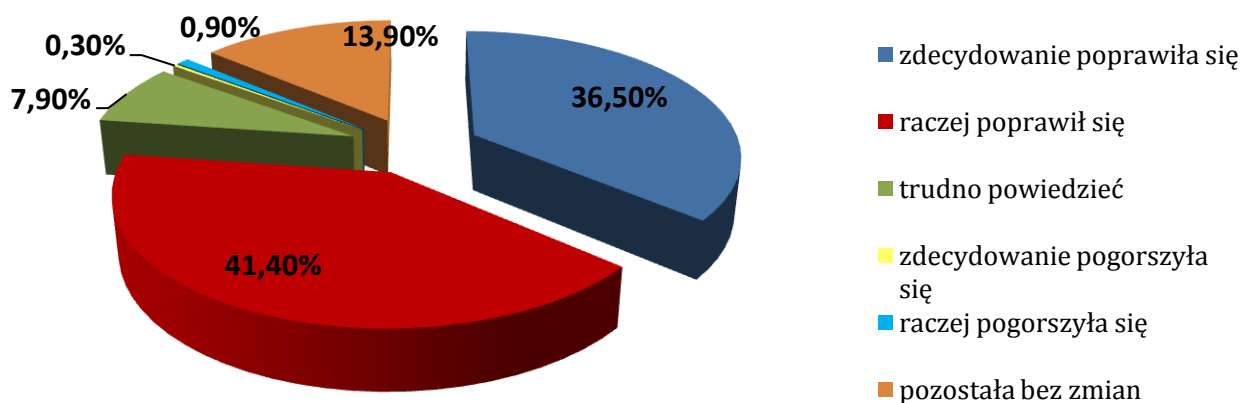
Kurs pilarz -drwal

Na staż zawodowy skierowano 538 osób, w tym 386 kobiet i 152 mężczyzn. Główne obszary zawodowe w jakich beneficjenci odbywali staże to: obsługa sekretariatu, prace administracyjne, obsługa księgową, usługi kosmetyczne i fryzjerstwo, sprzedawca, handlowiec, grafik komputerowy.

Beneficjenci projektu „Lepsze jutro” podejmowali także decyzje o utworzeniu dla siebie miejsca pracy, poprzez podjęcie działalności gospodarczej. Istotny wpływ na takie działania miała możliwość skorzystania ze wsparcia finansowego w ramach środków publicznych. Pomoc w formie jednorazowego dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało **278 beneficjentów, 22,2% ogółu** biorących udział w projekcie. Spowodowało to stworzenie nowych miejsc pracy, które uwzględniając zapowiedzi nowych przedsiębiorców, mogą skutkować w najbliższej przyszłości poszerzeniem działalności i tworzeniem kolejnych miejsc pracy. Dofinansowania dotyczyły nowych mikroprzedsiębiorstw tworzonych głównie w obszarach handlu i usług. Udział w projekcie zakończyło **1198 osób**, z których **672 podjęły pracę lub samozatrudnienie**, co daje wskaźnik efektywności na poziomie **53,67%**.

Będąc w połowie okresu realizacji projektu, w 2010 roku Urząd przeprowadził jego ewaluację. Ponad 74% badanych uznało, że udział w projekcie przyniósł im poprawę sytuacji zawodowej. Wywiady przeprowadzone wśród beneficjentów wskazały na odniesione korzyści w zakresie podwyższenia kwalifikacji zawodowych, możliwości odbycia stażu zawodowego oraz otrzymania wsparcia na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Streszczenie oraz najważniejsze rekomendacje znajdują się na stronie internetowej ww.pup.poznan.pl w zakładce Europejski Fundusz Społeczny oraz w pełnej wersji opracowanego raportu ewaluacyjnego.

Wykres 21. Ocena użyteczności wsparcia otrzymanego w ramach projektu „Lepsze jutro”



W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zgłosił projekt „Lepsze jutro” do ogólnopolskiego konkursu „Dobre Praktyki EFS”. Ministerstwo Rozwoju Regionalnego - Instytucja Zarządzająca Programem Kapitał Ludzki, wyróżniło nasz projekt, spośród 360 nadesłanych na konkurs. *Urząd został nagrodzony (wśród 16 innych laureatów) za najlepsze rozwiązania i praktyki stosowane w celu pozyskania zatrudnienia nielimitowanego standartowym podejściem do kobiet i mężczyzn w zakresie zasady równości szans płci w ramach PO KL.* Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu jest to już drugie wyróżnienie w ramach konkursu „Dobre Praktyki EFS”. W 2007 roku projekt „Być aktywną” został zakwalifikowany do grona 60 laureatów konkursu uzyskując tytuł „Najlepsza inwestycja w człowieka 2007”.



Nagrodę odebrał Dyrektor Zygmunta Jeżewski 1 grudnia 2010 roku podczas konferencji „Efekty i wyzwania Europejskiego Funduszu Społecznego”, w której uczestniczyła m.in. Minister Rozwoju Regionalnego Elżbieta Bieńkowska

Projekt dla zwalnianych pracowników z województwa wielkopolskiego z zakładów H. Cegielski Poznań S.A. oraz firm stanowiących ich łańcuch dostaw, tj. Sulzer Chemtech Polska Sp. z o.o.; H. Cegielski- Logocentrum Sp. z o.o.; H. Cegielski - Remocentrum Sp. z o.o. i Arwimont Spółdzielnia Pracy współfinansowany przez Unię Europejską „ Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji”

Okres realizacji:

3.11. 2009 – 31.12. 2011

Kwota przeznaczona do realizacji projektu:

484 000,00zł

Liczba uczestników projektu w 2010r. - **263**

osoby, w tym 99 osób objętych wsparciem



Szukając nowych rozwiązań w zakresie możliwości udzielenia pomocy pracownikom zwalnianym z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (przyczyn ekonomicznych) Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu podjął działania na rzecz pozyskania dodatkowych środków finansowych. Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji został ustanowiony Rozporządzeniem (WE) Nr 1927/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006r, którego art. 2 mówi „ (...) wkład finansowy EFG jest zapewniany w przypadkach, gdy istotne zmiany strukturalne w kierunkach światowego handlu prowadzona do poważnych zakłóceń gospodarczych, w szczególności znacznego wzrostu przywozu do Unii Europejskiej, szybkiego spadku udziału rynkowego Unii Europejskiej w danym sektorze lub przenoszenia działalności gospodarczej do

krajów trzecich, skutkiem czego jest co najmniej 500 zwolnień w przedsiębiorstwo w jednym państwie członkowskim w okresie 4 miesięcy, włącznie z pracownikami zwalnianymi u jego dostawców lub producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw. (...)

W ślad za tym Urząd razem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, spełniając powyżej wymienione wymogi, podjął działania w celu pozyskania funduszy zapewnianych w ramach EFG.

Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji (EFG) jest instrumentem finansowym Unii Europejskiej funkcjonującym od 1 stycznia 2007 roku w celu udzielenia wsparcia osobom, objętym zwolnieniami wynikającymi z poważnych zmian strukturalnych w kierunkach światowego handlu spowodowanych globalizacją, gdy zwolnienia te mają istotny wpływ na gospodarkę regionalną lub lokalną w ramach danego państwa członkowskiego UE.

EFG może finansować aktywne środki rynku pracy, mające wspierać pracowników objętych zwolnieniami w wyniku globalizacji, takie jak np.: pomoc w poszukiwaniu pracy, poradnictwo zawodowe, indywidualnie dobrane szkolenia i przekwalifikowanie, również pomoc w nabywaniu umiejętności informatycznych oraz poświadczaniu zdobytego doświadczenia, pomoc w reorientacji zawodowej oraz promowanie przedsiębiorczości i pomoc w samozatrudnieniu, specjalne ograniczone w czasie środki, takie jak dodatki na poszukiwanie pracy, dodatki na koszty przeniesienia lub dodatki dla osób uczestniczących w kształceniu przez całe życie i szkoleniach.

Istotą korzystania ze środków EFG w Polsce jest pokrywanie kosztów projektu ze środków krajowych, a ubieganie się o wkład finansowy EFG służy refundacji części poniesionych kosztów (65%).

Beneficjentami projektu są zwolnieni pracownicy z zakładów H. Cegielski Poznań S.A. oraz firm stanowiących ich łańcuch dostaw, tj. Sulzer Chemtech Polska Sp. z o.o.; H. Cegielski-Logocentrum Sp. z o.o.; H. Cegielski – Remocentrum Sp. z o.o. i Arwimont Spółdzielnia Pracy.

W 2010 roku **263 osoby** skorzystały ze wsparcia w ramach projektu.

Wydano **120** skierowań na:

- szkolenia grupowe zawodowe – 59,
- szkolenia indywidualne – 58,
- studia podyplomowe – 3.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano **8** osobom. Z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy skorzystały **263** osoby, z warsztatów aktywizujących **63** osoby, z poradnictwa zawodowego **92** osoby.

W ramach projektu Urząd zorganizował **szkolenia zawodowe** m. in. z zakresu podstaw obsługi komputera, biurowe z księgowością uproszczoną, pracownik ochrony I i II stopnia, operator obrabiarek CNC, sprzedawca-kasjer, doskonalący z księgowości, AUTOCAD, obsługa wózków jezdniowych, spawanie, obsługa komputera Ms Office, magazynier, profesjonalne sprzątanie, kadry-płace, dla elektryków powyżej 1 KV, własna firma.

Udział w projekcie **zakończyło 200 osób**, których **127 podjęło zatrudnienie** lub samozatrudnienie, co daje wskaźnik **efektywności** w wysokości **48,29%**.

Realizacja Projektu dla zwalnianych pracowników z województwa wielkopolskiego z zakładów H. Cegielski Poznań S.A. oraz firm stanowiących ich łańcuch dostaw została przedłużona na rok 2011.

Rozdział III Wspieranie przedsiębiorczości

Wspieranie przedsiębiorczości, to ostatnia z trzech form, które w roku minionym wiodły prym wśród działań Urzędu na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Chęć rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej deklarowało bardzo wiele osób, **złożono 964 wnioski**, tj. o 292 więcej niż w 2009 roku.

Także kwota wydana na jednorazowe wsparcie uruchomienia własnej firmy była rekordowa, w 2010 roku wyniosła **12 376 574, 40 PLN**, co w stosunku do 2009 roku stanowi wzrost o 66,5% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków i wzrost o 59% w odniesieniu do liczby udzielonych dotacji. Środki na start własnej firmy otrzymały **652 osoby bezrobotne**.

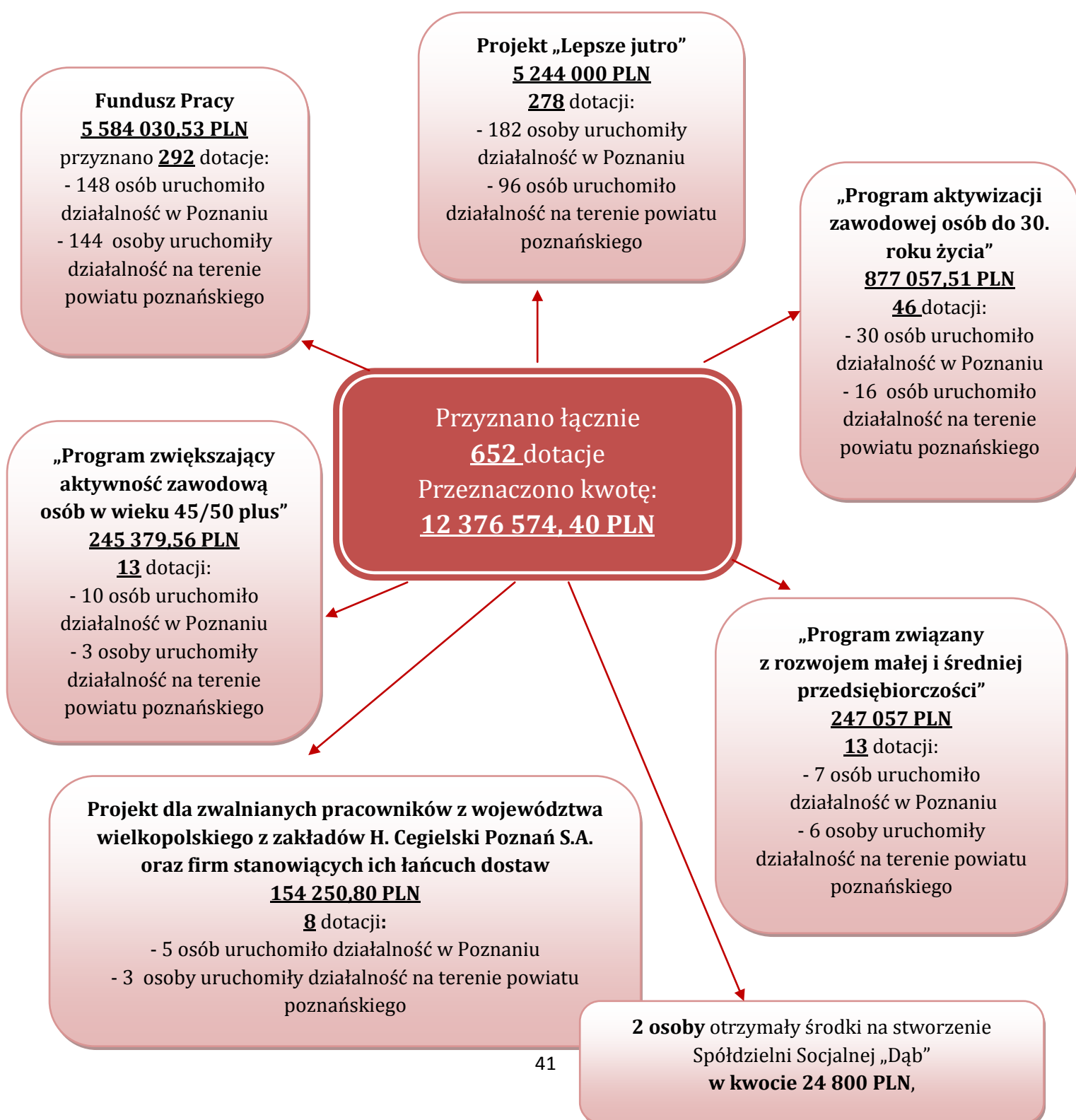


Tabela 16. Rodzaje podjętej działalności

Rodzaj działalności	Ilość
Usługi	529
Handel	98
Produkcja	25

Wśród ogółu **652 osób bezrobotnych**, które w 2010 roku otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, z wyłączeniem dotacji udzielonych ze środków PFRON, było **345 mężczyzn i 307 kobiet**. Na terenie **Poznania** działalność podjęły **382 osoby bezrobotne**, a w powiecie poznańskim **270 osób**.

Tabela 17. Podział ogółu udzielonych dotacji ze względu na wiek

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 27 lat	223
28-38 lat	300
39-49 lat	92
50 lat i powyżej	37

Tabela 18. Dotacje przyznane w latach 2008-2010

	Ilość przyznanych dotacji	Wysokość środków
2010	652	12 376 574, 40 PLN
2009	410	7 434 802,53 PLN
2008	433	6 131 582,64 PLN

III.1. Finansowanie ze środków Funduszu Pracy działalności gospodarczej podejmowanej przez osoby bezrobotne

W ramach tej formy aktywizacji osób bezrobotnych w 2010 roku wypłacono ze środków Funduszu Pracy, przyznanego według algorytmu określonego przez MPiPS, **295 dotacji na łączną kwotę 5 584 030,53 PLN**. Dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej otrzymało **154 mężczyzn i 138 kobiet**.

Wśród bezrobotnych, którzy otrzymali dotację **148 osób** podjęło działalność gospodarczą **na terenie Poznania**, a **144 osób w powiecie poznańskim**:

- Mosina - 18
- Swarzędz - 17
- Luboń - 14
- Rokietnica - 12
- Pobiedziska - 10
- Stęszew - 9
- Suchy Las - 8
- Czerwonak - 8
- Dopiewo - 8
- Murowana Goślina - 7
- Kleszczewo - 6
- Komorniki - 6
- Buk - 6
- Kórnik - 5
- Kostrzyn Wlkp. - 5
- Tarnowo Podgórne - 4
- Puszczykowo-1

Podobnie jak w latach poprzednich, wśród profili działalności podejmowanych przez bezrobotnych zdecydowanie przeważały **usługi – 246 osób**. Natomiast **36 osób** podjęło działalność w zakresie **handlu**, a **11 osób** działalność o charakterze **produkcyjnym**.

Tabela 19. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności.

Profil	
Usługi: 246 osób	projektowe - 33 reklamowo-marketingowe - 16 remontowo-budowlane - 16 transportowe - 12, zagospodarowanie terenów zieleni - 8 fotograficzne - 8 prawne - 8 informatyczne - 6 krawieckie - 6 fizjoterapeutyczne - 6 wykonywanie instalacji elektrycznych - 6 serwisowe - 6, produkcja filmów, nagrań wideo i programów TV - 5 organizacja i obsługa imprez okolicznościowych - 5 nauka języków obcych i tłumaczenia - 5 rachunkowo-księgowe - 5 wykonywanie instalacji wod.-kan., gaz i c.o. - 5 groomerskie - 5 kosmetyczne - 5 fryzjerskie - 5 stolarskie - 5 sprzątania - 5 montażowe - 4
Handel: 36 osób	artykuły przemysłowe - 18, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ art. dla dzieci - 4 ▪ artykuły papiernicze i zabawki - 2 ▪ meble i art. wyposażenia wnętrz - 2 ▪ samochody i art. motoryzacyjne - 2 ▪ art. ogrodnicze - 2 ▪ elektronarzędzia - 1 ▪ sprzęt AGD - 1 ▪ akcesoria komputerowe - 1 ▪ audiobooki, płyty CD i DVD, książki - 1 ▪ art. związane z techniką osłonową - 1 ▪ art. medyczne do diagnostyki i badań laboratoryjnych - 1 odzież - 9 artykuły ogólnospożywcze - 3 kosmetyki - 1 księgarnia - 1 salonik prasowy - 1

Produkcja: 10 osób	wyroby metalowe - 1 wyroby jubilerskie - 1 wyroby dentystyczne - 1 bramy i ogrodzenia - 1 legowiska dla zwierząt - 1 wyroby tekstylne dla zwierząt - 1 odzież ochronna i mundury - 1 elementy do mebli tapicerowanych - 1 owijki do jednorazowych kubków plastikowych - 1 chronografy i akcesoria do sportów strzeleckich - 1 płyty, arkusze, rury i kształtowniki z tworzyw sztucznych 1
---------------------------	---

Tabela 20. Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek osób bezrobotnych.

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 27 lat	95
28-38 lat	146
39-49 lat	42
50 lat i powyżej	9

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu udzielił także dotacji na podjęcie działalności gospodarczej o profilu usługowym (usługi porządkowe i pielęgnacja terenów zieleni) świadczonej w ramach **spółdzielni socjalnej**. Spółdzielnię Socjalną „Dąb” założyły 3 osoby, w tym **2 osoby otrzymały środki z Funduszu Pracy w kwocie 24 800 PLN**, a 1 osoba otrzymała dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Dwie osoby bezrobotne, które otrzymały środki z Funduszu Pracy na założenie spółdzielni to **kobieta w wieku 50 lat i mężczyzna w wieku 60 lat** – długotrwale bezrobotny. Spółdzielnia posiada swoją siedzibę w Owińskach na terenie gminy Czerwonak, natomiast działalność prowadzi na terenie całego powiatu poznańskiego.

III.2. „Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”

W maju 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił do realizacji programu ministerialnego „Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”, w ramach którego również zostały przyznane dotacje dla osób bezrobotnych chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Program skierowany był do osób młodych w wieku do 30. roku życia, mających problemy ze znalezieniem zatrudnienia.

W ramach powyższego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2010 roku **46 młodych bezrobotnych na łączną kwotę 877 057,51 PLN**, w tym **25 mężczyzn i 21 kobiet**.

Wśród bezrobotnych, którzy otrzymali dotację w ramach tego programu **30 osób** podjęło działalność **na terenie Poznania**, a **16 osób na terenie powiatu poznańskiego**:

- Swarzędz - 7
- Mosina - 2
- Luboń, Kórnik, Puszczykowo, Kleszczewo, Komorniki, Suchy Las , Tarnowo Podgórne - po 1 osobie

Ze względu na profil podjętej działalności gospodarczej zdecydowana większość beneficjentów programu, tj. **35 osób** rozpoczęła **działalność o charakterze usługowym**, a **11 osób** **działalność handlową**.

Tabela 21. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 35 osób	projektowe - 5 prawne (kancelaria adwokacka) - 3 zagospodarowanie terenów zieleni - 3 nauka języków obcych i tłumaczenia - 2 tworzenie i pozycjonowanie stron internetowych - 2 kosmetyczne - 2 transportowe (taxi) - 2
Handel: 11 osób	branża przemysłowa - 7 w tym: branża odzieżowa - 2 sklep zoologiczny - 1 sklep z żywą karmą dla zwierząt - 1

III.3. „Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus”

W maju 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił także do realizacji drugiego programu ministerialnego „Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus”, w ramach którego m.in. przyznane zostały dotacje dla osób bezrobotnych chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Program skierowany był do osób, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. do osób powyżej 45 roku życia.

W ramach powyższego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2010 roku **13 bezrobotnych na łączną kwotę 245 379,56 PLN**, w tym **8 kobiet** i **5 mężczyzn**.

Spośród tych osób **10** podjęło działalność **na terenie Poznania**, a **3** **na terenie** następujących gmin **powiatu poznańskiego**: Puszczykowo (1), Swarzędz (1), Czerwonak (1).

W tej grupie beneficjentów większość stanowiły osoby w przedziale wiekowym 45-49 (**8 osób**), natomiast w wieku 50 lat i powyżej było **5 osób**.

Tabela 22. Podział udzielonych dotacji w „Programie zwiększającym aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus” ze względu na rodzaj podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 9 osób	projektowe (projektowanie ogrodów i innych terenów zieleni) - 1 pośrednictwo w obrocie nieruchomościami - 1 ubezpieczeniowe - 1 transportowe (taxi) - 1 parkingowe - 1 nauka jazdy - 1 groomerskie - 1 sprzątanania - 1

	remontowo-budowlane - 1
Handel: 4 osoby	branża odzieżowa - 2 artykuły przemysłowe (drewno kominkowe) - 1 handel obuwem - 1

III.4. „Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości”

W listopadzie 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu rozpoczął realizację kolejnego programu ministerialnego „Program związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości”, w ramach którego udzielonych zostało **13 dotacji** na podjęcie własnej działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne w łącznej kwocie **247 057 PLN**.

W ramach powyższego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **6 kobiet i 4 mężczyzn**.

Spśród tych beneficjentów **7 osób** podjęło działalność **na terenie Poznania**, a **6 osób na terenie** następujących gmin **powiatu poznańskiego**: Czerwonak (1), Tarnowo Podgórne (1), Dopiewo (1), Murowana Goślina (1), Swarzędz (1), Stęszew(1).

Tabela 23. Podział udzielonych dotacji w ramach programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości ze względu na wiek osób bezrobotnych

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 27 lat	3
28-38 lat	5
39-49 lat	3
50 lat i powyżej	2

Tabela 24. Podział udzielonych dotacji w ramach programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości ze względu na rodzaj podjętej działalności

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 8 osób	szkoleniowo-edukacyjne - 1 informatyczne - 1 poligraficzne - 1 groomerskie - 1 remontowo-budowlane - 1 sprzątania - 1
Handel: 4 osoby	artykuły przemysłowe - 3, w tym: <ul style="list-style-type: none"> • akcesoria motocyklowe - 1 • artykuły dekoracyjne, kosmetyki, biżuteria - 1 • sprzedaż węgla - 1 przedstaw. handlowe w branży preparatami chemicznymi - 1
Produkcja – 1 osoba	Wyroby metalowe

III.5. Projekt „Lepsze jutro” w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt „Lepsze jutro”, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, był kontynuowany w okresie od stycznia do grudnia 2010 roku. Projekt był adresowany do wszystkich osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Celem projektu było zwiększenie szans tych osób na rynku pracy poprzez różne formy aktywizacji, w tym poprzez dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

W ramach tego projektu udzielonych zostało **278 dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej **na łączną kwotę 5 244 000 PLN**.

Wśród bezrobotnych, którzy otrzymali dotację w ramach tego projektu, **182 osoby** podjęły działalność gospodarczą **na terenie Poznania**, a **96 osób na terenie powiatu poznańskiego**:

- Stęszew - 11
- Swarzędz - 10
- Mosina - 9
- Luboń - 8
- Tarnowo Podgórne - 8
- Czerwonak - 7
- Komorniki - 6
- Kórnik - 5
- Rokietnica - 5
- Pobiedziska - 5
- Buk - 4
- Dopiewo - 4
- Kleszczewo - 4
- Murowana Goślina - 4
- Kostrzyn Wlkp. - 3
- Suchy Las - 2
- Puszczykowo - 1

Dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **147 mężczyzn** i **131 kobiet**, a ze względu na przedział wiekowy zdecydowaną większość stanowiły osoby młode i w średnim wieku.

Tabela 25. Podział udzielonych dotacji w Programie „Lepsze jutro” ze względu na wiek osób bezrobotnych

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 27 lat	88
28-38 lat	134
39-49 lat	38
50 lat i powyżej	18

Spośród beneficjentów tego projektu zdecydowana większość, bo aż **222 osoby**, rozpoczęła **działalność o profilu usługowym**, natomiast tylko **42 osoby** **działalność handlową**, a **14 osób** **działalność o charakterze produkcyjnym**.

Tabela 26. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaj podjętej działalności przez osoby bezrobotne.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 222 osoby	projektowe - 26 kosmetyczne - 15 informatyczne - 13 reklamowo-marketingowe - 12 fotograficzne - 10 remontowo-budowlane - 10 transportowe (taxi) - 6

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

	<p>fryzjerskie - 6 wykonywanie instalacji elektrycznych - 6 szkoleniowo-edukacyjne - 5 fizjoterapeutyczne - 5 krawieckie - 5 wykonywanie instalacji wod.-kan., gaz i c.o. - 5 mechanika pojazdowa i wulkanizacja - 5 serwisowe - 5 prawne - 4 administracyjno-biurowe - 4 rachunkowo-księgowe - 4 poradnictwo psychologiczno-terapeutyczne - 3 doradztwo w zakresie marketingu i reklamy - 3 organizacja i obsługa imprez okolicznościowych - profesjonalne sprzątanie - 3 zagospodarowanie terenów zieleni - 3 ubezpieczeniowe - 2 pielęgniarstwo - 2 nauka jazdy - 2 florystyczne - 2 groomerskie - 2 - stolarka budowlana - 2</p>
<p>Handel: 42 osoby</p>	<p>Artykuły: przemysłowe - 14 odzieżowe - 10 odzieżowe i obuwnicze - 4 ogólnospożywcze - 4 ogrodnicze - 2 spożywcze (suplementy diety) - 1 kawiarnia - 1 kosmetyczne - 1 galanteria skórzana i torebki - 1 pasmanteria - 1 sztuka użytkowa i ludowa - 1 sprzedaż z automatów vendingowych - 1 pośrednictwo handlowe w branży preparatów chemicznych - 1</p>
<p>Produkcja: 14 osób</p>	<p>biżuterii - 4 mebli - 3 stroików fagotowych - 1 wyrobów parafinowych - 1 toreb i galanterii skórzanej - 1 elektronicznych tablic reklamowych - 1 zaproszeń i kart okolicznościowych - 1 zabawek, gier, kostiumów i elementów scenografii - 1 wyrobów ze szkła i elementów wyposażenia wnętrza - 1</p>

III.6. Projekt dla zwalnianych pracowników z województwa wielkopolskiego z zakładów H. Cegielski Poznań S.A. oraz firm stanowiących ich łańcuch dostaw, tj. Sulzer Chemtech Polska Sp. z o.o., H. Cegielski Logocentrum Sp. z o.o., H. Cegielski Remocentrum Sp. z o.o. i Arwimont Spółdzielnia Pracy.

W listopadzie 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił do udziału w specjalnym „Projekcie dla zwalnianych pracowników z województwa wielkopolskiego z zakładów H. Cegielski Poznań S.A. oraz firm stanowiących ich łańcuch dostaw”, współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.

W ramach tego projektu w 2010 roku **8 osób bezrobotnych** otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej w **łącznie kwocie 154 250,80 PLN**, w tym **2 kobiety i 6 mężczyzn**.

Spośród tych beneficjentów **5 osób** podjęło działalność **na terenie Poznania**, a **3 osoby na terenie powiatu poznańskiego** w gminach: Czerwonak (1), Murowana Goślina (1) i Kórnik (1).

Tabela 27. Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek osób bezrobotnych.

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 27 lat	3
28-38 lat	3
39-49 lat	1
50 lat i powyżej	1

Zdecydowana większość, tj. **7 osób** rozpoczęło działalność gospodarczą o **profilu usługowym**, a tylko **1 osoba** działalność handlową.

Tabela 28. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 7 osób	projektowe (projektowanie przemysłowe) - 1 transportowe (taxi) - 1 fotograficzne - 1 prowadzenie solarium - 1 instalatorskie w budownictwie - 1 ślusarskie - 1 sprzątania - 1
Handel: 1 osoba	galanteria skórzana - 1

Spośród beneficjentów, którzy otrzymali dotację w ramach tego projektu **7 osób** było wcześniej pracownikami zakładu H. Cegielski Poznań S.A., a **1 osoba** pracownikiem firmy Sulzer Chemtech Polska Sp. z o.o.

III.7. Refundacja dla pracodawców w zakresie kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych

W ramach finansowania działalności gospodarczej pomocą objęci zostali również **pracodawcy**, którzy mogli ubiegać się o **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. W 2010 roku wypłacono refundacje **11 podmiotom** na utworzenie **14 stanowisk w łącznej kwocie 261 342,20 PLN**.

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

Utworzone miejsca pracy to stanowiska dla: sprzedawców (5), przedstawicieli handlowych (2), pracowników administracyjno-biurowych (2), specjalisty ds. sprzedaży (1), pomocy kucharza (1), sprzedawcy – doradcy klienta (1), monter-serwisanta urządzeń chłodniczych i klimatyzacyjnych (1), projektanta instalacji kominkowych (1).

Tabela 29. Zestawienie udzielonych dotacji i refundacji w 2010 roku

NAZWA PROGRAMU	LICZBA	KWOTA w PLN
DOTACJE		
Fundusz Pracy, wg algorytmu MPiPS	292	5 584 030,53
<u>Spółdzielnia socjalna FP-w ramach algorytmu</u>	2	24 800
Projekt dla zwalnianych pracowników z woj. wlkp. z zakładów H. Cegielski Poznań S.A. oraz firm stanowiących ich łańcuch dostaw, EFG	8	154 250,80
Aktywizacja zawodowa osób do 30. roku życia” - rezerwa MPiPS	46	877 057,51
Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus – rezerwa MPiPS	13	245 379,56
Program związany z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości MPiPS	13	247 057
<u>Lepsze jutro</u> , 6.1.3 PO KL, EFS	278	5 244 000
<u>Łącznie</u>	<u>652</u>	<u>12 376 575,40</u>
Niepełnosprawni - PFRON	5	181 667
<u>Łącznie</u>	<u>667</u>	<u>15 558 242,20</u>
REFUNDACJE		
Refundacje – FP stanowiska pracy utworzone przez pracodawców	14	261 342,20
Ogółem miejsca pracy utworzone przy pomocy środków publicznych		
<u>Łącznie (dotacje + refundacje)</u>	<u>671</u>	<u>12 819 584,60</u>

III.8. Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości (POWP)

Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości świadczy usługi informacyjne, doradcze i szkoleniowe. Wspomaga osoby, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą lub prowadzą małe firmy.

Jedną z ofert Ośrodka są dyżury specjalistów i doradców. Możliwość osobistej rozmowy z konsultantem jest usługą bardzo cenioną przez klientów Ośrodka. Konsultantami współpracującymi z POWP są osoby, których specjalistyczna wiedza, wieloletnia praktyka i doświadczenie zapewniają pomoc na najwyższym poziomie merytorycznym.

W 2010 roku zorganizowano **360 godzin** dyżurów. Z pomocy specjalistów-konsultantów skorzystało **796 osób**.

Harmonogram dyżurów specjalistów w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości:

- **Doradca podatkowy - specjalista ds. rachunkowości** - poniedziałek* (10.01 i 31.01), 12.00 - 16.00
- **Specjalista ds. kredytów z PFRON**, wtorek (ostatni m-ca), 11.00 - 12.00
- **Powiatowy Rzecznik Konsumentów - prawo cywilne**, środa (każda miesiąca), 10.00 - 11.00,
- **Specjaliści ds. podatków z Urzędów Skarbowych**, środa (każda miesiąca), 12.00 - 14.00,
- **Specjalista z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**, czwartek (pierwszy i trzeci miesiąca), 13.30-15.00,
- **Specjalista z Państwowej Inspekcji Pracy** (prawo pracy, nadzór techniczny), Czwartek (drugi czwarty miesiąca), 11.00 - 12.00,
- **Specjalista ds. kredytów dla małych przedsiębiorstw i marketingu, konsultacje biznesplanu**, piątek* 14.01 i 28.01, 10.00.-16.00.

* dyżury aktualizowane comiesięcznie

Największym zainteresowaniem cieszyły się dyżury specjalistów ds. podatków (skorzystało 180 osób), doradcy podatkowego (153 osoby) oraz doradcy ds. kredytów dla małych przedsiębiorstw, marketingu i biznesplanu (131 osób).

Uzupełnieniem oferty informacyjnej Ośrodka są prowadzone zajęcia warsztatowe z zakresu podatków, księgowości, sporządzania biznes planu, ubezpieczeń społecznych oraz prelekcje, których tematy dotyczą różnych aspektów prowadzenia małej firmy.

Tematy 9 prelekcji:

1. Spółka z o.o. jako forma prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej.
2. Zasady ubiegania się o dotację WRPO - Działanie 1.1
3. Promocja małej firmy w dobie dużej konkurencji.
4. Aspekty prawne w małej firmie.
5. Dochodzenie roszczeń cywilno-prawnych przez przedsiębiorców.
6. Promocja i wizerunek firmy.
7. Kiedy i w jaki sposób ogłosić upadłość przedsiębiorcy.
8. Umowy cywilno-prawne w obrocie gospodarczym.
9. Internet jako narzędzie promocji i reklamy małej firmy.

Tematy 16 warsztatów:

1. Sposób wyboru formy opodatkowania.
2. Jak skutecznie promować firmę.
3. Obowiązki przedsiębiorcy i pracodawcy wobec ZUS. (4 spotkania)
4. Księgowość w małej firmie (2 spotkania)
5. Obowiązki przedsiębiorcy wobec Urzędu Skarbowego - podatek dochodowy (2 spotkania)
6. Jak prawidłowo rozliczać podatek VAT, w tym rozliczenia transakcji wewnątrzspółnotowych. (2 spotkania)
7. Jak prowadzić księgę podatkową w małej firmie. (2 spotkania)
8. Sporządzanie biznes planu przy ubieganiu się o dotację na rozpoczęcie dział. gosp. - plan marketingowy.
9. Sporządzanie biznes planu przy ubieganiu się o dotację na rozpoczęcie dział. gosp. - analiza finansowa.

Spotkania mają charakter otwarty i skierowane są do osób zainteresowanych tematyką przedsiębiorczości. **W zorganizowanych** 25 spotkaniach uczestniczyły 363 osoby.

Szkolenia to kolejna oferta Ośrodka skierowana do przyszłych przedsiębiorców oraz osób prowadzących działalność gospodarczą. Ogółem w szkoleniach organizowanych przez POWP uczestniczyło **220 osób**.

W 2010 roku przygotowano następujące szkolenia:

1. **„Pierwszy krok w biznesie”** – szkolenie przygotowujące do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Od marca do października zorganizowano 12 grup szkoleniowych. Szkolenie ukończyło 137 osób.

2. **„Marketing w małej firmie”** – szkolenie przekazało uczestnikom wiedzę dotyczącą planu marketingowego własnej firmy – nauczyło jak dokonać analizy rynku w mikro i makro otoczeniu, przeprowadzić podstawowe badanie rynku, opracować promocję firmy w oparciu o narzędzia marketingu mix. Zorganizowano 3 grupy szkoleniowe. Szkolenie ukończyło 39 osób.

3. **„Prowadzenie negocjacji”** – szkolenie umożliwiło zdobycie wiedzy z zakresu skutecznego prowadzenia negocjacji, rozpoznania stylów, technik i etapów prowadzenia negocjacji. Zorganizowano 3 grupy. Szkolenie ukończyły 44 osoby.

Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości prowadzi także czytelnię, która jest kolejną formą usługi informacyjnej z zakresu przedsiębiorczości. Czytelnia udostępnia również fachowe czasopisma oraz prasę codzienną. W 2010 roku z czytelnicy skorzystały **644 osoby**.

Poza działalnością informacyjno-doradczą Ośrodek, w ramach otwartego pośrednictwa pracy, prowadzi „sklepik z ofertami”. Z usług pośrednictwa korzystają pracodawcy poszukujący pracowników do prac krótkoterminowych czy sezonowych, a także oferujący prace dla studentów i młodzieży uczącej się. Z otwartego pośrednictwa pracy w POWP mogą skorzystać wszyscy zainteresowani mieszkańcy Poznania i Powiatu Poznańskiego.

Tabela 30. Działalność „Sklepiku z ofertami” w roku 2010

Okres	Liczba ofert pracy ogółem (w tym dla młodzieży i studentów)	Liczba obsłużonych osób
2010 r.	3 350 (575)	5 284

Młodzieży uczącej się i studentom pracodawcy najczęściej oferują proste prace pomocnicze, prace przy dystrybucji ulotek, w handlu i małej gastronomii.

Rozdział IV Działania na rzecz osób niepełnosprawnych

IV.1. bezrobocie osób niepełnosprawnych

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu w 2010 roku była niższa niż rok wcześniej, przy czym nieznaczenie, o 15 osób, wzrosła liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych, a spadła poszukujących pracy o 39 osób.

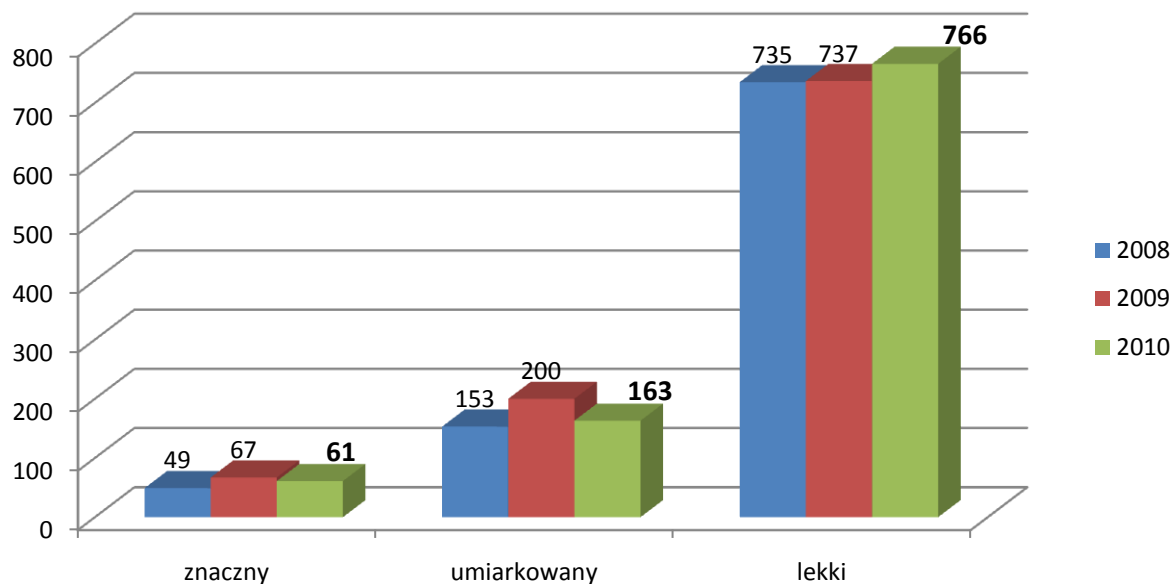
Podobnie jak w latach poprzednich wśród osób niepełnosprawnych dominowały te z lekkim stopniem upośledzenia – stanowiły 77% ogółu. Także kwestia wykształcenia osób niepełnosprawnych w przeciągu kilku ostatnich lat nie uległa znacznej zmianie, nadal przeważają osoby o najniższych kwalifikacjach czyli wykształceniu zasadniczym zawodowym (29%)

i gimnazjalnym (33%)

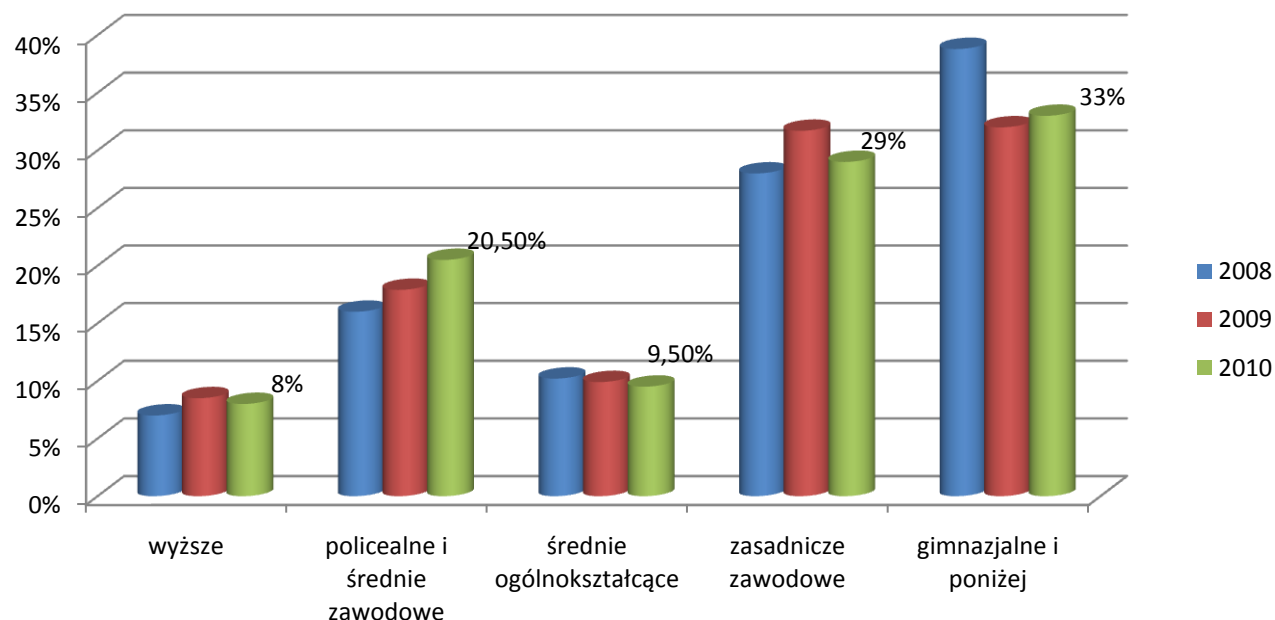
Tabela 31. Osoby niepełnosprawne w latach 2009-2010 – ogółem

OGÓŁEM												
31.12.2009							31.12.2009					
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
Ogółem	1004	100	742	73,9 %	262	26,1 %	990	100 %	757	76%	233	24%
2. Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	67	6,7%	3	0,4%	64	24,4%	61	7%	1	0,1%	60	25%
umiarkowany	200	19,9%	87	11,75 %	113	43,1%	163	16%	62	8*	101	44%
lekki	737	73,4%	652	88%	85	32,5%	766	77%	694	91,9%	72	31%
3. Struktura wg wykształcenia												
Wyższe	85	8,5	41	5,5%	44	16,8%	79	8%	45	6%	34	15%
Policealne i średnie zawodowe	180	18%	122	16,4 %	58	22,1%	203	20,5 %	150	20%	53	23%
Średnie ogólnokształcące	99	10%	67	9%	32	12,3%	94	9,5%	59	8%	35	15%
Zasadnicze zawodowe	319	32%	255	34,5 %	64	24,4%	289	29%	238	31%	51	22%
Gimnazjalne i poniżej	321	32%	257	34,6 %	64	24,4%	325	33%	265	35%	60	25%

Wykres 22. Struktura osób niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności w latach 2008-2010



Wykres 23. Struktura osób niepełnosprawnych według wykształcenia w latach 2008-2010



Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

Tabela 32. Osoby niepełnosprawne w latach 2009-2010 – Poznań

POZNAŃ												
31.12.2009							31.12.2010					
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
Ogółem	797	100%	586	73,5%	211	26,5%	756	100	577	76,3	179	23,7%
2. Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	54	6,8 %	2	0,3%	52	25%	43	5,6%	1	0,2%	42	23,5%
umiarkowany	154	19,2%	58	10%	96	45%	125	16,4%	42	7,3%	83	46,4%
lekki	589	74%	526	90%	63	30%	588	78%	534	92,5%	54	30,1%
3. Struktura wg wykształcenia												
wyższe	73	9,2%	35	6%	38	18%	60	7,9%	35	6,1%	25	14%
Policealne i średnie zawodowe	139	17,4%	91	15,5%	48	23%	159	21%	114	19,8%	45	25%
Średnie ogólnokształcące	83	10,4%	57	10%	26	12%	69	9,1%	46	8,0%	23	13%
Zasadnicze zawodowe	248	31%	197	34%	51	24%	217	28,7%	179	31%	38	21,2%
Gimnazjalne i poniżej	254	32%	206	35,2%	48	23%	251	33,3%	203	35%	48	26,8%

Tabela 33. Osoby niepełnosprawne w latach 2009-2010 – powiat poznański

POWIAT POZNAŃSKI												
31.12.2009							31.12.2010					
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
Ogółem	207	100%	156	75,4%	51	24,6%	234	100%	180	77%	54	23%
2. Struktura wg stopnia niepełnosprawności												

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

znaczny	13	6,3%	1	0,6%	12	23,5%	16	7%	0	0%	16	30%
umiarkowany	46	22,2%	29	18,6%	17	33,3%	38	16%	19	10,5%	19	35%
lekki	148	71,5%	126	80,8%	22	43,2%	180	77%	161	89,5%	19	35%
3. Struktura wg wykształcenia												
wyższe	12	5,8%	6	3,8%	6	11,8%	16	7%	8	4,5%	8	15%
Policealne i średnie zawodowe	41	19,8%	31	19,9%	10	19,6%	51	22%	41	23%	10	18,5%
Średnie ogólnokształcące	16	7,7%	10	6,4%	6	11,8%	23	10%	12	6,5%	11	20,5%
Zasadnicze zawodowe	71	34,3%	58	37,2%	13	25,5%	73	31%	60	33%	13	24%
Gimnazjalne i poniżej	67	34,4%	51	32,7%	16	31,3%	71	30%	59	33%	12	22%

IV.2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

W minionym roku na **szkolenia zawodowe** skierowano **67 osób** niepełnosprawnych (52 zamieszkałe na terenie Poznania i 15 na terenie powiatu poznańskiego), w tym 48 osób bezrobotnych i 19 osób poszukujących pracy.

Szkolenia 19 osób poszukujących pracy były finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Szkolenia ukończyło 67 osób.

Tabela 34. Kierunki szkoleń zawodowych ukończonych przez osoby niepełnosprawne

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób	w tym z Poznania		w tym z powiatu poznańskiego	
			ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1	Obsługa komputera od podstaw	24	22	12	2	1
2	Powrót do pracy	8	7	5	1	0
3	Kadry-płace	4	3	3	1	1
4	Obsługa komputera – pakiet MS OFFICE podstawowy	4	4	2	0	0
5	Własna firma	4	2	0	2	1
6	Obsługa komputera – pakiet MS OFFICE zaawansowany	2	1	0	1	0

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

7	Kurs dla elektryków powyżej 1 kV	2	1	0	1	0
8	Pracownik ochrony II stopnia	2	2	0	0	0
9	Podstawowy kurs florystyczny	2	2	2	0	0
10	Biurowe z księgowością uproszczoną	2	2	2	0	0
11	Kasjer handlowy	1	0	0	1	0
12	Certyfikat kompetencji zawodowych przewoźników	1	0	0	1	0
13	Projektowanie dynamicznych stron www	1	1	1	0	0
14	Kosztorysowanie robót budowlanych	1	0	0	1	0
15	MS Access	1	1	0	0	0
16	AUTOCAD	1	0	0	1	0
17	Profesjonalne sprzętanie	1	0	0	1	0
18	Pracownik ochrony I stopnia	1	0	0	1	0
19	Samodzielny księgowy	1	1	0	0	0
20	Masaż	1	1	0	0	0
21	Przewóz rzeczy	1	0	0	1	0
22	Transport drogowy taksówką	1	1	0	0	0
23	Doskonalący kurs księgowości (Symfonia, Płatnik) oraz zagadnienia kadrowo-płacowe	1	1	1	0	0
	RAZEM:	67	52	28	15	3

Źródło: opracowanie własne

W okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia 10 osób niepełnosprawnych (5 bezrobotnych i 5 poszukujące pracy) podjęło pracę, w tej grupie znalazło się 6 kobiet.

IV.3. Finansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej – dotacje z PFRON.

W 2010 roku po raz kolejny osoby niepełnosprawne mieszkające na terenie powiatu poznańskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, mogły ubiegać się o dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W ramach środków z PFRON dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2010 roku **5 osób na łączną kwotę 181 667 PLN**, w tym **3 mężczyźni i 2 kobiety**, przy czym jedna z tych osób podjęła działalność w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej.

Osoby niepełnosprawne, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej, podjęły tę działalność na terenie następujących **gmin powiatu poznańskiego**: Luboń (1), Kórnik (1), Swarzędz (1), Czerwonak (1) i Pobiedziska (1).

Ze względu na przedział wiekowy podział przedstawiał się następująco:

Tabela 35. Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek osób niepełnosprawnych.

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 27 lat	0
28-38 lat	0
39-49 lat	3
50 lat i powyżej	2

Wśród osób niepełnosprawnych, które otrzymały dotację **2 osoby** miały orzeczony **lekki** stopień niepełnosprawności, a **3 osoby umiarkowany** stopień niepełnosprawności. Ponadto **2 osoby** posiadały **status bezrobotnego**, a **3 osoby status poszukującego pracy**.

Tabela 36. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 3 osoby	sprzątania i pielęgnacji terenów zieleni - 2 ślusarskie - 1
Handel: 2 osoby	odzież - 1 sklep zoologiczny - 1

Osoby niepełnosprawne, będące mieszkańcami Poznania, o środki na podjęcie działalności gospodarczej mogły ubiegać się w Oddziale Integracji Osób Niepełnosprawnych, będącym częścią Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Poznania.

Dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały w 2010 roku **24 osoby** na łączną kwotę **799 355zł PLN**. **4** firmy rozpoczęły działalność **o profilu handlowym**, a **20 o profilu usługowym**.

Oddział finansował także **zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy**, zawarto **8 umów**, w ramach których utworzono **13 miejsc pracy**. Przeznaczono na to kwotę **512 910 zł**.

IV.4. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych w partnerstwie z innymi instytucjami

Urząd podejmował działania na rzecz osób niepełnosprawnych nawiązując współpracę w ramach realizacji projektów:

➤ Projekt „WSPARCIE OSÓB GŁUCHONIEWIDOMYCH NA RYNKU PRACY II- WEŻ SPRAWY W SWOJE RĘCE” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Okres realizacji 01.02 - 31.12.2012 r. Liderami projektu są: Towarzystwo Pomocy Głuchoniewidomych (TPG) oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Adresowany do osób z jednoczesnym uszkodzeniem wzroku i słuchu będących w wieku aktywności zawodowej. Celem działania jest podniesienie poziomu życia i komunikacji z ludźmi.

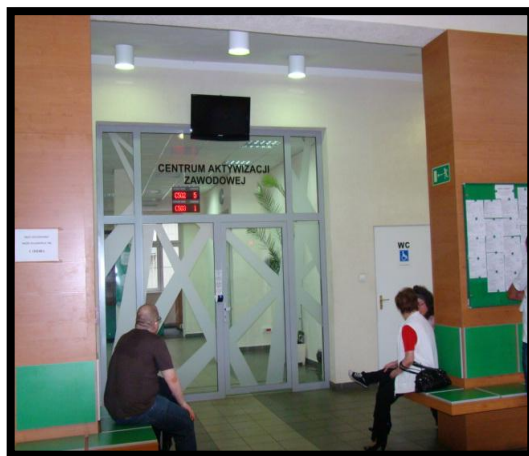
➤ Projekt „INTERNETOWE SZKOLENIA DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ SŁUCHOWĄ” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Okres realizacji 06.2008 - 01.2010 roku. Liderem projektu była firma iFusion Sp. z o.o. z Poznania, Partnerem - Towarzystwo Osób Niesłyszących „Ton”. Celem projektu było przeszkolenie niepracujących osób niesłyszących z zakresu aktywizacji zawodowej: autoprezentacji, poruszania się po Internecie celem poszukiwania pracy, praw i obowiązków pracowników głuchoniemych, samozatrudnienia jako alternatywy rozwoju zawodowego.

➤ Projekt „WSPARCIE OSÓB NIEWIDOMYCH NA RYNKU PRACY II” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Poddziałanie 1.3.6. Projekt realizowany jest do 31.12.2011r. Liderem projektu jest Towarzystwo Opieki nad Ociemniałymi reprezentowane przez Dział Absolwentów, współpartnerem jest Polski Związek Niewidomych. Głównym założeniem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób niewidomych poszukujących pracy i pozostających aktualnie bez zatrudnienia.

Rozdział V Dodatkowe formy wsparcia

V.1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu rozpoczęło swoją działalność 1 czerwca 2010 roku. Jednostka ta została wyodrębniona w strukturze Urzędu na mocy art. 9b ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



Z usług Centrum korzystają:

- osoby długotrwale bezrobotne, pozostające w rejestrach Urzędu co najmniej 2 lata,
- oraz osoby bezrobotne w stosunku do których zastosowana pomoc nie przyniosła oczekiwanych rezultatów.

Koszt utworzenia CAZ, w tym wyposażenia go w sprzęt komputerowy wyniósł 242.287,20zł. Z Funduszu Pracy uzyskano dofinansowanie w wysokości 193.900,00 złotych.

W Centrum zatrudnionych jest 4 pośredników pracy, 4 liderów klubu pracy i 2 doradców zawodowych. Pośrednicy pracy i doradcy zawodowi świadczą usługi wyłącznie na rzecz klientów CAZ.

Istota działań CAZ:

- stworzenie optymalnych warunków pracy pozwala na zindywidualizowanie działań z osobami bezrobotnymi,
- prowadzenie fachowego doradztwa zawodowego,
- wykonywanie specjalistycznych badań psychologicznych,
- opracowywanie wspólnie z osobami bezrobotnymi indywidualnych planów działania.

Zasadą obsługi osób bezrobotnych jest prowadzenie klienta przez tego samego pośrednika i doradcę zawodowego. Pozwala to na lepsze zdiagnozowanie potrzeb, kierunków i sposobu pomocy.

Doradcy zawodowi dwa razy w miesiącu prowadzili dla klientów CAZ warsztaty aktywnego poszukiwania pracy.

Od czerwca do końca grudnia 2010 doradcy przeprowadzili 727 konsultacji ze skierowanymi przez pośredników pracy osobami długotrwale bezrobotnymi. Zorganizowali również 10 porad grupowych prowadzonych w formie warsztatów w których uczestniczyło 108 osób.

V.2. Poradnictwo i doradztwo zawodowe

Ludzie wchodzący na rynek pracy muszą się przygotować, że w trakcie swej kariery zawodowej będą musieli co najmniej siedmio-, ośmiokrotnie zmienić zawód – prognozują od kilku lat doradcy personalni w Europie⁴. Coraz głośniejsze mówi się o roli doradztwa zawodowego, które jest istotne zarówno dla osób szukających pracy, jak również a, może przede wszystkim dla tych, którzy stoją dopiero przed wyborem ścieżki zawodowej. Fachowa pomoc ma wspierać ich w dokonaniu słusznego wyboru kierunku kształcenia.

Poradnictwo zawodowe prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu opiera się na usługach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w diagnozie ich sytuacji zawodowej, identyfikacji potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielaniem informacji na temat sytuacji na rynku pracy i wsparciem osób w powrocie do aktywności zawodowej. Doradcy zawodowi w 2010 roku udzielili **8 685** porad indywidualnych.

Wykorzystując wartość jaką jest praca w grupie z możliwością wymiany doświadczeń, w Urzędzie zorganizowano 48 porad grupowych – warsztatów, z których skorzystało 437 osób. W ramach zajęć prowadzono warsztaty dotyczące poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych i przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych. Taka forma kontaktu dała sposobność do dzielenia się problemami z innymi, wymiany doświadczeń, uzyskania wsparcia ze strony grupy, zdobycia umiejętności autoprezentacji.

Urząd wspierając pracodawców przeprowadzających zwolnienia grupowe oferował również pomoc ze strony doradców zawodowych. Skorzystały z niej m.in. Poznańskie Zakłady Graficzne. W trakcie konsultacji przeprowadzono analizę indywidualnych sytuacji zawodowych zgłoszonych osób, z uwzględnieniem możliwości podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie, wskazano również kierunki przekwalifikowania. Uczestnicy porad uzyskali informacje dotyczące: obecnej sytuacji na rynku pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, metod aktywnego poszukiwania pracy. Konsultowane osoby zapoznano z ofertą szkoleniową PUP, możliwością skorzystania z pomocy POWP i ubiegania się o dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Praca doradcy zawodowego z osobami bezrobotnym skupia się przede wszystkim na odzyskaniu przez klienta wiary w siebie, podwyższeniu niskiej samooceny oraz pomocy w określeniu własnych możliwości na rynku pracy.

Programem **Indywidualnych Planów Działania** objętych zostało **2 330 osób**. W trakcie ich realizacji zespół specjalistów – głównie doradca zawodowy i branżowy pośrednik pracy – prowadził monitoring zaplanowanych i realizowanych działań. W ramach prowadzonego poradnictwa zawodowego, doradcy wykorzystywali profesjonalne metody i narzędzia wspierające usługi doradcze. Najczęściej wykorzystywanymi narzędziami pracy dla doradców zawodowych były *testy zawodowe*: Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji oraz Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych a także *testy psychologiczne* stosowane przez doradców z wykształceniem psychologicznym: Inwentarz Osobowości NEO-FFI, Kwestionariusz Osobowości Eysencka EPQ-R, Test Matryc Ravena w Wersji Standard - Forma Klasyczna TMS-K, Kwestionariusz Kompetencji Społecznych. Z uwagi na zgłaszane przez klientów problemy zdrowotne skierowano **300** osób bezrobotnych na **badania do lekarza medycyny pracy**, niezbędne do określenia dalszych kierunków aktywizacji zawodowej.

⁴ Nowe Życie z nowym zawodem, Rzeczpospolita, 6 października 2010 roku

Doradcy współpracowali także z instytucjami pomocowymi, edukacyjnymi, szkołami biorąc udział w:

- seminarium organizowanym przez Poznańskie Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej skierowanym dla doradców zawodowych i edukacyjnych, nauczycieli przedsiębiorczości i pedagogów szkolnych (20.04.2010r.),
- seminarium i szkoleniu w ramach projektu „Edukacja – przedsiębiorczość – wzorce podstaw. Trzy filary awansu ekonomicznego i społecznego Romów w Polsce”, którego jednym ze współrealizatorów jest Stowarzyszenie Romów w Krakowie,
- seminarium organizowanym przez Poznańskie Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej popularyzującym potwierdzenie kwalifikacji zawodowych przez niewykwalifikowanych pracowników i osoby bezrobotne według zadań zawodowych, zgodnie z metodą MES,
- konferencji „Dopasowanie zasobów ludzkich w Poznaniu (09.02.2010r),
- konferencji „Synergia pomiędzy europejskimi sieciami- Eurodoradztwo w Warszawie (16.03.2010r),
- konferencji w ramach projektu Kompleksowy System Informacji Edukacyjnej Podstawą Wsparcia Kształcenia Ustawicznego w Poznaniu (22. 09.2010r.),
- konferencji Romska Szkoła Umiejętności – Nowa Perspektywa zorganizowanej przez Fundację Rozwoju Nauki i Przedsiębiorstwa,
- konferencji „Rolno-spożywcze tradycje województwa wielkopolskiego”,
- konferencji organizowanej przez Wielkopolskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych „Zatrudnij, oszczędzaj, rozwijaj firmę – zatrudnianie osób z niepełnosprawnością jako pomysł na wdrażanie racjonalnej polityki rynku pracy” (25.05.2010r.,
- konferencji „Modernizacja programów nauczania dla szkół zawodowych”.



Giełda pracy dla osób niepełnosprawnych,
Wielkopolski Urząd Wojewódzki, wrzesień 2010 roku

Poradnictwo zawodowe w szkołach

Doradcy zawodowi spotykali się także z młodzieżą udzielając informacji o lokalnym rynku pracy i formach wsparcia dostępnych w Urzędzie Pracy. Spotkania takie odbyły się w:

- Zespole Szkół Handlowych w Poznaniu ul Śniadeckich 54/58,
- Zespole Szkół Zawodowych nr 6 w Poznaniu ul. Działyńskich 4/5,
- Zespole Szkół Zawodowych nr 1 w Swarzędzu os. Mielżyńskiego 5 A,
- Zespole Szkół Budowlano -Drzewnych ul. Raszyńska 48,
- Gimnazjum nr 22 ul. Leszka 42,
- Gimnazjum nr 8 Oś Wichrowe Wzgórze 111,

- w Urzędzie zorganizowano spotkanie dla młodzieży – uczniów ostatnich klas Zespołu Szkół Specjalnych nr 102 ul. Przełajowa 6.

Udział w Targach

- XIV Targi Edukacyjne w Poznaniu 19.02.2010r.,
- IV Targi Edukacji i Pracy w Mosinie 11.03.2010r.,
- Targi Pracy w Osiedlowym Domu Kultury „Orbita” w ramach projektu Klubu Pracy „Idea”,
- VIII Targi Pracy AWF (18-19.11),
- III i IV Targi Edukacji i Pracy w Wyższej Szkole Pedagogiki i administracji w Poznaniu,
- udział w dwóch giełdach pracy dla osób niepełnosprawnych organizowanych przez Polską Organizację Pracodawców Osób Niepełnosprawnych na terenie Poznania

Współpraca w realizacji projektów z:

- ❖ Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Poznaniu w ramach projektu „Pokonać wykluczenie. Wszechstronna aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powiatu poznańskiego”, poprzez prowadzenie konsultacji doradczych i zajęć grupowych,
- ❖ Udział w pracach *projektu uruchomienia Centrum Edukacji Zawodowej przy Zespole Szkół Zawodowych nr 1 w Swarzędzu*,
- ❖ Współpraca z Centrum Aktywizacji Zawodowej z zakresu metodologii tworzenia Indywidualnego Planu Działania,
- ❖ Udział w ankietyzacji na temat identyfikacji barier w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na poznańskim rynku pracy- w ramach projektu badawczego realizowanego przez Urząd Miasta Poznania.

V.3. Klub Pracy

W 2010 roku w Poznaniu i powiecie poznańskim nadal działało 5 Klubów Pracy: w Poznaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy i przy Centrum Edukacji i pracy OHP, w Murowanej Goślinie, w Czerwonaku i w Pobiedziskach. Ich głównym zadaniem jest udzielanie osobom poszukującym pracy i bezrobotnym pomocy w formie szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych.

W Klubie Pracy Urzędu dla dyspozycji uczestników są dwie obszerne i klimatyzowane sale wraz z zapleczem socjalnym. Przez okres trzech tygodni, równorzędnie prowadzone są cztery grupy zajęciowe, a bogate wyposażenie techniczne sal pozwala urozmaicić zajęcia o możliwość wyświetlania prezentacji multimedialnych, filmów instruktażowych, czy korzystanie z kamery przy symulacji rozmów kwalifikacyjnych.

Zajęcia prowadzone są z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych, szukania ofert pracy, bezpłatnych szkoleń dla osób bezrobotnych finansowanych z EFS. Uczestnicy szkolenia mogą korzystać również z dostępnej na salach literatury fachowej, a także spotkać się ze specjalistą ds. doradztwa personalnego oraz wizażystką i radcą prawnym.

Podczas szkolenia w Klubie Pracy poruszane są m.in.

- tematy związane z umiejętnością aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy,
- przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej,
- asertywność oraz aspekty komunikacji werbalnej i niewerbalnej.

Uczestnicy zajęć mogą ponadto liczyć na wsparcie ze strony Lidera Klubu Pracy podczas konsultacji indywidualnych.

W **2010** roku zatrudnieni czterej Liderzy Klubu Pracy przeprowadzili:

- **40 grup** szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla **506** osób,
- **32 grupy** zajęć aktywizacyjnych dla **380** osób.



Zdjęcia podczas kręcenia filmu instruktażowego dla potrzeb zajęć w Klubie Pracy

Dodatkowe zajęcia w Klubie Pracy

- ❖ Dodatkowo w 2010 roku Liderzy Klubu Pracy aktywnie włączyli się w działania na rzecz zwalnianych pracowników z **Zakładu H. Cegielski – Poznań S.A.** Zorganizowali 3 grupy warsztatowe dla 43 osób, oraz 3 grupy warsztatowe dla 27 osób zwalnianych z **Poznańskich Zakładów Poligraficznych**. Warsztaty trwały trzy dni i miały na celu wsparcie uczestników zajęć w zakresie problemu bezrobocia oraz zmotywowanie ich do efektywnego poszukiwania pracy
- ❖ w **kwietniu, czerwcu i listopadzie 2010** roku przeprowadzili 3 prelekcje dla studentów socjologii Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu na temat zadań Klubu Pracy oraz funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy,
- ❖ w **maju 2010** roku przeprowadzili 4 prelekcje dla studentów Doradztwa Zawodowego i Personalnego Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu na temat funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy oraz zadań Klubu Pracy,
- ❖ w **grudniu 2010** roku umożliwiono przeprowadzenie podczas zajęć ankiet w ramach Projektu finansowanego z EFS studentom Wyższej Szkoły Nauk Humanistycznych i Dziennikarstwa,
- ❖ w **maju 2010** roku umożliwiono przeprowadzenie podczas zajęć ankiet przedstawicielom Narodowego Banku Polskiego,
- ❖ czynny udział w tworzeniu filmu promującego usługi Klubu Pracy,
- ❖ w **październiku 2010** zajęcia poglądowe podczas szkolenia w Klubie Pracy delegacji z Gruzji,
- ❖ w **kwietniu i maju 2010** wywiad dla Radia Markury promujący działalność Klubu Pracy,
- ❖ wywiad do gazety „Twój tydzień Wielkopolski” o funkcjonowaniu Klubu Pracy.

Podobnie jak w latach ubiegłych, w roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy organizował **seminarium pt. „Pierwszy krok w biznesie”**.

Celem szkolenia było ułatwienie podjęcia decyzji o samozatrudnieniu osobom zainteresowanym założeniem własnej działalności gospodarczej. W roku minionym w seminarium organizowanym dla 27 grup wzięło udział 294 osób.

Z tego w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości 12 grup dla 136 osób, w Klubie Pracy w Poznaniu 12 grup dla 129 osób, w Pobiedziskach 1 grupa dla 11 osób, w Murowanej Goślinie 1 grupa dla 6 osób oraz w Czerwonaku 1 grupa dla 12 osób.

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

Program seminarium obejmował: formalno - prawne aspekty zakładania firmy, tworzenie biznesplanu, elementy prawa pracy i marketingu, prowadzenie dokumentacji związanej z działalnością firmy, rozliczenia z ZUS.

W powiecie poznańskim podobnie jak w latach ubiegłych funkcjonują również Gminne Centra Informacji. Mieszczą się one w Mosinie, Buku i Swarzędzu. Klientom oferują: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, udział w szkoleniach prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, dostęp do aktualnych ofert pracy, dostęp do informacji o lokalnym rynku pracy.

Rozdział VI Struktura wydatków Funduszu Pracy

Tabela 37. Struktura wydatków Funduszu Pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 12 miesięcy 2010 roku w tys. zł	% wydatków
I	Wydatki obligatoryjne	46 291,5	59,57
1	Zasiłki dla bezrobotnych	34 379,2	44,24
2	Świadczenia za poszukiwanie pracy zagranicą	0,5	0,00
3	Świadczenia wypłacane cudzoziemcom z UE	627,1	0,81
4	Świadczenia integracyjne	1 311,1	1,69
5	Świadczenia ZUS	8 610,6	11,08
6	Dodatki aktywizacyjne	1 363,0	1,75
II	Pozostałe wydatki	2 388,7	3,08
III	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	28 961,6	37,27
1	Prace interwencyjne	286,2	0,38
1	Roboty publiczne	310,1	0,40
3	Stypendia stażowe	9 918,0	12,76
4	Szkolenia	4 350,0	5,60
5	Studia podyplomowe	853,6	1,10
6	Przygotowanie zawodowe	12,5	0,01
7	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 2 376,6	15,94
8	Wyposażenie stanowiska pracy	261,3	0,33
9	Dojazdy	204,4	0,26
10	Opieka nad osobą zależną	22,4	0,02
11	Refundacja składki ZUS	28,1	0,03
12	Prace społecznie użyteczne	93,3	0,12
13	Zatrudnienie wspierane	7,6	0,01
14	Badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do pracy lub wykonywania zawodu badania bezrobotnych	237,4	0,31
IV	Dofinansowanie przedsiębiorcy kosztów szkoleń	64,0	0,08
	Razem I-IV	77 705,7	100,00

W 2010 roku w dyspozycji Urzędu była kwota ponad 77 mln, czyli o ponad 30 mln więcej niż w roku poprzednim, w którym dysponowano środkami w wysokości ponad 47 mln.

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2010 roku

w analizowanym roku ponad 59% wszystkich wydatków stanowiły wydatki obligatoryjne (co jest wzrostem o 3% w stosunku do 2009 roku).

W 2010 roku w podziale procentowym wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu nastąpił spadek o 3%, z 40% w 2009 do 37% w 2010. Jednak kwota jaką przeznaczono na aktywną walkę z bezrobociem była w 2010 roku o 10 mln wyższa, było to ponad 29 mln, podczas gdy w roku poprzednim 19 mln.

Spośród aktywnych form aktywizacji najwyższe środki wydano na dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej – 12 376 tys zł – co stanowiło prawie 16% wydatków na te formy.

Tabela 38. Wydatkowanie środków finansowych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej

Rodzaj programu	Wykonanie limitu środków w tys.PLN	Liczba uczestników	Liczba osób, które zakończyły program	Liczba podjęć pracy	Efektywność w %	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych w tym: szkolenia art. 40 oraz studia podyplomowe art. 42a	5 333,51	2900	2811 w tym 2381 os. szkolenia zawodowe	1033	43,39
2.	Prace interwencyjne art. 51, 56, 59	286,18	49	49	49	100
3.	Zatrudnienie wspierane	7,62	2	2	2	100
4.	Roboty publiczne art. 57	310,09	39	36	20	55,55
5.	Prace społecznie użyteczne art. 73a	98,58	103	103	7	6,8
6.	Refundacja składki ZUS art. 47	28,11	13	13	13	100
7.	Staże art.53 w tym: stypendia, dojazdy na staż, badania lekarskie oraz . przygotowania zawodowego dorosłych art. 53	10 162,74	1811	1725	821	47,6
8.	Dofinansowanie do działalności gospodarczej i refundacja stanowiska pracy art.46	12 638,07	666	666	666	100
9.	Dofinansowanie opieki nad osobą zależną art.61	22,47	22			
10	Stypendia na kontynuację nauki	38,68	9			
11	Koszty badań lekarskich w celu stwierdzenia zdolności do pracy lub wykonywania zawodu art.38	31,33	200			
12	Koszty dojazdów na rozmowy kwalifikacyjne oraz do pracy poza miejsce zamieszkania art. 45	4,53	6			
OGÓŁEM		28 961	5 820	4 975	2 611	69,17

Największą efektywność dają działania związane z bezpośrednim zatrudnieniem osób bezrobotnych na umowę o pracę oraz dofinansowanie do własnej działalności gospodarczej. Jednak pomimo nadal trudnej sytuacji na rynku pracy, także staże i szkolenia dały efektywność na poziomie około 50%.

Rozdział VII Partnerstwo i współpraca z instytucjami i organizacjami pozarządowymi

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i współpracy z organizacjami pozarządowymi Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu współpracował przy realizacji następujących projektów partnerskich:

1. Projekt „POMOC - AKTYWIZACJA - WSPARCIE” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 7.1.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Okres realizacji od 01.01.2009 r. do 31.12.2013 r.

Liderem projektu jest Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Poznaniu.

Celem projektu jest poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, niepracujących, korzystających z pomocy społecznej. W realizacji kładziony jest szczególny nacisk na rozwój umiejętności sprawowania ról społecznych, postawy samodzielności oraz kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Adresatami są osoby korzystające z pomocy społecznej, które nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu od początku realizacji projektu współpracował z MOPR w celu zaktywizowania wspólnych klientów. We wrześniu 2009 roku zawarte zostało porozumienie określające zasady współpracy w zakresie postępowania z klientami MOPR i PUP. Celem zawartego porozumienia jest wymiana informacji o klientach i realizowanych wobec nich działaniach. Porozumienie określa także procedurę współpracy w zakresie realizacji art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2010 roku w projekcie wzięło udział **139** osób, w tym 79 osób zakończyło udział, a 8 osób podjęło pracę.

2. Projekt „SZANSA NA PRZYSZŁOŚĆ” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 7.1.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Okres realizacji 01.01.2010-31.12.2010r.

Liderem projektu jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Dopiewie.

Celem projektu jest zwiększenie aktywności oraz potencjału zawodowego, jak również wzrost mobilności u kobiet zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu gminy Dopiewo - w wieku od 20 - 55 lat.

W ramach przedsięwzięć projektowych zaplanowano następujące działania:

- trening rozwoju osobistego i warsztaty umiejętności interpersonalnych,
- szkolenie z zakresu udzielania pierwszej pomocy,
- zajęcia z zakresu aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, przeprowadzone przez psychologa pracy i organizacji,
- kurs opieki nad osobą w wieku podeszłym,
- kurs opieki nad dzieckiem.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w sierpniu 2010 roku zawarł z OPS Dopiewo porozumienie określające zasady współpracy w zakresie postępowania z klientami OPS i PUP. Celem zawartego porozumienia jest wymiana informacji o klientach i realizowanych wobec nich działaniach. Porozumienie określa także procedurę współpracy w zakresie realizacji art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2010 roku w projekcie wzięło udział **5** osób, które zakończyły realizację projektu 30.11.2010r., 3 osoby podjęły zatrudnienie.

2. Projekt „TACY SAMI” ” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 7.1.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu 01.01.2010r.-31.12.2010r.

Liderem projektu jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Pobiedziskach.

Celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej wśród osób niepracujących korzystających z pomocy społecznej. Odbiorcami projektu są osoby, wobec których przewidziano zastosowanie instrumentów aktywnej integracji (zawodowej, edukacyjnej, zdrowotnej i społecznej). Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w lutym 2010 roku zawarł z OPS Pobiedziska porozumienie określające zasady współpracy w zakresie postępowania z klientami OPS i PUP. Celem porozumienia jest wymiana informacji o klientach i realizowanych wobec nich działaniach. Porozumienie określa także procedurę współpracy w zakresie realizacji art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W 2010 roku w projekcie wzięło udział 7 osób, które zakończyły realizację projektu 31.12.2010r., a jedna osoba podjęła zatrudnienie.

3. Projekt „Reintegracja 45 Plus – ułatwienie dostępu do rynku pracy osobom powyżej 45 roku życia z Poznania i powiatu poznańskiego”.

Projekt realizowany w ramach PO KL współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej, Poddziałanie 7.2.1. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w partnerstwie z Urzędem Miasta Poznania podjął działania mające na celu reintegrację osób zagrożonych lub dotkniętych wykluczeniem społecznym.

Okres realizacji projektu 1.01. 2010 r. do 30.06.2011 r. Całkowita kwota dofinansowania projektu to 1 818 166,00 PLN.



Projekt skierowany został do grupy 250 mieszkańców Poznania i powiatu poznańskiego powyżej 45 roku życia, należących jednocześnie do jednej z poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne (pozostające w rejestrze PUP bez pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat),
- osoby niezatrudnione, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- osoby bezdomne,
- osoby uzależnione od alkoholu lub innych środków odurzających, poddające się procesowi leczenia lub po jego ukończeniu,
- osoby po zwolnieniu z zakładu karnego lub innej jednostki penitencjarnej.

W ramach projektu uczestnicy zostali objęci następującymi formami wsparcia:

- doradztwo zawodowe,
- doradztwo psychologiczne,
- doradztwo prawne,
- pośrednictwo pracy,
- kursy szkoleniowe,
- staże zawodowe u pracodawców.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu jako partnera projekcie sprowadzały się głównie do realizacji zadań wspierających promocję projektu oraz rekrutację osób bezrobotnych zainteresowanych udziałem w projekcie. W 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu **zorganizowano 25 spotkań informacyjnych, w których wzięło udział 339 osób** bezrobotnych. Spośród osób, które wzięły udział w spotkaniach do projektu zakwalifikowało się 141 osób.

Ponadto Urząd zorganizował trwające 6 miesięcy staże zawodowe, które rozpoczęły się w II połowie 2010 roku i kontynuowane będą w 2011 roku. **Stażami zawodowymi objętych zostało 29 uczestników projektu.** Na organizację tej formy wsparcia przeznaczono kwotę 203 580,00 PLN. Uczestnicy projektu skierowani zostali do odbycia stażu zarówno do prywatnych przedsiębiorców oraz instytucji państwowych, celem nabycia praktycznych umiejętności zawodowych poprzez wykonywanie zadań na określonym stanowisku.

4. Projekt „Wielkopolski system monitorowania i prognozowania” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego. Priorytet IX- rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, działanie 9.6.- projekty innowacyjne.

Okres realizacji 12.05.2010-30.06.2012r.

Liderem projektu jest Politechnika Poznańska.

Partnerzy projektu: Województwo Wielkopolskie, Miasto Poznań, Central Ostrobothnia University of Applied Sciences w Kokkola oddział w Ylivieska.

Instytucja współpracująca: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu .



Głównym celem projektu jest dostosowanie informacji o potrzebach wielkopolskiego rynku pracy do podaży programów kształcenia zawodowego w regionie. Rozwiązania projektowe kierowane są zarówno do podmiotów na terenie Wielkopolski działających w obszarze związanym z analizą regionalnego rynku pracy, jak i pracodawców i uczniów kształcących się w szkołach o profilu zawodowym.

W ramach realizowanych zadań projektu uczniowie szkół zawodowych otrzymają aktualną, krótką i treściwą informację o pożądanym przez pracodawców kompetencjach, natomiast pracodawcy pozyskają zindywidualizowaną informację o pracownikach z odpowiednimi kompetencjami. Szkoły, samorzady i instytucje rynku pracy uzyskają dedykowane raporty z kompleksową informacją na temat luk kompetencji na rynku pracy, co przyczyni się do eliminowania nieefektywnych i tworzenia nowych kierunków zawodowych w Wielkopolsce.

Instytucją współpracującą w projekcie jest Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, który współpracuje z Liderem projektu w zakresie:

- udostępniania informacji z wykonanych oraz wykonywanych analiz i badań na temat zawodów, przedsiębiorczości i przedsiębiorców oraz rynku pracy,
- przekazywania Liderowi projektu informacji o potrzebach informacyjnych urzędu pracy dotyczących powiązania kształcenia zawodowego z rynkiem pracy,
- wsparcia w doborze prób przedstawicieli grup docelowych do prowadzenia testów tworzonego systemu.

W ramach projektu w dniach 20.09-24.09.2010r. odbyła się wizyta studyjna u Partnera projektu Central Ostrobothnia University of Applied Sciences w Kokkola oddział w Ylivieska (Finlandia), w której udział wzięła przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu. W trakcie wizyty studyjnej strona polska zapoznała się z ogólnymi uwarunkowaniami działania fińskiego systemu edukacji zawodowej, z funkcjami i metodami działania regionalnych federacji edukacyjnych, grupujących szkoły zawodowe, z organizacją i zarządzaniem, dwóch wybranych szkół zawodowych (w Nivala i Ylivieska).

5. Projekt „POTRZEBY KADROWE PRZEDSIĘBIORCÓW AGLOMERACJI POZNAŃSKIEJ NA TLE KIERUNKÓW SPOŁECZNO - GOSPODARCZEGO ROZWOJU REGIONU - DIAGNOZA, PROGNOZA, MONITORING” - współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji 01.10.2008 - 30.09.2011 r.

Liderem projektu jest Urząd Miasta Poznania.

Celem projektu jest pozyskanie i dostarczenie władzom lokalnym, instytucjom edukacyjno - oświatowym i instytucjom rynku pracy informacji służących dostosowaniu kwalifikacji i umiejętności pracobiorców do aktualnych i prognozowanych potrzeb gospodarki aglomeracji poznańskiej. Wsparcie działań służących reorientacji systemu kształcenia i szkoleń.

Partnerem merytorycznym projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, który współpracuje z Liderem projektu w zakresie:

- koordynowania, ustalania i realizacji działań zgodnie z harmonogramem,
- współuczestniczenia w organizacji badań i analiz oraz konferencji i spotkań roboczych,
- monitorowania przebiegu realizacji projektu,
- promowania projektu.

6. Projekt „POZNAŃSKA MŁODZIEŻ NA RYNKU PRACY – KOLMPLEKSOWE WSPARCIE USŁUG EDUKACYJNYCH SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W POZNANIU” - współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 9.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Okres realizacji 01.08.2008-31.07.2010 r.

Liderem projektu jest Urząd Miasta Poznania.

Celem projektu był wzrost udziału wykształconej młodzieży poznańskich szkół ponadgimnazjalnych w procesie rozwoju społeczno - ekonomicznego miasta Poznania.

W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu wspierał Lidera m.in. w zakresie:

- współpracy merytorycznej przy realizacji projektu,
- działań informujących o aktualnej sytuacji na rynku pracy,
- udzielania przez doradców zawodowych PUP porad grupowych oraz informacji o usługach oferowanych przez Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości.

7. Projekt „Od wykluczenia do zatrudnienia”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Okres realizacji projektu 01.11.2010- 31.12.2010r

Liderem projektu jest firma – **Profi-Kurs Sp. z o.o.**

Współpraca w zakresie promocji oraz rekrutacji beneficjentów do przygotowywanych w ramach projektu szkoleń zawodowych.

8. Projekt „Integracja społeczna poprzez aktywizację zawodową kobiet w powiecie poznańskim” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 7.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
Liderem projektu jest Stowarzyszenie „Pro Bono Publico – Dla Dobra Publicznego”

Okres realizacji projektu 01.04.2010- 31.08.2010r.

Współpraca w zakresie rekrutacji beneficjentów na kurs zawodowy – stylizacji paznokci.

9. Współpraca z Centrum Inicjatyw Senioralnych

Centrum Inicjatyw Senioralnych jest miejską jednostką organizacyjną, powołaną uchwałą Rady Miasta Poznania z inicjatywy Miejskiej Rady Seniorów. Centrum jest m.in. organizatorem targów Aktywni 50+. To targi dla producentów, firm usługowych oraz jednostek administracji

publicznej, organizacji samorządowych i społecznych mających w swojej ofercie propozycje skierowane do osób po 50. roku życia.

Urząd współpracował z innymi instytucjami wspierając promocję realizowanych projektów poprzez :

- zamieszczenie informacji o projekcie na terenie Urzędu,
- informowanie osób bezrobotnych o działaniach realizowanych w ramach projektu,
- dystrybucję ulotek na terenie Urzędu.

Była to współpraca w realizacji następujących projektów:

❖ **Projekt „Telepraca – nowa forma organizacji pracy w przedsiębiorstwach”** projekt współfinansowany z EFS. Liderem projektu jest Firma 2000 Sp. z o.o,

❖ **Projekt „Komputerowy program integracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym po 45 roku życia”** - projekt współfinansowany z EFS Liderem projektu jest firma EUREKA Sp. z o.o., Partnerem projektu jest firma Clar System S.A,

❖ **Projekt „POTWIERDŹ SWOJE KWALIFIKACJE ZAWODOWE”** – współfinansowany przez Unię Europejską w ramach EFS. Liderem projektu jest Poznańskie Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej w Poznaniu wraz z Urzędem Miasta Poznania

❖ **Projekty „Świetny start” i „Nowe życie – pomoc wykluczonym”** – współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Liderem projektu jest Fundacja „Bread of Life”,

❖ **Projekt „Nowe kwalifikacje drogą do lepszej przyszłości”** – współfinansowany w ramach EFS. Liderem projektu jest firma Centrum Języków Obcych,

❖ **Projekt „Portal wymiany miejsc pracy - www.wymienprace.pl”** współfinansowany ze środków Unii Europejskiej oraz budżetu państwa w ramach programu operacyjnego Innowacyjna Gospodarka. Liderem projektu jest Firma Dorfin Sp. z o.o,

❖ **Projekt „Nowy zawód – recepta na kryzys”** współfinansowany EF S. Liderem projektu jest Firma EGD Consulting Sp. z o.o,

❖ **Projekt „Recepta na zwolnienie”** współfinansowany EFS. **Liderem projektu** jest Fundacja Rozwoju Nauki i Przedsiębiorczości oraz Fundacja Inicjowania Rozwoju Społecznego,

❖ **Projekt „Akademia rozwoju – wsparcie outplacementowe dla wielkopolskich pracowników”** współfinansowany w ramach EFS. Liderem projektu jest firma Librent HR,

❖ **Projekt „PROSELL – AKADEMIA EFEKTYWNEJ SPRZEDAŻY”** współfinansowany w ramach EFS, Liderem projektu jest firma Europejskie Centrum Doradztwa Finansowego,

❖ **Projekty „Maksymalna radość w Buku – II edycja”, „Maksymalna radość w Puszczykowie”** współfinansowane przez Unię Europejską w ramach EFS, **Liderem projektu** jest Fundacja Aktywności Lokalnej. Projekt skierowany jest dla kobiet – matek gminy Buk i Puszczykowo.

VIII. Dodatkowe inicjatywy i promocja działań Urzędu

VIII.1. Powiatowa Rada Zatrudnienia

W 2010 roku Rada odbyła 6 spotkań, podczas których omawiano aktualną sytuację rynku pracy, opiniowano podział środków finansowych na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz uruchomienia w szkołach nowych kierunków kształcenia.

Posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia - luty 2010 rok

Powiatowa Rada Zatrudnienia spotkała się 17 lutego 2010 roku. Wydano pozytywne opinie dotyczące uruchomienia kształcenia w następujących kierunkach:

- zawodzie **technik mechatronik** w Zespole Szkół im. Jadwigi i Władysława Zamoyskich w Rokietnicy,
- w zawodzie **koszykarz - plecionkarz** w Zespole Szkół Specjalnych nr 102 im. Jana Pawła II w Poznaniu,
- w zawodzie **technik administracji** w Zespole Szkół im. Dezyderego Chłapowskiego w Bolechowie.

Rada wydała opinię w sprawie organizacji i sfinansowania w 2010 roku z Funduszu Pracy przygotowania zawodowego dorosłych dla 20 osób w następujących zawodach: rzeźnik – wędliniarz, murarz - tynkarz, robotnik budowlany robót wykończeniowych i pokrewnych.

Posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia – marzec 2010

Powiatowa Rada Zatrudnienia na posiedzeniu 17 marca 2010 roku wydała opinię w sprawie prowadzenia aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy oraz finansowanie pozostałych zadań związanych z obsługą rynku pracy.

Pozytywnie zaopiniowane kryteria udzielania ww. wsparcia w pierwszej kolejności dotyczą:

- osób do 30 roku życia, po 45 roku życia, osób zwolnionych z pracy z przyczyn ekonomicznych leżących po stronie pracodawcy, osób posiadających gwarancje zatrudnienia.

Mając na względzie racjonalne dysponowanie środkami publicznymi i ich efektywne wykorzystanie wnioski osoby bezrobotnej o: dofinansowanie studiów podyplomowych, pokrycie kosztów szkoleń indywidualnych, pokrycie kosztów egzaminów i licencji, winien być potwierdzony możliwościami podjęcia pracy lub podjęciem działalności gospodarczej.

Posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia – czerwiec 2010

„XI raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i Powiatu Poznańskiego z roku 2008/2009” został przedstawiony podczas posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia podczas posiedzenia wydali pozytywną opinię w sprawie uruchomienia w Poznańskim Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej nowego kierunku kształcenia w zawodzie: technik bezpieczeństwa i higieny pracy.

Posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia miało szczególnie uroczysty charakter. Starosta Poznański Jan Grabkowski wręczył szesnastu pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu listy gratulacyjne, z okazji 20-lecia istnienia publicznych służb zatrudnienia. Osoby wyróżnione swoją karierę zawodową związały z rynkiem pracy, pracują w służbach zatrudnienia od momentu ich powstania. Starosta dziękował wszystkim za wieloletnią pracę na rzecz poznańskiego rynku pracy i osobiste zaangażowanie oraz życzył sukcesów zawodowych i pomyślności w życiu osobistym.



Posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia – wrzesień 2010

Pierwsze po przerwie wakacyjnej, posiedzenie dotyczyło w głównej mierze propozycji nowego podziału środków finansowych w 2010 roku, w związku z pozyskaniem dodatkowych środków w wysokości 2 299 000 zł, przeznaczonych na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus w kwocie 288 600 zł oraz projektów PO KL - Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 2 010 400 zł. W jednogłośnie głosowaniu zaakceptowano zaproponowane przez dyrekcję urzędu zmiany podziału środków.

Posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia – listopad 2010

17 listopada 2010 roku odbyło się kolejne posiedzenie Powiatowej Rady Zatrudnienia. Członkowie Rady w jednogłośnie głosowaniu zaakceptowali zaproponowane przez dyrekcję urzędu zmiany podziału środków finansowych przeznaczonych na formy przeciwdziałania bezrobociu w 2010 roku.

Ostatnie w 2010 roku posiedzenie odbyło się 8 grudnia 2010 roku.

Wykaz szkół, które w 2010 roku wystąpiły do Powiatowej Rady Zatrudnienia o wydanie opinii w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia w 2010

MIASTO POZNAŃ

- Zespół Szkół Specjalnych nr 102 im. Jana Pawła II w Poznaniu w zawodzie **koszykarz – plecionkarz**,
- Poznańskie Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej / Szkoła Policealna dla Dorosłych / w zawodzie **technik bezpieczeństwa i higieny pracy**.

POWIAT POZNAŃSKI

- Zespół Szkół im. Jadwigi i Władysława Zamoyskich w Rokietnicy w zawodzie **technik mechatronik** / szkoła w Murowanej Goślinie /,
- Zespół Szkół im. Gen. Dezyderego Chłapowskiego w Bolechowie w zawodzie **technik administracji**.

VIII.2. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego

W 2010 roku kontynuowano działania w oparciu o obowiązującą ustawę o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. Firmy mogły ubiegać się o status przedsiębiorcy w przejściowych trudnościach finansowych i dofinansowanie kosztów szkoleń i studiów podyplomowych oraz wypłaty stypendiów dla pracowników. Na terenie Poznania i powiatu poznańskiego status przedsiębiorcy w przejściowych trudnościach finansowych otrzymały 3 firmy – ESSEL PROPACK Sp. z o.o., “STOL-DREW” Dariusz Sowa, “Koźbiał-VOSS” Krzysztof Koźbiał.

W 2010 roku wpłynął do Urzędu wniosek o zawarcie umowy na dofinansowanie kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych oraz finansowanie stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne. Wniosek został rozpatrzony pozytywnie i na mocy zawartej umowy dofinansowano szkolenie dla **7 pracowników na kwotę 64.028,96 zł**.

Natomiast realizując ustawę o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych, udzielano pomocy osobom, które straciły pracę po 1 lipca 2008 roku. Urząd przyznał pomoc **38 osobom**, które złożyły wniosek o przyznanie pomocy do końca 2010 roku i były zarejestrowane jako bezrobotne z prawem do zasiłku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu.

VIII.3. Działania dodatkowe i promocja działań Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu współpracował z wieloma instytucjami, uczestnicząc w szeregu imprez i spotkań dotyczących zagadnień rynku pracy. Pracownicy Urzędu brali udział w:

- seminariach i szkoleniu w ramach projektu „Edukacja – przedsiębiorczość – wzorce postaw. Trzy filary awansu ekonomicznego i społecznego Romów w Polsce”, którego jednym ze współrealizatorów było Stowarzyszenie Romów w Krakowie,
- konferencji w ramach projektu „Promocja rozwoju ekonomii społecznej i jej podmiotów w Wielkopolsce” – udział w pracach warsztatowych (25.02. i 21.06.2010 roku),
- w Grupie Badawczej Margines Społeczny Poznań 2010 – 2012. Projekt realizowany z inicjatywy Stowarzyszenie Wzajemnej Pomocy Barka,
- seminarium środowiskowym w ramach Projektu „Szkoła Kluczowych Kompetencji. Ponadregionalny program rozwijania umiejętności uczniów szkół Polski centralnej

i południowo-zachodniej”. Seminarium odbyło się w Zespole Szkół Ekonomicznych im. Stanisława Staszica w Poznaniu (25.03.2010 roku),

- ankietyzacji na temat identyfikacji barier w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych na poznańskim rynku pracy – w ramach projektu badawczego realizowanego przez Urząd Miasta Poznania,
- ankietyzacji w ramach projektu SeZam w zakresie współpracy służb zatrudnienia z pracodawcami realizowanego przez Ministerstwo Spraw Socjalnych Republiki Czeskiej,
- organizowanej w starostwie powiatowym konferencji „Nowoczesne formy walki z wykluczeniem społecznym – Ekonomia Społeczna i elastyczne formy zatrudnienia (26.10.2010 roku),
- seminarium na temat outplacementu organizowanym przez Fundację Aktywności Lokalnej,
- pracach projektu uruchomienia Centrum Edukacji Zawodowej przy Zespole Szkół Zawodowych nr 1 w Swarzędzu,
- współpracowali z Biurem Doradztwa Gospodarczego DGA i Centrum Badań Stosowanych Ultex Ankietem w zakresie działań outplacementu na rzecz pracodawców poznańskiego rynku pracy,
- współpracowali z DGA w zakresie realizacji projektu „Wielcy jutra” – prezentacja pt. „Sytuacja na lokalnym rynku pracy i dostępne formy wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej”,
- uczestniczyli także w seminariach organizowanych przez Poznańskie Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej: kierowanych do doradców zawodowych i edukacyjnych, nauczycieli przedsiębiorczości oraz popularyzujących potwierdzenie kwalifikacji zawodowych przez niewykwalifikowanych pracowników i osoby bezrobotne według zadań zawodowych, zgodnie z metodą MES,
- uczestniczyli także w spotkaniu konsultacyjnym w ramach projektu „Strategii Promocji Gospodarczej Województwa Wielkopolskiego na lata 2010-2020”, organizowanym przez firmę AGERON Polska,
- w konsultacjach dotyczących tworzenia aktualizacji regionalnej Strategii Innowacji dla Wielkopolski.

Reprezentanci Urzędu uczestniczyli także w:

- dwóch giełdach dla osób niepełnosprawnych,
- kolejnej edycji „Programu Bezpieczne Praktyki” realizowanego przez Naczelną Organizację Techniczną – wykłady w maju 2010r.
- spotkaniach dla przyszłych przedsiębiorców – mieszkańców gminy Mosina, przybliżające zasady realizacji pomysłów na własną firmę – listopad 2010
- spotkaniu dla studentów Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS w ramach priorytetu 4.1 Poddziałanie 4.1.2 „Zwiększenie liczby absolwentów kierunków o kluczowym znaczeniu dla gospodarki opartej na wiedzy” – kwiecień 2010,
- Akademii Rozwoju i Przedsiębiorczości organizowanej przez UAM (1.03),
- wspierali usługi Stowarzyszenia na Rzecz Spółdzielni Socjalnych w zakresie doradztwa biznesowego adresowanego do początkujących przedsiębiorców „DORADCA”,
- współuczestniczyli w opracowaniu raportu „Skrócony wymiar czasu pracy i szkolenia, jako reakcja na kryzys gospodarczy - Polska” Eurofound – Europejska Fundacja na Rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy,
- współpracowali również z Kuratorium Oświaty w Poznaniu w zakresie postępowań akredytacyjnych i udziału w posiedzeniach zespołu akredytacyjnego szkoleń i kursów zgłaszanych przez instytucje szkoleniowe.

Udział w targach:

- IV Targach Edukacji i Pracy w Mosinie,
- VIII Targi Pracy AWF (18. – 19 11.) Ankietyzacja,
- II Targi Pracy w Wyższej Szkole Edukacji i Terapii,
- III i IV Targi Edukacji i Pracy w Wyższej Szkole pedagogiki i Administracji w Poznaniu,
- Targach Pracy Stowarzyszenia Sic – Centrum Innowacji Społecznej (11.10. i 15.10. i 15.12.)

Udział w spotkaniach dla młodzieży dotyczących informacji o lokalnym rynku pracy i formach wsparcia dostępnych w urzędzie pracy, przeprowadzonych w:

- Gimnazjum nr 22 ul.Leszka 42,
- Zespole Szkół Zawodowych nr 1 w Swarzędzu,
- Gimnazjum nr 8 oś.Wichrowe Wzgórze 111,
- Zespół Szkół Budowlano-Drzewnych ul.Raszyńska 48,
- Zespół Szkół nr 6 ul. Ul.Działyńskich 4/5,
- a także spotkanie zorganizowane w Urzędzie dla młodzieży – uczniów ostatnich klas Zespołu Szkół Specjalnych nr 102 ul.Przełajowa 6.

Chcąc dotrzeć z informacją o usługach świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, starano się wykorzystać różne kanały promocji i informowania. Jednym z nich był druk nowych broszur informujących o usługach Urzędu.

Film o Klubie Pracy

W 2010 roku powstał film przedstawiający ideę zajęć w Klubie Pracy. Stworzony na potrzeby wewnętrzne, ma za zadanie pokazać osobom bezrobotnym na czym polegają zajęcia aktywizacyjne w Klubie, jakie korzyści dają one osobom w nich uczestniczącym.

Film pokazuje sylwetki osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniu w Klubie. Opowiadają one o swoich doświadczenia zawodowych oraz o tym jak dzięki zajęciom udało im się zmienić swoją zawodową sytuację.



Współpraca z TVP

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zaangażował się we współpracę z oddziałem regionalnym TVP w Poznaniu, przy tworzeniu cyklu programów „Pracodawco twój wybór”.

Istotą cyklu jest przedstawienie w poszczególnych odcinkach osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Każdy odcinek poświęcony jest innej grupie osób. Pracownicy Urzędu pomagają w znalezieniu bohaterów poszczególnych odcinków, sami także udzielają wypowiedzi na temat działań prowadzonych przez Urząd na rzecz konkretnej grupy osób bezrobotnych.



Zakończenie

Przedsięwzięcia na których Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu będzie koncentrował swoje działania w 2011 roku:

1. Kontynuacja, w ramach priorytetu VI PO KL, projektów aktywizacji zawodowej współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (6.1.2, 6.1.3).
2. Objęcie programem specjalnym osób bezrobotnych zarejestrowanych w Centrum Aktywizacji Zawodowej i będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
3. Realizacja projektu innowacyjnego dotyczącego aktywizacji zawodowej rodziców samotnie wychowujących dzieci, w ramach partnerstwa z INGEUS Sp. z o.o. w Warszawie.
4. Kontynuacja współpracy z ośrodkami pomocy społecznej w celu kierowania osób bezrobotnych do uczestnictwa w kontrakcie socjalnych, indywidualnym programie usamodzielnienia lub lokalnym programie pomocy społecznej.
5. Kontynuacja działań na rzecz byłych pracowników z zakładów H. Cegielski Poznań S.A. oraz firm stanowiących ich łańcuch dostaw, tj. Sulzer Chemtech Polska Sp. z o.o.; H. Cegielski- Logocentrum Sp. z o.o.; H. Cegielski – Remocentrum Sp. z o.o. i Arwimont Spółdzielnia Pracy.
6. Pozyskiwanie środków finansowych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych poprzez udział w: konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz w projektach partnerskich adresujących swe usługi na rzecz osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu.