

**Powiatowy Urząd Pracy
w Poznaniu**

Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2009 r.



Poznań, 1 lutego 2010 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w 2009 roku. W minionym roku Urząd działał w oparciu o przepisy znowelizowanej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowe regulacje prawne przyniosły szczególne zmiany w kwestiach takich jak: ubezpieczenia zdrowotne, pozbawienie statusu osoby bezrobotnej, uznanie niezdolności do podjęcia pracy i jej dokumentowanie z powodu choroby, wprowadziły także dodatkowe formy pomocy osobom bezrobotnym, np. stypendium dla osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach czy osób kontynuujących naukę.

Rok 2009 to czas ogólnoswiatowego załamania gospodarczego, które wpłynęło także w różnym stopniu na sytuacje lokalnych rynków pracy. Głównym problemem, którego symptomy obserwowaliśmy już w IV kwartale 2008 roku, było zmniejszanie się ilości ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu. Pracodawcy skupiali się raczej na przetrwaniu trudności i utrzymaniu dotychczasowych zasobów kadrowych aniżeli na pozyskiwaniu nowych pracowników.

Urząd starał się jednak, angażując środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, aktywizować osoby bezrobotne, proponując im udział w kursach i szkoleniach, aby czas dekonunktury został wykorzystany do podniesienia kwalifikacji zawodowych, a tym samym swojej atrakcyjności na rynku pracy.

Sprawozdanie zawiera także informacje dotyczące form działań łagodzących sytuację kryzysową, jakie podejmował Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu. Mowa tutaj m.in. o pomocy państwa, udzielanej za pośrednictwem urzędów pracy, w spłacie kredytów hipotecznych, jak również pomocy oferowanej przedsiębiorcom przeprowadzającym zwolnienia grupowe.

Z wyrazami szacunku

Zygmunt Jeżewski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu

SPIS TREŚCI

Wstęp	5
Rozdział I Rynek Pracy	6
1. Zwolnienia grupowe	7
2. Liczba i struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim	9
3. Pośrednictwo pracy.....	18
3.1.EURES.....	19
Rozdział II Sposoby przeciwdziałania bezrobociu	21
1. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	21
2. Kursy i szkolenia	23
3. Staże	29
4. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.....	31
5. Prace interwencyjne	31
6. Roboty publiczne	32
7. Prace społecznie użyteczne	32
8. Refundacja składek ZUS	33
9. Zatrudnienie wspierane	33
10. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	34
Rozdział III Wspieranie przedsiębiorczości	38
1. Finansowanie ze środków Funduszu Pracy działalności gospodarczej podejmowanej przez osoby bezrobotne oraz refundacji dla pracodawców w zakresie kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych	38
1.1 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	40
2. Finansowanie działalności gospodarczej w ramach dodatkowo pozyskanych środków z rezerwy MPiPS	40
2.1 Program „Bądź przedsiębiorczy”	40
2.2 Program „Pomoc dla młodych”	41
2.3 Program „45/50 PLUS”	42
2.4 Program „Druga szansa”	43
2.5 Projekt „Lepsze jutro” w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego	44
3. Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości	46
Rozdział IV Działania na rzecz osób niepełnosprawnych	49
1. Bezrobocie osób niepełnosprawnych	49
2. Dotacje i refundacje z PFRON	52
3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych	52
Rozdział V Dodatkowe formy wsparcia	55
1. Poradnictwo i doradztwo zawodowe	55
2. Kluby Pracy	56
3. Inne świadczenia	58
Rozdział VI Struktura wydatków Funduszu Pracy	60
Rozdział VII Partnerstwo i współpraca z instytucjami i organizacjami pozarządowymi	62
Rozdział VIII Dodatkowe inicjatywy i promocja usług urzędu	66
1. Powiatowa Rada Zatrudnienia.....	66
2. Raport o bezrobociu absolwentów	67
3. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego	68
4. Dodatkowe inicjatywy i promocja działań Urzędu	68
Zakończenie	70
SPIS TABEL	
Tabela 1 Stopa bezrobocia w 2009 roku w Województwie Wielkopolskim.....	6
Tabela 2 Zwolnienia grupowe w roku 2008 i 2009.....	7
Tabela 3 Struktura bezrobocia w latach 2008-2009 w Poznaniu i powiecie poznańskim	9
Tabela 4 Osoby długotrwale bezrobotne	10
Tabela 5 Struktura bezrobotnych osób w wieku do 25 lat na terenie Poznania i powiatu poznańskiego w latach 2008-2009.....	11
Tabela 6 Oferty pracy w latach 2008-2009.....	18
Tabela 7 Struktura podziału limitu środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku	22
Tabela 8 Rodzaje udzielonej pomocy z podziałem na źródło finansowania	24
Tabela 9 Rodzaje szkoleń zorganizowanych w 2009 roku	25
Tabela 10 Podział szkoleń zawodowych według okresu trwania	25
Tabela 11 Podział szkoleń i liczba osób skierowanych	25

Tabela 12 Struktura osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowanych na szkolenia zawodowe według obowiązującego w Urzędzie branżowego podziału pośrednictwa pracy	25
Tabela 13 Podział szkoleń i liczba osób kończących szkolenia w 2009 roku	26
Tabela 14 Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wieku i wykształcenia	26
Tabela 15 Obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów Urzędu	27
Tabela 16 Obszary zawodowe, w których najczęściej odbywały się staże	31
Tabela 17 Podział udzielonych dotacji ze względu na miejsce podjęcia działalności - FP	39
Tabela 18 Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności -FP	39
Tabela 19 Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek - FP	39
Tabela 20 Podział udzielonych dotacji ze względu na miejsce podjęcia działalności - Bądź przedsiębiorczy	40
Tabela 21 Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności - Bądź przedsiębiorczy	41
Tabela 22 Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek - Bądź przedsiębiorczy	41
Tabela 23 Podział udzielonych dotacji ze względu na miejsce podjęcia działalności - „Pomoc dla młodych”	42
Tabela 24 Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności - „Pomoc dla młodych”	42
Tabela 25 Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności - „45/50 PLUS”	43
Tabela 26 Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności - „Druga szansa”	43
Tabela 27 Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek - „Druga szansa”	43
Tabela 28 Podział udzielonych dotacji ze względu na miejsce podjęcia działalności - „Lepsze jutro”	44
Tabela 29 Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek - „Lepsze jutro”	44
Tabela 30 Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności - „Lepsze jutro”	45
Tabela 31 Podsumowanie wypłaconych w 2009 roku dotacji i refundacji	45
Tabela 32 Rodzaje podjętej działalności	45
Tabela 33 Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek	46
Tabela 34 Harmonogram dyżurów specjalistów w POWP	46
Tabela 35 Działalność „Sklepiku z ofertami” w roku 2009	48
Tabela 36 Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 2008-2009, miasto Poznań	49
Tabela 37 Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 2008-2009, powiat poznański	50
Tabela 38 Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych 2008-2009, ogółem	50
Tabela 39 Kierunki szkoleń zawodowych ukończonych przez osoby niepełnosprawne	52
Tabela 40 Osoby bezrobotne powracające z zagranicy	59
Tabela 41 Struktura wydatków Funduszu Pracy	60
Tabela 42 Wydatkowanie środków finansowych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej	61
Tabela 43 Wykaz szkół, które wystąpiły do Powiatowej Rady Zatrudnienia o wydanie opinii w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia w latach 2008-2009	66

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Procentowe porównanie wieku osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2008-2009 według stanu na 31 grudnia 2008 r.	12
Wykres 1.1. Procentowe porównanie wieku osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2008-2009 według stanu na 31 grudnia 2009 r.	13
Wykres 2 Procentowe porównanie wykształcenia osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2008 i 2009	13
Wykres 3 . Procentowe porównanie stażu pracy osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2008 i 2009	14
Wykres 4 Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do wieku osób bezrobotnych w latach 2008 i 2009 – grudzień 2008	14
Wykres 4.1. Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do wieku osób bezrobotnych w latach 2008 i 2009 – grudzień 2009	15
Wykres 5. Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do wykształcenia osób bezrobotnych w latach 2008 i 2009 - grudzień 2008	15
Wykres 5.1. Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do wykształcenia osób bezrobotnych w latach 2008 i 2009 – grudzień 2009	16
Wykres 6 Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do stażu pracy osób bezrobotnych w latach 2008 i 2009 - grudzień 2008	16
Wykres 6.1. Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do stażu pracy osób bezrobotnych w latach 2008 i 2009 - grudzień 2009	17
Wykres 7 Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2008 i 2009 roku	17
Wykres 8 Struktura uczestników projektu „Lepsze jutro” 6.1.3 PO KL w 2009 roku według udzielonego wsparcia ...	37

Wstęp

Światowy kryzys gospodarczy, który wystąpił w 2009 roku, choć w minimalnym stopniu dotknął Polskę, to jednak jego negatywne skutki dało się odczuć również na poznańskim rynku pracy. Pogorszenie koniunktury gospodarczej spowodowało obniżenie popytu na dobra i usługi, a następstwem tego były kłopoty w funkcjonowaniu przedsiębiorstw i co za tym idzie zagrożenia dla miejsc pracy. Pracodawcy starali się raczej utrzymać swoje dotychczasowe zasoby kadrowe, aniżeli koncentrować się na naborze nowych pracowników.

Pierwsze symptomy pogarszającej się sytuacji na rynku pracy odczuwalne były już w IV kwartale 2008 roku, kiedy to znacząco obniżyła się ilość ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu. W 2009 roku w porównaniu z 2008 ilość ofert pracy, jakimi dysponował Urząd, zmniejszyła się o ponad 33%. Wzrosła także stopa bezrobocia, choć nadal pozostała najniższą w województwie i kraju, w mieście Poznaniu wzrosła z 1,7 w grudniu 2008 roku do 3,2 w grudniu 2009, natomiast w powiecie poznańskim analogicznie z 1,8 do 3,5. Oznaką kryzysu było także zwiększenie się ilości przeprowadzanych zwolnień grupowych w regionie. W roku 2009 taki zamiar zgłosiły 54 firmy, kiedy w 2008 było to tylko 17 zakładów. Skutkiem problemów, z jakimi borykali się przedsiębiorcy była zwiększająca się liczba osób rejestrujących się w urzędzie pracy, wzrost względem roku poprzedniego wyniósł 89,17% według stanu na 31 grudnia 2009 roku.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadziła od 1 lutego 2009 roku istotne zmiany umożliwiające aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby bezrobotne w okresie odbywania szkolenia otrzymują stypendium w wysokości 120% zasiłku miesięcznie, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 miesięcznie. Osobie bezrobotnej skierowanej na szkolenie, która w trakcie jego trwania podjęła zatrudnienie, przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku. Ponadto osobie bezrobotnej, której przyznano dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku. Osoby bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podejmą dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, albo w szkole wyższej na ich wniosek może być przyznane stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku.

Nowelizacja ustawy wyszła naprzeciw zainteresowaniu osób bezrobotnych zakładaniem własnych działalności gospodarczych. W 2009 roku, podobnie jak w roku poprzednim, zainteresowanie wsparciem przy zakładaniu własnego biznesu było bardzo duże. W 2009 roku kwota pomocy wzrosła do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Zmiany ustawowe dotyczyły także ubezpieczeń zdrowotnych. Od 1 stycznia 2009 roku ubezpieczeniem zdrowotnych objęte zostały wszystkie osoby rejestrujące się jako bezrobotne. Wzrost liczby osób rejestrujących się spowodował okresowe problemy z finansowaniem tych świadczeń, co z kolei związane było z nieprzekazaniem środków przez wojewodę. Dla złagodzenia skutków bezrobocia Urząd pozyskał, najwyższą w dotychczasowej dwudziestoletniej historii, kwotę środków finansowych przekraczającą 19 milionów złotych, w oparciu o którą prowadzone były liczne projekty w zakresie m.in. wspierania przedsiębiorczości, organizacji staży zawodowych oraz prowadzenia szkoleń zawodowych. Powiatowe urzędy pracy zostały także włączone w aktywną walkę ze skutkami kryzysu, przez przyjęty przez rząd pakiet ustaw antykryzysowych, m.in. poprzez dopłaty do kredytów mieszkaniowych, pomoc w szkoleniach pracowników, finansowanie szkoleń w okresie przestoju lub zmniejszenia wymiaru czasu pracy.

Rozdział I Rynek Pracy

Tabela 1. Stopa bezrobocia w 2009 roku w Województwie Wielkopolskim

Powiaty	XII 2008 r.	XII 2009 r.
1. Chodzieski	12,0	15,5
2. Czarnk.-Trzcianecki	11,5	15,6
3. Gnieźnieński	10,3	11,6
4. Gostyński	10,8	12,4
5. Grodziski	4,7	8,6
6. Jarociński	10,2	14,0
7. Kaliski:	-	-
- powiat ziemski	6,0	8,4
- m. Kalisz	5,8	8,3
8. Kępiński	3,1	4,4
9. Kolski	12,5	14,9
10. Koniński:	-	-
- powiat ziemski	13,3	16,0
- m. Konin	8,5	11,7
11. Kościański	5,5	9,3
12. Krotoszyński	10,6	11,6
13. Leszczyński:	-	-
- powiat ziemski	5,9	8,6
- m. Leszno	5,0	7,7
14. Międzychodzki	4,4	9,2
15. Nowotomyski	4,2	6,7
16. Obornicki	5,9	9,9
17. Ostrowski	8,6	12,9
18. Ostrzeszowski	5,5	9,5
19. Pilecki	7,4	10,6
20. Pleszewski	10,2	12,6
21. Poznański:	-	-
- powiat ziemski	1,8	3,5
- m. Poznań	1,7	3,2
22. Rawicki	7,5	11,8
23. Słupecki	13,4	15,7
24. Szamotulski	7,1	11,1
25. Średzki	9,4	13,4
26. Śremski	4,9	9,0
27. Turecki	9,3	12,2
28. Wągrowiecki	12,6	17,0
29. Wolsztyński	4,1	6,9
30. Wrzesiński	10,8	14,2
31. Złotowski	17,2	19,8
Województwo	6,4	9,1
Kraj	9,5	11,9

1. Zwolnienia grupowe

Skutki ogólnoswiatowego kryzysu gospodarczego dotarły do naszego regionu już w 2008 roku, a nasiliły się w 2009 roku. Odnotowano znaczny wzrost liczby przedsiębiorstw, które podejmowały decyzję o grupowych zwolnieniach pracowników. Jak wynika z analiz danych, jakimi dysponuje Urząd, na terenie poznańskiego rynku pracy sytuacja kryzysowa dotknęła przede wszystkim sektor wytwórczy, produkcyjny oraz dystrybucję wyprodukowanych dóbr.

W większości przedsiębiorstw brak bieżących zleceń i niewypłacalność kontrahentów spowodowały podjęcie decyzji ze strony pracodawców o zastosowaniu restrukturyzacji zatrudnienia.

Tabela 2 Zwolnienia grupowe w roku 2008 i 2009

	2008 rok			2009 rok		
	ogółem	Poznań	powiat poznański	Ogółem	Poznań	powiat poznański
Liczba zakładów zgłaszających do PUP zamiar dokonania zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy	17	10	7	54	44	10
Liczba pracowników przewidzianych do zwolnień	595	198	397	2352	1513	839
Liczba dokonanych zwolnień pracowników Stan na koniec roku 2009	595	198	397	1983	1194	489

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w roku 2009 **54 firmy** (w tym 10 zakładów z terenu powiatu poznańskiego)przeprowadzało zwolnienia w trybie Ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r. Nr 90 poz. 844 z późn. zm.). W przypadku dwóch przedsiębiorstw mających siedzibę na terenie miasta Poznania zawiadomienie o planowanych zwolnieniach grupowych nie dotyczyło mieszkańców z terenu działania Urzędu. Zwolnienia na terenie działania PUP objęły ogółem 2352 osoby, w tym 839 z terenu powiatu poznańskiego. Na bieżąco monitorowano zgłoszenia o przeprowadzonych zwolnieniach grupowych, w wyniku których łącznie w ciągu 2009 roku zwolniono 1983 osób, w tym 489 z terenu powiatu poznańskiego.

Największych zwolnień dokonały firmy:

- *HILDING POLSKA SP. Z O.O.* z siedzibą w Murowanej Goślinie ul. Polna 17- 117 osób
- *SULZER CHEMTECH POLSKA SP. Z O.O.* Wysogotowo, ul. Okrężna 9/11- 221 osób,
- *SEMAX S.A.*- z siedzibą w Poznaniu ul. Romana Maya 1, zwolnieniami objęto 150 osób (wypowiedzenia otrzymało 94 pracowników, w stosunku do 56 osób zwolnienia zostały zaniechane),
- *WORK SERVICE S.A.* Oddział w Poznaniu, ul. Półwiejska 45, zwolnieniami objęto 86 osób (wypowiedzenia otrzymało 56 pracowników, w stosunki do 17 zwolnienia zostały zaniechane),
- *KRAWIECKA SPÓŁDZIELNIA PRACY „ POKÓJ”* Poznań ul. Wenecjańska 1-8, zwolnieniami zostało objętych 86 osób(wypowiedzenia otrzymało 83 pracowników, w stosunku do 3 osób zwolnienia zostały zaniechane),

- *PKP CARGO S.A.* Wielkopolski Zakład z siedzibą w Poznaniu ul. Kolejowa 23, wypowiedzenia otrzymało 48 osób,
- *H. CEGIELSKI-POZNAŃ S.A.* Poznań ul. 28 Czerwca 1956r. 223/229, zwolnieniami objęto 537 osób (wypowiedzenia otrzymało 371 pracowników, w stosunku do 166 osób zwolnienia zostały zaniechane)

Powiatowy Urząd Pracy nawiązał współpracę z przedsiębiorstwami proponując zwalnianym osobom pomoc w złagodzeniu skutków zwolnień. Proponowano m.in. działania pośrednictwa pracy, indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi, uczestnictwo w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe. Każdy zakład mógł skorzystać z oferowanego przez Urząd spotkania informacyjnego dla zwalnianych z zakresu: dostępnej pomocy w powrocie na rynek pracy świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz procedur związanych z uzyskaniem statusu osoby bezrobotnej i rejestracją w Urzędzie. W celu ustalenia oczekiwań zawodowych, przeprowadzano również ankietyzację zwalnianych osób, aby przygotować jak najlepsze wsparcie w zakresie usług oferowanych przez Urząd.

Z zakładami pracy, które obejmowały zwolnieniami co najmniej 50 pracowników, zgodnie z art. 70 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U.2008 r. Nr 69 poz. 415

z późn. zm.) Urząd zawarł porozumienia, w których określone zostały formy i zakres pomocy dla zwalnianych pracowników. W 2009 roku podpisano i realizowano 10 porozumień z pracodawcami.

Spotkania informacyjne dla zwalnianych pracowników odbyły się w przedsiębiorstwach:

- *HILDING POLSKA SP.Z O.O.* ul. Polna 17, Murowana Goślina
- *SULZER CHEMTECH POLSKA SP. Z O.O* ul. Okrężna 9/11, Wysogotowo
- *SEMAX S.A.* ul. Romana Maya 1, Poznań
- *SCHENKER SP. Z O. O.* ul. 25 stycznia 18, Oddział w Tarnowie Podgórnym
- *A. KAYSER AUTOMOTIVE SYSTEMS POLSKA SP. Z O.O.* Ul. Skośna 15, Batorowo Tarnowo Podgórne
- *IZBA WYTRZEŻWIEŃ W POZNANIU* ul. Podolańska 46, Poznań,
- *DRUKARNIA I KSIĘGARNIA ŚW. WOJCIECH SP. Z O.O* Plac Wolności 1, Poznań
- *H. CEGIELSKI- POZNAŃ S.A.* ul. 28 Czerwca 1956r. 223/229, Poznań
- *H. CEGIELSKI- LOGOCENTRUM SP. Z O.O.* ul. 28 Czerwca 1956r. 223/229, Poznań

Konsultacje z doradcami zawodowymi zostały przeprowadzone w przedsiębiorstwach:

- *SEMAX S.A.* ul. Romana Maya 1, Poznań
- *DRUKARNIA I KSIĘGARNIA ŚW. WOJCIECH SP. Z O.O* Plac Wolności 1, Poznań
- *H. CEGIELSKI- POZNAŃ S.A.* ul. 28 Czerwca 1956r. 223/229, Poznań
- *SCHENKER SP. ZO.O.* ul. 25 stycznia 18, Oddział w Tarnowie Podgórnym

Warsztaty z aktywnego poszukiwania pracy zostały przeprowadzone w siedzibie Spółki *H. CEGIELSKI* .

2. Liczba i struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim

Tabela 3 Struktura bezrobocia w latach 2008-2009 w Poznaniu i powiecie poznańskim

		MIASTO POZNAŃ		POWIAT POZNAŃSKI		OGÓŁEM	
		31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
1	Liczba bezrobotnych	5612	10178	2330	4846	7942	15024
	w tym % osób posiadających prawo do zasiłku	19,5	25,5	26,3	33,2	21,5	28,0
2	Stopa bezrobocia	1,7	3,2	1,8	3,5	-	-
3	Struktura według płci w %						
	Kobiety	54,4	51,2	60,5	54,2	56,2	51,5
	Mężczyźni	45,6	49,8	39,5	45,8	43,8	48,5
4	Struktura według wieku w %						
	18-24	12,6	15,8	20	22,5	14,8	18,0
	25-34	31,9	35,1	28,6	31,8	31,0	34,1
	35-44	16,0	16,5	14,6	16,8	15,6	16,5
	45-54	26,3	21,5	27,4	21,1	26,6	21,4
	55-59	10,7	9,2	7,9	6,5	9,9	8,3
	60-64	2,5	1,9	1,5	1,3	2,1	1,7
5	Struktura według wykształcenia w %						
	Wyższe	23,6	23,7	17,6	17,7	21,8	21,8
	Policealne i średnie zawodowe	21,7	19,8	21,9	21,4	21,7	20,3
	Średnie ogólnokształcące	12,5	13,3	11,9	12,2	12,3	12,9
	Zasadnicze zawodowe	18,1	20,9	24,3	26,4	19,9	22,7
	Gimnazjalne i poniżej	24,1	22,3	24,3	22,3	24,2	22,3
6	Struktura wg czasu pozostawania bez pracy						
	Do 1 m-ca	19,4	14,0	20,1	15,1	19,6	14,3
	1 - 3 m-ca	30,1	33,8	33,5	34,4	31,1	34,0
	3 - 6 m-ca	16,9	23,8	17,1	25,9	17,0	24,5
	6 - 12 m-ca	11,3	13,9	10,2	16,9	11,0	16,8
	12 - 24 m-ca	7,3	13,2	6,4	4,7	7,1	5,9
	Powyżej 24 m-cy	15,0	5,3	12,7	3,3	14,2	4,5

W 2009 roku zarejestrowano ogółem **32.796** osób bezrobotnych, w tym **22.157** osób z Poznania oraz **10.639** z powiatu poznańskiego. Jednocześnie w tym samym czasie z różnych przyczyn wyłączono z ewidencji ogółem **25.714** osób, z czego **17.591** z Poznania oraz **8.123** powiatu poznańskiego.

Tabela 4 Osoby długotrwale bezrobotne

	Miasto Poznań		Powiat Poznański		Ogółem	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
Osoby długotrwale bezrobotne (% ogółem)						
Liczba bezrobotnych	5612	10178	2330	4846	7942	15024
Liczba bezrobotnych długotrwale	2028	1926	672	581	2700	2507
% całości	36,1	18,9	28,8	12,0	34,0	16,7
Struktura długotrwale bezrobotnych według wykształcenia w %						
Wyższe	13,2	17,4	9,2	14,2	12,2	16,8
Polic. i śr. zawodowe	23,1	23,3	20,8	21,7	22,5	22,9
Śr. ogólnokształcące	11,2	12,8	8,5	11,1	10,5	12,4
Zasadnicze zawodowe	18,9	21,9	25,7	25,8	20,6	22,8
Gimnazjalne i poniżej	33,6	24,6	35,9	27,2	34,2	25,1

Struktura wiekowa osób bezrobotnych

➤ osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata

Odnotowano wzrost osób bezrobotnych w grupie wiekowej 18-24. Na koniec grudnia 2008 roku osoby te stanowiły **14,8%** ogółu bezrobotnych, co stanowi wzrost o **3,2** punktu procentowego w stosunku do grudnia 2009 roku (**18,0%**). Wzrost w tej kategorii wiekowej odnotowano zarówno w Poznaniu (o **3,02** punktu procentowego) jak i w powiecie poznańskim (o **2,5** punktu procentowego).

Tabela 5 Struktura bezrobotnych osób w wieku do 25 lat na terenie Poznania i powiatu poznańskiego w latach 2008-2009

		MIASTO POZNAŃ		POWIAT POZNAŃSKI		OGÓŁEM	
		31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
1	Liczba bezrobotnych	5612	10178	2330	4846	7942	15024
2	Liczba bezrobotnych w wieku do 25 lat	706	1610	466	1090	1172	2700
3	% do ogółu bezrobotnych	12,6	15,8	20	22,5	14,8	18,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MGIP 01

➤ osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata

Wzrost wskaźnika osób bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku 25-34 lat, z **31,0%** na koniec grudnia 2008 roku do **34,1%** na koniec 2009 roku (wzrost o **3,1** punktu procentowego). W tej grupie wiekowej zarówno w Poznaniu, jak i w powiecie poznańskim odnotowano wzrost wskaźnika o **3,2** punktu procentowego.

➤ osoby bezrobotne w wieku 35-44 lata

W tej grupie wiekowej na koniec 2009 roku odnotowano niewielki wzrost w porównaniu do grudnia 2008 roku – o 0,9 punktu procentowego. W 2008 roku osoby te stanowiły 15,6% ogółu, a na koniec 2009 roku 16,5% ogółu.

➤ osoby bezrobotne w wieku 45-54 lata

Podobnie jak w poprzednim roku, w grupie osób w wieku 45-54 lat liczba bezrobotnych spadła. Na koniec grudnia 2008 roku osoby te stanowiły **26,6%** ogółu bezrobotnych, natomiast w końcu grudnia 2009 r. – **21,4%**, co stanowi spadek o **5,2** punktu procentowego.

➤ osoby bezrobotne w wieku 55-59 lat

W roku minionym spadł także odsetek osób bezrobotnych w grupie wiekowej 55-59 lat. Na koniec grudnia 2008 roku osoby w tym wieku stanowiły **9,9%** ogółu, a na koniec 2009 roku **8,3%**, co stanowi spadek o **1,6** punktu procentowego. Odnotowany spadek wśród osób bezrobotnych po 45 roku życia wynika z realizowanych programów aktywizujących dla tej kategorii wiekowej.

Osoby bezrobotne według płci

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na koniec grudnia 2008 roku kobiety stanowiły **56,2 %** ogółu zarejestrowanych, a na koniec grudnia 2009 roku odsetek ten zmalał do **51,5 %** tj. o **4,7** punktu procentowego. Udział bezrobotnych kobiet w odniesieniu do mieszkańców Poznania zmalał o **3,2** punktu procentowego (z **54,4 %** na koniec grudnia 2008 roku do **51,2 %** na koniec grudnia 2009 roku), natomiast na tle ogółu bezrobotnych z powiatu poznańskiego zmalał o **6,3** punktu procentowego (odpowiednio z **60,5 %** do **54,2%**).

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

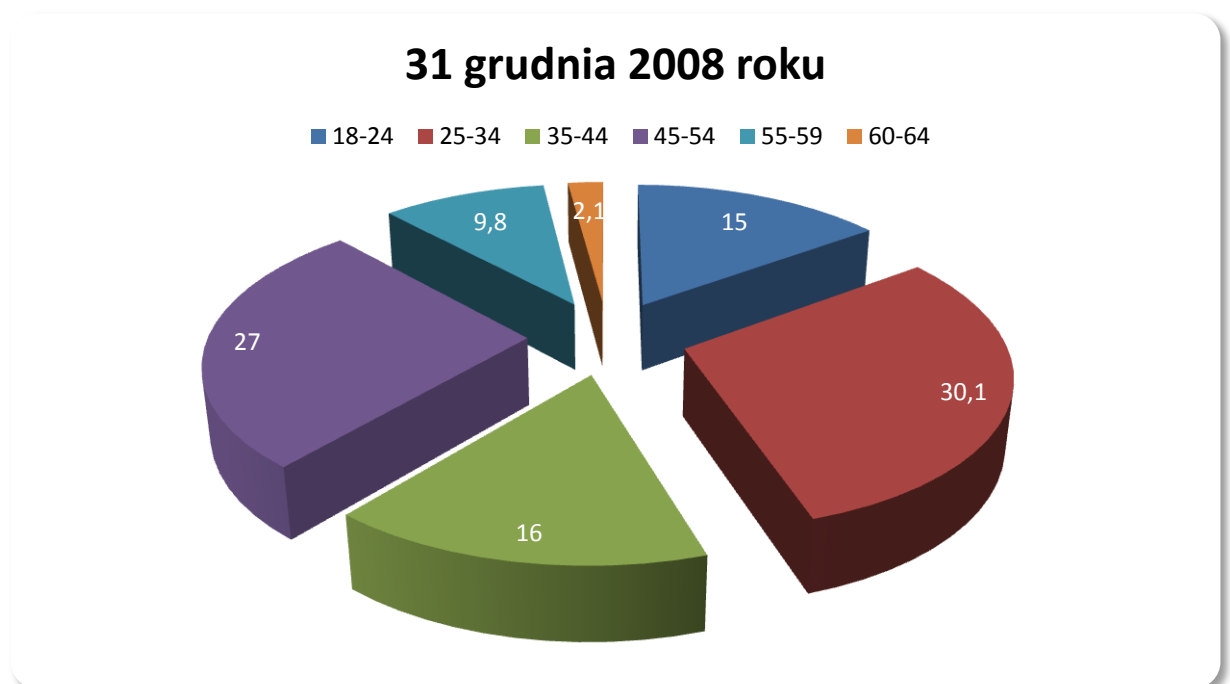
Spadek liczby zarejestrowanych osób odnotowano w kategorii: „czasu pozostawania bez pracy” w przedziale od 12 do 24 miesięcy z **7,1%** do **5,9%** (zmniejszenie o **1,2** punktu procentowego), a także w przedziale powyżej 24 miesięcy z **14,2%** do **4,5%** (zmniejszenie o **9,7** punktu procentowego). Z pewnością na tak duże obniżenie osób długotrwale bezrobotnych niewątpliwie wpływ miały prowadzone dla tej kategorii osób programy aktywizacyjne oraz wdrożenie standardów usług pośrednictwa pracy. Odnotowano natomiast wzrost w przedziale 1-3 miesiące z **31,1%** na koniec 2008 roku do **34,0%** na koniec 2009 roku (wzrost o **2,9** punktu procentowego), a w przedziale 3-6 miesięcy odpowiednio z **17,0%** do **24,5%** (wzrost o **7,5** punktu procentowego). Na wzrost odsetka osób bezrobotnych w przedziałach czasowych pozostawania bez pracy od 1 do 6 miesięcy wpłynęła coraz trudniejsza się sytuacja na lokalnym rynku pracy w II półroczu 2009 roku.

Struktura osób bezrobotnych pod względem wykształcenia

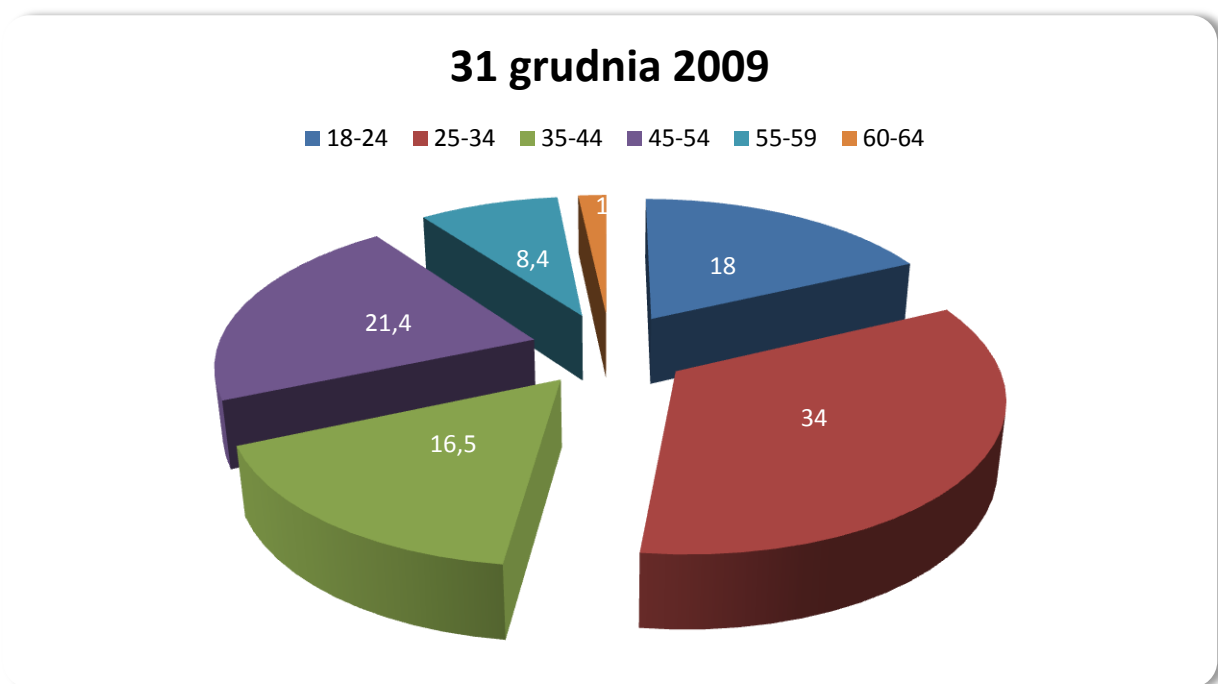
Struktura osób bezrobotnych pod względem wykształcenia, w porównaniu do lat poprzednich uległa niewielkim zmianom. Zaobserwowano pewien spadek odsetka osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (o **1,9** punktu procentowego) oraz osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o **1,4** punktu procentowego). Nadal, podobnie jak w roku poprzednim, zauważalny jest wzrost liczby osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o **0,6** punktu procentowego. Ponadto odnotowano wzrost wskaźnika osób z wykształceniem zawodowym o **2,8** punktu procentowego, natomiast odsetek osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym utrzymał się na takim samym poziomie jak w roku 2008 (**21,8%**).

Wykresy przedstawiające dane z tabeli nr 3 w ujęciu graficznym i rozbiciu na poszczególne segmenty

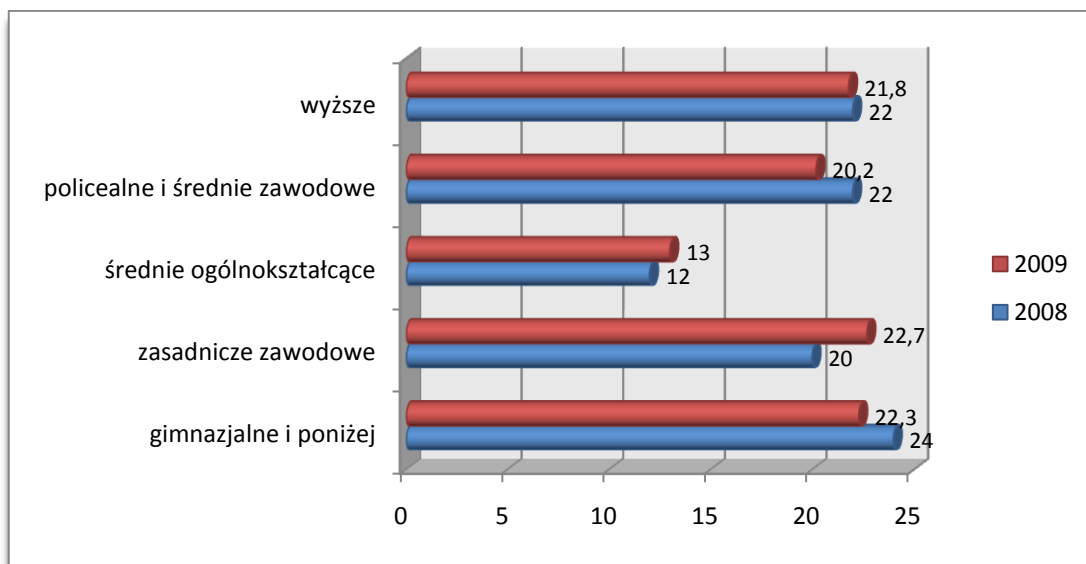
Wykres 1. Procentowe porównanie wieku osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2008-2009 według stanu na 31 grudnia 2008 r.



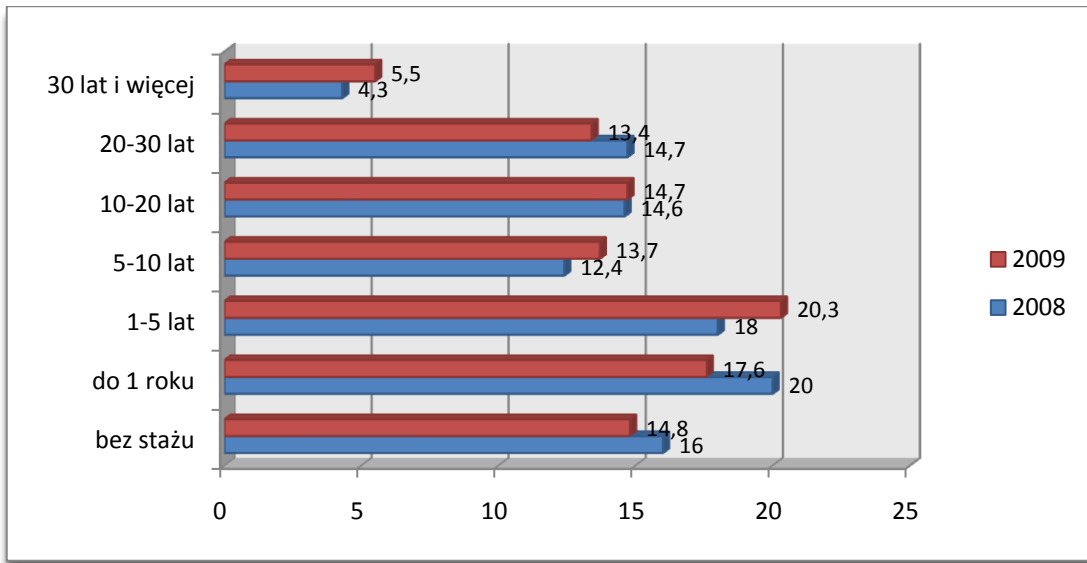
Wykres 1.1.



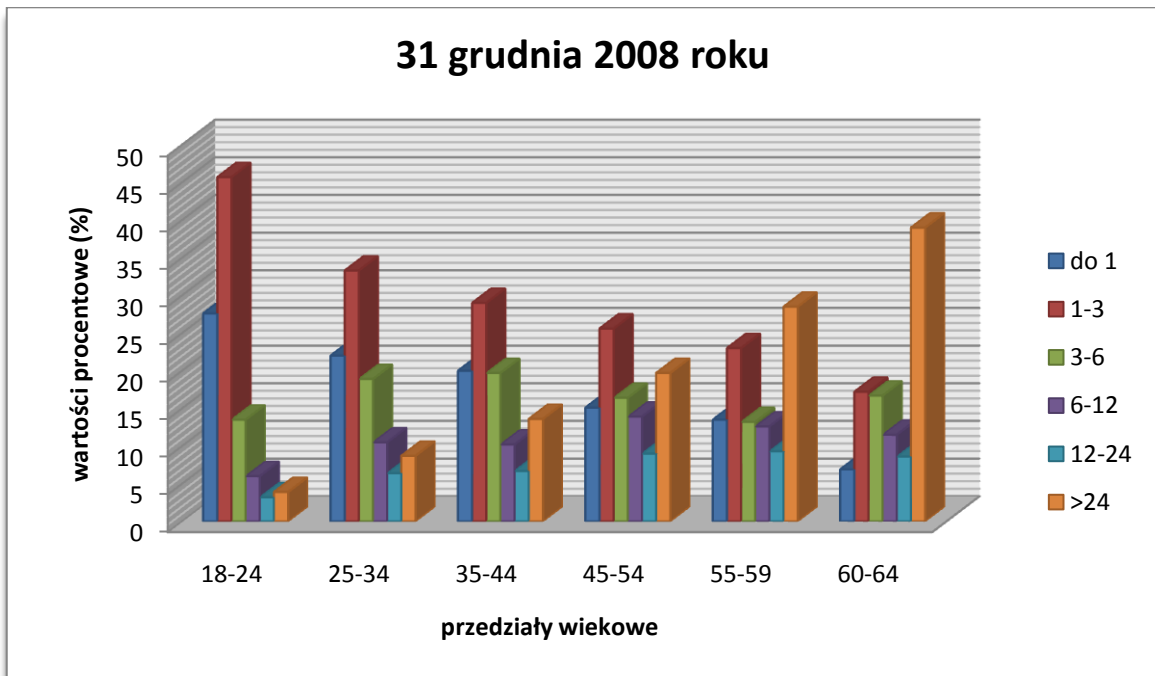
Wykres 2. Procentowe porównanie wykształcenia osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2008 i 2009 (dane na 31 grudnia 2008 i 2009 roku)



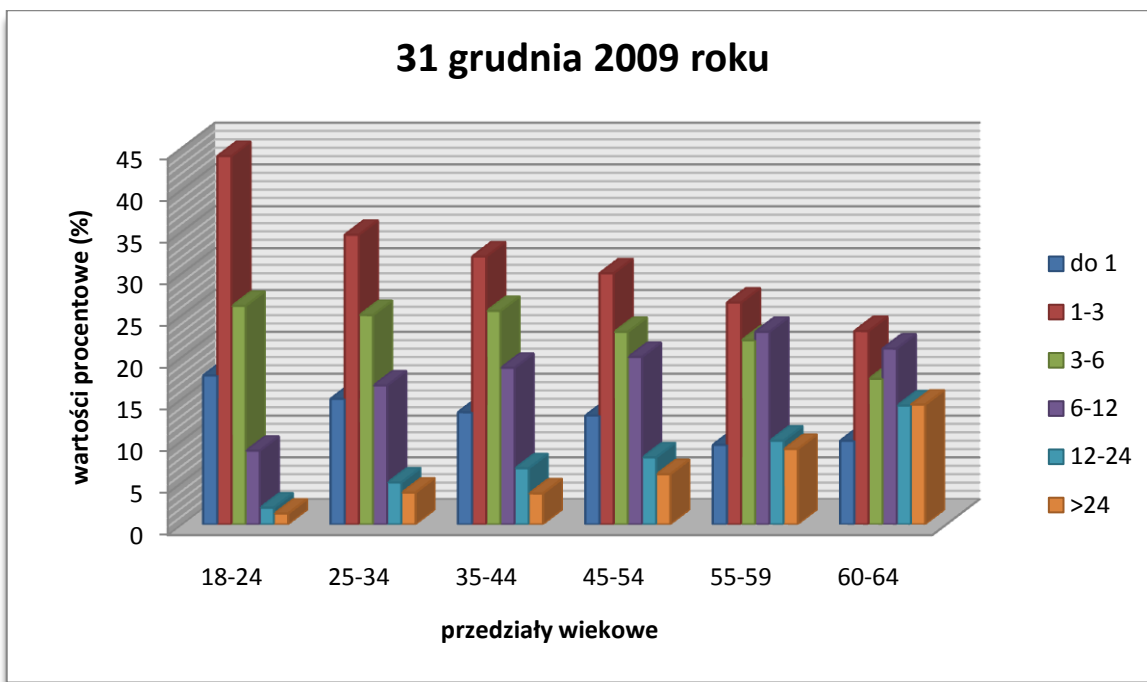
Wykres 3. Procentowe porównanie stażu pracy osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2008 i 2009



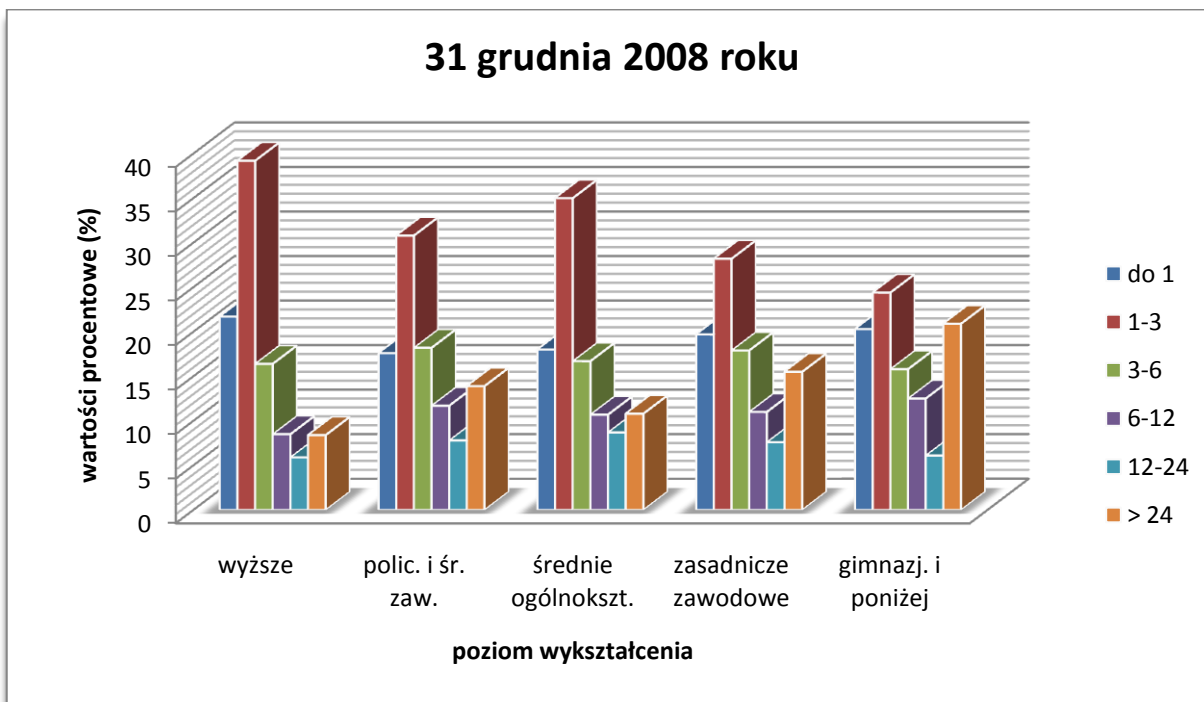
Wykres 4. Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do wieku osób bezrobotnych w latach 2008 i 2009



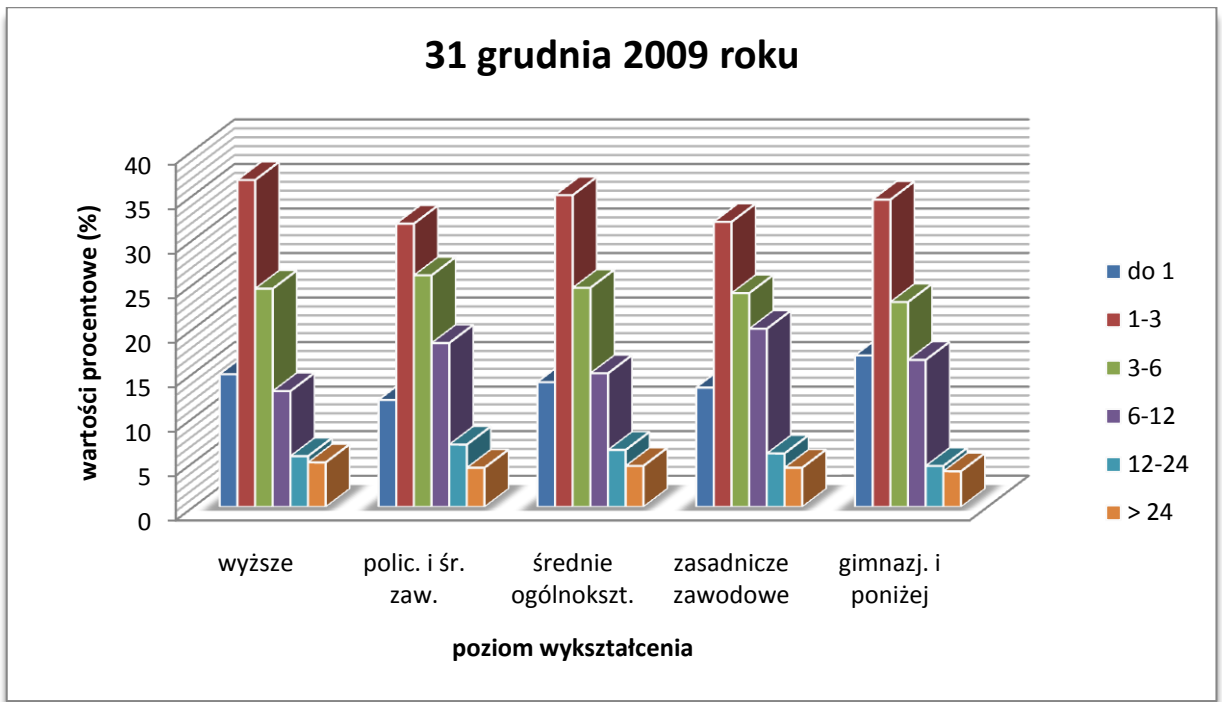
Wykres 4.1



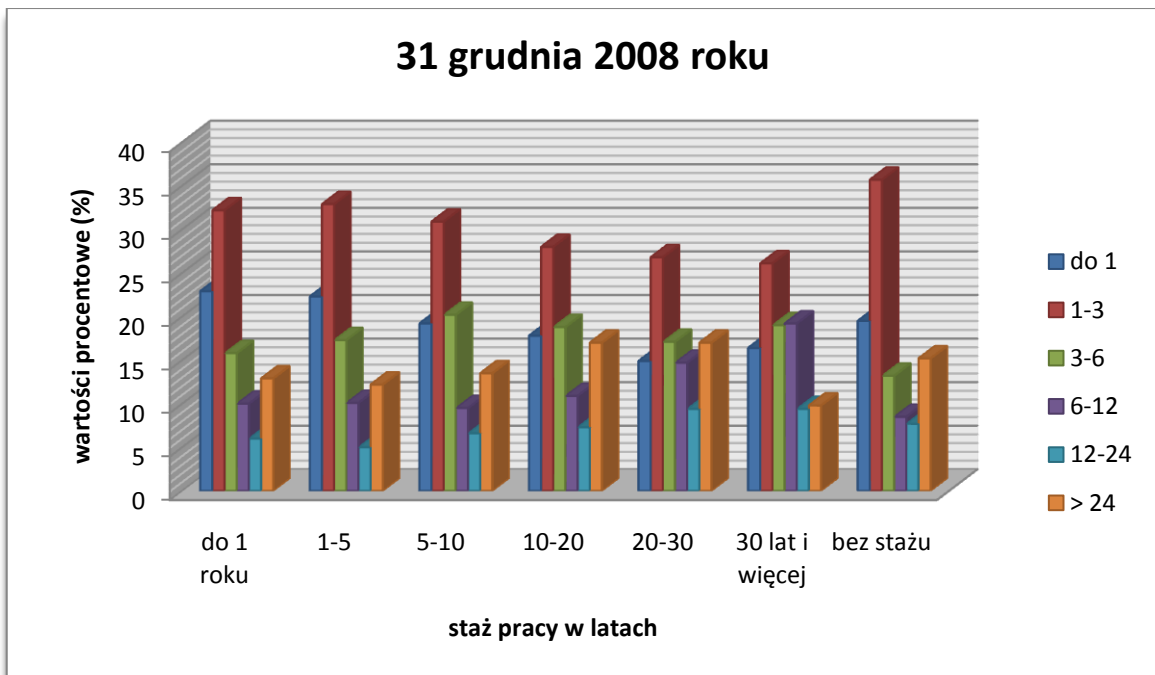
Wykres 5. Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do wykształcenia osób bezrobotnych w latach 2008 i 2009



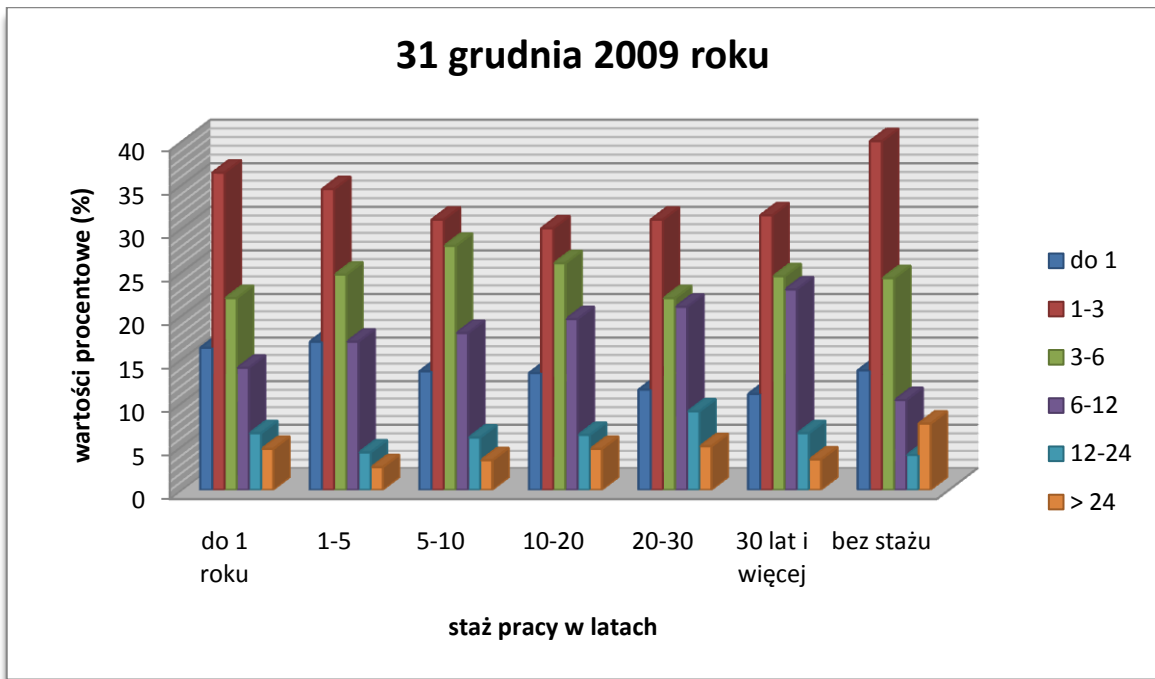
Wykres 5.1



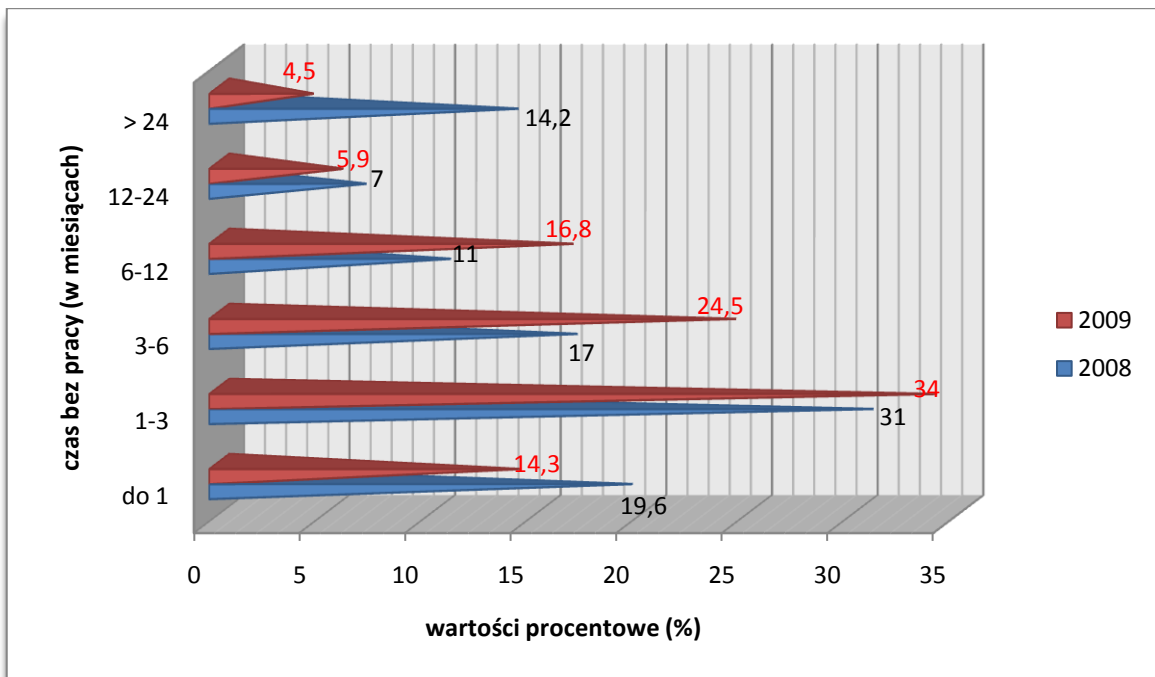
Wykres 6. Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do stażu pracy osób bezrobotnych w latach 2008 i 2009



Wykres 6.1



Wykres 7. Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2008 i 2009 roku



3. Pośrednictwo pracy

Tabela 6 Oferty pracy w latach 2008-2009

Rok	Ilość ofert	Spadek	% spadku
2008	13 404	4 430	-33,05%
2009	8 974		

Źródło: Opracowanie własne

O trudnej sytuacji na rynku pracy w 2009 roku świadczyła przede wszystkim liczba wolnych miejsc pracy jakimi dysponowali pracodawcy. Po stabilnym okresie na rynku pracy, jakim były lata 2007-2008, liczba zgłoszeń wolnych stanowisk pracy w 2009 roku, w porównaniu z rokiem 2008, spadła aż o 33%. W sumie w ciągu całego ubiegłego roku pracodawcy zgłosili w Powiatowym Urzędzie Pracy 8974 oferty pracy. W niektórych miesiącach liczba ofert spadła dość znacznie i średnio w miesiącu Urząd dysponował 747 ofertami pracy.

Na rynek pracy zaczęły napływać osoby zwalniane z przyczyn związanych z obniżeniem koniunktury gospodarczej, a także Polacy coraz liczniej powracający z pracy na emigracji. Osoby zdecydowane na znalezienie pracy musiały więc zmierzyć się z dwoma przeciwnościami: mniejszą liczbą ofert pracy oraz większą konkurencją. Ponadto znalezienie nowej pracy ograniczała możliwość zatrudniania cudzoziemców z państw graniczących z Polską – Białoruś, Rosja, Ukraina i Mołdowa, na podstawie uproszczonej procedury - oświadczeń powierzenia pracy, których zarejestrowano w Urzędzie 3216. Najwięcej, bo aż 3145 oświadczeń zostało złożonych dla obywateli Ukrainy, następnie Białorusi 40 oświadczeń, 16 oświadczeń dla Rosjan oraz 15 oświadczeń dla obywateli Mołdowy. Osoby te podejmowały pracę głównie na stanowiskach pracownika w gospodarstwie rolnym, pracownika budowlanego (przede wszystkim murarza i monterów), a także pracownika produkcyjnego i fizycznego.

Ostatni rok dotkliwie odbił się na sytuacji w większości branż, choć były i takie, które oparły się kryzysowi. Najczęściej poszukiwanymi na rynku byli pracownicy z branży handlowej, finansowej, usług ochrony mienia, a także kandydaci na stanowiska pomocnicze w branży budowlanej i usługach. Oferty pracy, które zgłoszono do Urzędu pochodziły najczęściej od mikro przedsiębiorców.

W 2009 roku pracodawcy najczęściej poszukiwali

- wśród osób z wykształceniem wyższym (14%)

specjalistów zastosowań informatyki, nauczycieli języka obcego, nauczycieli wychowania przedszkolnego, specjalistów ds. finansów, księgowych, analityków finansowych, specjalistów ds. kadr, płac i ZUS, specjalistów ds. marketingu i handlu,

- wśród osób z wykształceniem średnim (26%)

agentów ubezpieczeniowych, handlowców, przedstawicieli handlowych, telemarketerów, spedytorów, pracownik administracyjny, sekretarek, pracowników biurowych, techników elektryków, magazynierów, kierowców samochodów kat. B, C, CE

- wśród osób z wykształceniem zawodowym (32%)

kucharzy, fryzjerów, pracowników ochrony, krawców, szwaczki, sprzedawców, ogrodników terenów zielonych, murarzy, zbrojarzy, cieśli, monterów instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, malarzy budowlanych, spawaczy, ślusarzy, tokarzy, stolarzy, mechaników pojazdów samochodowych, rzeźników-wędliniarzy i pokrewnych.

- wśród osób bez kwalifikacji (28%)

sprzątaczek, pomocy kuchennych, pracowników produkcyjnych, pakowaczy, monterów wyrobów złożonych, robotników gospodarczych, pracowników porządkowych, pracowników pomocniczych w rolnictwie, gońców, pracowników fizycznych.

W prowadzonej za pośrednictwem Urzędu rekrutacji pracowników przedsiębiorcy coraz częściej wykorzystywali możliwości zbierania aplikacji za pomocą korespondencji elektronicznej. Często także decydowali się na spotkania grupowe z zainteresowanymi kandydatami. Na przestrzeni 2009 roku w porozumieniu z pracodawcami Urząd zorganizował 50 giełd pracy, w których uczestniczyło 736 osób bezrobotnych.

W wielu przypadkach umiejętności i doświadczenie zawodowe osób zarejestrowanych nie odpowiadały potrzebom kadrowym pracodawców. Mimo publikowania ofert m.in. na stronach internetowych, Urząd nie mógł pozyskać dla pracodawców odpowiednich kandydatów. Wśród ofert przyjętych do realizacji pojawiły się bowiem stanowiska w przypadku których oczekiwano od kandydatów szczególnych kwalifikacji, uprawnień albo praktyki m.in. wieloletnie doświadczenia w korporacji międzynarodowej, znajomości najnowszych technologii, znajomość języków wschodnich - rosyjski, ukraiński, białoruski oraz języków dalekiego wschodu, a także wiedzy z zakresu tajników kuchni orientalnej, specjalistycznych umiejętności medycznych np. umiejętności wykonywania masażu tajskiego. Istotnym zjawiskiem był wzrost liczby ofert, w których pracodawca oczekiwał od kandydata posiadania własnego pojazdu, wykorzystywania do celów służbowych własnych łączy internetowych, uruchomienia działalności gospodarczej.

W 2009 roku strona internetowa Urzędu (www.pup.poznan.pl) została zmodernizowana, tak by w jeszcze lepszy, bardziej przejrzysty sposób dostarczać informacje zarówno osobom bezrobotnym, jak również pracodawcom. Na stronie uruchomiono elektroniczny formularz zgłaszania ofert pracy dla pracodawców chcących zgłosić swoje wolne stanowiska pracy. Nadal istnieje także możliwość korzystania ze strony internetowej Urzędu www.job.poznan.pl na której zamieszczane są oferty, pozostające w dyspozycji Urzędu. z podziałem na poszczególne gminy.

EURES

W ramach realizacji zadań EURES współpracowano z różnymi instytucjami. Przede wszystkim z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o dostępnych w państwach Unii oraz EOG ofertach pracy. W omawianym okresie dysponowano 152 ofertami pracy (1645 wolnych stanowisk pracy), co stanowi spadek o 219 ofert w porównaniu z 2008 r. Wśród wolnych miejsc pracy przeważały oferty dla pracowników sezonowych w rolnictwie i ogrodnictwie. Pracodawcy zagraniczni zgłosili aż 980 wakatów w w/w branży. Była To głównie praca w Wielkiej Brytanii, zdarzały się także oferty pracy w Finlandii, Szwecji, Danii, Norwegii i Holandii. Sporo ofert było także dla osób chcących pracować w branży hotelarsko-gastronomicznej - 177 wakatów (odpowiednio: kucharze - 55, kelnerzy - 58, pomoce kuchenne - 7 i pracownicy hotelowi - 57).

W **2009** roku udzielono informacji o systemie Eures **588** osobom, w tym **416** osobom niezarejestrowanym i **170** osobom zarejestrowanym w Urzędzie Pracy. Urząd miał również swoje stanowisko podczas Europejskich Targów Pracy organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu. Podczas targów uczestnicy mieli także dostęp do aktualnych krajowych ofert pracy.

Najwięcej ofert pracy było w Wielkiej Brytanii, Norwegii i na Cyprze, natomiast nie odnotowano wcale ofert z Bułgarii, Czech, Liechtensteinu, Litwy, Luksemburgu, Rumunii i Węgier. Sporo ofert pochodziło także z Hiszpanii, Niemiec i Finlandii. Pojedyncze oferty pracy pojawiały się także w Austrii, Belgii, Danii, Francji, Irlandii, Islandii, Łotwie, Malcie, Portugalii, Słowacji, Słowenii, Szwecji i Włoszech.

Prywatne agencje pośrednictwa pracy za granicą przekazały **34** oferty (przeważały oferty pracy z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Holandii i Czech) na stanowiska: opiekun osób starszych, kierowca, mechanik, kelner, kucharz, pokojówka. Widoczny był spadek przesłanych ofert przez prywatne agencje o **52** oferty w stosunku do roku poprzedniego.

Rozdział II Sposoby przeciwdziałania bezrobociu

1. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)

W wyniku decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej Urząd otrzymał na 2009 rok limit środków, zgodnie z podziałem algorytmu środków Funduszu Pracy na aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w wysokości **7 085 600 PLN**, który w miesiącu kwietniu został zwiększony do kwoty **8 653 900 PLN**. Wobec wzrastającej liczby osób bezrobotnych Urząd poczynił starania w celu uzyskania dodatkowych środków, które zostały przeznaczone na realizację programów na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

Dodatkowo pozyskane środki finansowe zostały przeznaczone na realizację następujących projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych:

1. **2 193 600 PLN** - na realizację programu „**Pomoc dla młodych**” w okresie **od 01.05.2009 do 31.12.2009 roku**. Celem programu było dostarczenie osobom bezrobotnym poniżej 30 roku życia umiejętności, które pozwolą im zaistnieć na rynku pracy. W ramach programu zorganizowano staże, szkolenia zawodowe oraz przygotowujące do założenia i prowadzenia własnej firmy, udzielono jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej a także sfinansowano studia podyplomowe. Programem objęto łącznie **372 osoby**.
2. **946 800 PLN** - na realizację programu „**45/50+**” w okresie **od 01.05.2009 do 31.12.2009 roku**. Celem programu było objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia. W ramach programu zorganizowano staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, szkolenia zawodowe oraz przygotowujące do założenia i prowadzenia własnej firmy, udzielono jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz sfinansowano studia podyplomowe. Programem objęto łącznie **217 osób**.
3. **566 400 PLN** - na realizację programu „**Druga szansa**” w okresie **od 01.05.2009 do 31.12.2009 roku**. Celem programu była pomoc osobom, które zostały zwolnione z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy lub były w trakcie okresu wypowiedzenia stosunku pracy, w szczególności osobom bez kwalifikacji zawodowych, o nieaktualnych kwalifikacjach oraz nieposiadającym umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. W ramach projektu zorganizowano szkolenia zawodowe oraz przygotowujące do założenia i prowadzenia własnej firmy, przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej i sfinansowano studia podyplomowe. Wsparcia udzielono osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu a także osobom zatrudnionym, których pracodawca posiadał fundusz szkoleniowy i wystąpił do Urzędu o refundację kosztów szkolenia pracowników. Programem objęto łącznie **166 osób**.
4. **1 501 800 PLN** - na realizację programu „**Bądź przedsiębiorczy**” w okresie **od 01.05.2009 do 31.12.2009 roku**. Celem programu było umożliwienie osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu jako bezrobotne otworzenia własnej firmy poprzez przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby zakwalifikowane, które pozytywnie przeszły ocenę formalną i merytoryczną wniosku oraz ukończyły szkolenie przygotowujące do założenia i prowadzenia własnej firmy, otrzymały wsparcie w formie bezzwrotnej dotacji. Programem objęto łącznie **154 osoby**.

5. **5 517 300 PLN** – na realizację projektu „**Lepsze jutro**”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki). Celem drugiego etapu projektu (w okresie od 01.01.2009 do 31.12.2009 roku) była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z terenu miasta Poznania oraz powiatu poznańskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu poprzez organizację staży, przygotowań zawodowych w miejscu pracy, szkoleń zawodowych oraz przygotowujących to założenia własnej firmy, a także udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. W roku 2009 projektem objęto łącznie **972 osoby**.

Tabela 7 Struktura podziału limitu środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku

Rodzaj programu		liczba aktywizowanych	podział środków w PLN	Struktura podziału środków w %
1	2	3	4	5
1.	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych w tym: szkolenia art. 40 oraz studia podyplomowe art. 42a	1 922	3 946 330	20,36
2.	Prace interwencyjne art. 51, 56, 59	32	187 000	0,96
3.	Zatrudnienie wspierane	1	5 000	0,03
4.	Roboty publiczne art. 57	42	345 000	1,78
5.	Prace Społecznie użyteczne art. 73a	105	89 000	0,46
6.	Jednorazowa refundacja składki ZUS art. 47	22	37 000	0,19
7.	Staż art.53 w tym: zobowiązania zaciągnięte przed 01.02.2009r. z tyt. przygotowania zawodowego art. 53 pkt.3	1 472	6 953 100	35,88
8.	Dofinansowanie do działalności gospodarczej i refundacja stanowiska pracy art.46	436	7 775 070	40,12
9.	Dofinansowanie opieki nad osobą zależną art.61		14 500	0,07
10.	Koszty badań lekarskich w celu stwierdzenia zdolności do pracy lub wykonywania zawodu art.38		22 000	0,11
11.	Koszty dojazdów na rozmowy kwalifikacyjne oraz do pracy poza miejsce zamieszkania art. 45		5 800	0,03
OGÓŁEM		4 032	19 379 800	100,00

Urząd biorąc pod uwagę potrzeby lokalnego rynku pracy, a także zapotrzebowanie zgłaszane przez osoby bezrobotne i pracodawców uzyskał środki w wysokości **19 379 800 PLN**. Środki te zostały przeznaczone na finansowanie poszczególnych form aktywizacji:

- **40,12%** na dofinansowanie do działalności gospodarczej,
- **35,88%** staże zawodowe,
- **20,36%** szkolenia zawodowe,
- **3,42%** prace interwencyjne, zatrudnienie wspierane, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, jednorazowa refundacja składki ZUS
- **0,21%** dofinansowanie opieki nad osobą zależną, koszty badań lekarskich, koszty dojazdów na rozmowy kwalifikacyjne.

Ponad podstawowy limit ww. środków, który został przeznaczony na aktywizację zawodową bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu wnioskuje i uzyskał dofinansowanie w wysokości **100 774 zł** na realizację w 2009r. projektu „**Nowa szansa**”. Poddziałanie 6.1.2. PO KL, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

2. Kursy i szkolenia

Z założenia wynikającego z obowiązujących przepisów szkolenia organizowane przez powiatowe urzędy pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy winny odpowiadać aktualnym potrzebom rynku pracy. Rok 2009, w którym na poznańskim rynku pracy również wyraźnie dały się odczuć negatywne skutki kryzysu gospodarczego – przede wszystkim poprzez znaczące ograniczenie przyjęć przez pracodawców nowych pracowników, co przełożyło się bezpośrednio na zmniejszenie liczby nowych miejsc pracy – ustalenie planu szkoleń grupowych, licząc na ich efektywność, było znacznie utrudnione.

Stosując określone w standardach organizacji szkoleń postępowanie w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy, w oparciu o listy zawodów i specjalności, raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu i powiecie poznańskim oraz na podstawie wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia - Urząd zwrócił się do Klubów Pracy funkcjonujących na terenie powiatu poznańskiego oraz Klubu Pracy OHP w Poznaniu, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Poznaniu, a także Centrów Integracji Społecznej i Ośrodków Pomocy Społecznej działających na terenie powiatu poznańskiego, z prośbą o wskazanie potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez klientów.

Z pozyskanych informacji utworzono plany szkoleń grupowych, które celem szerokiego rozpowszechnienia, były udostępnione w gablotach i na stronie internetowej Urzędu, przekazane do Klubów Pracy i Gminnych Centrów Informacji funkcjonujących na terenie działania Urzędu, pracodawcom planującym zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników, Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Centrum Integracji Społecznej, instytucjom i organizacjom świadczącym pomoc osobom niepełnosprawnym oraz innym organizacjom świadczącym usługi dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Ponadto na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy Urząd kierował na szkolenia w trybie indywidualnym, po dokonaniu analizy złożonego wniosku, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia. W razie potrzeby osoba ubiegająca się o skierowanie na szkolenie odbywała konsultację u doradcy zawodowego. W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych kandydat na kurs kierowany był na badania lekarskie do przychodni medycyny pracy.

Organizowane przez Urząd w 2009 roku szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy, w tym z pozyskanych środków z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w ramach Programów „Druga szansa”, „Pomoc dla młodych”, „Bądź przedsiębiorczy” i „45/50+”. Ponadto szkolenia finansowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Projekt „Lepsze jutro” oraz ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tabela 8 Rodzaje udzielonej pomocy z podziałem na źródło finansowania

Źródło finansowania	Forma pomocy	Liczba osób skierowanych	Liczba absolwentów
Fundusz Pracy	Szkolenia grupowe zawodowe	488	480
	Szkolenia indywidualne	237	236
	Studia podyplomowe	41	
	Egzaminy	33	
EFS	Szkolenia grupowe zawodowe	599	586
Program „45/50+”	Szkolenia grupowe	130	130
	Szkolenia indywidualne	5	5
	Studia podyplomowe	5	
Program „Pomoc dla młodych”	Szkolenia grupowe	153	151
	Szkolenia indywidualne	6	6
	Studia podyplomowe	6	
Program „Druga szansa”	Szkolenia grupowe	135	131
	Szkolenia indywidualne	5	5
	Studia podyplomowe	10	
Program „Bądź przedsiębiorczy”	Szkolenia grupowe	75	75

Źródło: opracowanie własne

We współpracy z Komendą Wojewódzką i Miejską Państwową Strażą Pożarną w Poznaniu, w ramach Programu „Pomoc dla młodych”, zorganizowano szkolenie podstawowe dla strażaka

jednostek ochrony przeciwpożarowej. W szkoleniu tym uczestniczyło 20 osób, które po ukończeniu szkolenia zostały przyjęte do służby. Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zorganizowano 361 szkoleń.

Tabela 9 Rodzaje szkoleń zorganizowanych w 2009 roku

Rodzaj szkoleń	Liczba szkoleń
Szkolenia zawodowe grupowe	147
Szkolenia indywidualne	173
Szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	41
RAZEM:	361

Źródło: opracowanie własne

Tabela 10 Podział szkoleń zawodowych według okresu trwania

Czas trwania szkolenia	Liczba szkoleń	W tym szkoleń indywidualnych
do 1 miesiąca	237	114
od 1 do 3 miesięcy	76	52
od 3 do 6 miesięcy	7	7
np. kurs konstruktora odzieży; kroju i szycia; motorniczego tramwaju; odnowienie prawa do wykonywania zawodu pielęgniarstwa; kwalifikacja w dziedzinie położnictwa rodzinnego.		

Źródło: opracowanie własne

Na szkolenia zawodowe i aktywnego poszukiwania pracy w 2009 roku Urząd skierował 2377 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 1860 osób na szkolenia zawodowe.

Tabela 11 Podział szkoleń i liczba osób skierowanych

Rodzaj szkoleń	Ogólna liczba osób	w tym osoby	
		bezrobotne	poszukujące pracy
Szkolenia zawodowe i aktywnego poszukiwania pracy, w tym:	2377	2334	43
Szkolenia zawodowe	1860	1821	39
Szkolenia aktywnego poszukiwania pracy	517	513	4

Źródło: opracowanie własne

Tabela 12 Struktura osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowanych na szkolenia zawodowe według obowiązującego w Urzędzie branżowego podziału pośrednictwa pracy

Lp.	Branża	Liczba osób	Udział procentowy
1	mechaniczno – metalurgiczno –transportowo - budowlana	598	32,15
2	humanistyczno – ekonomiczno – medyczna	425	22,85
3	absolwenci szkoły wyższej do 27 roku życia lub osoby w wieku do 25 roku życia	266	14,30
4	handlowa lub wykształcenie ogólnokształcące	220	11,83
5	usługowo - rolna	206	11,07
6	brak zawodu (pracownicy fizyczni)	145	7,80
	RAZEM:	1860	100,00

Źródło: opracowanie własne

Najwięcej osób skierowano na szkolenia z branży mechaniczno – metalurgiczno – transportowo – budowlanej – 32,15% ogółu skierowanych, co wynikało z zapotrzebowania na rynku pracy na usługi transportowe i zawody mechaniczne z uprawnieniami, np. spawania, elektrycznymi, obsługi maszyn.

Ponadto 22,85% osób skierowano na szkolenia z branży humanistyczno – ekonomiczno – medycznej, co wynikało z zapotrzebowania na rynku pracy na umiejętności obsługi komputera w różnym zakresie, wykwalifikowaną kadrę do prowadzenia biura i sekretariatu lub księgowości.

W 2009 roku szkolenia ukończyły 2362 osoby, w tym 1866 osób ukończyło szkolenia zawodowe (1329 osób zamieszkałych na terenie Poznania, 537 zamieszkałych na terenie powiatu poznańskiego).

Na organizację szkoleń w 2009 roku zaangażowano łącznie kwotę w wysokości 3.946.330,00 zł, co stanowiło 20,36% środków przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Tabela 13 Podział szkoleń i liczba osób kończących szkolenia w 2009 roku

Rodzaj szkoleń	Ogólna liczba osób	w tym osoby	
		bezrobotne	poszukujące pracy
Szkolenia zawodowe i aktywnego poszukiwania pracy, w tym:	2362	2319	43
Szkolenia zawodowe	1866	1827	39
Szkolenia aktywnego poszukiwania pracy	496	492	4

Źródło: opracowanie własne

Tabela 14 Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wieku i wykształcenia

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18 - 24 lat	207	11,09
	25 - 34 lat	666	35,69
	35 - 44 lat	345	18,49
	w wieku 45 i więcej lat	648	34,73
wykształcenia:	wyższe	487	26,10
	policealne i średnie zawodowe	543	29,10
	średnie ogólnokształcące	288	15,43
	zasadnicze zawodowe	346	18,54
	gimnazjalne i niższe	202	10,83

Źródło: opracowanie własne

Największy udział wśród kończących szkolenia stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata – 35,69% ogółu skierowanych i w wieku 45 i więcej lat – 34,73%. Zdecydowana większość kończących szkolenia legitymowała się wykształceniem wyższym (26,1%) i policealnym lub średnim zawodowym (29,1%). Osoby te, chcąc podnieść swoje kwalifikacje, korzystały ze szkoleń takich jak: audytor energetyczny, specjalista ds. projektów unijnych, obsługa programu AUTOCAD, tworzenie i zarządzanie stronami www, doskonalące szkolenia z księgowości.

Tabela 15 Obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów Urzędu

Lp.	Obszar szkoleń	Przykładowe szkolenia	Liczba osób				
			ogółem	w tym z Poznania		w tym z powiatu	
				ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
1	Zarządzanie i administrowanie	Własna firma, specjalista ds. pozyskiwania funduszy europejskich	400	251	124	149	66
2	Inne obszary szkoleń	Kurs dla elektryków do i powyżej 1 kV, operator sprzętu budowlanego, operator obrabiarek CNC, kurs fotograficzny I st., projektowanie ogrodów, masaż leczniczy, szkolenie podstawowe dla strażaka jednostek ochrony przeciwpożarowej	316	244	10	72	4
3	Informatyka i wykorzystanie komputerów	Obsługa komputera od podstaw, zaawansowana obsługa komputera (MS Office), grafika komputerowa z elementami reklamy, AUTOCAD, tworzenie i zarządzanie stronami www	303	247	143	56	41
4	Usługi transportowe	Obsługa wózków jezdniowych, magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych, przewóz rzeczy i osób, prawo jazdy kat. C, D, E-C, transport drogowy taxi	291	204	11	87	2
5	Prace sekretarskie i biurowe	Biurowo-administracyjne, sekretarka- asystentka, doskonalący z księgowości (Symfonia, Płatnik) oraz zagadnienia kadrowo-płacowe	110	75	67	35	34
6	Technika i handel artykułami technicznymi	Spawanie podstawowe i ponadpodstawowe	85	52	1	33	0
7	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	Kasjer handlowy, kurs przyuczający do zawodu sprzedawcy-kasjera	67	44	40	23	22
8	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	Powrót do pracy	56	41	23	15	9

9	Architektura i budownictwo	Audytor energetyczny	51	38	10	13	2
10	Rachunkowość księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	Kadry-płace kurs doskonalący dla księgowych, samodzielny księgowy, specjalista ds. kadr-płac	43	34	29	9	8
11	Ochrona własności i osób	Kurs pracownika ochrony II stopnia, służby porządkowe – bezpieczeństwo imprez masowych	36	27	4	9	0
12	Pozostałe usługi	Profesjonalne sprzątanie, komercyjna pielęgnacja psów, kurs groomerski	30	19	15	11	8
13	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	Podstawowy kurs florystyczny z obsługą kas fiskalnych	22	16	16	6	6
14	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	Stylizacja i zdobienie paznokci, technik fryzjer, pedicure leczniczo-kosmetyczny	20	11	11	9	9
15	Usługi gastronomiczne	Kelner – barman	15	9	2	6	4
16	Języki obce	Język niemiecki od podstaw, język angielski od podstaw i zaawansowany	8	7	3	1	0
17	Opieka zdrowotna	Odnowienie prawa wykonywania zawodu pielęgniarstwa, odnowienie prawa wykonywania zawodu położnej	7	7	6	0	0
18	Usługi krawieckie, obuwnicze	Doskonalące dla krawcowych	2	1	1	1	1
19	Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	Kurs pedagogiczny	1	1	1	0	0
20	Nauki humanistyczne i społeczne	Skuteczny trener wewnętrzny	1	0	0	1	1
21	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	Kurs dla drwali – operatorów pilarki	1	0	0	1	0
22	Weterynaria	Treser psów	1	1	1	0	0
		RAZEM:	1866	1329	518	537	217

Źródło: opracowanie własne

Według stanu na 31.12.2009 roku, po ukończonych w 2009 roku szkoleniach zawodowych w ciągu 3 miesięcy od ukończenia szkolenia pracę podjęły 793 osoby (co stanowi 42,5% absolwentów szkoleń), w tym 787 osób bezrobotnych (co stanowi 42,18% bezrobotnych absolwentów szkoleń). Osiągnięty wskaźnik zatrudnienia przy trwającym kryzysie gospodarczym należy ocenić pozytywnie.

Warto podkreślić, że dopiero na koniec I kwartału 2010 roku będzie można dokonać ostatecznej oceny liczby osób podejmujących pracę po ukończeniu szkolenia, gdyż w październiku i listopadzie 2009 roku na szkolenia zawodowe skierowano 403 osoby (w tym 161 osób podjęło udział w szkoleniu w obszarze „zarządzanie i administrowanie”, który charakteryzuje się wysokim procentem osób podejmujących pracę w okresie do trzech miesięcy od ukończenia szkolenia), które ewentualną pracę podejmą już w 2010 roku.

Biorąc pod uwagę, że szkolenia zawodowe w 2009 roku ukończyło 1827 osób bezrobotnych oraz że stan zarejestrowanych bezrobotnych w Urzędzie na dzień 31.12.2009 roku wynosił 15024 osoby, przeszkoleni bezrobotni stanowili 12,16%.

Ponadto w ramach limitu środków przeznaczonych na zadania z zakresu organizacji szkoleń, osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły korzystać z innych form pomocy, takich jak:

- finansowanie z Funduszu Pracy kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu,
- dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- pożyczka szkoleniowa.

W 2009 roku z możliwości finansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych (w tym egzaminów prawa jazdy, na uprawnienia budowlane, dla instruktorów nauki jazdy kat. B, na uprawnienia do sporządzania świadectwa charakterystyki energetycznej), certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu (w tym licencji pracownika ochrony) skorzystało 386 osób, w tym 9 kobiet (270 osób z Poznania).

Z dofinansowania kosztów studiów podyplomowych skorzystały 62 osoby, w tym 42 kobiety. 41 osób z tej grupy zamieszkiwało na terenie Poznania. 31 osób uzyskało pracę w ciągu 3 miesięcy od ukończenia studiów, co stanowi 50% ogółu absolwentów studiów.

3. Staże

Staż jest formą aktywizacji zawodowej, która po zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 1 lutego 2009 roku objęła następujące grupy osób bezrobotnych:

1. w okresie od 3 miesięcy do 12 miesięcy - w ramach tego wymiaru staż mogą odbyć osoby bezrobotne do 25 roku życia lub takie, które w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyły 27 roku życia

2. w okresie od 3 miesięcy do 6 miesięcy - w ramach tego wymiaru staż mogą odbyć następujące osoby bezrobotne:

- do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotne albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa

w art. 50 ust. 2 pkt 2,

- kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- powyżej 50 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- niepełnosprawne.

W 2009 roku forma aktywizacji zawodowej jaką jest staż, podobnie jak w latach ubiegłych cieszyła się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i osób bezrobotnych. Mimo panującego kryzysu gospodarczego większość pracodawców deklarowała gotowość zatrudnienia absolwentów stażu, co dobrze rokowało w uzyskaniu efektywności tej formy aktywizacji. W związku z powyższym na realizację staży, z ogólnego limitu środków finansowych przeznaczono 34,53%, co pozwoliło na wydatkowanie ogółem 6 692 911,09 zł.

W całym 2009 roku staż odbyło **1410 osób**, w tym 365 osób kontynuowało staż z 2008 roku. W 2009 roku aktywizację ukończyło 1401 osób (419 osób z powiatu, 982 osób z miasta Poznania). Działania te pomogły w okresie pierwszych 3 miesięcy po zakończeniu stażu w podjęciu pracy 712 osobom, co stanowi efektywność na poziomie - 50,82%. W dobie kryzysu gospodarczego ten wynik można uznać za dobry. Z 712 osób, które podjęły pracę po zakończonych stażach, 261 to mieszkańcy powiatu poznańskiego tj. 62,29%, a 451 to mieszkańcy miasta Poznania tj. 45,93%

W roku ubiegłym aktywizację zawodową w formie staży, oprócz tych finansowanych z Funduszu Pracy, w których wzięło udział **957 osób**, realizowano również w następujących programach:

1. „Lepsze jutro” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach, którego staż odbyło **271 osób**.
2. „Pomoc dla młodych” program realizowany ze środków pozyskanych z rezerwy MPiPS, które pozwoliły na zorganizowanie stażu dla **137 osób**.
3. „45/50+” program realizowany ze środków rezerwy MPiPS w ramach którego staż odbyło **42 osoby**.
4. „JUNIOR” program współfinansowany ze środków PFRON. W ramach tego programu staż odbyły **3 osoby** z terenu miasta Poznania, z których 2 osoby posiadały orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności, a 1 o umiarkowanym.

W ciągu 2009 roku wpłynęły **644 wnioski o organizację stażu**, które realizowano poprzez zawarcie dwustronnych 359 umów w tym:

- z FP na okres nieprzekraczający 12 miesięcy: 127 umów
- z FP na okres nieprzekraczający 6 miesięcy: 22 umowy
- z EFS „Lepsze jutro” na okres nieprzekraczający 12 miesięcy: 111 umów
- z EFS „Lesze jutro” na okres nieprzekraczający 6 miesięcy: 18 umów
- w ramach programu „Pomoc dla młodych”: 67 umów
- w ramach programu „45/50+”: 13 umów
- w ramach programu „Junior” : 1 umowa

Spośród 644 wniosków:

- 43 po upływie 60 dni od momentu wprowadzenia oferty do bazy danych - zostało wycofanych z realizacji przez pracodawców bądź z urzędu w związku z brakiem odpowiednich kandydatów,

- 29 nie zostało rozpatrzone ponieważ zawierały braki formalne - pracodawcy zostali powiadomieni o tym fakcie drogą pisemną, jednak wnioski nie zostały przez nich uzupełnione.

Ponadto w związku z pełnym zaangażowaniem środków finansowych na realizację staży 102 pracodawców otrzymało zaproszenie do współpracy w 2010 roku. W miesiącu grudniu 2009 roku zostało złożonych 111 wniosków, których realizacja została zaplanowana na styczeń 2010 roku.

Tabela 16 Obszary zawodowe, w których najczęściej odbywały się staże

Obszar zawodowy	Liczba osób ogółem	Liczba osób z miasta Poznania	Liczba osób z powiatu poznańskiego
Prace sekretarski i biurowe	770	475	295
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia	144	124	20
Zarządzanie i administrowanie	140	120	20
Sprzedaż, marketing, public relations, handel	43	26	17
Inne obszary zawodowe	38	28	10
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze	36	29	7
Ochrona Środowiska	28	24	4
Prawo	26	25	1
Informatyka i wykorzystanie komputerów	23	15	8

4. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Przygotowanie zawodowe było formą aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, która polegała na nabywaniu nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy. Forma ta została zlikwidowana od 01 lutego 2009 roku poprzez nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2009 roku tą formą wsparcia objęte były łącznie 62 osoby, które odbywały ją w zakresie prac administracyjno-biurowych.

W ramach przygotowania zawodowego w miejscu pracy wydatkowano 240 445zł co stanowi 1,24 % ogólnego limitu środków przyznanych na walkę z bezrobociem.

5. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą, w imieniu którego działa dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2009 roku wpłynęło 28 wniosków o organizację prac interwencyjnych. W ramach tej formy wsparcia finansowego zawarto 23 umowy. Urząd dokonał refundacji części kosztów związanych z zatrudnieniem 32 osób, z których 17 to osoby bezrobotne z miasta Poznań, a 15 osoby z powiatu poznańskiego.

W ramach prac interwencyjnych wydatkowano 181 740,39 zł. co stanowi 0,94 % ogólnego limitu środków przyznanych na walkę z bezrobociem.

6. Roboty publiczne

Roboty publiczne jest to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

Celem robót publicznych jest zachęcenie osoby bezrobotnej do dalszego poszukiwania pracy, a także uniknięcie zjawiska bezrobocia długookresowego.

Zatrudnienie w robotach publicznych nie może trwać dłużej niż 12 miesięcy.

Do wykonywania robót publicznych mogą zostać skierowane osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnicy alimentacyjni. W 2009 roku wpłynęło 6 wniosków o organizację robót publicznych

Podpisano 9 umów, z których 4 były finansowane ze środków Funduszu Pracy i zawarte były z UMiG Buk, UMiG Kostrzyn, UM Poznania oraz z Fundacją Pomocy Wzajemnej „Barka”. Ponadto w ramach programu 45/50+ umowy o roboty publiczne podpisano z UMiG Buk, UMiG Kostrzyn, UM Poznania, Poznańskim Centrum Świadczeń, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie oraz Wielkopolskim Muzeum Walk Niepodległościowych. W ramach tej formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych pracę podjęło 42 osoby, z których 27 to mieszkańcy miasta Poznań, a 15 powiatu poznańskiego.

W ramach prac interwencyjnych wydatkowano 341 505,14 zł. co stanowi 1,76 % ogólnego limitu środków przyznanych na walkę z bezrobociem.

7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez osoby bezrobotne, bez prawa do zasiłku, na skutek skierowania przez starostę, w imieniu którego działa dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Na wniosek gminy starosta może skierować osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku korzystającą ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa, w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Osobie bezrobotnej, która uczestniczyła w 2009 roku w tej formie aktywizacji zawodowej przysługiwało świadczenie w wysokości nie niższej niż 6,80 zł za każdą godzinę pracy, którego refundacji z Funduszu Pracy podlegała kwota w wysokości 4,10zł za każdą godzinę pracy.

W 2009 roku wpłynęło 6 wniosków o organizację prac społecznie użytecznych. W ramach tej formy zawarto 6 porozumień – 5 z przedstawicielami następujących gmin powiatu poznańskiego: Buk, Pobiedziska, Czerwonak, Swarzędz, Murowana Goślina oraz 1 porozumienie z Urzędem Miasta Poznania. Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu skierował do wykonywania prac społecznie użytecznych łącznie 105 osób, z których 49 to mieszkańcy miasta Poznań, a 56 powiatu poznańskiego.

W ramach tej formy wydatkowano 83 956 zł.co stanowi 0,43 % ogólnego limitu środków przyznanych na aktywizację zawodową bezrobotnych.

8. Refundacja składek ZUS

Jednorazowa refundacja składek ZUS pozwala na zatrudnienie osoby bezrobotnej będącej w szczególnie niekorzystnej bądź bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy w ramach umowy o pracę, przy współudziale urzędu pracy.

Refundacja może nastąpić w przypadku gdy:

- pracodawca zatrudnił skierowaną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy,
- po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowana osoba bezrobotna jest nadal zatrudniona.

Kwota refundowanych składek na ubezpieczenia społeczne nie może przekroczyć 300 % wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2009 roku wpłynęło 13 wniosków o refundację składek ZUS. W ramach tych wniosków zawarto 8 umów na łączną liczbę 9 osób.

W ramach tej formy aktywizacji wydatkowano 36 355,20 zł. co stanowi 0,19% ogólnego limitu środków przeznaczonych na wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych.

9. Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane (socjalne) to forma wsparcia osób, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy np. są długotrwale bezrobotne. Z tej formy wsparcia mogą skorzystać osoby, które uczęszczały wcześniej przez co najmniej 6 miesięcy na zajęcia w Centrum Integracji Społecznej (CIS) lub w Klubie Integracji Społecznej (KIS).

W ramach tego wsparcia powiatowy urząd pracy refunduje pracodawcy część wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne należnych z tytułu świadczonej przez uczestnika pracy, jeśli zatrudnia go nie krócej niż przez 12 miesięcy.

Wysokość refundacji może kształtować się następująco:

- 1) 100% zasiłku dla osób bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w pierwszych 3 miesiącach;
- 2) 80% zasiłku dla osób bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w 3 kolejnych miesiącach;
- 3) 60% zasiłku dla osób bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w następnych 6 miesiącach.

W 2009 roku wpłynął 1 wniosek Stowarzyszenia Etap Centrum Integracji Społecznej Piątkowo. Na jego podstawie zawarto umowę w ramach, której pracę podjęła 1 osoba.

W ramach tej formy wydatkowano 4 194,51 zł. co stanowi 0,02 % ogólnego limitu środków przyznanych na walkę z bezrobociem

10. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W roku 2009 Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu kontynuował realizację dwóch projektów, współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt „**Nowa szansa**” (Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie), oraz
- projekt „**Lepsze jutro**” (Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych).

1. Projekt „**Nowa szansa**”

Okres realizacji **od 01.07.2008 r. do 31.12.2009 r.**

Całkowita wartość projektu: **234 506,27 PLN** (kwota dofinansowania: 199 330,33 PLN, wkład własny: 35 175,94 PLN).

Wartość projektu w 2009 roku: **118 558,27 PLN** (kwota dofinansowania: 100 774,53 PLN, wkład własny: 17 783,74 PLN).

Z dniem 31 grudnia 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu **zakończył** realizację projektu „**Nowa szansa**”, rozpoczętego 1 lipca 2008 roku. Projekt realizowany był w partnerstwie z **szesnastoma gminami powiatu poznańskiego**, które wyraziły chęć współpracy na rzecz osób bezrobotnych z ich terenu. Były to: Buk, Czerwonak, Dopiewo, Kleszczewo, Komorniki, Kostrzyn, Kórnik, Luboń, Mosina, Pobiedziska, Puszczykowo, Rokietnica, Stęszew, Suchy Las, Swarzędz, Tarnowo Podgórne.

Głównym celem projektu „**Nowa szansa**” było wsparcie powiatowych urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Realizacja tego wsparcia umożliwiała zatrudnienie do projektu pracowników: 1 pośrednika pracy i 2 doradców zawodowych, których głównym zadaniem w 2009 roku było dalsze świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego bezrobotnym mieszkańcom powiatu poznańskiego bezpośrednio w miejscu ich zamieszkania. Dzięki pracy w terenie podczas w ramach której wykonano w 2009 roku **9 309** usług pośrednictwa pracy oraz **1 058** usług z zakresu poradnictwa zawodowego osiągnięto wyraźny spadek zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych z powiatu poznańskiego. W stosunku do grudnia 2008 roku liczba długotrwale bezrobotnych z powiatu poznańskiego spadła o 13,54% (o 91 osób).

W ramach realizacji projektu „**Nowa szansa**” na rok 2009 zaplanowano **prezentację** wyników badań społecznych przeprowadzonych w 2008 roku wśród osób bezrobotnych oraz pracodawców z gmin powiatu poznańskiego. Prezentacja opublikowanego w 2008 roku Raportu składającego się z dwóch części

1. „Bariery ograniczające dostęp do rynku pracy bezrobotnym mieszkańcom powiatu poznańskiego”
2. „Diagnoza aktualnej sytuacji i przyszłych potrzeb kadrowych lokalnych rynków pracy gmin powiatu poznańskiego”

odbywała się bezpośrednio w ramach **9 spotkań** zorganizowanych wspólnie przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu z samorządami gminnymi:

- 3 marca Gmina Luboń
- 10 marca Gmina Kórnik

- 19 marca Gminy Tarnowo Podgórne, Rokietnica i Suchy Las
- 20 marca Gminy Buk i Dopiewo
- 24 marca Gminy Czerwonak i Pobiedziska
- 25 marca Gmina Swarzędz
- 27 marca Gminy Kostrzyn i Kleszczewo
- 8 kwietnia Gminy Mosina i Stęszew
- 10 kwietnia Gminy Puszczykowo i Komorniki



Prezentacja wyników badań w Kórniku – 10 marca 2009 r.



Prezentacja wyników badań w Swarzędzu – 25 marca 2009 r.



Prezentacja wyników badań w Puszczykowie – 10 kwietnia 2009 r.

Wyniki przeprowadzonych badań umożliwiły wymianę spostrzeżeń pracodawców oraz przedstawicieli samorządów odnośnie postaw i oczekiwań osób bezrobotnych z potrzebami pracodawców i aktualną sytuacją panującą na rynku pracy, a także przybliżyć usługi Urzędu skierowane do pracodawców.

Ponadto w ramach projektu „Nowa szansa” przeprowadzone zostały dla **66 pracowników** Urzędu zatrudnionych na stanowiskach bezpośredniej obsługi szkolenia zawodowe z zakresu:

- Tworzenia modelu współpracy z pracodawcami,
- Nowości w poradnictwie zawodowym - procedury zastosowania dokumentacji wg standardów,
- Alternatywnych form zatrudnienia,
- Efektywnego pośrednictwa pracy,
- Przepisów Kodeksu Pracy w odniesieniu do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

2. Projekt „Lepsze jutro”

Okres realizacji **od 01.04.2008 r. do 31.12.2013 r.**

Kwota dofinansowania na rok 2009 - **5 517 306,00 PLN**

Liczba osób bezrobotnych, objętych wsparciem w 2009 roku - **972 osoby**.

W roku 2009 Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu realizował kolejny etap projektu systemowego, rozpoczętego 1 kwietnia 2008 roku. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, zwłaszcza osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

W minionym roku podjęto następujące działania aktywizacyjne:

- szkolenia zawodowe dla **464 osób** (z których 341 osób to mieszkańcy Poznania, a 123 osób mieszkańcy powiatu poznańskiego),
- staże zawodowe dla **360 osób** (z których 223 osoby to mieszkańcy Poznania, a 137 osób mieszkańcy powiatu poznańskiego),
- przygotowania zawodowe w miejscu pracy dla **12 osób** (z których 7 osób to mieszkańcy Poznania, a 5 osób powiatu poznańskiego),
- przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla **136 osób** (z czego 90 osób to mieszkańcy Poznania, a 46 powiatu poznańskiego).

Ponadto osoby, którym przyznano jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przeszły szkolenie „Własna firma”.

W ramach projektu „Lepsze jutro” Urząd zorganizował **szkolenia zawodowe m. in. z zakresu:** tworzenia i zarządzania stronami WWW, stylizacji i zdobnictwa paznokci, grafiki komputerowej z elementami reklamy, podstaw obsługi komputera, a także: sekretarka-asystentka, specjalista ds. projektów unijnych, biurowe z księgowością uproszczoną, pracownik ochrony II stopnia, operator obrabiarek CNC, sprzedawca-kasjer, doskonalący z księgowości, telemarketer, audytor energetyczny, AUTOCAD.



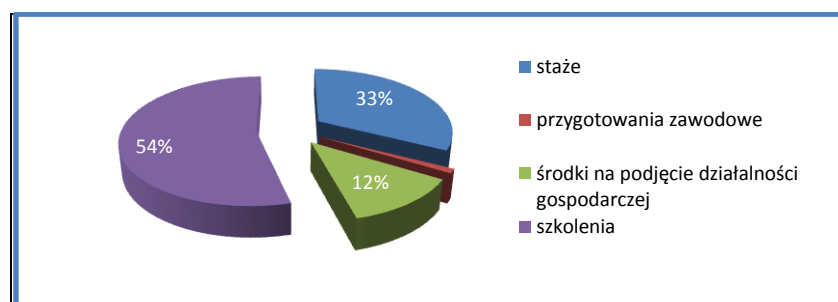
Kurs operatora obrabiarek CNC, 15.09-29.10.2009 roku



Kurs pracownika ochrony II stopnia, 14.09-29.10.2009 roku

W ramach projektu Urząd objął wsparciem **174 osoby** długotrwale bezrobotne oraz **152 osoby** powyżej 45 roku życia. Udział w projekcie zakończyły **932 osoby**, z których **485 podjęło pracę lub samozatrudnienie**, co daje wskaźnik efektywności w wysokości **52,03%**.

Wykres 8 Struktura uczestników projektu „Lepsze jutro” 6.1.3 PO KL w 2009 roku według udzielonego wsparcia

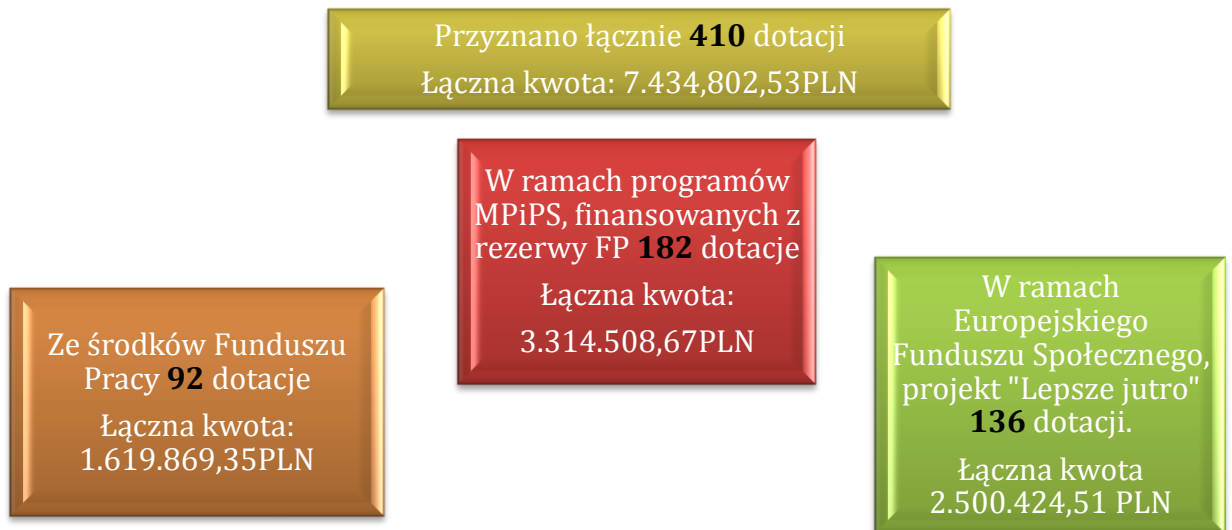


Rozdział III Wspieranie przedsiębiorczości

Mimo kryzysu gospodarczego w 2009 roku osoby bezrobotne, jakby na przekór, widziały swoje możliwości powrotu na rynek pracy poprzez podjęcie działalności gospodarczej. O pomoc finansową w tym zakresie ubiegało się wiele osób, które w okresie od stycznia do grudnia 2009 roku złożyły ogółem 672 wnioski. Spośród tych osób dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej otrzymało 410 bezrobotnych w łącznej kwocie 7.434.802,53 PLN, co w stosunku do 2008 roku stanowi wzrost o 21% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków. Z kolei liczba udzielonych dotacji była na poziomie porównywalnym z ubiegłym rokiem.

Natomiast w przypadku dotacji udzielonych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2009 roku nastąpił wzrost zarówno w odniesieniu do liczby przyznanych dotacji, jak i wysokości kwoty wydatkowanych środków.

W 2008 roku ze **środków PFRON** przyznanych zostało 7 dotacji w łącznej kwocie 299.787 PLN, a w **2009 roku 9 dotacji w łącznej kwocie 310.036 PLN**



1. Finansowanie ze środków Funduszu Pracy działalności gospodarczej podejmowanej przez osoby bezrobotne oraz refundacji dla pracodawców w zakresie kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych.

W ramach tej formy aktywizacji osób bezrobotnych w 2009 roku wypłacono ze środków Funduszu Pracy, przyznanego wg algorytmu określonego przez MPiPS, **92 dotacje** na łączną kwotę **1.619.869,35 PLN**. Dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej otrzymało **51 mężczyzn i 41 kobiet**.

Wśród bezrobotnych, którzy otrzymali dotację, **63 osoby** podjęły działalność gospodarczą na terenie miasta Poznania, a **29 osób** na terenie powiatu poznańskiego.

Tabela 17 Podział udzielonych dotacji ze względu na miejsce podjęcia działalności - FP

Miejsce wykonywania działalności	Poznań - 63 osoby	
	Powiat poznański - 29 osób	Gminy: - Mosina - 8 - Luboń - 3 - Dopiewo - 3 - Murowana Goślina - 3 - Swarzędz - 2 - Puszczykowo - 2 - Pobiedziska - 2 - Kleszczewo - 2 - Czerwonak - 1 - Kórnik - 1 - Stęszew - 1 - Tarnowo Podgórne - 1

Podobnie jak w latach poprzednich, wśród profili działalności podejmowanych przez bezrobotnych zdecydowanie przeważały **usługi - 77 osób**. Natomiast **8 osób** podjęło działalność w zakresie **handlu**, a **7 osób** działalność o charakterze **produkcyjnym**.

Tabela 18 Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności - FP

Profil	Przykładowe rodzaj działalności
Usługi: 77 osób	Branża: - remontowo-budowlane - 13 - projektowe - 12, - transportowe - 6, - szkoleniowo-edukacyjne - 5 - organizacja i obsługa imprez okolicznościowych - 4 - informatyczne - 3 - fryzjerskie - 3
Handel: 8 osób	Branża: - przemysłowa - 3 - odzieżowa - 2 - budowlana - 2 - kosmetyczna - 1
Produkcja: 7 osób	Branża: - wyroby tekstylne - 3 - odzież - 2 - farby - 1 - podzespoły mechaniczne - 1

Pod względem wieku większość stanowiły osoby młode i w średnim wieku.

Tabela 19 Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek - FP

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 27 lat	26
28 - 38 lat	38
39 - 49 lat	17
50 lat i powyżej	11

1.1 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

W ramach finansowania działalności gospodarczej pomocą objęci zostali również **pracodawcy**, którzy mogli ubiegać się o **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. W 2009 roku wypłacono refundacje **11 podmiotom** na utworzenie **17 stanowisk** w łącznej kwocie **305.615 PLN**. Utworzone miejsca pracy to stanowiska dla: pracowników linii produkcyjnej (4), pracowników biurowych ds. pozycjonowania stron internetowych (2), pomocy pedagogicznej (1), pomocy weterynaryjnej (1), pracownika obsługi solarium (1), sekretarki z obsługą monitoringu (1), zaopatrzeniowca (1), stolarza (1), kasjera-sprzedawcy (1), sprzedawcy samochodów (1), technika serwisu (1), mechanika (1), operatora myjni (1).

2. Finansowanie działalności gospodarczej w ramach dodatkowo pozyskanych środków z rezerwy MPiPS

Wsparcie przedsiębiorczych bezrobotnych realizowano również w ramach programów związanych z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości, zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50+, zwiększających aktywność zawodową osób do 30. roku życia oraz na rzecz osób zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika, finansowanych z rezerwy środków Funduszu Pracy, a także w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego „Lepsze jutro”.

2.1. Program „Bądź przedsiębiorczy”.

Od maja 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił do realizacji programu „Bądź przedsiębiorczy”, w ramach którego udzielone zostało wsparcie finansowe w formie dotacji tym osobom bezrobotnym, które chciały samodzielnie stworzyć dla siebie stanowiska pracy, poprzez rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W ramach powyższego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2009 roku **79 bezrobotnych** na łączną kwotę **1.430.863,96 PLN**, w tym **39 kobiet i 40 mężczyzn**.

Spośród tych osób **52 osoby** podjęły działalność na terenie miasta Poznania, a **27 osób** na terenie powiatu poznańskiego.

Tabela 20 Podział udzielonych dotacji ze względu na miejsce podjęcia działalności - „Bądź przedsiębiorczy”

Miejsce wykonywania działalności	Poznań – 52 osoby	
	Powiat poznański – 27 osób	Gminy: - Swarzędz - 5 - Komorniki - 4 - Kórnik - 3 - Stęszew - 3 - Luboń - 2 - Rokietnica - 2 - Tarnowo Podgórne - 2 - Pobiedziska - 1 - Mosina - 1 - Dopiewo - 1 - Buk - 1 - Kostrzyn Wlkp. - 1 - Murowana Goślina - 1

Spośród tych bezrobotnych zdecydowana większość, tj. **63 osoby** rozpoczęły działalność gospodarczą o **profilu usługowym**, **11 osób** podjęło **działalność handlową**, a **5 osób** **działalność produkcyjną**.

Tabela 21 Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności - „Bądź przedsiębiorczy”

Profil	Przykładowe rodzaj działalności
Usługi: 63 osoby	Branża: - projektowe - 12 - reklamowo-marketingowe - 4 - prawne - 3 - kosmetyczne - 3 - fizjoterapeutyczne i masażu - 3 - zakładanie i pielęgnacja terenów zieleni - 3
Handel: 11 osób	Branża: - przemysłowa - 4 - odzieżowa - 4 - budowlana - 1 - kosmetyczna - 1 - pośrednictwo handlowe w zakresie telefonii komórkowej - 1
Produkcja: 5 osób	Branża: - odzież - 1 - elementy dekoracyjne - 1 - tablice reklamowe - 1 - wyroby dentystyczne - 1 - pozyskiwanie i przerób drewna - 1

Ze względu na przedział wiekowy beneficjentów tego programu, zdecydowaną większość stanowiły osoby w wieku średnim.

Tabela 22 Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek - „Bądź przedsiębiorczy”

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 27 lat	24
28 - 38 lat	43
39 - 49 lat	12
50 lat i powyżej	-

2.2. Program „Pomoc dla młodych”.

W maju 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił do realizacji drugiego programu – „Pomoc dla młodych”, w ramach którego również zostały przyznane dotacje dla osób bezrobotnych, chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Program skierowany był do osób młodych w wieku do 25. roku życia, mających problemy ze znalezieniem zatrudnienia.

W ramach powyższego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2009 roku **70 młodych bezrobotnych** na łączną kwotę **1.288.360,71 PLN**, w tym **40 mężczyzn** i **30 kobiet**.

Wśród bezrobotnych, którzy otrzymali dotację w ramach tego programu **39 osób** podjęło działalność na terenie miasta Poznania, a **31 osób** na terenie powiatu poznańskiego.

Ze względu na profil podjętej działalności gospodarczej zdecydowana większość beneficjentów programu, tj. **61 osób** rozpoczęła **działalność o charakterze usługowym**, **8 osób** **działalność handlową**, a tylko **1 osoba** **działalność w zakresie produkcji**.

Tabela 23 Podział udzielonych dotacji ze względu na miejsce podjęcia działalności - „Pomoc dla młodych”

Miejsce wykonywania działalności	Poznań - 39 osób	
	Powiat poznański - 31 osób	Gminy: - Kostrzyn - 5 - Luboń - 4 - Czerwonak - 4 - Komorniki - 3 - Swarzędz - 2 - Mosina - 2 - Puszczykowo - 2 - Kleszczewo - 2 - Kórnik - 1 - Buk - 1 - Dopiewo - 1 - Suchy Las - 1 - Stęszew - 1 - Pobiedziska - 1 - Murowana Goślina - 1

Tabela 24 Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności - „Pomoc dla młodych”

Profil	Przykładowe rodzaj działalności
Usługi: 61 osób	Branża: - projektowe - 10 - remontowo-budowlane - 6 - fotograficzne i videofilmowania - 5 - reklamowo-marketingowe - 4 - informatyczne - 4 - kosmetyczne - 4
Handel: 8 osób	Branża: - przemysłowa - 3 - odzieżowa - 1 - obuwnicza - 1 - spożywcza (suplementy diety) - 1 - pośrednictwo handlowe w branży reklamowej - 1 - pośrednictwo handlowe w branży telefonii komórkowej - 1
Produkcja: 1 osoba	Branża: - żagle windsurfingowe - 1

2.3. Program „45/50 PLUS”

W maju 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił do realizacji kolejnego programu – „45/50 PLUS”, w ramach którego m.in. przyznane zostały dotacje dla osób bezrobotnych chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Program skierowany był do osób powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach powyższego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2009 roku **17 bezrobotnych** na łączną kwotę **310.570 PLN**, w tym **11 kobiet** i **6 mężczyzn**.

Spośród tych osób **10** podjęło działalność na terenie miasta Poznania, a **7** na terenie następujących gmin powiatu poznańskiego: Mosina (3), Swarzędz (1), Pobiedziska (1), Murowana Goślina (1) i Buk (1).

W tej grupie beneficjentów większość stanowiły osoby w przedziale wiekowym 45-49 (**11 osób**), natomiast w wieku 50 lat i powyżej było **6 osób**.

Tabela 25 Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności - „45/50 PLUS”

Profil	Przykładowe rodzaj działalności
Usługi: 14 osób	Branża: - rachunkowo-księgowe - 2 - remontowo-budowlane - 2 - reklamowo-marketingowe - 1 - biuro obrotu nieruchomościami - 1
Handel: 1 osoba	Branża: - kiosk w ramach sieci Ruch - 1
Produkcja: 2 osoby	Branża: - odzież - 2

2.4. Program „Druga szansa”

Od maja 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił także do udziału w realizacji programu „Druga szansa”, w ramach którego zostały przyznane dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Program skierowany był do osób, które zostały zwolnione z przyczyn niedotyczących pracowników (tzw. przyczyn ekonomicznych) i zamierzały samodzielnie stworzyć dla siebie stanowiska pracy.

W ramach powyższego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2009 roku **16 bezrobotnych** na łączną kwotę **284.714 PLN**, w tym **9 kobiet** i **7 mężczyzn**.

Spośród tych osób **6** podjęło działalność na terenie miasta Poznania, a **10** na terenie następujących gmin powiatu poznańskiego: Luboń (4), Mosina (1), Tarnowo Podgórne (1), Swarzędz (1), Suchy Las (1), Stęszew (1) i Komorniki (1).

Tabela 26 Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności - „Druga szansa”

Profil	Przykładowe rodzaj działalności
Usługi: 13 osób	Branża: - kadrowo-płacowe - 1 - prawne - 1 - informatyczne - 1 - szkoleniowo-edukacyjne - 1 - ubezpieczeniowe - 1 - kosmetyczne - 1 - geodezyjne - 1 - projektowanie architektoniczne i urbanistyczne - 1
Handel: 1 osoba	Branża: - spożywcza - 1
Produkcja: 2 osoby	Branża: - odzież - 1 - elementy dekoracyjne - 1

Tabela 27 Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek - „Druga szansa”

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 27 lat	1
28 – 38 lat	11
39 – 49 lat	4
50 lat i powyżej	-

2.5. Projekt „Lepsze jutro” w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt „Lepsze jutro”, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, był kontynuowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w okresie od stycznia do grudnia 2009 roku. Projekt był adresowany do wszystkich osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Celem projektu było zwiększenie szans takich osób na rynku pracy poprzez różne formy aktywizacji, w tym poprzez dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

W ramach tego projektu udzielonych zostało **136 dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę **2.500.424,51 PLN**.

Wśród bezrobotnych, którzy otrzymali dotację w ramach tego projektu, **89 osób** podjęło działalność gospodarczą na terenie miasta Poznania, a **47 osób** na terenie powiatu poznańskiego.

Tabela 28 Podział udzielonych dotacji ze względu na miejsce podjęcia działalności - „Lepsze jutro”

Miejsce wykonywania działalności	Poznań – 89 osób	
	Powiat poznański – 47 osób	Gminy:
		- Swarzędz - 9
		- Kórnik - 7
		- Luboń - 3
		- Mosina - 3
		- Czerwonak - 3
		- Dopiewo - 3
		- Buk - 3
		- Stęszew - 3
		- Rokietnica - 3
		- Murowana Goślina - 3
		- Puszczykowo - 2
		- Suchy Las - 2
		- Komorniki - 1
		- Pobiedziska - 1
		- Kostrzyn Wlkp. - 1

Dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **74 mężczyzn** i **62 kobiety**, a ze względu na przedział wiekowy zdecydowaną większość stanowiły osoby w wieku średnim.

Tabela 29 Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek - „Lepsze jutro”

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 27 lat	29
28 – 38 lat	77
39 – 49 lat	20
50 lat i powyżej	10

Spośród beneficjentów tego projektu zdecydowana większość, tj. **117 osób**, rozpoczęła działalność o profilu usługowym, natomiast tylko **12 osób** działalność handlową, a **7 osób** działalność o charakterze produkcyjnym.

Tabela 30 Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności - „Lepsze jutro”

Profil	Przykładowe rodzaj działalności
Usługi: 117 osób	Branża: - projektowe - 16 - remontowo-budowlane - 15 - informatyczne - 8 - kosmetyczne - 7 - fotograficzne i videofilmowania - 7 - szkoleniowo-edukacyjne - 5 - transportowe (taxi) - 5 - nauka jazdy - 4 - sprzątania - 4 - zakładanie i pielęgnacja terenów zieleni - 4
Handel: 12 osób	Branża: - przemysłowa - 7 - odzieżowa - 2 - spożywcza - 2 - pośrednictwo handlowe w branży meblarskiej - 1
Produkcja: 7 osób	- odzież - 2 - wyroby dentystyczne - 2 - wyroby z tworzyw sztucznych - 2 - wyroby tapicerskie - 1

Tabela 31 Podsumowanie wypłaconych w 2009 roku dotacji i refundacji

NAZWA PROGRAMU	LICZBA	KWOTA w PLN
DOTACJE		
Fundusz Pracy, wg algorytmu MPiPS	92	1 619 869,35
<u>Bądź przedsiębiorczy</u> , FP - rezerwa MPiPS	79	1 430 863,96
<u>Pomoc dla młodych</u> , FP - rezerwa MPiPS	70	1 288 360,71
<u>45/50 PLUS</u> , FP - rezerwa MPiPS	17	310 570
<u>Druga szansa</u> , FP - rezerwa MPiPS	16	284 714
<u>Lepsze jutro</u> , 6.1.3 PO KL, EFS	136	2 500 424,51
<u>Łącznie</u>	410	<u>7 434 802,53</u>
Niepełnosprawni - PFRON	9	310 036
<u>Łącznie</u>	419	<u>7 744 838,53</u>
REFUNDACJE		
Refundacje - FP stanowiska pracy utworzone przez pracodawców	17	305 615
Ogółem miejsca pracy utworzone przy pomocy środków publicznych		
<u>Łącznie</u> (dotacje + refundacje)	436	<u>8 050 453,53</u>

Tabela 32 Rodzaje podjętej działalności

Rodzaj działalności	Ilość
Usługi	345
Handel	41
Produkcja	24

Tabela 33 Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 27 lat	150
28 – 38 lat	169
39 – 49 lat	64
50 lat i powyżej	27
Razem	410

3. Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości

Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości świadczy usługi informacyjne, doradcze i szkoleniowe. Wspomaga osoby, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą lub prowadzą małe firmy.

Jedną z ofert Ośrodka są dyżury specjalistów i doradców. Możliwość osobistej rozmowy z konsultantem jest usługą bardzo cenioną przez klientów Ośrodka. Konsultantami współpracującymi z POWP są osoby, których specjalistyczna wiedza, wieloletnia praktyka i doświadczenie zapewniają pomoc na najwyższym poziomie merytorycznym.

HARMONOGRAM

dyżurów specjalistów

w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości

Tabela 34

PONIEDZIAŁEK* (04.01 i 18.01)	12.00 - 16.00	Doradca podatkowy - specjalista ds. rachunkowości
WTOREK (ostatni m-ca)	13.00 - 14.00	Specjalista ds. kredytów z PFRON
ŚRODA (każda m-ca)	10.00 - 11.00	Powiatowy Rzecznik Konsumentów - prawo cywilne
ŚRODA (każda m-ca)	12.00 - 14.00	Specjaliści ds. podatków z Urzędów Skarbowych
CZWARTEK (pierwszy i trzeci m-ca)	13.30 - 15.00	Specjalista z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
CZWARTEK (drugi i czwarty m-ca)	11.00 - 12.00	Specjalista z Państwowej Inspekcji Pracy (prawo pracy, nadzór techniczny)
PIĄTEK* 08.01 i 22.01	10.00.-16.00	Specjalista ds. kredytów dla małych przedsiębiorstw i marketingu, konsultacje biznes planu

* dyżury aktualizowane comiesięcznie

W 2009 roku zorganizowano **383 godziny** dyżurów, z pomocy specjalistów-konsultantów skorzystały **902 osoby**.

Uzupełnieniem oferty informacyjnej Ośrodka są prowadzone zajęcia warsztatowe z zakresu podatków, księgowości, sporządzania biznes planu, ubezpieczeń społecznych oraz prelekcje, których tematy dotyczą różnych aspektów prowadzenia małej firmy. Spotkania mają charakter otwarty i skierowane są do osób zainteresowanych tematyką przedsiębiorczości.

W 2009 r. zorganizowano 17 warsztatów oraz 9 prelekcji.

Tematy prelekcji:

1. Prezentacja programów księgowych i ich wykorzystanie w działalności gospodarczej.
2. Tworzenie wizerunku firmy.
3. Jak skutecznie prowadzić negocjacje.
4. Co każdy przedsiębiorca o prawie autorskim wiedzieć powinien.
5. Misje gospodarcze, targi wystawy i sposoby ich finansowania
6. Aspekty prawne sprzedaży przez Internet.
7. Oferta Funduszu Pożyczkowego WARP – finansowanie działalności gospodarczej.
8. Umowy w obrocie gospodarczym – umowa sprzedaży, o dzieło, o świadczenie usług.
9. Formy prawne prowadzenia działalności gospodarczej: działalność gospodarcza, spółka jawna, cywilna i sp. z o.o.

Tematy warsztatów:

1. Jak zgłosić i prowadzić rozliczenia działalności gospodarczej z ZUS. (5 spotkań)
2. Rozliczenia podatku VAT – obowiązki przedsiębiorcy.
3. Podatkowa księga przychodów i rozchodów – typowe i nietypowe księgowanie.
4. Sporządzanie biznes planu przy ubieganiu się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej – analiza finansowa. (3 spotkania)
5. Sporządzanie biznes planu przy ubieganiu się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej – plan marketingowy. (4 spotkania)
6. Księgowość w małej firmie.
7. Formy opodatkowania działalności gospodarczej – możliwości wyboru.
8. Odliczanie podatku VAT przy zakupie samochodów i paliwa w nowej sytuacji prawnej.

W zorganizowanych 26 spotkaniach uczestniczyło 379 osób.

Szkolenia to kolejna oferta Ośrodka skierowana do przyszłych przedsiębiorców oraz osób prowadzących działalność gospodarczą.

W 2009 roku przygotowano następujące szkolenia:

1. **„Pierwszy krok w biznesie”** – szkolenie przygotowujące do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Od maja do października zorganizowano 12 grup dwunastoosobowych. Szkolenie ukończyły 143 osoby.
2. **„E-biznes w teorii i praktyce”** – szkolenie przygotowało uczestników do efektywnego wykorzystania narzędzi internetowych w prowadzeniu i promocji małej firmy. Zorganizowano 3 grupy szkoleniowe, po 12 osób. Szkolenie ukończyło 36 osób.
3. **„Księgowość w małej firmie”** – celem szkolenia było zapoznanie uczestników z podstawami księgowości uproszczonej, w zakresie niezbędnym do prowadzenia rozliczeń księgowych w małej firmie. Zorganizowano 3 grupy, po 12 osób. Szkolenie ukończyły 34 osoby.

W szkoleniach uczestniczyło 213 osób.

Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości prowadzi także czytelnię, która jest kolejną formą usługi informacyjnej z zakresu przedsiębiorczości. Księgozbiór zawiera poradniki dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą oraz zestaw publikacji z zakresu prawa gospodarczego, finansów, podatków, marketingu i zarządzania, handlu, prawa pracy. Czytelnia udostępnia również fachowe czasopisma oraz prasę codzienną.

W 2009 roku z czytelni skorzystały 904 osoby.

Poza działalnością informacyjno-doradczą Ośrodek, w ramach otwartego pośrednictwa pracy, prowadzi „sklepik z ofertami”. Z usług pośrednictwa korzystają pracodawcy poszukujący pracowników do prac krótkoterminowych czy sezonowych, a także oferujący prace dla studentów i młodzieży uczącej się. Z otwartego pośrednictwa pracy w POWP mogą skorzystać wszyscy zainteresowani mieszkańcy Poznania i Powiatu Poznańskiego.

Tabela 35 Działalność „Sklepiku z ofertami” w roku 2009

Okres	Liczba ofert pracy ogółem (w tym dla młodzieży i studentów)	Liczba obsłużonych osób
2009 r.	2312 (381)	9147

Młodzieży uczącej się i studentom pracodawcy najczęściej oferują proste prace pomocnicze, prace przy dystrybucji ulotek, w handlu, małej gastronomii.

Klub Mikroprzedsiębiorców

W 2007 roku z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy powstał Klub Mikroprzedsiębiorców. Uczestnikami Klubu są osoby, które dzięki bezzwrotnej dotacji przyznanej przez Urząd Pracy założyły własne firmy.

W 2009 roku zorganizowano dwa spotkania Klubu Mikroprzedsiębiorców, w których uczestniczyło łącznie 25 osób. Uczestnicy oprócz wymiany wzajemnych doświadczeń, mieli także okazję wysłuchać prelekcji zaproszonym gości.

W trakcie pierwszego spotkania Dyrektor Funduszu Pożyczkowego WARP przedstawił Klubowiczom ofertę Funduszu Pożyczkowego, który może być kolejną metodą finansowania działalności gospodarczej. Na kolejnym spotkaniu Dyrektor Polskiej Izby Gospodarczej Importerów, Eksporterów i Kooperacji wygłosiła prelekcję „Misje gospodarcze, targi, wystawy i sposobów ich finansowania”.

Specjalnie dla Klubowiczów zorganizowano jedną grupę szkolenia „E-biznes w teorii i praktyce”, w którym uczestniczyło 12 osób.

Rozdział IV Działania na rzecz osób niepełnosprawnych

1. Bezrobocie osób niepełnosprawnych

Na koniec grudnia 2009 roku liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu wzrosła o **67** osób, przy czym liczba niepełnosprawnych bezrobotnych wzrosła o **41** osób, a poszukujących pracy o **26** osób.

Omawiana grupa (**1 004** osoby) stanowiła na koniec grudnia 2009 roku **6,68%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec 2009 roku zarejestrowane były **262** osoby niepełnosprawne o statusie poszukujących pracy.

W grupie osób niepełnosprawnych, podobnie jak w latach ubiegłych największą część stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – **32,0 %**. Na koniec grudnia 2008 roku było to **38,8 %**, co stanowi spadek o **6,8** punktu procentowego. Ponadto, po raz kolejny odnotowano wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym (o **1,5** punktu procentowego), z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o **1,9** punktu procentowego. Natomiast odsetek niepełnosprawnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym zmalał o **0,3** punktu procentowego.

Wśród osób niepełnosprawnych nadal największą grupę stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności **73,4 %** ogółu. W porównaniu do grudnia 2008 roku w grupie tej nastąpił spadek o **5,1** punktu procentowego. Odnotowano, podobnie jak w roku poprzednim, wzrost udziału osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności z **16,3 %** na koniec 2008 roku do **19,9 %** na koniec 2009 roku (wzrost o **3,6** punktu procentowego).

Tabela 36 Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2008-2009 – miasto Poznań

MIASTO POZNAŃ												
31.12.2008							31.12.2009					
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
<i>Ogółem</i>	748	100	566	75,7	182	24,3	797	100	586	73,5	211	26,5
2. Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	37	4,9	4	0,7	33	18,1	54	6,8	2	0,3	52	24,6
umiarkowany	111	14,8	34	6,0	77	42,4	154	19,2	58	9,9	96	45,6
lekki	600	80,3	528	93,3	72	39,5	589	74,0	526	89,8	63	29,8
3. Struktura wg wykształcenia												
wyższe	52	7,0	29	5,1	23	12,6	73	9,2	35	6,0	38	18,0
Policealne i średnie zawodowe	120	16,0	79	14,0	41	22,5	139	17,4	91	15,5	48	22,7
Średnie ogólnokształcące	81	10,8	56	10,0	25	13,7	83	10,4	57	9,7	26	12,3
Zasadnicze zawodowe	201	26,9	159	28,0	42	23,1	248	31,1	197	33,6	51	24,2
Gimnazjalne i poniżej	294	39,3	243	42,9	51	28,1	254	31,9	206	35,2	48	22,8

Źródło: opracowanie własne

Tabela 37 Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2008-2009 – powiat poznański

POWIAT POZNAŃSKI												
31.12.2008							31.12.2009					
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
<i>Ogółem</i>	189	100	135	71,4	54	28,6	207	100	156	75,4	51	24,6
2. Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	12	6,3	1	0,7	11	20,4	13	6,3	1	0,6	12	23,5
umiarkowany	42	22,2	22	16,3	20	37	46	22,2	29	18,6	17	33,3
lekki	135	71,5	112	83	23	42,6	148	71,5	126	80,8	22	43,2
3. Struktura wg wykształcenia												
wyższe	14	7,4	7	5,2	7	13	12	5,8	6	3,8	6	11,8
Policealne i średnie zawodowe	30	15,9	19	14,1	11	20,4	41	19,8	31	19,9	10	19,6
Średnie ogólnokształcące	15	7,9	9	6,7	6	11,1	16	7,7	10	6,4	6	11,8
Zasadnicze zawodowe	61	32,3	48	35,5	13	24,1	71	34,3	58	37,2	13	25,5
Gimnazjalne i poniżej	69	36,5	52	38,5	17	31,4	67	34,4	51	32,7	16	31,3

Źródło: opracowanie własne

Tabela 38 Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2008-2009 – ogółem

OGÓŁEM												
31.12.2008							31.12.2009					
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
<i>Ogółem</i>	937	100	701	74,8	236	25,2	1004	100	742	73,9	262	26,1
2. Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	49	5,2	5	0,7	44	18,6	67	6,7	3	0,4	64	24,4

umiarkowany	153	16,3	56	8,0	97	41,1	200	19,9	87	11,7	113	43,1
lekki	735	78,5	640	91,3	95	40,3	737	73,4	652	87,9	85	32,5
3. Struktura wg wykształcenia												
Wyższe	66	7,0	36	5,1	30	12,7	85	8,5	41	5,5	44	16,8
Policealne i średnie zawodowe	150	16	98	14,0	52	22,0	180	17,9	122	16,4	58	22,1
Średnie ogólnokształcące	96	10,2	65	9,3	31	13,1	99	9,9	67	9,0	32	12,3
Zasadnicze zawodowe	262	28,0	207	29,5	55	23,3	319	31,7	255	34,5	64	24,4
Gimnazjalne i poniżej	363	38,8	295	42,1	68	28,9	321	32,0	257	34,6	64	24,4

Źródło: opracowanie własne

W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu dysponował 8 974 ofertami pracy, z których 325 skierowanych było do osób niepełnosprawnych, co stanowi 3,6% w stosunku do liczby wszystkich ofert.

Oferty były skierowane do osób posiadających wykształcenie:

- Wyższe-16 ofert,
- Średnie-59 ofert,
- Zawodowe-117 ofert
- Gimnazjalne i poniżej-133 oferty.

W 2009 roku pracodawcy wśród osób niepełnosprawnych najczęściej poszukiwali:

wśród osób z wykształceniem zawodowym – 36% ofert:

- kontrolera jakości, pracownika ochrony, krojczego, pracownika do prac fizycznych, strażnika obiektu, sprzedawców, kierowcy kat. B, diagnosty samochodowego, dozorcę, pracownika magazynu, kucharza, operatora stacji monitorowania

wśród osób bez kwalifikacji – 41% ofert:

- salowych, pomocy kuchennych, sprzątaczek, pakowaczy, pracowników porządkowych, pokojowych

wśród osób z wykształceniem średnim – 18% ofert:

- programistów, pracowników biurowych, magazynierów, sprzedawców/kasjerów, doradców handlowych, telemarketerów

wśród osób z wykształceniem wyższym – 5% ofert:

- księgowych, grafików komputerowych, specjalistów ds. kadr/płac, asystentek

2. Dotacje i refundacje z PFRON.

W 2009 roku po raz kolejny osoby niepełnosprawne mieszkające na terenie powiatu poznańskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, mogły ubiegać się o dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W ramach tych środków dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2009 roku **9 osób** na łączną kwotę **310.036 PLN**, w tym **6 mężczyzn** i **3 kobiety**.

Osoby niepełnosprawne, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej, podjęły tę działalność na terenie następujących gmin powiatu poznańskiego: Swarzędz (2), Buk (2), Mosina (1), Luboń (1), Puszczykowo (1), Pobiedziska (1), Stęszew (1)

Wśród osób niepełnosprawnych, które otrzymały dotację **6 osób** miało orzeczony **lekki** stopień niepełnosprawności, a **3 osoby umiarkowany** stopień niepełnosprawności. Ponadto **4 osoby** posiadały status bezrobotnego, a **5 osób** status poszukującego pracy.

Dotacji udzielono na następujące profile działalności: **usługi - 7 osób**: stolarskie, logopedyczne, rachunkowo-księgowe, administracyjno-biurowe, reklamowo-marketingowe, biuro obrotu nieruchomościami, **handel - 1 osoba** branża odzieżowa oraz **produkcja budowlana - 1 osoba**.

Rehabilitację zawodową niepełnosprawnych mieszkańców Poznania prowadzi Oddział Integracji Osób Niepełnosprawnych Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Poznania. Miasto Poznań w ramach przyznanego limitu środków na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych, wykorzystywało środki PFRON w wysokości: łącznie: 1 581 189zł, z tego 871 000zł na jednorazowe wsparcie podjęcia działalności gospodarczej oraz 645 676zł na refundację wyposażenia stanowisk pracy. Dotacji udzielono na następujące profile działalności: w usługach: nauka jazdy, usługi taxi, projektowanie graficzne, projektowanie ogrodów, usługi reklamowe, księgowość, handel: kwaciarnie.

3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych

W minionym roku na szkolenia zawodowe skierowano 83 osoby niepełnosprawne (63 zamieszkałe na terenie Poznania i 20 na terenie powiatu poznańskiego), w tym 48 osób bezrobotnych i 35 osób poszukujących pracy (1 osoba na rencie szkoleniowej).

Szkolenia 34 osób poszukujących pracy były finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Szkolenia ukończyły 83 osoby.

Tabela 39 Kierunki szkoleń zawodowych ukończonych przez osoby niepełnosprawne

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób	w tym z Poznania		w tym z powiatu poznańskiego	
			ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1	Kurs dla elektryków do 1 kV	3	2	0	1	0
2	Kasjer handlowy	1	0	0	1	1

3	Prawo jazdy kat. C	1	1	0	0	0
4	Obsługa komputera i Internetu od podstaw	3	3	1	0	0
5	Obsługa komputera – program biurowy od podstaw	3	2	2	1	0
6	Przewóz rzeczy od podstaw	1	1	1	0	0
7	Obsługa komputera – pakiet MS OFFICE zaawansowany	16	15	5	1	1
8	Własna firma	1	1	1	0	0
9	Magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych	1	1	0	0	0
10	Podstawy obsługi komputera	20	14	5	6	4
11	Powrót do pracy	9	4	0	5	2
12	Obsługa wózków jezdniowych	1	1	0	0	0
13	Pracownik ochrony II stopnia	1	1	0	0	0
14	Groomerskie	1	1	1	0	0
15	Podstawowy kurs florystyczny	2	2	2	0	0
16	Adobe Photoshop	1	1	0	0	0
17	Audytor energetyczny	2	2	2	0	0
18	Operator koparkoładowarki	1	1	0	0	0
19	Podstawy księgowości	1	0	0	1	0
20	Spawanie	1	0	0	1	0
21	Grafika komputerowa	1	1	0	0	0
22	Projektowanie ogrodów	1	1	0	0	0
23	Grafika komputerowa, techniki DTP	1	1	0	0	0
24	Transport drogowy taxi	1	0	0	1	0
25	Obsługa komputera z fakturowaniem i obsługą magazynu	1	0	0	1	0

26	Biurowe z księgowością uproszczoną	1	1	0	0	0
27	Podstawowy kurs florystyczny z obsługą kas fiskalnych	2	2	2	0	0
28	Doskonalący kurs księgowości (Symfonia, Płatnik) oraz zagadnienia kadrowo-płacowe	1	1	1	0	0
29	Tworzenie i zarządzanie stronami www	1	1	1	0	0
30	Specjalista ds. projektów unijnych	1	1	1	0	0
31	Operator obrabiarek CNC	2	1	1	1	0
	RAZEM:	83	63	26	20	8

Źródło: opracowanie własne

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu kontynuował współpracę z Oddziałem Integracji Osób Niepełnosprawnych Wydziału Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta Poznania w zakresie realizacji umów dotyczących stanowisk pracy refundowanych ze środków PFRON, tworzonych na terenie Poznania – dla 11 zakładów zaopiniowano 19 nowych stanowisk pracy. Kontynuowano także współpracę z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych, m.in. uczestniczono w giełdach pracy zorganizowanych przez POPON 26 czerwca i 17 listopada 2009 roku.

Urząd nawiązał również współpracę z Wielkopolskim Forum Organizacyjnym osób niepełnosprawnych w zakresie informowania osób niepełnosprawnych o formach zatrudnienia, kontynuowano współpracę z Fundacją Polskich Kawalerów Maltańskich, w ramach której m.in. zorganizowano w Urzędzie w okresie od 22.06. – 11.09.2009 roku staż dla niepełnosprawnej absolwentki szkoły średniej posiadającej znaczny stopień niepełnosprawności – poruszającej się na wózku inwalidzkim. Po zakończonym stażu Urząd skutecznie skierował tę osobę do zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Zorganizowano warsztaty aktywizujące dla osób niepełnosprawnych, w ramach których poza standardowym programem organizacja pozarządowa WIFON przedstawiła sytuację osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy i dostępne formy wsparcia.

Podjęto działania mające na celu polepszenie jakości pośrednictwa pracy wobec osób niepełnosprawnych, w tym:

- 14 pośredników i doradców uczestniczyło w szkoleniach dotyczących doskonalenia metod obsługi ww. grupy oraz przybliżających nowe przepisy ustawy o rehabilitacji,
- 9 pośredników i doradców odbyło szkolenie z zakresu języka migowego.

Rozdział V Dodatkowe formy wsparcia

1. Poradnictwo i doradztwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe prowadzone przez Urząd opiera się na usługach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu, identyfikacji potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielaniem informacji na temat sytuacji na rynku pracy i wsparciem osób w powrocie do aktywności zawodowej.

W myśl obowiązujących przepisów doradcy zawodowi udzielali pomocy pracodawcom z zakresu doboru kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych w PUP. W ramach 18 giełd pracy doradcy udzielili pomocy w doborze kandydatów na oferowane stanowiska.

Praca doradcy zawodowego z osobami bezrobotnym skupia się przede wszystkim na odzyskaniu przez klienta wiary w siebie, podwyższeniu niskiej samooceny oraz pomocy w określeniu własnych możliwości na rynku pracy. Pomoc w powyższym zakresie prowadzona jest w formie porad indywidualnych. W 2009 roku doradcy Urzędu udzielili swoim klientom **8352** porady zawodowe.

Doradcy zawodowi często sięgali po inną formę oddziaływań – porady w formie grupowej, w ramach której zorganizowano 28 grup, w których uczestniczyły **263** osoby bezrobotne. W ramach zajęć prowadzono warsztaty dotyczące poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych i przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych. Taka forma kontaktu dała sposobność do dzielenia się problemami z innymi, wymiany doświadczeń, uzyskania wsparcia ze strony grupy, zdobycia umiejętności autoprezentacji.

Pomoc doradcza jest również istotnym elementem działań wspierających dla osób tracących pracę w ramach prowadzonych zwolnień grupowych. Wśród zwalnianych często znajdują się osoby z długotrwałym zatrudnieniem w jednej firmie, posiadające umiejętności związane z wąską specjalizacją oraz reprezentujące zawody, które nie są poszukiwane przez pracodawców. W konfrontacji z ograniczonym rynkiem pracy ww. osoby z reguły mają trudności w znalezieniu nowego zatrudnienia. Stąd doradcy Urzędu świadczyli pomoc indywidualną osobom przewidzianym do zwolnień jeszcze w okresie wypowiedzenia. Dotyczyło to pracowników następujących firm:

- SEMAX S.A. ul. Romana Maya 1, Poznań,
- DRUKARNIA I KSIĘGARNIA ŚW. WOJCIECH SP. Z O.O Plac Wolności 1, Poznań,
- H. CEGIELSKI- POZNAŃ S.A. ul. 28 Czerwca 1956r. 223/229, Poznań,
- SCHENKER SP. ZO.O. ul. 25 stycznia 18, Oddział w Tarnowie Podgórnym.

W trakcie wymienionych konsultacji przeprowadzono analizę indywidualnych sytuacji zawodowych zgłoszonych osób, z uwzględnieniem możliwości podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie, wskazano również kierunki przekwalifikowania. Uczestnicy porad uzyskali informacje dotyczące: obecnej sytuacji na rynku pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, metod aktywnego poszukiwania pracy. Konsultowane osoby zapoznano z ofertą szkoleniową PUP, możliwością skorzystania z pomocy POWP i ubiegania się o dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Zgodnie z art. 34a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz.U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) w 2009 roku Urząd rozpoczął realizację Indywidualnych Planów Działania(IPD). Odbiorcami usługi są osoby nieprzerwanie przez okres 180 dni zarejestrowane jako bezrobotne. Indywidualny Plan Działania jest procesem, który ma na celu

doprowadzić klienta do podjęcia zatrudnienia. Jest on zindywidualizowaną, usystematyzowaną i możliwie intensywną próbą rozwiązania problemów zawodowych danej osoby. Indywidualny Plan Działania charakteryzuje „zaplanowany wysiłek” zmierzający do osiągnięcia zmiany postawy, umożliwiając świadome kierowanie własną karierą zawodową dla osiągnięcia zatrudnienia.

W okresie wrzesień – grudzień 2009 roku programem IPD zostało objętych 238 osób. W trakcie realizacji zespół specjalistów – głównie doradca zawodowy i branżowy pośrednik pracy – prowadził monitoring zaplanowanych i realizowanych działań. Efektem podejmowanych działań było na koniec 2009 roku zmniejszenie w stosunku do końca grudnia 2008 roku ilości długotrwale zarejestrowanych osób o 7,15% (5,3 z Poznania i 13,54 z powiatu poznańskiego).

W związku z dużym zapotrzebowaniem na informację zawodową wśród różnych grup wiekowych w bieżącym roku Urząd aktywnie uczestniczył w różnych działaniach na rzecz przybliżenia tej formy wsparcia. Nasi przedstawiciele wzięli udział m.in. w organizowanej przez Poznańskie Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej „Grze Miejskiej”. Organizatorzy Gry w zabawowej formie konkursu, dali uczestnikom możliwość zapoznania się z ofertą zawodoznawczą różnych instytucji rynku pracy, w tym z zakresem pomocy dostępnej w urzędzie pracy. Gra odbyła się na terenie Poznania 10 października 2009 roku.

2. Kluby Pracy

W 2009 roku w Poznaniu i powiecie poznańskim nadal działało 5 Klubów Pracy: w Poznaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy i przy Centrum Edukacji i Pracy OHP, w Murowanej Goślinie, w Czerwonaku i w Pobiedziskach. Ich głównym zadaniem jest udzielanie osobom poszukującym pracy i bezrobotnym pomocy w formie szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych. Dla uczestników szkoleń w Klubie Pracy od 2009 roku umożliwiony jest również dostęp do internetu.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, po przeprowadzonym w 2008 roku remoncie poddasza, warunki lokalowe w Klubie Pracy pozwalają prowadzić zajęcia na wysokim poziomie. Do dyspozycji uczestników Klubu Pracy są dwie obszerne i klimatyzowane sale wraz z zapleczem socjalnym. Przez okres trzech tygodni, prowadzone są cztery grupy zajęciowe, a bogate wyposażenie techniczne sal pozwala urozmaicić zajęcia o możliwość wyświetlania prezentacji multimedialnych, filmów instruktażowych, czy korzystanie z kamery przy symulacji rozmów kwalifikacyjnych.

Zajęcia prowadzone są z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych, szukania ofert pracy, bezpłatnych szkoleń dla osób bezrobotnych finansowanych z EFS. Uczestnicy szkolenia mogą korzystać również z dostępnej na salach literatury fachowej, a także spotkać się ze specjalistą ds. doradztwa personalnego oraz wizazystką. Podczas szkolenia w Klubie Pracy poruszane są m.in. tematy związane z umiejętnością aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, jak również asertywność oraz aspekty komunikacji werbalnej i niewerbalnej. Uczestnicy zajęć ponadto mogą liczyć na wsparcie ze strony Lidera Klubu Pracy podczas konsultacji indywidualnych.

W 2009 roku zatrudnieni czterej Liderzy Klubu Pracy przeprowadzili:

- 42 szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla 537 osób,
- 29 zajęć aktywizacyjnych dla 289 osób.



Zajęcia w Klubie Pracy

Dodatkowo w grudniu 2009 roku Liderzy Klubu Pracy aktywnie włączyli się w działania na rzecz zwalnianych pracowników z Zakładu H. Cegielski – Poznań S.A. Zorganizowali **3** grupy warsztatowe dla **28** chętnych, którzy skorzystali z tej oferty. Warsztaty trwały 5 dni po 5 godzin dziennie i miały na celu wsparcie uczestników zajęć w zakresie problemu bezrobocia oraz zmotywowanie ich do efektywnego poszukiwania pracy.

Warto podkreślić fakt, że Liderzy Klubu Pracy nie ograniczają się tylko do działań wynikających ze standardów, angażując się w inne działania służące wsparciu osób bezrobotnych:

- w kwietniu 2009 roku przeprowadzili 2 prelekcje dla studentów socjologii Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Poznaniu na temat funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy,
- w kwietniu 2009 roku umożliwiono przeprowadzenie podczas zajęć ankiet w ramach Projektu finansowanego z EFS studentom Wyższej Szkoły Nauk Humanistycznych i Dziennikarstwa,
- w sierpniu 2009 roku Koordynator Projektu Fundacji Wspierania Twórczości, Kultury i Sztuki Ars, informował uczestników szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy o Projekcie skierowanym dla bezrobotnych kobiet,
- w grudniu 2009 roku podczas szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy przedstawiciel Poznańskiego Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej informował uczestników o Projekcie dla osób zarejestrowanych i pracujących odnośnie potwierdzania kwalifikacji zawodowych.

W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, podobnie jak w latach ubiegłych, organizował w Klubie Pracy seminarium pt. „*Pierwszy krok w biznesie*”. Celem szkolenia było ułatwienie podjęcia decyzji o samozatrudnieniu osobom zainteresowanym założeniem własnej działalności gospodarczej. W roku minionym w seminarium organizowanym dla **25** grup wzięło udział **290** osób. Z tego w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości **143 osoby**, w Klubie Pracy w Poznaniu **129 osób**, w Pobiedziskach **9** osób, w Murowanej Goślinie **9** osób.

Program seminarium obejmował:

- formalno - prawne aspekty zakładania firmy,
- tworzenie biznesplanu,
- elementy prawa pracy i marketingu, prowadzenie dokumentacji związanej z działalnością firmy,
- rozliczenia z ZUS.

W powiecie poznańskim funkcjonują również Gminne Centra Informacji. Mieszczą się one w Mosinie, Buku i w Swarzędzu. Klientom oferują:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe,
- udział w szkoleniach prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu,
- dostęp do aktualnych ofert pracy,
- dostęp do informacji o lokalnym rynku pracy.

3. Inne świadczenia

Dodatki aktywizacyjne

Świadczenie to w 2009 roku przysługiwało osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku jeżeli:

- podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy – w wyniku skierowania przez urząd pracy i otrzymywała wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub
- z własnej inicjatywy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Wysokość dodatku wynosi do 50 % zasiłku. W 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy Poznaniu wydano 1782 decyzje w sprawie dodatków aktywizacyjnych na łączną kwotę 919.012,70 zł.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Osobom bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko do lat 7 można było w 2009 roku (zgodnie z art. 61 wówczas obowiązującej ustawy) zrefundować poniesione koszty opieki nad dzieckiem w wysokości do 50 % zasiłku dla osób bezrobotnych.

Taka refundacja miała miejsce, jeśli osoba bezrobotna podjęła zatrudnienie lub inną pracę zawodową lub została skierowana przez Urząd na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie, pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu zrefundowano koszty opieki nad dziećmi do lat 7 na łączną kwotę 13.870,59zł.

Zasiłki transferowe

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu w 2009 roku zarejestrowało się 105 osób jako poszukujący pracy, którzy zgodnie z art. 69 ust. 1 pkt b Rozporządzenia 1408/1 EWG skorzystali z prawa do transferu zasiłku. Na podstawie decyzji Marszałka Województwa w roku sprawozdawczym wypłacono zasiłku transferowe na łączną kwotę **1.888.560,80 zł**.

W 2009 roku odnotowano wyraźny wzrost liczby osób, które powróciły z emigracji zarobkowej. Jak wynika z poniższej tabeli, największą grupę stanowiły osoby powracające z Wielkiej Brytanii i Irlandii.

Tabela 40 Osoby bezrobotne powracające z zagranicy

Lp.	Nazwa państwa, na terenie którego osoby były zatrudnione	Liczba osób zarejestrowanych I/XII 2009
1	Wielka Brytania	242
2	Irlandia	124
3	Holandia	34
4	Niemcy	12
5	Cypr	6
6	Dania	23
7	Islandia	3
8	Hiszpania	8
9	Norwegia	16
10	Szkocja	14
11	Austria	2
12	Czechy	2
13	Belgia	2
14	Malta	1
15	Szwajcaria	2
16	Francja	1
17	Grecja	1
18	Włochy	3
19	Szwecja	1
		497 osób

Rozdział VI Struktura wydatków Funduszu Pracy

Tabela 41 Struktura wydatków Funduszu Pracy

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 12 miesięcy w tys. zł	% wydatków
I	Wydatki obligatoryjne	26 847 560	56,55
1	Zasiłki dla bezrobotnych	19 383 906	40,83
2	Świadczenia za poszukiwanie pracy zagranicą	382	0,00
3	Świadczenia wypłacane cudzoziemcom z UE	1 188 560,8	2,5
4	Świadczenia integracyjne	760 683	1,6
5	Świadczenia ZUS	4 595 015	9,68
6	Dodatki aktywizacyjne	919 013	1,94
II	Pozostałe wydatki	1 599 180	3,37
III	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	19 026 917	40,08
1	Prace interwencyjne	181,740	0,38
1	Roboty publiczne	341 505	0,72
3	Stypendia stażowe	6 692 911	14,10
4	Szkolenia	3 474 487	7,32
5	Studia podyplomowe	190 969	0,40
6	Przygotowanie zawodowe	240 444	0,51
7	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	7 434 803	15,66
8	Wyposażenie stanowiska pracy	305 615	0,65
9	Dojazdy	5 288	
10	Opieka nad osobą zależną	13 871	0,03
11	Refundacja składki ZUS	36 355	0,08
12	Prace społecznie użyteczne	83 956	0,18
13	Zatrudnienie wspierane	4 195	0,01
14	Badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do pracy lub wykonywania zawodu badania bezrobotnych	20 778	0,04
	Razem I-III	47 473 657	100,00

W porównaniu do 2008 roku struktura wydatków w 2009 roku uległa niekorzystnym zmianom, gdyż zwiększyła się do poziomu 56,55% struktura wydatków obligatoryjnych (45,42% w 2008r.) na co decydujący wpływ miała zła koniunktura na rynku pracy powodująca wysoki napływ osób pozostających bez pracy.

W tej sytuacji, mimo pozyskania w dotychczasowej 20-letniej historii publicznych służb zatrudnienia najwyższej kwoty środków finansowych na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych przekraczającej ponad 19 mln zł, która stanowiła 40,08% wszystkich wydatków, to jednak w porównaniu do 2008 roku wydatkowane środki finansowe w tej części zmniejszyły się o 7,3 punktu procentowego (47,38% w 2008 roku).

Z ogólnej kwoty Funduszu Pracy w wysokości 47 473 657 zł będącej w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu, w 2009 roku na poszczególne formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydatkowano łącznie kwotę 19 026 917 zł co pozwoliło na aktywizację ogółem 4 032 osób i uzyskanie w pierwszym miesiącu po zakończeniu roku rozliczeniowego efektywność na poziomie 52,81%.

Tabela 42 Wydatkowanie środków finansowych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej

1	2	3	4	5	6	7
	Rodzaj programu	Wykonanie limitu środków w tys.PLN	Liczba uczestników	Liczba osób, które zakończyły program	Liczba podjęć pracy	Efektywność w %
1.	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych w tym: szkolenia art. 40 oraz studia podyplomowe art. 42a	3665456	1922	1889	824	43,6
2.	Prace interwencyjne art. 51, 56, 59	181 740	32	32	32	100
3.	Zatrudnienie wspierane	4195	1	1	1	100
4.	Roboty publiczne art. 57	341 505	42	42	12	28,6
5.	Prace społecznie użyteczne art. 73a	83 956	105	95	11	11,6
6.	Jednorazowa refundacja składki ZUS art. 47	36 355	22	13	13	100
7.	Staże art.53 w tym: stypendia, dojazdy na staż, badania lekarskie oraz zobowiązania zaciągnięte przed 01.02.2009r. z tyt. przygotowania zawodowego art. 53 pkt.3	6 933 355	1472	1463	768	52,5
8.	Dofinansowanie do działalności gospodarczej i refundacja stanowiska pracy art.46	7 740 202	436	436	436	100
9.	Dofinansowanie opieki nad osobą zależną art.61	13 871				
10	Koszty badań lekarskich w celu stwierdzenia zdolności do pracy lub wykonywania zawodu art.38	20 779				
11	Koszty dojazdów na rozmowy kwalifikacyjne oraz do pracy poza miejsce zamieszkania art. 45	5 301				
OGÓŁEM		19 026 715	4 032	3 971	2 097	52,81

Największą efektywność dają działania związane z bezpośrednim zatrudnieniem bezrobotnych na umowę o pracę oraz dofinansowanie do własnej działalności gospodarczej. Jednak pomimo odczuwalnego kryzysu ekonomicznego również staże i szkolenia dały efektywność na poziomie ok.50%.

Rozdział VII Partnerstwo i współpraca z instytucjami i organizacjami pozarządowymi

Celem zwiększenia obszarów pomocy w zakresie aktywizacji zawodowej klientów Urzędu Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu współpracował z organizacjami pozarządowymi i instytucjami rynku pracy.

W 2009 roku Urząd kontynuował współpracę w ramach kilku projektów:

1. **Projekt „Reintegracja społeczno – zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w Poznaniu”** finansowany ze środków Miasta Poznania.

Okres realizacji od 03.03.2008 r. do 31.12.2009 r.

Liderem projektu był Urząd Miasta Poznania, a partnerami Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, Ośrodek Dla Bezdomnych nr 1 w Poznaniu, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Poznaniu, Wielkopolskie Centrum Pomocy Bliźniemu Monar – Markot oraz Stowarzyszenie „Pogotowie Społeczne”.

Projekt skierowany był między innymi do klientów Urzędu pozostających w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy.

Celem projektu był powrót na rynek pracy osób bezrobotnych poprzez:

- doradztwo zawodowe i prawne,
- pomoc psychologiczną,
- pośrednictwo pracy,
- treningi i warsztaty interpersonalne.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zajmował się rekrutacją osób bezrobotnych do projektu poprzez organizowanie na terenie Urzędu spotkań informacyjnych z udziałem pracowników projektu. W 2009 roku ze wsparcia skorzystało **213** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie, z których 13 osób znalazło zatrudnienie.

2. **Projekt „POMOC - AKTYWIZACJA - WSPARCIE”** współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Poddziałanie 7.1.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Okres realizacji **od 01.01.2009 r. do 31.12.2013 r.**

Liderem projektu jest Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Poznaniu.

Celem projektu jest poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, niepracujących, korzystających z pomocy społecznej. W realizacji kładziony jest szczególny nacisk na rozwój umiejętności sprawowania ról społecznych, postawy samodzielności oraz kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Adresatami są osoby korzystające z pomocy społecznej, które nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu od początku realizacji projektu współpracował z MOPR w celu z aktywizowania wspólnych klientów. 1 września 2009 roku Urząd zawarł z MOPR porozumienie określające zasady współpracy w zakresie postępowania z klientami MOPR i PUP. Celem zawartego porozumienia jest wymiana informacji o klientach i realizowanych wobec nich działaniach. Porozumienie określa także procedurę współpracy w zakresie realizacji art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2009 roku w projekcie wzięło udział **559** osób, w tym 308 osób zakończyło udział, a 37 osób podjęło pracę.



Zdjęcie: Podpisanie porozumienia 1 września 2009 roku.

- 3. Projekt „Potrzeby kadrowe przedsiębiorców aglomeracji poznańskiej na tle kierunków społeczno - gospodarczego rozwoju regionu - diagnoza, prognoza, monitoring”** współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 8.1.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Okres realizacji **od 01.10.2008 r. do 30.09.2011 r.**

Liderem projektu jest Urząd Miasta Poznania.

Celem projektu jest pozyskanie i dostarczenie władzom lokalnym, instytucjom edukacyjno - oświatowym i instytucjom rynku pracy informacji służących dostosowaniu kwalifikacji i umiejętności pracobiorców do aktualnych i prognozowanych potrzeb gospodarki aglomeracji poznańskiej. Wsparcie działań służących reorientacji systemu kształcenia i szkoleń.

Partnerem merytorycznym projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, który współpracuje z Liderem projektu w zakresie:

- koordynowania, ustalania i realizacji działań zgodnie z harmonogramem,
- współuczestniczenia w organizacji badań i analiz oraz konferencji i spotkań roboczych,
- monitorowania przebiegu realizacji projektu,
- promowania projektu.

- 4. Projekt „Poznańska młodzież na rynku pracy - kompleksowe wsparcie usług edukacyjnych szkół ponadgimnazjalnych w Poznaniu”** współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 9.1.2 Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Okres realizacji **od 01.08.2008 r. do 31.07.2010 r.**

Liderem projektu jest Urząd Miasta Poznania.

Celem projektu jest wzrost udziału wykształconej młodzieży poznańskich szkół ponadgimnazjalnych w procesie rozwoju społeczno - ekonomicznego miasta Poznania.

W ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu wspiera Lidera m.in. w zakresie:

- współpracy merytorycznej przy realizacji projektu,
- działań informujących o aktualnej sytuacji na rynku pracy,
- udzielania przez doradców zawodowych PUP porad grupowych oraz informacji o usługach oferowanych przez Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości.

Rok 2009 był również okresem zwiększonej aktywności Urzędu jeśli chodzi o współpracę w realizacji projektów organizacji i instytucji działających na lokalnym rynku pracy mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych. W ramach tych działań Urząd podjął realizację kilku projektów:

- Projekt **„Weź sprawy w swoje ręce. Wsparcie osób głuchoniewidomych na otwartym rynku pracy”** współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji **od 01.02.2008 r. do 31.12.2009 r.**

Liderami projektu byli: Towarzystwo Pomocy Głuchoniewidomych (TPG) oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Adresowany do osób z jednoczesnym uszkodzeniem wzroku i słuchu będących w wieku aktywności zawodowej.

Celem działania było podniesienie poziomu życia i komunikacji z ludźmi poprzez:

- aktywizację zawodową – możliwość udziału w szkoleniach, stażach, pomoc w znalezieniu pracy, naukę alternatywnych metod komunikacji, nawiązywanie kontaktów,
- rehabilitację,
- dofinansowanie do zakupu sprzętu rehabilitacyjnego.

W ramach projektu pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy współpracowali z TPG w zakresie promocji poprzez:

- rozesłanie do 137 potencjalnych Beneficjentów oferty projektu,
 - zamieszczenie informacji o projekcie na stronie internetowej PUP,
 - udostępnienie plakatów i ulotek na terenie Urzędu.
- Projekt **„Potwierdź swoje kwalifikacje zawodowe”** współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 9.3 Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Okres realizacji **od 01.01.2009 r. do 31.12.2010 r.**

Liderem projektu jest Poznańskie Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej w Poznaniu wraz z Urzędem Miasta Poznania.

Celem projektu jest:

- złagodzenie trudności z uzyskaniem potwierdzenia kwalifikacji zarówno po stronie osób zainteresowanych, jak i przepisów,
- zwiększenie szans osób bezrobotnych nieposiadających potwierdzonych kwalifikacji zawodowych na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia,
- podniesienie rangi zawodów technicznych niezbędnych dla rozwoju gospodarki regionu,
- poprawienie pozycji konkurencyjnej firm poprzez możliwość dokumentowania kwalifikacji, ich pracowników.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu promowali projekt poprzez:

- zamieszczenie informacji o projekcie na terenie Urzędu,
- informowanie osób bezrobotnych o działaniach realizowanych w ramach projektu,
- dystrybucję ulotek na terenie Urzędu.

- Projekt „**Internetowe szkolenia dla osób z niepełnosprawnością słuchową**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 7.2.1 Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Okres realizacji **od czerwca 2008 r. do stycznia 2010 r.**

Liderem projektu jest firma iFusion Sp. z o.o. z Poznania, Partnerem - Towarzystwo Osób Niesłyszących „Ton”.

Celem projektu jest przeszkolenie niepracujących osób niesłyszących z zakresu aktywizacji zawodowej: autoprezentacji, poruszania się po Internecie praw i obowiązków pracowników głuchoniemych, samozatrudnienia jako alternatywy rozwoju zawodowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zajmował się promocją projektu poprzez:

- informowanie osób niesłyszących o możliwości udziału w szkoleniach,
- publikację oferty na stronie internetowej PUP,
- dystrybucję ulotek.

Rozdział VIII Dodatkowe inicjatywy i promocja działań urzędu

1. Powiatowa Rada Zatrudnienia

W 2009 roku Rada odbyła 5 spotkań, podczas których omawiano aktualną sytuację rynku pracy, opiniowano podział środków finansowych na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz uruchomienia w szkołach nowych kierunków kształcenia.

Tabela 43 Wykaz szkół, które wystąpiły do Powiatowej Rady Zatrudnienia o wydanie opinii w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia w latach 2008-2009

Rok 2008		
	Nazwa szkoły	Nowy kierunek/zawód
Poznań	➤ Zespół Szkół Samochodowych im. Tadeusza Tańskiego	➤ technik pojazdów samochodowych
Powiat poznański	➤ Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu ➤ Zespół Szkół im. Adama Wodziczki w Mosinie ➤ Zespół Szkół im. Gen. Dezyderego Chłapowskiego w Bolechowie	➤ technik mechatronik ➤ technik architektury krajobrazu ➤ technik logistyk
Rok 2009		
Poznań	➤ Zespół Szkół Zawodowych nr 6 im. Joachima Lelewela w Poznaniu ➤ Zespół Szkół Odzieżowych im. Wł. Reymonta w Poznaniu ➤ Zespół Szkół Ekonomicznych im. Stanisława Staszica w Poznaniu ➤ Zespół Szkół Mechanicznych im. Komisji Edukacji Narodowej w Poznaniu ➤ Zespół Szkół Zawodowych nr 1 w Poznaniu ➤ Zespół Szkół Chemicznych w Poznaniu	➤ technik organizacji reklamy ➤ technik organizacji reklamy ➤ technik obsługi turystycznej ➤ technik bezpieczeństwa i higieny pracy ➤ technik organizacji reklamy ➤ technik logistyk > negatywna ➤ technik informatyk > negatywna ➤ mechanik- monter maszyn i urządzeń, ➤ operator obrabiarek skrawających, ➤ technik organizacji reklamy, ➤ operator urządzeń przemysłu chemicznego
Powiat poznański	➤ Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu	➤ technik hotelarstwa

2. Raport o bezrobociu absolwentów

Kolejne, już dziesiąte wydanie „Raportu o bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i Powiatu Poznańskiego z roku szkolnego 2007/2008” przedstawiło dane dotyczące bezrobocia absolwentów poszczególnych szkół oraz możliwości zatrudnienia, a także propozycje usług w zakresie aktywizacji, z jakich mogą skorzystać młodzi ludzie. Z analizy przedstawionych danych statystycznych wynikają nadal problemy związane z:

- nieadekwatnością kierunków kształcenia w stosunku do zapotrzebowania na rynku pracy,
- niewystarczającym korzystaniem przez młodych ludzi z usług poradnictwa zawodowego w zakresie wyboru szkoły ponadgimnazjalnej, mimo że dostęp do specjalistów z tej dziedziny jest zdecydowanie lepszy niż w latach poprzednich,
- podobnie jak w latach minionych można zauważyć, że istnieją różnice w jakości kształcenia, co znajduje swoje przełożenie w możliwościach znalezienia pracy przez absolwentów poszczególnych szkół.

W „Raporcie o bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i Powiatu Poznańskiego z roku szkolnego 2007/2008” analizą objęto 302 szkoły ponadgimnazjalne dla młodzieży i dorosłych, publiczne i niepubliczne, w tym 25 szkół wyższych publicznych i niepublicznych.

Wnioski płynące z Raportu:

- poprawa sytuacji absolwentów na rynku pracy wymaga w dalszym ciągu wielokierunkowych działań różnych podmiotów, a przede wszystkim stworzenia oferty kształcenia odpowiadającej potrzebom rynku pracy i elastycznie dostosowującej się do zmian,
- należy poprawić jakość kształcenia, szczególnie praktycznego, w takim zakresie, aby absolwenci szkół przestali być postrzegani jako niepełnowartościowi pracownicy, wymagający szczególnego nadzoru,
- niezbędnym jest aby system kształcenia elastycznie reagował na zmieniające się potrzeby pracodawców, szczególnie w zakresie dostosowania praktycznej nauki zawodu do nowoczesnych technologii. Pewnym rozwiązaniem tego problemu jest z pewnością koncepcja prowadzenia praktyk (warsztatów) u pracodawców danej branży – tworzenie tzw. „klas patronackich”. Taka koncepcja daje uczniom możliwość zdobywania doświadczenia zawodowego na stanowiskach pracy, zapoznawania się z nowymi technikami, obsługi sprzętu itd., natomiast dla pracodawcy jest szansą na pozyskanie dobrze wykształconego pracownika, praktycznie przygotowanego do pracy na konkretnym stanowisku,
- konieczne są działania z zakresu promocji doradztwa zawodowego jako narzędzia niezbędnego przy wyborze kierunku kształcenia oraz rozwiązania systemowe mające na celu zdobywanie doświadczenia zawodowego przez absolwentów szkół oraz profesjonalna pomoc w zakresie podnoszenia kwalifikacji i umiejętności poruszania się na rynku pracy,
- ukończenie szkoły ponadgimnazjalnej to dopiero pierwszy krok, który muszą zrobić młodzi ludzie w drodze do zaistnienia na rynku pracy. Bardzo ważne jest, aby absolwenci szkół wiedzieli gdzie mogą się zwrócić o pomoc w zakresie pośrednictwa pracy i samozatrudnienia, doradztwa zawodowego czy zdobycia, podniesienia kwalifikacji lub nabycia doświadczenia zawodowego w ramach praktyk, staży. Taką właśnie pomoc realizuje Powiatowy Urząd Pracy, w ramach usług rynku pracy oraz programów współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny.

3. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego

W 2009 roku, w związku z wejściem w życie ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, firmy mogły ubiegać się o status przedsiębiorcy w przejściowych trudnościach finansowych i dofinansowanie kosztów szkoleń i studiów podyplomowych oraz wypłaty stypendiów dla pracowników. Na terenie Poznania i powiatu poznańskiego status przedsiębiorcy w przejściowych trudnościach finansowych otrzymały 4 firmy – Home Financial Services Sp. z o.o., CELTECH Sp. z o.o., PeKaBud MARKET Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Dostaw Przemysłowych GLOBALEX Sp. z o.o.

Zgodnie z ww. ustawą oraz Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 24.08.2009 roku w sprawie szczegółowych warunków dofinansowania ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń i studiów podyplomowych oraz szczegółowych warunków finansowania stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne, przedsiębiorca w przejściowych trudnościach finansowych, który utworzył fundusz szkoleniowy oraz wprowadził obniżony wymiar czasu pracy lub przestój ekonomiczny, może złożyć w Urzędzie wnioski o zawarcie umowy o dofinansowanie kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych oraz finansowanie stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne wraz z niezbędnymi załącznikami.

W 2009 roku jedna z ww. firm wystąpiła do Urzędu z wnioskiem o zawarcie umowy na dofinansowanie kosztów szkolenia lub studiów podyplomowych oraz finansowanie stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne, jednakże z przyczyn formalnych wniosek nie mógł zostać rozpatrzony pozytywnie.

5 sierpnia 2009 roku, weszła w życie ustawa o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych, udzielana osobom, które straciły pracę po 1 lipca 2008 roku. Pomoc adresowana jest do osób, które: po 1 lipca 2008 roku straciły pracę, zakończyły prowadzenie działalności gospodarczej (jako przedsiębiorca niezatrudniający pracowników), złożą wnioski o udzielenie pomocy do końca 2010 roku, zarejestrują się jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy i którym przyznano prawo do zasiłku, a w dniu złożenia wniosku o pomoc posiadały status bezrobotnych. Pomocą mogą zostać także objęci małżonkowie posiadający wspólnotę majątkową, jeśli pracę utracił małżonek niebędący kredytobiorcą. Wsparcie jest przyznawane na wniosek uprawnionego, posiadającego tylko jedno mieszkanie obciążone kredytem lub dom jednorodzinny. Maksymalna wysokość wsparcia wynosi 1.200 zł miesięcznie i może być udzielona na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy. Pomoc dla bezrobotnych kredytobiorców jest zwrotna. Termin spłaty rozpoczyna się po upływie 2 lat od zaprzestania płatności rat pomocy i będzie dokonywana przez 8 kolejnych lat w równych nieoprocentowanych miesięcznych ratach. W 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu wydano 18 decyzji w sprawie pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego.

4. Dodatkowe inicjatywy i promocja działań Urzędu

- przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w targach pracy organizowanych przez Akademickie Biura Karier i inne instytucje, m.in. targach „Akademii Rozwoju i Przedsiębiorczości”(03.03.2009), Targach Edukacji i Pracy (13.06.2009), Poznańskich Spotkaniach Targowych (13-15.03.2009), Targach Edukacyjnych i Europejskich Dniach Pracy – Poznań (27.10.2009), Drzwiach Otwartych i VII Targach Pracy AWF (10.03.2009r. i 23-24.11.2009r.), Targach Informacji w ODK Orbita (11.12.2009r.),

uczestniczono w spotkaniach z młodzieżą i studentami uczelni technicznych organizowanych przez NOT i Politechnikę Poznańską pod nazwą „Bezpieczne praktyki i środowisko – Wielkopolska 2009”, poświęconych tematyce: prawa pracy, BHP, organizacji bezpiecznej pracy (maj 2009). Przedstawiciele Urzędu prowadzili wykłady

dot. aktywizacji bezrobotnych i form wsparcia zatrudnienia dostępnych w publicznych służbach zatrudnienia oraz prowadzili konsultacje indywidualne z zainteresowanymi osobami,

- reprezentowano Urząd w spotkaniach warsztatowych dotyczących strategii rozwoju Wolontariatu w Wielkopolsce organizowanym przez Doradztwo Gospodarcze DGA SA (25.02.2009, 29.04.2009),
 - przedstawiciele Urzędu brali udział w konferencji „Mama i Tata w pracy. Alternatywne formy opieki rozwojowej dla dzieci powyżej 3 roku życia- nowe rozwiązania w systemie opieki nad dziećmi w Poznaniu” organizowanej przez Wydział Zdrowia i Spraw Społecznych Urzędu Miasta w Poznaniu (10.03.2009),
 - reprezentowano Urząd podczas I Forum Społecznego Lubonia dotyczącego zagadnień z zakresu bezrobocia i aktywizacji osób bezrobotnych (16.06.2009), podczas wystąpienia w ramach Konferencji przedstawiono informację o instrumentach rynku pracy,
 - zorganizowano praktykę zawodową dla 15 studentów wyższych uczelni kierunku doradztwa zawodowego,
 - podjęto współpracę z Poznańskim Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej w zakresie promocji „Potwierdź swoje kwalifikacje zawodowe”, w ramach których zorganizowano 3 spotkania dla potencjalnych beneficjentów,
- przedstawiciele brali udział w konferencji „PROMOCJA SZKOLNICTWA ZAWODOWEGO” – Zespole Szkół Mechanicznych im. KEN w Poznaniu, marzec 2009
 - przedstawiciel Urzędu uczestniczył w debacie na temat: „Strategie Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Miasta i Gminy Buk” – aktualizacja strategii na lata 2007-2012 po uwzględnieniu nowych problemów społecznych, maj 2009
 - brano udział w cyklu spotkań informacyjnych z przedstawicielami Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej i Cechów Rzemiosł propagujących nowy instrument aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych jakim jest Przygotowanie Zawodowe Dorosłych, październik –listopad 2009

W ramach współdziałania z organizacjami, instytucjami oraz osobami w zakresie organizacji bezpłatnych szkoleń dla osób zarejestrowanych w Urzędzie zorganizowano szkolenia obsługi komputera, podstaw rachunkowości i języka angielskiego.

Fundacja Własności Prywatnej „SAMI SOBIE”, zorganizowała na mocy zawartych z Powiatowym Urzędem Pracy porozumień szkolenia obsługi komputera w zakresie:

- podstawowym (32 godziny) – 2 grupy - 40 osób – w terminach: 09.03-19.03.2009 oraz 09.11-20.11.2009,
- doskonalącym (32 godziny) – 2 grupy - 40 osób – w terminach: 09.03-19.03.2009 oraz 09.11-20.11.2009,
- oraz szkolenie z zakresu podstaw rachunkowości (35 godzin) – 1 grupa – 25 osób – w terminie: 19.10-01.12.2009.,

Ponadto zorganizowano dla 33 osób kurs j. angielskiego, który odbywa się w okresie 15.10.2009r. do 03.02.2010r. Zajęcia prowadzi bezkosztowo Polak na stałe mieszkający w Kanadzie.

Zakończenie

Przedsięwzięcia, na których Urząd będzie koncentrował swoje działania w 2010 roku.

1. Uruchomienie Centrum Aktywizacji Zawodowej.



Projekt autorstwa

Pani Romany Kulczyk



2. Wdrożenie nowego programu informatycznego (Syriusz).
3. Pozyskanie dodatkowych środków finansowych na pomoc dla pracowników zwalnianych w ramach zwolnień grupowych.
4. Wdrożenie nowych instrumentów aktywizacji zawodowej: przyuczenia zawodowego dorosłych.
5. Pomoc dla młodych osób bezrobotnych w podjęciu pierwszej pracy zawodowej poprzez rozwój staży zawodowych.

6. Dalsza promocja i wsparcie finansowania przedsiębiorczości osób bezrobotnych.
7. Rozwój stosowania Indywidualnych Planów Działania, jako formy aktywizacji zawodowej.
8. Promocja ustawicznego kształcenia zawodowego, poprzez organizację szkoleń dla osób bezrobotnych.
9. Pomoc przedsiębiorcom będącym w przejściowych trudnościach finansowych, w związku z kryzysem gospodarczym, w zakresie dofinansowywania do szkoleń pracowników.
10. Dalsza współpraca i pomoc finansowa dla zakładów pracy tworzących miejsca pracy dla osób bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy.
11. Instalacja dodatkowych zabezpieczeń przeciwpożarowych.
12. Wykonanie prac remontowych dachu części budynku głównego.