

Działanie 5.1.1.

Budowa, remonty i modernizacje budynków oświatowych i sportowych obiektów przyszkolnych

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest budowa, rozbudowa, modernizacja powiatowych obiektów oświatowych i sportowych oraz towarzyszącej im infrastruktury technicznej w celu zagwarantowania dzieciom i młodzieży odpowiednich warunków do nauki i rozwoju fizycznego.

W ramach działania założono realizację następujących inwestycji:

1. Modernizacja pomieszczeń szkoły i internatu Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego dla Dzieci Niewidomych w Owińskach - opracowanie, w uzgodnieniu z konserwatorem zabytków, projektów aranżacji wnętrz uwzględniających zabytkowy charakter budynku i pełnioną obecnie funkcję, renowacja elewacji obiektu, modernizacja dachów oraz odwodnienia,
2. Kompleksowa modernizacja internatu w Mosinie, dla potrzeb uczniów Zespołu Szkół w Mosinie oraz osób z niepełnosprawnością intelektualną, ze Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Mosinie,
3. Modernizacja pomieszczeń budynku głównego, baraku oraz dachu sali gimnastycznej przy Zespole Szkół w Kórniku,
4. Budowa centrum kształcenia praktycznego i ustawicznego oraz budowa sali sportowej przy Zespole Szkół nr 1 w Swarzędzu,
5. Modernizacja dachu budynku szkoły w Zespole Szkół nr 2 w Swarzędzu oraz w SOSW w Mosinie,
6. Przebudowa stołówki w Liceum Ogólnokształcącym w Puszczykowie, z przystosowaniem pomieszczeń dla potrzeb poradni Psychologiczno - Pedagogicznej,
7. Modernizacja wnętrza budynku dydaktycznego i pomieszczeń stołówki w Zespole Szkół w Mosinie,
8. Rozbudowa szkoły w Murowanej Goślinie oraz budowa sali gimnastycznej w ramach Programu Rozwoju Bazy Obiektów Sportowych Województwa Wielkopolskiego obejmującą lata 2011-2014,
9. Rewitalizacja i unowocześnienie otwartej bazy sportowej przy Liceum Ogólnokształcącym w Puszczykowie (budowa boiska lekkoatletycznego w ramach „Programu Rozwoju Bazy Obiektów Sportowych Województwa Wielkopolskiego obejmującą lata 2011-2014”),
10. Modernizacja budynku internatu w Puszczykowie m.in. dla potrzeb dzieci niepełnosprawnych Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Mosinie
11. Budowa Parku Orientacji Przestrzennej (Ogrodu Zmysłów) przy Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym dla Dzieci Niewidomych w Owińskach. W ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013, złożono projekt „Stworzenie otwartej strefy rekreacji dziecięcej na potrzeby uczniów SOSW dla Dzieci Niewidomych w Owińskach oraz mieszkańców Powiatu Poznańskiego”, który po otrzymaniu dofinansowania, jest obecnie realizowany,
12. Utworzenie stałej ekspozycji wystawienniczej „muzeum” m. in. map tyflogicznych i innych zabytkowych eksponatów (dawnych pomocy dydaktycznych dla uczniów niewidomych) w SOSW w Owińskach. W ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013, złożono projekt „Renowacja i konserwacja zbiorów tyflogicznych SOSW dla Dzieci Niewidomych w Owińskach

celem utworzenia stałej ekspozycji wystawienniczej”, którego realizacja zakończyła się w czwartym kwartale 2011 r.

13. Przegląd placówek: stan boisk zewnętrznych i wyposażenia sportowego, chodników zieleni na terenach posesji.

14. określenie potrzeb i planu remontów i inwestycji, realizacja zadań.

2. Realizator działania

- Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu,
- Powiatowy Konserwator Zabytków,
- Wydział Tworzenia i Realizacji Projektów.

3. Realizacja działania

Przebieg realizacji poszczególnych inwestycji w podziale na lata przedstawiają tabele 1-8

Tab. 1. Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy dla Dzieci Niewidomych w Owińskach

Inwestycje i remonty	Termin realizacji
Termomodernizacja wraz z remontem skrzydła gimnazjum, dostawą i montażem dźwigu osobowego	2005-2006
Remont dachów (budynek główny, internat)	2008
Renowacja elewacji budynku szkoły	2009-2010
Adaptacja pomieszczeń dla potrzeb ekspozycji zbiorów tyfologicznych wraz z wejściem głównym, celem utworzenia stałej ekspozycji wystawienniczej. Realizacja projektu „Renowacja i konserwacja zbiorów tyfologicznych SOSW dla Dzieci niewidomych w Owińskach celem utworzenia stałej ekspozycji wystawienniczej”. Okres realizacji od 2010 do 2011r.	2010-2011
Rewaloryzacja kompleksu parkowego (parku pocysterskiego) w realizacji projektu pn. „Stworzenie otwartej strefy rekreacji dziecięcej na potrzeby uczniów OSW dla Dzieci Niewidomych w Owińskach oraz mieszkańców Powiatu Poznańskiego” wraz z pracami towarzyszącymi.	2010-2012*
Boisko wielofunkcyjne, bieżnia i rozbieg do skoku w dal i wzwyż wraz z trybunami, zrealizowane w ramach programu <i>Promocja zdrowia poprzez sport - zespół przyszkolnych otwartych boisk wielofunkcyjnych</i>	2011
Remont budynków mieszkalnych nr 7 i 11 - etap I (dachy)	2011
Remont klatki schodowej budynku mieszkalnego nr 7	2012*
Przebudowa budynku magazynowo-gospodarczego	2012-2013*

Źródło: Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu

* - wykazane środki stanowią kwoty szacunkowe (realizacja zadań w toku lub jeszcze nie rozpoczęta).

Tab. 2. Modernizacja pomieszczeń budynku głównego, baraku oraz dachu sali gimnastycznej Zespołu Szkół w Kórniku

Inwestycje i remonty	Termin realizacji
Termomodernizacja	2005
Remont stropu nad parterem w budynku szkoły	2007
Remont klatki schodowej	2008
Remont sali gimnastycznej	2010
Izolacja przeciwwilgociowa ścian budynku wraz z drenażem opaskowym	2012*
Modernizacja pomieszczeń budynku głównego, baraku oraz dachu sali gimnastycznej	2013*

Źródło: Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu

* - wykazane środki stanowią kwoty szacunkowe (realizacja zadań w toku lub jeszcze nie rozpoczęta).

Tab. 3. Modernizacja wnętrza budynku dydaktycznego i pomieszczeń stołówki w Zespole Szkół w Mosinie oraz kompleksowa modernizacja internatu w Mosinie

Inwestycje i remonty	Termin realizacji
Termomodernizacja	2005-2006
Moje boisko - ORLIK 2012	2009
Dwa boiska wielofunkcyjne i bieżnia wraz z oświetleniem i monitoringiem, zrealizowane w ramach programu <i>Promocja zdrowia poprzez sport - zespół przyszkolnych otwartych boisk wielofunkcyjnych</i>	2009-2011
Zagospodarowanie terenu przy boisku wielofunkcyjnym i zapleczu sanitarnym boiska ORLIK	2011
Przebudowa internatu	2012-2014*
Modernizacja wnętrza budynku dydaktycznego i pomieszczeń stołówki	2013*

Źródło: Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu

* - wykazane środki stanowią kwoty szacunkowe (realizacja zadań w toku lub jeszcze nie rozpoczęta).

Tab. 4. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Mosinie,

Inwestycje i remonty	Termin realizacji
Termomodernizacja	2005-2006
Boisko wielofunkcyjne wraz z oświetleniem i monitoringiem, zrealizowane w ramach programu <i>Promocja zdrowia poprzez sport - zespół przyszkolnych otwartych boisk wielofunkcyjnych</i>	2009-2011
Zagospodarowanie terenu Ośrodka	2011
Modernizacja dachu	2013*

Źródło: Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu

* - wykazane środki stanowią kwoty szacunkowe (realizacja zadań w toku lub jeszcze nie rozpoczęta).

Tab. 5. Modernizacja dachu budynku w Zespole Szkół nr 2 w Swarzędzu oraz w SOSW w Mosinie

Inwestycje i remonty	Termin realizacji
Termomodernizacja budynku szkoły i sali gimnastycznej	2005-2006
Remont wnętrza	2007-2008
Siłownia zewnętrzna	2011
Modernizacja dachu budynku szkoły	2012*

Źródło: Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu

* - wykazane środki stanowią kwoty szacunkowe (realizacja zadań w toku lub jeszcze nie rozpoczęta).

Tab. 6. Budowa sali sportowej oraz centrum kształcenia praktycznego i ustawicznego przy ZS nr 1w Swarzędzu

Inwestycje i remonty	Termin realizacji
Budowa hali sportowej z zapleczem socjalnym i boiskami zewnętrznymi, siłownią i pracownią gastronomiczną wraz z wyposażeniem i montażem windy osobowej.	2005-2006
Remont dachu na prawym i lewym skrzydle budynku szkoły	2011
Naprawa schodów zewnętrznych i wymiana stolarki okiennej w budynku szkoły	2011
Budowa Centrum Kształcenia Praktycznego	2013-2016*

Źródło: Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu

* - wykazane środki stanowią kwoty szacunkowe (realizacja zadań w toku lub jeszcze nie rozpoczęta).

Tab. 7. Przebudowa stołówki LO w Puszczykowie, z przystosowaniem pomieszczeń dla poradni Psychologiczno-Pedagogicznej; przebudowa stołówki LO w Puszczykowie, z przystosowaniem pomieszczeń dla poradni Psychologiczno-Pedagogicznej; rewitalizacja i unowocześnienie otwartej bazy sportowej przy LO w Puszczykowie

Inwestycje i remonty	Termin realizacji
Termomodernizacja budynków szkoły, sali gimnastycznej, internatu i stołówki	2005
Przyłącza wody i kanalizacji sanitarnej do obiektu	2007
Remont pomieszczeń sali gimnastycznej wraz z zapleczem sanitarnym i łącznikiem	2008
Remont budynku szkoły	2009-2010
Kompleks sportowy <i>Moje boisko - ORLIK 2012</i>	2009
Plac zabaw wraz z oświetleniem i monitoringiem, zrealizowany w ramach programu <i>Promocja zdrowia poprzez sport - zespół przyszkolnych otwartych boisk wielofunkcyjnych</i>	2009-2011
Modernizacja Internatu w Puszczykowie wraz z przystosowaniem dla potrzeb uczniów niepełnosprawnych	2010-2011
Budowa boiska lekkoatletycznego	2012*
Przebudowa stołówki Liceum wraz z przebudową piwnic	2012-2013*

Źródło: Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu

* - wykazane środki stanowią kwoty szacunkowe (realizacja zadań w toku lub jeszcze nie rozpoczęta).

Tab. 8. Rozbudowa szkoły oraz budowa sali gimnastycznej w Murowanej Goślinie

Inwestycje i remonty	Termin realizacji
Termomodernizacja	2005-2006
Boisko wielofunkcyjne wraz z oświetleniem i monitoringiem, zrealizowane w ramach programu <i>Promocja zdrowia poprzez sport - zespół przyszkolnych otwartych boisk wielofunkcyjnych</i>	2009-2011
Uporządkowanie i ogrodzenie terenu	2011
Modernizacja obiektu podnosząca standard budynku	2012*
Rozbudowa Szkoły w Murowanej Goślinie	2012-2013*

Źródło: Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu

* - wykazane środki stanowią kwoty szacunkowe (realizacja zadań w toku lub jeszcze nie rozpoczęta).

Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu na bieżąco realizuje działania w zakresie przeglądu placówek oświatowych i wychowawczych: stan boisk zewnętrznych i wyposażenia sportowego, chodników zieleni na terenach posesji. Opracowywane są również projekty planów w zakresie zadań inwestycyjnych, gdzie określone są potrzeby remontowe i inwestycyjne.

Zrealizowane działania niezapisane w strategii rozwoju Powiatu Poznańskiego.

Powiat Poznański oprócz zadań zapisanych w strategii wykonał także prace budowlano-modernizacyjne na obiektach nie ujętych w strategii rozwoju Powiatu Poznańskiego.

Tab. 9. Zespół Szkół w Bolechowie

Inwestycje i remonty	Termin realizacji
Termomodernizacja budynku szkoły i sali gimnastycznej	2005
Instalacja zimnej wody w budynku szkoły, remont pomieszczeń sanitarnych przy sali gimnastycznej	2006
Remont wnętrza oraz wejścia głównego do budynku szkoły	2009-2010
Boisko wielofunkcyjne wraz z trybunami i siłownią zewnętrzną, oświetleniem i monitoringiem, zrealizowane w ramach programu <i>Promocja zdrowia poprzez sport - zespół przyszkolnych otwartych boisk wielofunkcyjnych</i>	2009-2011
Roboty budowlane, sanitarne i elektryczne pomieszczeń piwnicznych na potrzeby edukacyjne	2011

Źródło: Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu

Tab. 10. Zespół Szkół w Rokietnicy

Inwestycje i remonty	Termin realizacji
Termomodernizacja budynków szkoły, sali gimnastycznej, internatu i stołówki	2005-2006
Boisko wielofunkcyjne wraz z oświetleniem i monitoringiem, zrealizowane w ramach programu <i>Promocja zdrowia poprzez sport - zespół przyszkolnych otwartych boisk wielofunkcyjnych</i>	2009-2011

Źródło: Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu

Tab. 11. Zespół Szkół w Rokietnicy (Szkoła w Poznaniu przy ul. Rubież 20)

Inwestycje i remonty	Termin realizacji
Termomodernizacja	2005-2006
Remont dachu	2008
Boisko wielofunkcyjne wraz z oświetleniem i monitoringiem, zrealizowane w ramach programu <i>Promocja zdrowia poprzez sport - zespół przyszkolnych otwartych boisk wielofunkcyjnych</i>	2009

Źródło: Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu

4. Źródła i nakłady finansowe

- Środki Powiatu Poznańskiego
- Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej
- Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Poznaniu
- Ministerstwo Sportu i Turystyki
- Samorząd Województwa Wielkopolskiego
- Fundusz Rozwoju Kultury Fizycznej
- Mechanizm Finansowy Europejskiego Obszaru Gospodarczego
- Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego w Ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013

W latach 2005-2012 na realizację działania wydane zostało 71 323 200 zł¹.

¹ kwota przybliżona, wybrane inwestycje w trakcie realizacji

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Działanie zakłada wykonanie szeregu prac remontowych, budowlanych i modernizacyjnych na konkretnych, wskazanych powyżej obiektach dydaktycznych i sportowych, znajdujących się na terenie powiatu poznańskiego. Szczegółowy wykaz efektów realizacji poszczególnej inwestycji znajduje się w tabelarycznym zestawieniu w pkt. 2.

Najważniejsze efekty, wspólne dla wszystkich zrealizowanych inwestycji to:

- Rozbudowa bazy edukacyjnej i towarzyszącej jej infrastruktury sportowej.
- Poprawa stanu budynków pod względem technicznym.
- W przypadku prac termomodernizacyjnych - oszczędność energii cieplnej, zmniejszenie emisji zanieczyszczeń, obniżenie kosztów utrzymania obiektów,
- Utrzymanie budynków w dobrym stanie technicznym oraz poprawa estetyki obiektów
- Poprawa warunków kształcenia i wychowania młodzieży.
- W przypadku inwestycji sportowych (boiska wielofunkcyjne, Orliki, hale sportowe, siłownia zewnętrzna) poprawa warunków do szkolenia młodzieży w zakresie dyscyplin lekkoatletycznych, w których uczniowie placówki odnoszą znaczne sukcesy, poprawa stanu zdrowia oraz stworzenie warunków do prawidłowego rozwoju dzieci i młodzieży, poprawa warunków do rozgrywek piłkarskich uczniów szkoły i mieszkańców Powiatu Poznańskiego, wspomaganie rozwoju i poprawa stanu zdrowia dzieci i młodzieży.
- W przypadku szkół i ośrodków specjalnych podnoszenie standardów edukacyjno-wychowawczo-opiekuńczych, stworzenie dzieciom niepełnosprawnym prawidłowych warunków do nauki z możliwością zakwaterowania wychowanków. (Zespole Szkół w Mosinie).

Sztandarowym, innowacyjnym projektem Powiatu Poznańskiego w zakresie prac modernizacyjno-budowlanych obiektów szkolnych i sportowych była modernizacja pomieszczeń szkoły i internatu SOSW dla Dzieci Niewidomych w Owińskach. Efektem prac było powstanie unikatowego w skali kraju Parku Orientacji Przestrzennej dla Dzieci Niewidomych, utworzenie stałej ekspozycji wystawienniczej m.in. map tyflologicznych i innych zabytkowych eksponatów (dawnych pomocy dydaktycznych dla uczniów niewidomych). Budynek uzyskał pełną dostępność dla osób niepełnosprawnych. W ośrodku oprócz dzieci z uszkodzeniem wzroku uczą się i mieszkają w internacie wychowankowie z dodatkowymi sprzężeniami zdrowotnymi (porażenia, niedowład, epilepsja). Dla większości dzieci Ośrodek stanowi ich drugi dom, przebywają w nim przez cały okres edukacji szkolnej.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Działanie cechuje wysoka trafność. Prace remontowe i inwestycyjne na obiektach oświatowych i sportowych są w pełni uzasadnione i niezbędne do poprawy warunków edukacji i wychowania fizycznego dzieci i młodzieży w Powiatu Poznańskiego. Działanie odpowiada potrzebom ciągłego inwestowania w obiekty będące w złej kondycji technicznej i funkcjonalnej.

• Efektywność

Nakłady przeznaczone na realizację działania zapewniły możliwie najlepsze efekty. Wydatkowane środki zapewniły realizację zaplanowanych przedsięwzięć.

- **Skuteczność**

Większość zaplanowanych projektów w ramach działania zostało w pełni zrealizowane lub jest w trakcie realizacji, zgodnie w harmonogramem prac remontowych i budowlanych.

- **Użyteczność**

Działanie cechuje wysoka użyteczność i użyteczność

Działanie odpowiada na potrzeby jego beneficjentów, do których zalicza się: dzieci i młodzież w wieku szkolnym, kadre dydaktyczną, dzieci i młodzież z upośledzeniami motorycznymi i psychicznymi, społeczności lokalne. Dzięki realizacji działania możliwe jest podnoszenie poziomu kształcenia, edukacji, rehabilitacji dzieci i młodzieży

- **Trwałość**

Efekty działania uznać należy za wysoce trwałe, co wynika ze względu na materialny charakter przeprowadzonych inwestycji. Efekty będą trwale oddziaływać w przyszłości i spełniać założone cele przez długi okres czasu. Istnieje potrzeba kontynuacji działania w następnych latach, z uwagi na ciągle duże potrzeby remontowo – inwestycyjne na obiektach, będących w gestii Powiatu Poznańskiego.

7. Końcowa ocena działania

Realizację działania należy ocenić bardzo wysoko nadając przy tym ocenę 5 (w skali od 0 do 5). Wysoka ocena działania wynika z pełnej jego realizacji oraz wykazania pozytywnych efektów inwestycji. Ponadto na pozytywną ocenę wpłynęła realizacja przez Powiat Poznański dodatkowych inwestycji budowlanych na obiektach nie zapisanych w strategii rozwoju powiatu poznańskiego. Warto wskazać na innowacyjność, choćby projektu Specjalnego Ośrodka Szkolno Wychowawczego dla Dzieci Niewidomych w Owińskach, będącego jednym z pierwszych obiektów tego typu w Polsce i Europie.

8. Rekomendacje

Ze względu na ciągle potrzeby w zakresie remontów i modernizacji budynków oświatowych, polepszania warunków nauczania dzieci i młodzieży wskazane jest dalsze realizowanie nowych, określonych według potrzeb, celów i możliwości Powiatu inwestycji w zakresie budowy, remontów i modernizacji obiektów oświatowych. Rekomenduje się kontynuację działania w następnych latach.

9. Źródła informacji

- Wydział Inwestycji i Remontów Starostwa Powiatowego w Poznaniu,
- Wywiad z dyrektorem Wydziału Inwestycji i Remontów - Panią Marią Pawlicką.

Działanie 5.1.2.

Systematyczne unowocześnianie, wymiana sprzętu, pomocy naukowych, wyposażenia szkół

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest systematyczne unowocześnianie, wymiana sprzętu, pomocy naukowych oraz wyposażenia szkół prowadzonych przez Powiat Poznański, a także związana z tym poprawa jakości i warunków kształcenia.

Wg zapisów Strategii, placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Poznański są dobrze wyposażone w pomoce naukowe i dydaktyczne. Dzięki nowoczesnej formie kształcenia zawodowego w oparciu o współpracę z pracodawcami, uczniowie dzięki praktykom, stażom, mieli możliwość poznawania nowoczesnego parku maszyn i urządzeń znajdujących się na stanie firm. Ponadto, dzięki projektom, które były realizowane ze środków zewnętrznych np. PFRON, POKL, szkoły prowadzone przez Powiat Poznański są wyposażone w sprzęt niezbędny w kształceniu osób niepełnosprawnych.

Działanie miało również na celu podniesienie kwalifikacji i umiejętności pracowników oraz nauczycieli sześciu placówek oświatowych Powiatu, którzy od kwietnia 2011 r. do czerwca 2012 r. wzięli udział w projekcie pt. „Nowoczesna szkoła- doskonalenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników administracji szkół Powiatu Poznańskiego”, który został dofinansowany z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Starostwo Powiatowe w Poznaniu pełniło również rolę Partnera w projekcie „Jaśniejsza przyszłość”, którego liderem było Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych i ich rodzin ROKTAR. Projekt skierowany został do osób niepełnosprawnych z gminy Tarnowo Podgórne i Rokietnica. Celem głównym projektu było przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu podopiecznych stowarzyszenia ROKTAR.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu,
- Wydział Tworzenia i Realizacji Projektów Starostwa Powiatowego w Poznaniu,
- Dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Poznański,

Partnerzy:

- Instytucje publiczne, przedsiębiorcy, darczyńcy itd.

3. Realizacja działania

Zakupy trwałe służące unowocześnianiu wyposażenia szkół, dokonywane są systematycznie, zgodnie z aktualnymi potrzebami. Uczniowie ZS nr 1 w Swarzędzu dzięki prowadzonej współpracy z firmą Volkswagen Poznań mają możliwość korzystania ze sprzętu i pracowni firmy w ramach odbywanych praktyk zawodowych.

W okresie od 1 lutego 2011 do 30 czerwca 2012 roku zrealizowany został projekt „Nowoczesna Szkoła - doskonalenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników administracji szkół Powiatu Poznańskiego”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działanie 9.4. Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty. Projekt skierowany został do nauczycieli, dyrektorów, księgowych oraz pozostałych pracowników administracyjnych, którzy

chcieli podnieść swoje kwalifikacje zawodowe, zatrudnionych w Liceum Ogólnokształcącym w Puszczykowie, Zespole Szkół w Bolechowie, Zespole Szkół w Rokietnicy, Zespole Szkół w Mosinie, Specjalnym Ośrodku Szkolno -Wychowawczym w Mosinie, Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym dla Dzieci Niewidomych w Owińskach.

Działania projektu objęły 91osób: 70 nauczycieli oraz 21 pracowników administracyjnych placówek oświatowych z terenów wiejskich i miejsko-wiejskich Powiatu Poznańskiego, dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański. W projekcie realizowano następujące działania:

- Przeprowadzenie kursów i szkoleń w zakresie:
 - Nowoczesnych metod kształcenia: metody aktywizujące pracę uczniów, metoda projektu, metoda debaty, metody doświadczalne, praca z tablicą multimedialną, praca z wykorzystaniem platformy e-learningowej moodla.
 - Trudności w uczeniu się: pomoc w diagnozie trudności, praca z uczniem słabym, wzmacnianie poczucia własnej wartości.
 - Umiejętność pracy w stresie: stres przy pracy z zespołem klasowym, radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych, wypalenie zawodowe.
 - Kształcenie specjalne: metoda Dennisona, arteterapia, muzykoterapia, komunikacja alternatywna.
 - Prawo zamówień publicznych, język angielski, rachunkowość i finanse,

- Studia podyplomowe: Zarządzanie projektem – Akademia Project Managera
Całkowita wartość projektu wyniosła 265 400 zł. Założeniem projektu było wzmocnienie potencjału instytucji edukacyjnych Powiatu Poznańskiego przez podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli i pracowników szkół, dla których organem prowadzącym jest Powiat Poznański (źródło: oficjalna strona Starostwa Powiatowego - www.powiat.poznan.pl)

W okresie od 1 marca 2011 do 31 sierpnia 2011r. Powiat Poznański uczestniczył w realizacji projektu „Jaśniejsza przyszłość”, którego liderem było Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych i Ich Rodzin ROKTAR. Projekt adresowany był dla 15 osób niepełnosprawnych z terenu gmin Rokietnica i Tarnowo Podgórne i dotyczył: kursu obsługi komputera, kursu fotograficznego, kursu florystycznego. Projekt został dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 7.3 Inicjatywy na rzecz aktywnej integracji (źródło: oficjalna strona Starostwa Powiatowego w Poznaniu - www.powiat.poznan.pl).

Od 1 września 2010r. Powiat Poznański realizuje projekt „Wykluczamy wykluczenie – projekt Powiatu Poznańskiego w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych i społecznych osób niepełnosprawnych”. Projekt skierowany jest do 88 wychowanków i absolwentów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci Niewidomych w Owińskach, uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej w Owińskach oraz wychowanków i absolwentów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Mosinie.

Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Projekt będzie realizowany do czerwca 2013r., a jego koszt wyniesie 971 928,00 pln.

„Praktycznie gotowi do pracy – program rozwojowy SOSW w Mosinie i ZS im. Gen. Dezyderego Chłapowskiego w Bolechowie” to kolejny projekt realizowany od stycznia 2012r. przez Powiat Poznański.

Projekt ma na celu podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego. Beneficjentami ostatecznymi jest 15 uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Mosinie oraz 40 uczniów Zespołu Szkół w Bolechowie. Zakończenie projektu przewidziane jest w czerwcu 2013r., wartość projektu to kwota 612 960,00 pln, dofinansowanie - 532 600,00 pln, a wkład własny wyniesie 80 360,00 pln.

W czerwcu 2011r. zakończona została realizacja projektu „Uczeń Zespołu Szkół w Rokietnicy – jego kompetencje dodatkowe, a skuteczność i konkurencyjność na rynku pracy (ZS im. Jadwigi i Władysława Zamoyskich w Rokietnicy)”, który realizowany był od września 2010r.

Dzięki zajęciom językowym, zajęciom z grafiki komputerowej, kursom barmańskim, zajęciom z praktyk zawodowych, doradztwu edukacyjno-zawodowemu, doradztwu pedagogiczno-psychologicznemu uczniowie szkoły zwiększyli swoje kompetencje i zwiększyli skuteczność i konkurencyjność na rynku pracy. Całkowita wartość przedsięwzięcia wyniosła 196 210, 00 pln. Wymienione projekty są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POKL.

4. Źródła i nakłady finansowe

- Budżet Powiatu,
- Budżety szkół,
- Środki UE (Europejski Fundusz Społeczny, Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich),
- Ministerstwo Edukacji Narodowej,
- Darowizny osób prywatnych.

Całkowita wartość projektu „Nowoczesna szkoła- doskonalenie kwalifikacji nauczycieli i pracowników administracji szkół Powiatu Poznańskiego” wyniosła 265 400 zł.

W latach 2006-2011 na zakup nowego sprzętu i unowocześnianie szkół prowadzonych przez Powiat Poznański wydatkowano łącznie 2 964 540, 23 zł. Najwięcej z tej kwoty - 945 563,51 zł wydano w 2006 roku i 723 768 zł w 2007 roku. Od 2008 roku do 2011 roku kwoty przeznaczane na zakup sprzętu są niższe w stosunku do tych z 2006 i 2007 roku i oscylują wokół 300 tys. zł.

Tab. 1. Nakłady na zakup nowego sprzętu i wyposażenia szkół prowadzonych przez Powiat Poznański w latach 2006-2011

Rodzaj pracowni/sprzętu technicznego	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2006-2011
pracownie językowe	0	14 100	7 005,96	0	0	15 289,64	36 395,60
pracownie komputerowe	415 686,23	351 020,39	66 483,56	5086,74	45 490,66	27 268,45	911 036,03
komputery	336 791,40	253 952,65	219 184,68	203 897,78	215 761,46	210 210,06	1 439 798,03
komputery z dostępem do internetu	174 742,04	87 239,95	24 932,43	44 879,70	46 191,98	49 196	427 182,10
tablice multimedialne	18 343,84	17 454,90	39 132,85	27 312,45	19 630,33	28 254,10	150 128,47
ogółem	945 563,51	723 768	356 739,48	281 176,67	327 074,43	330 218,25	2 964 540,23

Źródło: Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, 2012 r.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Efektem realizacji działania jest poprawa wyposażenia szkół w nowoczesny sprzęt dydaktyczny (pracownie językowe i komputerowe, komputery, w tym z dostępem do Internetu, tablice multimedialne). Systematyczne unowocześnianie i wymiana sprzętu przyczynia się do poprawy warunków kształcenia. Szkoły prowadzone przez Powiat Poznański systematycznie zakupują nowoczesny sprzęt, poprawiając dostępność uczniów do pomocy naukowych.

W badanym okresie, liczba pracowni językowych, komputerowych, komputerów, tablic multimedialnych uległa znacznemu zwiększeniu (Tab. 2).

Tab. 2. Unowocześnianie, wymiana sprzętu, pomocy naukowych, wyposażenia szkół prowadzonych przez Powiat Poznański w latach 2006-2011

Liczba pracowni/sprzętu technicznego	2006	2007	2008	2009	2010	2011
pracownie językowe	7	7	8	8	8	8
pracownie komputerowe	23	28	31	31	32	31
komputery	699	804	884	887	923	993
komputery z dostępem do internetu	681	718	849	862	898	988
tablice multimedialne	2	6	10	14	18	32

Źródło: Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, 2012 r.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Zakup sprzętu nie dokonuje organ prowadzący, a dyrekcje szkół. Działanie jest zgodne z potrzebami uczniów oraz nauczycieli związanymi z poprawą jakości kształcenia. Wydatkowanie środków finansowych na zakup nowoczesnego sprzętu przyczynia się do podnoszenia poziomu kształcenia oraz wyrównywania szans edukacyjnych.

• Efektywność

Działanie jest efektywne. Pozwala na stworzenie wysokiej klasy sal dydaktycznych i poprawę warunków kształcenia. Wymiernym efektem jest poprawa dostępności nauczycieli i uczniów do nowoczesnego sprzętu i pomocy dydaktycznych.

• Skuteczność

Działanie zostało zrealizowane, o czym świadczą dane za lata 2006-2011. Szkoły podejmują skoordynowane i systematyczne działania na rzecz wymiany sprzętu i unowocześniania wyposażenia.

• Użyteczność

Ostatecznym beneficjentem jest uczeń, któremu stwarza się szansę korzystania z najnowszego sprzętu. Wymiana sprzętu na nowszy jest również korzystna dla nauczycieli, którzy poszerzają swoje umiejętności w zakresie posługiwania się nowoczesnymi zdobyczami techniki i w sposób profesjonalny przekazują uczniom wiedzę.

• Trwałość

Wyposażenie szkół w najnowszy sprzęt jest działaniem trwałym, służącym uczniom danej szkoły przez wiele lat. Wraz z dekapitalizacją i nowymi potrzebami wymaga

stałego monitoringu i kontynuacji. W zapisach Strategii słusznie podkreślono „systematyczność” działania.

7. Końcowa ocena działania

Działanie ocenione na 5 (bardzo dobrze).

W szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański systematycznie ulepszany jest sprzęt i wyposażenie, a na jego zakup regularnie pozyskiwane są środki zewnętrzne. Największe wydatki poniesione zostały w roku 2006 i 2007, gdzie na zakup nowego sprzętu aktywnie pozyskiwano środki zewnętrzne. Zintensyfikowane działania przyniosły oczekiwane rezultaty. Aktualnie wyposażenie szkół jest bardzo nowoczesne i z tego względu zakupy dokonywane są na mniejszą skalę niż miało to miejsce kilka lat temu.

8. Rekomendacje

Rekomenduje się zmianę zapisu działania. Obecny zakres działania i sposoby jego realizacji nie odpowiadają nazwie działania. O ile z nazwy wynika, że chodzi o unowocześnienie szkoły w zakresie zakupu sprzętu i przedmiotów materialnych, to już w opisie działania przytoczone zostają projekty skierowane na podniesienie kompetencji nauczycieli i pracowników administracyjnych szkół.

Proponuje się objąć oddzielnym działaniem podnoszenie kwalifikacji nauczycieli i zakup środków trwałych. Rekomenduje się wobec tego wprowadzenie nowego zapisu działania: „Doskonalenie kwalifikacji pracowników oświaty w szkołach i placówkach poprzez programy edukacyjne” oraz „Doskonalenie kompetencji uczniów szkół Powiatu Poznańskiego poprzez dodatkowe projekty i programy, zajęcia pozalekcyjne”.

9. Źródła informacji

- Wywiad z Dyrektorem Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu – Panem Przemysławem Wantuchem,
- Dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Poznański,
- Oficjalna strona internetowa Starostwa Powiatowego w Poznaniu (www.powiat.poznan.pl/powiat/wiadomości).

Działanie 5.2.1.

Racjonalizacja kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych. Wprowadzenie do szkół ponadgimnazjalnych nowych kierunków i profilów kształcenia zgodnych z potrzebami rynku pracy oraz likwidacja kierunków i profilów, na które występuje i jest prognozowany zanik popytu na rynku

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest wprowadzanie nowych kierunków kształcenia i likwidacja kierunków nadwyżkowych w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański oraz dostosowywanie oferty kształcenia do aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Jak wskazuje Strategia, dla realizacji działania wykorzystano m.in. rezultaty badań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, szczególnie w zakresie badań rynku pracy oraz przygotowywanych corocznie informacji o bezrobociu absolwentów szkół. Zadanie jest realizowane we współpracy z Powiatową Radą Zatrudnienia oraz Komisją Oświaty i Wychowania Rady Powiatu w Poznaniu.

Ważną rolę przy realizacji tego zadania pełnili także właściwie przygotowani doradcy zawodowi. Kluczową rolę pełnili dyrektorzy szkół, dokonując analizy lokalnego rynku pracy w oparciu o dane PUP, przygotowując nowe kierunki kształcenia zapewniające większe szanse na dobrą pracę dla absolwentów szkół.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu,
- Dyrekcje szkół prowadzonych przez Powiat Poznański,
- Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu,
- Powiatowa Rada Zatrudnienia,
- Komisja Oświaty.

3. Realizacja działania

Podstawą racjonalizacji kierunków kształcenia w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański jest analiza popytu i podaży na rynku pracy. Monitoring lokalnego rynku pracy oraz poziomu bezrobocia dokonywany jest systematycznie przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu. Opracowania, dokumenty, raporty wraz z comiesięcznymi sprawozdaniami dotyczącymi bezrobocia, publikowane są na stronach Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu od ponad 10 lat opracowuje i publikuje raport „O bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i Powiatu poznańskiego”. Dotychczas okazało się 13 raportów rocznych, które prezentują dane statystyczne dotyczące rejestrowanego bezrobocia absolwentów szkół oraz podają informacje na temat możliwości aktywizacji zawodowej młodych bezrobotnych.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, opracowuje „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie poznańskim”, w którym dokonana jest analiza lokalnego rynku zatrudnienia pod kątem podaży i popytu na określonych pracowników. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz

zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych niemogących podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie (źródło: „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu w 2010 r.”). Funkcjonowanie Urzędu Pracy wzmocnione jest działaniami założonego w 2010 r. – Centrum Aktywizacji Zawodowej, którego głównym celem jest kompleksowe udzielanie pomocy i informacji osobom bezrobotnym poszukującym pracy.

Www. raporty są dostępnym dla wszystkich zainteresowanych źródłem informacji, z którego korzystać mogą zarówno dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych, osoby bezrobotne, przedsiębiorcy i mieszkańcy Poznania i powiatu poznańskiego. Stanowią one bazę informacji dla przekształceń w zakresie tworzenia bądź likwidacji kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.

Jak wynika z „Rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu w 2010 roku”, oferta szkół ponadgimnazjalnych jest dobrze dostosowana do lokalnego rynku pracy. Przykładowo, w raporcie z 2010 roku, najmniej liczna grupa zarejestrowanych bezrobotnych to osoby posiadające zawody: mechanika, technika handlowca, kucharza czy technik informatyk. W szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański istnieje możliwość nauki we wszystkich ww. zawodach.

W ramach realizacji działania uruchomiono następujące kierunki kształcenia:

2006 r.:

- technik rachunkowości – Zespół Szkół w Bolechowie,
- monter mechatronik, technik rachunkowości - Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu,
- technik informatyk, kucharz, technik mechanik, technik handlowiec - Zespół Szkół w Rokietnicy - Murowana Goślina,
- technik logistyk – Zespół Szkół w Mosinie.

2007 r.

- technik logistyk - Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu,
- technik BHP - Zespół Szkół w Mosinie,

2008 r.:

- operator obrabiarek skrawających, kucharz - Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu,
- florysta - Zespół Szkół w Rokietnicy – Rokietnica,
- technik architektury krajobrazu - Zespół Szkół w Rokietnicy – Poznań i Zespół Szkół w Mosinie,
- zarządzanie informacją - SOSW Owińska.

2009 r.:

- technik hotelarstwa - Zespół Szkół w Rokietnicy - M. Goślina i Zespół Szkół Nr 1 w Swarzędzu.

2010 r. – w żadnej ze szkół nie uruchomiono nowego kierunku,

2011 r.:

- technik logistyk – Zespół Szkół w Kórniku,
- technik architektury krajobrazu – Zespół Szkół w Rokietnicy - Rokietnica,
- technik spedytor – Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu,
- technik mechanik - Zespół Szkół w Rokietnicy - M. Goślina.

4. Źródła i nakłady finansowe

- Budżety szkół.

Środki na utworzenie nowych kierunków kształcenia ponoszone były z budżetów szkół. Nie jest możliwe dokładne oszacowanie kosztów działania.

5. Efekty/produkty realizacji działania

W wyniku realizacji działania w latach 2006-2011 w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Poznański uruchomiono 14 nowych kierunków.

W latach 2006-2011 nie zlikwidowano żadnego kierunku kształcenia.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Działanie odpowiada na potrzeby lokalnego społeczeństwa, zarówno ze strony uczniów, jak i przedsiębiorców zatrudniających wykwalifikowanych pracowników z terenu powiatu poznańskiego. Działanie jest trafne z punktu widzenia aktywnej walki z bezrobociem, pełni rolę wspierającą dla działań Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu.

• Efektywność

Trudno jednoznacznie ocenić efektywność działania, głównie z uwagi na trudności w oszacowaniu kosztów realizacji nowych kierunków kształcenia przez poszczególne szkoły. Jak wynika jednak z wywiadu przeprowadzonego w Wydziale Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, większość nowych kierunków uruchamiana jest bezkosztowo, na bazie ewentualnej reorganizacji dotychczasowego systemu zajęć w szkołach.

• Skuteczność

Zamierzone cele zostały osiągnięte. Dzięki rozwijaniu nowych kierunków kształcenia rynek pracy w powiecie poznańskim charakteryzuje dynamika i elastyczność w dostosowywaniu się do zmieniających się warunków rynkowych. Uczniowie podejmują naukę w nowych zawodach, skuteczniej znajdując pracę po ukończeniu edukacji.

• Użyteczność

Działanie ma charakter wysoce użyteczny. Zapewnia wysoki poziom kształcenia młodzieży oraz możliwość monitorowania liczby absolwentów w danym zawodzie na lokalnym rynku pracy. Działanie jest użyteczne dla instytucji publicznych, które osiągają ekonomiczne korzyści – oszczędności, które być może musiałyby zostać poniesione na przygotowanie do pracy lub przekwalifikowanie młodych bezrobotnych absolwentów.

Działanie jest również użyteczne dla rynku pracy i pracodawców. Pozwala rozwijać się branżom (głównie produkcyjnej i usługowej, w tym motoryzacyjnej i turystycznej) w oparciu o lokalne zasoby siły roboczej.

• Trwałość

Ocena trwałości działania może nastąpić w długookresowej perspektywie. Jej warunkiem jest ścisła współpraca jednostek zaangażowanych w realizację działania.

7. Końcowa ocena działania

Działanie ocenione na 5 (bardzo dobrze).

Starostwo Powiatowe w Poznaniu czynnie uczestniczy w pracach zespołów odpowiedzialnych za dostosowanie profilów kształcenia w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Dyrekcje szkół podejmują właściwe decyzje w zakresie powoływania nowych kierunków kształcenia, co skutkuje poszerzeniem oferty kształcenia szkół prowadzonych przez Powiat oraz poprawą stanu zatrudnienia absolwentów tych szkół.

8. Rekomendacje

Rekomenduje się utrzymanie ścisłej współpracy pomiędzy Wydziałem Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, Powiatowym Urzędem Pracy w Poznaniu, a dyrekcjami szkół oraz przedsiębiorcami lokalnego rynku pracy w celu stałego monitorowania stanu bezrobocia i liczby bezrobotnych wg wieku i wykształcenia w powiecie poznańskim oraz weryfikacji podejmowanych w szkołach kierunków kształcenia.

Rekomenduje się prowadzenie statystyk dotyczących kosztów kształcenia uczniów w nowych oddziałach szkolnych celem weryfikacji finansowej efektywności kształcenia.

9. Źródła informacji

- Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu,
- Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu,
- Dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Poznański,
- Raporty „O bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i Powiatu Poznańskiego”, 2006-2011,
- Raporty „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu”, 2006-2011.

Działanie 5.2.2.

Wprowadzenie do szkół ponadgimnazjalnych nowych kierunków kształcenia i profilów kształcenia dla osób dorosłych.

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest dostosowywanie oferty kształcenia do wymogów lokalnego rynku pracy, poprzez tworzenie nowych, deficytowych kierunków kształcenia w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański oraz rozwijanie nowych metod kształcenia.

W Strategii wskazano, że priorytetowo będzie traktowany rozwój internetowych form nauki na odległość „e-learning”. Działania w tym zakresie zostały już podjęte w wybranych szkołach, a poprzez wykorzystanie dotychczasowych doświadczeń celowe było przystąpienie do wdrożenia internetowych form nauki na odległość w innych szkołach i dla innych kierunków kształcenia, zwłaszcza w szkołach dla dorosłych.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu,
- Dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Poznański.

3. Realizacja działania

W ramach realizacji działania przeprowadzono szkolenia e-learningowe w następujących szkołach:

2008 r.

- w Zespole Szkół Rokietnicy – Rokietnica (50 szkoleń/kursów),

w 2009 r. i 2010 r.

- w Zespole Szkół Rokietnicy – Rokietnica, Murowana Goślina, Poznań (127 szkoleń/kursów),

2011 r.

- w Zespole Szkół Rokietnicy – Rokietnica, Murowana Goślina, Poznań (67 szkoleń/kursów)
- w Zespole Szkół w Kórniku (2 szkolenia/kursy).

W latach 2006-2011 w szkołach dla dorosłych prowadzonych przez Powiat Poznański nie uruchomiono żadnego nowego kierunku kształcenia.

4. Źródła i nakłady finansowe:

- Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu,
- Budżety szkół.

Nakłady nie zostały oszacowane z uwagi na brak danych.

5. Efekty/produkty realizacji działania

W latach 2008-2011 w szkołach ponadgimnazjalnych przeprowadzono 244 szkolenia, kursy e-learningowe, w których łącznie uczestniczyło 405 uczniów. Największą aktywnością w prowadzeniu tego typu kształcenia charakteryzował się Zespół Szkół w Rokietnicy.

W latach 2006-2011 do szkół dla dorosłych prowadzonych przez Powiat Poznański nie wprowadzono nowych kierunków kształcenia.

Tab. 1. Liczba kursów i szkoleń e-learningowych w szkołach ponadgimnazjalnych oraz uczestników tych szkoleń w latach 2008-2011

Rok	2008	2009	2010	2011	2008-2011
liczba kursów e-learningowych	50	60	67	67	244
liczba uczestników	61	117	104	123	405

Źródło: Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, 2012 r.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Nowoczesne formy kształcenia „na odległość” są alternatywą dla osób, chcących podnieść swoje kwalifikacje zawodowe bez konieczności wychodzenia z domu. Rozwijanie tych form kształcenia pozytywnie wpływa na kształtowanie kapitału społecznego i wzrost wiedzy i kwalifikacji przyszłych pracowników na lokalnym rynku pracy.

• Efektywność

Działanie jest wysoce efektywne. Pozwala na prowadzenie zajęć, szkoleń i kursów, przy jednoczesnym ograniczaniu wydatków związanych z wynajęciem sali, obsługą sprzętu oraz kosztami osobowymi.

• Skuteczność

Działanie jest skuteczne, pozwoliło na objęcie szkoleniami znacznej grupy osób, które wyraziły zainteresowanie tą formą kształcenia.

• Użyteczność

Działanie jest użyteczne dla uczniów oraz osób dorosłych, nie mających czasu na naukę stacjonarną. Pozwala na podjęcie kształcenia w dowolnym, wybranym przez siebie momencie. Działanie jest użyteczne z punktu widzenia kadry pedagogicznej, kształtuje umiejętności nauczania „na odległość”.

• Trwałość

Działanie jest trwałe, umiejętności nabyte przez uczniów mogą być wykorzystane w pracy zawodowej nawet wiele lat po zakończeniu szkolenia. Certyfikaty uzyskane po ukończeniu kursu wpływają na podwyższenie atrakcyjności pracownika na rynku pracy.

7. Końcowa ocena działania

Działanie ocenione na 4 (dobrze), z uwagi na brak nowych kierunków kształcenia w szkołach dla dorosłych.

Wśród szkół objętych badaniem można zauważyć liderów w prowadzeniu nauczania w systemie e-learningowym. Konieczne jest zaangażowanie pozostałych dyrekcji szkół i propagowanie wśród nich możliwości prowadzenia kursów e-learningowych, jak i możliwości uzyskania wsparcia finansowego ze źródeł zewnętrznych. Z uwagi na innowacyjność działania to należy upowszechniać.

8. Rekomendacje

Rekomenduje się zmianę nazwy działania na: „Wprowadzenie do szkół ponadgimnazjalnych nowych kierunków i profili kształcenia dla osób dorosłych oraz rozwijanie nowoczesnych metod kształcenia e-learning”.

9. Źródła informacji

- Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu
- Dyrektorzy szkół Powiatu Poznańskiego

Działanie 5.2.3.

Rozwój form doradztwa zawodowego dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz doradztwa w zakresie wyboru dalszych kierunków kształcenia

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest rozwijanie doradztwa zawodowego dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Poznański oraz ułatwienie uczniom podjęcia decyzji związanej z wyborem dalszego kierunku kształcenia i przyszłego zawodu.

Wg badań ankietowych przeprowadzonych wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Poznański na potrzeby opracowania Strategii, znaczny odsetek uczniów deklarujących chęć kontynuowania nauki (około 22%) nie potrafił określić profilu szkoły, który wybierze po skończeniu nauki. Wnioski te zobowiązały do podjęcia energicznych działań na rzecz rozwijania form doradztwa w zakresie wyboru kierunków dalszego kształcenia.

W Strategii wskazano następujące możliwości wspierania doradztwa zawodowego:

- organizowanie prelekcji dla uczniów prowadzonych przez przedstawicieli wyższych uczelni i szkół średnich (dla uczniów szkół zawodowych) na temat charakterystyk studiów na poszczególnych uczelniach,
- organizowanie spotkań (w formie doradztwa) z przedstawicielami agencji zatrudnienia oraz Powiatowego Urzędu Pracy na temat atrakcyjności na rynku pracy absolwentów wybranych kierunków.

W Strategii uznano za priorytetowe spotkania z przedstawicielami uczelni i doradcami agencji zatrudnienia oraz PUP w zakresie charakteryzowania deklarowanych kierunków. W ramach działania przewidziano także rozwijanie form doradztwa zawodowego (prowadzonego na przykład przez doradców przygotowanych do pracy w szkołach przez Powiatowy Urząd Pracy) dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych prowadzonych przez Powiat Poznański, w tym m. in. oczekiwań przyszłych pracodawców, kodeks pracy, ale także zasad prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu,
- Dyrekcje szkół prowadzonych przez Powiat Poznański,
- Poradnie Psychologiczno – Pedagogiczne.

Partnerzy:

- Uczelnie wyższe, doradcy zawodowi, pedagodzy szkolni.

3. Realizacja działania

W ramach realizacji działania w latach 2006-2011 w szkołach prowadzonych przez Powiatu Poznańskiego corocznie realizowano od kilkunastu do kilkudziesięciu prelekcji w zakresie doradztwa zawodowego. Najwięcej spotkań tego typu zrealizowano w ZS nr 1 w Swarzędzu-57 spotkań i LO w Puszczykowie – 44 spotkania.

W ZS w Mosinie prelekcje zrealizowane zostały jako element projektu: „Uczniowie szkół zawodowych - rynek pracy na Was czeka”, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu IX –Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach, Działania 9.2. -

Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego w okresie od 1 września 2010 r. do 30 czerwca 2012 r. Projekt skierowany został do uczniów Zasadniczej Szkoły Zawodowej i Technikum. W ramach projektu zrealizowane zostały bezpłatne zajęcia m. in. z: języka polskiego, języka angielskiego, przedsiębiorczości, promocji zdrowego stylu życia, prezentacji własnej firmy w sieci internetowej, laboratorium do planowania przepływów materiałowych przez systemy magazynowe. W ramach projektu zorganizowane zostały spotkania z pracodawcami oraz specjalistyczne praktyki w firmach. Przeprowadzone zostały także spotkania z psychologiem i pedagogiem.

Tab. 1. Liczba prelekcji z zakresu doradztwa zawodowego i ich uczestników w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański w latach 2006-2011 (liczba prelekcji/liczba uczestników)

Szkoła	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2006-2011
Zespół Szkół w Bolechowie	0	4/60	3/50	4/80	4/80	4/60	19/330
Zespół Szkół w Kórniku	0	0	0	0	0	3/90	3/90
Liceum Ogólnokształcące w Puszczykowie	7/268	8/610	6/420	8/580	7/540	8/650	44/3068
Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu	4/86	8/200	10/230	0	17/374	18/450	57/1340
Zespół Szkół w Rokietnicy - Rokietnica	1/70	2/112	2/60	3/80	3/113	3/98	14/533
Zespół Szkół w Rokietnicy - M. Goślina	0	0	0	15/221	7/124	3/28	25/373
Zespół Szkół w Rokietnicy - Poznań	1/98	2/95	2/105	3/180	5/289	4/118	17/885
Zespół Szkół w Mosinie	6/109	6/122	5/108	7/141	8/121	9/189	41/790
ogółem w szkołach	19/631	30/1199	28/973	40/1282	51/1641	52/1683	220/7409

Źródło: Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, 2012 r.

4. Źródła i nakłady finansowe:

- Budżety szkół.
- Środki unijne (Program Operacyjny Kapitał Ludzki).

W ZS w Rokietnicy zajęcia prowadzone były przez pedagoga szkolnego, doradcę zawodowego przy współpracy z Biurem Karier AWF. W ZS w Mosinie prelekcje zrealizowane zostały w ramach projektu „Uczniowie szkół zawodowych - rynek pracy na Was czeka”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO Kapitał Ludzki.

5. Efekty/produkty realizacji działania

- 220 prelekcje doradztwa zawodowego w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański,
- 7409 uczestników prelekcji,

- 8 szkół prowadzonych przez Powiat Poznański zaangażowanych w realizację działania.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Działanie jest ukierunkowane na pomoc i aktywne wspieranie uczniów w wyborze dalszej ścieżki kariery zawodowej. Realizowane przez szkoły projekty z zakresu doradztwa zawodowego przyczyniają się do świadomego i łatwiejszego wyboru przyszłej szkoły lub zawodu przez absolwentów.

• Efektywność

Prowadzenie spotkań doradczych dla uczniów szkół prowadzonych przez Powiat Poznański ma w dużej mierze charakter bezkosztowy lub niskokosztowy, w którego realizację angażują się instytucje publiczne, uczelnie wyższe, pedagodzy szkolni. Wartość dodaną stanowią unikatowe projekty realizowane w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański ze środków zewnętrznych (ZS w Mosinie). Pozyskiwanie środków zewnętrznych dla realizacji działania jest dużym atutem i powinno być promowane wśród pozostałych szkół.

• Skuteczność

Szkoły ponadgimnazjalne prowadzone przez Powiat Poznański aktywnie włączyły się w realizację działania, organizując corocznie od kilkunastu do kilkudziesięciu spotkań rocznie. Zajęcia zrealizowano głównie w klasach maturalnych.

• Użyteczność

Działanie skierowane jest do uczniów szkół ponadgimnazjalnych, którzy podejmują decyzje w zakresie wyboru dalszej ścieżki kariery. Prelekcje i spotkania prowadzone są przez profesjonalnych doradców zawodowych oraz pedagogów szkolnych, którzy posiadają kompleksową wiedzę na temat lokalnego rynku pracy oraz oczekiwań pracodawców względem przyszłych pracowników. Realizowane działanie jest utylitarne, adresowane jest do ściśle określonej grupy odbiorców, spełniając jej oczekiwania w zakresie doradztwa zawodowego i pomocy w wyborze dalszej ścieżki kształcenia. Korzystne jest również nawiązywanie współpracy z uczelniami wyższymi oraz innymi instytucjami zaangażowanymi w realizację działania.

• Trwałość

Prowadzenie doradztwa zawodowego dla uczniów w dłuższej perspektywie czasu może bardzo pozytywnie wpłynąć na lokalny rynek pracy, konkurencyjność poznańskich uczelni wyższych oraz budowanie silnego kapitału ludzkiego. Przekazywanie kompleksowych informacji na temat możliwości kształcenia w wybranych kierunkach na uczelniach wyższych w Poznaniu oraz podejmowania pracy na lokalnym rynku pracy, z pewnością przyczyni się do pozostawania młodych ludzi w aglomeracji poznańskiej.

7. Końcowa ocena działania

Działanie ocenione na 5 (bardzo dobra).

Szkoły aktywnie uczestniczą w realizacji działania, nawiązując kontakty z doradcami rynku pracy i uczelniami oraz pozyskując przy tym zewnętrzne środki na realizację projektów.

8. Rekomendacje

Proponuje się zacieśnienie współpracy z uczelniami wyższymi i przedsiębiorcami w celu większego zaangażowania lokalnego środowiska naukowego i zawodowego w prowadzone działania.

W celu skoordynowanej i kompleksowej realizacji działania należy jednak podjąć kroki zmierzające do aktywizacji szkół (promocja działania, pomoc w nawiązywaniu kontaktów z uczelniami wyższymi, doradcami, upowszechnianie informacji dotyczących pozyskiwania środków na finansowanie itp.)

9. Źródła informacji

- Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu
- Dyrektorzy szkół prowadzonych przez Powiat Poznański

Działanie 5.3.1.

Wspieranie finansowe uczniów o najlepszych wynikach nauczania w szkołach powiatowych poprzez programy stypendialne oraz system nagród

1. Cel i zakres działania

Celem działania było wspieranie finansowe uczniów, którzy osiągnęli najlepsze wyniki nauczania w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański.

Jak wskazują zapisy Strategii, działanie miało być realizowane w ramach uchwalonego „Powiatowego programu wspierania edukacji uzdolnionych dzieci i młodzieży oraz wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży. Następnie działania kontynuowano w ramach „Programu wspierania edukacji w powiecie poznańskim”. Ponadto, program wspierania edukacji przewidywał wspieranie uczniów szkół prowadzonych przez Powiat Poznański poprzez finansowanie zajęć pozalekcyjnych oraz zajęć fakultatywnych skierowanych do młodzieży klas maturalnych.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu,
- Starosta Poznański, Rada Powiatu,
- Wydział Tworzenia i Realizacji Projektów Starostwa Powiatowego w Poznaniu,
- Dyrekcje szkół prowadzonych przez Powiat Poznański.

3. Realizacja działania

Działanie zrealizowano poprzez przyznawanie najzdolniejszym uczniom:

- stypendiów Rady Powiatu,
- nagród Starosty Poznańskiego.

W ramach „Programu wspierania edukacji w powiecie poznańskim” przeprowadzono także zajęcia fakultatywne (403 grup zajęciowych) oraz pozalekcyjne (560 kół pozalekcyjnych) w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański.

Ponadto w latach 2004-2007 w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego w ramach działania: 2.2. „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” Powiat wspierał uczniów poprzez stypendia socjalne. W trakcie realizacji projektu podjęto następujące działania:

- w roku szkolnym 2004/2005 - 96 uczniom ze szkół prowadzonych przez Powiat Poznański znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej przyznano refundację wydatków za zakupione pomoce naukowe w wysokości nie przekraczającej 250 zł miesięcznie. Projekt był realizowany w latach 2004-2005.
- w roku szkolnym 2005/2006 - 179 uczniom ze szkół prowadzonych przez Powiat Poznański znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej przyznano refundację wydatków za zakupione pomoce naukowe w wysokości 150 zł miesięcznie. Projekt był realizowany w latach 2005-2006.
- w roku szkolnym 2006/2007 – 210 uczniom ze szkół prowadzonych przez Powiat Poznański znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej przyznano pomoc finansową w wysokości 200 zł miesięcznie przez 10 miesięcy. Projekt był realizowany w latach 2006 - 2007.

- ponadto w ramach nadkontraktacji środków (projekt własny Zarządu Województwa Wielkopolskiego „Stypendia unijne dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych województwa wielkopolskiego”. Projekt realizowany był wspólnie w ramach partnerstwa z organami prowadzącymi szkoły ponadgimnazjalne na terenie Województwa Wielkopolskiego, w tym także z Powiatem Poznańskim) w roku szkolnym 2008/2009 – 98 uczniom ze szkół prowadzonych przez Powiat Poznański znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej przyznano pomoc finansową w wysokości 250 zł miesięcznie przez 10 miesięcy. Projekt był realizowany w latach 2008-2009.

W 2005 roku Uchwałą Nr XXXII/309/II/2005 Rady Powiatu Poznańskiego z dnia 27 września 2005 r. przyjęto „Powiatowy program wspierania edukacji uzdolnionych dzieci i młodzieży oraz wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży”. Został Stworzony nowy system wspierania przez Powiat Poznański najzdolniejszych uczniów poprzez stypendia, indywidualne nagrody Starosty, ofertę zajęć pozalekcyjnych, zajęcia fakultatywne dla klas maturalnych, wsparcie finansowe projektów zajęć zgłaszanych przez szkoły oraz doradztwo zawodowe. Następnie działania kontynuowano w ramach Programu wspierania edukacji w powiecie poznańskim.

Program ten jest komplementarny z programem współpracy Powiatu Poznańskiego z organizacjami pozarządowymi, gdzie przewidziano realizację zadań obejmujących m.in. wyrównywanie szans edukacyjnych, organizację konkursów poszerzających wiedzę itp. (źródło: uzasadnienie do ww. Uchwały).

4. Źródła i nakłady finansowe

- Budżet powiatu
- Budżet państwa
- Środki unijne (Europejski Fundusz Społeczny)

Na realizację stypendiów unijnych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych w ramach Działania 2.2. „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” w latach 2004-2007 wydatkowano:

- 2004-2005: ogólna wartość projektu 216 000 zł, w tym z budżetu państwa 69 012 zł oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego 146 988 zł.
- 2005-2006: ogólna wartość projektu 297 500 zł, w tym z budżetu państwa 95 051,25 zł oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego 202 448,75 zł.
- 2006-2007: ogólna wartość projektu 453 632 zł, w tym z budżetu państwa 144 935,42 zł oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego 308 696,58 zł.
- 2008-2009: ogólna wartość projektu (dla Powiatu Poznańskiego) 266 387 zł, w tym z budżetu państwa 85 110,65 zł oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego 181 276,35 zł.

Na wypłaty stypendiów Rady Powiatu w latach 2006-2011 wydatkowano łącznie kwotę 244 100 zł. W analizowanym okresie czasu najwyższą łączną kwotę na stypendia uzyskali uczniowie Zespołu Szkół w Kórniku – 61 500 zł. Z łącznej puli środków wydatkowanych na wypłatę stypendiów w latach 2006-2011 najwięcej wydatkowano w 2011 – 67 500 zł, najmniej natomiast w 2008 r. – 23 200 zł. Od 2008 roku stale wzrastają wydatki Budżetu Powiatu na pomoc stypendialną dla uczniów.

Tab. 1. Środki przeznaczone na stypendia Rady Powiatu w latach 2006-2011 (w zł)

Szkoła	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2006-2011
Zespół Szkół w Bolechowie	8 000	5 600	2 000	2 800	4 400	8 000	30 800
Zespół Szkół w Kórniku	4 000	9 200	8 000	10 400	15 400	14 500	61 500
Liceum Ogólnokształcące w Puszczykowie	9 600	10 400	7 200	3 600	2 000	5 000	37 800
Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu	1 200	800	1 200	1 600	8 400	17 000	30 200
Zespół Szkół nr 2 w Swarzędzu	800	2 800	4 000	4 000	9 400	13 500	34 500
Zespół Szkół w Rokietnicy	4 400	1 200	0	1 600	4 400	7 000	18 600
Zespół Szkół w Mosinie	6 800	4 800	800	2 000	2 200	2 500	19 100
SOSW Owińska	6 000	3 600	0	800	1 200	0	11 600
SOSW Mosina	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	40 800	38 400	23 200	26 800	47 400	67 500	244 100

Źródło: Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, 2012 r.

W latach 2006-2011 na nagrody Starosty Poznańskiego wydawkowano z budżetu powiatu łącznie kwotę w wysokości 42 000 zł. Od 2009 roku corocznie na nagrody wydaje się 10 000 zł (w 2006 roku była to zaledwie kwota 2 000 zł). W latach 2006-2011 największą pulę środków na nagrody Starosty Poznańskiego przyznano uczniom Zespołu Szkół nr 2 w Swarzędzu – 19 500 zł.

Tab. 2. Środki przeznaczone na nagrody Starosty Poznańskiego w latach 2006-2011 (zł)

Szkoła	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2006-2011
Zespół Szkół w Bolechowie	0	0	0	0	0	0	0
Zespół Szkół w Kórniku	0	0	0	3 000	0	0	3000
Liceum Ogólnokształcące w Puszczykowie	0	0	2 000	4 500	0	0	6500
Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu	0	1 000	2 500	0	6 500	2 000	12 000
Zespół Szkół nr 2 w Swarzędzu	1 000	0	4 500	2 500	3 500	8 000	19 500
Zespół Szkół w Rokietnicy - Rokietnica	0	0	0	0	0	0	0
Zespół Szkół w Rokietnicy - M. Goślina	0	0	0	0	0	0	0
Zespół Szkół w Rokietnicy - Poznań	0	0	0	0	0	0	0
Zespół Szkół w Mosinie	0	0	0	0	0	0	0
SOSW Owińska	1 000	0	0	0	0	0	1 000
SOSW Mosina	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	2 000	1 000	9 000	10 000	10 000	10 000	42 000

Źródło: Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, 2012 r.

Zadaniem Powiatu Poznańskiego jest wspieranie prowadzenia zajęć fakultatywnych w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański. W latach 2006-2011 na ten cel z różnych źródeł wydatkowano kwotę 424 618, 01 zł, w tym z Budżetu Powiatu 215 369,64 zł.

Tab. 3. Środki przeznaczone na realizację zajęć fakultatywnych w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański w latach 2006-2011 (w zł)

Szkoła	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2006-2011
Zespół Szkół w Bolechowie	0	0	0	0	7 401	7 433	14 834
Zespół Szkół w Kórniku	5 727	3 283	10 469	16 326	15 107	10 650	61 562
Liceum Ogólnokształcące w Puszczykowie	0	6 756	12 097	20 042	20 140	20 545	79 580
Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu	1871	12568	18391	23069	22899	23415	102 214
Zespół Szkół nr 2 w Swarzędzu	3 394	5 160	10 180	21 320	22 227	18 609	80 890
Zespół Szkół w Rokietnicy - Rokietnica	3 235	1 391	2 093	4 144	5 262	5 592	21 717
Zespół Szkół w Rokietnicy - M. Goślina	0	564	2904	4105	5344	2967	15 884
Zespół Szkół w Rokietnicy - Poznań	0	0	1 845	3 141	5 687	4 293	14 966
Zespół Szkół w Mosinie	0	0	2 668	6 329	5 541	5 296	19 834
SOSW Owińska	0	0	0	0	11 320	1 817	13 137
Ogółem	14 227	29 722	60 647	98 476	120 928	100 617	424 618

Źródło: Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, 2012

Na realizację zajęć pozalekcyjnych w latach 2006-2010 wydatkowano łącznie kwotę 815 429, 50 zł, najwięcej w roku 2010 – 219 973,95 zł. Od 2008 środki przeznaczone na ten typ zajęć pozostają na podobnym poziomie. Corocznie z Budżetu Powiatu przeznacza się na ten cel 250 000 zł. W 2011 roku kwota w wysokości 25 000 zł wydatkowana została na dofinansowanie współpracy zagranicznej.

Tab.4. Środki poniesione na realizację zajęć pozalekcyjnych w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański w latach 2006-2010

Szkoła	2006	2007	2008	2009	2010	2006-2010
Zespół Szkół w Bolechowie	0	19 800	14 859	14 500	12 941	62100
Zespół Szkół w Kórniku	10 991	13931	16595	14460	10583	66 561
Liceum Ogólnokształcące w Puszczykowie	15 966	21 199	18 368	15 122	17622	88 277
Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu	6 856	27 530	42 980	42 490	50 589	170 445

Zespół Szkół nr 2 w Swarzędzu	11 963	6 053	14 735	16 996	16473	51 484
Zespół Szkół w Rokietnicy - Rokietnica	38 717	13 189	13 467	13 844	15 031	94 248
Zespół Szkół w Rokietnicy - M. Goślina	0	2 646	14 615	14 720	15 270	47251
Zespół Szkół w Rokietnicy - Poznań	0	2 769	7 530	6 642	8 524	25465
Zespół Szkół w Mosinie	11 707	11 450	15 964	15 782	16 470	71 373
SOSW Owińska	0	0	0	0	31 765	31765
SOSW Mosina	14 000	16 494	25 788	25 472	24 706	106 460
ogółem	110 200	135 061	184901	180 028	219 974	815 429

Źródło: Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, 2012 r.

5. Efekty/produkty realizacji działania

Możliwość otrzymania stypendium za dobre wyniki w nauce jest dla ucznia dodatkowym czynnikiem motywującym do nauki. W latach 2006-2011 stypendia Rady Powiatu otrzymało łącznie 227 uczniów ze szkół prowadzonych przez Powiat Poznański. Najwięcej z nich otrzymało stypendia w 2011 roku – 54 uczniów. Największą liczbę stypendystów ma Zespół Szkół w Kórniku – w latach 2006-2011 stypendia otrzymywało 58 uczniów.

Tab. 5. Liczba uczniów szkół prowadzonych przez Powiat Poznański otrzymujących stypendia Rady Powiatu w latach 2006-2011

Szkoła	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2006-2011
Zespół Szkół w Bolechowie	8	5	2	3	4	7	29
Zespół Szkół w Kórniku	5	9	8	11	14	11	58
Liceum Ogólnokształcące w Puszczykowie	10	10	7	3	2	4	36
Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu	1	1	1	2	8	14	27
Zespół Szkół nr 2 w Swarzędzu	1	3	4	4	9	10	31
Zespół Szkół w Rokietnicy	4	1	0	2	4	6	17
Zespół Szkół w Mosinie	7	4	1	2	2	2	18
SOSW Owińska	6	3	0	1	1	0	11
SOSW Mosina	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	42	36	23	28	44	54	227

Źródło: Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, 2012 r.

W latach 2006-2011 Nagrody Starosty Poznańskiego otrzymało 23 uczniów. Najwięcej nagród przyznano uczniom ZS nr 1 w Swarzędzu (9) i ZS nr 2 w Swarzędzu (10).

Tab. 6. Liczba uczniów szkół prowadzonych przez Powiat Poznański otrzymujących Nagrody Starosty Poznańskiego w latach 2006-2011

Szkoła	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2006-2011
Zespół Szkół w Bolechowie	0	0	0	0	0	0	0
Zespół Szkół w Kórniku	0	0	0	1	0	0	1
Liceum Ogólnokształcące w Puszczykowie	0	0	1	1	0	0	2
Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu	0	1	1	0	5	2	9
Zespół Szkół nr 2 w Swarzędzu	1	0	2	1	2	4	10
Zespół Szkół w Rokietnicy - Rokietnica	0	0	0	0	0	0	0
Zespół Szkół w Rokietnicy - M. Goślina	0	0	0	0	0	0	0
Zespół Szkół w Rokietnicy - Poznań	0	0	0	0	0	0	0
Zespół Szkół w Mosinie	0	0	0	0	0	0	0
SOSW Owińska	1	0	0	0	0	0	1
SOSW Mosina	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	2	1	4	3	7	6	23

Źródło: Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, 2012 r.

Zajęcia fakultatywne pozwalają na poszerzenie wiedzy w danym przedmiocie i mają na celu przygotowanie ucznia do matury i egzaminów na studia. W latach 2006-2011 w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański utworzono 453 grupy fakultatywne. W badanym okresie najwięcej powstało ich w Zespole Szkół nr 2 w Swarzędzu (69) i Zespole Szkół w nr 2 w Swarzędzu (68).

Tab. 7. Zajęcia fakultatywne (liczba grup zajęciowych) w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański w latach 2006-2011

Szkoła	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2006-2011
Zespół Szkół w Bolechowie	0	8	7	7	5	4	31
Zespół Szkół w Kórniku	6	7	9	10	10	8	50
Liceum Ogólnokształcące w Puszczykowie	0	13	12	12	13	0	50
Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu	0	9	9	9	18	23	68
Zespół Szkół nr 2 w Swarzędzu	10	9	9	12	14	15	69
Zespół Szkół w Rokietnicy - Rokietnica	8	5	9	7	8	9	46
Zespół Szkół w Rokietnicy - M. Goślina	0	3	8	8	9	4	32
Zespół Szkół w Rokietnicy - Poznań	0	0	11	8	10	8	37

Zespół Szkół w Mosinie	6	0	7	18	13	13	57
SOSW Owińska	0	0	6	7	0	0	13
ogółem	30	54	87	98	100	84	453

Źródło: Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, 2012 r.

W latach 2006-2010 w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański utworzono 568 kół pozalekcyjnych, najwięcej w Zespole Szkół w Mosinie – 84.

Tab. 8. Zajęcia pozalekcyjne (liczba kół pozalekcyjnych) w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański w latach 2006-2011

Szkoła	2006	2007	2008	2009	2010	2006-2010
Zespół Szkół w Bolechowie	12	14	12	11	11	60
Zespół Szkół w Kórniku	6	9	8	6	7	36
Liceum Ogólnokształcące w Puszczykowie	11	15	15	15	16	72
Zespół Szkół nr 1 w Swarzędzu	9	20	21	23	bd	73
Zespół Szkół nr 2 w Swarzędzu	6	7	6	10	9	38
Zespół Szkół w Rokietnicy - Rokietnica	15	7	8	11	11	52
Zespół Szkół w Rokietnicy - M. Goślina	0	2	10	9	11	32
Zespół Szkół w Rokietnicy - Poznań	0	3	4	4	4	15
Zespół Szkół w Mosinie	17	19	18	15	15	84
SOSW Owińska	10	7	15	14	8	54
SOSW Mosina	6	10	9	14	13	52
ogółem	92	113	126	132	105	568

Źródło: Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu, 2012 r.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Zgodnie z art. 12 Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, do wyłącznej właściwości Rady Powiatu należy podejmowanie uchwał w sprawie zasad udzielania stypendiów dla uczniów i studentów. Udzielane przez Powiat stypendia i nagrody mogą mieć zatem charakter świadczeń motywujących (za dobre wyniki w nauce) lub świadczeń socjalnych (stypendia socjalne). Obie formy przydzielania pomocy materialnej uczniom przez Powiat Poznański są bardzo pożądane. Nagrody za dobre wyniki w nauce pozwalają docenić najzdolniejszych uczniów Powiatu, natomiast pomoc socjalna może w znacznym stopniu wpływać na warunki i możliwość pobierania nauki przez ucznia. Powiat Poznański przyznaje stypendia naukowe, natomiast stypendia o charakterze socjalnym finansowane były ze środków UE w odpowiedzi na ogłoszony konkurs.

• Efektywność

Działanie jest wysoce efektywne, organizowanie zajęć pozalekcyjnych i fakultatywnych przynosi korzystne efekty, a ich koszt nie jest wysoki biorąc pod uwagę również duże zainteresowanie uczniów tą formą aktywności (np. koła naukowe). Również finansowe wspieranie uczniów jest efektywne, gdyż podnosi motywację uczniów do dalszej nauki.

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne, ponieważ trafia do beneficjentów: najzdolniejszych uczniów szkół prowadzonych przez Powiat Poznański zainteresowanych rozwijaniem wiedzy poprzez udział w zajęciach fakultatywnych i pozalekcyjnych.

- **Użyteczność**

Działanie ma charakter wysoce użyteczny dla młodzieży uczącej się w szkołach prowadzonych przez Powiat Poznański i jego mieszkańców. Realizowanie w szkołach zajęć pozalekcyjnych i fakultatywnych daje uczniom szansę na lepszy start w dalszym życiu, w nowej szkole czy w pracy. Zajęcia dodatkowe, realizowane poza obowiązkowym programem zajęć, poszerzają horyzonty, przygotowują do egzaminów na wyższe uczelnie, uczą aktywności, społecznego zaangażowania i prawidłowych realizacji z rówieśnikami.

Głównymi beneficjentami działania są uczniowie szkół prowadzonych przez Powiat. Nie można wykluczyć, że uczestnikami zajęć pozalekcyjnych i fakultatywnych są w dużej mierze uczniowie, których nie stać finansowo na pobieranie prywatnych lekcji i korepetycji. Szkoły Powiatu bardzo aktywnie realizują programy zajęć nadobowiązkowych, przez co przyczyniają się do podnoszenia jakości kształcenia oraz szans absolwentów na rynku pracy.

- **Trwałość**

Konieczne jest utrzymywanie ciągłej realizacji działania w szkołach, w celu zapewnienia jego trwałości, szczególnie w sytuacji pogarszania się sytuacji materialnej uczniów.

7. Końcowa ocena działania

Działanie ocenione na 5 (bardzo dobrze).

Przyznawanie stypendiów za wyniki w nauce jest przykładem pozytywnych działań powiatu na rzecz wspierania uzdolnionej młodzieży i wyrównywania szans edukacyjnych. Działanie to bezwzględnie należy utrzymać jako jedno z ważniejszych działań strategicznych powiatu.

Analiza danych zebranych ze szkół powiatu poznańskiego, wskazuje na bardzo dobrą realizację działania. Z pewnością przyczyniają się do tego jasno sformułowane zadania publiczne powiatu poznańskiego oraz możliwości zabezpieczania na ten cel w budżecie powiatu środków finansowych.

8. Rekomendacje

Rekomenduje się utrzymanie działania oraz zadań realizowanych w ramach działania. Zaleca się przeprowadzanie systematycznego monitoringu na temat liczby zajęć fakultatywnych i pozalekcyjnych prowadzonych w szkołach. Proponuje się przeprowadzanie ankiet wśród uczniów szkół prowadzonych przez Powiat Poznański na temat zadowolenia z oferty zajęć nadobowiązkowych prowadzonych w szkole. Rekomenduje się utrzymywanie dotychczasowej, wysokiej puli środków wydatkowanych z Budżetu Powiatu na realizację działania.

9. Źródła informacji

- Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Poznaniu,
- Dyrektorzy szkół,
- Uchwała Nr XLIV/362/III/2010 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 25 sierpnia 2010 r. w sprawie przyjęcia Programu wspierania edukacji w powiecie poznańskim ,
- Uchwała Nr XXXII/309/II/2005 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 27 września 2005 r. w sprawie: przyjęcia Powiatowego Programu wspierania edukacji uzdolnionych dzieci i młodzieży oraz wyrównywania szans edukacyjnych dzieci i młodzieży.
- Uchwała Nr XLIV/401/II/2006 Rady Powiatu w Poznaniu z dnia 26 września 2006 r. w sprawie: powołania Komisji Stypendialnej ds. oceny wniosków indywidualnych uczniów szkół ponadgimnazjalnych, dla których organem prowadzącym lub dotującym jest Powiat Poznański, w związku z wdrażaniem Działania 2.2. „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne”.

**CEL STRATEGICZNY II
WZROST POZIOMU WYKSZTAŁCENIA MIESZKAŃCÓW ORAZ
DOSTOSOWANIE ICH KWALIFIKACJI I KOMPETENCJI DO
POTRZEB RYNKU PRACY W AGLOMERACJI POZNAŃSKIEJ**

Cel szczegółowy 6

Promocja zatrudnienia, ograniczenie zjawiska wysokiego poziomu bezrobocia i eliminacja jego negatywnych skutków

Cel operacyjny 6.1.

Aktywizacja osób szczególnie zagrożonych bezrobociem

Działanie 6.1.1.

Wdrażanie systemu programów aktywizujących grupy osób szczególnie zagrożone bezrobociem

Działanie 6.1.2.

Stały monitoring rynku pracy i jego zmieniających się potrzeb

Działanie 6.1.3.

Promocja samozatrudnienia

Działanie 6.1.1

Wdrażanie systemu programów aktywizujących grupy osób szczególnie zagrożone bezrobociem

1. Cel i zakres działania

Celem zadania jest pomoc osobom szczególnie zagrożonym bezrobociem, do których należą: kobiety, ludzie młodzi, osoby z niskim wykształceniem (bez kwalifikacji), długotrwale bezrobotni. Wśród grup mało aktywnych na rynku pracy znajdują się także niepełnosprawni oraz osoby samotnie wychowujące dzieci. Działania podejmowane głównie przez PUP będą odnosić się oczywiście równolegle do wszystkich osób pozostających w rejestrze Urzędu. Realizacja działania ma odbywać się poprzez prowadzenie poradnictwa i doradztwa zawodowego, szkoleń, organizowanie prac interwencyjnych i robot publicznych, a także pośrednictwo pracy, organizowanie staży i przygotowania zawodowego, udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów opieki nad dziećmi w trakcie szkolenia lub przy podjęciu pracy ze skierowania Powiatowego Urzędu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy pozyskiwał i pozyskuje pieniądze z Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego na takie projekty jak: „Lepsze jutro”, „Być aktywną”, „Lepszy Start”, czy „Powrót do pracy”.

2. Realizator działania

- Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu.

3. Realizacja działania

Pomoc osobom bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia, co w konsekwencji przekłada się na zmianę stopy bezrobocia, odbywa się głównie przy pomocy działań realizowanych w ramach programów i projektów. Realizacja działania strategicznego odbywa także się poprzez prowadzenie poradnictwa i doradztwa zawodowego, szkoleń, organizowanie prac interwencyjnych i robót publicznych, a także pośrednictwo pracy, organizowanie staży i przygotowania zawodowego (szczególnie dla młodzieży), udzielanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów opieki nad dziećmi w trakcie szkolenia lub przy podjęciu pracy ze skierowania Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przeznaczył na aktywizację zawodową osób bezrobotnych środki, które zostały przekazane na:

- realizację lokalnego programu „Wspieramy aktywnych”,
- realizację programu „Pomagamy przedsiębiorczym”,
- program „Twój debiut”,
- program „Moja szansa”,
- program wojewódzki „e-Sołtys”,
- program wojewódzki „Rowy – jesień 2008”.

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przeznaczył na aktywizację zawodową osób bezrobotnych środki, które zostały przekazane na:

- kontynuację programu „Twój debiut”,
- kontynuację programu „Moja szansa”,
- program „Czas na nas”,
- realizację lokalnego programu „Praca dla młodych – Dobry start”,

- realizację programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy”,
- program wojewódzki „Nie jesteś sam” ,
- program „Dobry początek”,
- program „Gotowi do zmian”.

W 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przeznaczył na aktywizację zawodową osób bezrobotnych środki, które zostały przekazane na:

- organizację robót publicznych w ramach programu „Nie jesteś sam”,
- na realizację programu „Dodatkowa szansa”,
- na realizację programu „45/50 PLUS”,
- w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, na realizację programu „lepszego jutro”.

W 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przeznaczył na aktywizację zawodową osób bezrobotnych środki, które zostały przekazane na:

- programu „Pomoc dla młodych”,
- programu „45/50+”,
- programu „Druga szansa”,
- programu „Bądź przedsiębiorczy”,
- projektu „Lepsze jutro”,

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przeznaczył na aktywizację zawodową osób bezrobotnych środki, które zostały przekazane na:

- realizację projektu dla zwolnionych pracowników z województwa wielkopolskiego z zakładów H. Cegielski Poznań S.A. oraz firm stanowiących jego łańcuch dostaw,
- realizację programu „Aktywizacja zawodowa osób do 30. roku życia”,
- realizację „Programu zwiększającego aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus”,
- realizację Programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości,
- realizację projektu „Lepsze jutro”,

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przeznaczył na aktywizację zawodową osób bezrobotnych środki, które zostały przekazane na:

- Realizacja Projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG) dla zwolnionych pracowników z województwa wielkopolskiego z zakładów H. Cegielski Poznań S.A. oraz firm stanowiących jego łańcuch dostaw,
- Realizacja projektu „Lepsze jutro”,
- Realizacja Programu Specjalnego „Zostań swoim szefem”.

Organizowanie szkoleń, staży, pozostałych instrumentów rynku pracy oraz zajęć aktywizacyjnych

Działania Urzędu skierowane są na dostosowywanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy. Stosując określone w standardach organizacji szkoleń postępowanie w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy, w oparciu o listy zawodów i specjalności, raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu i powiecie poznańskim oraz na podstawie wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia - Urząd zwraca się do Klubów Pracy funkcjonujących na terenie powiatu poznańskiego oraz Klubu Pracy OHP w Poznaniu, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Poznaniu, a także Centrów Integracji

Spółecznej i Ośrodków Pomocy Społecznej działających na terenie Powiatu Poznańskiego, z prośbą o wskazanie potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez klientów. Urząd kieruje także osoby bezrobotne na szkolenia w trybie indywidualnym, po dokonaniu analizy wniosku złożonego przez osobę bezrobotną, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia.

Staże

Ta forma aktywizacji cieszy się niegasnącą popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Jest szczególnie ceniona przez ludzi młodych – absolwentów szkół wyższych i średnich wchodzących dopiero na zawodową ścieżkę. Forma ta umożliwia przyszłym pracodawcom przeszkolenie i przygotowanie kandydata do pracy przed jego zatrudnieniem. W najbardziej kosztownym dla pracodawcy okresie wydatki dotyczące stażysty pokrywane są ze środków publicznych. Z kolei dla bezrobotnego odbywającego staż jest to okazja na poznanie i rozwijanie tego, czego nauczył się od strony teoretycznej.

Pozostałe instrumenty rynku pracy:

- **Prace interwencyjne**

Osoby, które mogą być zatrudnione w ramach umowy o organizację prac interwencyjnych to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zatrudnienie następuje wskutek zawartej umowy między starostą, w imieniu którego działa dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a pracodawcą, który tworzy nowe miejsca pracy. Pracodawca otrzymuje refundację z racji zatrudnienia osoby bezrobotnej, która staje się pracownikiem na podstawie umowy o pracę w pełnym lub w połowie wymiaru czasu pracy na okres min.12 miesięcy.

- **Roboty publiczne**

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia i pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki. Roboty publiczne są organizowane na okres do 6 miesięcy.

Roboty publiczne organizowane były w następujących gminach Powiatu Poznańskiego:

2011 roku – Buk, Kostrzyn

2010 rok – Buk, Kostrzyn, Swarzędz

2009 rok – Kostrzyn, Buk,

2008 rok – Kostrzyn, Murowana Goślina, Buk

2007 rok – Kostrzyn, Murowana Goślina, Rokietnica

2006 rok – Kostrzyn, Komorniki, Swarzędz, Kórnik, Kleszczewo, Stęszew, Mosina

- **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez osoby bezrobotne, bez prawa do zasiłku, na skutek skierowania przez starostę, w imieniu którego działa dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Prace społeczne użyteczne organizowane były w następujących gminach Powiatu Poznańskiego:

2011 roku – Czerwonak, Pobiedziska, Swarzędz, Buk
 2010 rok – Czerwonak, Stęszew, Swarzędz, Buk
 2009 rok – Buk, Pobiedziska, Czerwonak, Swarzędz, Murowana Goślina
 2008 i 2007 rok - Luboń, Czerwonak, Puszczykowo, Kostrzyn, Buk, Murowana Goślina, Pobiedziska, Tarnowo Podgórne, Stęszew, Swarzędz
 2006 rok – Kostrzyn, Czerwonak, Pobiedziska, Swarzędz, Stęszew, Murowana Goślina, Buk, Tarnowo Podgórne, Puszczykowo, Luboń

4. Źródła i nakłady finansowe

- Środki z budżetów samorządów gminnych
- Środki z budżetów samorządów powiatowych
- Środki z Funduszu Pracy
- Środki z budżetu Państwa
- Środki z Unii Europejskiej

Tab. 1 Programy rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w latach 2006-2011

Rok	Środki przeznaczone na aktywizację zawodową
2011	12 588 000 PLN, w tym: 7 228 970 PLN przyznanych w wyniku decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z podziałem algorytmu środków Funduszu Pracy. + 5 359 030 PLN pozyskanych dodatkowo środków
2010	29 386 500 PLN, w tym: 16 974 000 PLN zostało przyznanych w wyniku decyzji MPiPS + 12 412 500 PLN dodatkowo pozyskanych przez Urząd środków.
2009	19 379 080 PLN, w tym: 8 653 900 PLN przyznanych decyzją MPiPS + 10 725 900 PLN dodatkowo pozyskanych środków
2008	15 874 800 PLN, w tym: 9 553 100zł limitu środków przyznanych przez MPiPS + 6 321 700zł dodatkowo pozyskanych środków
2007	14 807 300 PLN, w tym: 11 121 100 zł limitu środków przyznanych przez MPiPS + 3 686 200zł dodatkowo pozyskanych środków
2006	11 875 100 zł, w tym: 7 858 700 zł przyznanych limitem przez MPiPS + 4 016 400 zł dodatkowo pozyskanych środków

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Podstawowym efektem realizacji działania jest zmniejszenie stopy bezrobocia poprzez pomoc w znalezieniu zatrudnienia osobom wykluczonym lub zagrożonym

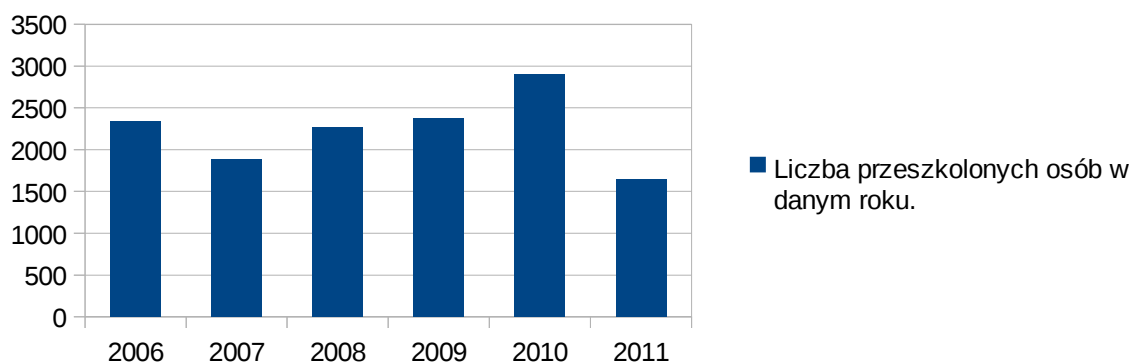
wykluczeniem z rynku pracy: w szczególności osobom młodym w wieku do 25 roku życia, po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnym, po realizacji kontraktu socjalnego, pozostającym bez zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osobom bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, samotnie wychowującym dzieci, osobom po odbyciu kary pozbawienia wolności, niepełnosprawnym, organizowanie dla ww grup, szkoleń kursów, zajęć aktywizacyjnych, staży, praktyk zawodowych, uruchomienie zindywidualizowanego pośrednictwa pracy, współpraca z doradcami zawodowymi, udzielanie pomocy finansowej, wsparcia merytorycznego przy rozpoczynaniu działalności gospodarczej, oraz pozyskiwanie źródeł zewnętrznych, z Europejskiego Funduszu Społecznego, programów Ministra Pracy i Polityki Społecznej, a także Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji. Miernikiem realizacji działania jest liczba osób, które odbyły szkolenia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w latach 2006-2011.

Tab. 2. Liczba osób, które odbyły szkolenia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w latach 2006-2011

Rok	2011	2010	2009	2008	2007	2006
Liczba przeszkolonych osób w danym roku.	1651	2 900	2 377	2268	1 886	2 335

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

Ryc. 1 Liczba osób, które odbyły szkolenia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w latach 2006-2011



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

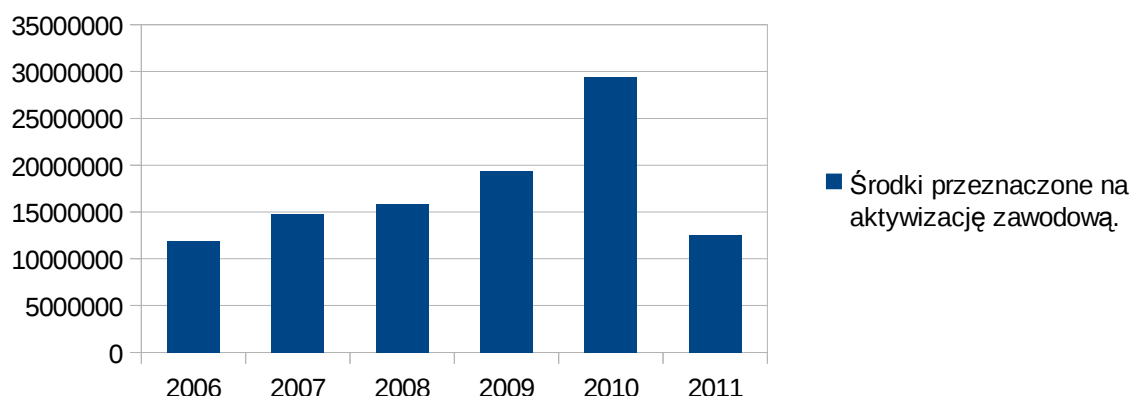
Drugim miernikiem jest wielkość środków przeznaczonych na aktywizację zawodową.

Tab. 3. Wielkość środków przeznaczonych na aktywizację zawodową w latach 2006-2011

Rok	2011	2010	2009	2008	2007	2006
Środki przeznaczone na aktywizację zawodową.	12 588 000 zł	29 386 500 zł	19 379 080 zł	15 874 800 zł	14 807 300 zł	11 875 100 zł

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

Ryc. 2. Wielkość środków przeznaczonych na aktywizację zawodową w latach 2006-2011



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

Liczba osób, które odbyły szkolenia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w latach 2006-2011 jest stabilna. Jest to trend pozytywny, wskazuje na trwałość działania. Szczególnie widoczny jest trend wzrostowy pomiędzy rokiem 2007 i 2010.

W przypadku środków przeznaczonych na aktywizację zawodową poza rokiem 2011 mamy do czynienia ze wzrostem nakładów. Jest to trend pozytywny, adekwatny do potrzeb (wzrost stopy bezrobocia w ostatnich latach). Na tle poprzednich lat nie najlepiej wyglądają dane z roku 2011. O tym czy tendencja jest malejąca mogą zaświadczyć dopiero dane z kolejnych lat.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Walka z bezrobociem jest stałym zagrożeniem dlatego też zadanie jest trafne. Leży ono również w kompetencjach Starostwa Powiatowego.

• Efektywność

Nakłady są relatywnie wysokie, natomiast efekty od roku 2009 są gorsze, niż do roku 2008. Ma to jednak związek z sytuacją ekonomiczną na świecie, dlatego też trudno ocenić efektywność działania. Na efektywność duży wpływ ma także liczba działań i projektów w których PUP uczestniczy.

• Skuteczność

Trudno ocenić skuteczność podjętych działań. Sytuację na rynku pracy kształtuje wiele czynników, dlatego też nie wszystkie wskaźniki skuteczności działania (np. Stopa bezrobocia) oddają faktyczną skuteczność realizacji zadania.

• Użyteczność

Działanie jest niewątpliwie użyteczne, beneficjentami są mieszkańcy powiatu pozostający bez pracy oraz podmioty gospodarcze działające na obszarze powiatu. Działanie przynosi także efekt mnożnikowy, każda zatrudniona osoba generuje dochód w wielu dziedzinach gospodarki.

- **Trwałość**

Trudno jest określić trwałość działania. Działanie niewątpliwie będzie wymagało dalszej kontynuacji.

7. Końcowa ocena działania

5 (bardzo dobry)

Realizację zadania należy ocenić na najwyższą możliwą ocenę, ze względu na dużą trafność działania oraz jego użyteczność. Działanie jest bardzo wszechstronne, liczba podejmowanych działań w związku z realizacją zapisu strategii jest duża. Na bardzo dobrą ocenę działania wpływa także systematyczność realizacji poszczególnych części działania.

8. Rekomendacje

- Należy utrzymać w kolejnych latach finansowanie na aktywizację zawodową na podobnym poziomie jak w 2010 r.

9. Źródła informacji

- Strategia Rozwoju Powiatu Poznańskiego na lata 2006-2013,
- Monitoring Strategii Rozwoju Powiatu Poznańskiego na lata 2006-2013,
- Sprawozdania z wykonania budżetu Powiatu Poznańskiego z lat 2006-2011,
- Wywiad z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu – Panią Marią Sowińską,
- Zestawienie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w latach 2006-2011

Działanie 6.1.2.

Stały monitoring rynku pracy i jego zmieniających się potrzeb

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest stworzenie skutecznych narzędzi monitoringu lokalnego rynku pracy. Wiedza o rynku pracy i jego potrzebach jest podstawą do prowadzenia efektywnych programów aktywizujących osoby bezrobotne. Urząd dysponuje stosunkowo szczegółowymi danymi na temat bezrobotnych tam zarejestrowanych. Właściwe ich przetwarzanie dostarcza szeregu informacji, w tym prognostycznych, na temat zmieniających się potrzeb rynku pracy oraz potrzeb związanych z dostosowywaniem umiejętności i kwalifikacji bezrobotnych do zmieniającego się rynku pracy. Analizy danych rejestrowych będą uzupełniane także badaniami prowadzonymi wśród przedsiębiorców, jako potencjalnych pracodawców.

2. Realizator działania

- Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu.

Partnerzy:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu,
- Województwo Wielkopolskie,
- Miasto Poznań,
- Central Ostrobothnia University of Applied Sciences w Kokkola oddział w Ylivieska.

3. Realizacja działania

Stały monitoring potrzeb rynku pracy jest jednym z priorytetowych zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu. Ciągłe analizowanie potrzeb lokalnego rynku prowadzone jest w postaci comiesięcznej statystyki, sporządzanej na potrzeby Urzędu oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Statystyki są powszechnie dostępne i umieszczone na stronie internetowej. Między innymi w oparciu o analizę danych statystycznych planowane są działania Urzędu. Plan szkoleń organizowanych dla osób bezrobotnych zawsze uwzględnia aktualną sytuację na rynku pracy, w tym potrzeby pracodawców, także dodatkowo tworzone projekty poparte są szeroką analizą lokalnego rynku pracy.

Dzięki danym gromadzonym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu możliwy jest ciągły monitoring zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Urząd co roku przygotowuje trzy publikacje opisujące sytuację osób bezrobotnych. „Rynek pracy w Poznaniu i Powiecie Poznańskim” to opracowanie podsumowujące dwanaście minionych miesięcy pracy Urzędu, wydawane z początkiem nowego roku kalendarzowego. W sposób szczegółowy omawia działania podjęte na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. Kolejny dokument to „Raport o bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i Powiatu Poznańskiego”. Raport zawiera analizę danych statystycznych i tendencji obrazujących sytuację młodzieży na lokalnym rynku pracy. Jest źródłem wiedzy zarówno o zatrudnieniu jak i o systemie kształcenia w Powiecie Poznańskim i mieście Poznaniu. Analiza przedstawiona w Raporcie o sytuacji absolwentów łączy się z trzecim dokumentem autorstwa pracowników PUP, mianowicie „Rankingiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu i Powiecie Poznańskim”.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zleca także dodatkowe, pogłębione badania zewnętrzne dotyczące różnych aspektów zatrudnienia. W latach 2006-2011 przeprowadzono siedem badań rynku pracy Poznania i Powiatu Poznańskiego na wyłączne zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu. Były to następujące badania:

- 2006 rok – „Pierwszy biznes” badanie dotyczące prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Ocena efektywności szkolenia przygotowującego do podjęcia działalności gospodarczej.
- 2006 rok – „Stażyści 2005” – Kompleksowa ocena programu staży.
- 2007 rok – „Ocena programu szkoleń i kursów organizowanych w 2006 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu”.
- 2008 rok – „Ocena efektywności programu przyznawania jednorazowo środków na działalności gospodarczej osobom bezrobotnym przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w latach 2005-2008”.
- 2008 rok – „Bariery ograniczające dostęp do rynku pracy bezrobotnym mieszkańcom Powiatu Poznańskiego” „Diagnoza aktualnej sytuacji i przyszłych potrzeb kadrowych lokalnego rynku pracy gmin Powiatu Poznańskiego”.
- 2008 rok – „Badanie sytuacji osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Poznań”,
- 2011 rok – „Możliwości aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych z aglomeracji poznańskiej”.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu współpracuje także z innymi instytucjami, angażując się jako partner lub instytucja współpracująca, w projekty mające na celu monitorowanie potrzeb rynku pracy i dopasowywanie popytu i podaży kwalifikacji na rynku zatrudnienia.

Projekt „Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy”

Przedstawiciele Urzędu ściśle współpracują z Wielkopolskim Obserwatorium Rynku Pracy (WORP) działającym przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Poznaniu w ramach projektu trwającego od czerwca 2010 roku do maja 2013 roku. Współpraca ta polega w głównej mierze na comiesięcznym i kwartalnym analizowaniu urzędowych statystyk pod kątem potrzeb Obserwatorium, jak również czynnym uczestnictwem w przeprowadzanych przez WORP badaniach. Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy jest projektem systemowym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Poddziałania 6. 1. 2 "Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie". Głównym celem WORP jest zmniejszenie bezrobocia w województwie poprzez długofalowe, kompleksowe zbadanie oraz dostarczanie aktualnej i rzetelnej wiedzy o uwarunkowaniach społeczno-gospodarczych w Wielkopolsce, aktualnych trendach rozwojowych, prognozach zmian przewidywanych w gospodarce regionu – w tym na rynku pracy – ułatwiającej podejmowanie decyzji w zakresie polityki społeczno-gospodarczej. Zadania projektu koncentrują się przede wszystkim na monitorowaniu i rozpowszechnianiu informacji dotyczących obszaru rynku pracy, monitorowaniu kierunków kształcenia w regionie, badaniu potrzeb pracodawców. Realizacja zadań następuje poprzez cykliczne gromadzenie i analizowanie danych pozyskanych z powiatowych urzędów pracy, między innymi z zakresu: bezrobocia rejestrowanego, podaży pracy i kwalifikacjach siły roboczej, popytu na pracę poza urzędami pracy, kształcenia zawodowego w placówkach oświatowych, kształcenia zawodowego w placówkach szkoleniowych, funkcjonowania podmiotów gospodarczych tworzących

miejsca pracy. Projekt ma charakter badawczy. Głównym wynikiem bieżących prac Obserwatorium będą informacje pochodzące z prowadzonych badań, analiz i prognoz.

Projekt „Wielkopolski system monitorowania i prognozowania”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego. Okres realizacji Projektu trwał od maja 2010 roku do końca czerwca 2012 roku. PUP Poznań był instytucją współpracującą, z której ramienia w działaniach projektowych brał udział konsultant ds. rynku pracy. Partnerami projektu byli: Województwo Wielkopolskie, Miasto Poznań, Central Ostrobothnia University of Applied Sciences w Kokkola oddział w Ylivieska. Głównym celem projektu było dostosowanie informacji o potrzebach wielkopolskiego rynku pracy do podaży programów kształcenia zawodowego w regionie. Rozwiązania projektowe kierowane są zarówno do podmiotów na terenie Wielkopolski działających w obszarze związanym z analizą regionalnego rynku pracy, jak i pracodawców i uczniów kształcących się w szkołach o profilu zawodowym. W ramach realizowanych zadań projektu uczniowie szkół zawodowych otrzymywali aktualną, krótką i treściwą informację o pożądanym przez pracodawców kompetencjach, natomiast pracodawcy zindywidualizowaną informację o pracownikach z odpowiednimi kompetencjami. Szkoły, samorządy i instytucje rynku pracy otrzymywali dedykowane raporty z kompleksową informacją na temat luk kompetencji na rynku pracy, co przyczyniło się do eliminowania nieefektywnych i tworzenia nowych kierunków zawodowych w Wielkopolsce.

Projekt „Potrzeby kadrowe przedsiębiorców aglomeracji poznańskiej na tle kierunków społeczno-gospodarczego rozwoju regionu – diagnoza, prognoza, monitoring”

Współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, realizowany od października 2008 do września 2011. Liderem projektu był Urząd Miasta Poznania, a głównym celem pozyskanie i dostarczenie władzom lokalnym, instytucjom edukacyjno - oświatowym i instytucjom rynku pracy informacji służących dostosowaniu kwalifikacji i umiejętności pracobiorców do aktualnych i prognozowanych potrzeb gospodarki aglomeracji poznańskiej. Wsparcie działań służących reorientacji systemu kształcenia i szkoleń. Partnerem merytorycznym projektu był Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

4. Źródła i nakłady finansowe

- Środki z budżetów samorządów gminnych
- Środki z budżetów samorządów powiatowych
- Środki z budżetu samorządu wojewódzkiego
- Środki Funduszu Pracy
- Środki z Unii Europejskiej

Nakłady na badania zewnętrzne dotyczące różnych aspektów zatrudnienia prezentuje tabela 1.

Tab. 1. Nakłady na badania zewnętrzne dotyczące różnych aspektów zatrudnienia.

Rok	Badanie	Koszt
2006	Pierwszy biznes” badanie dotyczące prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Ocena efektywności szkolenia przygotowującego do podjęcia działalności gospodarczej.	12 745,00 zł
2006	„Stażyści 2005” – Kompleksowa ocena programu staży”	15 921 zł
2007	„Ocena programu szkoleń i kursów organizowanych w 2006 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu”.	13 664 zł
2008	„Ocena efektywności programu przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej osobom bezrobotnym przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w latach 2005-2008”.	17 341 zł
2008	„Bariery ograniczające dostęp do rynku pracy bezrobotnym mieszkańcom Powiatu Poznańskiego”. „Diagnoza aktualnej sytuacji i przyszłych potrzeb kadrowych lokalnego rynku pracy gmin Powiatu Poznańskiego”.	42 700 zł
2008	„Badanie sytuacji osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Poznań”,	58 021 zł
2011	„Możliwości aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych z aglomeracji poznańskiej	17 101 zł

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

Udział PUP w projektach: „Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy „Wielkopolski system monitorowania i prognozowania” oraz „Potrzeby kadrowe przedsiębiorców aglomeracji poznańskiej na tle kierunków społeczno-gospodarczego rozwoju regionu – diagnoza, prognoza, monitoring” ma charakter merytoryczny. PUP nie partycypuje w kosztach w/w programów.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Produktem realizacji działania jest utworzenie skutecznych narzędzi monitoringu lokalnego rynku pracy, stworzenie Wielkopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy jako instytucji odpowiedzialnej za zbieranie danych pochodzących ze sprawozdawczości instytucji pośrednictwa pracy, z badań prowadzonych wśród pracodawców i pracowników (patrz: Strategia Rozwoju Aglomeracji Poznańskiej), oraz stworzenie mechanizmów szybkiego reagowania i dostosowywania się do zmieniających się warunków pracy na rynku lokalnym, elastyczność w podejmowaniu działań naprawczych zależnych od popytu i podaży na pracę. Produktami są też pozostałe projekty i badania realizowane przez PUP w celu realizacji działania. Wskaźnikiem realizacji działania jest liczba badań rynku pracy w ciągu roku i nakłady na badania rynku pracy Poznania i Powiatu Poznańskiego

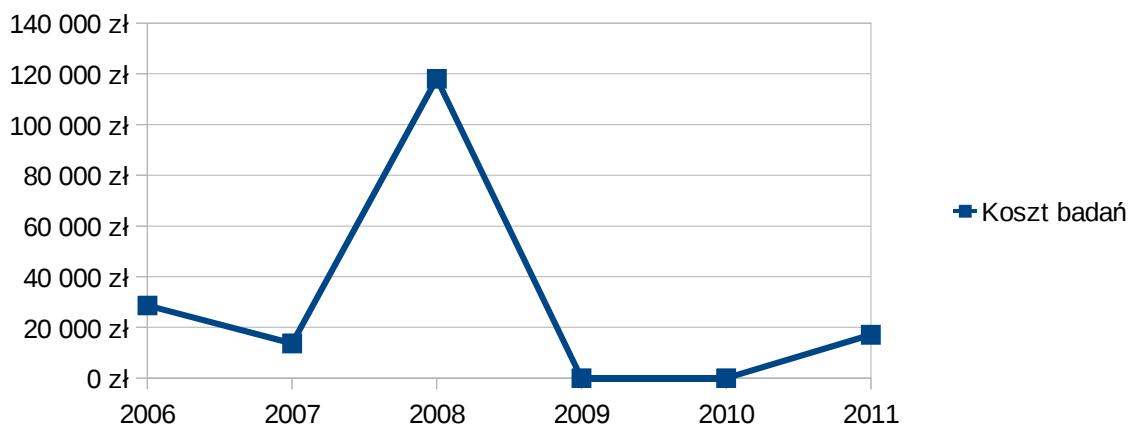
Tab. 2. Liczba badań rynku pracy w ciągu roku i nakłady na badania rynku pracy Poznania i Powiatu Poznańskiego

Rok	Liczba badań	Koszt badań
2006	2	28 666,00 zł
2007	1	13 664,00 zł
2008	3	118 062,00 zł
2009	0	0,00 zł
2010	0	0,00 zł
2011	1	17 101,00 zł

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

Liczba przeprowadzonych badań w latach 2006-2008 była na dobrym poziomie. Od 2009 roku przeprowadzono zaledwie jedno badanie (2011). Podobnie nakłady na badania od 2009 roku drastycznie spadły i stanowiły zaledwie 1/9 nakładów dla lat 2006-2008. Jest to niewątpliwie trend negatywny. Rekompensatą jest udział PUP w projektach mających na celu monitorowanie potrzeb rynku pracy i dopasowywanie popytu i podaży kwalifikacji na rynku zatrudnienia.

Ryc. 1 Liczba badań rynku pracy w ciągu roku i nakłady na badania rynku pracy Poznania i Powiatu Poznańskiego



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Działanie jest trafne, gdyż dobre rozpoznanie rynku pracy jest podstawą planowania interwencji publicznej. Działanie ma charakter ciągły.

• Efektywność

Działanie jest efektywne gdyż przy niewielkich nakładach finansowych w ostatnich latach ze strony PUP zadanie jest realizowane (poprzez inne programy np. WOPR).

• Skuteczność

Działanie jest skutecznie realizowane. Sukcesem zakończyła się próba powołania WOPR jako instytucji współpracy pomiędzy różnymi jednostkami, której działanie polega w głównej mierze na comiesięcznym i kwartalnym analizowaniu urzędowych statystyk rynku pracy.

• Użyteczność

Działanie jest użyteczne, służy całemu społeczeństwu.

• Trwałość

Działanie, aby mieć charakter trwały musi być kontynuowane. Z tego względu trudno jednoznacznie ocenić trwałość działania.

7. Końcowa ocena działania

5 (bardzo dobry)

Realizację zadania należy ocenić na ocenę bardzo dobrą, ze względu na jego dużą trafność i użyteczność. Działanie realizowane jest przy pomocy partnerów zewnętrznych, co pozwala ograniczyć koszty związane z jego realizacją.

8. Rekomendacje

- Należy wykonywać regularne badania rynku pracy, oraz utrzymać projekt „Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy” po roku 2013

9. Źródła informacji

- Strategia Rozwoju Powiatu Poznańskiego na lata 2006-2013,
- Monitoring Strategii Rozwoju Powiatu Poznańskiego na lata 2006-2013,
- Sprawozdania z wykonania budżetu Powiatu Poznańskiego z lat 2006-2011,
- Wywiad z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu – Panią Marią Sowińską,
- Zestawienie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w latach 2006-2011.

Działanie 6.1.3.

Promocja samozatrudnienia

1. Cel i zakres działania

Działanie polega na wdrażaniu poradnictwa oraz organizacji szkoleń, a także udzielaniu wsparcia finansowego osobom, które wyrażają zainteresowanie uruchomieniem własnej działalności gospodarczej. Jego głównym celem jest pomoc merytoryczna i finansowa dla młodych osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy, które myślą o założeniu własnej firmy. Dużą rolę w promowaniu samozatrudnienia pełni Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości (POWP), który działa w strukturach Powiatowego Urzędu Pracy. Ośrodek świadczy wszechstronne usługi informacyjne oraz doradczo-konsultingowo-edukacyjne z zakresu przedsiębiorczości, tworzenia i rozwoju małych firm. W POWP można uzyskać informacje, jak krok po kroku zrealizować pomysł na własny biznes. Ośrodek oferuje także szkolenia, seminaria, prelekcje i porady z zakresu prawa, podatków i rachunkowości oraz finansów i marketingu. Zapis strategii realizowany jest poprzez wszystkie realizowane działania w POWP, a w szczególności przez organizowanie projektu „Pierwszy krok w biznesie”.

2. Realizatorzy działania

- Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu,
- Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości

3. Realizacja działania

POWP promuje przedsiębiorczość poprzez wszystkie realizowane działania, a w szczególności organizując dla osób zainteresowanych założeniem własnej firmy cykliczne szkolenie „Pierwszy krok w biznesie”. Jest to szkolenie mające na celu zapoznanie jego uczestników z podstawowymi mechanizmami działania przedsiębiorstwa, poznania podstaw marketingu, ale też rozliczeń finansowych. Szkolenie jest organizowane od 2002 roku. Corocznie organizowanych jest maksymalnie 12 grup szkoleniowych dla max. 144 osób.

- 2011 r. 12 grup dla 138 osób (w tym 28 osób z powiatu)
- 2010 r. 12 grup dla 137 osób (w tym 37 osób z powiatu)
- 2009 r. 12 grup dla 143 osób (w tym 27 osób z powiatu)
- 2008 r. 12 grup dla 140 osób (w tym 22 osoby z powiatu)
- 2007 r. 12 grup dla 139 osób (w tym 24 osoby z powiatu)
- 2006 r. 8 grup dla 96 osób (w tym 19 osób z powiatu)

Ponadto w latach 2006-2011 realizacja działania następowała poprzez programy i projekty dla aktywizacji osób szczególnie zagrożonych bezrobociem, wskazane w działaniu 6.1.1 „Wdrażanie systemu programów aktywizujących grupy osób szczególnie zagrożonych bezrobociem”. Do najważniejszych projektów, których celem jest promocja samozatrudnienia należały:

2006 r.

- realizacja lokalnego programu „Wspieramy aktywnych”, w ramach którego pozyskane środki z rezerwy MPiPS przeznaczono przede wszystkim na zwiększenie planowanej

liczby udzielonych osobom bezrobotnym dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,

- realizacja programu „Pomagamy przedsiębiorczym”, który adresowany był do osób pragnących stworzyć własną firmę,
- realizacja programu wojewódzkiego „e-Sołtys” skierowanego do młodzieży do 35. roku życia. W ramach programu organizowano szkolenia przygotowujące do rozpoczęcia działalności gospodarczej dla 17 osób oraz udzielono dotacji na założenie firmy. W programie uczestniczyło 16 gmin Powiatu Poznańskiego oraz miasto Poznań.

2007 r.

- realizacja programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy”, w ramach którego pozyskane środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej zaadresowano do osób pragnących stworzyć dla siebie stanowiska pracy poprzez podjęcie działalności gospodarczej i utworzenie spółdzielni socjalnych oraz na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego;

2009 r.

- realizacja programu „Bądź przedsiębiorczy” w okresie od 01.05.2009 do 31.12.2009 roku. Celem programu było umożliwienie osobom zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu jako bezrobotne otworzenia własnej firmy poprzez przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby zakwalifikowane, które pozytywnie przeszły ocenę formalną i merytoryczną wniosku oraz ukończyły szkolenie przygotowujące do założenia i prowadzenia własnej firmy, otrzymały wsparcie w formie bezzwrotnej dotacji. Programem objęto łącznie 154 osoby

2010 r.

- realizacja Programu związanego z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości w okresie od 02.11.2010 do 31.12.2010 roku. Celem programu było ułatwienie utworzenia własnej firmy osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu poprzez przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. W ramach projektu 13 osobom przyznano jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Osoby objęte wsparciem zostały przeszkolone w zakresie przygotowania do zarejestrowania działalności gospodarczej oraz poprowadzenia własnego przedsięwzięcia. Programem objęto łącznie 13 osób.

2011 r.

- realizacja Programu Specjalnego „Zostań swoim szefem”, którego celem głównym było wsparcie rozwoju przedsiębiorczości na terenie powiatu poznańskiego i miasta Poznania. W ramach Programu uczestnicy zostali przeszkoleni w zakresie prowadzenia własnej firmy, uzyskali jednorazowo środki na uruchomienie działalności gospodarczej oraz mieli możliwość skorzystania z indywidualnych usług consultingowych jako dodatkowego elementu wspierającego, które w postaci pakietu usług otrzymał każdy z beneficjentów. Wsparciem w ramach Programu objęto 37 osób.

Kolejną formą promocji samozatrudnienia jest udział pracowników POWP w różnego rodzaju targach pracy, przedsiębiorczości i innych, w trakcie których pracownicy Ośrodka, na wspólnym z PUP stoisku, udzielają informacji z zakresu przedsiębiorczości. W latach 2006 – 2011 brał udział w następujących targach:

- 2006 r. 3 Targi Pracy organizowane przez biuro karier Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu, Targi Pracy organizowane przez biuro karier AWF w Poznaniu, Targi Pracy organizowane przez Wyższą Szkołę Bankową w Poznaniu
- 2007 r. 1 Targi Pracy organizowane przez biuro karier AWF w Poznaniu
- 2009 r. 2 Europejskie Dni Pracy organizowane przez WUP, Targi Edukacyjne
- 2011 r. 1 Targi Przedsiębiorczości w ramach Poznańskich Dni Przedsiębiorczości organizowanych przez UM Poznania,

Promocja przedsiębiorczości odbywa się także poprzez prowadzenie przez pracowników POWP warsztatów z przedsiębiorczości na zaproszenie różnych instytucji: szkół policealnych i wyższych, biur karier, kół naukowych, aresztów, w trakcie różnego rodzaju targów i dni przedsiębiorczości itp.

- 2011r. - 9 spotkań,
- 2010 r. - 9 spotkań,
- 2009 r. - 3 spotkania,
- 2008 r. - 3 spotkania,
- 2007 r. - 1 spotkanie,
- 2006 r. - 6 spotkań.

Uzupełnieniem oferty doradczej, informacyjnej i szkoleniowej są organizowane w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości warsztaty i prelekcje, które tematycznie obejmują zagadnienia dotyczące różnych aspektów prowadzenia małej firmy. Spotkania mają charakter otwarty i mogą w nich uczestniczyć wszystkie osoby zainteresowane tematyką z zakresu przedsiębiorczości. Tematyka warsztatów jest różnorodna i obejmuje zarówno zagadnienia związane z podatkami i kwestiami finansowymi w firmie (podatek dochodowy, podatek VAT, wybór formy opodatkowania, księgowość), aspektami prawnymi w prowadzeniu działalności gospodarczej (prawo gospodarcze, cywilne, autorskie, prawo pracy, formy prowadzenia działalności gospodarczej), ubezpieczeniami społecznymi, jak i zagadnienia związane z marketingiem, reklamą i wizerunkiem firmy oraz metody finansowania działalności gospodarczej (dotacje, leasing, fundusze pożyczkowe i poręczeniowe).

W latach 2006 – 2011 zrealizowano:

- 2011 r. - 26 spotkań dla 326 osób,
- 2010 r. - 25 spotkań dla 363 osób,
- 2009 r. - 26 spotkań dla 379 osób,
- 2008 r. - 22 spotkania dla 356 osób,
- 2007 r. - 29 spotkań dla 503 osób,
- 2006 r. - 24 spotkania dla 324 osób.

W związku z realizacją działania udzielane są przez pracowników informacje dotyczące prowadzenia i finansowania działalności gospodarczej z uwzględnieniem dotacji (pomoc w przygotowywaniu dokumentacji przy ubieganiu się o dotację z PUP) i funduszy UE, oraz informacje o instytucjach działających w ramach Sieci Wspierania Zatrudnienia

i Przedsiębiorczości, Krajowego Systemu Usług oraz informacje o możliwościach korzystania ze szkoleń, w tym bezpłatnych, finansowanych z EFS.

- 2011 r. 1998 os.
- 2010 r. 2045 os.
- 2009 r. 2246 os.
- 2006 – 2008 r. brak danych

4. Źródła i nakłady finansowe

- Środki z budżetu samorządu powiatowego
- Środki z Funduszu Pracy
- Środki budżetu Państwa
- Środki z Unii Europejskiej

W latach 2006 – 2011 przyznano na rozpoczęcie działalności gospodarczej:

Tab.1 Przyznane środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Rok	Kwota	Ilość osób	Powiat Poznański	Usługi	Handel	Produkcja
2011	5 702 158 zł	287	122	229	43	15
2010	12 376 574zł	652	270	529	98	25
2009	7 434 802zł	410	151	345	41	24
2008	6 131 582zł	433	156	339	85	9
2007	5 776 183zł	445	167	370	68	7
2006	3 732 370zł	310	112	258	46	6

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Podstawowym efektem realizacji działania jest wdrożenie skutecznego poradnictwa zawodowego, organizacja szkoleń, udzielanie wsparcia finansowego osobom, chcącym uruchomić własną działalność gospodarczą.

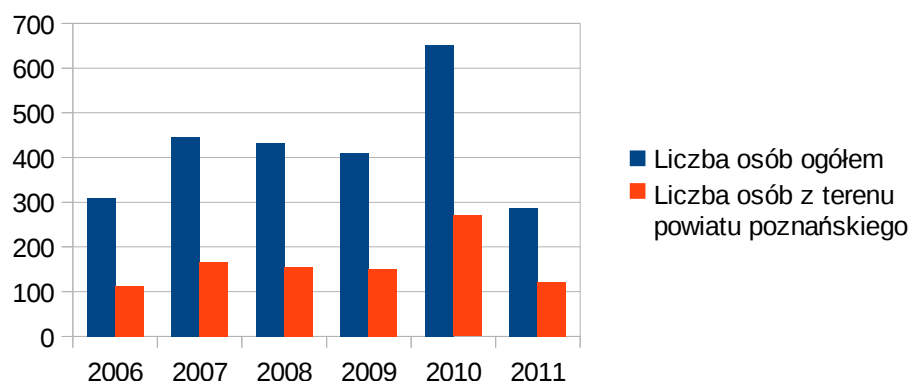
Wskaźnikiem jest liczba osób, którym przyznano dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Tab. 2. Liczba osób, którym przyznano dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Rok	Liczba osób ogółem	Liczba osób z terenu Powiatu Poznańskiego
2006	310	112
2007	445	167
2008	433	156
2009	410	151
2010	652	270
2011	287	122

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

Ryc. 1. Liczba osób, którym przyznano dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

Wykres liczby osób, którym przyznano dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej ma tendencję wzrostową (nie licząc danych za rok 2011). Jest to trend pozytywny, świadczący o coraz większym zaangażowaniu środków finansowych na promocję samozatrudnienia. Na tle poprzednich lat nienajlepiej wyglądają dane z roku 2011. O tym czy tendencja jest malejąca mogą zaświadczyć dopiero dane z kolejnych lat.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Zadanie jest trafne z punktu widzenia potrzeb mieszkańców powiatu i aglomeracji. Interwencja publiczna w celu rozwoju przedsiębiorczości mieszkańców jest jednym z podstawowych zadań własnych samorządu powiatowego.

- **Efektywność**

Trudno jednoznacznie ocenić efektywność działania, aczkolwiek nakłady na jedną osobę nie są małe, średnio wynoszą 10 - 20 tys. zł. Warto jednakże zaznaczyć, że osoby, które podjęły się założenia firmy zatrudniają własnych pracowników co przynosi dodatkowy efekt.

- **Skuteczność**

Skuteczność realizacji należy oceniać na wysokim poziomie. Wszystkie założone w strategii cele zostały osiągnięte.

- **Użyteczność**

Użyteczność inwestycji nie budzi wątpliwości. Przynoszą one korzyści zarówno dla beneficjentów jak i ogółu społeczności (wpływy z podatków). Firmy zatrudniają nowych pracowników, co powinno przynieść dodatkowy efekt mnożnikowy.

- **Trwałość**

Osoby, które otrzymały dotację w większości utrzymują działalność gospodarczą, zetem działanie przynosi długookresowe korzyści.

7. Końcowa ocena działania

5 (bardzo dobry)

Realizację zadania należy ocenić na najwyższą możliwą ocenę, ze względu na dużą skuteczność realizacji, jej trafność, użyteczność i trwałość. Realizacja działania przynosi korzyści zarówno dla osób otrzymujących dotacje, jak i ogółu mieszkańców powiatu.

8. Rekomendacje

Należy kontynuować program „Pierwszy krok w biznesie”

9. Źródła informacji

- Strategia Rozwoju Powiatu Poznańskiego na lata 2006-2013,
- Monitoring Strategii Rozwoju Powiatu Poznańskiego na lata 2006-2013,
- Sprawozdania z wykonania budżetu Powiatu Poznańskiego z lat 2006-2011,
- Wywiad z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu Marią Sowińską,
- Zestawienie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w latach 2006-2011.

CEL STRATEGICZNY III WZROST INTEGRACJI SPOŁECZNEJ, POPRAWA ZDROWOTNOŚCI I BEZPIECZEŃSTWA PUBLICZNEGO MIESZKAŃCÓW

Cel szczegółowy 7

Wzrost spójności i wzmocnienie integracji społecznej

Cel operacyjny 7.1

Pomoc rodzinom w sytuacji kryzysowej

Działanie 7.1.1.

Rozwijanie powiatowego systemu interwencji kryzysowej i form wsparcia osób doświadczających przeżyć traumatycznych.

Cel operacyjny 7.2

Wsparcie funkcjonowania rodzin zastępczych i udzielanie pomocy środowiskowej

Działanie 7.2.1

Wzmocnienie powiatowego systemu opieki nad dzieckiem i rodziną

Cel operacyjny 7.3

Wzmocnienie integracji osób niepełnosprawnych – podniesienie standardów usług świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych

Działanie 7.3.1

Organizacyjne i finansowe wspieranie rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych

Działanie 7.3.2

Organizacyjne i finansowe wspieranie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

Cel operacyjny 7.4

Aktywizacja środowiska seniorów Powiatu Poznańskiego

Działanie 7.4.1. Wdrożenie kompleksowego programu pomocy osobom starszym

Cel operacyjny 7.5

Poprawa warunków funkcjonowania placówek pomocy społecznej

Działanie 7.5.1.

Modernizacja i remont budynków placówek pomocy społecznej oraz budowa infrastruktury technicznej przy placówkach

Cel operacyjny: 7.6.

Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu przez działania wspierające aktywną integrację i zwiększenie konkurencyjności na rynku pracy osób w wieku aktywności zawodowej, bezrobotnych/nieaktywnych zawodowo/pracujących, będących klientami pomocy społecznej z terenu Powiatu Poznańskiego. Realizacja projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (7.1.2.) sfinansowanego ze środków Unii Europejskiej

Działanie 7.6.1.

Realizacja projektu systemowego „Pokonać wykluczenie. Wszechstronna aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z Powiatu Poznańskiego”

Działanie 7.1.1.

Rozwijanie powiatowego systemu interwencji kryzysowej i form wsparcia osób doświadczających przeżyć traumatycznych

1. Cel i zakres działania

Celem działania zgodnie z zapisami Strategii Rozwoju Powiatu Poznańskiego jest wzmocnienie współpracy z gminnymi ośrodkami pomocy społecznej i policją w zakresie reagowania na problemy przemocy w rodzinie oraz wsparcie tworzenia sieci instytucji świadczących pomoc ofiarom przemocy w rodzinie, tak aby usługi świadczone dla tych osób były prowadzone w sposób kompleksowy i objęły jak największą liczbę osób dotkniętych tym problemem. Działanie dotyczy również poszerzania usług doradczych dla ofiar przemocy w rodzinie (pomoc psychologiczna, prawna, socjalna), jak i prowadzenie profilaktyki przemocy wśród sprawców przemocy domowej. Jako jeden z ważniejszych elementów działań profilaktycznych traktowane jest rozpowszechnianie informacji na temat zjawiska przemocy w rodzinie i możliwości przeciwdziałania zjawisku.

2. Realizatorzy działania

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
- Ośrodek Interwencji Kryzysowej w Kobylnicy
- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej
- Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej
- Organizacje pozarządowe

Partnerzy:

- policja, sądy rodzinne, szkoły,

3. Realizacja działania

Działanie to związane jest z realizacją zadań ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie. Do zadań własnych Powiatu należy w szczególności: 1) tworzenie i prowadzenie ośrodków wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie oraz 2) prowadzenie ośrodków interwencji kryzysowej. Do zadań z zakresu administracji rządowej realizowanych przez powiat należy w szczególności: 1) tworzenie i prowadzenie specjalistycznych ośrodków wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie i 2) opracowywanie i realizacja programów korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie.

Rozwijanie powiatowego systemu interwencji kryzysowej oraz wzmocnienie współpracy z gminnymi ośrodkami pomocy społecznej i policją dotyczy m.in. realizacji procedury tzw. Niebieskiej Karty. Od 1998 roku w celu powstrzymania przemocy domowej wprowadzono procedurę "Niebieskiej Karty". Procedura została opracowana przez Komendę Główną Policji, Komendę Stołeczną Policji oraz państwową Agencję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Warszawie. Głównym założeniem powstania procedury było stworzenie dla policjantów standardu postępowania podczas interwencji dotyczącej przemocy w rodzinie i ujednolicenie powstających przy tej okazji dokumentów.

Dokumentacja „Niebieskiej Karty” służy m.in. rozpoznaniu przemocy, rejestracji przebiegu zdarzenia i jego skutków oraz zaplanowaniu pomocy, co stanowi podstawę do podjęcia działań przez pomoc społeczną lub inne podmioty działające na polu pomocy i przeciwdziałania przemocy domowej.

Wszczynając procedurę, podejmuje się działania interwencyjne mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa osobie, co do której istnieje podejrzenie, że jest dotknięta przemocą w rodzinie. Tworzone są zespoły interdyscyplinarne, które rozpatrują sytuację osób i rodzin dotkniętych przemocą. Zespół taki tworzą: przedstawiciele gminnej pomocy społecznej, policji, ochrony zdrowia i oświaty. Powiat oferuje wsparcie dla instytucji i organizacji działających na rzecz pomocy i przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Działa Punkt Informacyjno-Konsultacyjny dla Ofiar Przemocy prowadzony przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Poznaniu (ul. Słowackiego 8) tel. 61 22-22-914, służąc pomocą psychologiczną, prawną dla osób z terenu powiatu poznańskiego.

Podstawową jednostką podległą Powiatowi w zakresie realizacji tego zadania jest Ośrodek Interwencji Kryzysowej mieszczący się przy Ośrodku Wspomagania Rodziny w Kobylnicy (ul. Poznańska 91). Ośrodek udziela możliwie szybkiej pomocy osobom i rodzinom znajdującym się w różnego rodzaju kryzysach — ze szczególnym uwzględnieniem pomocy ofiarom przemocy w rodzinie. Zadanie to realizowane jest poprzez wsparcie specjalistyczne (pomoc psychologiczna, prawna, poradnictwo socjalne) oraz udzielanie schronienia w hostelu w szczególnie trudnych sytuacjach. Hostel dysponuje 16 miejscami. Ośrodek zatrudnia 4 pracowników etatowych.

W latach 2006-2011 liczba skierowań do OIK przyjmowała wartości około 20. W 2011 r. jednak zarówno liczba skierowań do OIK, jak i liczba osób przebywających w ośrodku była najwyższa w całym analizowanym okresie (dwukrotnie wyższa niż w latach poprzednich), co pokazuje tabela 1.

Tab. 1. Dynamika pomocy w ramach interwencji kryzysowej w latach 2006-2011

Wskaźniki	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Liczba skierowań do Ośrodka Interwencji Kryzysowej (OIK) w Kobylnicy	26	24	11	21	19	34
Liczba osób przebywających w OIK w Kobylnicy	39	45	30	33	30	61

Zródło: Sprawozdania PCPR w Poznaniu

W ramach swoich prac od 2010 r. PCPR prowadzi profilaktykę przemocy wśród sprawców przemocy domowej. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie współpracowało w tym zakresie z Fundacją Przeciw Wykluczeniu Społecznemu „Będziesz” z siedzibą w Poznaniu. Starosta Poznański w ramach pozyskanych środków w wysokości 20.000 zł z rezerwy celowej, uruchamianej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, zlecił ww. Fundacji opracowanie i realizację programu oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych PARTNER dla osób stosujących przemoc w rodzinie. Programem korekcyjnym objęci zostali więźniowie zakładów karnych (10 osób w 2010 r. i 11 osób w 2011 r.).

W ramach rozpowszechniania informacji na temat zjawiska przemocy w rodzinie i możliwości przeciwdziałania zjawisku uruchomiono witrynę na stronie PCPR zawierającą porady dla ofiar przemocy: artykuły „Stop przemoc” oraz informacje „Gdzie szukać pomocy”. W 2010 r. ukazał się Informator dla rodziców „Rodzina na starcie” – Poznań i Powiat Poznański wydany przez Terenowy Komitet Ochrony Praw Dziecka w Poznaniu, gdzie jeden z rozdziałów dotyczy zagadnień kryzysu i przemocy w rodzinie, a także zawiera wykaz instytucji, które służą pomocą rodzinie.

W 2006 r. zorganizowano szkolenie dla pracowników socjalnych i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych i interwencyjnych pt.: „Pierwszy kontakt z ofiarą

przemocy domowej. Diagnoza, interwencja, pomoc.”, której koszt wynosił 3,8 tys. zł. W szkoleniu wzięło udział 38 uczestników.

W latach 2006-2011 nie utworzono grup samopomocowych dla ofiar przemocy domowej. Trzeba jednak pamiętać, że działanie polegające na tworzeniu grup samopomocowych powinno być realizowane na poziomie gmin. Zadaniem powiatu jest udzielanie gminom wsparcia specjalistycznego w tym zakresie.

Ponadto w latach 2010-2011 Powiat Poznański w ramach realizacji zadań z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie powierzył organizacji pozarządowej Fundacji „Będziesz” realizację zadania pn. „Program Edukacyjno- Korekcyjny PARTNER”, polegający na opracowaniu i realizacji programu oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie. Na realizację ww. zadania powiat otrzymał w latach 2010-2011 z budżetu państwa dotację, łącznie w wysokości 20.000 zł.

4. Źródła i nakłady finansowe

Działanie to jest realizowane w ramach środków własnych powiatu oraz ze środków pozyskanych z budżetu państwa. Ogólne nakłady są trudne do oszacowania.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Działanie zakładające pomoc rodzinom w sytuacji kryzysowej nie stanowi oddzielnego przedmiotu corocznej sprawozdawczości PCPR. Stąd zwłaszcza w odniesieniu do skali zjawiska przemocy w rodzinie należy oprzeć się na statystykach Zespołu Profilaktyki Społecznej Wydziału Prewencji Komendy Miejskiej Policji w Poznaniu. Z uwagi na to, że zasięg działania Komendy Policji w Poznaniu obejmuje miasto Poznań i powiat poznański, dane dla powiatu są szacowane przez Wydział Prewencji KMP na poziomie 20% udziału w ogólnej liczbie.

Na podstawie danych KMP można stwierdzić, że rośnie liczba interwencji domowych policji. Jednak co ważne, maleje liczba interwencji dotyczących przemocy w rodzinie. W 2007 r. takich interwencji na terenie powiatu było około 340, a w 2011 r. ich liczba spadła do 140, innymi słowy w 2007 r. co czwarta interwencja dotyczyła przemocy (25%) a w 2011 r. tylko 7%. Również liczba ofiar przemocy spadła z 370 w 2007r. do 160 w 2011 r. (tab.2). Co piąta ofiara przemocy otrzymała skierowanie do OIK w Kobylnicy, gdzie mogła przebywać do 3 miesięcy (tab.1). Rosnąca liczba skierowań do ośrodka, przy malejącej liczbie interwencji w ramach procedury Niebieskiej Karty, oznacza większe możliwości udzielania pomocy ofiarom przemocy domowej w OIK.

Tab.2. Skala przemocy w rodzinie na podstawie wszczętych procedur „Niebieskiej Karty” na terenie działania Komendy Miejskiej Policji w Poznaniu

Wskaźniki		2006	2007	2008	2009	2010	2011
Liczba przeprowadzanych interwencji domowych	ogółem	9228	7208	6814	6524	6537	9731
	w powiecie poznańskim	1846	1442	1363	1305	1307	1946
w tym liczba interwencji dotyczących przemocy (Niebieska Karta)	ogółem	1249	1694	1503	1428	1001	708
	w powiecie poznańskim	250	339	301	286	200	142

Liczba osób doświadczających przemocy, Liczba osób z tzw. Niebieską kartą Wydziału Prewencji KW Policji	ogółem	1408	1889	1613	1596	1228	792
	w powiecie poznańskim	282	378	323	319	246	158
Liczba sprawców przemocy objętych „Programem edukacyjno-korekcyjnym Partner”	w powiecie poznańskim	-	-	-	-	10	11

Zródło: Zespół Profilaktyki Społecznej Wydziału Prewencji KM Policji w Poznaniu

W roku 2010 „Programem Edukacyjno-Korekcyjnym PARTNER” objęto 10 sprawców przemocy w rodzinie odbywających karę pozbawienia wolności, natomiast w roku 2011 – 11 sprawców.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Rozwijanie systemu interwencji kryzysowej oraz działania mające na celu pomoc i przeciwdziałanie zjawisku przemocy w rodzinie odpowiadają zadaniom ustawowym pomocy społecznej. Zjawisko przemocy domowej, choć od dawna istniejące, dopiero w ostatnich latach zostało poddane penalizacji oraz w ramach akcji uświadamiających zjawisko to zostało napiętnowane społecznie. Niezwykle trudno jest oszacować skalę tego zjawiska i jego charakter (ogólna liczba interwencji domowych policji dotyczących przemocy w rodzinie zmniejsza się, ale jednocześnie pojawiają się nowe rodzaje przemocy, jak np. przemoc weekendowa w gospodarstwach domowych, gdzie członek rodziny przebywa na wyjeździe zarobkowym i w domu pojawia się tylko na weekend).

• Efektywność

Działanie jest efektywne, gdyż w większości jest realizowane w ramach „codziennych” czynności pracowników socjalnych i nie wymaga dodatkowych wysokich nakładów finansowych.

• Skuteczność

Działanie realizowane przez instytucje powiatowe wraz z innymi podmiotami jest skuteczne, gdyż niewątpliwie dotyczy pomocy rodzinom w sytuacjach kryzysowych. Osiągnięto wysoki stopień realizacji celu – o czym pośrednio świadczy zmniejszająca się liczba interwencji policji w ramach Niebieskiej Karty oraz rosnąca liczba konsultacji psychologicznych dotyczących przemocy fizycznej, seksualnej lub emocjonalnej. Nie uruchomiono jedynie grup samopomocowych dla ofiar przemocy domowej, gdyż nie było zgłoszeń takiej potrzeby.

• Użyteczność

Działanie użyteczne – zapewnienie bezpieczeństwa ofiarom przemocy o wysokim stopniu ryzyka (OIK) oraz wsparcie informacyjne i konsultacyjne dotyczące przemocy w rodzinie.

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe – zwiększa stopień bezpieczeństwa społecznego i socjalnego mieszkańców powiatu i powinno być kontynuowane z uwagi na wagę problemu.

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5 (bardzo dobry). Ocena świadczy o podejmowaniu aktywnych działań nie tylko na działaniach interwencyjnych w stosunku do ofiar przemocy, ale i działań profilaktycznych – zapobiegających przemocy, jak i korekcyjno-edukacyjnych w stosunku do sprawców przemocy.

8. Rekomendacje

Rekomenduje się kontynuację tego działania, szczególnie w zakresie monitoringu zjawiska oraz rozpowszechniania informacji na temat zjawiska przemocy w rodzinie i możliwości przeciwdziałania zjawisku. Działania te mają charakter dwukierunkowy. W ramach prewencji pierwszego stopnia, które są podejmowane na poziomie całego powiatu poznańskiego a ich celem jest uruchomienie mechanizmów społecznych, prawnych i edukacyjnych – sprzyjających promowaniu dobrych relacji w rodzinach wolnych od przemocy. W ramach prewencji drugiego stopnia działania nakierowane byłyby na grupy ryzyka, którym udzielano by pomocy zanim dojdzie do wystąpienia aktów przemocy.

9. Źródła informacji

- Roczne sprawozdania PCPR w Poznaniu za lata 2006-2011
- Statystyki Zespołu Profilaktyki Społecznej Wydziału Prewencji Komendy Miejskiej Policji w Poznaniu. za lata 2006-2011
- Monitoring Strategii Rozwoju Powiatu Poznańskiego. 2011.
- Wywiady z Kierownictwem PCPR w czerwcu 2012r.
- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej

Działanie 7.2.1

Wzmocnienie powiatowego systemu opieki nad dzieckiem i rodziną

7. Cel i zakres działania

Głównym celem działania jest rodzicielstwo zastępcze, które w myśl zapisu ustawy o pomocy społecznej z 2004 r. i ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej z 2011 r. jest zadaniem powiatu. Obejmuje to zatem rozwijanie rodzinnych form opieki zastępczej (Rodzinne Domy Dziecka, rodziny zastępcze: spokrewnione, niezawodowe oraz zawodowe), rozszerzenie działań wspierających istniejące rodziny zastępcze (np. pomoc prawna, socjalna, poradnictwo psychologiczne), jak i propagowanie idei rodzicielstwa zastępczego.

Działanie to dotyczy także podniesienia standardów funkcjonowania placówek opiekuńczo-wychowawczych należących do powiatu poprzez modernizację infrastruktury i rozwój systemu pomocy dziecku i rodzinie.

8. Realizatorzy działania

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
- rodzinny dom dziecka
- rodziny zastępcze
- placówki opiekuńczo - wychowawcze
- organizacje pozarządowe
- Wydział Inwestycji i Remontów
- Wydział Tworzenia i Realizacji Projektów

9. Realizacja działania

Powiat w zapisach ustawowych o pomocy społecznej, wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zobowiązany jest m.in. do zapewnienia dzieciom pieczy zastępczej w rodzinach zastępczych, rodzinnych domach dziecka oraz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz tworzenia warunków do powstawania i działania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i rodzin pomocowych, placówek wsparcia dziennego o zasięgu ponadgminnym. Temu obowiązkowi towarzyszą działania mające na celu organizowanie wsparcia dla rodzinnej pieczy zastępczej, w szczególności przez tworzenie warunków do powstawania grup wsparcia oraz specjalistycznego poradnictwa, a także organizowanie i finansowanie szkoleń dla rodzin zastępczych, prowadzących rodzinne domy dziecka, rodzin pomocowych i dyrektorów placówek opiekuńczo-wychowawczych typu rodzinnego oraz kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej, prowadzenia rodzinnego domu dziecka lub pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.

Na terenie powiatu poznańskiego funkcjonują 3 placówki opiekuńczo – wychowawcze:

- Dom Dziecka w Kórniku – Bninie – placówka socjalizacyjna (30 miejsc), mieszkania chronione (6 miejsc).
- Ośrodek Wspomagania Rodziny w Kobylnicy – placówka wielofunkcyjna, w skład której wchodzi grupa interwencyjna (10 miejsc), grupa socjalizacyjna (20 miejsc), ośrodek interwencji kryzysowej (16 miejsc) mieszkania chronione (4 miejsca).
- Rodzinny Dom Dziecka w Swarzędzu – placówka rodzinna (8 miejsc).

Na terenie powiatu funkcjonuje 275 rodzin zastępczych, których liczba systematycznie wzrasta od 2006 roku (250 rodzin). Od 2006 roku wzrosła też liczba rodzin zastępczych zawodowych: z 1 rodziny w 2006 roku, gdzie umieszczono 9 dzieci do 5 w roku 2011, gdzie umieszczono 24 dzieci.

Bardzo ważnym działaniem prowadzonym przez PCPR są szkolenia dla kandydatów rodzin zastępczych w ramach programu PRIDE (ang. Parent Resources for Information, Development and Education), dostarczającym wiedzy i umiejętności potrzebnych dla sprawowania opieki zastępczej w ramach 5 kategorii kompetencji opiekuna zastępczego.

W ramach wspierania istniejących rodzin zastępczych działają grupy wsparcia, których comiesięczne spotkania odbywają się w siedzibie PCPR w Poznaniu. Ponadto, jak pokazują dane PCPR rośnie liczba konsultacji psychologicznych oraz prawnych. W 2007 r. udzielono ich zaledwie 38, a w 2011 r. aż 140.

PCPR realizuje również zadanie rozpropagowania idei rodzicielstwa zastępczego. Stąd złożony został projekt Kampanii informacyjnej dla pozyskiwania kandydatów na niespokrewnione z dzieckiem zawodowe rodziny zastępcze.

Dokonano także szeregu inwestycji podnoszących standard placówek opiekuńczo-wychowawczych.

PCPR wspiera ponadto, organizowany przez Kuratorium Oświaty w Poznaniu, letni wypoczynek dla dzieci z rodzin objętych pomocą społeczną.

10. Źródła i nakłady finansowe

Działanie to jest realizowane w ramach środków własnych powiatu, a także głównie w odniesieniu do inwestycji o charakterze materialnym wykorzystane zostały środki NFOŚiGW - Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej oraz WFOŚiGW - Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Poznaniu oraz dotacje celowe budżetu państwa. Nakłady na modernizację placówek opiekuńczo-wychowawczych wyniosły około 5,5 mln złotych. Program pozyskiwania kandydatów na niespokrewnione z dzieckiem zawodowe rodziny zastępcze realizowany był ze środków dotacji celowej w wysokości 24000 zł.

11. Efekty/ produkty realizacji działania

Generalnie liczba skierowań dzieci do całodobowych placówek opiekuńczo-wychowawczych w ostatnich latach utrzymuje się na zbliżonym poziomie (tab.1.). Wyraźny jest jedynie spadek liczby skierowań w 2007 r. do Ośrodka Wspomagania Rodziny w Kobylnicy, (prawie trzykrotny), co wynika z reorganizacji tej placówki.

Tab.1. Liczba dzieci skierowanych do całodobowych placówek opiekuńczo-wychowawczych

Ośrodek	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Ośrodek Wspomagania Rodziny Kobylnica	45	13	13	13	16	10
Dom Dziecka w Kórniku-Bninie	10	10	14	4	16	13
Rodzinny Dom Dziecka w Swarzędzu	0	0	0	2	3	0

Źródło: Sprawozdania PCPR z lat 2006-2011

Następuje wzrost liczby rodzin zastępczych. Jednocześnie wzrasta corocznie liczba dzieci w rodzinach zastępczych. Rośnie również liczba zawodowych rodzin zastępczych (tab.2).

Tab.2. Funkcjonowanie rodzin zastępczych w powiecie poznańskim w latach 2006-2011

Wskaźniki	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Liczba rodzin zastępczych	250	257	252	255	261	275
Liczba dzieci w rodzinach zastępczych	327	341	337	331	343	366
Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych w danym roku	63	60	58	38	52	69
Liczba rodzin zastępczych zawodowych	1	2	4	4	3	5
Liczba dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych zawodowych	9	12	21	21	20	24
liczba dzieci, które opuściły rodzinę zastępczą, w tym:	26	13	23	8	26	16
powróciły do rodziny naturalnej	11	2	9	5	14	4
umieszczone w innej rodzinie zastępczej	3	5	3	1	7	6
przekazane do adopcji	4	3	4	0	2	3
umieszczone w placówce opiekuńczo - wychowawczej	4	2	6	2	2	2

Źródło: Sprawozdania PCPR za lata 2006-2011

Liczba osób uczestniczących w szkoleniach PRIDE rodziców zastępczych w ostatnich dwóch latach wykazuje tendencję spadkową, co wynika z malejącej liczby zgłoszeń kandydatów na rodziny zastępcze (tab. 3).

Tab.3. Liczba szkoleń kandydatów na rodziny zastępcze w latach 2006-2011 oraz uczestników grupy wsparcia dla rodzin zastępczych

Program szkoleń PRIDE oraz grupa wsparcia	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Liczba rodzin przeszkolonych	9	9	10	9	5	5
Liczba osób	18	18	20	18	13	10
Liczba rodzin uczestniczących w grupie wsparcia dla rodzin zastępczych		10	9	14	12	11
Liczba osób uczestniczących w grupie wsparcia dla rodzin zastępczych		17	13	20	17	26

Źródło: Sprawozdania PCPR z lat 2006-2011

W związku z tym PCPR podjął się przeprowadzenia kampanii informacyjnej mającej na celu pozyskanie kandydatów na rodziców zastępczych. Realizacja zadania zaplanowana na grudzień 2006 roku zakładała m.in. wydruk plakatów i ulotek informacyjnych, reklamę na Citylight'ach oraz ogłoszenia w gazecie.

Wydział Inwestycji Starostwa Powiatowego udostępnił wykaz nakładów służących poniesieniu standardów placówek opiekuńczo-wychowawczych. Wielkość i rodzaj inwestycji i źródła ich finansowania przedstawia tab.4.

Tab. 4 . Inwestycje podnoszące standard placówek opiekuńczo-wychowawczych

Dom Dziecka w Kórniku-Bninie, ul. Błażejewska 63				
Termomodernizacja	2005-2006	827 200,00	Oszczędność energii cieplnej, zmniejszenie emisji zanieczyszczeń, obniżenie kosztów utrzymania, poprawa warunków kształcenia i wychowania młodzieży.	NFOŚiGW, WFOŚiGW, Śr. wł.
Remont dachu budynku głównego	2008	248 000,00	Utrzymanie budynku w dobrym stanie technicznym oraz poprawa estetyki obiektu.	Śr.wł.
Boisko wielofunkcyjne wraz z placem zabaw, oświetleniem i monitoringiem, zrealizowane w ramach programu <i>Promocja zdrowia poprzez sport - zespół przyszkolnych otwartych boisk wielofunkcyjnych</i>	2009-2011	794 900,00	Prowadzone na nich zorganizowane zajęcia poprawiają stan zdrowia oraz stwarzają warunki do prawidłowego rozwoju dzieci i młodzieży mieszkającej i uczącej się w Powiecie Poznańskim.	EOG - 85% Śr. wł. - 15%
Remont sanitariatów	2009	165 000,00	Utrzymanie budynku w dobrym stanie technicznym oraz poprawa estetyki obiektu.	Dot.celowa Budżetu Państwa-50% Śr.wł.
Remont dachów budynków <i>JACEK i AGATKA</i>	2009	180 000,00	Zapobieganie niszczeniu obiektów oraz poprawa ich wyglądu zewnętrznego.	Śr.wł.
Modernizacja wnętrza budynku <i>JACEK</i>	2009-2010	486 000,00	Zapewnienie wychowankom Domu Dziecka bezpiecznych warunków do przebywania w pomieszczeniach wraz z przystosowaniem budynku do wymogów BHP i p-poż. oraz dla potrzeb prawidłowego funkcjonowania dziesięcioosobowej grupy wychowanków.	Dot.celowa Budżetu Państwa-50% Śr.wł.
Modernizacja budynku głównego administracyjnego	2013*	350 000,00	Utrzymanie budynku w dobrym stanie technicznym oraz poprawa estetyki obiektu.	Śr.wł.
Ośrodek Wspomagania Rodziny w Kobylnicy, ul. Poznańska 91				
Termomodernizacja	2005	1 453 000,00	Oszczędność energii cieplnej, zmniejszenie emisji zanieczyszczeń, obniżenie kosztów utrzymania, poprawa warunków kształcenia i wychowania młodzieży.	NFOŚiGW, WFOŚiGW, Śr. wł.

Oświetlenie terenu Ośrodka, wykonanie dojazdów i chodników	2008	216 000,00	Zadanie pozwoli na poprawę bezpieczeństwa dzieci, zwiększy możliwość dojazdu: karetą pogotowia, staży pożarnej czy samochodu dostawczego. Nowo zainstalowane punkty świetlne pozwolą w pełni wykorzystać system monitoringu co zwiększy bezpieczeństwo obiektu.	Dot.celowa Budżetu Państwa- 50% Śr.wł.
Boisko do piłki nożnej i plac zabaw wraz z oświetleniem i monitoringiem, zrealizowane w ramach programu „Promocja zdrowia poprzez sport - zespół przyszkolnych otwartych boisk wielofunkcyjnych”	2009-2011	580 000,00	Prowadzone na nich zorganizowane zajęcia poprawiają stan zdrowia oraz stwarzają warunki do prawidłowego rozwoju dzieci i młodzieży mieszkającej i uczącej się w Powiecie Poznańskim.	Śr. wł.
Przystosowanie istniejącej kotłowni zasilającej obiekty Ośrodka do opalania gazem ziemnym	2011-2012	33 000,00	Obniżenie kosztów eksploatacji kotłowni.	Śr. wł.
Montaż kolektorów słonecznych dla potrzeb c.w.u.	2012*	160 000,00	Zastosowanie energii odnawialnej dla potrzeb podgrzewania ciepłej wody użytkowej. Zadanie ma spełnić również funkcję edukacji proekologicznej dla wychowanków placówki.	Środki Ochrony Środowiska
	razem	5493100,00		

PCPR współpracuje z Kuratorium Oświaty i Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu poznańskiego przy organizacji wypoczynku letniego dla dzieci i młodzieży z rodzin biednych i z rodzin zamieszkujących tereny wiejskie. Zauważalny jest niezwykle wzrost liczby dzieci spełniających kryteria pochodzenia z biednych rodzin, niestety liczba miejsc na darmowych koloniach opłacanych z budżetu państwa, pozwoliła na zaspokojenie potrzeb wyjazdu na wypoczynek letni w 2011 r.za ledwie w 17% (tab.5).

Tab.5. Wsparcie wypoczynku letniego dzieci z terenu powiatu poznańskiego w latach 2007-2011.

Wskaźniki	Lata				
	2007	2008	2009	2010	2011
Liczba dzieci kwalifikujących się na wyjazd kolonijny	378	223	380	390	762
Liczba dzieci korzystających z darmowych kolonii	95	154	83	110	130
Procent zgłoszonych dzieci, które wyjechały na kolonie	25%	69%	22%	28%	17%

Źródło: Sprawozdanie PCPR za lata 2010 i 2011

Wzmacnianie powiatowego systemu opieki nad dzieckiem widoczne jest we wzroście w analizowanym okresie liczby rodzin zastępczych i dzieci w rodzinach zastępczych. W ramach uruchomionego programu PRIDE – prowadzone są cyklicznie szkolenia dla kandydatów na rodziców zastępczych. Rośnie liczba uczestników grup wsparcia dla rodzin zastępczych. Znacznie wzrosła liczba działań wspierających rodzicielstwo zastępcze, m.in. liczba porad i konsultacji psychologicznych.

12. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Wzmocnienie powiatowego systemu opieki nad dzieckiem i rodziną odpowiadają zadaniom ustawowym pomocy społecznej. Rozpropagowanie idei oraz pomoc w funkcjonowaniu rodzicielstwa zastępczego, stanowi podstawę dla rozwoju współczesnych form alternatywnych dla instytucji domu dziecka.

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne, gdyż w większości jest realizowane w ramach „codziennych” czynności pracowników socjalnych i nie wymaga dodatkowych wysokich nakładów finansowych.

- **Skuteczność**

Działanie realizowane przez instytucje powiatowe wraz z innymi podmiotami jest skuteczne. Świadczy o tym wzrost liczby rodzin zastępczych, dzieci będących w rodzinach zastępczych. Obecnie zaledwie 16% dzieci wymagających opieki zastępczej wychowuje się w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – domach dziecka.

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne – dotyczy dzieci wychowujących się w środowisku zastępczym oraz pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych.

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe – zwiększa stopień zabezpieczenia potrzeb bytowych, zdrowotnych i emocjonalnych dzieci pozbawionych opieki rodzicielskiej i powinno być kontynuowane z uwagi na inwestycyjny charakter problemu.

13. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5 (bardzo dobry). Ocena ta świadczy o aktywnych działaniach z zakresu organizacji różnorodnych form opieki nad dziećmi pozbawionymi rodziców, kierowanych do ośrodków opiekuńczo-wychowawczych a przede wszystkim do rodzin zastępczych.

14. Rekomendacje

Wejście w życie zmian ustawy o pomocy społecznej i wprowadzających pojęcie pieczy zastępczej nakłada na instytucje pomocy nowy zakres działań. Działanie wymaga aktualizacji i uwzględnienia nowych zapisów ustawowych.

10. Źródła informacji

- Roczne sprawozdania PCPR w Poznaniu za lata 2006-2011
- Statystyki Zespołu Profilaktyki Społecznej Wydziału Prewencji Komendy Miejskiej Policji w Poznaniu. za lata 2006-2011
- Monitoring Strategii rozwoju Powiatu Poznańskiego. 2011
- Wywiady z Kierownictwem PCPR w czerwcu 2012 r.

Działanie 7.3.1.

Organizacyjne i finansowe wspieranie rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych

1. Cel i zakres działania

Głównym celem działania jest wzmocnienie integracji społecznej osób niepełnosprawnych mieszkających na terenie powiatu. Działanie to odnosi się do wspierania jednego z rodzajów rehabilitacji osób niepełnosprawnych – a mianowicie rehabilitacji społecznej. Rehabilitacja społeczna ma na celu umożliwienie osobom niepełnosprawnym uczestniczenia w życiu społecznym, a realizowana jest przede wszystkim przez wyrabianie zaradności osobistej, pobudzanie aktywności społecznej osoby niepełnosprawnej, a także wyrabianie umiejętności samodzielnego wypełniania ról społecznych. Do podstawowych form aktywności wspomagającej proces rehabilitacji społecznej, zalicza się uczestnictwo w turnusach rehabilitacyjnych i w warsztatach terapii zajęciowej. Zadaniem PCPR jest organizowanie i dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych w różnych formach rehabilitacji.

2. Realizatorzy działania

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej
- Warsztaty Terapii Zajęciowej

Partnerzy

- organizacje pozarządowe

3. Realizacja działania

Działanie to związane jest z realizacją zapisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, gdzie Powiat zobowiązany jest m.in. do:

- podejmowania działań zmierzających do ograniczenia skutków niepełnosprawności,
- współpracy z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej (sport, kultura, rekreacja i turystyka osób niepełnosprawnych),
- dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych,
- zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych,
- dofinansowania likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych,
- ponoszenia kosztów tworzenia i działalności warsztatów terapii zajęciowej.

Jedną z podstawowych form realizacji tego działania jest wspieranie rozwoju warsztatów terapii zajęciowej dla osób niepełnosprawnych. Na terenie powiatu poznańskiego działa 6 WTZ. Rocznie korzysta z nich 170 niepełnosprawnych.

PCPR organizuje również współpracę z organizacjami pozarządowymi realizującymi zadania z zakresu pomocy społecznej. Corocznie około 10 organizacji ubiega się o dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych.

W latach 2006-2011 dofinansowano turnusy rehabilitacyjne osób niepełnosprawnych i ich opiekunów. W 2011 udzielono wsparcia 356 niepełnosprawnym i 138 opiekunom.

Ważne miejsce w działaniach PCPR skierowanych do osób niepełnosprawnych jest dofinansowanie zakupu sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych. Inną formą realizacji działania strategicznego jest dofinansowanie likwidacji barier dla osób niepełnosprawnych: architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych. Ponadto od 2007 r. Powiat Poznański, na podstawie porozumień zawartych z innymi powiatami, ponosi wydatki na rehabilitację niepełnosprawnych mieszkańców powiatu poznańskiego, uczestniczących w warsztatach terapii zajęciowej na terenie tych powiatów.

4. Źródła i nakłady finansowe

- Budżet Powiatu
 - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)
- Działanie to jest realizowane w ramach środków własnych Powiatu, a przede wszystkim ze środków PFRON. Ogólna suma nakładów na rehabilitację społeczną zmniejsza się z roku na rok (tab.1).

Tab.1. Dynamika nakładów na rehabilitację społeczną w latach 2006-2011

Wskaźniki	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Wielkość nakładów na rehabilitację społeczną w mln zł	5,5	3,8	4,4	3,5	3,3	3,2

Źródło: Sprawozdania PCPR

5. Efekty/ produkty realizacji działania

W analizowanych latach wzrosła liczba warsztatów terapii zajęciowej, z 4 do 6 w 2011 r. W związku z tym zaobserwować można wyraźny wzrost liczby osób niepełnosprawnych, korzystających z tej formy rehabilitacji. Mimo tego w WTZ ciągle uczestniczy nie więcej niż 2 % niepełnosprawnych mieszkańców powiatu (tab.2).

Tab.2. Wskaźniki rozwoju działalności Warsztatów Terapii Zajęciowej

Wskaźniki	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Liczba Warsztatów Terapii Zajęciowej	4	4	4	4	4	6
Liczba osób, korzystających z warsztatów terapii zajęciowej	115	115	125	125	130	170
Odsetek osób korzystających w ogólnej liczbie osób niepełnosprawnych w %	2	2	2	1	1	2
Nakłady poniesione na WZT w tys. zł	1 595	1 624	1 757	2 176	2 193	2 165
Nakłady na rehabilitację mieszkańców powiatu poznańskiego w WTZ na terenie	-	19,4	38,4	41,6	43	39,4

innych powiatów w tys. zł.						
----------------------------	--	--	--	--	--	--

Źródło: Sprawozdania PCPR

Jak pokazują dane w tab.3. zmniejszają się środki finansowe przeznaczane na wsparcie organizacji pozarządowych w zakresie sportu, kultury, rekreacji i turystyki niepełnosprawnych. Jednak corocznie dofinansowywane są wszystkie zgłoszone przez NGO imprezy.

Tab.3. Rozwój współpracy z NGO w ramach rehabilitacji społecznej niepełnosprawnych

Wskaźniki	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Liczba organizacji ubiegających się o dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystycznej niepełnosprawnych	8	9	10	10	12	7
Nakłady poniesione na dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki niepełnosprawnych w tys. zł	46	50	50	36	41	34

Źródło: Sprawozdania PCPR

Z roku na rok obserwuje się zmniejszanie liczby osób niepełnosprawnych i ich opiekunów, którym udzielono dofinansowania do turnusów rehabilitacyjnych, nie tylko w wartościach bezwzględnych (bo spada także liczba osób starających się o takie dofinansowanie), ale i względnym. W 2011 r. dofinansowano jedynie 35 % starających się o pomoc finansową. Towarzyszą temu także coraz mniejsze nakłady finansowe, z uwagi na coraz mniejsze kwoty przekazywane PCPR z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (tab.4).

Tab.4. Dofinansowanie turnusów rehabilitacyjnych osób niepełnosprawnych

Wskaźniki	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Liczba osób starających się o dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych (i liczba ich opiekunów)	1679 (389)	1867 (348)	1420 (362)	1522 (383)	1481 (443)	1024 (361)
Liczba osób niepełnosprawnych (i ich opiekunów), którym udzielono dofinansowania na odbycie turnusu rehabilitacyjnego, form aktywności sportowej, kulturalnej i turystycznej,	1022 (261)	927 (179)	902 (251)	578 (237)	546 (248)	356 (138)

% osób dofinansowanych	61	50	64	38	37	35
Nakłady poniesione na dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych w tys. zł	599	530	589	395	401	281

Źródło: Sprawozdania PCPR

Co roku wzrasta liczba wniosków o dofinansowanie umożliwienia uczestnictwa w życiu społecznym osób niepełnosprawnych poprzez zakup sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i materiałów pomocniczych. Przeciętnie dofinansowuje się około 80% składanych wniosków. Jak pokazują dane w tab. 5. w ostatnich latach maleje liczba osób, którym dofinansowano zakup sprzętu.

W sprawie dofinansowań likwidacji barier obserwuje się spadek liczby składanych wniosków, jak również spadek liczby osób, którym dofinansowano likwidację barier. Generalnie to zadanie realizowane jest w każdym roku dla około 35 % niepełnosprawnych wnioskodawców (tab.5).

Tab.5. Dynamika dofinansowań z zakresu umożliwienia uczestnictwa w życiu społecznym osób niepełnosprawnych

Wskaźniki	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Liczba złożonych wniosków na dofinansowanie zakupu sprzętu, przedmiotów ortoped. i środków pomocnicz.	767	812	787	708	697	937
Liczba osób niepełnosprawnych, którym dofinansowano zaopatrzenie w sprzęt rehabilitacyjny	82	68	97	24	32	27
Nakłady poniesione na zakup sprzętu rehab., przedmioty ortoped. i środki pomocnicze w tys. zł	1 110	1 157	1 164	856	628	695
Liczba złożonych wniosków na dofinansowanie likwidacji barier	312	298	312	263	76	141
Liczba osób niepełnosprawnych, którym dofinansowano likwidację barier	161	131	184	74	25	66
Nakłady poniesione na likwidację barier w tys. zł	764	754	1 051	362	188	257

W ramach prac realizacyjnych nie zostały wsparte specjalne formy samopomocy dla osób niepełnosprawnych, z uwagi na fakt, że organizowanie form samopomocowych odbywa się na poziomie gmin. Ich brak w gminach oznacza brak dla nich wsparcia ze strony Powiatu. Jednocześnie prowadzone jest doradztwo, w ramach którego pracownicy działu ds. osób niepełnosprawnych na bieżąco udzielają porad telefonicznych, jak i w siedzibie PCPR. W sprawach skomplikowanych korzystają z pomocy dwóch prawników i dwóch psychologów.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Organizacyjne i finansowe wspieranie rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych odpowiada zadaniom ustawowym pomocy społecznej szczebla powiatowego. Wobec rosnącej liczby osób niepełnosprawnych w powiecie (w 2006 r. 6258 osób a w 2011 r. 9500) działanie to jest niezwykle potrzebne.

- **Efektywność**

Działanie efektywne, jest realizowane odpowiednio do wielkości środków finansowych, jakimi dysponuje PCPR.

- **Skuteczność**

Działanie realizowane przez PCPR jest skuteczne, bo umożliwia osobom niepełnosprawnym uczestnictwo w życiu społecznym.

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne – rosnąca liczba osób niepełnosprawnych, którzy stanowią już 3,3 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu oznacza, że pomoc w tym zakresie jest konieczna.

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe – zwiększa możliwości funkcjonowania osób niepełnosprawnych w życiu społecznym.

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5 (bardzo dobry). Ocena ta świadczy o aktywnych działaniach z zakresu dofinansowania różnych form rehabilitacji społecznej i prowadzenia doradztwa dla osób niepełnosprawnych z obszaru powiatu poznańskiego.

8. Rekomendacje

Działanie jest niezwykle użyteczne a z uwagi na rosnącą liczbę osób niepełnosprawnych istnieje konieczność jego kontynuowania i zdobywania coraz większych środków, przeznaczonych na jego realizację. Obserwuje się (z uwagi na malejący przyrost naturalny) zmniejszanie się liczby niepełnosprawnych dzieci (do lat 16), których udział w ogólnej liczbie osób do lat 16 spadł z 3% w 2007 r. do 2,3% w 2011 r. Z kolei starzenie się społeczeństwa, oznacza konieczność zwrócenia się w kierunku rozwoju form rehabilitacji społecznej dla osób dorosłych.

9. Źródła informacji

- Roczne sprawozdania PCPR w Poznaniu za lata 2006-2011
- Wywiady z Kierownictwem PCPR w czerwcu 2012 r.
- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej

Działanie 7.3.2

Organizacyjne i finansowe wspieranie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

1. Cel i zakres działania

Głównym celem działania jest wzmocnienie integracji społecznej osób niepełnosprawnych mieszkających na terenie powiatu. Działanie to odnosi się do wspierania jednego z rodzajów rehabilitacji osób niepełnosprawnych – a mianowicie rehabilitacji zawodowej. Rehabilitacja zawodowa ma na celu ułatwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia i awansu zawodowego, przez umożliwienie jej korzystania z poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego i pośrednictwa pracy. Od 2008 r. działania z zakresu rehabilitacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy.

2. Realizatorzy działania

- Powiatowy Urząd Pracy
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

Partnerzy

- organizacje pozarządowe

3. Realizacja działania

Działanie to związane jest z realizacją zapisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W latach 2006-2007 r. realizatorem tego działania było Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie a od 2008 r. jest nim Powiatowy Urząd Pracy.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu korzystać mogą ze wszystkich usług oraz instrumentów rynku pracy oferowanych przez Urząd. Każdego roku z porad doradców zawodowych korzysta około 450 osób niepełnosprawnych, czyli około 90 osób będących mieszkańcami powiatu poznańskiego. W Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości organizowany jest dyżur specjalisty ds. osób niepełnosprawnych. Tematyka porad dotyczy dotacji z PFRON, zatrudniania osób niepełnosprawnych. Godzinne dyżury organizowane są raz w miesiącu i w ciągu roku korzysta z nich około 30 osób.

Główną formą realizacji tego działania jest przeprowadzanie doradztwa zawodowego i szkoleń, m.in. w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W szkoleniach zawodowych uczestniczy corocznie około 10% niepełnosprawnych bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Liczba uczestników szkoleń nie jest zależna od liczby zarejestrowanych bezrobotnych. (tab.1)

Tab.1. Dynamika szkoleń zawodowych bezrobotnych osób niepełnosprawnych

Wskaźniki	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	155	156	135	156	180	202
Liczba osób z powiatu poznańskiego uczestniczących w szkoleniach	15	8	11	20	15	16
Odsetek osób korzystających ze szkoleń zawodowych w ogólnej liczbie niepełnosprawnych bezrobotnych w %	10	5	8	13	8	8
Liczba osób niepełnosprawnych podejmujących własną działalność gospodarczą		2	7	9	9	4

Źródło: Dane PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu wspiera aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych realizując własne projekty a także poprzez współpracę z innymi instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz zwiększania szans osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

W latach 2008-2011 urząd realizował 4 projekty własne i 8 projektów innych instytucji (tab.1)

Tab.2. Projekty realizowane przez PUP dotyczące rehabilitacji zawodowej niepełnosprawnych.

Rok	Nazwa projektu	Rodzaj projektu
2008-2009	„Nowa szansa”	Projekt PUP w ramach PO Kapitał Ludzki
2010-2012	„Nowa szansa-kontynuacja”	
2012-2014	„Mobilny Urząd	
2010	„Lepsze jutro”	Wyróżnienia w konkursie „Dobre Praktyki EFS” Wyróżnienie w konkursie „Zysk z dojrzałości – Praktyki przyjazne osobom 50+”
2011-2012	„Telepracownik przyszłości – Innowacyjny model aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów”	Lider: firma Eureka Sp. z o.o PO KL
2012	Współpraca na rzecz realizacji wsparcia adresowanego do osób niepełnosprawnych będących mieszkańcami powiatu poznańskiego, zarejestrowanych w PUP Poznań (2012). Utworzenie ZAZ w Konarzewie	Lider: Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Promyk”

2008 -2009	„Weź sprawy w swoje ręce. Wsparcie osób głuchoniewidomych na otwartym rynku pracy”	Towarzystwo Pomocy Głuchoniewidomych (TPG) oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
2008-2010	Internetowe szkolenia dla osób z niepełnosprawnością słuchową	Firma iFusion Sp. z o.o. z Poznania, Partner -Towarzystwo Osób Niesłyszących „Ton”
2011 -2012	„Pomóż sam sobie”	Wyższa Szkoła Edukacji Integracyjnej i Interkulturowej
2011 – 13	Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy II	Stowarzyszenie na Tak
2011	Od wykluczenia do powodzenia	Polski Związek Niewidomych Okręg Wielkopolski z udziałem środków Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu
2005-2012	JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Źródło: Dane PUP

Osoby niepełnosprawne mieszkające na terenie powiatu poznańskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, mogą ubiegać się o dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

4. Źródła i nakłady finansowe

- środki własne powiatu
- środków PFRON
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy
- Europejski Fundusz Społeczny

Ogólna suma nakładów na rehabilitację zawodową jest trudna do oszacowania.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Działanie to jest realizowane poprzez udział w różnego rodzaju projektach własnych lub we współpracy z innymi podmiotami. Dzięki temu udało się osiągnąć wszystkie zapisane w strategii formy rehabilitacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Prowadzono kampanie społeczne adresowane do pracodawców w celu zachęcenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Upowszechniano dobre praktyki w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które założyły własną firmę oraz informacje wśród osób niepełnosprawnych o formach aktywizacji zawodowej m. in. poprzez zakładanie spółdzielni socjalnych. W sumie przeszkolono 85 osób niepełnosprawnych bezrobotnych, a 36 rozpoczęło własną działalność gospodarczą.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Organizacyjne i finansowe wspieranie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych odpowiada zadaniom ustawowym pomocy społecznej szczebla powiatowego. Wobec rosnącej liczby osób niepełnosprawnych w powiecie (w 2006 r. 6258 osób a w 2011 r. 9500) oraz niepełnosprawnych bezrobotnych działanie to jest niezwykle potrzebne.

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne, bo umożliwia osobom niepełnosprawnym powrót lub działanie na rynku pracy.

- **Skuteczność**

Działanie realizowane przez PUP jest skuteczne, co m.in. potwierdzają wskaźniki działania, od 2007 r. rosnąca przedsiębiorczość osób niepełnosprawnych (36 osób założyło własną działalność).

- **Użyteczność**

Działanie jest użyteczne – rosnąca liczba osób niepełnosprawnych powoduje, że pomoc w tym zakresie jest konieczna.

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe – zwiększa możliwości funkcjonowania osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

7. Końcowa ocena działania.

Ogólna ocena działania 4,5 (dobry plus). Ocena ta świadczy o podejmowaniu aktywnych działań organizowania i finansowania różnych form rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Zauważa się nieco mniejsze efekty w zakresie wzrostu liczby osób niepełnosprawnych podejmujących samozatrudnienie oraz udziału w inicjatywach ekonomii społecznej.

8. Rekomendacje

Działania z zakresu rehabilitacji zawodowej są niezwykle użyteczne a z uwagi na rosnącą liczbę osób niepełnosprawnych istnieje konieczność jego kontynuowania. Na podstawie wypracowanych już modeli współpracy urzędu z innymi instytucjami i pracodawcami szczególną uwagę należy poświęcić zakładaniu przez niepełnosprawnych spółdzielni socjalnych oraz ich samozatrudnieniu.

9. Źródła informacji

- Powiatowy Urząd Pracy

Działanie 7.4.1.

Wdrożenie kompleksowego programu pomocy osobom starszym

1. Cel i zakres działania

Głównym celem działania jest aktywizacja środowiska seniorów powiatu poznańskiego. Dotyczy to w szczególności sformułowania nowej oferty usług dla seniorów i ich rodzin a także prowadzenia akcji informacyjnych o usługach dla osób starszych i doradztwa prawnego, psychologicznego i socjalnego. W działaniu założono wzmocnienie współpracy pomiędzy instytucjami pomocowymi i organizacjami pozarządowymi na rzecz świadczenia kompleksowej pomocy osobom starszym. Działanie to związane jest z realizacją zadań ustawy z 2004 r. o pomocy społecznej, gdzie powiat zobowiązany jest m.in. do prowadzenia i rozwoju infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym oraz umieszczania w nich skierowanych osób.

2. Realizatorzy działania

- Dom Pomocy Społecznej w Lisówkach
- PCPR
- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej

Partnerzy:

- organizacje pozarządowe

3. Realizacja działania

Działanie to jest realizowane w pierwszej kolejności poprzez jednostkę organizacyjną pomocy społecznej powiatu poznańskiego, którą jest Dom Pomocy Społecznej w Lisówkach (gmina Dopiewo), przeznaczony dla osób w podeszłym wieku. Dom działa od 1999 r. i obecnie dysponuje 100 miejscami w pokojach jedno i dwuosobowych z łazienkami, a wszystkie pomieszczenia są w pełni przystosowane dla osób niepełnosprawnych. Pobyt w DPS ma charakter stały. Podstawowe usługi oferowane w DPS mają charakter socjalno-bytowy oraz terapeutyczny. Dodatkową ofertą są usługi rehabilitacyjno-relaksacyjne. Od 2008 roku wprowadzona została nowa oferta dotycząca kompleksowej usługi opiekuńczo-rehabilitacyjnej w ramach pobytu na czas określony, na przykład miesiąc, czy kwartał. Taki pobyt umożliwia poprawę funkcjonowania psychofizycznego klienta i przygotowanie do ewentualnego pobytu stałego. Rodzina i gmina zostają odciążone z okresowego obowiązku opieki. U bezpośrednich opiekunów w znacznym stopniu maleje zagrożenie wystąpienia kryzysu i wypalenia wskutek ustawicznej opieki nad chorym.

Oprócz tej oferty, Lisówki, jako jedna z nielicznych tego typu placówek w Polsce, może proponować seniorom, którzy nie potrzebują jeszcze pomocy w codziennych czynnościach, odpłatny pobyt w komfortowych domkach na terenie DPS-u. Na chętnych seniorów i ich rodziny czekają miejsca w siedmiu cztero- lub pięcioosobowych w pełni umeblowanych domkach.

Na terenie DPS organizowane są cykliczne imprezy o charakterze informacyjno-integracyjnym. Należą do nich organizowany już po raz 10 Festyn Integracyjny „Barierom Stop”. Rok 2012 został ustanowiony Europejskim Rokiem Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej.” W związku z powyższym w czerwcu 2012 r. został zorganizowany festyn, którego myślą przewodnią była „Olimpiada pokoleń.

Od 2010 roku organizowane są na MTP w Poznaniu Targi Aktywni 50+, gdzie powiat w postaci oferty DPS w Lisówkach aktywnie uczestniczy.

4. Źródła i nakłady finansowe

Środki własne budżetu Powiatu. Z budżetu Państwa, Powiat Poznański otrzymuje dotację celową z przeznaczeniem na pokrycie kosztów utrzymania osób w Domu Pomocy Społecznej w Lisówkach, którzy zostali umieszczeni w placówce przed 2004 rokiem.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Dom Pomocy Społecznej w Lisówkach stał się modelowym ośrodkiem pomocowym dla osób w podeszłym wieku. Jest on organizatorem licznych imprez i akcji o charakterze informacyjno-integracyjnym (festyny integracyjne, udział w targach, gdzie w 2012 r. stoisko odwiedziło ponad 300 osób). Każdy senior niezależnie od okresu pobytu może skorzystać z wielu atrakcji oferowanych przez Dom.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Zjawisko starzenia się społeczeństwa, choć nie jest obecnie szczególnym zagrożeniem w powiecie poznańskim, oznacza konieczność formułowania usług pomocowych skierowanych do coraz większej części mieszkańców – seniorów.

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne.

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne, choć jak wskazuje kierownictwo DPS oferta domu nie jest w pełni wykorzystana – co oznacza zmianę jednego z modeli funkcjonowania rodzin w Polsce, w których emerytura seniora stanowi podstawowy stały dochód całej rodziny, bez zagwarantowanej opieki nad seniorem.

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne – stanowi bardzo ważny element systemu zabezpieczenia społecznego skierowanego do osób starszych.

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe – wobec starzenia się społeczeństwa i wzrostu odsetka osób w wieku senioralnym.

7. Końcowa ocena działania.

Ogólna ocena działania 4,5 (dobry plus). Ocena ta świadczy o aktywnych działaniach z zakresu formułowania nowych ofert dla seniorów i ich rodzin. Zauważa się nieco mniejsze efekty w zakresie prowadzenia akcji informacyjnych i doradczych.

8. Rekomendacje

Działanie jest niezwykle użyteczne a z uwagi na starzenie się społeczeństwa powiatu istnieje konieczność jego kontynuowania i zdobywania coraz większych środków, przeznaczonych na jego realizację. Większą uwagę należałoby poświęcić instytucjonalizacji programów i inicjatyw integracyjnych dla osób starszych wiekiem (czego dobrym przykładem jest jednostka Miasta Poznania CIS – Centrum Inicjatyw Senioralnych w Poznaniu).

9. Źródła informacji

- Strona internetowa www.dpslisowki.pl
- Wywiady z Kierownictwem PCPR w czerwcu 2012r.

Działanie 7.5.1.

Modernizacja i remont budynków placówek pomocy społecznej oraz budowa infrastruktury technicznej przy placówkach

1. Cel i zakres działania

Głównym celem działania jest poprawa warunków funkcjonowania placówek pomocy społecznej. Dotyczy to w szczególności termomodernizacji budynków Domu Pomocy Społecznej w Lisówkach wraz z montażem kolektorów słonecznych oraz modernizacji budynku głównego, administracyjnego w Domu Dziecka w Kórniku – Bninie.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Remontów i Inwestycji Starostwa Powiatowego
- Wydział Tworzenia i Realizacji Projektów Starostwa Powiatowego.

3. Realizacja działania

Działanie to związane jest z realizacją zadań ustawy z 2004 r. o pomocy społecznej, gdzie Powiat zobowiązany jest m.in. do prowadzenia mieszkań chronionych dla osób z terenu więcej niż jednej gminy oraz powiatowych ośrodków wsparcia, w tym domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz do prowadzenia i rozwoju infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym, Jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej powiatu poznańskiego objętymi działaniem jest Dom Pomocy Społecznej w Lisówkach przeznaczony dla osób w podeszłym wieku oraz Dom Dziecka w Kórniku – Bninie.

Termomodernizacja DPS w Lisówkach była działaniem trójetapowym, który rozpoczęto w 2007 r. i zakończono w 2011 r. (tab.1.)

Tab.1. Inwestycje modernizacyjne w Domu Pomocy Społecznej w Lisówkach,

Rok	Rodzaj inwestycji	Koszty	Źródła finansowania
2007	Remont pokrycia dachów wraz z dociepleniem połaci (I etap termomodernizacji)	461 000	Śr. wł.
2008-2009	Docieplenie dachu budynku pensjonariuszy oraz wymiana stolarki okiennej w budynku pensjonariuszy i domkach (II etap termomodernizacji).	772 000	Dot.celowa Budżetu Państwa-50% Śr.wł.
2010-2011	Termomodernizacja budynków wraz z budową kolektorów słonecznych dla potrzeb c.w.u. i zagospodarowanie terenu (III etap)	4 551 500	Preferencyjna pożyczka 2.450.000,00 zł

Źródło: Wydział Remontów i Inwestycji UP

Modernizacja budynku głównego administracyjnego w Domu Dziecka w Kórniku- Bninie zaplanowana jest na rok 2013.

4. Źródła i nakłady finansowe

- Środki własne
- dotacja celowa Budżetu Państwa.

Suma nakładów na DPS w Lisówkach wynosiła około 5,8 mln zł. Planowane koszty modernizacji Domu Dziecka w Kórniku wynoszą 350 tys. zł. i będą finansowane ze środków własnych Powiatu.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

W przypadku DPS efektem jest poprawa bilansu energetycznego kompleksu budynków poprzez zmniejszenie zapotrzebowania na energię niezbędną do ogrzania budynków i przygotowania ciepłej wody użytkowej. Skutkiem zmniejszenia zużycia energii będzie redukcja emisji zanieczyszczeń, zmniejszenie kosztów bieżących utrzymania budynku, poprawa warunków bytowych zarówno dla pracowników jednostki, jak i pensjonariuszy. Inwestycja w DD w Kórniku ma na celu utrzymanie budynku w dobrym stanie technicznym oraz poprawę estetyki obiektu.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działania trafne – dotyczy poprawy warunków życia ponad 130 wychowanków i podopiecznych tych placówek.

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne, poprawia warunki funkcjonowania obiektów

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe

7. Końcowa ocena działania.

Ogólna ocena działania 5. Ocena ta świadczy o pełnej realizacji założonych celów

8. Źródła informacji

- Wydział Remontów i Inwestycji Starostwa Powiatowego

Działanie 7.6.1.

Realizacja projektu systemowego „Pokonać wykluczenie. Wszechstronna aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z powiatu poznańskiego”

1. Cel i zakres działania

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie realizuje projekt „Pokonać wykluczenie. Wszechstronna aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu powiatu poznańskiego”. Prowadzony jest on w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 7.1.2., współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt zakłada prowadzenie kompleksowych działań, które mają na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, dzięki wspieraniu integracji społecznej i zwiększaniu konkurencyjności na rynku pracy. Adresatem projektu są osoby w wieku aktywności zawodowej (od 15 do 63 roku życia), mieszkające na terenie powiatu poznańskiego, bezrobotne, poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu i będące klientami pomocy społecznej.

2. Realizatorzy działania

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

3. Realizacja działania

PCPR prowadzi projekt od 2008 r. Obejmuje on szereg działań na rzecz beneficjentów. Aktualnie organizowane są Treningi Aktywnego Poszukiwania Pracy oraz Treningi Umiejętności Społecznych. Zagwarantowane są porady specjalistyczne (np. psycholog) i zawodowe (doradca zawodowy). Przewidziano również skierowania na szkolenia zawodowe. Osoby opuszczające placówki opiekuńczo-wychowawcze i rodziny zastępcze korzystają także z poradnictwa prawnego.

Integralną częścią działań skierowanych do osób niepełnosprawnych są turnusy rehabilitacyjne. Aby ułatwić skorzystanie z możliwości jakie daje realizowany projekt zorganizowano obozy aktywnej integracji.

Projekt funkcjonuje w postaci corocznych edycji, które obejmują ponad 100 beneficjentów (tab.1.). Jak pokazują dane największą grupę beneficjentów programu stanowią osoby niepełnosprawne.

Tab.1. Charakterystyka działań w ramach projektu „Przeciwdziałanie wykluczeniu”

Wskaźniki	2008	2009	2010	2011
Liczba beneficjentów	124	92	131	132
Nakłady na realizację projektu	421 340,31 zł	590 958,47 zł	942 160,16 zł	974 619,72 zł
Liczba osób w grupie usamodzielnianej	31	32	40	36
Liczba osób w grupie niepełnosprawnych	93	60	91	96

Źródło: Dział projektów EFS PCPR

4. Źródła i nakłady finansowe

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, finansowany ze środków UE oraz Powiatu Poznańskiego. Dotychczasowe nakłady sięgają 3 mln zł. (tab.1).

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Przygotowanie zawodowe osób bezrobotnych, szczególnie klientów pomocy społecznej stwarza podstawy ich konkurencyjności na rynku pracy. Działania w grupie osób niepełnosprawnych jest cenną inicjatywą na drodze ich integracji społecznej i zawodowej.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działania trafne – wzmacnia grupę osób zagrożoną wykluczeniem społecznym.

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne, poprawia konkurencyjność beneficjentów na rynku pracy.

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne, organizowane kursy/treningi umiejętności społecznych, aktywnego poszukiwania pracy.

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne.

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe.

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5 (bardzo dobry). Ocena ta świadczy o pełnej realizacji założonych celów.

8. Rekomendacje

Działanie jest wzmocnieniem (głównie finansowym) działań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz pomocy udzielanej beneficjentom pomocy społecznej (grupa usamodzielniana). Stąd konieczność po zakończeniu projektu podjęcia działań pozyskania środków finansowych / programów dla kontynuacji tej formy rehabilitacji i pomocy społecznej.

10. Źródła informacji

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie – Dział Realizacji Projektu

CEL STRATEGICZNY III WZROST INTEGRACJI SPOŁECZNEJ, POPRAWA ZDROWOTNOŚCI I BEZPIECZEŃSTWA PUBLICZNEGO MIESZKAŃCÓW

Cel szczegółowy 8

Poprawa stanu zdrowia mieszkańców powiatu – rozwój systemu opieki zdrowotnej

Cel operacyjny 8.1.

Wychowanie społeczeństwa w trosce o zdrowie – zwiększenie stanu świadomości (wiedzy o zdrowiu) i kultury zdrowotnej mieszkańców

Działanie 8.1.1.

Realizacja programów zdrowotnych skierowanych do różnych środowisk i grup wiekowych zgodnie z założeniami „Programu zdrowotnego powiatu poznańskiego” w szczególności w zakresie promocji zdrowia, zmniejszania ryzyka występowania chorób cywilizacyjnych i popularyzacji zdrowego stylu życia

Cel operacyjny 8.2

Dążenie do zahamowania wzrostowej tendencji zachorowalności, umieralności i inwalidztwa z powodu chorób układu krążenia, nowotworów złośliwych, urazów (umieralność przypadkowa)

Działanie 8.2.1.

Wspieranie działań profilaktycznych zmierzających do ograniczenia czynników sprzyjających powstawaniu chorób stanowiących największe zagrożenie zdrowotne

Cel operacyjny 8.3.

Wzmocnienie powiatowego systemu opieki nad osobami starszymi, przewlekle chorymi i niepełnosprawnymi

Działanie 8.3.1.

Wspieranie finansowe podmiotów działających na rzecz rozwoju różnych form opieki paliatywnej/hospicyjnej, długoterminowej i domowej

Cel operacyjny 8.4. Zwiększenie sprawności i skuteczności pomocy doraźnej w nagłym zagrożeniu życia – rozwój zintegrowanego systemu ratownictwa medycznego

Cel operacyjny 8.5. Rozwój infrastruktury służby zdrowia i zwiększenie dostępności do specjalistycznej opieki zdrowotnej

Działanie 8.5.1.

Modernizacja kompleksu budynku szpitala w Puszczykowie

Działanie 8.5.2.

Doposażenie w sprzęt i aparaturę medyczną szpitala w Puszczykowie

Działanie 8.1.1.

Realizacja programów zdrowotnych skierowanych do różnych środowisk i grup wiekowych zgodnie z założeniami „Programu zdrowotnego powiatu poznańskiego” w szczególności w zakresie promocji zdrowia, zmniejszania ryzyka występowania chorób cywilizacyjnych i popularyzacji zdrowego stylu życia

1. Cel i zakres działania

Działanie jest zgodne z ustawą z 1998 r. o samorządzie powiatowym oraz ustawą z 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. W ramach tych zapisów przeznacza się środki budżetowe na realizację zadań Powiatu Poznańskiego z zakresu promocji i ochrony zdrowia organizacjom pozarządowym.

Przez promocję zdrowia rozumie się działania umożliwiające poszczególnym osobom i społeczności zwiększenie kontroli nad czynnikami warunkującymi stan zdrowia i przez to jego poprawę, promowanie zdrowego stylu życia oraz środowiskowych i indywidualnych czynników sprzyjających zdrowiu. Do podstawowych działań promocji zdrowia zalicza się obecnie 3 nierozłączne elementy:

- zapobieganie chorobom (prewencja/profilaktyka),
- edukację zdrowotną,
- lokalną politykę zdrowotną

Działanie związane jest z edukacją zdrowotną.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej
- Wydział Promocji

Partnerzy:

- Organizacje pozarządowe
- Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Poznaniu

3. Realizacja działania

Główny nurt tego działania dotyczy wsparcia finansowego organizacji pozarządowych, działających w zakresie promocji i ochrony zdrowia. W latach 2006-2011 zagadnienia promujące zdrowie, realizowane przez NGO-sy odejmowały:

- pierwszą pomoc w nagłych wypadkach,
- program łagodzenia stresu dla osób chorych i ich rodzin,
- wsparcie i terapia rodzin z dziećmi niepełnosprawnymi,
- finansowanie rajdów po zdrowie.

Liczbę współpracujących organizacji w poszczególnych latach zawiera tab.1.

Tab.1. Wsparcie NGO-sów w zakresie promocji zdrowia

Rok	Liczba NGO	Liczba umów
2006	0	0
2007	3	3
2008	1	1
2009	6	6
2010	6	7

2011	5	8
------	---	---

Źródło: Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej, Wydział Promocji

Wśród najczęstszych form promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej realizowanych przez inne podmioty niż NGO i wspierane przez Starostwo znajdują się:

- festyny zdrowotne organizowane np. przez Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Poznaniu i Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej,
- pokazy i warsztaty udzielania pierwszej pomocy organizowane m.in. przez straż pożarną,
- akcja promująca udział w Populacyjnym Programie Profilaktyki i Wczesnego Wykrywania Raka Szyjki Macicy (sfinansowanie druku ulotek i ich dystrybucji),
- zakupy sprzętu diagnostycznego dla Rejonowej Stacji Pogotowia Ratunkowego,
- dofinansowanie zakupu sprzętu sportowo-rekreacyjnego oraz imprez sportowych w szkołach – aktywność fizyczna dzieci i młodzieży podstawą dobrego stanu zdrowia.

4. Źródła i nakłady finansowe

Środki własne Powiatu. Dynamikę nakładów przedstawia tab.2.

Tab.2. Dofinansowanie przez Powiat działań z zakresu promocji zdrowia

Rok	Wielkość dotacji w zł
2006	0
2007	13215
2008	12830
2009	49704
2010	49340
2011	49940

Źródło: Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej, Wydział Promocji

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Poprzez współpracę z różnymi podmiotami, działającymi w zakresie profilaktyki, promocji i edukacji zdrowia wzrasta stan wiedzy o zdrowiu i kultura zdrowotna społeczeństwa. Najwięcej organizowanych akcji informacyjnych (festynów i pokazów) skierowanych jest do dzieci i młodzieży z placówek opiekuńczo-wychowawczych prowadzonych przez powiat poznański. W ostatnich latach rośnie liczba współpracujących w tym zakresie organizacji pozarządowych i rośnie wielkość nakładów powiatowych na te działania.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działanie trafne – dotyczy bezpośrednio zdrowia mieszkańców

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne – choć efekty ogólne są widoczne po upływie czasu

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne – wzrasta liczba akcji promujących zdrowie

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne – służy zapobieganiu zachorowalności społeczeństwa

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe – skutkuje poprawą stanu zdrowia

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 4,5. Mało widoczne są zajęcia z edukacji zdrowia w programach szkolnych, które nie należą do kompetencji realizatora.

8. Rekomendacje

Działanie bardzo ważne i o ciągłym charakterze według zawsze aktualnej zasady, iż „lepiej zapobiegać niż leczyć”. Wskazane włączenie się Wydziału Edukacji do programów z zakresu promocji zdrowia.

10. Źródła informacji

- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej
- Wydział Promocji

Działanie 8.2.1.

Wspieranie działań profilaktycznych zmierzających do ograniczenia czynników sprzyjających powstawaniu chorób stanowiących największe zagrożenie zdrowotne

1. Cel i zakres działania

Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym wskazuje na promocję i ochronę zdrowia jako jedno z zadań publicznych o charakterze ponadgminnym wykonywanych przez Powiat. Drugim aktem prawnym dla działania jest ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, która nakłada na gminy, powiaty i województwa obowiązek opracowywania i realizacji oraz oceny efektów programów zdrowotnych wynikających z rozpoznanych potrzeb zdrowotnych i stanu zdrowia mieszkańców. Sposób przekazywania środków finansowych podmiotom wykonującym działalność leczniczą reguluje ustawa z 9 czerwca 2011r. o działalności leczniczej. Działanie to jest kompatybilne z dokumentem powiatowym, tj. Programem Zdrowotnym Powiatu Poznańskiego na lata 2009-2013.

W dokumentach „zdrowotnych” definiuje się profilaktykę (prewencję) jako działania zapobiegawcze, głównie medyczne, skierowane przeciwko chorobom. Istnieją 3 rodzaje prewencji:

- prewencja I stopnia (pierwotna), mająca na celu zredukowanie częstości nowych zachorowań i zaburzeń w stanie zdrowia, np. poprzez poprawę stanu odżywiania, szczepienia ochronne;
- prewencja II stopnia (wtórna), mająca na celu skrócenie czasu trwania choroby lub zwolnienie jej przebiegu oraz zapobieganie powikłaniom. Składają się na nią działania kontrolne – wczesne wykrywanie oraz właściwe leczenie zaburzeń w stanie zdrowia.
- prewencja trzeciego stopnia, która ma na celu ograniczenie trwałych następstw choroby.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej

Partnerzy:

- Samorządy gminne
- Podmioty wykonujące działalność leczniczą

3. Realizacja działania

Główny nurt tego działania dotyczy realizowania programów zdrowotnych w szczególności w zakresie profilaktyki chorób nowotworowych. W latach 2006-2011 badania profilaktyczne prowadzono w kierunku chorób nowotworowych przewodu pokarmowego, jajnika, gruczołu krokowego oraz chorób tarczycy wśród mieszkańców powiatu z rocznika 1937-1961. Od 2008 roku Powiat Poznański, jako pierwszy powiat w Polsce rozpoczął szczepienia przeciwko rakowi szyjki macicy wśród 13-latek. W ramach tego programu wykonawca prowadził edukację zdrowotną w odniesieniu do profilaktyki zakażeń wirusem HPV. Ponadto w 2010 r. realizowano program zdrowotny w zakresie profilaktyki wad postawy, adresowany do młodzieży powiatu poznańskiego w wieku 14 lat.

4. Źródła i nakłady finansowe

Działanie finansowane ze środków własnych budżetu powiatu W 2009 roku na realizację programu szczepień wydatkowano kwotę 983 tys. zł, w tym kwotę 28.800 zł pochodzącą z dotacji 14 gmin powiatu poznańskiego. Szacunkową wielkość nakładów przedstawia tab.1.

Tab.1. Wielkość nakładów na programy zdrowotne

Rok rozpoczęcia programu zdrowotnego	2006	2007	2008	2009	2010
Nakłady w tys. zł	319	62	500	983	814

Źródło: Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej

5. Efekty/ produkty realizacji działania

W roku 2006 badaniami profilaktycznymi objęto 15% populacji roczników 1941-1961. Jak pokazują dane w tab.2., nieprawidłowe wyniki badań miało np. w przypadku tarczycy lub cukrzycy około 20 % przebadanych osób.

Tab.2. Wyniki realizowanych programów zdrowotnych w latach 2006-2010

Rok rozpoczęcia programu zdrowotnego	Liczba przebadanych/zaszczepionych osób	Rodzaj świadczenia / % wykrytych nieprawidłowości w wynikach badań w kierunku:
2006	7962	Profilaktyka zdrowotna w zakresie chorób przewodu pokarmowego - oznaczenia markera nowotworowego CEA / 12 %
		Profilaktyka zdrowotna w zakresie chorób nowotworowych jajnika - oznaczenie markera nowotworowego CA125 / 3 %
		Profilaktyka zdrowotna w zakresie chorób tarczycy - oznaczenie hormonu TSH / 16 %
2007	1815	Profilaktyka i wczesne wykrywanie raka gruczołu krokowego -oznaczenie stężenia antygenu sterczowego PSA w surowicy krwi / 5%
		Profilaktyka i wczesne wykrywanie cukrzycy typu II - określenie poziomu glukozy, cholesterolu i trójglicerydów we krwi / 18 %
2008	505	Profilaktyka raka szyjki macicy - szczepienia przeciwko wirusowi HPV– 3 dawki
2009	1338	Profilaktyka raka szyjki macicy -szczepienia przeciwko wirusowi HPV– 3 dawki
2010	876	Profilaktyka raka szyjki macicy -szczepienia przeciwko wirusowi HPV– 3 dawki
	5210	Profilaktyka i wczesne wykrywanie chorób nowotworowych przewodu pokarmowego - oznaczenia markera nowotworowego CEA - 6%, Profilaktyka i wczesne wykrywanie chorób tarczycy -oznaczenie hormonu TSH -7 %
	1744	Profilaktyka i wczesne wykrywanie wad postawy - wykonanie badania ortopedycznego oceniającego postawę ciała w kierunku wad postawy oraz badania komputerowego metodą fotogrametryczną z wykorzystaniem zjawiska Moiré'a – 35 % dzieci wymagających dalszej diagnostyki

Jak pokazują dane statystyki Wielkopolskiego Centrum Zdrowia Publicznego dotyczące chorobowości szpitalnej w powiecie poznańskim (tab.3), wciąż największy odsetek stanowią choroby układu krążenia, układu oddechowego i nowotwory. Oznacza to dobre rozpoznanie zachorowalności w powiecie i odpowiednie prowadzenie programów profilaktycznych.

Tab.3. Chorobowość szpitalna w powiecie poznańskim w latach 2008-2010

Lata	Liczba pacjentów			% ogólnej liczby chorób		
	2008	2009	2010	2008	2009	2010
ogółem liczba pacjentów	48244	61776	61003	100	100	100
choroby zakaźne i pasożytnicze	809	1133	1112	2	2	2
nowotwory	5577	7008	6901	12	11	11
choroby krwi i narządów krwionośnych	532	712	678	1	1	1
zaburzenia wydzielania wewnętrznego	1506	2207	2486	3	4	4
zaburzenia psychiczne	400	421	401	1	1	1
choroby układu nerwowego	1983	2470	2309	4	4	4
choroby oka, ucha	1293	1601	1706	3	3	3
choroby kostno-stawowe	2773	3517	3158	6	6	5
choroby układu moczowo-płciowego	4739	5809	5838	10	9	10
ciąża, poród, połóg	5632	7094	7472	12	11	12
choroby układu krążenia	6554	7893	7411	14	13	12
choroby układu oddechowego	3178	4493	4353	7	7	7
choroby układu trawiennego	3137	4064	4094	7	7	7
choroby skóry	711	918	903	1	1	1
wady rozwojowe wrodzone	461	690	812	1	1	1
objawy chorobowe	1420	1751	1557	3	3	3
zewnętrzne przyczyny, wypadki i zatrucia	2878	3648	3614	6	6	6
inne	3975	4547	4576	8	7	8

Źródło: Wielkopolskie Centrum Zdrowia Publicznego w Poznaniu

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Działanie trafne – dotyczy bezpośrednio zdrowia mieszkańców

• Efektywność

Działanie jest efektywne – choć efekty ogólne są widoczne po upływie czasu

• Skuteczność

Działanie jest skuteczne – wykryte zostały nieprawidłowości w badaniach przesiewowych

• Użyteczność

Działanie użyteczne – zmniejsza poziom zachorowalności i zgonów

• Trwałość

Działanie jest trwałe –w odniesieniu do programu szczepień i wczesnego wykrycia nieprawidłowości – wczesna diagnoza.

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5. Pionierski program szczepień

8. Rekomendacje

Działanie bardzo ważne i o ciągłym charakterze według zawsze aktualnej zasady, iż „lepiej zapobiegać niż leczyć”

9. Źródła informacji

- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej
- Wydział Promocji

Działanie 8.3.1.

Wspieranie finansowe podmiotów działających na rzecz rozwoju różnych form opieki paliatywnej/hospicyjnej, długoterminowej i domowej

1. Cel i zakres działania

Działanie stanowi element wzmocnienia powiatowego systemu opieki nad osobami starszymi, przewlekle chorymi i niepełnosprawnymi. Z uwagi na powszechny w Polsce proces starzenia demograficznego, szczególną uwagę poświęca się osobom starszym, chorym i niepełnosprawnym.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
- NZOZ „Szpital w Puszczykowie im. prof. Stefana Tytusa Dąbrowskiego” sp. z o.o.

Partnerzy:

- Organizacje pozarządowe

3. Realizacja działania

Główne działania dotyczą opracowania programów współpracy z organizacjami pozarządowymi, które zajmują się osobami starszymi, chorymi i niepełnosprawnymi. W tym zakresie działanie to pokrywa się z działaniem 7.3.1., które dotyczy realizacji różnego rodzaju form rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych realizowanych przez PCPR.

Najważniejszym jednak elementem realizacji tego działania jest wsparcie finansowe dla rozbudowy do czerwca 2013 r. Oddziału Opieki Paliatywno-Hospicyjnej oraz Poradni Paliatywnej przy NZOZ „Szpital w Puszczykowie im. prof. Stefana Tytusa Dąbrowskiego” Sp. z o.o.

.

4. Źródła i nakłady finansowe

Działanie finansowane ze środków własnych budżetu Powiatu. Nakłady nie są znane, gdyż działanie jest na etapie ogłoszenia zamówienia publicznego.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Na funkcjonującym Oddziale Opieki Paliatywnej przebywają chorzy w terminalnej lub bardzo zaawansowanej fazie choroby, gdzie zakończono leczenie przyczynowe. Są to pacjenci, u których w warunkach domowych nie można prowadzić stałego leczenia objawowego w oparciu o rodzinę i znajomych.

Leczenie kontynuowane jest w Poradni Medycyny Paliatywnej, która zajmuje się chorymi pozostającymi w domach. Są to chorzy w terminalnej fazie choroby nowotworowej, najczęściej z zakończonym leczeniem przyczynowym.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- Trafność

Działanie trafne – Jak pokazują statystyki medyczne dla powiatu poznańskiego choroby nowotworowe należą do najczęstszych zachorowań. Stanowią około 11 % chorobowości szpitalnej (dane za 2010 r.). Stąd niezwykła potrzeba wspierania rozwoju różnych form opieki paliatywnej.

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne – poprawa jakości życia chorych i ich rodzin w ostatnim stadium choroby.

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne – fachowa opieka medyczna w bardzo zaawansowanej fazie choroby

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe

7. Końcowa ocena działania

- Ogólna ocena działania 5 (bardzo dobry).

8. Rekomendacje

Działanie ważne o wymiarze humanitarnym.

9. Źródła informacji

- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej

Cel operacyjny 8.4.

Zwiększenie sprawności i skuteczności pomocy doraźnej w nagłym zagrożeniu życia – rozwój zintegrowanego systemu ratownictwa medycznego

1. Cel i zakres działania

W strategii cel 8.4. nie ma wyznaczonego działania. W poprzedniej wersji ewaluacji cel ten został całkowicie pominięty. Zatem realizacja tego celu odnosi się do utworzenia i utrzymania jednego z podstawowych elementów zintegrowanego systemu ratownictwa medycznego w aglomeracji poznańskiej, jakim obok straży pożarnej, policji, służb specjalistycznego ratownictwa są Szpitalne Oddziały Ratunkowe (SOR).

2. Realizatorzy działania

- Wydział Inwestycji i Remontów
- NZOZ „Szpital w Puszczykowie im. prof. Stefana Tytusa Dąbrowskiego” Sp. z o.o.
- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej
- Wydział Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

3. Realizacja działania

Szpitalny Oddział Ratunkowy w NZOZ „Szpital w Puszczykowie im. prof. Stefana Tytusa Dąbrowskiego” Sp. z o.o został oddany do użytku w 2008 r. W ten sposób szpital podniósł swoją rangę w systemie ratownictwa Wielkopolski. Oddany oddział, wyposażony w nowoczesne urządzenia medyczne, przejął dotychczasowe zadania Izby Przyjęć i zapewnia profesjonalną opiekę osobom poszkodowanym między innymi w wypadkach autostradowych, nagłych zachorowaniach, zatruciach oraz urazach.

Uzupełnieniem działalności SOR w Puszczykowie jest lądowisko dla helikopterów ratunkowych, które powstało dzięki staraniom powiatu. Oficjalny wpis do Ewidencji Lądowisk w Polsce nastąpił 24 stycznia 2011. Jednak lądowisko było przygotowane do przyjmowania śmigłowców wcześniej (w ciągu 2010 roku śmigłowce lądowały w Puszczykowie 30 razy). Lądowisko to wyposażone jest w urządzenia podnoszące poziom bezpieczeństwa, między innymi w system naprowadzania, umożliwiający lądowanie w warunkach nocnych oraz podgrzewaną płytę, dającą możliwość użytkowania lądowiska także podczas zimy.

W 2011 r. w celu podniesienia bezpieczeństwa tymczasowych lądowisk śmigłowców Lotniczego Pogotowia Ratunkowego i sprawnego podejmowania poszkodowanych przez śmigłowiec, Powiat Poznański doposażył jednostki OSP w zestawy oświetlenia lądowisk tymczasowych. 16 takich zestawów zostało przekazanych dla jednostek OSP w gminach powiatu poznańskiego.

4. Źródła i nakłady finansowe

Budowa i wyposażenie SOR-u finansowane ze środków własnych Powiatu oraz ze środków UE w ramach PO Infrastruktura i Środowisko. Poziom dofinansowania z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego wyniósł 85% tj. 5 558 241,36 zł. Całkowity koszt realizacji projektu wyniósł 7 264 389,24 zł.

Na lądowisko dla śmigłowców wydano środki z budżetu Powiatu Poznańskiego. Projekt otrzymał dofinansowanie UE z PO Infrastruktura i Środowisko w wysokości 85% kosztów kwalifikowanych. Całkowity koszt realizacji projektu: 660 657,21 zł.

Łączna wartość zestawów oświetleniowych dla lądowisk tymczasowych Lotniczego Pogotowia Ratunkowego wyniosła 55 tys. zł i została sfinansowana ze środków Powiatu.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

W celu zapewnienia bezpieczeństwa mieszkańcom Wielkopolski poprzez niesienie pomocy doraźnej, działanie przyczynia się do osiągnięcia poprawy dostępu do SOR – przyjęcie pacjentów przetransportowanych drogą powietrzną, redukcji negatywnych skutków wypadków i urazów poprzez usprawnienie transportu (krótsza droga, zasada jednych par noszy) i poprawy standardu niesienia pomocy w sytuacjach nagłych – zachowanie zasady „złotej godziny”. (*Opis Projektu*).

W roku 2011 śmigłowiec Lotniczego Pogotowia Ratunkowego lądował w Puszczykowie 121 razy. SOR wraz z lądowiskiem zapewnia bezpieczeństwo mieszkańcom Wielkopolski poprzez niesienie pomocy doraźnej, a w konsekwencji obniżenie poziomu śmiertelności oraz skutków powikłań powstających w wyniku wypadków i innych stanów nagłego zagrożenia zdrowia.

Podniesiono bezpieczeństwo lądowisk tymczasowych dla helikopterów w 16 gminach powiatu poznańskiego.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Działanie trafne - zapewnia szybki transport oraz opiekę osób poszkodowanych w wypadkach i osób w innych stanach nagłego zagrożenia życia. W konsekwencji przyczynia się to do zmniejszenia śmiertelności w tej grupie pacjentów.

• Efektywność

Działanie jest efektywne – dotyczy ratowania życia

• Skuteczność

Działanie jest skuteczne – poprawa bezpieczeństwa mieszkańców

• Użyteczność

Działanie użyteczne – dotyczy ratowania życia

• Trwałość

Działanie jest trwałe

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5.

8. Rekomendacje

Działanie ważne.

10. Źródła informacji

- NZOZ „Szpital w Puszczykowie im. prof. Stefana Tytusa Dąbrowskiego” sp. z o.o.
- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej

Działanie 8.5.1.

Modernizacja kompleksu budynku szpitala w Puszczykowie

Działanie 8.5.2.

Doposażenie w sprzęt i aparaturę medyczną szpitala w Puszczykowie

1. Cel i zakres działania

Działania zakładają wsparcie dla modernizacji budynku szpitala w Puszczykowie oraz zakupów sprzętu i aparatury medycznej dla szpitala. Jednym z priorytetów było przeprowadzenie restrukturyzacji szpitala w Puszczykowie.

2. Realizatorzy działania

- NZOZ „Szpital w Puszczykowie im. prof. Stefana Tytusa Dąbrowskiego” Sp. z o.o
- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej
- Wydział Inwestycji i Remontów
- Wydział Tworzenia i Realizacji Projektów

3. Realizacja działania

W 2006 r. zakończono likwidację Wielospecjalistycznego Szpitala Puszczykowo SPZOZ. Od 2004 r. świadczenia zdrowotne w miejsce likwidowanego szpitala przejął Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Szpital w Puszczykowie im. prof. Stefana Tytusa Dąbrowskiego” sp. z o.o., którego jedynym właścicielem jest Powiat Poznański.

Ze środków z budżetu Powiatu dofinansowano między innymi budowę i wyposażenie Szpitalnego Oddziału Ratunkowego, modernizację lądowiska dla śmigłowców Lotniczego Pogotowia Ratunkowego, modernizację Oddziału Chirurgii i Neurochirurgii oraz Zakładu Diagnostyki Obrazowej.

Ponadto ze środków Powiatu dofinansowano zakup sprzętu medycznego dla szpitala, w tym m.in. tomografu komputerowego, aparatu RTG, aparatu USG, aparatu do znieczulenia ogólnego, sterylizatora parowego, laseroskopu z dodatkowym wyposażeniem, wieży artroskopowej, stołu operacyjnego urologicznego itd..

W 2011 r. uruchomiono Oddział Leczenia Alkoholowych Zespołów Abstynencyjnych oraz Pracownię Angiologii.

Na lata 2012 i 2013 zaplanowane jest przeprowadzenie modernizacji Oddziału Paliatywnego, Biura Przyjęć Planowych, Oddziału Dziennego oraz apteki szpitalnej.

Do końca roku 2012 zaplanowane jest na podstawie umowy o dofinansowanie z Narodowym Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej przeprowadzenie termomodernizacji budynku Szpitala.

4. Źródła i nakłady finansowe

Inwestycje, zakupy sprzętu i urządzeń medycznych były i są finansowane ze środków własnych budżetu Powiatu, ze środków pozyskanych w ramach dotacji celowych z budżetu państwa, gmin oraz Urzędu Marszałkowskiego, ze środków własnych szpitala, z funduszy PFRON i NFOŚiGW oraz środków operacyjnych UE. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Szpital w Puszczykowie im. prof. Stefana Tytusa Dąbrowskiego” Sp. z o.o. pozyskał środki finansowe w ramach WRPO z EFRR na realizację projektu „Zakup sprzętu medycznego dla NZOZ Szpital w Puszczykowie celem podniesienia standardu

świadczonych usług medycznych”. Całkowita wartość projektu wyniosła 2 939 463,92 zł, z czego 25% inwestycji sfinansowano ze środków własnych Szpitala co stanowiło równowartość 734 865,98 zł.

Całkowita wartość inwestycji dotyczącej termomodernizacji budynku szpitala szacowana jest na poziomie 8 711 500 zł. z czego część środków sfinansowana będzie z dotacji i pożyczki z NFOŚiGW, a pozostałe środki pochodzą z budżetu Powiatu.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Przekształcenia i restrukturyzacja szpitala było konieczne, gdyż Samodzielnemu Publicznemu Zakładowi Opieki Zdrowotnej Szpital w Puszczykowie groziło zamknięcie z powodu zadłużenia. Obecnie jako spółka Szpital w Puszczykowie rozwija się, realizuje przyjęty wieloletni program inwestycyjny, wykorzystując możliwość leczenia pacjentów w ramach kontraktu zawartego z NFZ oraz wykonując zabiegi i badania pełnopłatne. Poprawiła się jakość świadczeń i szeroko rozumiane bezpieczeństwo chorych, dotyczy to również modernizacji, rozbudowy i wyposażenia medycznego oddziałów szpitala

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

działania wpisują się w możliwości ich finansowania z programu operacyjnego Infrastruktura i Środowisko, Priorytet XII Bezpieczeństwo Zdrowotne i poprawa efektywności systemu ochrony zdrowia.

- **Efektywność**

działanie jest efektywne – dotyczy ratowania życia

- **Skuteczność**

działanie jest skuteczne – poprawa bezpieczeństwa mieszkańców

- **Użyteczność**

działanie użyteczne – dotyczy usług dla mieszkańców aglomeracji poznańskiej.

- **Trwałość**

działanie jest trwałe, zapewnia wysoką jakość usług medycznych na wiele lat

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5 (bardzo dobry)

8. Rekomendacje

Działanie ważne. Działania powiązane z celem operacyjnym 8.4 strategii rozwoju powiatu.

9. Źródła informacji

- Strona internetowa www.szpitalwpuszczykowie.com.pl
- Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej

Cel strategiczny III

Wzrost integracji społecznej, poprawa zdrowotności i bezpieczeństwa publicznego mieszkańców

Cel szczegółowy: 9. Podwyższenie stanu i poczucia bezpieczeństwa w powiecie

Cel operacyjny 9.1. Poprawa funkcjonowania i warunków pracy policji

9.1.1. Wyposażenie wydziałów i stanowisk pracy Komendy Miejskiej w Poznaniu, w sprzęt techniki policyjnej w ramach możliwości finansowych

9.1.2. Wspieranie działań na rzecz budowy nowego Komisariatu Policji w Czerwonaku, niezbędnych remontów pozostałych komisariatów

9.1.3. Systematyczne wspieranie wyposażenia komisariatów policji w niezbędny sprzęt i wyposażenie

Działanie 9.1.4.

Podejmowanie działań na rzecz zwiększenia liczby etatów policyjnych na terenie powiatu

Cel operacyjny 9.2. Rozwój systemu prewencji – zapobieganie przestępczości

Działanie 9.2.1. Realizacja programów prewencyjnych w szkołach (zwłaszcza w ramach przeciwdziałania uzależnieniom), prewencji kryminalnej (ograniczenie ilości kradzieży i włamań – szczególnie przestępczość samochodowa), rozpowszechnienia zasad prewencji budowlano-infrastrukturalnej

Działanie 9.2.2. Dążenie do rozwoju systemu monitoringu wizyjnego na terenie powiatu

Cel operacyjny 9.3. Poprawa funkcjonowania Straży Pożarnej

Działanie 9.3.1. Dokończenie prac remontowych w Jednostce Ratowniczo-Gaśniczej w Bolechowie

Działanie 9.3.2. Wspieranie działań organizacyjnych i finansowych na rzecz rozbudowy budynku strażnicy w Mosinie

Działanie 9.3.3. Wspieranie działań Komendy Miejskiej PSP w Poznaniu w ramach planów budowy Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej w rejonie Smochowice/Przeźmierowo

Działanie 9.3.4. Wspieranie działań Komendy Miejskiej PSP w Poznaniu w zakresie modernizacji bazy lokalowej oraz pozyskiwania nowoczesnego sprzętu ratowniczo-gaśniczego

Działanie 9.3.5. Współpraca z Zarządem Powiatowym Ochotniczych Straży Pożarnych Rzeczpospolitej Polskiej

Działanie 9.3.6. Dofinansowanie jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych w ramach posiadanych możliwości finansowych.

Cel operacyjny 9.4. Rozwój systemu zarządzania kryzysowego

Działanie 9.4.1. Utrzymanie ciągłości przepływu informacji Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego Starosty Poznańskiego z zakresu bezpieczeństwa publicznego i powszechnego

Działanie 9.4.2. Doposażenie magazynu przeciwpowodziowego w odpowiedni sprzęt

Działanie 9.1.1.

Wypożyczenie wydziałów i stanowisk pracy Komendy Miejskiej w Poznaniu, w sprzęt techniki policyjnej w ramach możliwości finansowych

Działanie 9.1.2.

Wspieranie działań na rzecz budowy nowego Komisariatu Policji w Czerwonaku, niezbędnych remontów pozostałych komisariatów

Działanie 9.1.3.

Systematyczne wspieranie wyposażenia komisariatów policji w niezbędny sprzęt i wyposażenie

1. Cel i zakres działania

Celem działań jest zwiększenie skuteczności pracy funkcjonariuszy Komendy Miejskiej Policji w Poznaniu. Podstawą tych działań jest zagwarantowanie odpowiednich warunków pracy policjantów, w tym: stworzenie sprawnego systemu łączności, wyposażenie komisariatów w nowoczesny sprzęt informacyjny oraz finansowanie wydawnictw informacyjnych dotyczących zagrożeń oraz sposobów ich zapobiegania i pracy Policji.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego Spraw Obywatelskich

Partnerzy:

- o Komenda Miejska Policji w Poznaniu

3. Realizacja działania

Działania z zakresu wyposażenia komisariatów policji na terenie powiatu a także dla Komendy Miejskiej Powiatu mają charakter ciągły i są realizowane w każdym roku obowiązywania strategii.

W roku 2006 środki finansowe zostały przeznaczone na:

- zakup sprzętu komputerowego, specjalistycznego sprzętu łączności, techniki biurowej, sprzętu kwaterunkowego dla komisariatów policji z terenu Powiatu Poznańskiego;
- zakup samochodu;
- nagrody finansowe w konkursie „Dzielnicy Roku”.

W roku 2007 podjęto działania polegające na:

- zakupie 2 samochodów policyjnych – Peugeot 307;
- zakupie sprzętu łączności – 6 radiotelefonów, wyposażenia biurowego i kwaterunkowego, urządzeń biurowych, dwóch psów służbowych;
- zakupie materiałów do przeprowadzenia remontu pomieszczeń służbowych Komendy Miejskiej, w tym siłowni;
- przygotowaniu nagród finansowych dla finalistów Konkursu „Dzielnicy Roku Powiatu Poznańskiego”.

W roku 2008 środki finansowe zostały przeznaczone na:

- dofinansowanie zakupu 4 radiowozów nieoznakowanych celem doposażenia komisariatów Policji powiatu poznańskiego (sfinansowanie 50% kosztów);
- zakup wyposażenia w postaci sprzętu techniki policyjnej dla potrzeb Sekcji Ruchu Drogowego;
- zakup wyposażenia kwaterunkowego oraz sprzętu AGD celem doposażenia pomieszczeń służbowych Ogniw Przewodników Psów Służbowych;
- zakup wyposażenia kwaterunkowego oraz urządzeń biurowych celem doposażenia komisariatów Policji powiatu poznańskiego;
- nagrody dla policjantów, którzy osiągnęli najlepsze wyniki w służbie patrolowej;
- pokrycie kosztów remontu pomieszczeń służbowych Policji
- nagrody finansowe dla finalistów Konkursu „Dzielnicowy Roku Powiatu Poznańskiego”.

W 2009 r. działania skierowane były na:

- zakup 10 sztuk (sfinansowanie 50% kosztów) radiowozów nieoznakowanych dla komisariatów Policji z terenu powiatu poznańskiego;
- zakup gogli ochronnych, modułowej drabiny składanej, zestawu wyważeniowego, noktowizora, kamizelek typu FBI; laptopów z oprogramowaniem, wagi cyfrowej, sprzętu komputerowego; psów służbowych; środków pielęgnacyjnych i wyposażenia dla koni policyjnych; kajdanek; sprzętu RTV i AGD,
- nagrody finansowe dla finalistów Konkursu „Dzielnicowy Roku Powiatu Poznańskiego”

W 2010 r. środki finansowe przeznaczono na:

- zakup wyposażenia dla nowej siedziby Komendy Miejskiej Policji w Poznaniu przy ul. Szylinga 2 (sprzętu techniki policyjnej; sprzęt komputerowo-biurowy; 1 samochód nieoznakowany z wyposażeniem specjalnym; wyposażenie pokoi socjalnych i łazienek; dodatkowe doposażenie biur i obiektu);
- wykonanie dokumentacji budowlano-technicznej nowej siedziby komisariatu Policji w Czerwonaku;
- nagrody finansowe dla finalistów Konkursu „Dzielnicowy Roku Powiatu Poznańskiego”.

W 2011 r. sfinansowano:

- zakup środków techniki policyjnej dla komisariatu Policji w Stęszewie - zwycięzcy konkursu „Najlepszy Komisariat Roku Powiatu Poznańskiego” (kwota 30.000 zł);
- zakup całości wyposażenia komisariatu Policji w Czerwonaku (610.000,00)
- zakup 1 radiowozu oznakowanego dla KP Czerwonak
- bieżące utrzymanie Komendy Miejskiej Policji w Poznaniu;
- nagrody finansowe dla finalistów konkursu „Dzielnicowy Roku Powiatu Poznańskiego”.

Wśród wydatków finansowych, na rzecz Policji dotychczas znalazły się m.in. remont Komisariatów w Kostrzynie, Suchym Lesie, Tarnowie Podgórny, Kórniku, Mosinie, Pobiedziskach i Swarzędzu (tab.1).

Tab.1. Wykaz prac remontowych komisariatów policji powiatu poznańskiego

Rok	Komisariat Policji	Rodzaj prac
2006	KP Pobiedziska	wymiana kotłowni
	KP Murowana Goślina	wymiana instalacji centralnego ogrzewania
2007	KMP Poznań	remont pomieszczeń oddziałów prewencji w siedzibie
2008	KP Mosina	montaż instalacji gazowej
2009	KP Kórnik	remont dachu
	KP Pobiedziska	prace remontowe wewnętrzne
	KP Swarzędz	adaptacje pomieszczeń technicznych na szatnie dla policjantów
2010	KP Swarzędz	montaż szlabanu
	KP Kórnik	termomodernizacja
2011	KP Czerwonak	budowa Komisariatu Policji

Źródło: Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

4. Źródła i nakłady finansowe

Łącznie w latach 2006-2011 na realizację wszystkich 3 działań przeznaczono 3mln 252 tys. zł. (tab.2). W 2012 r. przekazano dla KMP 540.000,00 zł (w trakcie wydatkowania). Kwoty na prace remontowe i budowlane finansowane były ze środków własnych oraz środków Powiatowego Funduszu Ochrony Środowiska. Część zakupów i prac remontowych była dofinansowywana w ramach łączenia środków budżetowych policji, powiatu i gmin (np. przy remontach i budowie KP Czerwonak), część zakupów w całości ze środków Powiatu.

Tab. 2. Wielkość wydatków powiatowych na wyposażenie komisariatów policji

Wskaźniki	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Wielkość wydatków w tys. zł	187	210	285	420	1150	1000

Źródło: Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

5. Efekty/ produkty realizacji działania

W efekcie realizacji w.w. działań zakupiono 18 samochodów dla potrzeb 14 komisariatów policji. Przeprowadzono remont budynku KMP w Poznaniu oraz wyposażono w sprzęt oddziały specjalistyczne KMP. Uruchomiono nowy komisariat policji w Czerwonaku oraz dofinansowano wyposażenie komisariatów w sprzęt i urządzenia. Jak pokazują dane w tab.2. wydatki na te działania poprawiające wyposażenie komisariatów policji wykazywały bardzo dużą dynamikę wzrostu.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działania trafne, dotyczy poprawy warunków funkcjonowania policji

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne, poprawa warunków pracy policji

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne, wyposażenie w sprzęt policyjny zwiększa skuteczność działań policji

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe, zwiększa poziom bezpieczeństwa mieszkańców

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5. Ocena ta świadczy o pełnej realizacji założonych celów

8. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

Działanie 9.1.4.

Podjęmowanie działań na rzecz zwiększenia liczby etatów policyjnych na terenie powiatu

1. Cel i zakres działania

Celem działań jest zwiększenie skuteczności pracy funkcjonariuszy Komendy Miejskiej Policji w Poznaniu poprzez poprawę funkcjonowania i warunków pracy policji. Stąd prowadzenie przez Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich UP akcji na rzecz zwiększenia kadry policyjnej.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

Partnerzy:

- Komenda Miejska Policji w Poznania

3. Realizacja działania

Podjęmowanie działań na rzecz zwiększenia liczby etatów policyjnych na terenie powiatu miało charakter lobbingowy. Pośrednio, np. pomoc finansowa przy budowie komisariatu w Czerwonaku oznacza konieczność zatrudnienia, stworzenia nowych etatów dla policjantów.

4. Źródła i nakłady finansowe

Realizowane bezpośrednio „beznakładowo”

5. Efekty/ produkty realizacji działania

W efekcie realizacji w.w. działań zauważyć można systematyczny wzrost etatów w komisariatach policji w powiecie poznańskim, a także w ostatnich dwóch latach w KMP w Poznaniu (tab.1).

Tab.1. Dynamika liczby pracowników służb policyjnych w powiecie

Rok	Liczba etatów	
	KMP Poznań	Komisariaty Powiat Poznański
2000	2025	289
2006	2047	340
2007	1968	355
2008	1971	358
2009	1888	357
2010	1923	366
2011	1988	381

Źródło: Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działania trafne – dotyczy wzmocnienia służb bezpieczeństwa w powiecie

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne, poprawa warunków pracy policji

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne, wzrosła liczba etatów policyjnych służb

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe, zwiększa poziom bezpieczeństwa mieszkańców

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5. Ocena ta świadczy o realizacji głównego celu, jakim był wzrost liczby etatów w policji, która swoim działaniem obejmuje Poznań i powiat poznański.

8. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

Działanie 9.2.1.

Realizacja programów prewencyjnych w szkołach (zwłaszcza w ramach przeciwdziałania uzależnieniom), prewencji kryminalnej (ograniczenie ilości kradzieży i włamań – szczególnie przestępczość samochodowa), rozpowszechnienia zasad prewencji budowlano-infrastrukturalnej

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest rozwój systemu prewencji, zapobiegającej przestępczości. Głównym realizatorem tego działania jest Policja, ale Powiat jest w tych działaniach partnerem ustawowym. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym określa zadania powiatu o charakterze ponadgminnym. Ustawodawca zaliczył do nich m.in. zadania z zakresu: porządku publicznego i bezpieczeństwa obywatel .

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich.
- Komenda Miejska Policji w Poznaniu,

3. Realizacja działania

Działanie jest wielokierunkowe. Obejmuje programy prewencyjne:

- w szkołach (przeciwdziałania uzależnieniom);
- prewencji kryminalnej (szczególnie kradzieże samochodowe);
- prewencji budowlano-infrastrukturalnej;

W odniesieniu do programów prewencyjnych w szkołach (zwłaszcza w ramach przeciwdziałania uzależnieniom, Wydział opracował program przeciwdziałania uzależnieniom skierowany do uczniów szkół. Niestety do tej pory nie zdobył szerokiego zainteresowania ze strony kierownictwa szkół, argumentując to brakiem przypadków uzależnień wśród uczniów. Dopiero w roku szkolnym 2011/2012 - gimnazja znajdujące się na terenie Lubonia przy współpracy z lokalnym samorządem oraz Policją rozpoczęły prace nad wdrożeniem programu „Szkoła wolna od narkotyków i przemocy”, który odnosi się do przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznych, gł. narkomanii oraz alkoholizmu. Towarzyszy temu program prewencyjny „Uwaga Zagrożenie”.

Realizowano działania ograniczające przestępczość samochodową, polegające na przekazywaniu informacji właścicielom pojazdów o tematyce prewencyjnej. Pouchano o zasadach bezpieczeństwa w przypadku parkowania pojazdu, pozostawiania przedmiotów wartościowych w pojeździe, sposobu postępowania w przypadku stania się ofiarom przestępstwa. Działania przeprowadzano na parkingach m.in. centrów handlowych, w rejonie cmentarzy.

Podjęmowano także działania zmierzające do ograniczenia przestępczość związanej z kradzieżami rowerów poprzez systematyczne kontrole oraz pouczanie ich właścicieli o konieczności odpowiedniego zabezpieczeniu mienia.

W odniesieniu do prewencji budowlano-infrastrukturalnej na terenie podległym KMP w Poznaniu realizowany jest Ogólnopolski Program Ochrony Zabytków i Dziedzictwa Narodowego. W ramach programu przeprowadzane są doraźne kontrole sposobu zabezpieczania zabytków, ich zbiorów oraz udzielane są wskazówki w zakresie poprawy stanu bezpieczeństwa tych obiektów. W ramach współpracy z Komendą Wojewódzką Policji w Poznaniu w 2011r przeprowadzony został III etap Przeglądu zabytkowych obiektów sakralnych we współpracy z Miejskim Inspektorem Ochrony Zabytków.

Powyższe działania miały na celu kompleksowy przegląd obiektów sakralnych pod kątem ich właściwego zabezpieczenia przeciw włamaniom i kradzieżom. Policjanci Komisariatów podległych KMP w Poznaniu ściśle współdziałali z proboszczami parafii znajdujących się na podległych terenach. W okresach poprzedzających święta (Wielkanocne, Wszystkich Świętych oraz Bożego Narodzenia) zwracali się do proboszczów o włączanie do prowadzonych działań prewencyjno-informacyjnych poprzez wygłaszania do wiernych komunikatów (apeli do wiernych) zawierających treści prewencyjne.

4. Źródła i nakłady finansowe

Realizowane w ramach własnych bieżących wydatków

5. Efekty/ produkty realizacji działania

W efekcie realizacji ww. działań zauważyć można spadek ogólnej liczby przestępstw w powiecie poznańskim w porównaniu z 2000 r. (tab.1). Obserwuje się systematyczne zmniejszenie poziomu kradzieży samochodowych. Bardzo niepokojąca jest natomiast niezwykle dynamicznie rosnąca przestępczość wśród nieletnich.

Tab.1. Dynamika przestępczości w powiecie poznańskim

Wskaźniki	Rok						
	2000	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Ilość przestępstw	5015	3260	2982	2731	2998	2975	3147
Przestępczość nieletnich	187	270	253	234	494	532	733
Kradzieże samochodów	807	575	497	465	433	432	419

Źródło: Dane KMP

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działania trafne – dotyczy rozwoju systemu prewencji kryminalnej

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne, w odniesieniu do skali realizacji programów prewencyjnych

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne, przekłada się na zmniejszania poziomu przestępczości

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe, zwiększa poziom bezpieczeństwa mieszkańców

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 4,5. Ocena ta świadczy o dużej aktywności związanej z realizacją programów prewencyjnych, ale o mniejszej skuteczności prewencji kryminalnej prowadzonej wśród młodzieży.

8. Rekomendacje

Wyraźny wzrost poziomu przestępczości wśród nieletnich oznacza konieczność przygotowania i wprowadzenia programów prewencyjnych skierowanych do tej grupy młodych mieszkańców powiatu.

9. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich
- Komenda Miejska Policji w Poznaniu

Działanie 9.2.2.

Dążenie do rozwoju systemu monitoringu wizyjnego na terenie powiatu

1. Cel i zakres działania

Głównym celem działania jest rozwój systemu prewencji, zapobiegającej przestępczości. Głównym realizatorem tego działania jest Policja, ale Powiat jest w tych działaniach partnerem ustawowym. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym określa zadania powiatu o charakterze ponadgminnym. Ustawodawca zaliczył do nich m.in. zadania z zakresu: porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli. Jednym z bardziej skutecznych oddziaływań o charakterze prewencyjnym ma instalacja systemów monitoringu.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich
- Komenda Miejska Policji w Poznaniu,

3. Realizacja działania

Ze środków Komisji Bezpieczeństwa i Porządku Powiatu Poznańskiego w 2009 r. dofinansowano remont i zakup wyposażenia pomieszczeń KP Swarzędz dla stanowiska nadzoru monitoringu wizyjnego miasta (100 tys. zł). W 2011 r. zainstalowano system monitoringu wizyjnego na terenie Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej Komendy Miejskiej PSP w Bolechowie.

4. Źródła i nakłady finansowe

- Realizowane w ramach środków własnych powiatu

5. Efekty/ produkty realizacji działania

W efekcie realizacji w.w. działań zauważyć można spadek ogólnej liczby przestępstw w powiecie poznańskim w porównaniu z 2000 r. (tab.1). Obserwuje się systematyczne zmniejszenie poziomu kradzieży samochodowych. Bardzo niepokojąca jest natomiast niezwykle dynamicznie rosnąca przestępczość wśród nieletnich.

Tab.1. Dynamika przestępczości w powiecie poznańskim

Wskaźniki	Rok						
	2000	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Ilość przestępstw	5015	3260	2982	2731	2998	2975	3147
Przestępczość nieletnich	187	270	253	234	494	532	733
Kradzieże samochodów	807	575	497	465	433	432	419

Źródło: Dane KMP

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działania trafne – dotyczy rozwoju systemu prewencji kryminalnej

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne, w odniesieniu do skali realizacji programów prewencyjnych

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne, przekłada się na zmniejszania poziomu przestępczości

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe, zwiększa poziom bezpieczeństwa mieszkańców

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5. Ocena ta świadczy o dużej aktywności związanej z realizacją programów prewencyjnych.

8. Rekomendacje

Wyraźny wzrost poziomu przestępczości wśród nieletnich oznacza konieczność przygotowania i wprowadzenia programów prewencyjnych skierowanych do tej grupy młodych mieszkańców powiatu.

9. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich
- Komenda Miejska Policji w Poznaniu

Działanie 9.3.1.**Dokończenie prac remontowych w Jednostce Ratowniczo-Gaśniczej w Bolechowie****Działanie 9.3.2.****Wspieranie działań organizacyjnych i finansowych na rzecz rozbudowy budynku strażnicy w Mosinie****Działanie 9.3.3.****Wspieranie działań Komendy Miejskiej PSP w Poznaniu w ramach planów budowy Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej w rejonie Smochowice/Przeźmierowo****Działanie 9.3.4.****Wspieranie działań Komendy Miejskiej PSP w Poznaniu w zakresie modernizacji bazy lokalowej oraz pozyskiwania nowoczesnego sprzętu ratowniczo-gaśniczego****1. Cel i zakres działania**

Celem działań 9.3.1-9.3.4 jest finansowe wsparcie Komendy Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej i jednostek ratowniczo-gaśniczych w powiecie w zakresie budowy, rozbudowy i modernizacji bazy lokalowej tych podmiotów a także wyposażenia w sprzęt ratowniczo-gaśniczy. Podstawy prawne działania określa Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym. Ustawodawca w ramach zadań Powiatu o charakterze ponadgminnym zaliczył m.in zadania z zakresu: porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli oraz ochrony przeciwpowodziowej, w tym wyposażenia i utrzymania powiatowego, magazynu przeciwpowodziowego, przeciwpożarowej i zapobiegania innym nadzwyczajnym zagrożeniom życia i zdrowia ludzi oraz środowiska. W zakresie spraw dotyczących sprawowania przez Starostę zwierzchnictwa w stosunku do Straży Pożarnej i jej funkcjonowania znajduje się współdziałanie w zakresie poprawy bezpieczeństwa i bezpieczeństwa publicznego, współdziałanie w ramach zarządzania kryzysowego i stanów nadzwyczajnych oraz prowadzenie spraw związanych z przekazaniem środków finansowych i rzeczowych dla Straży Pożarnej.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich
- Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej Poznaniu,

3. Realizacja działań

- Działanie 9.3.1 – remont i modernizacja JRG Bolechowo

Prace remontowe w JRG w Bolechowie rozpoczęto w 2001. Celem działania było dokończenie tych prac. Do 2011 wykonano remont budowlany wnętrza jednostki, wymianę wszystkich instalacji, okien, termomodernizację, wymianę bram garażowych, remont dachu, piwnic, wykonano nowy dojazd i plac manewrowy przed jednostką. Powstały pomieszczenia dla podstacji pogotowia ratunkowego. Zorganizowano Powiatowy Ośrodek Szkolenia OSP (z bazą noclegową). Zlokalizowano powiatowy magazyn przeciwpowodziowy. W roku 2012 powiat przekazał 200.000,00 zł na rekultywację terenów zielonych i organizację pożarniczego toru ćwiczeń oraz montaż windy towarowej.

a. Działanie 9.3.2. - budowa JRG Mosina

Od 2006 r. wspierano działań na rzecz budowy nowego obiektu dla JRG Mosina, w latach 2005-2007 przeciwstawiano się planom jej likwidacji. W efekcie tych działań

w 2010 r. zakupiono pierwsze wyposażenie, przebudowywanej strażnicy Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej w Mosinie

b. Działanie 9.3.3 – wspieranie planów budowy JRG Smochowice/Przeźmierowo

Budowa nowej JRG w rejonie Smochowice/Przeźmierowo wpisana została do Strategii Rozwoju Ratownictwa KM PSP na lata 2012 – 2020. Projekt ten może liczyć na dofinansowanie w przypadku rozpoczęcia jego realizacji.

- Działanie 9.3.4. - wspieranie działań Komendy Miejskiej PSP w Poznaniu w zakresie modernizacji bazy lokalowej oraz pozyskiwania nowoczesnego sprzętu ratowniczo-gaśniczego.

W 2008 r. zakupiono sprzęt i wyposażenie specjalistyczne dla Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej nr 8 w Bolechowie. W 2009 r. sfinansowano sprzęt i pierwsze wyposażenie dla Ośrodka Szkolenia Ochotniczych Straży Pożarnych Powiatu Poznańskiego oraz Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej nr 8 w Bolechowie. Utworzono i wdrożono cyfrowy system dyspozytorski jednostek Państwowej Straży Pożarnej i Ochotniczej Straży Pożarnej z terenu powiatu poznańskiego. Zakupiono środki ochrony osobistej strażaków. W 2010 r. środki finansowe zostały przeznaczone na pierwsze wyposażenie, przebudowywanej strażnicy Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej w Mosinie oraz budowę masztu antenowego na dachu budynku Miejskiego Stanowiska Kierowania w Jednostce Ratowniczo-Gaśniczej nr 7 w Poznaniu. W 2011 roku zakupiono urządzenia hydrauliczne dla Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej w Mosinie oraz sprzęt ratowniczy i wyposażenia osobistego strażaków.

4. Źródła i nakłady finansowe

Nakłady na wsparcie KMPSP pochodziły ze środków Powiatu, Powiatowego Funduszu Ochrony Środowiska oraz dotacje ze strony gminy Czerwonak i Murowana Goślina. Łącznie w latach 2006-2011 na wsparcie KMPSP wydatkowano 1725.000 zł (tab.1).

Tab. 1. Wielkość wydatków powiatowych wspierających KM PSP

Wskaźniki	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Wielkość wydatków w tys. zł	165	170	230	390	420	350

Źródło: Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

W 2012 r. przekazano KM PSP 450.000 zł

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Najważniejszym efektem realizacji działań dotyczących współpracy pomiędzy Powiatem Poznańskim a Komendą Miejską PSP w Poznaniu było otwarcie w 2008 r. Ośrodka Szkolenia OSP Powiatu Poznańskiego zlokalizowanego w budynku Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej nr 8 w Bolechowie. Ponadto wyposażono w sprzęt nowy budynek JRG w Mosinie, JRG w Poznaniu oraz JRG w Bolechowie.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- Trafność
- Działania trafne

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe, zwiększa poziom bezpieczeństwa mieszkańców

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5. Ocena ta świadczy o dużej aktywności związanej z realizacją współpracy z KMPSP a w konsekwencji nastąpiła poprawa poziomu wyposażenia JRG w sprzęt i urządzenia ratowniczo-gaśnicze oraz utrzymano funkcjonowanie jednostek, co do których planowano likwidację.

8. Rekomendacje

Działanie bardzo ważne, stanowi podstawę sprawnego funkcjonowania służb ratunkowo-gaśniczych w powiecie.

9. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich
- Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej.

Działanie 9.3.5.

Współpraca z Zarządem Powiatowym Ochotniczych Straży Pożarnych Rzeczypospolitej Polskiej

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest współpraca z Ochotniczymi Strażami Pożarnymi (OSP), służąca poprawie funkcjonowania systemu ratowniczo-gaśniczego w powiecie. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym określając zadania Powiatu o charakterze ponadgminnym wskazuje m.in. na bezpieczeństwo obywateli oraz zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia ludzi oraz środowiska. W tym zakresie Starosta sprawując zwierzchnictwo w stosunku do Straży Pożarnej i jej funkcjonowania podejmuje m.in. współpracę z Ochotniczymi Strażami Pożarnymi. OSP, które stanowią wsparcie dla działań ratunkowo-gaśniczych Państwowej Straży Pożarnej. W ramach współpracy z Zarządem Powiatowym Ochotniczych Straży Pożarnych Powiat Poznański wspiera inicjatywy mające na celu zwiększenie aktywności i sprawności fizycznej druhów OSP, integrację druhów oraz promocję wiedzy z zakresu bezpieczeństwa przeciwpożarowego i działalności OSP. Współpraca z OSP stanowi zatem bardzo ważny element wspierania systemu bezpieczeństwa w powiecie.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich
- Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej Poznaniu
- Zarząd Powiatowy Ochotniczych Straży Pożarnych

3. Realizacja działania

W ramach współpracy Starostwa z Zarządem Powiatowym Ochotniczych Straży Pożarnych odbywa się coroczna organizacja konkursu „Strażak Roku Powiatu Poznańskiego” oraz fundowanie nagród pieniężnych dla 3 zwycięzców. Ponadto organizowane są zawody sportowo-pożarnicze i imprezy okolicznościowe w powiecie, w tym m.in.:

- Pływackie Mistrzostwa Strażaków OSP i PSP;
- Powiatowy Turniej w Tenisie Stołowym OSP i PSP;
- Rajd Młodzieżowych Drużyn Pożarniczych Powiatu Poznańskiego;
- Turniej Wiedzy Pożarniczej;
- Eliminacje Powiatowe Ogólnopolskiego Konkursu Plastycznego;
- Powiatowe Zawody Strzeleckie Strażaków OSP i PSP;
- Powiatowe Zawody w Ratownictwie Medycznym;
- Powiatowe Zawody Sportowo-Pożarnicze OSP
- Powiatowe Obchody Dnia Strażaka.

4. Źródła i nakłady finansowe

Nakłady na wsparcie OSP pochodziły ze środków Powiatu. Łącznie na nagrody w konkursie (2006 – 2012) wydano 70.000 zł. Na wspieranie inicjatyw zawodów sportowo-pożarniczych i imprez okolicznościowych o zasięgu powiatowym w latach 2006 – 2012 przekazano około 150.000 zł.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Dzięki działaniom PSP i OSP oraz ich współpracy ze strukturami powiatowymi i gminnymi Zarządzania Kryzysowego udało się w Powiecie znacznie ograniczyć skutki powstałych zagrożeń.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działania trafne – dotyczy wzmacniania systemu bezpieczeństwa powiatu

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne - zwiększa poczucie bezpieczeństwa mieszkańców

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne – podnosi sprawność druhów OSP i umiejętności ratownicze

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne - wspiera przedsięwzięcia związane z aktywnością sportową i szkoleniową druhów,

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe, zwiększa poziom bezpieczeństwa mieszkańców

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania - 5 (bardzo dobry). Ocena ta świadczy o dużej aktywności związanej z realizacją współpracy z ZP OSP, w ramach której sprawdzana jest sprawność służb pożarniczych oraz promowana jest wiedza z zakresu bezpieczeństwa przeciwpożarowego i działalności OSP.

8. Rekomendacje

Działanie bardzo ważne, stanowi podstawę sprawnego funkcjonowania służb ratunkowo-gaśniczych w powiecie wobec zagrożeń.

9. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

Działanie 9.3.6.

Dofinansowanie jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych w ramach posiadanych możliwości finansowych

1. Cel i zakres działania

Głównym podmiotem w działaniach ratowniczo-gaśniczych jest straż pożarna. Zasady funkcjonowania i organizacji Państwowej Straży Pożarnej reguluje ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, w myśl której powołuje się Państwową Straż Pożarną jako zawodową, umundurowaną i wyposażoną w specjalistyczny sprzęt formację, przeznaczoną do walki z pożarami, klęskami żywiołowymi i innymi miejscowymi zagrożeniami. Państwowa Straż Pożarna stanowi główny podmiot Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego, którego organizacją i koordynacją działań na obszarze aglomeracji poznańskiej (Poznania i powiatu poznańskiego) zajmuje się Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej z siedzibą przy ul. Wolnica 1 w Poznaniu. Zabezpieczenie operacyjne PSP stanowi 8 Jednostek Ratowniczo – Gaśniczych (JRG). Ponadto funkcjonują jednostki nie będące w strukturach PSP, ale włączone do KSRG. Są istotnym wsparciem w zabezpieczeniu i w zwalczaniu skutków zagrożeń typowych, jak i tych o specjalnym charakterze. Działania PSP wspierają na terenie Poznania i powiatu poznańskiego jednostki Ochotniczych Straży Pożarnych.

Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym określając zadania Powiatu o charakterze ponadgminnym wskazuje m.in. na bezpieczeństwo obywateli oraz zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia ludzi oraz środowiska. W tym zakresie Starosta sprawując zwierzchnictwo w stosunku do Straży Pożarnej i jej funkcjonowania podejmuje m.in. współpracę z Ochotniczymi Strażami Pożarnymi. W ramach wspierania OSP Starosta dofinansowuje wyposażenie w sprzęt i urządzenia specjalistyczne tych jednostek.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich
- Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej Poznaniu
- Zarząd Powiatowy Ochotniczych Straży Pożarnych

3. Realizacja działania

Powiat Poznański realizuje program doposażania jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych włączonych do Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego, w sprzęt ratowniczy. W ramach programu zakupywane były m.in. tzw. „sanie lodowe”, sprzęt pożarniczy i ratowniczy, sprzęt łączności, wyposażenie ochronne, narzędzia mechaniczne, lampy do bezpiecznego lądowania śmigłowców ratowniczych LPR oraz pompy szlamowe (tab.1).

Tab.1. Realizacja dofinansowań jednostek OSP w latach 2006-2011

Rok	Jednostka OSP	Rodzaj dofinansowania
2006	OSP Kórnik OSP Tarnowo Podgórne	Zakup sprzętu do całorocznego ratownictwa wodnego (tzw. sanie lodowe) – 2 szt.
2007	OSP Czerwonak	Zakup 3 sztuk saní lodowych

	OSP Murowana Goślina OSP Pobiedziska	
	OSP Kostrzyn	Zakup bramy garażowej
2008	OSP włączone do Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego	Zakup środków technicznych i wyposażenia (m.in. środki ochrony osobistej, piły, narzędzia hydrauliczne)
2009	-	-
2010	OSP w gminach Powiatowy Ośrodek Szkolenia OSP	Zakup 17 zestawów specjalistycznego oświetlenia lądowisk tymczasowych śmigłowców LPR;
2011	OSP w KSRG	Zakup 19 zestawów pomp szlamowych

Zródło: Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

4. Źródła i nakłady finansowe

Nakłady finansowe pochodzą ze środków własnych Powiatu.

Tab. 1. Wielkość wydatków powiatowych wspierających OSP (organizacja imprez i zakupy sprzętu)

Wskaźniki	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Wielkość wydatków w tys. zł	30	40	97	30	88	120

Zródło: Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

W 2012 r. zaplanowano kwotę 130.000 zł, w tym 100.000 zł na defibrylatory przenośne (AED). Łącznie na sprzęt dla OSP i wsparcie ZPOSP w latach 2006 – 2012 przeznaczono 391.000 zł.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Na terenie powiatu poznańskiego działa 68 Ochotniczych Straży Pożarnych, z których 20 włączonych jest do Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego. W jednostkach OSP działa 2236 druhow, w tym 181 kobiety. Do Młodzieżowych Drużyn Pożarniczych należy zaś 123 dziewcząt i 442 chłopców. W roku 2011 jednostki OSP interweniowały - 5276 razy, w tym:

- pożary – 1609 zdarzeń;
- miejscowe zagrożenia – 2803 zdarzeń;
- fałszywe alarmy i inne wyjazdy – 266.

Warto podkreślić, iż OSP Luboń interweniowało w roku 2011 – 482 razy, co stawia tę Jednostkę nie tylko na pierwszym miejscu w powiecie, ale również w kraju!

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Działania trafne – dotyczy wzmacniania systemu bezpieczeństwa powiatu

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne - zwiększa poczucie bezpieczeństwa mieszkańców

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne – podnosi poziom wyposażenia sprzętowego jednostek OSP

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne - wspiera cały Krajowy System Ratowniczo-Gaśniczy na terenie powiatu

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe, zwiększa poziom bezpieczeństwa mieszkańców.

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5. Ocena ta świadczy o dużej aktywności związanej z realizacją współpracy z OSP, w ramach której ochotnicze służby pożarnicze są skutecznymi podmiotami wspomagającymi PSP.

8. Rekomendacje

Działanie bardzo ważne, zwiększa skuteczność interwencji służb ratowniczo-gaśniczych wobec zagrożeń.

9. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

Działanie 9.4.1.

Utrzymanie ciągłości przepływu informacji Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego Starosty Poznańskiego z zakresu bezpieczeństwa publicznego i powszechnego

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest stworzenie i utrzymanie systemu komunikacji między poszczególnymi ogniwami systemu interwencji kryzysowej. Na szczeblu powiatu organem właściwym w sprawach zarządzania kryzysowego jest Starosta, który wykonuje zadania określone w art. 17 ust 2. ustawy o zarządzaniu kryzysowym z dnia 26 kwietnia 2007 r. przy pomocy komórki organizacyjnej Starostwa Powiatowego jakim jest Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich. Wydział zaś zapewnia obsługę utworzonego na mocy ustawy Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego. Sprawne funkcjonowanie PCZK gwarantuje, że informacje przekazywane Staroście oraz Powiatowemu Zespołowi Zarządzania Kryzysowego będą wiarygodne i aktualne. PCZK służy komunikacji tych dwóch ciał z instytucjami współpracującymi, w tym m.in. Policją, Państwową Strażą Pożarną, Gminnymi i Wojewódzkimi Centrami Zarządzania Kryzysowego, Inspekcją Sanitarną i Weterynaryjną i innymi.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

3. Realizacja działania

Powiatowe Centrum Zarządzania Kryzysowego Starosty Poznańskiego funkcjonuje na podstawie Zarządzenia Starosty Poznańskiego nr 71/2010 z dnia 27 sierpnia 2010 roku. Zarządzenie określa skład osobowy oraz regulamin działania Centrum. Do zadań PCZK, należy: 1) pełnienie całodobowego dyżuru w celu zapewnienia przepływu informacji na potrzeby zarządzania kryzysowego; 2) współdziałanie z centrami zarządzania kryzysowego organów administracji publicznej; 3) nadzór nad funkcjonowaniem systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania ludności; 4) współpraca z podmiotami realizującymi monitoring środowiska; 5) współdziałanie z podmiotami prowadzącymi akcje ratownicze, poszukiwawcze i humanitarne; 6) dokumentowanie działań podejmowanych przez centrum; 7) realizacja zadań stałego dyżuru w ramach gotowości obronnej państwa.

Powiatowe Centrum Zarządzania Kryzysowego powiatu poznańskiego od dnia 22 sierpnia 2007r., prowadzi dyżur całodobowy pod nr telefonu (61)84-10-760, e-mail: pczk@powiat.poznan.pl oraz nr faxu: (61)84-10-691. Posiada pełne wyposażenie sprzętowe. Trwa organizacja systemu łączności radiowej.

4. Źródła i nakłady finansowe

- Środki własne Powiatu – działalność bieżąca

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Większość problemów z którymi borykają się służby ratownicze w powiecie związanych jest z koniecznością integrowania wszelkich służb i instytucji odpowiedzialnych za szeroko rozumiane ratownictwo i bezpieczeństwo. W lutym 2012

roku jako pierwsze w Polsce uruchomione zostało w Poznaniu Wojewódzkie Centrum Powiadamiania Ratunkowego, które obsługuje europejski numer alarmowy 112. Budowa zintegrowanego centrum powiadamiania ratunkowego nie jest procesem zakończonym, ale stanowi realizację najczęściej postulowanych rozwiązań organizacyjnych, warunkujących skuteczność działania służb ratowniczych i bezpieczeństwa publicznego w aglomeracji. Na szczeblu powiatowym koordynację decyzji i współdziałania tych służb i podmiotów przejmuje PCZK. Z uwagi na charakter zagrożeń w powiecie najczęstszy kontakt PCZK utrzymuje z Instytutem Meteorologii i Gospodarki Wodnej – (około 70%). Funkcjonowanie całodobowego telefonu alarmowego jest szczególnie ważne po godzinach pracy urzędów gminnych. PCZK w ramach telefonu alarmowego ma około 100 zgłoszeń miesięcznie.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działania trafne – dotyczy rozwoju systemu bezpieczeństwa powiatu

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne - zwiększa poczucie bezpieczeństwa mieszkańców

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne – koordynacja działań ratowniczych

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne – większy stopień koordynacji decyzji i współpracy podmiotów i służb kryzysowych

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe, jest ważnym elementem w tworzeniu w pełni zintegrowanego systemu ratownictwa i zarządzania kryzysowego

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5 (bardzo dobra). Zgodnie z zapisem w Strategii Rozwoju Powiatu utworzone zostało PCZK i w pełni wyposażone.

8. Rekomendacje

Działanie bardzo ważne, stanowi podstawę sprawnego funkcjonowania służb ratunkowych i kryzysowych w powiecie. Powinien być w większym stopniu rozwinięty system powiadamiania kryzysowego (wprowadzenie bezprzewodowych systemów – SMS).

9. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

Działanie 9.4.2.

Doposażenie magazynu przeciwpowodziowego w odpowiedni sprzęt

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest zabezpieczenie przeciwpowodziowe powiatu. Głównymi zadaniami administracji publicznej w zakresie ratownictwa jest planowanie i nadzór nad funkcjonowaniem podmiotów ratowniczych. Szczególną rolę koordynacyjną pełnią organy administracji rządowej i samorządowej w przypadku zdarzeń kryzysowych, którym w przeciwieństwie do zdarzeń lokalnych nie są w stanie zapobiec dyżurne służby ratownicze. Podstawową zasadą planowania cywilnego, które jest zadaniem ustawowym organów administracji na wszystkich szczeblach przy tworzeniu systemu ochrony ludności, jest stosowanie reguły tzw. „łańcucha bezpieczeństwa”, charakteryzującej poszczególne fazy zarządzania kryzysowego: a/ zapobieganie występowaniu zagrożeń poprzez analizę potencjalnych zagrożeń; b/ przygotowanie służb ratunkowych, administracji publicznej i instytucji społecznych do reagowania w sytuacjach kryzysowych; c/ sprawne i skoordynowane reagowanie służb ratunkowych, instytucji społecznych i administracyjnych w razie wystąpienia katastrof; d/ odbudowa infrastruktury społecznej i technicznej, oraz pomoc społeczna mieszkańcom i finansowa firmom. Stąd wśród wielu działań związanych z zarządzaniem kryzysowym jest m.in. wyposażenie magazynów przeciwpowodziowych.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

3. Realizacja działania

Powiatowy Magazyn Przeciwpowodziowy zlokalizowany jest na terenie JRG w Bolechowie. Ma powierzchnię 68 m². W ramach działania przekazano wyposażenie na które składało się:

- 43.000 worków
- 70 m zapory mobilnej
- ponad 10.000 m² folii do uszczelniania wałów
- 30 plandek ochronnych (80 m² każda)
- 5 pomp szlamowych
- 3 agregaty prądotwórcze
- łódź z silnikiem spalinowym
- 4 pilarki spalinowe
- 1 przecinarka spalinowa

4. Źródła i nakłady finansowe

- Środki własne powiatu. Wyposażenie o wartości ponad 200.000 zł.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Wzrósł poziom zabezpieczenia przeciwpowodziowego w sprzęt.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działanie trafne – dotyczy bezpieczeństwa powiatu

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne - zwiększa bezpieczeństwo mieszkańców

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne – wyposażono magazyn

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne – wysoki stopień przygotowania przeciwpowodziowego

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe do czasu zużycia zgromadzonych materiałów i sprzętu

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5. Zgodnie z zapisem magazyn został w pełni wyposażony.

8. Rekomendacje

Działanie bardzo ważne i o ciągłym charakterze. Wymaga ciągłego monitorowania stanu i rodzaju wyposażenia magazynu

9. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

Działanie 9.3.5.

Współpraca z Zarządem Powiatowym Ochotniczych Straży Pożarnych Rzeczypospolitej Polskiej

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest współpraca z Ochotniczymi Strażami Pożarnymi (OSP), służąca poprawie funkcjonowania systemu ratowniczo-gaśniczego w powiecie. Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym określając zadania Powiatu o charakterze ponadgminnym wskazuje m.in. na bezpieczeństwo obywateli oraz zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia ludzi oraz środowiska. W tym zakresie Starosta sprawując zwierzchnictwo w stosunku do Straży Pożarnej i jej funkcjonowania podejmuje m.in. współpracę z Ochotniczymi Strażami Pożarnymi. OSP, które stanowią wsparcie dla działań ratunkowo-gaśniczych Państwowej Straży Pożarnej. W ramach współpracy z Zarządem Powiatowym Ochotniczych Straży Pożarnych Powiat Poznański wspiera inicjatywy mające na celu zwiększenie aktywności i sprawności fizycznej druhów OSP, integrację druhów oraz promocję wiedzy z zakresu bezpieczeństwa przeciwpożarowego i działalności OSP. Współpraca z OSP stanowi zatem bardzo ważny element wspierania systemu bezpieczeństwa w powiecie.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich
- Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej Poznaniu
- Zarząd Powiatowy Ochotniczych Straży Pożarnych

3. Realizacja działania

W ramach współpracy Starostwa z Zarządem Powiatowym Ochotniczych Straży Pożarnych odbywa się coroczna organizacja konkursu „Strażak Roku Powiatu Poznańskiego” oraz fundowanie nagród pieniężnych dla 3 zwycięzców. Ponadto organizowane są zawody sportowo-pożarnicze i imprezy okolicznościowe w powiecie, w tym m.in.:

- Pływackie Mistrzostwa Strażaków OSP i PSP;
- Powiatowy Turniej w Tenisie Stołowym OSP i PSP;
- Rajd Młodzieżowych Drużyn Pożarniczych Powiatu Poznańskiego;
- Turniej Wiedzy Pożarniczej;
- Eliminacje Powiatowe Ogólnopolskiego Konkursu Plastycznego;
- Powiatowe Zawody Strzeleckie Strażaków OSP i PSP;
- Powiatowe Zawody w Ratownictwie Medycznym;
- Powiatowe Zawody Sportowo-Pożarnicze OSP
- Powiatowe Obchody Dnia Strażaka.

4. Źródła i nakłady finansowe

Nakłady na wsparcie OSP pochodziły ze środków Powiatu. Łącznie na nagrody w konkursie (2006 – 2012) wydano 70 000 zł. Na wspieranie inicjatyw zawodów sportowo-pożarniczych i imprez okolicznościowych o zasięgu powiatowym w latach 2006 – 2012 przekazano około 150 000 zł.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Dzięki działaniom PSP i OSP oraz ich współpracy ze strukturami powiatowymi i gminnymi Zarządzania Kryzysowego udało się w Powiecie znacznie ograniczyć skutki powstałych zagrożeń.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działania trafne – dotyczy wzmacniania systemu bezpieczeństwa powiatu

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne - zwiększa poczucie bezpieczeństwa mieszkańców

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne – podnosi sprawność druhów OSP i umiejętności ratownicze

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne - wspiera przedsięwzięcia związane z aktywnością sportową i szkoleniową druhów,

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe, zwiększa poziom bezpieczeństwa mieszkańców

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5 (bardzo dobry). Ocena ta świadczy o dużej aktywności związanej z realizacją współpracy z ZP OSP, w ramach której sprawdzana jest sprawność służb pożarniczych oraz promowana jest wiedza z zakresu bezpieczeństwa przeciwpożarowego i działalności OSP.

8. Rekomendacje

Działanie bardzo ważne, stanowi podstawę sprawnego funkcjonowania służb ratunkowo-gaśniczych w powiecie wobec zagrożeń.

9. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

Działanie 9.3.6.

Dofinansowanie jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych w ramach posiadanych możliwości finansowych

1. Cel i zakres działania

Głównym podmiotem w działaniach ratowniczo-gaśniczych jest straż pożarna. Zasady funkcjonowania i organizacji Państwowej Straży Pożarnej reguluje ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej, w myśl której powołuje się Państwową Straż Pożarną jako zawodową, umundurowaną i wyposażoną w specjalistyczny sprzęt formację, przeznaczoną do walki z pożarami, klęskami żywiołowymi i innymi miejscowymi zagrożeniami. Państwowa Straż Pożarna stanowi główny podmiot Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego, którego organizacją i koordynacją działań na obszarze aglomeracji poznańskiej (Poznania i powiatu poznańskiego) zajmuje się Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej z siedzibą przy ul. Wolnica 1 w Poznaniu. Zabezpieczenie operacyjne PSP stanowi 8 Jednostek Ratowniczo – Gaśniczych (JRG). Ponadto funkcjonują jednostki nie będące w strukturach PSP, ale włączone do KSRG. Są istotnym wsparciem w zabezpieczeniu i w zwalczaniu skutków zagrożeń typowych, jak i tych o specjalnym charakterze. Działania PSP wspierają na terenie Poznania i powiatu poznańskiego jednostki Ochotniczych Straży Pożarnych.

Ustawa z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym określając zadania powiatu o charakterze ponadgminnym wskazuje m.in. na bezpieczeństwo obywateli oraz zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia ludzi oraz środowiska. W tym zakresie Starosta sprawując zwierzchnictwo w stosunku do Straży Pożarnej i jej funkcjonowania podejmuje m.in. współpracę z Ochotniczymi Strażami Pożarnymi. W ramach wspierania OSP Starosta dofinansowuje wyposażenie w sprzęt i urządzenia specjalistyczne tych jednostek.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich
- Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej Poznaniu
- Zarząd Powiatowy Ochotniczych Straży Pożarnych

3. Realizacja działania

Powiat Poznański realizuje program doposażania jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych włączonych do Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego, w sprzęt ratowniczy. W ramach programu zakupywane były m.in. tzw. „sanie lodowe”, sprzęt pożarniczy i ratowniczy, sprzęt łączności, wyposażenie ochronne, narzędzia mechaniczne, lampy do bezpiecznego lądowania śmigłowców ratowniczych LPR oraz pompy szlamowe (tab.1).

Tab.1. Realizacja dofinansowań jednostek OSP w latach 2006-2011

Rok	Jednostka OSP	Rodzaj dofinansowania
2006	OSP Kórnik OSP Tarnowo Podgórne	Zakup sprzętu do całorocznego ratownictwa wodnego (tzw. sanie lodowe) – 2 szt.
2007	OSP Czerwonak	Zakup 3 sztuk saní lodowych

	OSP Murowana Goślina OSP Pobiedziska	
	OSP Kostrzyn	Zakup bramy garażowej
2008	OSP włączone do Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego	Zakup środków technicznych i wyposażenia (m.in. środki ochrony osobistej, piły, narzędzia hydrauliczne)
2009	-	-
2010	OSP w gminach Powiatowy Ośrodek Szkolenia OSP	Zakup 17 zestawów specjalistycznego oświetlenia lądowych tymczasowych śmigłowców LPR;
2011	OSP w KSRG	Zakup 19 zestawów pomp szlamowych

Zródło: Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

4. Źródła i nakłady finansowe

Nakłady finansowe pochodzą ze środków własnych Powiatu.

Tab. 1. Wielkość wydatków powiatowych wspierających OSP (organizacja imprez i zakupy sprzętu)

Wskaźniki	Lata					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Wielkość wydatków w tys. zł	30	40	97	30	88	120

Zródło: Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

W 2012 r. zaplanowano kwotę 130 000 zł, w tym 100 000 zł na defibrylatory przenośne (AED). Łącznie na sprzęt dla OSP i wsparcie ZPOSP w latach 2006 – 2012 przeznaczono 391 000 zł.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Na terenie Powiatu Poznańskiego działa 68 Ochotniczych Straży Pożarnych, z których 20 włączonych jest do Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego. W jednostkach OSP działa 2236 druhów, w tym 181 kobiety. Do Młodzieżowych Drużyn Pożarniczych należy zaś 123 dziewcząt i 442 chłopców. W roku 2011 jednostki OSP interweniowały - 5276 razy, w tym:

- pożary – 1609 zdarzeń;
- miejscowe zagrożenia – 2803 zdarzeń;
- fałszywe alarmy i inne wyjazdy – 266.

Warto podkreślić, iż OSP Luboń interweniowało w roku 2011 – 482 razy, co stawia tę Jednostkę nie tylko na pierwszym miejscu w powiecie, ale również w kraju!

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

• Trafność

Działania trafne – dotyczy wzmacniania systemu bezpieczeństwa powiatu

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne - zwiększa poczucie bezpieczeństwa mieszkańców

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne – podnosi poziom wyposażenia sprzętowego jednostek OSP

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne - wspiera cały Krajowy System Ratowniczo-Gaśniczy na terenie powiatu

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe, zwiększa poziom bezpieczeństwa mieszkańców.

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5. Ocena ta świadczy o dużej aktywności związanej z realizacją współpracy z OSP, w ramach której ochotnicze służby pożarnicze są skutecznymi podmiotami wspomagającymi PSP.

8. Rekomendacje

Działanie bardzo ważne, zwiększa skuteczność interwencji służb ratowniczo-gaśniczych wobec zagrożeń.

9. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

Działanie 9.4.1.

Utrzymanie ciągłości przepływu informacji Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego Starosty Poznańskiego z zakresu bezpieczeństwa publicznego i powszechnego

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest stworzenie i utrzymanie systemu komunikacji między poszczególnymi ogniwami systemu interwencji kryzysowej. Na szczeblu Powiatu organem właściwym w sprawach zarządzania kryzysowego jest Starosta, który wykonuje zadania określone w art. 17 ust 2. ustawy o zarządzaniu kryzysowym z dnia 26 kwietnia 2007 r. przy pomocy komórki organizacyjnej starostwa powiatowego jakim jest Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich. Wydział zaś zapewnia obsługę utworzonego na mocy ustawy Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego. Sprawne funkcjonowanie PCZK gwarantuje, że informacje przekazywane Staroście oraz Powiatowemu Zespołowi Zarządzania Kryzysowego będą wiarygodne i aktualne. PCZK służy komunikacji tych dwóch ciał z instytucjami współpracującymi, w tym m.in. Policją, Państwową Strażą Pożarną, Gminnymi i Wojewódzkimi Centrami Zarządzania Kryzysowego, Inspekcją Sanitarną i Weterynaryjną i innymi.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

3. Realizacja działania

Powiatowe Centrum Zarządzania Kryzysowego Starosty Poznańskiego funkcjonuje na podstawie Zarządzenia Starosty Poznańskiego nr 71/2010 z dnia 27 sierpnia 2010 roku. Zarządzenie określa skład osobowy oraz regulamin działania Centrum. Do zadań PCZK, należy: 1) pełnienie całodobowego dyżuru w celu zapewnienia przepływu informacji na potrzeby zarządzania kryzysowego; 2) współdziałanie z centrami zarządzania kryzysowego organów administracji publicznej; 3) nadzór nad funkcjonowaniem systemu wykrywania i alarmowania oraz systemu wczesnego ostrzegania ludności; 4) współpraca z podmiotami realizującymi monitoring środowiska; 5) współdziałanie z podmiotami prowadzącymi akcje ratownicze, poszukiwawcze i humanitarne; 6) dokumentowanie działań podejmowanych przez centrum; 7) realizacja zadań stałego dyżuru w ramach gotowości obronnej państwa.

Powiatowe Centrum Zarządzania Kryzysowego Powiatu Poznańskiego od dnia 22 sierpnia 2007r., prowadzi dyżur całodobowy pod nr telefonu (61)84-10-760, e-mail: pczk@powiat.poznan.pl oraz nr faxu: (61)84-10-691. Posiada pełne wyposażenie sprzętowe. Trwa organizacja systemu łączności radiowej.

4. Źródła i nakłady finansowe

- Środki własne Powiatu – działalność bieżąca

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Większość problemów, z którymi borykają się służby ratownicze w powiecie związanych jest z koniecznością integrowania wszelkich służb i instytucji odpowiedzialnych za szeroko rozumiane ratownictwo i bezpieczeństwo. W lutym 2012

roku jako pierwsze w Polsce uruchomione zostało w Poznaniu Wojewódzkie Centrum Powiadamiania Ratunkowego, które obsługuje europejski numer alarmowy 112. Budowa zintegrowanego centrum powiadamiania ratunkowego nie jest procesem zakończonym, ale stanowi realizację najczęściej postulowanych rozwiązań organizacyjnych, warunkujących skuteczność działania służb ratowniczych i bezpieczeństwa publicznego w aglomeracji. Na szczeblu powiatowym koordynację decyzji i współdziałania tych służb i podmiotów przejmuje PCZK. Z uwagi na charakter zagrożeń w powiecie najczęstszy kontakt PCZK utrzymuje z Instytutem Meteorologii i Gospodarki Wodnej – (około 70%). Funkcjonowanie całodobowego telefonu alarmowego jest szczególnie ważne po godzinach pracy urzędów gminnych. PCZK w ramach telefonu alarmowego ma około 100 zgłoszeń miesięcznie.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działania trafne – dotyczy rozwoju systemu bezpieczeństwa powiatu

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne - zwiększa poczucie bezpieczeństwa mieszkańców

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne – koordynacja działań ratowniczych

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne – większy stopień koordynacji decyzji i współpracy podmiotów i służb kryzysowych

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe, jest ważnym elementem w tworzeniu w pełni zintegrowanego systemu ratownictwa i zarządzania kryzysowego

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5 (bardzo dobra). Zgodnie z zapisem w Strategii Rozwoju Powiatu utworzone zostało PCZK i w pełni wyposażone.

8. Rekomendacje

Działanie bardzo ważne, stanowi podstawę sprawnego funkcjonowania służb ratunkowych i kryzysowych w powiecie. Powinien być w większym stopniu rozwinięty system powiadamiania kryzysowego (wprowadzenie bezprzewodowych systemów – SMS).

9. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

Działanie 9.4.2.

Doposażenie magazynu przeciwpowodziowego w odpowiedni sprzęt

1. Cel i zakres działania

Celem działania jest zabezpieczenie przeciwpowodziowe powiatu. Głównymi zadaniami administracji publicznej w zakresie ratownictwa jest planowanie i nadzór nad funkcjonowaniem podmiotów ratowniczych. Szczególną rolę koordynacyjną pełnią organy administracji rządowej i samorządowej w przypadku zdarzeń kryzysowych, którym w przeciwieństwie do zdarzeń lokalnych nie są w stanie zapobiec dyżurne służby ratownicze. Podstawową zasadą planowania cywilnego, które jest zadaniem ustawowym organów administracji na wszystkich szczeblach przy tworzeniu systemu ochrony ludności, jest stosowanie reguły tzw. „łańcucha bezpieczeństwa”, charakteryzującej poszczególne fazy zarządzania kryzysowego: a/ zapobieganie występowaniu zagrożeń poprzez analizę potencjalnych zagrożeń; b/ przygotowanie służb ratunkowych, administracji publicznej i instytucji społecznych do reagowania w sytuacjach kryzysowych; c/ sprawne i skoordynowane reagowanie służb ratunkowych, instytucji społecznych i administracyjnych w razie wystąpienia katastrof; d/ odbudowa infrastruktury społecznej i technicznej, oraz pomoc społeczna mieszkańcom i finansowa firmom. Stąd wśród wielu działań związanych z zarządzaniem kryzysowym jest m.in. wyposażenie magazynów przeciwpowodziowych.

2. Realizatorzy działania

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich

3. Realizacja działania

Powiatowy Magazyn Przeciwpowodziowy zlokalizowany jest na terenie JRG w Bolechowie. Ma powierzchnię 68 m². W ramach działania przekazano wyposażenie, na które składało się:

- 43.000 worków
- 70 m zapory mobilnej
- ponad 10.000 m² folii do uszczelniania wałów
- 30 plandek ochronnych (80 m² każda)
- 5 pomp szlamowych
- 3 agregaty prądotwórcze
- łódź z silnikiem spalinowym
- 4 pilarki spalinowe
- 1 przecinarka spalinowa

4. Źródła i nakłady finansowe

- Środki własne powiatu. Wyposażenie o wartości ponad 200 000 zł.

5. Efekty/ produkty realizacji działania

Wzrósł poziom zabezpieczenia przeciwpowodziowego w sprzęt.

6. Ocena realizacji działania wg kryteriów REEUS

- **Trafność**

Działanie trafne – dotyczy bezpieczeństwa powiatu

- **Efektywność**

Działanie jest efektywne - zwiększa bezpieczeństwo mieszkańców

- **Skuteczność**

Działanie jest skuteczne – wyposażono magazyn

- **Użyteczność**

Działanie użyteczne – wysoki stopień przygotowania przeciwpowodziowego

- **Trwałość**

Działanie jest trwałe do czasu zużycia zgromadzonych materiałów i sprzętu

7. Końcowa ocena działania

Ogólna ocena działania 5. Zgodnie z zapisem magazyn został w pełni wyposażony.

8. Rekomendacje

Działanie bardzo ważne i o ciągłym charakterze. Wymaga ciągłego monitorowania stanu i rodzaju wyposażenia magazynu

9. Źródła informacji

- Wydział Bezpieczeństwa, Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obywatelskich