

2008

# Rynek pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2008 roku



**Powiatowy Urząd Pracy  
w Poznaniu**

2009-02-18

Poznań, 18 lutego 2009 roku

**Szanowni Państwo,**

Przedstawiam sprawozdanie z działań Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w 2008 roku. Urząd w swojej pracy stosował ustawowe uprawnienia w zakresie usług i instrumentów rynku pracy, wykorzystując na ten cel środki finansowe pochodzące z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Rok 2008 charakteryzował się zadawalającą ilością ofert pracy, mimo ich spadku w IV kwartale i obniżającą się liczbą osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Niestety dość często zdarzało się, że potrzeby kadrowe pracodawców nie korespondowały z umiejętnościami i doświadczeniem zawodowym osób zarejestrowanych. W takich przypadkach dużą rolę odgrywały oferowane przez Urząd osobom bezrobotnym kursy i szkolenia, umożliwiające zdobycie kwalifikacji i umiejętności.

Sprawozdanie zawiera informacje o zmianach i modernizacjach, które w 2008 roku zostały dokonane w pomieszczeniach Urzędu. Traktuje ono również o działaniach i inicjatywach podejmowanych przez naszych doradców zawodowych i pośredników pracy. Szczegółowo omówione zostały także projekty zrealizowane dzięki wsparciu środkami pozyskanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W poniższym opracowaniu znajdują się także statystyki i liczne zestawienia w postaci wykresów i tabel. Pokazują one w sumaryczny sposób statystyczne efekty działań Urzędu, a także obrazują zmiany zachodzące na rynku pracy w poszczególnych miesiącach minionego roku.

Z wyrazami szacunku

**Zygmunt Jeżewski**

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu

## SPIS TREŚCI

|                                                                                                 |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Wstęp</b> .....                                                                              | 6  |
| <b>Rozdział I Rynek Pracy</b> .....                                                             | 7  |
| 1. Zwolnienia grupowe .....                                                                     | 8  |
| 2. Liczba i struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim .....                  | 9  |
| 3. Pośrednictwo pracy .....                                                                     | 17 |
| 3.1 Pośrednictwo EURES .....                                                                    | 20 |
| <b>Rozdział II Sposoby przeciwdziałania bezrobociu</b> .....                                    | 22 |
| 1. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego ..    | 22 |
| 2. Kursy i szkolenia.....                                                                       | 25 |
| 3. Staże .....                                                                                  | 29 |
| 4. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy .....                                                 | 30 |
| 5. Prace interwencyjne .....                                                                    | 31 |
| 6. Roboty publiczne .....                                                                       | 31 |
| 7. Prace społecznie użyteczne .....                                                             | 32 |
| 8. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego .....                         | 32 |
| <b>Rozdział III Wspieranie przedsiębiorczości</b> .....                                         | 36 |
| 1. Finansowanie podejmowanie przez bezrobotnych działań gospodarczej ze środków FP i EFS ....   | 36 |
| 1.1. Program „Dodatkowa szansa” .....                                                           | 40 |
| 1.2. Program „40/50 Plus” .....                                                                 | 41 |
| 1.3. Program „Lepsze jutro” .....                                                               | 42 |
| 2. Refundacje dla pracodawców .....                                                             | 46 |
| 3. Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości .....                                        | 47 |
| <b>Rozdział IV Działania na rzecz osób niepełnosprawnych</b> .....                              | 50 |
| 1. Bezrobocie osób niepełnosprawnych .....                                                      | 50 |
| 2. Dotacje i refundacje z PFRON .....                                                           | 53 |
| 3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych .....                                            | 54 |
| <b>Rozdział V Dodatkowe formy wsparcia</b> .....                                                | 56 |
| 1. Poradnictwo i doradztwo zawodowe .....                                                       | 56 |
| 2. Kluby Pracy .....                                                                            | 57 |
| 3. Świadczenia integracyjne .....                                                               | 59 |
| 4. Dodatki aktywizacyjne.....                                                                   | 59 |
| 5. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki.....                                              | 59 |
| 6. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.....                               | 60 |
| 7. Refundacja kosztów dojazdu .....                                                             | 60 |
| <b>Rozdział VI Struktura wydatków Funduszu Pracy</b> .....                                      | 61 |
| <b>Rozdział VII Partnerstwo i współpraca z instytucjami i organizacjami pozarządowymi</b> ..... | 62 |
| <b>Rozdział VIII Dodatkowe inicjatywy i promocja usług urzędu</b> .....                         | 64 |
| 1. Raport o bezrobociu absolwentów .....                                                        | 64 |
| 2. Spotkania informacyjne .....                                                                 | 64 |
| 3. Targi Pracy .....                                                                            | 64 |
| 4. Promocja przedsiębiorczości .....                                                            | 65 |
| <b>Zakończenie</b> .....                                                                        | 66 |

## SPIS TABEL

|                                                                                                                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Tabela 1</b> Stopa bezrobocia w 2008 roku w województwie wielkopolskim .....                                                                               | 7  |
| <b>Tabela 2</b> Zwolnienia grupowe w latach 2007-2008 w Poznaniu i powiecie poznańskim .....                                                                  | 8  |
| <b>Tabela 3</b> Struktura bezrobocia w latach 2007-2008 w Poznaniu i powiecie poznańskim .....                                                                | 9  |
| <b>Tabela 4</b> Struktura bezrobotnych osób w wieku do 25 lat na terenie Poznania i powiatu poznańskiego w latach 2007-2008 .....                             | 10 |
| <b>Tabela 5</b> Oferty pracy w latach 2007-2008 .....                                                                                                         | 17 |
| <b>Tabela 6</b> Struktura podziału środków Funduszu Pracy w 2008 roku .....                                                                                   | 23 |
| <b>Tabela 7</b> Wydatkowanie środków finansowych na realizację form aktywizacji zawodowej .....                                                               | 24 |
| <b>Tabela 8</b> Podział szkoleń zawodowych według okresu trwania .....                                                                                        | 25 |
| <b>Tabela 9</b> Podział szkoleń i liczba skierowanych osób.....                                                                                               | 25 |
| <b>Tabela 10</b> Struktura osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia zawodowe według obowiązującego w Urzędzie branżowego podziału pośrednictwa pracy ..... | 26 |
| <b>Tabela 11</b> Podział szkoleń i liczba osób kończących szkolenia w 2008 roku .....                                                                         | 26 |
| <b>Tabela 12</b> Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wieku i wykształcenia .....                                                        | 27 |
| <b>Tabela 13</b> Obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów urzędu .....                                                                              | 27 |
| <b>Tabela 14</b> Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności.....                                                                 | 37 |
| <b>Tabela 15</b> Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek osób wnioskujących .....                                                                      | 40 |
| <b>Tabela 16</b> Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności – „Dodatkowa szansa” .....                                           | 40 |
| <b>Tabela 17</b> Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności – „40/50 PLUS” .....                                                 | 41 |
| <b>Tabela 18</b> Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek – „Lepsze jutro” .....                                                                        | 43 |
| <b>Tabela 19</b> Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności – „Lepsze jutro” .....                                               | 43 |
| <b>Tabela 20</b> Dotacje i refundacje wypłacone w 2008 roku .....                                                                                             | 46 |
| <b>Tabela 21</b> Harmonogram dyżurów specjalistów w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości.....                                                     | 47 |
| <b>Tabela 22</b> Działalność „Sklepiku z ofertami” w 2008 roku .....                                                                                          | 48 |
| <b>Tabela 23</b> Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2007-2008 - ogółem .....                                                          | 51 |
| <b>Tabela 24</b> Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2007-2008 -Poznań .....                                                           | 52 |
| <b>Tabela 25</b> Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2007-2008 - powiat.....                                                           | 53 |
| <b>Tabela 26</b> Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek .....                                                                                         | 54 |
| <b>Tabela 27</b> Kierunki szkoleń zawodowych ukończonych przez osoby niepełnosprawne .....                                                                    | 55 |
| <b>Tabela 28</b> Struktura wydatków Funduszu Pracy .....                                                                                                      | 61 |

## SPIS WYKRESÓW

|                                                                                                                                                                                        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Wykres 1</b> Procentowe porównanie wieku osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych według stanu na 31 grudnia 2007 r. ....                                 | 12 |
| <b>Wykres 1.1.</b> Procentowe porównanie wieku osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych według stanu na 31 grudnia 2008 r. ....                              | 12 |
| <b>Wykres 2</b> Procentowe porównanie wykształcenia osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2007 i 2008 .....                                      | 13 |
| <b>Wykres 3</b> Procentowe porównanie stażu pracy osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2007 i 2008 .....                                        | 13 |
| <b>Wykres 4</b> Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do wieku osób bezrobotnych w latach 2007 i 2008 – stan 31.12.2007 roku .....           | 14 |
| <b>Wykres 4.1.</b> Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do wieku osób bezrobotnych w latach 2007 i 2008 – stan 31.12.2008 roku.....         | 14 |
| <b>Wykres 5.</b> Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do wykształcenia osób bezrobotnych w latach 2007 i 2008 – stan 31.12.2007 roku.....   | 15 |
| <b>Wykres 5.1.</b> Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do wykształcenia osób bezrobotnych w latach 2007 i 2008 – stan 31.12.2008 roku..... | 15 |
| <b>Wykres 6</b> Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do stażu pracy osób bezrobotnych w latach 2007 i 2008 - stan 31.12.2007 roku.....      | 16 |
| <b>Wykres 6.1.</b> Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do                                                                                  |    |

|                                                                                                                                                                                                        |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| stażu pracy osób bezrobotnych w latach 2007 i 2008 - stan 31.12.2008 roku .....                                                                                                                        | 16 |
| <b>Wykres 7</b> Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2007 i 2008 roku ..... | 17 |
| <b>Wykres 8</b> Struktura uczestników projektu „Lepsze jutro” 6.1.3 PO KL w 2008 roku według udzielonego wsparcia .....                                                                                | 35 |

## Wstęp

Pozytywne tendencje na rynku pracy w Poznaniu i powiecie poznańskim utrzymywały się przez pierwsze trzy kwartały 2008 roku. Nadal zmniejszała się liczba osób bezrobotnych, w styczniu 2008 roku (ogółem w Poznaniu i powiecie poznańskim) wynosiła ona 13 492, w kwietniu spadła do poziomu 9934 osób, aby na koniec września wynieść 7344 osoby. Dopiero w IV kwartale roku zaczęły pojawiać się negatywne sygnały, gdyż w poszczególnych miesiącach liczba zarejestrowanych osób zaczęła wzrastać. W listopadzie wynosiła 7482, a na koniec grudnia już 7942 osoby.

W początkowych miesiącach roku zadawalająca była liczba ofert pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu. W styczniu było to ponad 1300 ofert, aż do sierpnia ilość ofert utrzymywała się na poziomie ponad 1000. Jednym z pierwszym objawów spowolnienia gospodarczego, jaki można było zaobserwować na lokalnym rynku pracy, było zmniejszenie się ilości ofert pracy. Lokalni przedsiębiorcy obserwując zmagania zachodnich firm z pojawiającym się kryzysem, zaczęli od połowy roku ograniczać zatrudnienie.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu swoje działania w 2008 roku ukierunkowywał na tworzenie projektów wspomagających powrót na rynek pracy grup bezrobotnych szczególnie zagrożonych długotrwałym bezrobociem (osoby po 50 roku życia, kobiety, oraz osoby samotnie wychowujące dzieci i niepełnosprawne). Aplikując o środki z Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki) Urząd starał się, aby osoby z tych szczególnych grup były beneficjentami jak największej ilości projektów. Na realizację zadań w projektach „Lepsze jutro” i „Nowa szansa” pozyskano prawie 5 mln zł. Wdrożono także programy, wsparte z rezerw Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej: „Nie jesteś sam”, „Dodatkowa szansa” i „45/50 PLUS”.

Zgodnie z założeniami poczynionymi na 2008 rok, Urząd przykładął dużą wagę do wspierania przedsiębiorczości osób bezrobotnych, głównie poprzez szkolenia i udzielanie jednorazowego wsparcia finansowego na uruchomienie działalności gospodarczej. W 2008 roku udzielono 433 dotacje, na kwotę przekraczającą 6 mln złotych. Pomocą dla młodych przedsiębiorców były także działania realizowane przez Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości.

Od 2008 roku, m.in. dzięki modernizacji części pomieszczeń Urzędu przeznaczonych dla poradnictwa zawodowego i Klubu Pracy, wsparcie w ramach doradztwa zawodowego świadczone jest w warunkach określonych w standardach usług rynku pracy.

Wiele osób skorzystało także z oferowanych przez Urząd szkoleń i innych form doskonalenia zawodowego. Zorganizowano 155 grupowych szkoleń zawodowych, 112 szkoleń indywidualnych oraz 29 szkoleń w zakresie aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu brał czynny udział w wielu zewnętrznych konferencjach i spotkaniach. Pracownicy uczestniczyli w Tragach Pracy, na zaproszenie szkół lub innych instytucji wygłaszali prelekcje na temat oferowanych przez Urząd Pracy usług i możliwości z jakich mogą skorzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Takie działania w istotny sposób przyczyniają się do promowania usług rynku pracy.

## Rozdział I Rynek Pracy

Tabela 1. Stopa bezrobocia w 2008 roku w Województwie Wielkopolskim

| Powiaty                | XII 2007 r. | XII 2008 r. |
|------------------------|-------------|-------------|
| 1. Chodzieski          | 11,8        | 12,0        |
| 2. Czarnk.-Trzcianecki | 11,7        | 11,5        |
| 3. Gnieźnieński        | 12,3        | 10,3        |
| 4. Gostyński           | 12,1        | 10,8        |
| 5. Grodziski           | 5,4         | 4,7         |
| 6. Jarociński          | 13,7        | 10,2        |
| 7. Kaliski             | 7,7         | 5,9         |
| powiat ziemski         | 8,2         | 6,0         |
| miasto Kalisz          | 7,4         | 5,8         |
| 8. Kępiński            | 3,2         | 3,1         |
| 9. Kolski              | 16,1        | 12,5        |
| 10. Koniński           | 15,5        | 11,0        |
| powiat ziemski         | 19,2        | 13,3        |
| miasto Konin           | 11,1        | 8,5         |
| 11. Kościański         | 6,4         | 5,5         |
| 12. Krotoszyński       | 9,8         | 10,6        |
| 13. Leszczyński        | 6,3         | 5,3         |
| powiat ziemski         | 6,9         | 5,9         |
| miasto Leszno          | 6,0         | 5,0         |
| 14. Międzybórz         | 9,9         | 4,4         |
| 15. Nowotomyski        | 4,9         | 4,2         |
| 16. Obornicki          | 8,6         | 5,9         |
| 17. Ostrowski          | 10,3        | 8,6         |
| 18. Ostrzeszowski      | 6,6         | 5,5         |
| 19. Pilski             | 9,9         | 7,4         |
| 20. Pleszewski         | 13,6        | 10,2        |
| <b>21. Poznański</b>   | <b>3,1</b>  | <b>1,7</b>  |
| powiat ziemski         | 3,5         | 1,8         |
| miasto Poznań          | 2,9         | 1,7         |
| 22. Rawicki            | 7,3         | 7,5         |
| 23. Ślępecki           | 15,4        | 13,4        |
| 24. Szamotulski        | 8,4         | 7,1         |
| 25. Średzki            | 10,5        | 9,4         |
| 26. Śremski            | 5,8         | 4,9         |
| 27. Turecki            | 8,6         | 9,3         |
| 28. Wągrowiecki        | 16,4        | 12,6        |
| 29. Wolsztyński        | 3,9         | 4,1         |
| 30. Wrzesiński         | 12,1        | 10,8        |
| 31. Złotowski          | 16,1        | 17,2        |
| Województwo            | 8,0         | 6,4         |
| Kraj                   | 11,4        | 9,5         |



## 1. Zwolnienia grupowe

Ze zwolnieniami grupowymi mamy do czynienia, zgodnie z Ustawą o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U.2003r. Nr 90, poz. 844, z późn. zm. ), w firmach zatrudniających co najmniej 20 osób, kiedy skala zwolnień obejmuje 10% załogi. Przez pierwsze trzy kwartały 2008 roku nie odnotowywano wzrostu liczby przedsiębiorstw, które podejmowały decyzję o grupowych zwolnieniach pracowników. Sytuacja ta uległa pewnej zmianie pod koniec roku. Na taki stan rzeczy bez wątpienia miały wpływ pierwsze oznaki pojawiającego się kryzysu gospodarczego. Poniższa tabela obrazuje zmiany w odniesieniu do roku poprzedniego.

**Tabela 2. Zwolnienia grupowe w latach 2007-2008 w Poznaniu i powiecie poznańskim**

|                                                                                                      | 2007 rok |        |                  | 2008 rok |        |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|------------------|----------|--------|------------------|
|                                                                                                      | 2        | 3      | 4                | 5        | 6      | 7                |
| 1                                                                                                    | Ogółem   | Poznań | Powiat Poznański | Ogółem   | Poznań | Powiat Poznański |
| Liczba zakładów zgłaszających do PUP zamiar dokonania zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy | 11       | 11     | 0                | 17       | 10     | 7                |
| Liczba pracowników przewidzianych do zwolnień                                                        | 476      | 476    | 0                | 595      | 198    | 397              |

Źródło: Opracowanie własne

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w roku 2008 **17 firm** (w tym 7 zakładów z terenu powiatu poznańskiego) przeprowadzało zwolnienia w trybie w/w ustawy. W przypadku jednego przedsiębiorstwa mającego siedzibę na terenie miasta Poznania zawiadomienie o planowanych zwolnieniach grupowych nie dotyczyło mieszkańców z terenu działania tut. Urzędu. Zwolnienia na terenie działania PUP objęły ogółem 595 osób, w tym 397 z terenu powiatu poznańskiego.

### Największych zwolnień dokonały firmy:

- *VOX- INDUSTRIE S.A.- PROFILE* z siedzibą w Czerwonaku ul. Gdyńska 143 - zwolnieniami objęto 61 osób ( do końca grudnia 2008r. wypowiedzenia otrzymało 57 osób z terenu naszego działania)
- *VOX- INDUSTRIE S.A.* Janikowo ul. Gnieźnieńska 26/28 - zwolnieniami objęto 130 pracowników ( do końca grudnia wypowiedzenia otrzymało 59 z nich)
- *PLUS DISCOUNT SP. Z O.O.* z siedzibą w Poznaniu ul. Roosevelta 18 - zwolnieniami zostało objętych 50 osób ( 30 pracowników otrzymało wypowiedzenia z końcem grudnia 2008r.)

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu nawiązał współpracę z zakładami pracy proponując zwalnianym pracownikom pomoc w złagodzeniu skutków utraty zatrudnienia. Zaoferowano m.in. działania pośrednictwa pracy, indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi, uczestnictwo w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe. Oferowano również możliwości ubiegania się, po utracie pracy, o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Każdy zakład mógł skorzystać z oferowanego przez Urząd spotkania informacyjnego dla zwalnianych, na którym przedstawiana jest informacja o rynku pracy i zakres usług PUP.



Spotkania odbyły się w przedsiębiorstwach:

- NOVA E S.A. ul. Bukowska 19 62-060 Stęszew
- IMPERIAL TOBACCO POLSKA S.A. ul. Przemysłowa 1 62-080 Tarnowo Podgórne
- VOX- INDUSTRIE- PROFILE S.A. ul. Gdyńska 143 62-004 Czerwonak
- VOX- INDUSTRIE S.A. Janikowo ul. Gnieźnieńska 26/28 62-006 Kobylnica

Dodatkowo z zakładami, które obejmowały zwolnieniami co najmniej 50 pracowników zgodnie z art. 70 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U.2008 r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) Urząd zawarł porozumienia, w których określone zostały formy i zakres pomocy dla zwalnianych pracowników. W 2008 roku zawarto trzy takie porozumienia z firmami: IMPERIAL TOBACCO POLSKA S.A. z Tarnowa Podgórnego, VOX- INDUSTRIE- PROFILE S.A. z Czerwonaka oraz z VOX- INDUSTRIE S.A. z Kobylnicy.

## 2. Liczba i struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim

**Tabela 3. Struktura bezrobocia w latach 2007-2008 w Poznaniu i powiecie poznańskim**

| MIASTO POZNAŃ                             |                                             |            | POWIAT POZNAŃSKI |            | OGÓŁEM     |            |            |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------|------------|------------------|------------|------------|------------|------------|
|                                           |                                             | 31.12.2007 | 31.12.2008       | 31.12.2007 | 31.12.2008 | 31.12.2007 | 31.12.2008 |
|                                           | Liczba bezrobotnych                         | 9302       | 5612             | 4332       | 2330       | 13634      | 7942       |
|                                           | w tym % osób posiadających prawo do zasiłku | 14,7       | 19,5             | 17,2       | 26,3       | 15,2       | 21,5       |
|                                           | Stopa bezrobocia                            | 2,9        | 1,7              | 3,5        | 1,8        | 3,1        | 1,7        |
| Struktura według płci w %                 |                                             |            |                  |            |            |            |            |
|                                           | Kobiety                                     | 60,0       | 54,4             | 66,1       | 60,5       | 61,9       | 56,2       |
|                                           | Mężczyźni                                   | 40,0       | 45,6             | 33,9       | 39,5       | 38,1       | 43,8       |
| Struktura według wieku w %                |                                             |            |                  |            |            |            |            |
|                                           | 18-24                                       | 9,0        | 12,6             | 12,4       | 20         | 10,1       | 14,8       |
|                                           | 25-34                                       | 28,3       | 31,9             | 26,7       | 28,6       | 27,8       | 31,0       |
|                                           | 35-44                                       | 17,6       | 16,0             | 18,8       | 14,6       | 18,0       | 15,6       |
|                                           | 45-54                                       | 32,5       | 26,3             | 31,1       | 27,4       | 32,0       | 26,6       |
|                                           | 55-59                                       | 10,1       | 10,7             | 9,3        | 7,9        | 9,9        | 9,9        |
|                                           | 60-64                                       | 2,5        | 2,5              | 1,7        | 1,5        | 2,2        | 2,1        |
| Struktura według wykształcenia w %        |                                             |            |                  |            |            |            |            |
|                                           | Wyższe                                      | 15,1       | 23,6             | 9,0        | 17,6       | 13,2       | 21,8       |
|                                           | Polic. i śr. zawodowe                       | 19,8       | 21,7             | 19,8       | 21,9       | 19,8       | 21,7       |
|                                           | Śr. ogólnokształcące                        | 11,2       | 12,5             | 8,9        | 11,9       | 10,5       | 12,3       |
|                                           | Zasadnicze zawodowe                         | 18,7       | 18,1             | 26,2       | 24,3       | 21,1       | 19,9       |
|                                           | Gimnazjalne i niższe                        | 35,2       | 24,1             | 36,1       | 24,3       | 35,4       | 24,2       |
| Struktura wg czasu pozostawania bez pracy |                                             |            |                  |            |            |            |            |
|                                           | Do 1 m-ca                                   | 10,0       | 19,4             | 10,4       | 20,1       | 10,1       | 19,6       |
|                                           | 1 – 3 m-ca                                  | 18,1       | 30,1             | 17,2       | 33,5       | 17,8       | 31,1       |
|                                           | 3 - 6 m-ca                                  | 12,2       | 16,9             | 12,2       | 17,1       | 12,2       | 17,0       |
|                                           | 6 - 12 m-ca                                 | 15,3       | 11,3             | 13,8       | 10,2       | 14,8       | 11,0       |
|                                           | 12 - 24 m-ca                                | 15,7       | 7,3              | 16,0       | 6,4        | 15,8       | 7,1        |
|                                           | Powyżej 24 m-cy                             | 28,7       | 15,0             | 30,4       | 12,7       | 29,3       | 14,2       |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MGİP

W 2008 roku zarejestrowano ogółem **22 201** osób bezrobotnych, w tym **15 711** z Poznania oraz **6 490** z powiatu poznańskiego. Jednocześnie w tym samym czasie wyłączono z ewidencji ogółem **27 893** osoby -**19 401** z Poznania oraz **8 492** z powiatu poznańskiego. W związku z podjęciem pracy wyrejestrowano **6 665** osób.

W grudniu 2008 roku liczba zarejestrowanych ogółem w Poznaniu i powiecie poznańskim wyniosła **7 942** osób, co daje spadek ogólnej liczby bezrobotnych o **5 692** w stosunku do grudnia 2007 roku (stan na koniec 2007 roku **13 634** zarejestrowanych). Spadek liczby bezrobotnych spowodował obniżenie stopy procentowej bezrobocia w Poznaniu z **2,9 %** na koniec grudnia 2007 roku do **1,7 %** na koniec grudnia 2008 roku, a w powiecie poznańskim odpowiednio z **4,3 %** do **1,8 %**.

### Struktura wiekowa osób bezrobotnych

#### ➤ Osoby bezrobotne w wieku 18-24 lata

Odnotowano wzrost bezrobotnych w grupie osób w wieku 18-24. Na koniec grudnia 2007 roku osoby te stanowiły **10,1 %** ogółu bezrobotnych, co stanowi wzrost o **4,7** punktu procentowego w stosunku do grudnia 2008 roku (**14,8 %**).

Wzrost wśród tej kategorii osób odnotowano zarówno w Poznaniu (o **3,6** punktu procentowego) jak i powiecie poznańskim (o **7,6** punktów procentowych).

**Tabela 4. Struktura bezrobotnych osób w wieku do 25 lat na terenie Poznania i Powiatu Poznańskiego w latach 2007-2008**

|          |                                       | MIASTO POZNAŃ |             | POWIAT POZNAŃSKI |            | OGÓŁEM      |             |
|----------|---------------------------------------|---------------|-------------|------------------|------------|-------------|-------------|
|          |                                       | 31.12.2007    | 31.12.2008  | 31.12.2007       | 31.12.2008 | 31.12.2007  | 31.12.2008  |
| <b>1</b> | Liczba bezrobotnych                   | 9302          | 5612        | 4332             | 2330       | 13634       | 7942        |
| <b>2</b> | Liczba bezrobotnych w wieku do 25 lat | 833           | 706         | 538              | 466        | 1371        | 1172        |
| <b>3</b> | % do ogółu bezrobotnych               | <b>9,0</b>    | <b>12,6</b> | <b>12,4</b>      | <b>20</b>  | <b>10,1</b> | <b>14,8</b> |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MGIP 01

W odniesieniu do poprzedniego roku liczba bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia względem ogółu osób zarejestrowanych wzrosła o ponad 4%. Jednak napływ osób bezrobotnych w tej grupie wiekowej odnotowano dopiero w październiku, gdy zaczęła pogorszać się koniunktura gospodarcza, szczególnie w krajach Europy Zachodniej, takich jak Wielka Brytania czy Irlandia, które od kilku lat były celem emigracji zagranicznej bardzo wielu młodych Polaków.

#### ➤ Osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata

Wzrost wskaźnika bezrobotnych odnotowano wśród osób w wieku 25 - 34 lat, z **27,8 %** na koniec grudnia 2007 roku do **31,0 %** na koniec grudnia 2008 roku (wzrost o **3,2** punktu procentowego). W tej grupie wiekowej wyższy wzrost wystąpił w Poznaniu z **28,3%** na koniec grudnia 2007 roku do **31,9 %** na koniec grudnia 2008 roku (o **3,6** punkty procentowe), w powiecie poznańskim z **26,7 %** na koniec grudnia 2007 roku do **28,6 %** na koniec grudnia 2008 roku (wzrost o **1,9** punktu procentowego).

➤ Osoby bezrobotne w wieku 45-54 lata

W grupie osób w wieku od **45 - 54** lat spadła liczba bezrobotnych. W grudnia 2007 roku osoby te stanowiły **32,0 %** ogółu bezrobotnych, co stanowi spadek o **5,4** punktu procentowego w stosunku do grudnia 2008 roku( **26,6%** ).

➤ Osoby bezrobotne w wieku 55-59 lat

Natomiast na tym samym poziomie co w 2007 roku utrzymała się liczba osób w wieku **55 – 59**. Na koniec grudnia 2008 roku, dokładnie tak jak rok wcześniej, osoby te stanowiły **9,9 %** ogółu bezrobotnych. Wzrost wśród tej kategorii osób bezrobotnych wystąpił w Poznaniu z **10,1 %** na koniec grudnia 2007 do **10,7 %** na koniec grudnia 2008 roku (wzrost o **0,6** punktu procentowego). Jednak w powiecie poznańskim odnotowano spadek z **9,3 % na koniec grudnia 2007 roku** do **7,9 %** na koniec grudnia 2008 roku (spadek o **1,4** punktu procentowego).

➤ Osoby bezrobotne według płci

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych **kobiet** w ogólnej populacji zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec grudnia 2007 roku kobiety stanowiły **61,9 %** ogółu zarejestrowanych, a na koniec grudnia 2008 roku odsetek ten zmalał do **56,2 %** tj. o **5,7** punktu procentowego.

Udział bezrobotnych kobiet w odniesieniu do mieszkańców Poznania zmalał o **35,6** punktu procentowego (z **60,0 %** na koniec grudnia 2007 roku do **24,4 %** na koniec grudnia 2008 roku) natomiast na tle ogółu bezrobotnych z powiatu poznańskiego zmalał o **5,6** punktu procentowego (odpowiednio z **66,1 %** do **60,5%**).

➤ Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy

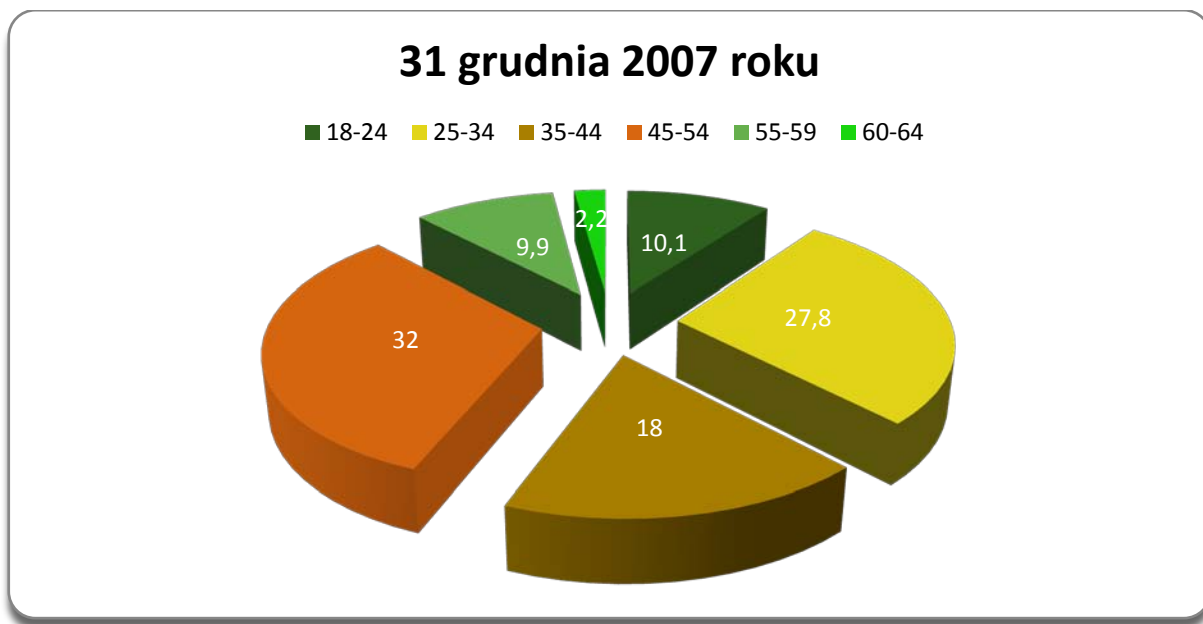
Wyraźny spadek liczby zarejestrowanych osób odnotowano w kategorii: „czasu pozostawania bez pracy”. W przedziale od 6 do 12 miesięcy z 14,8% do 11% (zmniejszenie o 3,8 punktu procentowego), od 12 do 24 miesięcy z 15,8% do 7,1% (zmniejszenie o 8,7 punktu procentowego) oraz powyżej 24 miesięcy z 29,3% do 14,2% (zmiana o 15,1 punktu procentowego). Na tak duży spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych niewątpliwie wpływ miały prowadzone dla tej kategorii osób programy aktywizacyjne oraz wdrożenie standardów usług pośrednictwa pracy. Natomiast na wzrost liczby bezrobotnych w przedziałach czasowych pozostawania bez pracy od 1 do 6 miesięcy wpłynęła zwiększająca się od IV kwartału 2008 roku liczba osób zgłaszających się do Urzędu celem nabycia statusu bezrobotnego.

➤ Struktura osób bezrobotnych pod względem wykształcenia

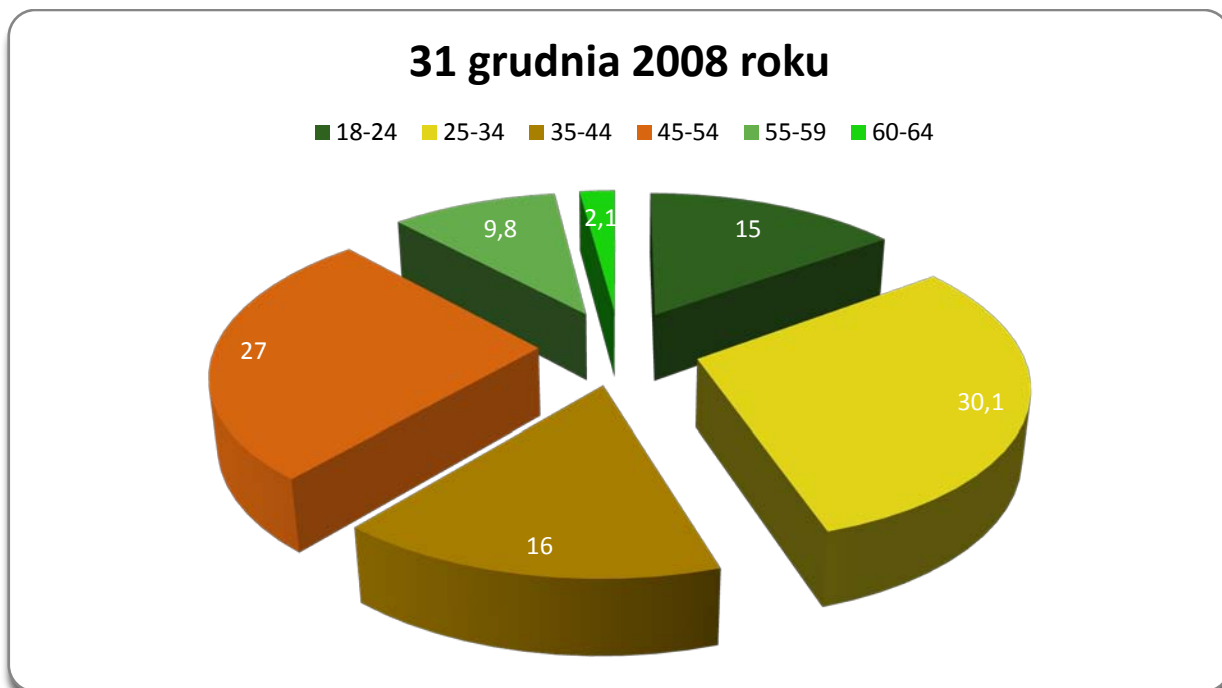
Struktura bezrobotnych pod względem wykształcenia, w porównaniu do lat poprzednich uległa niewielkim zmianom. Nadal utrzymywał się wzrost liczby osób z wykształceniem wyższym o **8,6** punktu procentowego, policealnym i średnim zawodowym o **1,9** punktu procentowego, średnim ogólnokształcącym o **1,8** punktu procentowego, jednak w porównaniu do roku 2007 nastąpił spadek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym o **1,2** punktu procentowego oraz gimnazjalnym i poniżej o **11,2** punktu procentowego. Mimo to obie grupy w dalszym ciągu dominują jako najliczniejsze, stanowiąc odpowiednio **19,9 %** i **24,2 %** ogółu bezrobotnych.

**Wykresy przedstawiają dane z tabeli nr 3 w ujęciu graficznym i rozbiciu na poszczególne segmenty.**

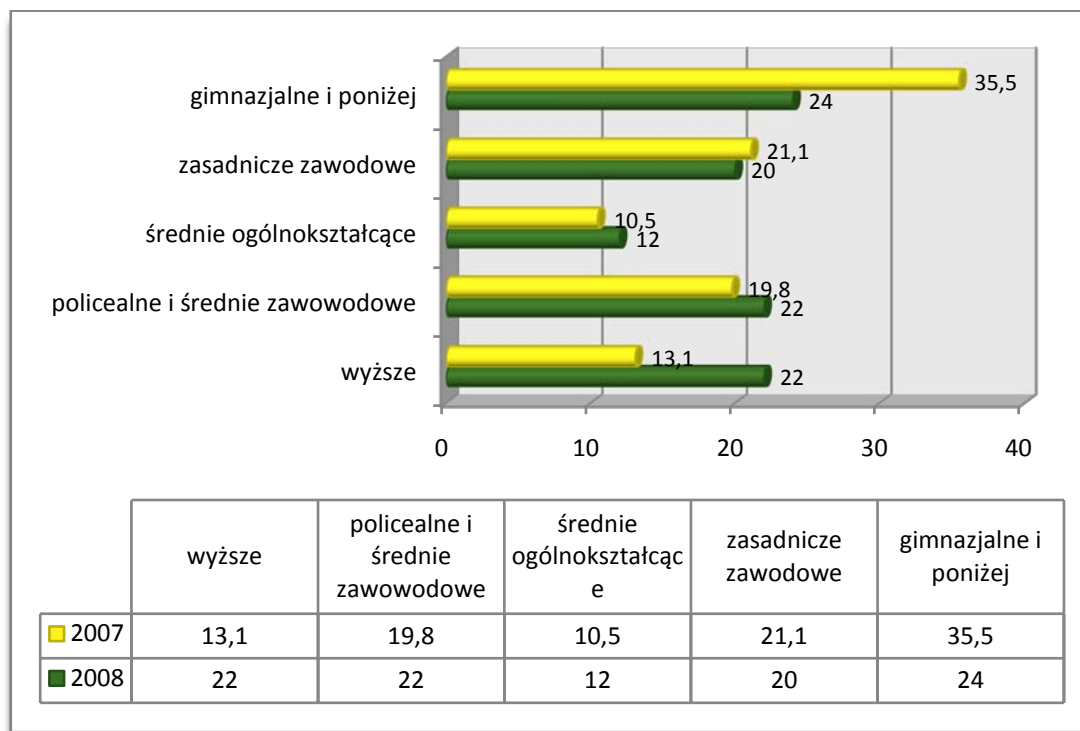
**Wykres 1. Procentowe porównanie wieku osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2007-2008 według stanu na 31 grudnia 2008 r.**



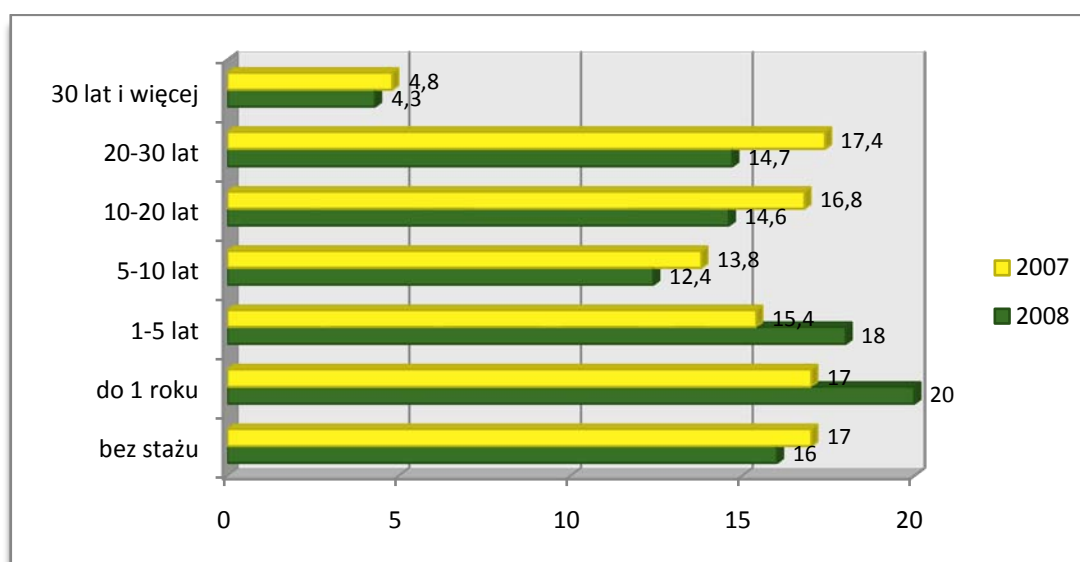
**Wykres 1.1**



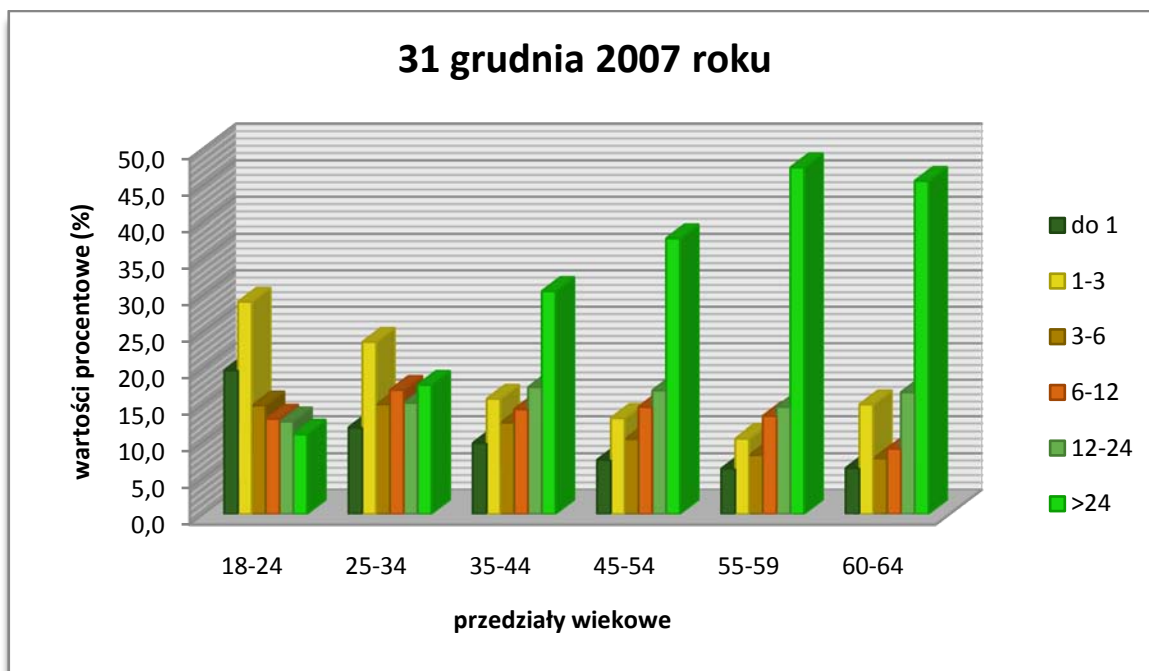
**Wykres 2. Procentowe porównanie wykształcenia osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2007 i 2008 (dane na 31 grudnia 2007 i 2008 roku)**



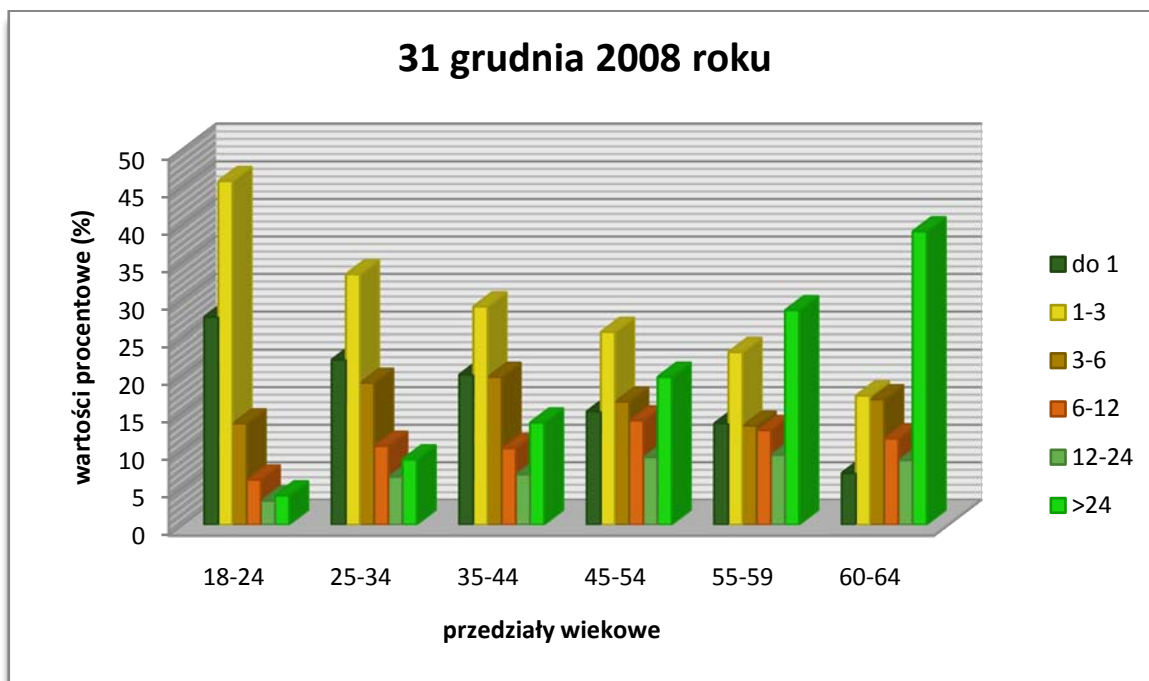
**Wykres 3. Procentowe porównanie stażu pracy osób bezrobotnych w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w latach 2007 i 2008**



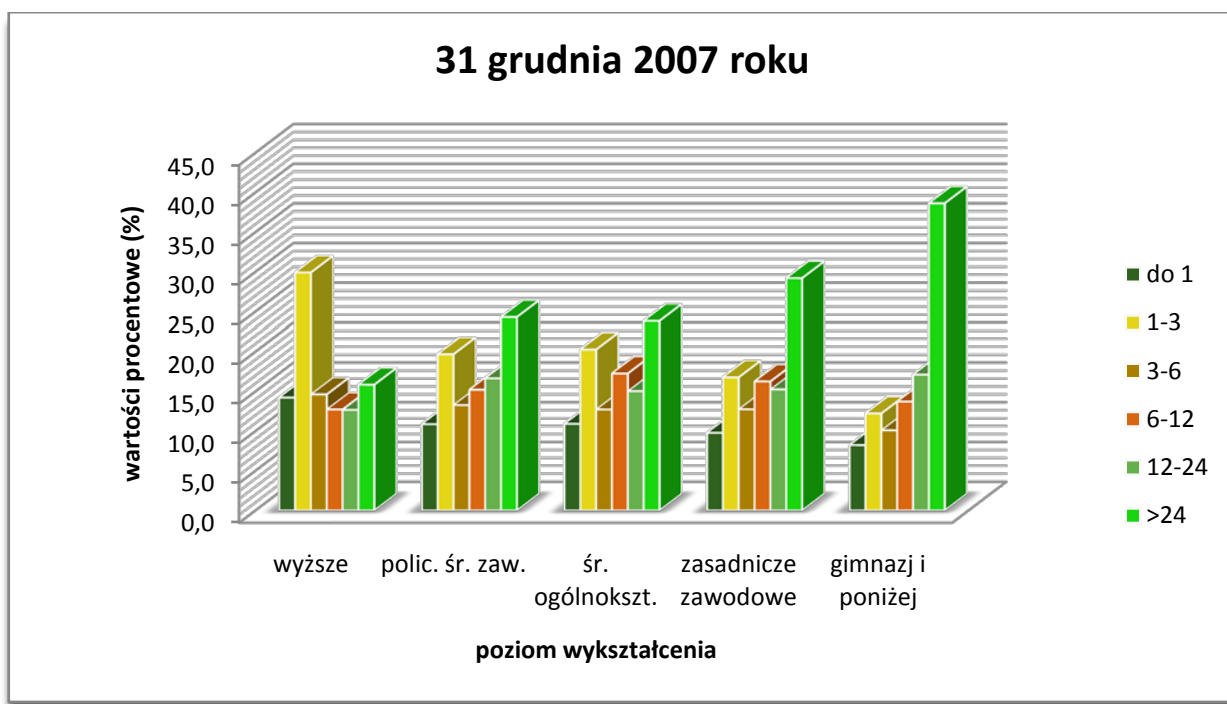
**Wykres 4. Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do wieku osób bezrobotnych w latach 2007 i 2008**



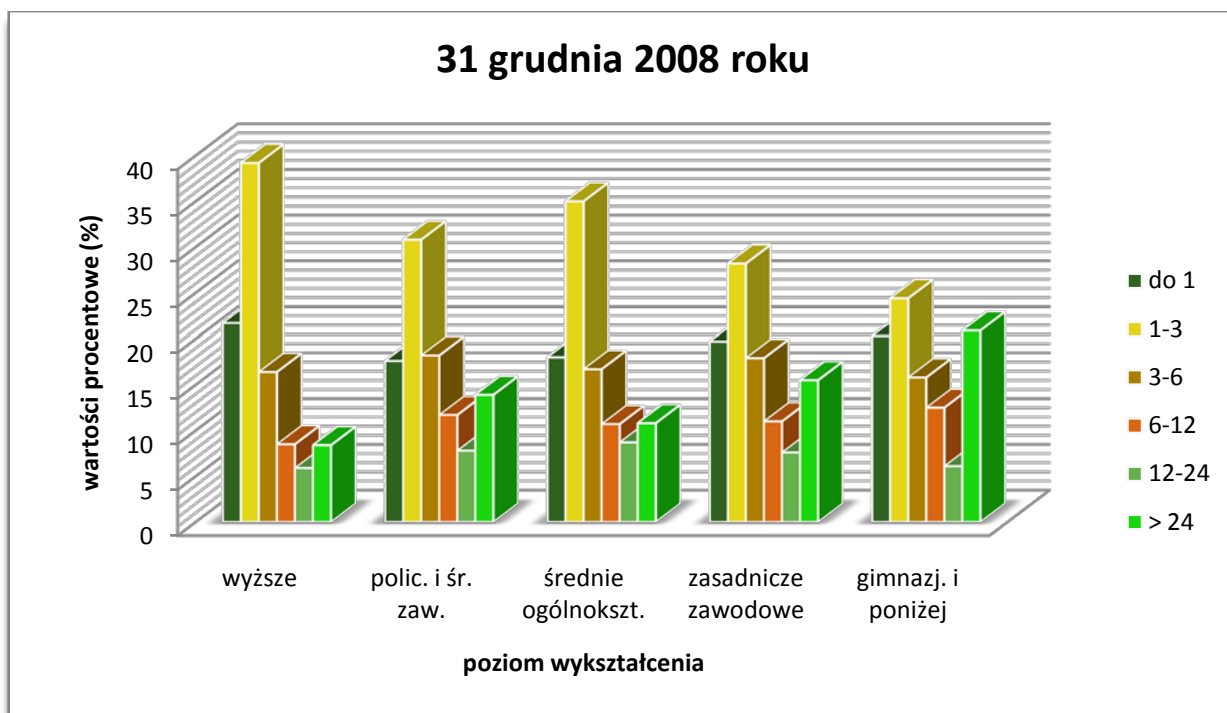
**Wykres 4.1**



**Wykres 5. Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do wykształcenia osób bezrobotnych w latach 2007 i 2008**

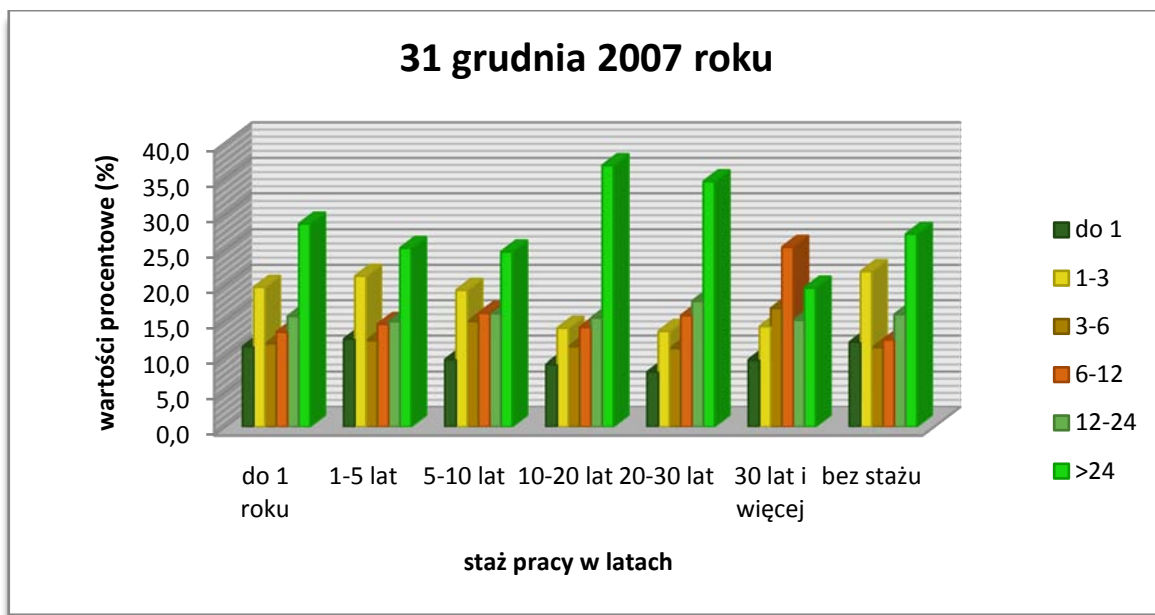


**Wykres 5.1**

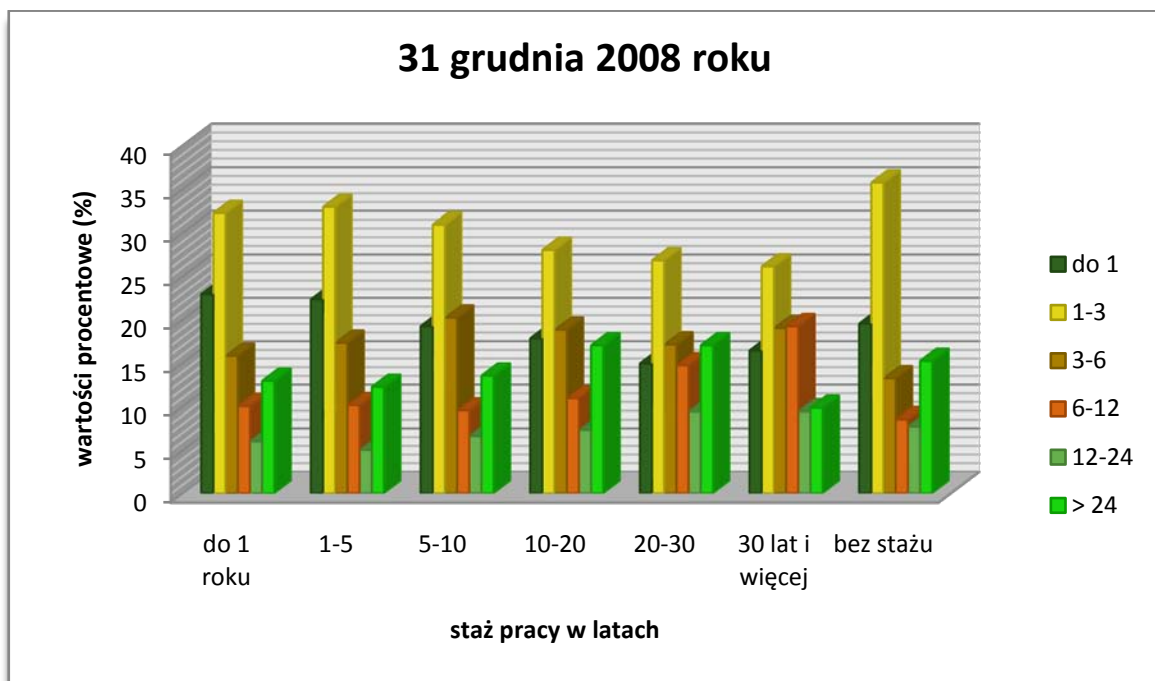




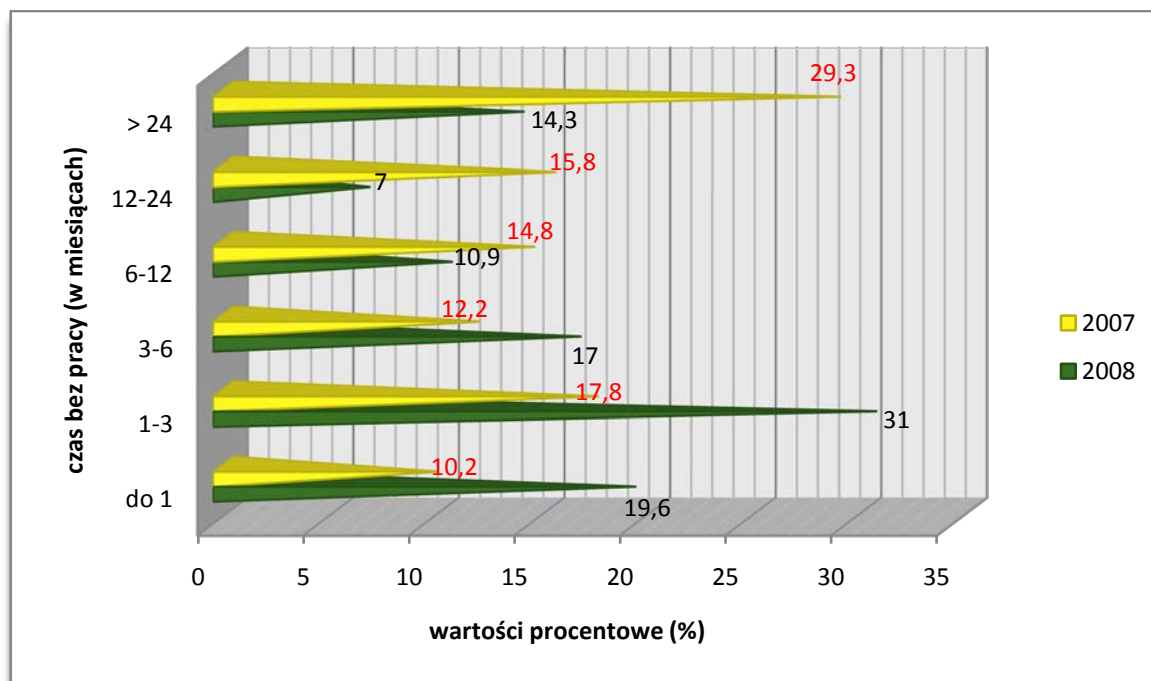
**Wykres 6. Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do stażu pracy osób bezrobotnych w latach 2007 i 2008**



**Wykres 6.1**



**Wykres 7. Procentowe porównanie czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych według stanu na 31 grudnia 2007 i 2008 roku**



### 3. Pośrednictwo pracy

**Tabela 5. Oferty pracy w latach 2007-2008**

| Rok  | Ilość ofert | Spadek | % spadku |
|------|-------------|--------|----------|
| 2007 | 17.480      | 4.076  | -23,32%  |
| 2008 | 13.404      |        |          |

Źródło: Opracowanie własne

W roku 2008 odnotowano spadek liczby ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu, wyniósł on aż 23,32 %. Dla tak znacznego spadku ilości ofert, nie bez znaczenia była bardzo niska stopa bezrobocia (1,5%), struktura bezrobotnych pod względem posiadanych kwalifikacji (35% bez żadnych kwalifikacji) oraz dość często słaba motywacja zarejestrowanych bezrobotnych do podjęcia oferowanej pracy jak i udziału w projektach realizowanych przez Urząd. Te powody zniechęciły część pracodawców do poszukiwania pożądaných kandydatów do pracy wśród bezrobotnych. Pod koniec roku duży spadek liczby ofert pracy zaczął być powodowany stopniowym osłabianiem się koniunktury na rynku pracy w Polsce. W wyniku

kryzysu gospodarczego na rynku pracy pojawiało się coraz więcej negatywnych sygnałów, co skutkowało przede wszystkim zmniejszaniem się popytu na pracowników.

Spadek ofert widoczny był już w październiku i listopadzie, ale tendencja ta nasiliła się szczególnie w grudniu 2008 roku. Oferty pracy, które zgłaszano do Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu pochodziły najczęściej od drobnych przedsiębiorców.

Nie bez znaczenia dla tak istotnego spadku liczby ofert pracy, była wprowadzona w lutym 2008 roku zmiana przepisów pozwalających na zatrudnienie cudzoziemców z państw sąsiadujących z Polską (Rosji, Białorusi i Ukrainy) bez obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę.

### **W 2008 roku pracodawcy najczęściej poszukiwali**

#### **- wśród osób z wykształceniem wyższym– 938 ofert pracy (7%)**

- Księgowych,
- specjalistów ds. kadr i płac,
- ekonomistów – księgowych,
- specjalistów ds. marketingu, sprzedaży,
- pracowników administracyjnych i biurowych,
- inżynierów budownictwa,
- mechaników,
- specjalistów zastosowań informatyki,
- sekretarek,
- oraz w okresie poprzedzającym rozpoczęcie roku szkolnego nauczycieli: przedszkola, języków obcych, przedmiotów zawodowych, pedagogów.

#### **- wśród osób z wykształceniem średnim– 1340 ofert pracy (10%)**

- kasjerów handlowych,
- sprzedawców,
- techników ekonomistów,
- pracowników biurowych,
- techników mechaników,
- elektryków,
- techników logistyki i magazynowania.

#### **- wśród osób z wykształceniem zawodowym– 8847 ofert pracy (66%)**

- sprzedawców,
- kucharzy,
- fryzjerów,
- krawców,
- magazynierów,
- kierowców kat. C, C+E,
- pracowników ochrony,
- spawaczy,
- ślusarzy,
- tokarzy,
- frezerów,
- szlifierzy metali,
- wytaczarzy,
- mechaników pojazdów,
- blacharzy,
- lakierników samochodowych,
- serwisantów urządzeń klimatyzacyjnych,
- monterów instalacji wod. - kan. gaz i co,
- elektromonterów,
- pracowników budowlanych – betoniarzy,
- brukarzy,
- cieśli,
- murarzy,
- malarzy,
- tynkarzy,
- posadzkarzy,
- stolarzy budowlanych i meblowych,
- zbrojarzy.

- wśród osób bez kwalifikacji– 2279 ofert pracy (17%)

- sprzątaczek,
- pomocy kuchennych,
- pakowaczy,
- pracowników produkcyjnych,
- dozorców,
- pracowników porządkowych,
- pracowników gospodarczych,
- pracowników fizycznych.

W wielu przypadkach potrzeby kadrowe pracodawców nie korespondowały z umiejętnościami i doświadczeniem zawodowym osób zarejestrowanych. Pracodawcy najczęściej oczekiwali na proponowanych stanowiskach takich dodatkowych umiejętności jak:

- dobra znajomość języków obcych w mowie i w piśmie (angielski, niemiecki, rosyjski),
- biegła obsługa komputera w zakresie MS Office,
- obsługa kasy fiskalnej oraz posiadanie książeczki Sanepid,
- obsługa maszyn i urządzeń sterowanych numerycznie,
- prawo jazdy kat. C ,CE, D oraz doświadczenie w transporcie międzynarodowym,
- uprawnienia spawalnicze TIG, MIG oraz doświadczenie zawodowe,
- uprawnienia do obsługi sprzętu budowlanego,
- uprawnienia budowlane, często specjalistyczne np. w zakresie instalacji elektrycznych lub sanitarnych.

Przy wyborze pracownika, osoby przeprowadzające rekrutację najczęściej brały pod uwagę takie cechy i predyspozycje kandydata jak: chęci do pracy, odpowiedzialność, komunikatywność, umiejętność pracy w zespole, rzetelność, dyspozycyjność, umiejętność podejmowania decyzji, rozwijanie własnej wiedzy i podnoszenie kwalifikacji.

W roku 2008 ponownie wystąpiła sytuacja, w której Urząd nie mógł zaspokoić wszystkich potrzeb kadrowych zgłaszanych przez pracodawców. Odnotowano wyraźny brak specjalistów w takich zawodach jak: główny księgowy, specjalista ds. kadr i płac, inżynier budownictwa, inżynier mechanik, nauczyciel wychowania przedszkolnego oraz języka angielskiego, a także fryzjer, kosmetyczka, ślusarz, spawacz, frezer, szlifierz metali, galwanizer, kierowca kat. D, C-E. Taki stan rzeczy jest spowodowany brakiem osób spełniających wymogi stawiane w ofercie, brakiem u kandydatów wymaganego doświadczenia oraz znajomości najnowszych technologii. W wielu przypadkach osoby bezrobotne nie mogą zostać zatrudnione ze względu na: odejście od zawodu, długą przerwę w zatrudnieniu – urlopy wychowawcze, ograniczenia zdrowotne, brak decyzji lekarskiej potwierdzającej zdolność do podjęcia zatrudnienia – przeciwwskazania do pracy, sytuację rodzinną uniemożliwiającą podjęcie pracy w systemie zmianowym.

Niedobory kadrowe łagodząco poprzez zatrudnianie pracowników zza wschodniej granicy. Już w 2007 roku wprowadzono rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 czerwca 2007r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców pochodzących z państw graniczących z Polską tj. Ukrainy, Białorusi i Federacji Rosyjskiej. Rozporządzenie to daje możliwość zatrudnienia bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w okresie nie przekraczającym trzech miesięcy w ciągu kolejnych sześciu miesięcy. Pracodawca zamierzający zatrudnić obcokrajowca ma obowiązek zarejestrowania oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi w Urzędzie Pracy właściwym do terenu prowadzenia działalności gospodarczej.

Zmienione rozporządzenie obowiązuje od 1 lutego 2008 roku i daje cudzoziemcom możliwość wykonywania pracy krótkoterminowej, bez obowiązku uzyskania zezwolenia na pracę, w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy licząc od pierwszego wjazdu do Polski. Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w 2008 roku zarejestrował ogółem 4450 oświadczeń pracodawców.

Składane przez pracodawców oświadczenia o zatrudnieniu obcokrajowca, pozwalają uzyskać Urzędowi informacje o liczbie pracujących obcokrajowców oraz o zawodach i miejscach, w których są oni zatrudnieni. Luty okazał się być rekordowym czasem, pod względem rejestrowanych oświadczeń pracodawców, odnotowano ich aż 661. Równie wysoki poziom utrzymał się w kolejnych miesiącach (marzec 552). Te statystyki wskazują na zainteresowania zarówno pracodawców, jak i cudzoziemców legalnym zatrudnieniem, zwłaszcza przy pracach sezonowych. Spora liczba zarejestrowanych oświadczeń dotyczyła zatrudnienia osób na stanowiskach takich jak: pracownik rolny, ogrodnik, robotnik budowlany oraz w branży przemysłowej. Tego typu działanie było swoistym rodzajem antidotum na problem odpływu polskiej siły roboczej do krajów Europy Zachodniej. Najwięcej bo aż 4 182 oświadczenia zostały złożone dla obywateli Ukrainy, 157 dla osób z Białorusi oraz 111 oświadczeń dla obywateli Federacji Rosyjskiej.

W 2008 roku nadal istniała możliwość korzystania ze strony internetowej Urzędu [www.job.poznan.pl](http://www.job.poznan.pl) na której zamieszczane są oferty, z podziałem na poszczególne gminy, pozostające w dyspozycji Urzędu. Informacje o najczęściej poszukiwanych pracownikach były również podawane do publicznej wiadomości w spotach reklamowych. Ponadto celem stworzenia możliwości kontaktu bezrobotnego z pracodawcą organizowano tzw. giełdy pracy. Odbyło się 25 spotkań, które dotyczyły realizacji ofert pracy w zawodach: zgrzewacz, sprzedawca-kasjer, kierownik sklepu, specjalista ds. obsługi sklepu internetowego, murarz, cieśla, zbrojarz, robotnik budowlany, pomocnik obsługi maszyny składającej opakowania tekturowe, sprzątaczką pokojową, pracownik ochrony mienia, sortowacz surowców wtórnych, uczestniczyło w nich 394 bezrobotnych.

W 2008 roku Urząd kontynuował program bezpłatnych przejazdów komunikacją miejską dla osób bezrobotnych, bez prawa do zasiłku, jadących do pracodawców na rozmowy kwalifikacyjne. W omawianym czasie sfinansowano 17 382 przejazdy.

W celu promocji Urzędu i zachęceniu pracodawców do korzystania z jego usług został przygotowany film reklamowy prezentowany w regionalnej telewizji. Ponadto informacje o dostępnych formach wsparcia zatrudnienia skierowano korespondencyjnie do 5 tysięcy pracodawców funkcjonujących na lokalnym rynku. Pośrednicy pracy przeprowadzili 321 „wizyt promocyjnych”, podczas których odwiedzali pracodawców przedstawiając im usługi proponowane przez Urząd i zachęcając do współpracy.

### 3.1 EURES

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Sieć ta została powołana, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego (UE/EOG). Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyodrębniła z usług pośrednictwa – pośrednictwo EURES, w ramach, którego osobom zainteresowanym pracą za granicą (zarówno zarejestrowanym jak i niezarejestrowanym) przekazywane są informacje na temat europejskiego rynku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2008 roku udzielono informacji na temat ww. systemu **562** osobom, w tym **454** osobom niezarejestrowanym i **108** osobom zarejestrowanym w Urzędzie Pracy. Osoby widniejące w naszym rejestrze miały możliwość

skorzystania z komputerów z dostępem do Internetu, na których mogły przeglądać portal internetowy EURES - [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) i wysyłać podania o pracę drogą mailową. W porównaniu z rokiem ubiegłym **226 osób mniej** było zainteresowanych ofertami pracy za granicą.

W ramach realizacji zadań EURES współpracowano z różnymi instytucjami. Przede wszystkim z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o dostępnych w państwach Unii oraz EOG ofertach pracy. W omawianym okresie dysponowano **509** ofertami pracy, co stanowi spadek o **219** ofert w porównaniu z 2007 rokiem, były one głównie skierowane do osób z wykształceniem technicznym: inżynier, elektryk, spawacz.

Przeważały oferty pracy z Wielkiej Brytanii (97) , Hiszpanii (62), Austrii i Cypru (po 48), Norwegii (37), Irlandii (36) oraz Finlandii (34), natomiast pojedyncze oferty dotyczyły pracy w Szwajcarii (1), Grecji (1) oraz na Łotwie (1). W rejestrze nie odnotowano żadnej oferty z Bułgarii, Luksemburga, Portugalii, Rumunii, Węgier.

Prywatne agencje pośrednictwa pracy za granicą przekazały **86** ofert, wśród których przeważały propozycje pracy w Wielkiej Brytanii, Irlandii, Holandii i Czechach, na stanowiskach: opiekun osób starszych, kierowca, mechanik, kelner, kucharz, pokojówka. Prywatne agencje przesłały w 2008 rok, aż 70 ofert mniej niż w roku ubiegłym, co można odczytać jako negatywny wpływ kryzysu gospodarczego.

Na Europejskich Targach Pracy w Poznaniu, które odbyły się w październiku 2008 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu miał swoje stanowisko promocyjne, na którym prezentowano potrzeby poznańskiego rynku pracy. Uczestnicy imprezy targowej mogli także skorzystać z usług doradców zawodowych i otrzymać informacje o zasadach wspierania przedsiębiorczości.

## Rozdział II Sposoby przeciwdziałania bezrobociu

### 1. Programy rynku pracy finansowane z Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu społecznego (EFS)

Pierwotny limit środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, przyznany decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej na 2008 rok, wynosił **9.553.100 zł**, dzięki działaniom Urzędu został zwiększony o dodatkowe środki w wysokości **6 321 700 zł**. Zatem w 2008 roku Urząd dysponował środkami finansowymi w wysokości ogółem **15 874 800 zł**.

Dodatkowo pozyskane środki finansowe, poza limitem 9.553.100 zł, zostały przeznaczone na realizację następujących projektów:

- 1) **46.000 zł** – na organizację robót publicznych w ramach programu **„Nie jesteś sam”**.
- 2) **940.000 zł** – na realizację programu **„Dodatkowa szansa”** w okres **od 01.06.2008 r. do 31.12.2008 r.** Celem programu było przygotowanie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy do podjęcia i utrzymania zatrudnienia na lokalnym rynku pracy poprzez m.in. podjęcie działań wspomagających zdobycie doświadczenia zawodowego, wsparcie w podnoszeniu kwalifikacji i dostosowania ich do potrzeb rynku pracy, wsparcie finansowe przy podejmowaniu własnej działalności gospodarczej, a także aktywizację w zakresie efektywnego poszukiwania pracy. W ramach programu podjęto następujące działania: staże, przygotowania zawodowe, roboty publiczne, szkolenia zawodowe, szkolenia dla osób podejmujących działalność gospodarczą, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.
- 3) **510.400 zł** – na realizację programu **„45/50 PLUS”**, w którym w okresie realizacji **od 01.08.2008 r. do 31.12.2008 r.** objęto działaniami aktywizującymi oraz umożliwiono podjęcie i utrzymanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W ramach programu podjęto następujące działania: szkolenia zawodowe, szkolenia dla osób podejmujących działalność gospodarczą, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, Indywidualne Plany Działania, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.
- 4) **4.825.300 zł** – w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL na realizację programu **„Lepsze jutro”** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem pierwszego etapu realizacji projektu (**w okresie od 01.04.2008 roku do 31.12.2008 roku**) była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu poznańskiego i miasta Poznania zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu poprzez organizację staży, przygotowań zawodowych w miejscu pracy, szkoleń, udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.



**Tabela 6. Struktura podziału środków Funduszu Pracy w 2008 roku**

| Rodzaj programu |                                                                                     | podział limitu<br>środków<br>w tys.PLN | Liczba<br>aktywizo-<br>wanych | Struktura<br>podziału<br>środków<br>w % |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------|
| 1               | 2                                                                                   | 3                                      | 4                             | 5                                       |
| 1.              | Szkolenia art. 40*                                                                  | 2 433,3                                | 2268                          | 15,33                                   |
| 2.              | Prace interwencyjne art. 51, 56, 59 *                                               | 182,0                                  | 32                            | 1,15                                    |
| 3.              | Roboty publiczne art. 57 *                                                          | 336,0                                  | 68                            | 2,12                                    |
| 4.              | Jednorazowa refundacja składki ZUS art. 47*                                         | 25,0                                   | 8                             | 0,16                                    |
| 5.              | Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia art. 53*                                 | 5 444, 8                               | 1366                          | 34,30                                   |
| 6.              | Przygotowanie zawodowe art. 53 pkt.3*                                               | 684, 2                                 | 192                           | 4,31                                    |
| 7.              | Dofinansowanie do działalności gospodarczej oraz refundacji miejsc pracy art. 46*   | 6 331,5                                | 446                           | 39,88                                   |
| 8.              | Prace Społecznie użyteczne art. 73a*                                                | 120,0                                  | 145                           | 0,76                                    |
| 9.              | Studia podyplomowe art.42 *<br>Dofinansowanie opieki nad osobą zależną art.61*      | 31,0                                   | 19                            | 0,20                                    |
| 10.             | Koszty dojazdów na szkolenie, na staż, na przygotowanie zawodowe, do pracy art. 45* | 121,0                                  | -                             | 0,76                                    |
| 11.             | Badania lekarskie                                                                   | 166,0                                  | -                             | 1,05                                    |
| <b>OGÓŁEM</b>   |                                                                                     | <b>15 874, 8</b>                       | <b>4 544</b>                  | <b>100,00</b>                           |

\*Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku (DZ.U. 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm. )

Szczegółowa analiza potrzeb osób bezrobotnych oraz pracodawców pozwoliła określić formy aktywizacji zawodowej, które cieszyły się największym zainteresowaniem. **39,88%** limitu środków przeznaczonych zostało na dofinansowanie dla osób bezrobotnych rozpoczynających własną działalność gospodarczą, następnie na aktywizację zawodową osób młodych przeznaczono **34,30%** środków i **15,33%** na szkolenia, ponieważ nadal w ewidencji osób bezrobotnych, są osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych odpowiadających aktualnym potrzebom rynku pracy.

Ponad podstawowy limit w/w środków, który został przeznaczony na aktywizację zawodową bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu uzyskał dofinansowanie w wysokości **98 555 zł** na realizację w 2008 roku projektu **„Nowa szansa”**. Poddziałanie 6.1.2. PO KL, współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Tabela 7. Wydatkowanie środków finansowych na realizację poszczególnych form aktywizacji zawodowej**

|        | Rodzaj programu                                                                     | Wykonanie limitu środków w tys.PLN | Liczba aktywizowanych | Liczba osób, które zakończyły program | Liczba podjęć pracy | Efektywność w % |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|---------------------|-----------------|
| 1      | 2                                                                                   | 3                                  | 4                     | 5                                     | 6                   | 7               |
| 1.     | Szkolenia art. 40*                                                                  | 2 399,00                           | 2268                  | 2242                                  | 971                 | 43,3            |
| 2.     | Prace interwencyjne art. 51, 56, 59*                                                | 181,50                             | 32                    | 32                                    | 32                  | 100             |
| 3.     | Roboty publiczne art. 57*                                                           | 329,20                             | 68                    | 68                                    | 36                  | 52,9            |
| 4.     | Jednorazowa refundacja składki ZUS art. 47*                                         | 19,00                              | 8                     | 8                                     | 8                   | 100             |
| 5.     | Aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia art. 53*                                 | 5 417,70                           | 1366                  | 1001                                  | 762                 | 76,12           |
| 6.     | Przygotowanie zawodowe art. 53 pkt.3*                                               | 680,50                             | 192                   | 135                                   | 89                  | 65,9            |
| 7.     | Dofinansowanie do działalności gospodarczej oraz refundacji miejsc pracy art. 46 *  | 6 310,60                           | 446                   | 446                                   | 446                 | 100             |
| 8.     | Prace Społecznie użyteczne art. 73a*                                                | 113,80                             | 145                   | 145                                   | 29                  | 20              |
| 9.     | Studia podyplomowe art. 42 a *<br>Dofinansowanie opieki nad osobą zależną art.61*   | 29,10                              | 19                    | 9                                     | 7                   | 77,8            |
| 10     | Koszty dojazdów na szkolenie, na staż, na przygotowanie zawodowe, do pracy art. 45* | 119,60                             | -                     | -                                     | -                   | -               |
| 11     | Badania lekarskie                                                                   | 163,50                             | -                     | -                                     | -                   | -               |
| OGÓŁEM |                                                                                     | 15 763,8                           | 4 544                 | 4086                                  | 2380                | 58,2            |

\* Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 20 kwietnia 2004 roku (DZ.U. 2008, Nr 69, poz. 415, z późn. zm. )

W roku 2008r. wykorzystano środki w wysokości 15 763,8 tys. zł. co pozwoliło na aktywizację zawodową 4 544 osób bezrobotnych.

Zapotrzebowanie zarówno ze strony bezrobotnych jak i pracodawców ukształtowało podział środków finansowych na poszczególne formy aktywizacji zawodowej. 446 osobom bezrobotnym udzielono dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz stworzono dodatkowe miejsca pracy. Kolejną liczną grupą zainteresowaną aktywizacją zawodową były osoby młode do 25 roku życia lub absolwenci studiów wyższych, uczestniczących w stażach. Z tej formy skorzystało 1366 osób, ukończyło 1001, a po stażu 762 osoby podjęły zatrudnienie. Liczną grupę stanowiły także osoby podnoszące kwalifikacje zawodowe poprzez uczestnictwo w szkoleniach, skierowano na nie 2268 osób. Po szkoleniach pracę podjęło 971 osób. Przedstawiona efektywność programów prowadzonych w zakresie podjęć pracy, obejmuje okres 3 miesięcy od ukończenia programu.

Szczegółowe informacje dotyczące podjętych działań w ramach poszczególnych form aktywizacji z wykorzystaniem środków finansowych zostały przedstawiane w kolejnych podrozdziałach.

## 2. Kursy i szkolenia

W 2008 roku szkolenia zorganizowane dla klientów Urzędu odpowiadały aktualnym potrzebom rynku pracy. Plany szkoleń opracowano stosując określone w standardach organizacji szkoleń postępowanie w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz definiowania potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia.

Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy, w tym pozyskanych dodatkowo środków z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu „Dodatkowa szansa” i programu „45/50 Plus” oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Lepsze jutro” oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zorganizowano:

- **155** szkoleń zawodowych grupowych,
- **112** szkoleń zawodowych indywidualnych,
- **29** szkoleń w zakresie aktywnego poszukiwania pracy.

**Tabela 8. Podział szkoleń zawodowych według okresu trwania**

| Czas trwania szkolenia               | Liczba szkoleń | W tym szkolenia indywidualne |
|--------------------------------------|----------------|------------------------------|
| do 1 miesiąca                        | 167            | 59                           |
| od 1 do 3 miesięcy                   | 84             | 37                           |
| od 3 do 6 miesięcy                   | 15             | 15                           |
| Powyżej 6 miesięcy (kurs fryzjerski) | 1              | 1                            |

Źródło: opracowanie własne

Na szkolenia zawodowe i aktywnego poszukiwania pracy w 2008 roku Urząd skierował 2268 bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 1949 osób na szkolenia zawodowe.

**Tabela 9. Podział szkoleń i liczba skierowanych osób**

|                                                           | Ogólna liczba osób | W tym osoby: |                   |
|-----------------------------------------------------------|--------------------|--------------|-------------------|
|                                                           |                    | bezrobotne   | poszukujące pracy |
| Szkolenia zawodowe i aktywnego poszukiwania pracy, w tym: | 2268               | 2220         | 48                |
| Szkolenia zawodowe                                        | 1949               | 1905         | 44                |
| Szkolenia aktywnego poszukiwania pracy                    | 319                | 315          | 4                 |

Źródło: opracowanie własne

**Tabela 10. Struktura osób bezrobotnych skierowanych na szkolenia zawodowe według obowiązującego w Urzędzie branżowego podziału pośrednictwa pracy**

| Lp. | Branża                                                                        | Liczba osób | Udział procentowy |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| 1   | mechaniczno-metalurgiczno-transportowo-budowlana                              | 660         | 34,65             |
| 2   | humanistyczno-ekonomiczno-medyczna                                            | 476         | 24,98             |
| 3   | handlowa lub wykształcenie ogólnokształcące                                   | 243         | 12,76             |
| 4   | usługowo-rolna                                                                | 190         | 9,97              |
| 5   | brak zawodu (pracownicy fizyczni)                                             | 107         | 5,62              |
| 6   | absolwenci szkoły wyższej do 27 roku życia lub osoby w wieku do 25 roku życia | 229         | 12,02             |
| 7   | OGÓŁEM                                                                        | 1905        | 100,00            |

Źródło: opracowanie własne

Najwięcej osób skierowano na szkolenia z szeroko ujętej branży mechaniczno – metalurgiczno – transportowo – budowlanej – 34,65% ogółu skierowanych, co wynikało z dużego zapotrzebowania na rynku pracy na usługi transportowe i zawody mechaniczne z uprawnieniami m.in. spawania, elektrycznymi, obsługi maszyn. W drugiej kolejności – 24,98% osób skierowano na szkolenia z branży humanistyczno – ekonomiczno – medycznej, co wynikało z zapotrzebowania na rynku pracy na umiejętności obsługi komputera w różnym zakresie, znajomość języka obcego, wykwalifikowaną kadrę do prowadzenia biura i sekretariatu lub księgowości.

W 2008 roku szkolenia ukończyły 2242 osoby, w tym 1950 osób ukończyło szkolenia zawodowe (1435 osób zamieszkałych w Poznaniu, 515 osób z Powiatu Poznańskiego).

**Tabela 11. Podział szkoleń i liczba osób kończących szkolenia w 2008 roku**

|                                                           | Ogólna liczba osób | W tym osoby: |                   |
|-----------------------------------------------------------|--------------------|--------------|-------------------|
|                                                           |                    | bezrobotne   | poszukujące pracy |
| Szkolenia zawodowe i aktywnego poszukiwania pracy, w tym: | 2242               | 2195         | 47                |
| Szkolenia zawodowe                                        | 1950               | 1907         | 43                |
| Szkolenia aktywnego poszukiwania pracy                    | 292                | 288          | 4                 |

Źródło: opracowanie własne

**Tabela 12. Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wieku i wykształcenia**

| Podział według: |                               | Liczba osób | Udział procentowy |
|-----------------|-------------------------------|-------------|-------------------|
| wieku:          | 18-24 lata                    | 170         | 8,72              |
|                 | 25-34 lata                    | 651         | 33,38             |
|                 | 35-44 lata                    | 382         | 19,59             |
|                 | w wieku 45 i więcej lat       | 747         | 38,31             |
| wykształcenia:  | wyższe                        | 514         | 26,36             |
|                 | policealne i średnie zawodowe | 556         | 28,51             |
|                 | średnie ogólnokształcące      | 351         | 18,00             |
|                 | zasadnicze zawodowe           | 337         | 17,28             |
|                 | gimnazjalne i niższe          | 192         | 9,85              |

Źródło: opracowanie własne

Największy udział wśród kończących szkolenia stanowiły osoby w wieku 45 i więcej lat – 38,31% ogółu i w wieku 25-34 lat – 33,38%. Zdecydowana większość kończących szkolenia legitymowała się wykształceniem wyższym (26,36%) i policealnym lub średnim zawodowym (28,51%). Osoby te, chcąc podnieść swoje kwalifikacje korzystały ze szkoleń takich jak: audytor energetyczny, specjaliści ds. pozyskiwania funduszy europejskich, obsługa programu Autocad, tworzenie i zarządzanie stronami www, doskonalące szkolenia z księgowości, kursy zaawansowane języka angielskiego.

**Tabela 13. Obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów urzędu**

| Lp. | Obszar                                 | Przykładowe szkolenia                                                                                                                                             | Liczba osób | w tym z Poznania |         | w tym z Powiatu |         |
|-----|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------|---------|-----------------|---------|
|     |                                        |                                                                                                                                                                   |             | ogółem           | kobiety | ogółem          | kobiety |
| 1   | zarządzanie i administrowanie          | własna firma, specjalista ds. pozyskiwania funduszy europejskich                                                                                                  | 490         | 328              | 155     | 162             | 73      |
| 2   | usługi transportowe                    | obsługa wózków jezdniowych, magazynier, przewóz rzeczy i osób, prawo jazdy kat. C, D, E-C, transport drogowy taxi                                                 | 421         | 293              | 4       | 128             | 5       |
| 3   | informatyka i wykorzystanie komputerów | obsługa komputera od podstaw, zaawansowana obsługa komputera (MS Office), grafika komputerowa z elementami reklamy, AUTOCAD, tworzenie i zarządzanie stronami www | 393         | 315              | 189     | 78              | 48      |
| 4   | inne obszary szkoleń                   | kurs dla elektryków do i pow. 1 kV, operator koparko-ładowarki, operator obrabiarek CNC, kurs fotograficzny I st., projektowanie ogrodów, masaż leczniczy         | 150         | 122              | 8       | 28              | 3       |

|    |                                                                          |                                                                                                  |     |    |    |    |    |
|----|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----|----|----|----|
| 5  | sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami           | kasjer handlowy, kurs przyuczający do zawodu sprzedawcy-kasjera                                  | 110 | 78 | 75 | 32 | 32 |
| 6  | prace sekretarskie i biurowe                                             | biurowo-administracyjne, sekretarka-asystentka, doskonalący z księgowości (Symfonia, Płatnik)    | 94  | 69 | 61 | 25 | 25 |
| 7  | technika i handel artykułami technicznymi                                | spawanie podstawowe i ponadpodstawowe                                                            | 55  | 42 | 0  | 13 | 0  |
| 8  | języki obce                                                              | język niemiecki od podstaw, język angielski od podstaw i zaawansowany                            | 47  | 33 | 24 | 14 | 12 |
| 9  | architektura i budownictwo                                               | audytor energetyczny                                                                             | 44  | 36 | 9  | 8  | 0  |
| 10 | rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna | kadry-płace kurs doskonalący dla księgowych, samodzielny księgowy, specjalista ds. kadr i płac   | 38  | 32 | 30 | 6  | 6  |
| 11 | ochrona własności i osób                                                 | pracownik ochrony II stopnia, służby porządkowe – bezpieczeństwo imprez masowych                 | 30  | 30 | 6  | 0  | 0  |
| 12 | pozostałe usługi                                                         | profesjonalne sprzątanie, komercyjna pielęgnacja psów, kurs groomerski                           | 25  | 17 | 10 | 8  | 8  |
| 13 | sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne                                   | podstawowy kurs florystyczny z obsługą kas fiskalnych                                            | 17  | 11 | 11 | 6  | 6  |
| 14 | usługi gastronomiczne                                                    | kelnersko-barmański                                                                              | 13  | 11 | 9  | 2  | 1  |
| 15 | usługi fryzjerskie, kosmetyczne                                          | stylizacja i zdobienie paznokci, technik fryzjer, pedicure leczniczo-kosmetyczny                 | 9   | 7  | 7  | 2  | 2  |
| 16 | usługi krawieckie, obuwnicze                                             | doskonalące dla krawcowych                                                                       | 7   | 6  | 5  | 1  | 1  |
| 17 | opieka zdrowotna                                                         | odnowienie prawa wykonywania zawodu pielęgniarstwa, odnowienie prawa wykonywania zawodu położnej | 3   | 2  | 2  | 1  | 1  |
| 18 | szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu                              | kwalifikacyjny kurs dla nauczycieli, instruktor praktycznej nauki zawodu                         | 2   | 2  | 1  | 0  | 0  |

|    |                                    |                               |             |             |            |            |            |
|----|------------------------------------|-------------------------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|
| 19 | nauki humanistyczne i społeczne    | skuteczny trener wewnętrzny   | 1           | 0           | 0          | 1          | 0          |
| 20 | nauki o życiu i nauki przyrodnicze | instruktor rekreacji ruchowej | 1           | 1           | 1          | 0          | 0          |
|    |                                    | <b>RAZEM</b>                  | <b>1950</b> | <b>1435</b> | <b>607</b> | <b>515</b> | <b>223</b> |

Źródło: opracowanie własne

Według stanu na dzień 31.12.2008 roku, po ukończonych w 2008 roku szkoleniach zawodowych pracę w ciągu trzech miesięcy podjęło 971 osób (co stanowi 49,79% absolwentów szkoleń), w tym 963 osoby bezrobotne (co stanowi 50,50% bezrobotnych absolwentów szkoleń). Należy podkreślić, że dopiero na koniec I kwartału 2009 roku będzie można ocenić ile osób podjęło pracę po odbyciu szkoleń, ponieważ 606 osób (31,08% ogółu absolwentów szkoleń) kończyło szkolenia w listopadzie i grudniu 2008 roku i ewentualną pracę podejmą już w 2009 roku.

Biorąc pod uwagę, że szkolenia zawodowe w 2008 roku ukończyło 1907 osób bezrobotnych oraz że stan zarejestrowania bezrobotnych w Urzędzie na dzień 31.12.2008 roku wynosił 7942 osoby, przeszkoleni bezrobotni stanowili 24,01%.

### Osoby bezrobotne mogły również korzystać z :

- możliwości sfinansowania z Funduszu Pracy kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie uprawnień zawodowych, certyfikatów lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu w 2008 roku skorzystało **395** osób, w tym 2 kobiety. 299 osób z tej grupy zamieszkiwało na terenie Poznania.
- dofinansowania kosztów studiów podyplomowych w 2008 roku skorzystało **10** osób (w tym 4 kobiety), a wydatkowano kwotę 23.412 zł. Dofinansowano studia na następujących kierunkach: wychowanie przedszkolne i nauczanie początkowe, sieci komputerowe i aplikacje internetowe, audyt energetyczny (2 osoby), studia logistyki międzynarodowej, zarządzanie środowiskiem, BHP i ochrona środowiska, obrót nieruchomościami, nowoczesne zarządzanie przedsiębiorstwem, dietetyka i planowanie żywienia.
- pożyczki szkoleniowej skorzystała jedna osoba, ukończyła ona kurs fryzjer-stylista

### 3. Staże

Staż to forma aktywizacji zawodowej, polegająca na nabywaniu praktycznych umiejętności potrzebnych do podjęcia pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy. Na staż mogą zostać skierowani bezrobotni do 25 roku życia lub absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia, jeżeli od daty ukończenia uczelni, określonej w dyplomie nie upłynęło 12 miesięcy.

W 2008r. staże były nadal formą cieszącą się ogromnym zainteresowaniem zarówno pracodawców jak i osób bezrobotnych. Zawarto **387 umów** z pracodawcami, którzy zorganizowali staże dla **660 osób zamieszkałych na terenie miasta Poznania i 370 z terenu powiatu poznańskiego** – co w sumie pozwoliło zaktywizować **1030** nowo - skierowanych osób oraz **336 osób** kontynuujących staż z roku poprzedniego co daje **ogółem 1366 osób**.



- Liczba uczestników staży 1366 osób
- Liczba kończących staż 1001 osób
- Liczba podjęć pracy 692 osoby

Zatrudnienie po stażu otrzymało 69,13% stażystów

**Długość trwania stażu:**

- Do 3 miesięcy - 157 osób
- Powyżej 3 do 6 miesięcy - 541 osób
- Powyżej 6 do 12 miesięcy - 303 osoby

**Główne obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli program stażu:**

- ❖ Prace sekretarskie i biurowe - 653 osoby
- ❖ Zarządzanie i administrowanie - 81 osób
- ❖ Sprzedaż, marketing, public relations - 37 osób
- ❖ Rachunkowość, księgowość - 9 osób
- ❖ Usługi fryzjerskie, kosmetyczne - 24 osoby
- ❖ Nauki o życiu i nauki przyrodnicze - 15 osób
- ❖ Opieka zdrowotna - 13 osób

**4. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy**

Przygotowanie zawodowe jest formą aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, która polega na nabywaniu nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy, bez nawiązania stosunku pracy. Na przygotowanie zawodowe kierowani są szczególnie długotrwale bezrobotni, zarejestrowani powyżej 12 miesięcy oraz bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, a także bezrobotni po odbyciu kary pozbawienia wolności, niepełnosprawni lub w wieku powyżej 50 lat.

Odbycie przygotowania zawodowego pozwoliło przywrócić aktywność zawodową i ponownie odnaleźć się na rynku pracy grupie **192 osób** – 7 skierowanych w 2007r., którzy kontynuowali uczestnictwo w programie w 2008 roku oraz **185 osób** skierowanych w roku 2008. **36 pracodawców** zorganizowało przygotowanie zawodowe dla 138 osób mieszkańców miasta Poznania i 47 osób z powiatu poznańskiego.

- Liczba uczestników 192 osoby
- Liczba kończących 135 osób
- Liczba podjęć pracy 80 osób

Zatrudnienie po przygotowaniu zawodowym otrzymało 59,26% osób.

**Długość trwania przygotowania zawodowego:**

- ✓ Do 3 miesięcy - 34 osoby
- ✓ Powyżej 3 do 6 miesięcy - 101 osób

**Główne obszary zawodowe, w których bezrobotni odbyli przygotowanie zawodowe:**

- ✚ Prace sekretarskie i biurowe 372 osoby
- ✚ Zarządzanie i administrowanie 41 osób
- ✚ Usługi fryzjerskie, kosmetyczne 20 osób
- ✚ Nauki przyrodnicze 9 osób
- ✚ Opieka zdrowotna 8 osób
- ✚ Opieka społeczna 6 osób
- ✚ Pozostałe usługi 5 osób

**5. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej pomiędzy pracodawcą, a urzędem pracy. Takie rozwiązanie ma pomóc osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji w powrocie na rynek pracy.

Pracodawca uzyskuje pomoc publiczną ze środków Funduszu Pracy w postaci zwrotu części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne. Jest on także zobowiązany do utrzymania stanowiska pracy przez okres 3 lat, a w przypadku mikro, małych i średnich przedsiębiorstw przez okres 2 lat. Kwota refundacji ww. kosztów równa się kwocie zasiłku dla osób bezrobotnych oraz składki ZUS od tej kwoty tj. ok. 640 zł miesięcznie za jednego pracownika.

W 2008r. w ramach prac interwencyjnych wsparcia finansowego udzielono **25 pracodawcom**, którzy zatrudnili **32 osoby** bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Urząd dokonał refundacji części kosztów z tytułu zatrudnienia **20 bezrobotnych mieszkańców Poznania i 12 z terenu powiatu poznańskiego**. Forma ta nie cieszy się specjalnym zainteresowaniem pracodawców w związku z obowiązkiem jaki na nich spoczywa, dotyczącym 2 lub 3 letniego okresu utrzymania dofinansowanego stanowiska pracy po zakończeniu refundacji ze środków PUP.

**Główne obszary zawodowe, w których doszło do zatrudnienia osób bezrobotnych:**

- Pracownik magazynowy
- Operator urządzeń foliujących
- Stolarz
- Muzyk-reżyser dźwięku
- Ślusarz
- Krojczy
- Tapicer samochodowy
- Specjalista ds. kadr i płac
- Handlowiec
- Rejestratorka medyczna
- Doradca kredytowy
- Asystent doradcy podatkowego

**6. Roboty publiczne**

Roboty publiczne są formą aktywizacji zawodowej polegającej na zatrudnieniu bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków

samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2008 roku zawarto **6 umów** z organizatorami robót publicznych dla **32 osób bezrobotnych**.

W ramach własnego programu „Dodatkowa szansa” finansowanego ze środków pochodzących z rezerwy ministra, **18 mieszkańców miasta Poznania** otrzymało zatrudnienie i pracowało w MOPR, Poznańskim Centrum Świadczeń oraz Wielkopolskim Muzeum Walk Niepodległościowych. Natomiast na terenie trzech gmin : Kostrzyn, Buk i Murowana Goślina pracowało na rzecz społeczności lokalnej **14 osób bezrobotnych** będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Główne obszary zawodowe, w których doszło do zatrudnienia osób bezrobotnych:

- Pracownik gospodarczy – porządkowanie ulic i terenów zielonych
- Dróżnik – porządkowanie pasa drogowego
- Pomocnicze prace biurowe – goniec, archiwista
- Prace na terenach zielonych – wycinka krzewów, koszenie traw
- Porządkowanie terenów dróg gminnych i utrzymanie czystości

## **7. Prace społecznie użyteczne**

Ta forma pomocy przeznaczona jest dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy korzystają ze świadczeń opieki społecznej. Za swoją pracę w wymiarze 10 godzin tygodniowo wykonywaną na terenie własnej gminy, bezrobotni otrzymywali wynagrodzenie 6,50 zł/godz., które w 60% było refundowane organizatorowi prac przez PUP ze środków Funduszu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zawarł **11 porozumień** – 10 z przedstawicielami gmin powiatu poznańskiego dla 79 osób oraz 1 porozumienie z Urzędem Miasta Poznania, w ramach których podmioty podległe zagwarantowały pracę dla 66 osób. Ogółem w pracach społecznie użytecznych w roku 2008 roku uczestniczyło 145 osób.

## **8. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Rok 2008 był przełomowy pod względem pozyskiwania środków z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Zakończyła się realizacja działań w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, a rozpoczęło się wdrażanie nowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) realizuje założenia odnowionej Strategii Lizbońskiej, zgodnie z którą Europa ma stać się atrakcyjnym miejscem do inwestowania i podejmowania pracy. By to osiągnąć konieczny jest rozwój nauki, podnoszenie poziomu innowacyjności oraz tworzenie większej liczby trwałych miejsc pracy. PO KL w 85% jest finansowany ze środków Unii Europejskiej (Europejskiego Funduszu Społecznego) reszta pochodzi ze środków krajowych.

Cel główny Programu to umożliwienie pełnego wykorzystania możliwości zasobów ludzkich, poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw

i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie dla budowy struktur administracyjnych państwa. Powiatowy Urząd Pracy w 2008 roku wziął udział w konkursach ogłoszonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu – Instytucję Pośredniczącą II stopnia i uzyskał dofinansowanie na realizację 2 projektów:

1) Projekt „Nowa Szansa”

Okres realizacji **od 01.07.2008 r. do 31.12.2009 r.**

Kwota dofinansowania projektu **234.506,27 PLN**, z tego na 2008 r. - **115 948,00 PLN** (w tym **98 555,80 PLN** - dofinansowanie z EFS, **17 392, 20 PLN** - wkład własny).

Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO KL, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie. Głównym założeniem projektu jest zwiększenie dostępności usług w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego w miejscu zamieszkania osób bezrobotnych.

**Beneficjentami** projektu są:

- osoby bezrobotne z gmin powiatu poznańskiego zarejestrowane w PUP Poznań,
- pracodawcy funkcjonujący na terenie powiatu poznańskiego,
- kluczowi pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu.

**Partnerami** projektu są gminy powiatu poznańskiego: Buk, Czerwonak, Dopiewo, Kleszczewo, Komorniki, Kostrzyn, Kórnik, Luboń, Mosina, Pobiedziska, Puszczykowo, Rokietnica, Stęszew, Suchy Las, Swarzędz, Tarnowo Podgórne.

W ramach projektu prowadzone są następujące działania:

- bezpośrednia obsługa bezrobotnych w gminach powiatu poznańskiego w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego,
- diagnoza aktualnej sytuacji i przyszłych potrzeb kadrowych lokalnych rynków pracy gmin powiatu poznańskiego poprzez przeprowadzenie badania wśród pracodawców,
- badanie osób bezrobotnych z terenu gmin powiatu poznańskiego celem określenia barier ograniczających ich dostęp do rynku pracy,
- szkolenie kluczowych pracowników PUP Poznań.

W trakcie realizacji projektu „Nowa szansa” w 2008 roku wykonano **1 631** usług w zakresie pośrednictwa pracy, a doradcy zawodowi udzielili **139** indywidualnych porad. Przeprowadzono także badania rynków pracy gmin powiatu poznańskiego, wyniki opublikowano w postaci **raportu**, który składa się z dwóch części:

- 1. „Bariery ograniczające dostęp do rynku pracy bezrobotnym mieszkańcom powiatu poznańskiego”,
- 2. „Diagnoza aktualnej sytuacji i przyszłych potrzeb kadrowych lokalnych rynków pracy gmin powiatu poznańskiego”.

Celem badania w pierwszej części było określenie barier oraz trudności, które uniemożliwiają bezrobotnym dostęp do rynku pracy oraz poznanie przyczyn rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, a poprzez to określenie stopnia zadowolenia ze wsparcia udzielanego przez Urząd i poznania oczekiwań dotyczących potencjalnego zatrudnienia.

Druga część poświęcona została zagadnieniom dotyczącym: oczekiwań pracodawców wobec potencjalnych kandydatów do pracy, fluktuacji zatrudnienia, zidentyfikowania barier, które napotykają przedsiębiorcy z powiatu poznańskiego. W 2009 roku wyniki badań przedstawione w raporcie zostaną zaprezentowane na spotkaniach organizowanych w gminach powiatu poznańskiego biorących udział w realizacji projektu „Nowa szansa”.

Dodatkowo w ramach projektu przeszkolono 35 pracowników bezpośrednio zajmujących się obsługą osób bezrobotnych, z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i kodeksu pracy.

## 2) Projekt „Lepsze jutro”

Okres realizacji **od 01.04. 2008 r. do 31.12.2013 r.**

Kwota dofinansowania na 2008 rok – **4 825 327,64 PLN**

Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w 2008 roku – **1039 osób.**

Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

**Celem** pierwszego etapu realizacji projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu poznańskiego i miasta Poznania zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, poprzez zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia, dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb rynku pracy oraz wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy.

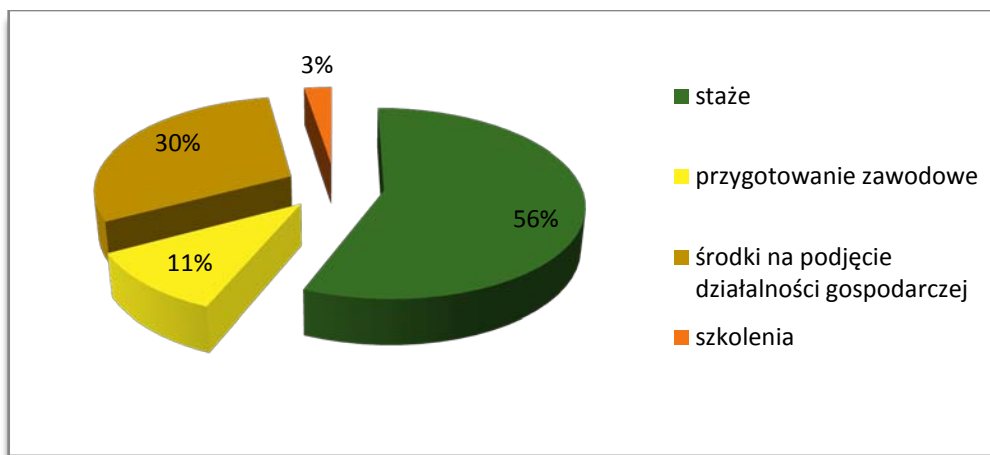
W 2008 roku wobec wskazanych do projektu bezrobotnych Urząd podjął **działania:**

- a) na szkolenia i kursy zawodowe (w tym „Własna firma”) skierowano **660 osób**, w tym 487 mieszkańców Poznania i 173 mieszkańców powiatu poznańskiego,
- b) na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy skierowano **61 osób**, w tym 43 mieszkańców Poznania i 18 powiatu poznańskiego,
- c) ze staży zawodowych skorzystało **317 osób**. Z tej grupy 201 osób mieszkało w Poznaniu, a 116 w powiecie poznańskim,
- d) wsparcie w postaci przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej objęto **166 osób**, z których 113 było mieszkańcami Poznania, a 53 powiatu poznańskiego.

W ramach projektu Urząd zorganizował szkolenia w zakresie m.in.: obsługi komputera – pakiet MS OFFICE (zaawansowany), specjalista ds. funduszy europejskich, magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych, prawo jazdy kat. C, podstawowy kurs florystyczny z obsługą kasy fiskalnej, grafik komputerowy z elementami reklamy, doskonalący kurs księgowości (Symfonia, Płatnik) oraz zagadnienia kadrowo-płacowe, AUTOCAD. Dodatkowo wszystkie osoby, które uzyskały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej odbyły szkolenie „Własna firma”.

W wyniku realizacji projektu w 2008 roku działaniami aktywizującymi objęto **230 osób** długotrwale bezrobotnych poprzez kierowanie ich głównie na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, a **413 osób (44,0 %)** uzyskało zatrudnienie na otwartym rynku pracy, spośród **938 osób**, które zakończyły udział w projekcie.

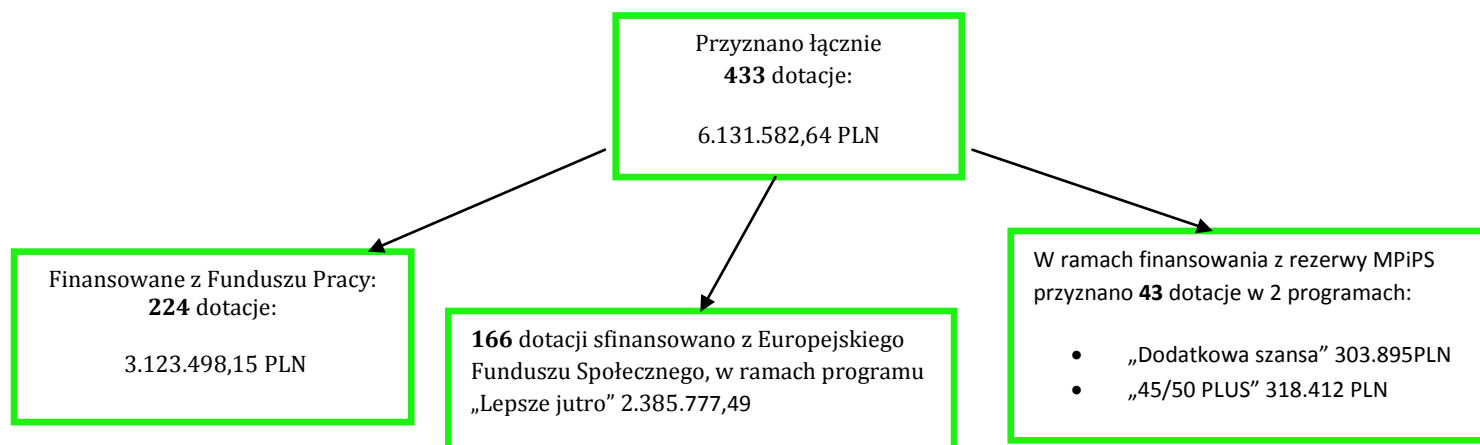
**Wykres 8. Struktura uczestników projektu "Lepsze jutro" 6.1.3 PO KL w 2008 roku według udzielonego wsparcia**



### Rozdział III. Wspieranie przedsiębiorczości

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w ramach różnych programów udzielił ze środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego łącznie **433** jednorazowych wsparć finansowych (tzw. dotacji) na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie **6.131.582,64 PLN**.

W porównaniu z 2007 rokiem, kiedy przyznanych zostało 445 dotacji w kwocie 5.776.183 PLN, nastąpił wzrost o 6,15% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków, natomiast liczba udzielonych dotacji była na poziomie porównywalnym.



W ramach tych **433** dotacji utworzono:

- **339** firm w usługach,
- **85** firm w handlu,
- **9** firm produkcyjnych.

Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2008 roku przyznano 7 dotacji w łącznej kwocie 299.787 PLN. (w 2007 roku – 2 dotacje w łącznej kwocie 55.000zł)

#### 1. Finansowanie podejmowanej przez bezrobotnych działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy oraz refundacje dla pracodawców.

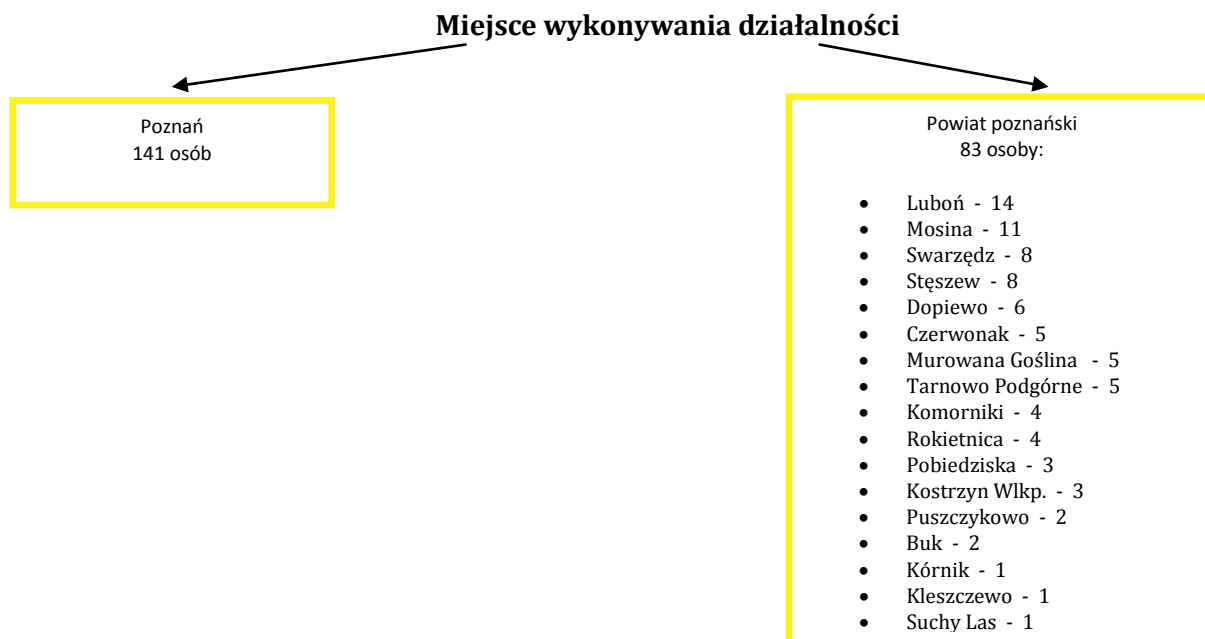
W roku 2008 Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu kontynuował realizację działań dla osób bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej. Pomoc w tej dziedzinie polega na udzielaniu dotacji na podjęcie działalności. Wysokość dotacji nie przekracza 500% przeciętnego wynagrodzenia, ale refundacji podlegają także koszty poniesione przy korzystaniu z pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z rozpoczęciem własnego biznesu. Przy czym w takim przypadku zwraca się maksymalnie 80% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż wynosi przeciętne wynagrodzenie.

W ramach tej formy aktywizacji osób bezrobotnych w 2008 roku wypłacono ze środków Funduszu Pracy **224** dotacje na łączną kwotę **3.123.498,15 PLN**.



Wśród bezrobotnych, którzy otrzymali dotację, **141** osób podjęło działalność gospodarczą na terenie miasta Poznania, a **83** osoby na terenie powiatu poznańskiego.

**Podział udzielonych dotacji ze względu na miejsce podjęcia działalności.**



Podobnie jak w roku poprzednim, wśród profili działalności podejmowanych przez bezrobotnych przeważały usługi (**169** osób) i handel (**52** osoby), zaledwie **3** osoby podjęły działalność o charakterze produkcyjnym.

**Tabela 14. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności.**

| USŁUGI – 169 osób                                   |                               |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------|
| Branża                                              | Liczba podjętych działalności |
| remontowo-budowlana                                 | 26                            |
| projektowe                                          | 24                            |
| transportowe, w tym                                 | 12                            |
| usługi taxi                                         | 9                             |
| reklamowo-marketingowe                              | 7                             |
| mechanika samochodowa                               | 6                             |
| projektowanie ogrodów i pielęgnacja terenów zieleni | 5                             |
| elektroinstalacje                                   | 5                             |
| krawieckie                                          | 5                             |

|                                                                 |   |
|-----------------------------------------------------------------|---|
| prawne                                                          | 4 |
| biurowo-księgowe                                                | 4 |
| kosmetyczne                                                     | 4 |
| fotograficzne                                                   | 4 |
| sprzątanie                                                      | 4 |
| ślusarskie-spawalnice                                           | 4 |
| ubezpieczeniowe                                                 | 3 |
| doradztwo gospodarcze                                           | 3 |
| doradztwo w zakresie żywienia                                   | 3 |
| stolarskie                                                      | 3 |
| montażowe                                                       | 3 |
| turystyczne                                                     | 2 |
| tłumaczenia                                                     | 2 |
| edukacyjne                                                      | 2 |
| szkolenia (nauka jazdy)                                         | 2 |
| biuro obrotu nieruchomościami                                   | 2 |
| prorowadzenie portalu internetowego                             | 2 |
| gabinet masażu                                                  | 2 |
| instalacyjno-remontowe i kosztorysowania                        | 2 |
| kowalstwo artystyczne metaloplastyka                            | 2 |
| wypożyczalnia i wynajem samochodów                              | 2 |
| naprawa maszyn i sprzętu budowlanego                            | 2 |
| wynajem i dzierżawa maszyn budowlanych                          | 1 |
| organizacja i obsługa imprez okolicznościowych                  | 1 |
| projektowanie odzieży                                           | 1 |
| plastyczne                                                      | 1 |
| kadrowe i rekrutacyjne                                          | 1 |
| doradztwo marketingowe                                          | 1 |
| telemarketingowe                                                | 1 |
| gospodarka przestrzenna                                         | 1 |
| archeologiczne                                                  | 1 |
| scenografia i dekoratorstwo                                     | 1 |
| opiekuńcze                                                      | 1 |
| optyczne                                                        | 1 |
| wykonawstwo kominków                                            | 1 |
| kamieniarskie                                                   | 1 |
| wulkanizacyjne                                                  | 1 |
| geodezyjno-kartograficzne                                       | 1 |
| wykonywanie prac na wysokościach                                | 1 |
| budowa i eksploatacja sieci energet., alarm., anten. i monitor. | 1 |

| Handel: 52 osoby                       |                               |
|----------------------------------------|-------------------------------|
| Branża                                 | Liczba podjętych działalności |
| przemysłowa, w tym:                    | 26                            |
| - artykuły motoryzacyjne               | 5                             |
| - art. wyposażenia wnętrz              | 4                             |
| - sklep wielobranżowy                  | 2                             |
| - sprzęt elektroniczny                 | 2                             |
| - sprzęt AGD                           | 2                             |
| - samochody                            | 2                             |
| - materiały budowlane                  | 1                             |
| - sprzęt komputerowy                   | 1                             |
| - sprzęt klimatyzacyjny                | 1                             |
| - sprzęt kosmetyczny                   | 1                             |
| - instrumenty optyczne i optometryczne | 1                             |
| - art. papiernicze i zabawki           | 1                             |
| - art. reklamowe                       | 1                             |
| - art. sportowe                        | 1                             |
| - antyki                               | 1                             |
| odzieżowa                              | 7                             |
| ogólnospożywcza                        | 3                             |
| spożywcza                              | 3                             |
| kiosk w sieci Eurokiosk                | 2                             |
| telekomunikacyjna                      | 2                             |
| ogrodnicza                             | 2                             |
| punkt gastronomiczny                   | 1                             |
| drewno kominkowe                       | 1                             |
| systemy nawadniania                    | 1                             |
| galanteria skórzana                    | 1                             |
| kosmetyki i chemia                     | 1                             |
| gospodarcza                            |                               |
| art. dla zwierząt                      | 1                             |
| galeria sztuki internetowa             | 1                             |

| Produkcja: 3 osoby  |                               |
|---------------------|-------------------------------|
| Branża              | Liczba podjętych działalności |
| meble               | 1                             |
| galanteria skórzana | 1                             |
| art. motoryzacyjne  | 1                             |

Dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **131** mężczyzn i **93** kobiety, a ze względu na przedział wiekowy większość stanowiły osoby młode i w średnim wieku.

**Tabela 15. Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek osób wnioskujących**

| Przedział wiekowy | Liczba osób |
|-------------------|-------------|
| do 27 lat         | 83          |
| 28 – 38 lat       | 95          |
| 39 – 49 lat       | 29          |
| 50 lat i powyżej  | 17          |

Wsparcie przedsiębiorczych bezrobotnych realizowano również w ramach ministerialnych programów: „Dodatkowa szansa” oraz „45/50 PLUS” finansowanych ze środków Funduszu Pracy, a także w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego „Lepsze jutro”.

#### **1.1. Program „Dodatkowa szansa”.**

W czerwcu 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu pozyskał środki na realizację programu „Dodatkowa szansa”, w ramach którego udzielone zostało m.in. wsparcie finansowe w formie dotacji dla tych osób bezrobotnym, które chciały samodzielnie stworzyć dla siebie stanowiska pracy, poprzez rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W ramach tego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2008 roku **21** bezrobotnych na łączną kwotę **303.895 PLN**, w tym **11** kobiet i **10** mężczyzn.

**9 osób** podjęło działalność na terenie miasta Poznania, a **12** na terenie następujących gmin powiatu poznańskiego: Rokietnica (3), Swarzędz (2), Dopiewo (2), Kórnik (1), Mosina (1), Pobiedziska (1), Murowana Goślina (1), Kostrzyn Wlkp. (1). Biorąc pod uwagę wiek uczestników: 10 osób było w wieku do 27 lat, a pozostałych 11 mieściło się w przedziale wiekowym od 28 do 38 lat.

**Tabela 16. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności – „Dodatkowa szansa”**

| USŁUGI – 18 osób    |                               |
|---------------------|-------------------------------|
| Branża              | Liczba podjętych działalności |
| remontowo-budowlana | 3                             |
| kosmetyczne         | 2                             |
| fryzjerskie         | 1                             |
| plastyczne          | 1                             |
| projektowe          | 1                             |
| prawne              | 1                             |
| reklamowe           | 1                             |

|                                                               |   |
|---------------------------------------------------------------|---|
| biuro obrotu nieruchomościami                                 | 1 |
| biurowo-księgowe                                              | 1 |
| kadrowe i rekrutacyjne                                        | 1 |
| informatyczne                                                 | 1 |
| transportowe (usługi taxi)                                    | 1 |
| rehabilitacyjne i terapeutyczne                               | 1 |
| kowalstwo artystyczne metaloplastyka                          | 1 |
| budowa i eksploatacja sieci energet., alarm., anten. i monit. | 1 |

| Handel: 3 osoby              |                               |
|------------------------------|-------------------------------|
| Branża                       | Liczba podjętych działalności |
| odzieżowa                    | 1                             |
| punkt gastronomiczny         | 1                             |
| suplementy diety i kosmetyki | 1                             |

## 1.2 Program „45/50 PLUS”.

W lipcu 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił do realizacji kolejnego programu: „45/50 PLUS”, w ramach którego również zostały przyznane dotacje dla osób bezrobotnych, chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą. Program skierowany był do osób powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach tego programu dotacje na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2008 roku **22** bezrobotnych na łączną kwotę **318.412 PLN**, w tym **12** kobiet i **10** mężczyzn.

Spośród tych osób **19** podjęło działalność na terenie miasta Poznania, a **3** na terenie następujących gmin powiatu poznańskiego: Tarnowo Podgórne (1), Pobiedziska (1) i Rokietnica (1).

Ze względu na przedział wiekowy zdecydowaną większość stanowiły osoby powyżej 50 roku życia – **15** osób.

**Tabela 17. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności – „40/50 PLUS”**

| USŁUGI – 15 osób           |                               |
|----------------------------|-------------------------------|
| Branża                     | Liczba podjętych działalności |
| transportowe (usługi taxi) | 3                             |
| wydawniczo-poligraficzne   | 3                             |
| projektowe                 | 1                             |
| biurowo-księgowe           | 1                             |

|                                                   |   |
|---------------------------------------------------|---|
| ubezpieczeniowe                                   | 1 |
| szkoleniowe (nauka jazdy)                         | 1 |
| remontowo-budowlane                               | 1 |
| biuro obrotu nieruchomościami                     | 1 |
| wypożyczalnia i wynajem samochodów                | 1 |
| projekt. ogrodów i pielęgnacja terenów zieleni    | 1 |
| rozklejanie plakatów i kolportaż mat. reklamowych | 1 |

| Handel: 6 osób            |                               |
|---------------------------|-------------------------------|
| Branża                    | Liczba podjętych działalności |
| antyki i art. dekoracyjne | 1                             |
| kiosk w sieci Eurokiosk   | 1                             |
| punkt gastronomiczny      | 1                             |
| artykuły dla zwierząt     | 1                             |
| kosmetyki                 | 1                             |
| odzieżowa                 | 1                             |

| Produkcja: 1 osoba |                               |
|--------------------|-------------------------------|
| Branża             | Liczba podjętych działalności |
| wyroby metalowe    | 1                             |

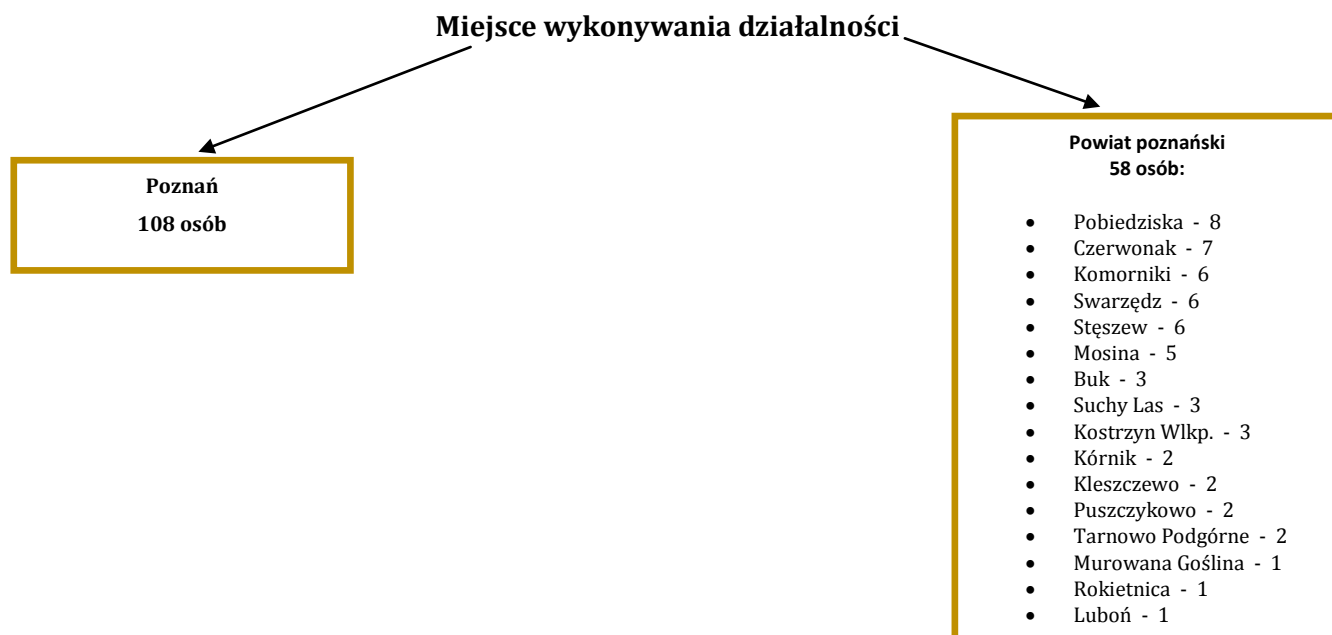
### 1.3 Projekt „Lepsze jutro” w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt „Lepsze jutro”, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, był realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu od kwietnia 2008 roku. Adresatami projektu były wszystkie osoby bezrobotne, ze szczególnym uwzględnieniem tych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Celem działań było zwiększenie szans takich osób na uzyskanie zatrudnienia poprzez różne formy aktywizacji, w tym także dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

W okresie od sierpnia do grudnia 2008 roku w ramach projektu „Lepsze jutro” udzielonych zostało **166** dotacji na podjęcie działalności gospodarczej na łączną kwotę **2.385.777,49 PLN**.

Wśród osób bezrobotnych, które otrzymały dotację w ramach tego projektu, **108** osób podjęło działalność gospodarczą na terenie miasta Poznania, a **58** osób na terenie powiatu poznańskiego.

### Podział udzielonych dotacji ze względu na miejsce podjęcia działalności



Dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **94** mężczyzn i **72** kobiety, a ze względu na przedział wiekowy zdecydowaną większość stanowiły osoby młode i w średnim wieku.

**Tabela 18. Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek – „Lepsze jutro”**

| Przedział wiekowy       | Liczba osób |
|-------------------------|-------------|
| <b>do 27 lat</b>        | <b>54</b>   |
| <b>28 – 38 lat</b>      | <b>80</b>   |
| <b>39 – 49 lat</b>      | <b>25</b>   |
| <b>50 lat i powyżej</b> | <b>7</b>    |

Spośród tych bezrobotnych zdecydowana większość, tj. **137** osób rozpoczęło działalność o profilu usługowym, natomiast **24** osoby działalność handlową, a **5** osób działalność o charakterze produkcyjnym.

**Tabela 19. Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności – „Lepsze jutro”**

| USŁUGI – 137 osób   |                               |
|---------------------|-------------------------------|
| Branża              | Liczba podjętych działalności |
| remontowo-budowlane | 20                            |
| projektowe          | 13                            |



|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| kosmetyczne                                                | 10 |
| nauka języków obcych                                       | 5  |
| organizacja i obsługa imprez okolicznościowych             | 5  |
| informatyczne                                              | 4  |
| mechanika samochodowa                                      | 4  |
| rehabilitacyjne i terapeutyczne                            | 4  |
| naprawa sprzętu, narzędzi i urządzeń techn.                | 3  |
| prorowadzenie portalu internetowego                        | 3  |
| biuro obrotu nieruchomościami                              | 3  |
| gabinet masażu                                             | 3  |
| fotograficzne                                              | 3  |
| prawne                                                     | 3  |
| reklamowe                                                  | 3  |
| edukacyjne                                                 | 3  |
| tłumaczenia                                                | 2  |
| turystyczne                                                | 2  |
| fryzjerskie                                                | 2  |
| stolarskie                                                 | 2  |
| sprzątające                                                | 2  |
| elektroinstalacyjne                                        | 2  |
| ubezpieczeniowe                                            | 2  |
| księgowe i kadrowo-płacowe                                 | 2  |
| doradztwo marketingowe                                     | 2  |
| nauka gry w tenisa ziemnego                                | 2  |
| projekt. ogrodów i pielęgnacja terenów zieleni             | 2  |
| konsultingowe w zakresie pozyskiwania środków UE           | 2  |
| muzyczne w zakresie produkcji, kształcenia i oprawy imprez | 2  |
| marketingowe i badanie rynku                               | 1  |
| wydawniczo-poligraficzne                                   | 1  |
| doradztwo gospodarcze                                      | 1  |
| doradztwo w zakresie BHP                                   | 1  |
| doradztwo w zakresie żywienia                              | 1  |
| doradztwo w zakresie wizażu i stylizacji                   | 1  |
| doradztwo w zakresie prawa zamówień publicznych            | 1  |
| biurowe i sekretarskie                                     | 1  |
| pośrednictwo pracy                                         | 1  |
| pielęgnacja zwierząt domowych                              | 1  |
| opiekuńcze                                                 | 1  |
| złotnicze                                                  | 1  |
| brukarskie                                                 | 1  |
| spedycyjne                                                 | 1  |

|                                                                 |   |
|-----------------------------------------------------------------|---|
| transportowe                                                    | 1 |
| wulkanizacyjne                                                  | 1 |
| diagnostyka komputerowa pojazdów                                | 1 |
| wypożyczalnia i wynajem samochodów                              | 1 |
| wykonywanie prac na wysokościach                                | 1 |
| czyszczenie i udrażnianie kanalizacji                           | 1 |
| wiercenia w żelbecie i nawierty w rurociągach                   | 1 |
| budowa i eksploatacja sieci energet., alarm., anten. i monitor. | 1 |

**Handel: 24 osoby**

| <b>Branża</b>                                         | <b>Liczba podjętych działalności</b> |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| przemysłowa, w tym:                                   | 13                                   |
| - art. motoryzacyjne                                  | 7                                    |
| - automatyka i elektronika przemysłowa                | 1                                    |
| - rowery i akcesoria rowerowe                         | 1                                    |
| - automaty do napojów                                 | 1                                    |
| - sklep wielobranżowy                                 | 1                                    |
| - art. dekoracyjne                                    | 1                                    |
| - art. dziecięce                                      | 1                                    |
| odzieżowa                                             | 5                                    |
| obuwnicza                                             | 2                                    |
| ogrodnicza                                            | 1                                    |
| punkt gastronomiczny                                  | 1                                    |
| pośrednictwo handl. w branży metalowej                | 1                                    |
| przedstawicielstwo handl. w branży telekomunikacyjnej | 1                                    |

**Produkcja: 5 osób**

| <b>Branża</b>                      | <b>Liczba podjętych działalności</b> |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| ogrodzenia i balustrady            | 1                                    |
| urządzenia telekomunikacyjne       | 1                                    |
| terraria dla zwierząt egzotycznych | 1                                    |
| gadżety reklamowe                  | 1                                    |
| wyroby ze szkła                    | 1                                    |

## 2. Refundacje dla pracodawców

W ramach finansowania działalności gospodarczej z Funduszu Pracy pomocą objęci zostali również **pracodawcy**, którzy mogli ubiegać się o **refundację** kosztów poniesionych **na wyposażenie stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych. W 2008 roku wypłacono refundacje **7** podmiotom na utworzenie **13** stanowisk pracy w łącznej kwocie **179.343,43 PLN**. Utworzone miejsca pracy to stanowiska dla: pracowników pralni (4), pracowników pomocniczych działu mięsnego (2), specjalistów ds. obsługi sklepu internetowego (2), sprzedawców w branży odzieżowej (2), pracownika krojczy-szwalniczego(1), elektryka(1), kosmetyczki(1).

**Tabela 20. Dotacje i refundacje wypłacone w 2008 roku**

| Dotacje i refundacje |                                                                              |                  |                   |                                      |                      |                  |            |            |            |            |           |           |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|--------------------------------------|----------------------|------------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|
| L.p.                 | Nazwa programu                                                               | Okres finansowa. | Źródło finansowa. | Liczba osób, które otrzymały dotację | Łączna Kwota dotacji | powiat poznański | Poznań     | kobiety    | mężczyźni  | usługi     | handel    | produkcja |
| 1.                   | Fundusz Pracy- dotacje                                                       | 2008 rok         | FP limit podst.   | <b>224</b>                           | 3.123.498,15 PLN     | 83               | 141        | 93         | 131        | 169        | 52        | 3         |
| 2.                   | „Dodatkowa szansa”                                                           | 06. 2008         | FP, rezerwa MPiPS | <b>21</b>                            | 303.895 PLN          | 12               | 9          | 11         | 10         | 18         | 3         | -         |
| 3.                   | „45/50 PLUS”                                                                 | 07.2008          | FP, rezerwa MPiPS | <b>22</b>                            | 318.412 PLN          | 3                | 19         | 12         | 10         | 15         | 6         | 1         |
| 4.                   | „Lepsze jutro”<br>6.1.3. PO KL                                               | 04. 2008         | EFS               | <b>166</b>                           | 2.385.777,49P LN     | 58               | 108        | 72         | 94         | 137        | 24        | 5         |
| 5.                   | <b>Ogółem</b>                                                                | <b>12.2008r.</b> |                   | <b>433</b>                           | <b>6.131.582</b>     | <b>156</b>       | <b>277</b> | <b>188</b> | <b>245</b> | <b>339</b> | <b>85</b> | <b>9</b>  |
| 6.                   | PFRON                                                                        | 2008r.           | PFRON             | 7                                    | 299.787              | 7                | *          | 5          | 2          |            |           |           |
| 7.                   | Refundacje dla pracodawców                                                   |                  |                   | <b>Liczba nowych miejsc pracy</b>    |                      |                  |            |            |            |            |           |           |
| 8.                   | 7 podmiotów                                                                  | 2008             | FP                | <b>13</b>                            | 179,334              |                  |            |            |            |            |           |           |
| 9.                   | 3 podmioty                                                                   | 2008             | PFRON             | <b>6</b>                             | 199,213              | 6                | *          |            |            |            |           |           |
| 10.                  | Liczba osób objętych aktywizacją w wyniku wsparcia działalności gospodarczej |                  |                   | <b>459</b>                           |                      |                  |            |            |            |            |           |           |

\* Obsługą niepełnosprawnych mieszkańców Poznania, w zakresie wspierania przedsiębiorczości, zajmuje się Ośrodek Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych Urzędu Miasta Poznania.

Jak wynika z powyższego zestawienia 459 osób figurujących w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu powróciło na rynek pracy dzięki działaniom wspierającym przedsiębiorczość.

### 3. Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości (POWP)

Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości świadczy usługi informacyjne, doradcze i szkoleniowe. Wspomaga osoby, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą lub prowadzą małe firmy. Jedną z ofert Ośrodka są dyżury specjalistów i doradców. Możliwość osobistej rozmowy z konsultantem jest usługą bardzo cenioną przez klientów Ośrodka.

Konsultantami współpracującymi z Ośrodkiem są osoby, których specjalistyczna wiedza, wieloletnia praktyka i doświadczenie zapewniają pomoc na najwyższym poziomie merytorycznym. W 2008 roku **zorganizowano 385 godzin dyżurów**, z pomocy specjalistów-konsultantów skorzystało 1028 osób.

**Tabela 21. Harmonogram dyżurów specjalistów w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości**

|                                             |                      |                                                                                            |
|---------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>PONIEDZIAŁEK*</b><br>(5.01 i 19.01)      | <b>12.00 - 16.00</b> | <b>Doradca podatkowy - specjalista ds. rachunkowości</b>                                   |
| <b>WTOREK</b><br>(ostatni m-ca)             | 13.00 – 14.00        | Specjalista ds. kredytów z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych       |
| <b>ŚRODA</b><br>(każda m-ca)                | 10.00 – 11.00        | Powiatowy Rzecznik Konsumentów oraz prawo cywilne                                          |
| <b>ŚRODA</b><br>(każda m-ca)                | 12.00 – 14.00        | Specjaliści ds. podatków z Urzędów Skarbowych                                              |
| <b>CZWARTEK</b><br>(pierwszy i trzeci m-ca) | 13.30 – 15.00        | Specjalista z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych                                              |
| <b>CZWARTEK</b><br>(drugi i czwarty m-ca)   | 11.00 – 12.00        | Specjalista z Państwowej Inspekcji Pracy (prawo pracy, nadzór techniczny)                  |
| <b>CZWARTEK* 22.01</b>                      | 14.00-16.00          | Specjalista ds. kredytów dla małych przedsiębiorstw i marketingu, konsultacje biznes planu |
| <b>PIĄTEK* 16.01</b>                        | 10.00.-16.00         | Specjalista ds. kredytów dla małych przedsiębiorstw i marketingu, konsultacje biznes planu |

\* dyżury aktualizowane comiesięcznie

Uzupełnieniem oferty informacyjnej Ośrodka są prowadzone zajęcia warsztatowe z zakresu podatków, księgowości w małej firmie, sporządzania biznes planu oraz procedur rejestracji firmy i przepisów ubezpieczenia społecznego, a także prelekcje, których tematy dotyczą różnych aspektów prowadzenia małej firmy. Spotkania mają charakter otwarty i skierowane są do osób zainteresowanych tematyką przedsiębiorczości.

#### Tematy prelekcji:

1. „Plan finansowy, kalkulacja kosztów działalności gospodarczej”.
2. „Sporządzanie biznes planu przy ubieganiu się o środki finansowe, plan marketingowy i charakterystyka przedsięwzięcia”- warsztaty (4 spotkania)
3. „Ubezpieczenia społeczne osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą” – warsztaty (4 spotkania)

4. "Prowadzenie rozliczeń księgowych w małej firmie oraz rozliczenie podatku VAT"
5. „Przeciwdziałanie nieuczciwym praktykom rynkowym”.
6. „Prowadzenie księgowości w małej firmie” – warsztaty (6 spotkań)
7. „Różnice i podobieństwa – spółka jawna i spółka cywilna”.
8. „Obowiązki przedsiębiorcy wobec konsumentów w związku z umowami o świadczenie usług”.
9. „Dotacje unijne dla sektora MSP” (2 spotkania).
10. „Działanie 1.1 i 1.2 WRPO”.

W 22 spotkaniach, które zostały zorganizowane w Ośrodku wzięło udział 356 osób.

POWP organizuje także szkolenia, które kierowane są do przyszłych przedsiębiorców oraz osób prowadzących działalność gospodarczą. W 2008 roku przygotowano następujące szkolenia:

- Szkolenie przygotowujące do prowadzenia działalności gospodarczej pt. „Pierwszy krok w biznesie”. W okresie od kwietnia do listopada zorganizowano 12 grup, szkolenie ukończyło 140 osób.
- „Prowadzenie negocjacji”, te zajęcia umożliwiły zdobycie wiedzy z zakresu skutecznego prowadzenia negocjacji, rozpoznania stylów, technik i etapów prowadzenia negocjacji. Szkolenie zorganizowano dla 4 grup 12 osobowych. Szkolenie ukończyło 48 osób.
- „Sporządzanie biznes planu”, szkolenie miało na celu zapoznanie uczestników z podstawami teoretycznymi tworzenia biznes planu, jego funkcji i znaczenia dla prawidłowego zarządzania własną firmą, a także prezentacja różnych wersji biznes planów występujących przy ubieganiu się o finansowanie ze środków publicznych. Szkolenie zorganizowano dla jednej 16 osobowej grupy.

W szkoleniach zorganizowanych w POWP uczestniczyły 204 osoby.

Poznański Ośrodek Wsparcia Przedsiębiorczości prowadzi **czytelnię**, która jest kolejną formą usługi informacyjnej z zakresu przedsiębiorczości. Księgozbiór zawiera poradniki dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą oraz zestaw publikacji z zakresu prawa gospodarczego, finansów, podatków, marketingu i zarządzania, handlu oraz prawa pracy. Czytelnia udostępnia również fachowe czasopisma oraz prasę codzienną. W 2008 roku z oferty czytelnii skorzystało 1 148 osób.

Poza działalnością informacyjno-doradczą Ośrodek, w ramach otwartego pośrednictwa pracy, prowadzi **„Sklepik z ofertami”**.

Z usług pośrednictwa korzystają pracodawcy poszukujący pracowników do prac krótkoterminowych czy sezonowych, a także oferujący prace dla studentów i młodzieży uczącej się. Z otwartego pośrednictwa pracy w POWP mogą skorzystać wszyscy zainteresowani mieszkańcy Poznania i powiatu poznańskiego. Młodzieży uczącej się i studentom pracodawcy najczęściej oferują proste prace pomocnicze, prace przy dystrybucji ulotek, promocjach, w małej gastronomii.

**Tabela 22. Działalność „Sklepiku z ofertami” w roku 2008**

| Lp. | Okres    | Liczba ofert pracy<br>ogółem<br>w tym dla<br>studentów<br>i młodzieży | Liczba obsłużonych<br>osób |
|-----|----------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1   | 2007 rok | 10 239                                                                | 12 987                     |
| 2   | 2008 rok | 6 862                                                                 | 9 425                      |

W 2007 roku z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy powstał **Klub Mikroprzedsiębiorców**. Uczestnikami Klubu są osoby, które dzięki bezzwrotnej dotacji przyznanej przez Urząd Pracy założyły własne firmy.

Głównym celem powstania i funkcjonowania Klubu jest doraźna pomoc oferowana młodym przedsiębiorcom w postaci konsultacji specjalistów i doradców, prelekcji, szkoleń oraz warsztatów tematycznie związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. Ideą Klubu Mikroprzedsiębiorców jest również wzajemna współpraca i wymiana doświadczeń jego uczestników.

W minionym roku dla uczestników Klubu Mikroprzedsiębiorców zorganizowano trzy spotkania poświęcone możliwościom pozyskiwania dotacji unijnych dla istniejących firm. Omówione zostały: Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz możliwości, jakie dają programy realizowane z funduszy unijnych skierowane do przedsiębiorców np. szkolenia, kursy, fundusze pożyczkowe. Dla uczestników Klubu przygotowano także czterodniowe szkolenie na temat prowadzenia negocjacji w biznesie.

W dniach 12-14 grudnia odbył się w Poznaniu pierwszy etap cyklu warsztatów dla młodych przedsiębiorców z Polski i Niemiec. Celem spotkania było nawiązanie współpracy pomiędzy właścicielami firm i zapoczątkowanie wspólnych polsko-niemieckich kooperacji.



Uczestnicy warsztatów, podczas spotkania w Poznaniu 12-14 grudnia 2008 roku

Warsztaty zostały zorganizowane przez niemiecką fundację iq consult e.v. oraz Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu. Uczestnicy to młodzi ludzie (w wieku od 22 do 32 lata), którzy założyli własną firmę i są zainteresowani rynkiem polsko-niemieckim.

Szkolenie zostało podzielone na trzy części. Pierwsze dwie części to spotkania narodowe, takie odbyło się właśnie w Poznaniu dla polskiej grupy, a w połowie stycznia odbyło się w Berlinie dla przedsiębiorców niemieckich. Warsztaty narodowe miały służyć wymianie informacji oraz przygotowaniu tematów, które zostaną omówione podczas trzeciego etapu, czyli spotkania polsko-niemieckiego 23-25 stycznia 2009 roku w Genshagen. W poznańskim szkoleniu wzięło udział dziewięciu młodych przedsiębiorców z terenu Poznania i powiatu poznańskiego. Większość z nich otrzymała wsparcie na rozpoczęcie działalności z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego.

## Rozdział IV Działania na rzecz osób niepełnosprawnych

### 1. Bezrobocie osób niepełnosprawnych

W 2008 roku zmniejszyła się o **63** osoby liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, przy czym liczba niepełnosprawnych bezrobotnych spadła o **45** osób, a liczba poszukujących pracy o **18** osób.

Omawiana grupa stanowiła na koniec grudnia 2008 roku **11,8 %** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym **8,8 %** to bezrobotni niepełnosprawni.

Na koniec grudnia 2008 roku zarejestrowane były **236** osoby niepełnosprawne o statusie poszukujących pracy. W stosunku do stanu sprzed roku nastąpił spadek o **18** osób.

W grupie niepełnosprawnych podobnie jak w latach ubiegłych największą część stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – **38,8 %**. Na koniec grudnia 2007 roku osoby te stanowiły **45,7 %**. W grupie tej odnotowano spadek o **6,9** punktu procentowego.

Należy również zasygnalizować wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym (o **0,4** punktu procentowego) policealnym i średnim zawodowym o **0,3** punktu procentowego oraz średnim ogólnokształcącym (o **1,5** punktu procentowego).

Wśród niepełnosprawnych nadal największą grupę stanowiły osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności **78,5 %**. W porównaniu do grudnia 2007 roku w grupie tej nastąpił niewielki spadek (o **1,2** punktu procentowego). Odnotowano natomiast wzrost udziału osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności z **15,0 %** na koniec 2007 roku do **16,3 %** na koniec 2008 roku (wzrost o **1,3** punktu procentowego).

**Tabela 23. Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2007-2008 – ogółem**

| OGÓŁEM                                     |        |      |                              |      |                                   |      |            |      |                            |      |                                   |      |
|--------------------------------------------|--------|------|------------------------------|------|-----------------------------------|------|------------|------|----------------------------|------|-----------------------------------|------|
| 31.12.2007                                 |        |      |                              |      |                                   |      | 31.12.2008 |      |                            |      |                                   |      |
|                                            | Ogółem |      | Bezrobotni i niepełnosprawni |      | Poszukujący pracy niepełnosprawni |      | Ogółem     |      | Bezrobotni niepełnosprawni |      | Poszukujący pracy niepełnosprawni |      |
|                                            |        | %    |                              | %    |                                   | %    |            | %    |                            | %    |                                   | %    |
| <i>Ogółem</i>                              | 1000   | 100  | 746                          | 74,6 | 254                               | 25,4 | 937        | 100  | 701                        | 74,8 | 236                               | 25,2 |
| 2. Struktura wg stopnia niepełnosprawności |        |      |                              |      |                                   |      |            |      |                            |      |                                   |      |
| znaczny                                    | 53     | 5,3  | 6                            | 0,8  | 47                                | 18,5 | 49         | 5,2  | 5                          | 0,7  | 44                                | 18,6 |
| umiarkowany                                | 150    | 15,0 | 65                           | 8,7  | 85                                | 33,5 | 153        | 16,3 | 56                         | 8,0  | 97                                | 41,1 |
| lekki                                      | 797    | 79,7 | 675                          | 90,5 | 122                               | 48,0 | 735        | 78,5 | 640                        | 91,3 | 95                                | 40,3 |
| 3. Struktura wg wykształcenia              |        |      |                              |      |                                   |      |            |      |                            |      |                                   |      |
| wyższe                                     | 64     | 6,4  | 30                           | 4,0  | 34                                | 13,4 | 66         | 7,0  | 36                         | 5,1  | 30                                | 12,7 |
| policealne i średnie zawodowe              | 157    | 15,7 | 105                          | 14,1 | 52                                | 20,5 | 150        | 16   | 98                         | 14,0 | 52                                | 22,0 |
| średnie ogólnokształcące                   | 87     | 8,7  | 63                           | 8,4  | 24                                | 9,4  | 96         | 10,2 | 65                         | 9,3  | 31                                | 13,1 |
| zasadnicze zawodowe                        | 235    | 23,5 | 182                          | 24,4 | 53                                | 20,9 | 262        | 28,0 | 207                        | 29,5 | 55                                | 23,3 |
| gimnazjalne lub niższe                     | 457    | 45,7 | 366                          | 49,1 | 91                                | 35,8 | 363        | 38,8 | 295                        | 42,1 | 68                                | 28,9 |

Źródło: opracowanie własne



**Tabela 24. Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2007-2008 – Poznań**

| MIASTO POZNAŃ                              |        |      |                            |      |                                   |      |            |      |                            |      |                                   |      |
|--------------------------------------------|--------|------|----------------------------|------|-----------------------------------|------|------------|------|----------------------------|------|-----------------------------------|------|
| 31.12.2007                                 |        |      |                            |      |                                   |      | 31.12.2008 |      |                            |      |                                   |      |
|                                            | Ogółem |      | Bezrobotni niepełnosprawni |      | Poszukujący pracy niepełnosprawni |      | Ogółem     |      | Bezrobotni niepełnosprawni |      | Poszukujący pracy niepełnosprawni |      |
|                                            |        | %    |                            | %    |                                   | %    |            | %    |                            | %    |                                   | %    |
| <i>Ogółem</i>                              | 794    | 100  | 590                        | 74,3 | 204                               | 25,7 | 748        | 100  | 566                        | 75,7 | 182                               | 24,3 |
| 2. Struktura wg stopnia niepełnosprawności |        |      |                            |      |                                   |      |            |      |                            |      |                                   |      |
| znaczny                                    | 41     | 5,2  | 5                          | 0,8  | 36                                | 17,6 | 37         | 4,9  | 4                          | 0,7  | 33                                | 18,1 |
| umiarkowany                                | 121    | 15,2 | 45                         | 7,6  | 76                                | 37,3 | 111        | 14,8 | 34                         | 6,0  | 77                                | 42,4 |
| lekki                                      | 632    | 79,6 | 540                        | 91,6 | 92                                | 45,1 | 600        | 80,3 | 528                        | 93,3 | 72                                | 39,5 |
| 3. Struktura wg wykształcenia              |        |      |                            |      |                                   |      |            |      |                            |      |                                   |      |
| wyższe                                     | 51     | 6,4  | 24                         | 4,1  | 27                                | 13,2 | 52         | 7,0  | 29                         | 5,1  | 23                                | 12,6 |
| policealne i średnie zawodowe              | 132    | 16,6 | 87                         | 14,7 | 45                                | 22,1 | 120        | 16,0 | 79                         | 14,0 | 41                                | 22,5 |
| średnie ogólnokształcące                   | 75     | 9,4  | 53                         | 9,0  | 22                                | 10,8 | 81         | 10,8 | 56                         | 10,0 | 25                                | 13,7 |
| zasadnicze zawodowe                        | 184    | 23,2 | 142                        | 24,1 | 42                                | 20,6 | 201        | 26,9 | 159                        | 28,0 | 42                                | 23,1 |
| gimnazjalne lub niższe                     | 352    | 44,4 | 284                        | 48,1 | 68                                | 33,3 | 294        | 39,3 | 243                        | 42,9 | 51                                | 28,1 |

Źródło: opracowanie własne

**Tabela 25. Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w latach 2007 - 2008 - powiat poznański**

| POWIAT POZNAŃSKI                           |        |      |                            |      |                                   |      |            |      |                            |      |                                   |      |
|--------------------------------------------|--------|------|----------------------------|------|-----------------------------------|------|------------|------|----------------------------|------|-----------------------------------|------|
| 31.12.2007                                 |        |      |                            |      |                                   |      | 31.12.2008 |      |                            |      |                                   |      |
|                                            | Ogółem |      | Bezrobotni niepełnosprawni |      | Poszukujący pracy niepełnosprawni |      | Ogółem     |      | Bezrobotni niepełnosprawni |      | Poszukujący pracy niepełnosprawni |      |
|                                            |        | %    |                            | %    |                                   | %    |            | %    |                            | %    |                                   | %    |
| <i>Ogółem</i>                              | 206    | 100  | 156                        | 75,7 | 50                                | 24,3 | 189        | 100  | 135                        | 71,4 | 54                                | 28,6 |
| 2. Struktura wg stopnia niepełnosprawności |        |      |                            |      |                                   |      |            |      |                            |      |                                   |      |
| znaczny                                    | 12     | 5,8  | 1                          | 0,5  | 11                                | 22,0 | 12         | 6,3  | 1                          | 0,7  | 11                                | 20,4 |
| umiarkowany                                | 29     | 14,1 | 20                         | 12,8 | 9                                 | 18,0 | 42         | 22,2 | 22                         | 16,3 | 20                                | 37   |
| lekki                                      | 165    | 80,1 | 135                        | 86,5 | 30                                | 60,0 | 135        | 71,5 | 112                        | 83   | 23                                | 42,6 |
| 3. Struktura wg wykształcenia              |        |      |                            |      |                                   |      |            |      |                            |      |                                   |      |
| wyższe                                     | 13     | 6,3  | 6                          | 3,8  | 7                                 | 14,0 | 14         | 7,4  | 7                          | 5,2  | 7                                 | 13   |
| policealne i średnie zawodowe              | 25     | 12,1 | 18                         | 11,5 | 7                                 | 14,0 | 30         | 15,9 | 19                         | 14,1 | 11                                | 20,4 |
| średnie ogólnokształcące                   | 12     | 5,8  | 10                         | 6,4  | 2                                 | 4,0  | 15         | 7,9  | 9                          | 6,7  | 6                                 | 11,1 |
| zasadnicze zawodowe                        | 51     | 24,8 | 40                         | 25,7 | 11                                | 22,0 | 61         | 32,3 | 48                         | 35,5 | 13                                | 24,1 |
| gimnazjalne lub niższe                     | 105    | 51,0 | 82                         | 52,6 | 23                                | 46,0 | 69         | 36,5 | 52                         | 38,5 | 17                                | 31,4 |

Źródło: opracowanie własne

## 2. Dotacje i refundacje z PFRON.

W minionym roku osoby niepełnosprawne mieszkające na terenie powiatu poznańskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, mogły ubiegać się o dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W ramach tych środków dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **7** osób na łączną kwotę **299.787 PLN**, w tym **5** kobiet i **2** mężczyzn.

Osoby niepełnosprawne, które otrzymały dotację podjęły swoje działalności na terenie następujących gmin powiatu poznańskiego: Kórnik (1), Komorniki (1), Kleszczewo (1), Luboń (1), Puszczykowo (1), Swarzędz (1) i Stęszew (1).

Jedną działalność gospodarczą uruchomiono w handlu: handel odzieżą, pozostałe 6 powstało w sektorze usług: usługi biurowe (2 osoby), transportowe-taxi, masażu i rehabilitacji, projektowanie ogrodów i pielęgnacja terenów zieleni oraz biuro obrotu nieruchomościami.

**Tabela 26. Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek osób wnioskujących**

| Przedział wiekowy       | Liczba osób |
|-------------------------|-------------|
| <b>28 – 38 lat</b>      | <b>3</b>    |
| <b>39 – 49 lat</b>      | <b>3</b>    |
| <b>50 lat i powyżej</b> | <b>1</b>    |

Ponadto w 2008 roku w ramach środków PFRON wypłacono 3 pracodawcom w łącznej kwocie **199.213 PLN** zwrot kosztów wyposażenia 6 stanowisk pracy utworzonych na terenie powiatu poznańskiego dla osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu jako bezrobotne lub poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu.

Utworzone miejsca pracy to stanowiska dla: telemarketerów (2), dozorców (2), kasjera-telefonisty (1) i kierowcy-zaopatrzeniowca (1), natomiast gminy na terenie, których powstały te miejsca pracy to: Mosina, Komorniki, Suchy Las i Swarzędz.

### **3. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych**

#### **➤ Staże**

Jak co roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu włączył się w aktywizację zawodową niepełnosprawnych bezrobotnych absolwentów w ramach programu „JUNIOR”, który współfinansowany jest przez PFRON. W 2008 roku staż odbyły 4 osoby z terenu miasta Poznania, 2 osoby posiadające orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz 2 osoby o lekkim stopniu niepełnosprawności. Jedna osoba otrzymała zatrudnienie w trakcie trwania stażu, a druga bezpośrednio po jego zakończeniu. Efektywność programu wyniosła 50%.

#### **➤ Szkolenia zawodowe**

W minionym roku na szkolenia zawodowe skierowano 71 osób niepełnosprawnych (60 osób zamieszkałych na terenie Poznania i 11 na terenie powiatu poznańskiego), w tym 34 osoby bezrobotne i 37 osoby poszukujące pracy.

Szkolenia 37 osób poszukujących pracy były finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Szkolenia ukończyło 70 osób.

**Tabela 27. Kierunki szkoleń zawodowych ukończony przez osoby niepełnosprawne**

| Lp. | Nazwa szkolenia                                        | Liczba osób | w tym z Poznania |           | w tym z Powiatu |          |
|-----|--------------------------------------------------------|-------------|------------------|-----------|-----------------|----------|
|     |                                                        |             | ogółem           | kobiety   | ogółem          | kobiety  |
| 1   | kurs obsługi komputera od podstaw                      | 32          | 29               | 14        | 3               | 1        |
| 2   | kurs dla kierowców w zakresie przewozu rzeczy/osób     | 3           | 1                | 0         | 2               | 0        |
| 3   | kurs obsługi komputera (pakiet MS Office) zaawansowany | 8           | 5                | 5         | 3               | 2        |
| 4   | kurs biurowo-administracyjny                           | 3           | 3                | 2         | 0               | 0        |
| 5   | kurs dla elektryków                                    | 3           | 3                | 0         | 0               | 0        |
| 6   | kurs operatora obrabiarek CNC                          | 2           | 2                | 0         | 0               | 0        |
| 7   | kurs „własna firma”                                    | 2           | 2                | 0         | 0               | 0        |
| 8   | kurs grafiki komputerowej z elementami reklamy         | 2           | 2                | 1         | 0               | 0        |
| 9   | kurs spawania                                          | 2           | 2                | 0         | 0               | 0        |
| 10  | kurs operatora koparko-ładowarki                       | 1           | 1                | 0         | 0               | 0        |
| 11  | kurs języka angielskiego dla zaawansowanych            | 1           | 1                | 1         | 0               | 0        |
| 12  | kurs florystyczny                                      | 1           | 0                | 0         | 1               | 1        |
| 13  | kurs profesjonalnego sprzątnia                         | 1           | 0                | 0         | 1               | 1        |
| 14  | kurs projektowania ogrodów                             | 1           | 0                | 0         | 1               | 1        |
| 15  | kurs transportu drogowego taxi                         | 1           | 1                | 0         | 0               | 0        |
| 16  | kurs audytora energetycznego                           | 1           | 1                | 1         | 0               | 0        |
| 17  | kurs przyuczający do zawodu sprzedawca-kasjer          | 1           | 1                | 0         | 0               | 0        |
| 18  | kurs obsługi wózków jezdniowych                        | 1           | 1                | 0         | 0               | 0        |
| 19  | kurs magazyniera                                       | 1           | 1                | 0         | 0               | 0        |
| 20  | kurs operatora żurawia samojezdnego                    | 1           | 1                | 0         | 0               | 0        |
| 21  | kurs instalowania i konserwacji systemów alarmowych    | 1           | 1                | 0         | 0               | 0        |
| 22  | kurs samodzielnego księgowego                          | 1           | 1                | 1         | 0               | 0        |
|     | <b>RAZEM</b>                                           | <b>70</b>   | <b>59</b>        | <b>25</b> | <b>11</b>       | <b>6</b> |

Źródło: opracowanie własne

W okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia 12 osób niepełnosprawnych (9 bezrobotnych i 3 poszukujące pracy) podjęło pracę, w tej grupie znalazły się 4 kobiety.

## Rozdział V Dodatkowe formy wsparcia

### 1. Poradnictwo i doradztwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu opiera się głównie na usługach związanych z: udzielaniem informacji o zawodach, możliwościach szkolenia, poradach ułatwiającej wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcia lub zmianę zatrudnienia, badaniach psychologicznych umożliwiających wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub szkolenia.

Dominujące formy pracy z klientami to:

- porady indywidualne – udzielono **5343** indywidualnych porad zawodowych,
- porady w formie grupowej – przeprowadzono porady dla 12 grup, skorzystało 128 osób:
  - warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla absolwentów - 2 grupy,
  - informacja zawodowa – 123 wizyty indywidualne, 12 informacji grupowych, w których uczestniczyło 466 osób,
  - warsztaty dotyczące poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych i przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych – 12 grup – 165 osób.

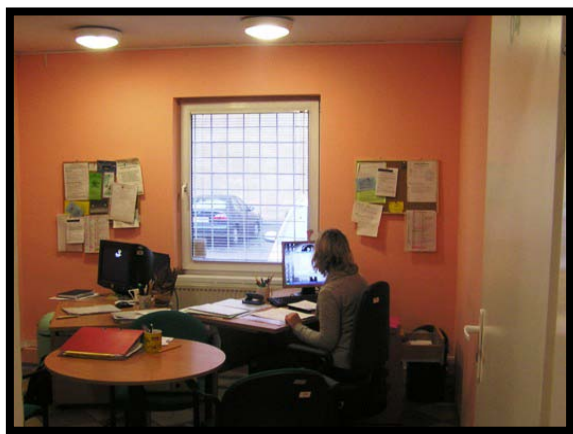
Najczęściej stosowane metody w pracy indywidualnej:

- rozmowa psychologiczna/wywiad i obserwacja,
- określanie predyspozycji osobowościowych do zawodu,
- informowanie o zawodach, szkoleniach, możliwościach przekwalifikowania.

Najczęściej stosowane metody w pracy grupowej:

- nauka poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych,
- metody: „burza mózgów”, dyskusja grupowa, ćwiczenia w podgrupach, ćwiczenia indywidualne,
- metody aktywnego poszukiwania pracy, kontakty z pracodawcą, symulacje rozmów kwalifikacyjnych,
- określanie predyspozycji osobowościowych do zawodu.

W 2008 roku dzięki wdrożeniu standardów usług poradnictwa zawodowego zwiększyła się znacząco liczba doradców i klientów korzystających z tej usługi Urzędu. Modernizacji uległy także warunki pracy doradców zawodowych. Specyfika usług doradztwa zawodowego wymaga zapewnienia klientowi spokoju i stworzenia atmosfery wzajemnego zaufania pomiędzy klientem, a doradcą.



Wyremontowane pomieszczenia pracy doradców zawodowych

## 2. Kluby Pracy

Na terenie działań Urzędu istnieje 5 Klubów Pracy:

- w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu,
- przy Centrum Edukacji i Pracy OHP,
- w Murowanej Goślinie,
- w Czerwonaku,
- w Pobiedziskach.

Klub Pracy oprócz szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych tworzy również dostęp do informacji i elektronicznych baz danych (informacje o zawodach, warunkach pracy, możliwościach podnoszenia kwalifikacji oraz możliwości uczestnictwa w kursach przekwalifikujących zawodowo).

Od lipca 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu zaadaptowano nowe pomieszczenia dla Klubu Pracy. Warunki lokalowe pozwalają prowadzić zajęcia na wysokim poziomie. Do dyspozycji uczestników Klubu są dwie obszerne i klimatyzowane sale wraz z zapleczem socjalnym. Obecne warunki umożliwiają prowadzenie trzytygodniowych kursów jednocześnie dla czterech grup zajęciowych. Udoskonalenie zaplecza lokalowego pozwoliło także na zatrudnienie nowych liderów klubu pracy, dzięki czemu dostosowano się do wymaganych standardów usług.



Korytarz Klubu Pracy oraz stanowisko pracy Lidera Klubu Pracy

W 2008 roku zorganizowano:

- 29 szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla 305 osób,
- 6 zajęć aktywizacyjnych dla 52 osób.

Uczestnicy zajęć mogą liczyć także na wsparcie ze strony Lidera Klubu Pracy podczas konsultacji indywidualnych.



Bogate wyposażenie techniczne sal pozwala urozmaicić zajęcia o możliwość wyświetlania prezentacji multimedialnych, filmów instruktażowych, czy korzystania z kamery przy symulacji rozmów kwalifikacyjnych.



Wyremontowane sale Klubu Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu

Ostatnim elementem wzbogacającym zajęcia w Klubie Pracy było zakupienie notebooków na 28 stanowisk. Stworzyło to możliwość prowadzenia zajęć z wykorzystaniem komputerów w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych czy szukania ofert pracy. Pod koniec 2008 roku, podczas trwania szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, przeprowadzono kurs z podstaw obsługi komputera dla dwóch grup zajęciowych (18 osób).

Podczas szkolenia w Klubie Pracy poruszane są tematy związane z umiejętnością aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, jak również asertywności oraz aspekty komunikacji werbalnej i niewerbalnej. Uczestnicy szkolenia mogą także korzystać z dostępnej na salach literatury fachowej w wyżej wymienionej tematyce oraz spotkać się ze specjalistą ds. doradztwa personalnego oraz wizażystką.

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, podobnie jak w latach ubiegłych, organizował w Klubie Pracy seminarium pt. „Pierwszy krok w biznesie”. Celem szkolenia było ułatwienie podjęcia decyzji o samozatrudnieniu osobom zainteresowanym założeniem własnej działalności gospodarczej. W 2008 roku w seminarium organizowanym dla 25 grup wzięło udział 276 osób. Z tego w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości 140 osób, w Klubie Pracy w Poznaniu 119 osób, w Czerwonaku 8 osób, a w Pobiedziskach 9 osób.

Program seminarium obejmował:

- ❖ formalno - prawne aspekty zakładania firmy,
- ❖ tworzenie biznesplanu,
- ❖ elementy prawa pracy i marketingu,
- ❖ prowadzenie dokumentacji związanej z działalnością firmy,
- ❖ rozliczenia z ZUS.

Wsparciem dla działalności Klubów Pracy są istniejące w powiecie poznańskim Gminne Centra Informacji (GCI), które mieszczą się w Mosinie, w Buku i w Swarzędzu. Klienci GCI mogą skorzystać z informacji o lokalnym rynku pracy, ofertach pracy, możliwościach korzystania z usług pośrednictwa pracy czy poradnictwa zawodowego, a także szkoleń prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu.

Klienci GCI mogą przeglądać najświeższe oferty pracy, uzyskać porady związane z nauką pisania dokumentów aplikacyjnych oraz etapów zakładania własnej firmy oraz korzystać z fachowej literatury. GCI udostępnia swoim klientom informacje na temat aktualnej oferty Powiatowego Urzędu

Pracy w Poznaniu, np. jakie są możliwości skorzystania z porad indywidualnych doradców zawodowych, organizowanego pośrednictwa pracy czy dostępnych szkoleń.

### 3. Świadczenia integracyjne

Osoby długotrwale bezrobotne, będące klientami pomocy społecznej w celu reintegracji zawodowej i społecznej, zgodnie z przepisami ustawy o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. Nr 122, poz. 1143 z późn. zm.), po podpisaniu indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego, mogą uczestniczyć w zajęciach szkoleniowych prowadzonych przez Centrum Integracji Społecznej. Cykl szkolenia, po miesięcznym okresie próbnym, może trwać 11 miesięcy.

W 2008 roku uczestnikowi zajęć w Centrum, przysługiwało świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym okresie uczestnictwa (1 miesiąc). Przez kolejnych 11 miesięcy kierownik Centrum przyznaje świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

Z dniem nabycia prawa do świadczenia integracyjnego powstawał obowiązek ubezpieczenia społecznego osób uczestniczących w zajęciach. Składki emerytalno-rentowe uczestników zajęć w Centrum, opłacał w całości Urząd Pracy ze środków Funduszu Pracy.

W Poznaniu funkcjonują trzy Centra Integracji Społecznej:

- ❖ od grudnia 2004 roku CIS przy Stowarzyszeniu Szkoła „Barki” im. H. Ch. Kofoeda ul. Św. Wincentego 6/9,
- ❖ od marca 2007 roku CIS „Darzybór” przy Stowarzyszeniu „Pogotowie Społeczne” ul. Borówki 4,
- ❖ od lipca 2008 roku CIS Piątkowo, przy Stowarzyszeniu „ETAP”, os. Jana III Sobieskiego 105.

Wypłacone przez Centrum świadczenia reintegracyjne podlegają refundacji ze środków Funduszu Pracy. Na tę formę pomocy przeznaczono w 2008 r. środki w wysokości **553.216 zł**.

### 4. Dodatki aktywizacyjne

Świadczenie to w 2008 roku przysługiwało bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku jeżeli:

- ❖ podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy – w wyniku skierowania przez urząd pracy i otrzymywał wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub
- ❖ z własnej inicjatywy podjął zatrudnienia lub inną pracę zarobkową.

Wysokość dodatku wynosi do **50 %** zasiłku. W 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu wydano 958 decyzji w sprawie dodatków aktywizacyjnych na łączną kwotę w wysokości **503.598 zł**.

### 5. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Na wniosek osoby bezrobotnej do 25 roku życia, będącej jednocześnie osobą bez kwalifikacji zawodowych, która w okresie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania podjęła dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów niestacjonarnych, w roku 2008 przyznawało się stypendium w wysokości **50 %** kwoty zasiłku, przez okres 12 miesięcy.



Stypendium przysługiwało pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. W 2008 roku ze stypendium dla osób kontynuujących naukę skorzystało **2** osoby bezrobotne. W związku z tym wydatkowano środki w wysokości 6.604 zł.

#### **6. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną**

Osobom bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko do lat 7 można było w 2008 roku (zgodnie z art. 61 wówczas obowiązującej ustawy) zrefundować poniesione koszty opieki nad dzieckiem w wysokości do **50 %** zasiłku dla bezrobotnych. Taka refundacja miała miejsce, jeśli bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zawodową lub został skierowany przez Urząd na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie, pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. W 2008 roku na w/w wsparcie wydatkowano 5.700 zł.

#### **7. Refundacja kosztów dojazdu**

W minionym roku Urząd mógł zwrócić bezrobotnemu koszt przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu, jeśli bezrobotny dojeżdżał do: miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, miejsca odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego. W 2008 roku na refundację wydano 154.894 zł.

**Rozdział VI Struktura wydatków Funduszu Pracy i promocja Urzędu****Tabela 28. Struktura wydatków Funduszu Pracy**

| Lp. | Wyszczególnienie                                 | Wykonanie 12 miesięcy w tys. zł | % wydatków    |
|-----|--------------------------------------------------|---------------------------------|---------------|
| I   | <b>Wydatki obligatoryjne</b>                     | 15 110,50                       | 45,42         |
| 1   | Zasiłki dla bezrobotnych                         | 11 158,10                       | 33,54         |
| 2   | Zasiłki i świadczenia przedemerytalne            | 10,00                           | 0,03          |
| 3   | Świadczenia integracyjne                         | 553,20                          | 1,66          |
| 4   | Świadczenia ZUS                                  | 2 879,00                        | 8,66          |
| 5   | Dodatki aktywizacyjne                            | 503,60                          | 1,51          |
| 6   | Indywidualne stypendia na kontynuację nauki      | 6,60                            | 0,02          |
| II  | <b>Pozostałe wydatki</b>                         | 2 395,70                        | 7,20          |
| III | <b>Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu</b> | 15 763,80                       | 47,38         |
| 1   | Prace interwencyjne                              | 181,50                          | 0,54          |
| 1   | Roboty publiczne                                 | 329,20                          | 0,99          |
| 3   | Stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne   | 5 417,70                        | 16,28         |
| 4   | Szkolenia                                        | 2 399,00                        | 7,22          |
| 5   | Studia podyplomowe                               | 23,40                           | 0,07          |
| 6   | Przygotowanie zawodowe                           | 680,50                          | 2,04          |
| 7   | Środki na podjęcie działalności gospodarczej     | 6 131,60                        | 18,43         |
| 8   | Wyposażenie stanowiska pracy                     | 179,30                          | 0,54          |
| 9   | Dojazdy                                          | 119,60                          | 0,36          |
| 10  | Badania lekarskie                                | 163,50                          | 0,49          |
| 11  | Opieka nad osobą zależną                         | 5,70                            | 0,02          |
| 12  | Refundacja składki ZUS                           | 19,00                           | 0,06          |
| 13  | Prace społecznie użyteczne                       | 113,80                          | 0,34          |
|     | <b>Razem I-III</b>                               | <b>33 270,00</b>                | <b>100,00</b> |

W tym roku po raz kolejny zwiększył się udział środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu względem wydatków obligatoryjnych. W 2007 roku na wydatki obligatoryjne przeznaczono 60,28%, a rok później już tylko 45,42% wszystkich wydatków z Funduszu Pracy. Z kolei w porównaniu z rokiem poprzednim o 12,8% wzrosły wydatki przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w 2007 34,64%, a w 2008 roku 47,38%).

Wśród wydatków obligatoryjnych znacząco zmniejszył się procent środków przekazywanych na zasiłki dla bezrobotnych, w 2007 roku było to 44,25 %, a w 2008 ponad 10% mniej – 33,54%. Z kolei przez ostatni rok wzrosła liczba wypłacanych dodatków aktywizacyjnych. W roku 2007 kwota przeznaczona na tę formę wynosiła 376,046 zł, a w 2008 już 503, 600 zł.

Znacząca zmiana w wydatkach na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu dotyczy środków przeznaczanych na wsparcie podejmowania przez osoby bezrobotne własnej działalności gospodarczej. W 2007 roku na ten cel przeznaczono kwotę 5 702 381 zł, co stanowiło 13,53% wydatków. W 2008 roku na ten sam cel przeznaczono ponad 400 tys. zł. więcej, bowiem aż 6 131,60, co stanowi ponad 18% wszystkich wydatków na aktywne formy walki z bezrobociem.

## **Rozdział VII Partnerstwo i współpraca z instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi**

W tym rozdziale przedstawione zostały projekty realizowane w partnerstwie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz we współpracy z organizacjami pozarządowymi. Urząd pracując na rzecz klientów, włączył się w działania prowadzone przez inne instytucje lokalne i w 2008 roku współpracował przy realizacji kilku projektów partnerskich:

### **1. Projekt „POMOC - AKTYWIZACJA – WSPARCIE”**

Okres realizacji **od 01.05.2008 r. do 31.12.2008 r.** Liderem projektu jest Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Poznaniu.

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 7.1.1 PO KL. Jego celem nadrzędnym jest poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. **Cele szczegółowe:** 1. wzrost umiejętności w zakresie pełnienia ról społecznych, 2. rozwój postawy samodzielności, 3. wzrost kompetencji i kwalifikacji zawodowych uczestników projektu. **Adresatami** projektu są osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w tym m.in. osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu. W roku 2008 udział w projekcie rozpoczęły **203** osoby figurujące w rejestrze Urzędu.

### **2. Projekt „POTRZEBY KADROWE PRZEDSIĘBIORCÓW AGLOMERACJI POZNAŃSKIEJ NA TLE KIERUNKÓW SPOŁECZNO – GOSPODARCZEGO ROZWOJU REGIONU – DIAGNOZA, PROGNOZA, MONITORING”**

Okres realizacji **od 01.10.2008 r. do 30.09.2011 r.** Liderem projektu jest Urząd Miasta Poznania.

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL

**Celem** projektu jest dostarczenie rzetelnych informacji służących dostosowaniu kwalifikacji i umiejętności pracobiorców do aktualnych i prognozowanych potrzeb gospodarki aglomeracji poznańskiej poprzez wsparcie działań służących reorientacji systemu kształcenia i szkoleń. Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w ramach projektu wspiera Lidera m.in. w zakresie:

- koordynowania, ustalania i realizacji działań zgodnie z harmonogramem,
- współuczestniczenia w organizacji badań i analiz oraz konferencji i spotkań roboczych,
- monitorowania przebiegu realizacji projektu,
- promowaniu projektu.

### **3. Projekt „POZNAŃSKA MŁODZIEŻ NA RYNKU PRACY – KOMPLEKSOWE WSPARCIE USŁUG EDUKACYJNYCH SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH W POZNANIU”**

Okres realizacji **od 01.08.2008 r. do 31.07.2010 r.** Liderem projektu jest Urząd Miasta Poznania.

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 9.1.2 PO KL

**Celem** projektu jest wzrost stopnia udziału wykształconej młodzieży poznańskich szkół ponadgimnazjalnych w procesie rozwoju społeczno – ekonomicznego miasta Poznania. Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w ramach projektu wspiera Lidera m.in. w zakresie:

- współpracy merytorycznej przy realizacji projektu,
- działań informujących o aktualnej sytuacji na rynku pracy,
- udzielania przez doradcę zawodowego PUP porad grupowych oraz informacji o usługach oferowanych przez Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości.

4. **Projekt „ZACZNIŃ JAK BILL GATES – OD POMYSŁU NA WŁASNĄ FIRME – PODWYŻSZENIE KWALIFIKACJI W ZAKRESIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SŁUCHACZY SZKÓŁ DLA DOROSŁYCH ZESPOŁU SZKÓŁ HANDLOWYCH W POZNANIU”** – realizacja projektu Zespół Szkół Handlowych w Poznaniu.

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Priorytet IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach. Pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu przeprowadził zajęcia w ramach modułu Analiza potrzeb rynku pracy dla 4 grup dorosłych słuchaczy Zespołu Szkół Handlowych w Poznaniu.

5. **Projekt „MÓJ PIERWSZY BIZNES”** - realizacja projektu Zespół Szkół Handlowych w Poznaniu.

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Cel projektu to podniesienie atrakcyjności przyszłych absolwentów na rynku pracy poprzez wyposażenie w niezbędną wiedzę i umiejętności praktyczne umożliwiające zdobycie kwalifikacji zawodowych, w przyszłości skutkujących wzmocnieniem zdolności do zatrudnienia lub założeniem własnej firmy.

W ramach projektu pracownicy Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości w Poznaniu przeprowadzili zajęcia warsztatowe dla uczniów klas II i III technikum pt.: „Założenie własnej firmy”.

Poza realizacją projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu kontynuuje współpracę z Urzędem Miasta Poznania w ramach projektu **„REINTEGRACJA SPOŁECZNO – ZAWODOWA OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM W POZNANIU”** skierowanego m. in. do klientów Urzędu, którzy pozostają w ewidencji powyżej 12 miesięcy. Skorzystała z niego **154** osoby bezrobotne.

Okres realizacji **od 1.01.2008 r. do 30.06.2009 r.**

Liderem Projektu jest Urząd Miasta Poznania, a partnerami - Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, Ośrodek Dla Bezdomnych nr 1 w Poznaniu, Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie, Wielkopolskie Centrum Pomocy Bliźniemu Monar-Markot, Stowarzyszenie „Pogotowie Społeczne”. Projekt jest kontynuacją działania współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Celem** projektu jest wsparcie osób potrzebujących w odnalezieniu się na otwartym rynku pracy i podjęciu zatrudnienia. **Formy wsparcia:** doradztwo zawodowe, prawne, pomoc psychologiczna, pośrednictwo pracy oraz treningi i warsztaty interpersonalne.

W ramach współdziałania z organizacjami pozarządowymi Urząd podpisał porozumienie z **Fundacją Własności Prywatnej „Sami Sobie”**, która zorganizowała następujące szkolenia:

1. Szkolenie z zakresu podstaw rachunkowości:
  - 35 godzin lekcyjnych
  - 1 grupa 20 osobowa
2. Szkolenie z obsługi komputera:
  - Kurs podstawowy: 32 godziny dla 2 grup 20 osobowych
  - Kurs doskonalący: 32 godziny dla 2 grup 20 osobowych

## **Rozdział VIII Dodatkowe inicjatywy i promocja usług Urzędu**

### **1. Raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i powiatu poznańskiego z roku szkolnego 2006/2007**

Specjaliści Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu przygotowali po raz kolejny raport o sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Publikacja ta zawiera dane dotyczące uczniów kończących różnego typu szkoły, przedstawia ich sytuację na lokalnym rynku pracy, możliwości ich aktywizacji oraz zatrudnienia. Z raportu można wyczytać jakie są perspektywy rozwoju przedsiębiorczości wśród tej młodzieży oraz jakie istnieją dla niej szanse na podnoszenie i zdobywanie nowych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

Raport zawsze cieszy się sporym zainteresowaniem, zarówno samych zainteresowanych, czyli uczniów i ich rodziców, jak również przedstawicieli lokalnych środków społecznego przekazu. W dniu jego publikacji organizowana jest konferencja prasowa, służąca rozpropagowaniu informacji o ukazaniu się kolejnego raportu, dodatkowo można go w formie elektronicznej pobrać ze strony Powiatowego Urzędu Pracy: [www.pup.poznan.pl](http://www.pup.poznan.pl), strony Starostwa Powiatowego [www.powiat.poznan.pl](http://www.powiat.poznan.pl) oraz z witryny Urzędu Miasta Poznania [www.um.poznan.pl](http://www.um.poznan.pl).

### **2. Spotkania informacyjne**

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu o usługach oferowanych przez Urząd informują także podczas spotkań organizowanych poza Urzędem. Z punktu widzenia efektywności działań, bardzo istotną rolę odgrywa informowanie potencjalnych klientów w kontakcie bezpośrednim. Daje to możliwość kompetentnego i pełnego udzielenia informacji, a także jest dla pracowników źródłem nieocenionej wiedzy, chociażby na temat potrzeb czy oczekiwań społecznych w stosunku do działań urzędów pracy.

- Zorganizowano na terenie PUP spotkania z uczniami uczęszczającymi do szkół:
  - Zespół Szkół Zawodowych nr 2 – kwiecień 2008,
  - Zespół Szkół Specjalnych nr 20 w Poznaniu – grudzień 2008.
- Na zaproszenie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych wygłoszono prelekcje dla uczniów i rodziców, w następujących placówkach:
  - Zespół Szkół Zawodowych nr 2 w Poznaniu – styczeń 2008,
  - Zespół Szkół Samochodowych i Liceum Profilowane nr 9 w Poznaniu – kwiecień 2008,
  - Dom Opiekuńczo-Wychowawczy dla Dziewcząt im. Bł. M. Karłowskiej w Poznaniu – grudzień 2008.

### **3. Targi Pracy**

Przedstawiciele Urzędu byli uczestnikami wielu Targów Pracy. Ta forma promocji oparta jest na informowaniu o działaniach i usługach urzędu. Osoby bezpośrednio zainteresowane, które z własnej woli zdecydowały się na odwiedzenie imprezy targowej korzystały z tej informacji.

- XII Targi Edukacyjne w Poznaniu „Edukacja dla Zrównoważonego Rozwoju” – luty 2008,
- Targi Pracy i Edukacji – marzec 2008,
- Targi Pracy Politechniki Poznańskiej – marzec 2008,
- Targi Pracy i Wolontariatu Organizacji Pozarządowych w WUP – maj 2008,

- III Targi Pracy Ochotniczych Hufców Pracy „Twoja kariera w Twoich rękach” – maj 2008,
- Europejskie Targi Pracy, organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy – październik 2008,
- VI Targi Pracy AWF organizowane przez Biuro Karier i Promocji AWF, hasło: „Twój start w Twoich rękach” – listopad 2008,
- Targi Pracy OHP – listopad 2008,
- Targi Pracy organizowane przez Wyższą Szkołę Edukacji i Terapii, które skierowane były do studentów i absolwentów – grudzień 2008.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu uczestniczyli także w V edycji cyklu spotkań dla studentów uczelni technicznych organizowanych przez NOT. Temat zeszłorocznego spotkania brzmiał: „Bezpieczne praktyki i Bezpieczne Środowisko 2008”. Przeprowadzono cykl wykładów dotyczących usług rynku pracy.

O usługach Urzędu informowano także podczas Dni Otwartych w OHP organizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Poznaniu. W czasie konferencji w ramach projektu „Gotowi do pracy - wsparcie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia”, której organizatorem było WYG Internacjonale Katowice. PUP uczestniczył również w organizowanej przez Urząd Miasta konferencji „Działania systemowe na rzecz dzieci ulicy”.

#### **4. Promocja przedsiębiorczości**

Zewnętrzne działania POWP w 2008 roku:

- Przeprowadzenie zajęć w ramach warsztatów organizowanych przez Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży, przedstawienie prezentacji „Krok po kroku do własnej firmy”, „Jak urząd pomaga rozpocząć działalność gospodarczą” oraz zapoznanie słuchaczy z zakresem usług świadczonych przez POWP,
- Udział w konferencji „Twoje życie, twoja kariera w Polsce” na zaproszenie Zespołu Szkół Mechanicznych im. Komisji Edukacji Narodowej w Poznaniu, spotkanie z młodzieżą i przedstawienie prezentacji: „Jak urząd pomaga rozpocząć działalność gospodarczą”, „Krok po kroku do własnej firmy” oraz prezentacja usług POWP,
- Udział w akcji „Drogowskazy kariery” organizowanej przez Niezależne Zrzeszenie Studentów UAM, spotkanie ze studentami i przedstawienie prezentacji: „Sporządzenie biznes planu” oraz „Krok po kroku do własnej firmy”,
- Udział w spotkaniu informacyjnym ze słuchaczami Szkoły Policealnej Nr 1 w Poznaniu i pokaz prezentacji: „Jak urząd pomaga rozpocząć działalność gospodarczą”,
- Udział w spotkaniu ze studentami, w ramach realizowanego projektu: „Studiuś świadomie”, tematyka: sytuacja na rynku pracy, oferta Ośrodka, krok po kroku do własnej firmy
- Przeprowadzenie szkolenia dla 12 grup uczniów z techników z Zespołu Szkół Handlowych w Poznaniu. Tematyka dotyczyła: działalności gospodarczej, biznes planu i założenia własnej firmy krok po kroku. Szkolenie zorganizowano w ramach projektu EFS „Mój pierwszy biznes”.

## **Zakończenie**

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w 2009 roku nadal będą koncentrować się na udoskonalaniu usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych oraz na dalszej współpracy z pracodawcami w celu pozyskania jak największej liczby ofert pracy. Zapewne praca w rozpoczętym już roku w dość dużym stopniu zdeterminowana zostanie przez skutki kryzysu gospodarczego. Będą one miały znaczący wpływ na rynek pracy. Już początek roku daje podstawy by prognozować duże zmiany w stosunku do lat ubiegłych. Praca Urzędu będzie zatem skoncentrowana na sprawnej obsłudze zwiększającej się liczby klientów.

W 2008 roku Urząd poświęcał dużo uwagi osobom długotrwale bezrobotnym i młodym do 25 roku życia, co zaowocował spadkiem osób zarejestrowanych w tych grupach. Działania w tym kierunku będą kontynuowane także w 2009 roku.

Duże znaczenie będzie miało wejście w życie, z dniem 1 lutego 2009 roku, nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zmiany prawne wymuszają pewne modyfikacje w dotychczasowym stylu działania oraz wprowadzenie nowych form pracy takich jak: tworzenie indywidualnych planów działania dla osób bezrobotnych, programów specjalnych czy projektów pilotażowych.

### **Główne cele dalszego działania:**

- Upowszechnianie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego na terenie działania Urzędu,
- Kontynuowanie dotychczasowej współpracy z pracodawcami oraz poszukiwanie nowych dróg komunikacji i zdobywania ofert pracy,
- Tworzenie projektów wspomagających powrót na rynek pracy osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem,
- Rozszerzanie dla bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji zawodowych pomocy w uzyskaniu uprawnień zawodowych poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,
- Wspieranie przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych, głównie poprzez szkolenia i udzielanie pomocy finansowej na rozpoczęcie własnego biznesu,
- Rozwój oferty usług Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości dla osób planujących rozpoczęcie własnej działalności, zintensyfikowania działań Klubu Mikroprzedsiębiorców, działającego przy POWP,
- Pozyskiwanie środków finansowych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- Ukierunkowane informowanie o usługach świadczonych przez Urząd i działaniach przez niego podejmowanych.