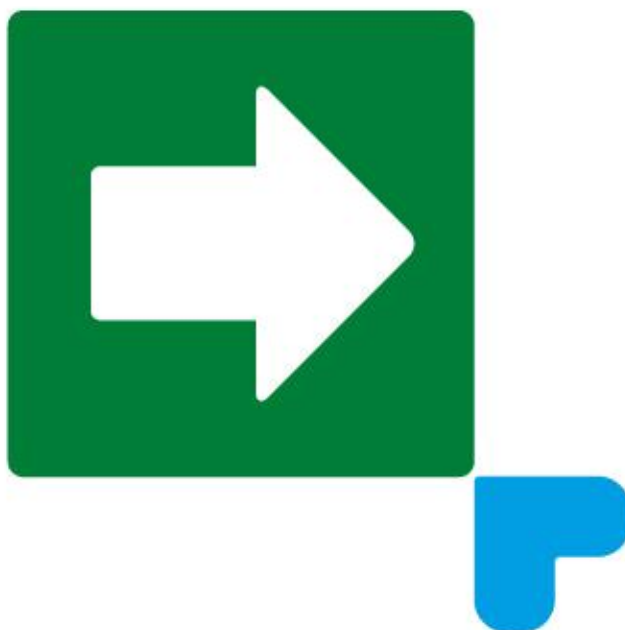




Rynek pracy Poznania i powiatu poznańskiego w 2012 roku.

www.pup.poznan.pl



Poznań, 13 lutego 2013 roku

Szanowni Państwo,

Przedstawiam sprawozdanie z pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w 2012 roku. Opracowanie zawiera szczegółowy opis działań podejmowanych przez urząd na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z terenu Poznania i powiatu poznańskiego.

Rok 2012 był kolejnym trudnym rokiem na rynku pracy. Choć stopa bezrobocia na terenie naszego działania należała do najniższych w kraju, widoczny był i nadal jest duży wzrost liczby osób rejestrujących się i uzyskujących status bezrobotnych. Niestety liczba ofert pracy była niewystarczająca do rosnących potrzeb, gdyż pracodawcy, borykający się z trudną sytuacją gospodarczą, z wyraźną ostrożnością decydowali się na tworzenie nowych miejsc pracy.

Chcąc zaoferować naszym klientom jak najszerszy katalog usług pomagających w zdobyciu zatrudnienia, staraliśmy się o dodatkowe środki finansowe, by móc organizować m.in.: staże, szkolenia i dofinansowywać tworzenie działalności gospodarczych. Łącznie w 2012 roku na aktywizację zawodową przeznaczyliśmy ponad 16 mln. zł.

Początek minionego roku był także czasem zmian personalnych w naszym urzędzie. Wieloletni Dyrektor Pan Zygmunt Jeżewski, został powołany na Członka Zarządu Powiatu Poznańskiego. Dziękując za dotychczasową współpracę oraz życząc Panu Staroście dalszych sukcesów zawodowych, oddaję w Państwa ręce opis działań Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu.

Z wyrazami szacunku

Maria Sowińska

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu

Spis treści

Wstęp	3
Rozdział I Sytuacja na rynku pracy	5
I.1. Ewidencja osób bezrobotnych	5
I.2. Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim	6
I.3. Charakterystyka osób bezrobotnych	7
I.4. Zwolnienia grupowe	11
Rozdział II Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe	14
II.1. Oferty pracy	14
II.2. EURES	16
II.3. Poradnictwo zawodowe	17
II.4. Klub Pracy	19
Rozdział III Sposoby przeciwdziałania bezrobociu	20
III.1. Programy rynku pracy	20
III.2. Kursy i szkolenia	22
III.3. Staże	27
III.4. Pozostałe instrumenty rynku pracy	29
III.5. Projekty współfinansowane z EFS	33
III.6. Projekty współfinansowane z rezerwy MPiPS	35
Rozdział IV Wspieranie przedsiębiorczości	41
Rozdział V Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości	57
Rozdział VI Działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami	60
VI. 1. Charakterystyka osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami	60
VI. 2. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami	63
VI. 3. Przedsiębiorczość osób z niepełnosprawnościami	63
VI. 3. Działania dodatkowe na rzecz osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami	64
Rozdział VII Struktura wydatków Funduszu Pracy	66
Rozdział VIII Powiatowa Rada Zatrudnienia	69
Rozdział IX Promocja działań Urzędu	71
IX. 1. Targi Pracy	71
IX. 2. Dodatkowe działania promocyjne	76
Rozdział X Partnerstwa rynku pracy	78
Zakończenie	83

Wstęp

Rok 2012 był kolejnym trudnym czasem na rynku pracy. *„Praca tylko dla wybranych”, „Nie ma pracy, nie ma rozwoju”, „Dożywotnio skazani na bezrobocie”, „Młodzi bez szans na pracę”* to przykłady tytułów tekstów prasowych, które w minionym roku ukazywały się w środkach społecznego przekazu, opisując problem bezrobocia.

*„Bezrobocie w Polsce jest najwyższe od czterech lat. Ofert zatrudnienia jest najmniej od siedmiu lat. Na szybką poprawę sytuacji nie ma co liczyć.”*¹ Takie prognozy w połowie roku przepowiadało większość analityków rynku pracy. Niestety rzeczywistość potwierdziła ich przewidywania. Od początku IV kwartału 2012 roku, także w naszym urzędzie, obserwowaliśmy coraz wyraźniejszy wzrost liczby osób rejestrujących się. We wrześniu status osoby bezrobotnej uzyskało 2700 osób, w październiku 3300, w listopadzie 3500 osób. Ostatecznie na koniec grudnia 2012 roku w ewidencji urzędu było 20 809 osób. Jest to najwyższy poziom bezrobocia od kwietnia 2007 roku.

*„Tylko 12% firm planuje w najbliższych miesiącach zwiększenie zatrudnienia, natomiast aż 14% chce zwalniać – wynika z Barometru Perspektyw Zatrudnienia firmy Manpower Polska.”*² Na lokalnym rynku pracy także borykaliśmy się z problemem braku ofert pracy. Wynikało to głównie z dużej ostrożności pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy. Naszą receptą na tę trudną sytuację było zapraszanie pracodawców do współpracy i korzystania z form pomocy im dedykowanych. Bardzo popularnym działaniem jest organizacja stażu. W 2012 roku urząd podpisał 484 umowy z pracodawcami, kierując na staż 885 osób. Jeśli pracodawca zamierza zatrudnić pracownika, staż daje mu szansę poznania go przez okres od 3 do 6 miesięcy, nie ponosząc kosztów finansowych.

W minionym roku urząd pozyskiwał dodatkowe środki finansowe, by móc usługami aktywizacyjnymi objąć jak najszerszą liczbę klientów. Zrealizowano dwa programy specjalne „Aktywni to my” i „Młodzi aktywni” oraz cztery programy finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Szczegółowy opis działań znajduje się w dalszej części opracowania. Każdy z programów dedykowany był innej grupie odbiorców, działania realizowane w projektach odpowiadały na potrzeby tych grup: były to szkolenia, staże i środki na uruchomienie własnej firmy wspierane dodatkowymi elementami pomocowymi.

Kontynuowany był projekt „Lepsze jutro” finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach którego 231 osób otrzymało środki na uruchomienie własnej firmy, 195 odbyło staż, a 144 osoby podniosły kwalifikacje uczestnicząc w kursach zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, jako jeden z 23 urzędów pracy z całej Polski, został wybrany przez ministra pracy do realizacji projektu pilotażowego „Twoja kariera – Twój wybór”. Projekt jest adresowany do ludzi młodych, którzy nie ukończyli jeszcze 30. roku życia, są mieszkańcami Poznania i rejestrują się w PUP Poznań jako bezrobotni po raz pierwszy. Projekt ma charakter innowacyjny, ponieważ zawiera nowe elementy pracy z osobami młodymi. Poza obecnie stosowanymi

¹ Dziennik Gazeta Prawna, „nadchodzi czas biedy”, 12.06.2012r.

² Dziennik Gazeta Prawna, „Kryzys na rynku, ale będą zatrudniać”, 11.09.2012r.

metodami: jak udział w szkoleniu czy stażu, pojawiają się także nowe formy wsparcia, np. dotacja na zasiedlenie – którą osoba bezrobotna otrzyma jeśli znajdzie pracę w innym mieście. Udział w projekcie jest także szansą na podniesienie kwalifikacji poprzez skorzystanie z bonu na kształcenie zawodowe lub policealne lub bonu na kształcenie podyplomowe. Projekt przewiduje również wsparcie dla pracodawców, tak by zachęcić przedsiębiorców do zatrudniania młodych ludzi.

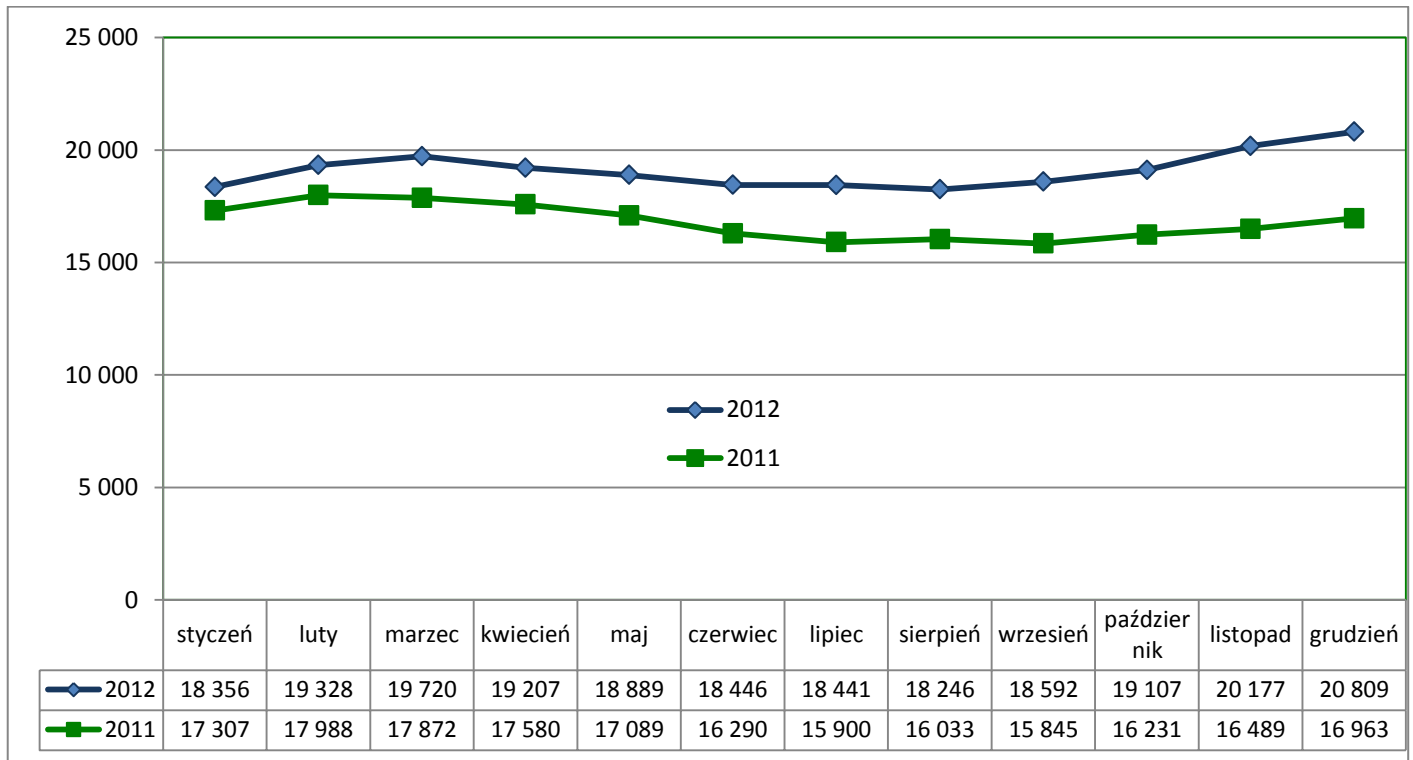
By poszerzać katalog usług oferowanych naszym klientom, urząd zawiera partnerstwa i współpracował z różnymi organizacjami, instytucjami i firmami, które swoją ofertę kierują do osób bezrobotnych. Największą zaletą tych partnerstw jest to, że każdy projekt jest teoretycznie z innej dziedziny. Wspólnym mianownikiem są adresaci tych działań, czyli osoby w trudnej sytuacji życiowej, zagrożone wykluczeniem społecznym. Projekty dotyczą różnych sfer ich życia, a dzięki partnerstwom możemy naszym klientom zaproponować udział w tych projektach i dzięki temu korzystają oni z dodatkowych możliwości.

Kontynuowano także współpracę z organami samorządów gminnych, wprowadzając innowacyjne rozwiązanie z zakresu e-administracji: Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI). Zawarto porozumienia i umowy o współpracy z gminami powiatu poznańskiego (Luboń, Puszczykowo, Buk, Kostrzyn, Kórnik, Mosina, Murowana Goślina, Pobiedziska, Stęszew, Swarzędz, Czerwonak, Dopiewo, Kleszczewo, Komorniki, Rokietnica, Tarnowo Podgórne), jednostkami opieki społecznej powiatu oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie i Poznańskim Centrum Świadczeń. SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczną i szybką wymianę informacji o wspólnych klientach, co skutkować będzie ograniczeniem liczby wydawanych dokumentów i zaświadczeń.

By usprawnić proces obsługi klientów naszego urzędu, na początku roku uruchomiona została możliwość umawiania terminu rejestracji przez Internet. Osoba zamierzająca zarejestrować się w urzędzie, ma możliwość dzięki tej usłudze, wybrania konkretnego dnia i godziny rejestracji.

ROZDZIAŁ I SYTUACJA NA RYNKU PRACY

I.1. Ewidencja osób bezrobotnych



Osoby bezrobotne uzyskują z chwilą rejestracji prawo do ubezpieczenia zdrowotnego, które urząd finansuje ze środków budżetu państwa przekazanych przez wojewodę. Urząd, wykonując czynności płatnika, przeznaczył w 2012 roku na ten cel **10 288 228 PLN**

Decyzje administracyjne wydane w 2012 roku

Zakres	Razem
- uznanie lub odmowa uznania osoby za bezrobotną, - utrata statusu bezrobotnego, poszukującego pracy, - przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty, utrata lub pozbawienia prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego	93 589
zwrot nienależnie pobranych świadczeń	324
uchylenia i zmiany poprzednio wydanych decyzji	963
postanowienia wznowiające postępowanie	380
Razem	95 256

W 2012 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu udzielili **12 701** odpowiedzi na pisma:

- policji lub sądów: **4 413**
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych: **714**
- osób bezrobotnych: **3 021**
- innych instytucji: **1 319**
- komorników: **2 788**
- rozpatrzono **446** odwołań **od decyzji**

Rozpatrzono **2 144** wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

Zarejestrowano **4 011** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

Wydano **52 855** zaświadczeń, najczęściej dotyczyły one potwierdzenia: posiadania statusu osoby bezrobotnej lub uprawnień do ubezpieczenia zdrowotnego (w 2011 roku: 41 736)

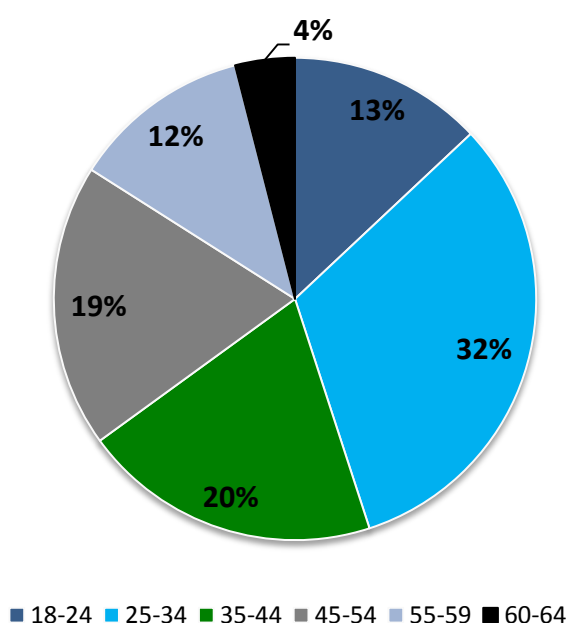
I.2. Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim

		MIASTO POZNAŃ		POWIAT POZNAŃSKI		OGÓŁEM	
		31.12.2011	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2012
1	Liczba	11580	13686	5 383	7123	16 963	20809
	w tym % osób posiadających prawo do zasiłku	23%	21,7%	31%	27,5%	26%	21,1%
2	Stopa bezrobocia	3,6	4,1	3,4	4,6	3,6	4,2
3	Struktura według płci w %						
	Kobiety	54%	52%	59%	54%	56%	53%
	Mężczyźni	46%	48%	41%	46%	44%	47%
4	Struktura według wieku w %						
	18-24	12,0%	10,9%	18,5%	16,2%	14,2%	12,7%
	25-34	34,0%	32,6%	31,6%	30,5%	32,9%	31,9%
	35-44	19,0%	20,3%	18,9%	20,7%	19,1%	20,4%
	45-54	20,4%	19,5%	19,4%	19,0%	20,1%	19,3%
	55-59	11,3%	12,7%	9,7%	10,8%	10,8%	12,1%
	60-64	3,3%	4,0%	1,9%	2,8%	2,9%	3,6%
5	Struktura według wykształcenia w %						

	Wyższe	23,3%	23,3%	17,7%	16,9%	21,5%	21,1%
	Policealne i średnie zawodowe	19,3%	18,8%	21,0%	20,0%	19,9%	19,3%
	Średnie ogólnokształcące	12,6%	12,1%	11,7%	10,5%	12,3%	11,6%
	Zasadnicze zawodowe	20,6%	20,7%	25,1%	27,1%	22,0%	22,9%
	Gimnazjalne i poniżej	24,2%	25,1%	24,5%	25,5%	24,3%	25,1%
6	Struktura wg czasu pozostawania bez pracy						
	Do 1 m-ca	12,2%	11,2%	14,1%	11,4%	12,8%	11,3%
	1 – 3 m-ca	23,6%	25,6%	25,8%	26,6%	24,3%	25,9%
	3 - 6 m-ca	21,5%	19,7%	24,6%	20,0%	22,4%	19,8%
	6 - 12 m-ca	22,3%	22,5%	20,6%	24,8%	21,8%	23,3%
	12 - 24 m-ca	15,5%	14,4%	11,7%	13,2%	14,3%	14,0%
	Powyżej 24 miesięcy	4,9%	6,6%	3,2%	4,0%	4,4	5,7%

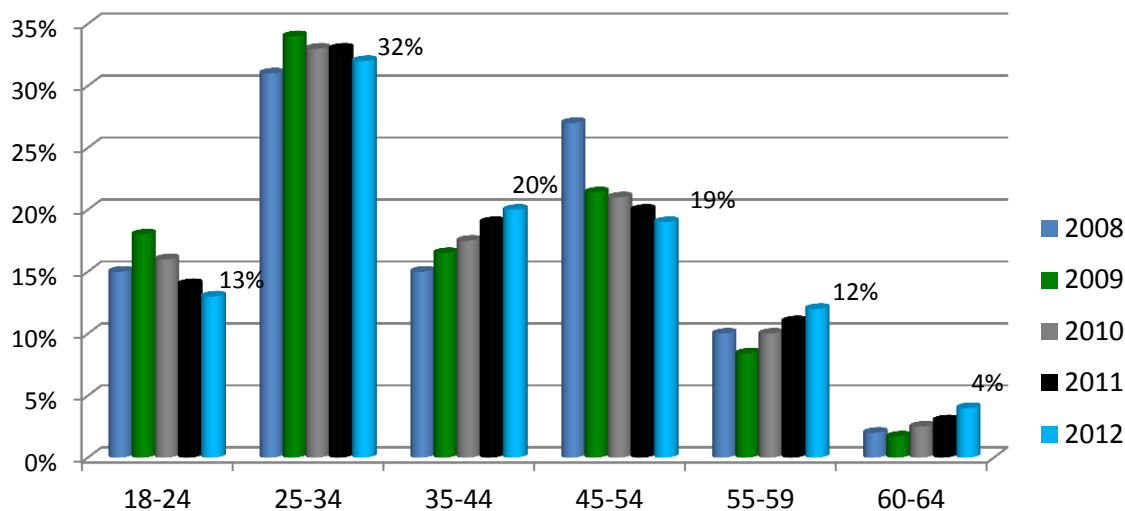
I.3. Charakterystyka ogółu osób bezrobotnych

Osoby bezrobotne według wieku w 2012 roku



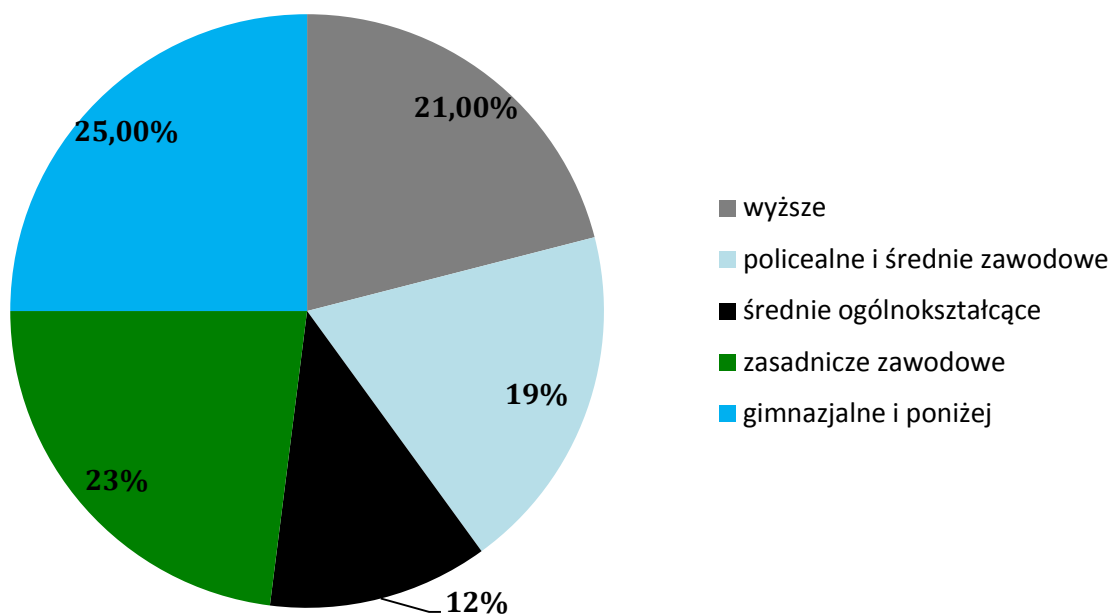
Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu w 2012 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat – 32% ogółu. Kolejną grupą były osoby w wieku 35-44 lata – 20% wszystkich widniejących w rejestrach Urzędu. Osoby po 60. roku życia stanowiły natomiast grupę najmniej liczną – 4% ogółu. W stosunku do lat poprzednich nie nastąpiły istotne zmiany w procentowym podziale grup wiekowych, pewna różnica wystąpiła w przedziale osób będących pomiędzy 45-54 rokiem życia. Od 2008 roku, w którym grupa ta stanowiła 27% wszystkich osób bezrobotnych, z roku na rok spada jej liczebność, w minionym roku osoby te stanowiły 19% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne według wieku w latach 2008-2012

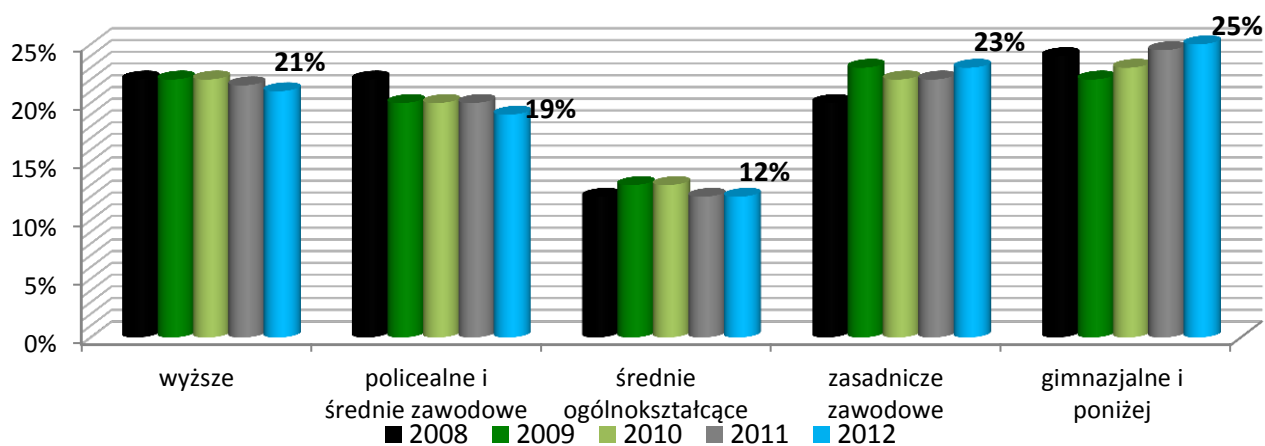


Osoby bezrobotne według wykształcenia w 2012 roku

Podział osób bezrobotnych według wykształcenia od co najmniej czterech lat nie zmienia się w sposób znaczący. Nie ma grupy przeważającej, 4 grupy (wykształcenie wyższe, policealne i średnie zawodowe, zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej) oscylują wokół 22-23%. W minionym roku nieznacznie wzrosła liczba osób o najniższych kwalifikacjach.

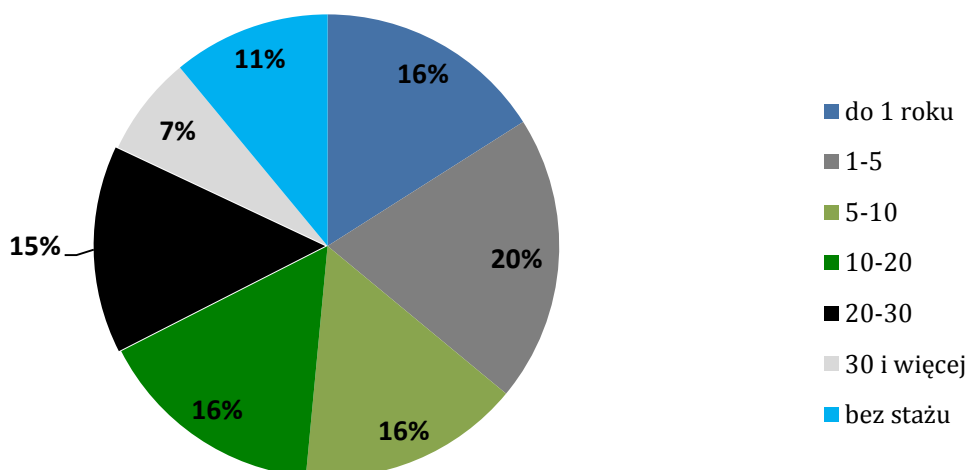


Osoby bezrobotne według wykształcenia w latach 2008-2012



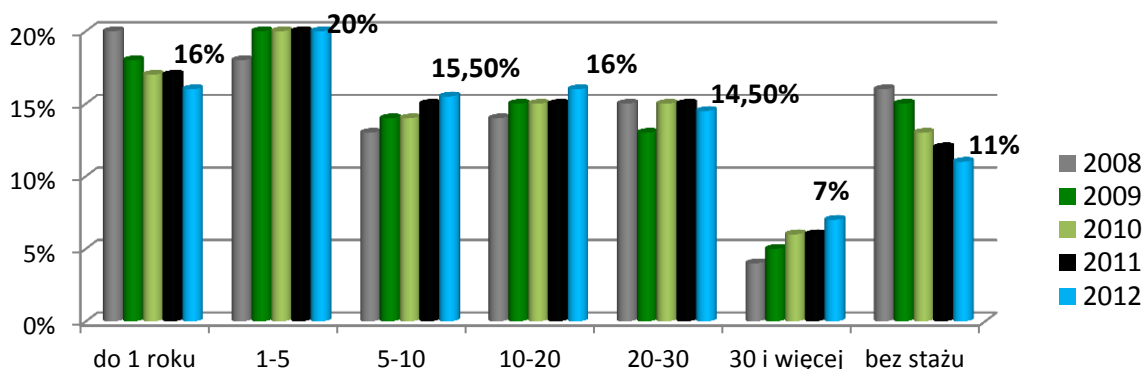
Osoby bezrobotne według stażu pracy w 2012 roku

W 2012 roku, podobnie jak w latach minionych, najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych (20%) stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 do 5 lat. W przeciągu ostatnich lat sukcesywnie spada liczba osób z najkrótszym stażem pracy, w 2008 roku 20% ogółu osób zarejestrowanych posiadało staż pracy krótszy niż rok, w 2009 było to 18%, a w 2010 i 2011 roku po 17%, a w 2012 roku jeszcze punkt procentowy mniej (16%).

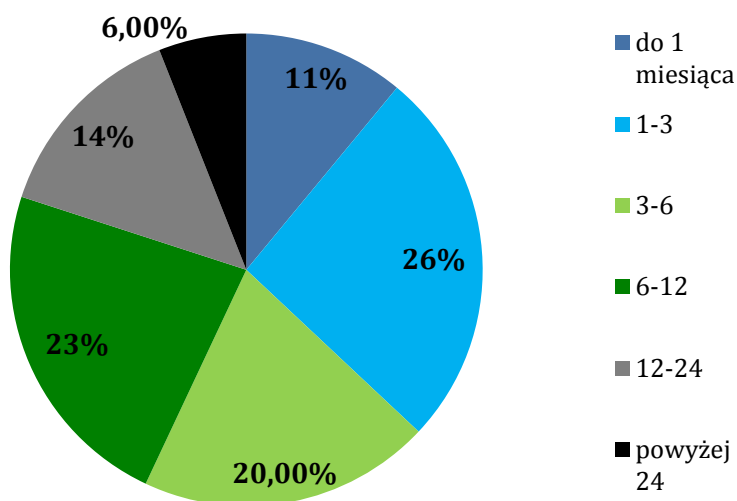


Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2008-2012

Wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu spada odsetek osób nieposiadających stażu pracy, od 2008 roku gdy było to 16% do 11% w roku minionym. Coraz więcej osób bezrobotnych ma długoletni staż pracy, 30 lat i więcej, w 2008 takie osoby stanowiły 4% ogółu, a w roku minionym 7%.



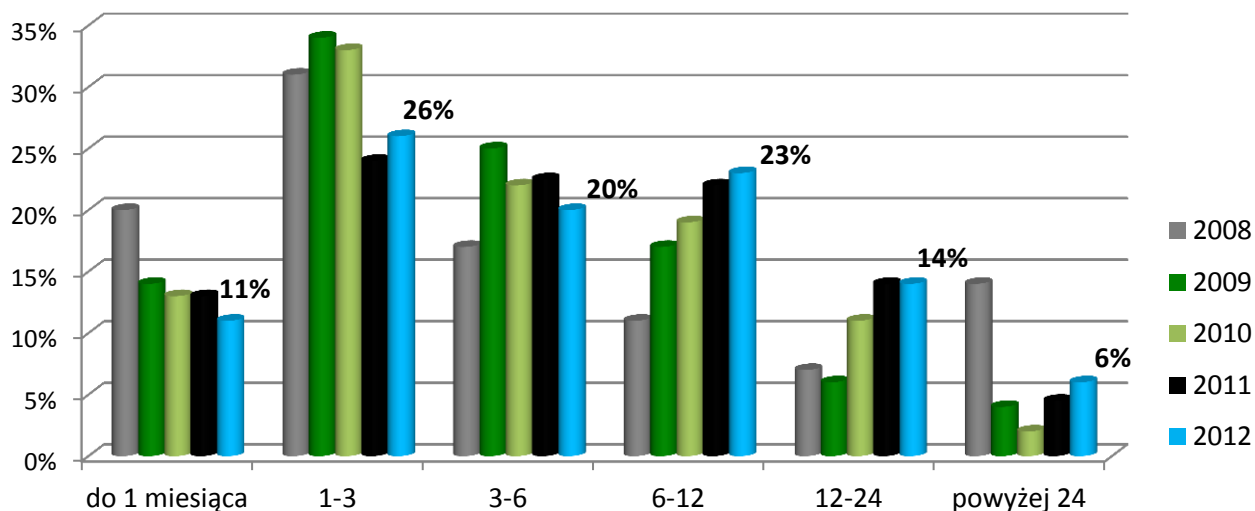
Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy



Coraz trudniej jest znaleźć pracę w krótkim czasie. W 2008 roku w ciągu jednego miesiąca udawało się to 20% osób zarejestrowanych jednak już w 2010, a także minionym roku sytuacja była dużo trudniejsza i udawało się to 11% osób zarejestrowanych. Według BAEL (Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności) przeciętny czas poszukiwania pracy w Polsce w 2012 roku wyniósł około 11 miesięcy³.

³ Rzeczpospolita, „Roczna walka o nową pracę, 4.09.2012r.

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2011



I.5. Zwolnienia grupowe

W 2012 roku w porównaniu do roku poprzedniego odnotowano na lokalnym rynku pracy wzrost liczby przedsiębiorstw, które podejmowały decyzję o grupowych zwolnieniach pracowników. Redukcje dotyczyły wielu gałęzi gospodarki, zarówno tych związanych z pracami sezonowymi jak turystyka czy gastronomia, ale pracę tracili także pracownicy takich branż jak: budowlana, finansowa, produkcyjna, handlowa czy mechaniczna.

	2011			2012		
	2	3	4	5	6	7
1	Ogółem	Poznań	Powiat poznański	Ogółem	Poznań	Powiat poznański
Liczba zakładów zgłaszających do PUP zamiar dokonania zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy	35	32	3	49	39	10
Liczba pracowników przewidzianych do zwolnień	1145	957	188	1885	859	1026
Liczba dokonanych zwolnień pracowników Stan na 31.12.2012r.	552	387	165	1852	830	1022

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w roku 2012 **49 firm** (w tym 10 zakładów z terenu powiatu poznańskiego) przeprowadzało zwolnienia w trybie Ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r. Nr 90 poz. 844 z późn. zm.). Łącznie w 2012 roku zwolniono 1852 osoby, w tym 1022 z terenu powiatu poznańskiego. Należy przy tym zaznaczyć, że największa liczba zwolnionych, 792 osoby, dotyczyła pracowników zatrudnionych w Firmie Hydrobudowa Polska S.A. będącej w upadłości układowej. Firma ma siedzibę w Przeźmierowie, choć pracownicy mieszkają na terenie całego kraju. Wśród firm zgłaszających zwolnienia grupowe były również zakłady pracy, które zgłosiły zamiar przeprowadzania zwolnień, lecz do 31 grudnia 2012r. takich działań nie podjęły m.in. Żagiel S.A., NETIA S.A., HAND-PROD SP. Z O.O.

Największych zwolnień dokonały firmy:

- **PIECOBIOGAZ S.A.** w upadłości likwidacyjnej z siedzibą w Poznaniu, ul. Truskawiecka 11, **- 59 osób,**
- **SCHRONISKO DLA NIELETNICH W POBIEDZISKACH**, ul. Władysława Jagiełły 34, **54 osoby,**
- **DS. SMITH POZNAŃ DISPLAY SP. Z O.O.** z siedzibą w Sadach, ul. Rolna 3, **71 osób,**
- **PRESSPUBLICA SP. Z O.O., DRUKARNIA W KONINKU**, ul. Drukarska 1, **33 osoby,**
- **S. OLIVER POLAND SP. Z O.O.** z siedzibą w Poznaniu, ul. Wichrowa 1A, **36 osób,**
- **PROSPER S.A.** Oddział w Poznaniu, ul. Lindego 4, **65 osób,**
- **BEMO MOTORS SP. Z O.O. SP. K.** z siedzibą w Poznaniu, ul. Opłotki 15, **56 osób,**
- **BUMADEX SP. Z O.O.** z siedzibą w Poznaniu, ul. Kopanina 39, **78 osób,**
- **ORBIS S.A.** Warszawa Oddział Hotel „Polonez” w Poznaniu, **53 osoby,**
- **BERTERLSMANN MEDIA SP. Z O.O. ODDZIAŁ ARVATO SERVICES POLSKA** z siedzibą w Plewiskach, ul. Kolejowa 150, **150 osób.**

Pomoc urzędu dla zwalnianych pracowników

Powiatowy Urząd Pracy nawiązał współpracę z przedsiębiorstwami będącymi w trudnej sytuacji, proponując zwalnianym osobom pomoc w złagodzeniu skutków zwolnień. Oferowano im m.in. pośrednictwo pracy, indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi, udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy. Każdy zakład mógł skorzystać z oferowanego przez urząd spotkania dla zwalnianych osób z zakresu informacji o: dostępnej pomocy w powrocie na rynek pracy świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia, sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz procedur związanych z uzyskaniem statusu bezrobotnego i rejestracją w urzędzie.

Z zakładami pracy, które obejmowały zwolnieniami co najmniej 50 pracowników zgodnie z art. 70 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu zawarł porozumienia, w których określone zostały formy i zakres pomocy dla zwalnianych pracowników. W 2012 roku podpisano i realizowano **9 takich porozumień.**

W ramach współpracy oraz zawartych porozumień przeprowadzano spotkania informacyjne w:

- **PIECOBIOGAZ S.A.** w upadłości likwidacyjnej;
- **BERTERLSMANN MEDIA SP. Z O.O., ODDZIAŁ ARVATO SERVICES POLSKA W PLEWISKACH,**
- **SCHRONISKO DLA NIELETNICH W POBIEDZISKACH,**
- **ORBIS S.A. HOTEL „POLONEZ”,**
- **WOJSKOWEJ AGENCJI MIESZKANIOWEJ, ODDZIAŁ REGIONALNY W POZNANIU.**

W 2012r. z oferowanych przez urząd indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi skorzystały zakłady:

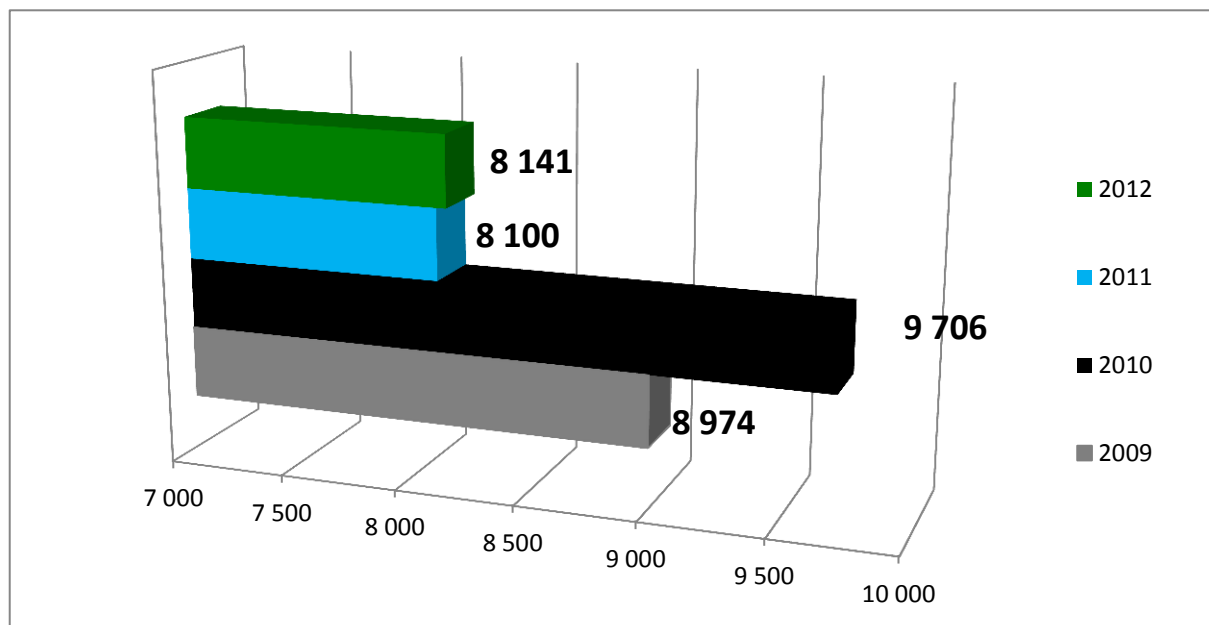
- SCHRONISKO DLA NIELETNICH W POBIEZISKACH;
- PIECOBIOGAZ S.A. w upadłości likwidacyjnej.

**Zwolnienia grupowe na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu
w latach 2009-2012**

Rok	Ogółem liczba zakładów zgłaszających do PUP zwolnienia	Łącznie liczba zwolnionych osób	Liczba zakładów zgłaszających z terenu Poznania	Liczba zwolnionych osób z Poznania	Liczba zakładów zgłaszających z terenu ziemskiego powiatu poznańskiego	Liczba zwolnionych osób z powiatu poznańskiego	Branża
2012	49	1852	39	830	10	1022	Budowlana, ubezpieczeniowa, bankowość, wydawnicza, sprzedaż detaliczna, Uprawa rolna, Motoryzacyjna, telekomunikacyjna
2011	35	552	32	387	3	165	Finansowa, produkcyjna przemysłowa, transportowa, wojskowa
2010	37	1103	34	966	3	137	Poligraficzna, farmaceutyczna, meblowa, budowlana, telekomunikacyjna, produkcyjna, przemysłowa,
2009	54	1683	44	1194	10	489	Finansowa, motoryzacyjna, produkcyjna (mebli, silników), ochrona zdrowia, odzieżowa, wydawnicza, sprzedaż detaliczna telekomunikacyjna, budownictwo, transport, poligrafia, pocztowa

ROZDZIAŁ II POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

II.1. Oferty pracy



„Przedsiębiorcy tworzą mało miejsc pracy, bo pogarsza się koniunktura gospodarcza – twierdzi Piotr Rogowiecki, ekspert Pracodawców RP. Dodaje, że firmy borykają się ze spadkiem popytu nie tylko zagranicznego, ale również krajowego. A jeśli otrzymują dodatkowe zamówienia na swoje towary i usługi, to na ogół wolą dać pracownikom godziny nadliczbowe, niż tworzyć nowe etaty.”⁴ Rok 2012 podobnie jak lata poprzednie nie przyniósł poprawy na rynku pracy, z każdym miesiącem przybywało osób rejestrujących się i uzyskujących status bezrobotnych. Utrzymujący się deficyt ofert pracy, podobnie jak w latach minionych, wpływał na wydłużenie się okresu szukania pracy i coraz większe trudności z pozyskaniem ofert zatrudnienia. „Przeciętny czas poszukiwania pracy w Polsce jest szalenie długi – średnio wynosi ponad 11 miesięcy, a w przypadku osób o niższych kwalifikacjach i młodych aż ponad półtora roku”. (...)W wielu pośredniakach liczba ofert pracy jest dramatycznie niska.”⁵

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, porównując statystykę ofert pracy pozyskanych w 2012 roku do roku poprzedzającego, najlepsza sytuacja miała miejsce wiosną minionego roku. W marcu odnotowaliśmy wzrost liczby ofert pracy - **1027** wakatów. Od drugiego kwartału był zauważalny spadek, choć pomiędzy lipcem a listopadem były momenty niewielkiego wzrostu liczby ofert, porównując z analogicznym okresem 2011 roku. Średnio w miesiącu urząd dysponował **678** ofertami pracy i była to prawie taka sama liczba ofert jak w 2011r. (675 ofert). Najmniej ofert przyjęto do realizacji w lutym **443** oraz w grudniu **467**, a najwięcej ponad **1000** ofert w marcu. Łącznie w 2012 roku Urząd pozyskał **8141** ofert pracy. Oferty te pochodziły najczęściej od mikro przedsiębiorców.

⁴ Dziennik.pl, „Spada liczba miejsc pracy. Lawinowo przybywa bezrobotnych”, 20.12.2012r.

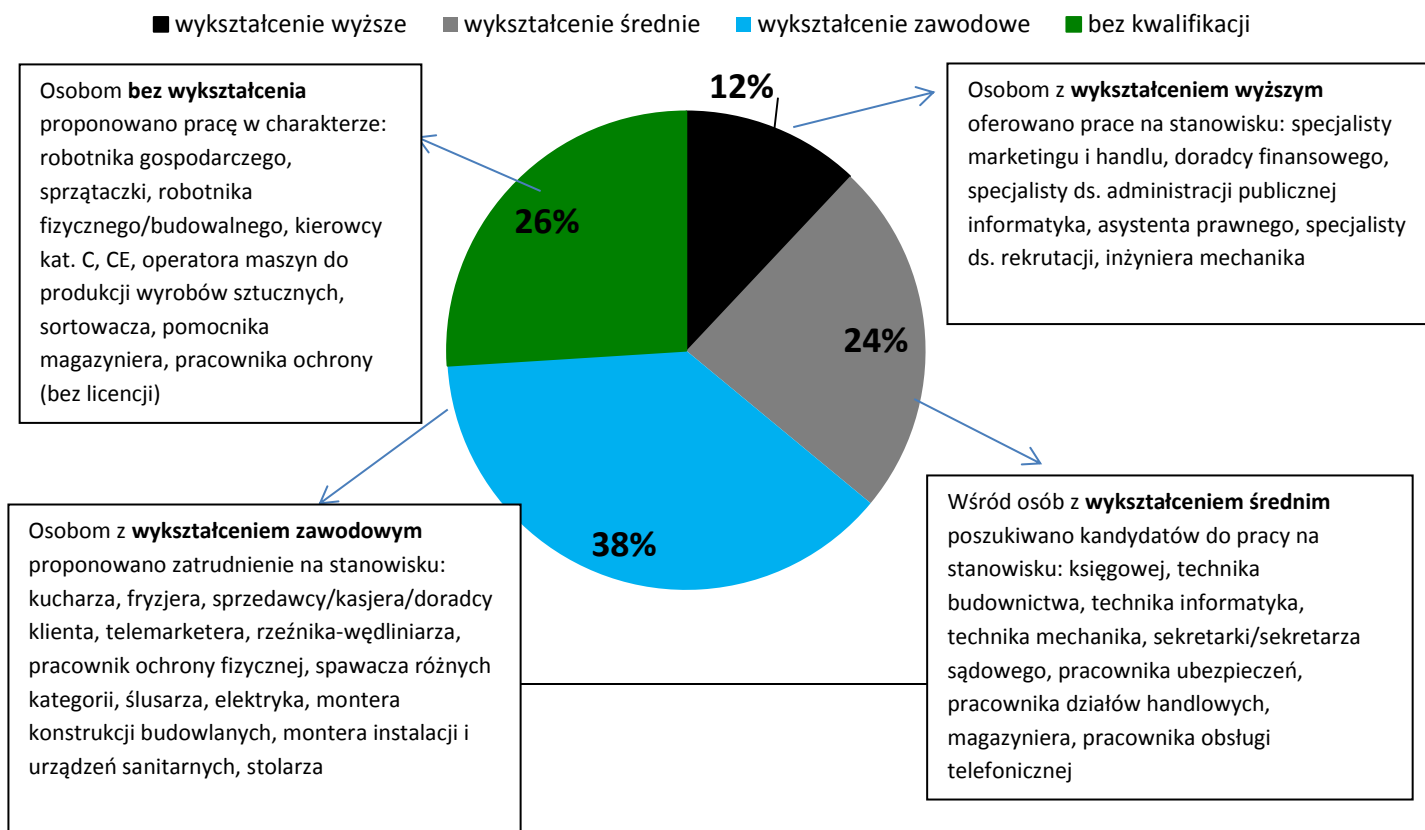
⁵ Dziennik Gazeta Prawna, „Wezmą cokolwiek. Dramat ludzi bez pracy”, 26-28.10.2012r.

Rok	Liczba osób przypadająca na 1 ofertę pracy
2012	30 osób/ofertę
2011	26 osób/ofertę
2010	22 osoby/ofertę
2009	17 osób/ofertę

Z analizy sytuacji na lokalnym rynku pracy wynika, że mimo pogarszającej się sytuacji na rynku, wśród osób szukających zatrudnienia utrzymywała się niechęć do migracji zarobkowej w obrębie kraju. Częściej ludzie młodzi deklarowali gotowość do zmiany miejsca zamieszkania ze względu na pracę. W wielu przedsiębiorstwach ograniczano nabór, skupiając się bardziej na redukcji kosztów, np. poprzez zmniejszanie wymiaru zatrudnienia, stosowanie minimalnych stawek wynagrodzenia, zlecanie pracy podwykonawcom – poszukiwanie osób gotowych do samozatrudnienia.

Pracodawcy nadal wyrażali spore zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców z Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy, na podstawie uproszczonej procedury tzw. oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. W 2009 roku w urzędzie zarejestrowano 3216 oświadczeń, w 2010 roku 2821 oświadczeń, w 2011 roku 4856 oświadczeń, a w roku 2012 było to 4011 oświadczeń.

Podział ofert pracy według wymaganego wykształcenia:



Wielokrotnie poza wykształceniem kierunkowym pracodawcy oczekiwali od kandydatów do zatrudnienia znajomości języków obcych, najczęściej: angielskiego, niemieckiego a także rosyjskiego, ukraińskiego, chińskiego, tureckiego. Wśród zgłaszanych do urzędu ofert, pojawiały się także te zawierające specyficzne wymagania wobec kandydatów, np.: umiejętności diagnostyki i leczenia schorzeń za pomocą urządzeń informoterapeutycznych, umiejętności wykonywania masażu orientalnych, terapii filipińskich lub terapii ajurwedryjskich. Pracodawcy oczekiwali również od kandydatów poza kwalifikacjami formalnymi umiejętności obsługi maszyn do przetwórstwa tworzyw sztucznych, posługiwania się maszynami z różnorodnymi rozwiązaniami technicznymi. Zatrudnianie informatyków warunkowano znajomością różnych języków programowania. W gastronomii oczekiwano umiejętności związanych z przygotowywaniem dań kuchni orientalnych, najczęściej: chińskiej, tureckiej, arabskiej oraz marokańskiej.

Mając trudności w znalezieniu wśród osób zarejestrowanych jako bezrobotne kandydatów spełniających tak zawężone wymagania, urząd wydał w 2012 roku 300 opinii o lokalnym rynku pracy, które w konsekwencji umożliwiały zatrudnienie osób spoza terenu kraju m.in. z Ukrainy, Rosji, Białorusi, Turcji, krajów Afryki (Egipt, Libia, Algieria, Maroko, RPA), krajów azjatyckich (Chiny, Indie, Pakistan, Tajlandia).

W prowadzonej, za pośrednictwem urzędu, rekrutacji pracowników przedsiębiorcy coraz częściej wykorzystywali możliwości zbierania aplikacji za pomocą korespondencji elektronicznej. Spotkania grupowe nie cieszyły się wśród pracodawców już tak dużym zainteresowaniem jak w latach minionych. Ostatecznie urząd zorganizował 7 giełd pracy, w których uczestniczyli bezrobotni zarówno skierowani z urzędu jak i osoby, które korzystają z anonsów o ofertach pracy ze strony internetowej urzędu, nie będąc zarejestrowanymi jako bezrobotni lub poszukujący pracy. Spotkania umożliwiające bezpośrednie rozmowy kandydatów z pracodawcami dotyczyły takich stanowisk jak: kucharz, pomoc kuchenna, bufetowa, pracownik produkcji, sprzętacz/ka, oraz magazynier i kontroler jakości.

II. 2. EURES

W ramach realizacji zadań EURES współpracowano głównie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu, który w ramach funkcjonującego systemu przekazywał informacje o ofertach pracy dostępnych w państwach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W 2012 roku udzielono informacji o systemie EURES, o ofertach pracy za granicą, warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach UE/EOG – 766 osobom, w tym 417 osobom niezarejestrowanym i 349 osobom zarejestrowanym w urzędzie. 447 osób było zainteresowanych poszukiwaniem pracy, pozostałe osoby w równym stopniu oczekiwały uzyskania informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach UE/EOG, jak również informacji o sposobach poszukiwania pracy za granicą. W 2012 roku zgłoszonych ofert pracy było znacznie mniej niż w poprzednich latach i były to oferty dla wykwalifikowanych pracowników branży technicznej (konstruktorzy, inżynierowie, specjaliści) oraz dla pracowników produkcyjnych, kierowców, szwaczek i operatorów CNC. We wszystkich ofertach pracy zwiększyły się wymagania pracodawców dotyczące znajomości języka danego kraju.

We współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu Powiatowy Urząd Pracy w 2012 roku brał udział w Europejskich Targach Pracy. Celem Targów było podnoszenie poziomu wiedzy osób odwiedzających Targi na temat form poszukiwania pracy, zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce oraz na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Udostępniono dla zwiedzających również krajowe i zagraniczne oferty pracy.

II.3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu opiera się na usługach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w diagnozie ich sytuacji zawodowej, identyfikacji potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielaniu informacji na temat obecnej sytuacji na rynku pracy i wspieraniu osób w powrocie do aktywności zawodowej. W 2012 roku **4 102** osoby skorzystały z **porady indywidualnej** doradcy zawodowego. W ramach spotkań indywidualnych udzielono **975** osobom **indywidualnych informacji zawodowych**.

Inną formą poradnictwa zawodowego były **grupowe informacje zawodowe**, których przeprowadzono **203**, a uczestniczyło w nich **1 921 osób**. Na ww. spotkaniach osoby mogły zapoznać się z wachlarzem usług rynku pracy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Przedstawiono sytuację i trendy na lokalnym rynku pracy, przekazywano materiały informacyjne z adresami instytucji wspierających zatrudnienie, organizacji szkoleniowych, czy też wzory dokumentów aplikacyjnych. W ramach grupowych informacji zawodowych wyświetlane były filmy szkoleniowe dotyczące między innymi tematyki autoprezentacji, przygotowania rozmowy kwalifikacyjnej, procesów rekrutacyjnych.

W 2012 roku programem **Indywidualnych Planów Działania** objętych zostało **3 311 osób**. W trakcie ich realizacji zespół specjalistów – głównie doradca zawodowy i branżowy pośrednik pracy – prowadził monitoring zaplanowanych i realizowanych działań. W ramach poradnictwa zawodowego, doradcy wykorzystywali profesjonalne metody i narzędzia wspierające usługi doradcze. Najczęściej wykorzystywanymi narzędziami pracy dla doradców zawodowych były testy zawodowe: *Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji* oraz *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych*, a także testy zainteresowań i predyspozycji rekomendowane przez Narodowe Forum Doradztwa Kariery oraz *testy psychologiczne* stosowane przez doradców z wykształceniem psychologicznym: Kwestionariusz Osobowości, Kwestionariusz Kompetencji Społecznych, Kwestionariusz Temperamentu, Radzenia sobie ze stresem. Z uwagi na zgłaszane, w trakcie porad udzielanych przez doradców zawodowych, przez klientów problemy zdrowotne **144** osoby bezrobotne skierowano na **badania do lekarza medycyny pracy**, w celu określenia przeciwwskazań zdrowotnych, niezbędnych do ustalenia dalszych kierunków aktywizacji zawodowej.

Doradcy współpracowali także z instytucjami pomocowymi, edukacyjnymi, szkołami, pracodawcami.

- Udział w warsztatach dot. projektu „Wielkopolski system monitorowania i prognozowania” realizowanego przez Politechnikę Poznańską i Partnerów 17.04. 2012
- Usługi doradztwa zawodowego dla pracowników zwalnianych grupowo w Schronisku dla Nieletnich w Pobiedziskach 24.05.2012
- Udział w badaniu fokusowym przeprowadzonym przez firmę TEMBO – diagnozowanie preferencji pracodawców w zakresie zatrudniania absolwentów oraz analizy kompetencji poświadczanych u absolwentów kierunku politologia 15.06.2012
- Udział w konferencji w ZSZ Nr 6 im. J. Lelewela dot. projektu partnerskiego Comeniusa „Praca bez granic” 05.06.2012
- Udział w konferencji organizowanej przez firmę Profutura, „Wirtualny system nauczania 50 +” 11.10.2012
- W Urzędzie zorganizowano spotkanie dla młodzieży – uczniów ostatnich klas Zespołu Szkół Specjalnych nr 102 ul. Przelajowa 6, 27.11.2012
- PIECOBIOGAZ S. A. – usługi doradztwa zawodowego dla pracowników zwalnianych grupowo, XII. 2012

Doradcy zawodowi uczestniczyli także w Targach Pracy, podczas których swoje usługi prezentował urząd (opisanych szerzej na stronie 71) oraz współpracowali podczas realizacji projektów:

- ❖ wsparcie doradcze dla osób bezrobotnych w ramach projektu: „Ścieżka wsparcia dla osoby niepełnosprawnej w projekcie Lepsze Jutro”,
- ❖ współpraca ze Wspólnotą Roboczą Związków Organizacji Socjalnych (WRZOS) w ramach projektu „Modelowy system na rzecz integracji społecznej”. W 2012 roku PUP Poznań przystąpił do projektu innowacyjnego „Modelowy system na rzecz integracji społecznej”, w ramach Priorytetu I POKL. Zatrudnienie i integracja społeczna, Działanie 1.4 Projekty innowacyjne, realizowanego przez Wspólnotę Roboczą Związków Organizacji Socjalnych (WRZOS) wraz z partnerami: Instytutem Rozwoju Służb Specjalnych oraz EUROSOZIAL e.V Parytetowym Stowarzyszeniem Współpracy Niemiecko-Polskiej i Europejskiej. W ramach współpracy doradca PUP brał udział w listopadzie i grudniu 2012 r. w szkoleniach dla przedstawicieli partnerstw zaangażowanych w zasadniczą fazę testowania „Modelu współpracy ośrodka pomocy społecznej, powiatowego urzędu pracy i organizacji pozarządowej w celu realizacji usługi integracji społeczno-zawodowej”. Działania wobec uczestników projektu zostały zaplanowane na okres 01.01.2013-30.06.2013 roku.
- ❖ wizyta studyjna w ramach zadania 4. projektu Wielkopolskie Centrum Ekonomii Solidarności dla powiatu poznańskiego i śremskiego 19.11.2012 – 20.11.2012: Konferencja regionalna „Rola partnerstw lokalnych i przedsiębiorczości społecznej w rewitalizacji społeczno – gospodarczej wybranych gmin i powiatów”.
- ❖ partnerstwo w projekcie „Model aktywizacji zawodowej rodziców samotnie wychowujących dzieci pozostających bez zatrudnienia” (Ingeus + PUP w Poznaniu): udział w cyklicznych spotkaniach roboczych z przedstawicielami partnerów (luty-październik 2012) oraz rekrutacja uczestników do projektu (marzec-listopad 2012).
- ❖ przeprowadzenie spotkania informacyjnego z osobami osadzonymi w Areszcie Śledczym w Poznaniu na ul. Młyńskiej (wrzesień 2012 r.).
- ❖ przekazanie informacji organizacjom pozarządowym współpracującym z PUP o otwartym konkursie na realizację zadań publicznych Województwa Wielkopolskiego w dziedzinie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej na rok 2012 (wrzesień 2012).
- ❖ udział w badaniu realizowanym przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych oraz Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (projekt badawczy „Rehabilitacja ze szczególnym uwzględnieniem rehabilitacji zawodowej w ubezpieczeniu społecznym realizowanym przez KRUS i ZUS) – wrzesień 2012.
- ❖ udział w pokazowej realizacji programu profilaktyki zintegrowanej „Archipelag Skarbów” (listopad 2012).

II. 4. Klub Pracy

W 2012 roku w Poznaniu i powiecie poznańskim nadal działało 5 Klubów Pracy: w Poznaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy, przy Centrum Edukacji i Pracy OHP, w Murowanej Goślinie, w Czerwonaku i w Pobiedziskach. Ich głównym zadaniem jest udzielanie osobom poszukującym pracy i bezrobotnym pomocy w formie szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych.

W Klubie Pracy w naszym urzędzie, w cyklach 3-tygodniowych prowadzone są grupy szkoleniowe, a bogate wyposażenie techniczne sal pozwala urozmaicić zajęcia o możliwość wyświetlania prezentacji multimedialnych, filmów instruktażowych, czy korzystanie z kamery przy symulacji rozmów kwalifikacyjnych.

Zajęcia odbywają się z wykorzystaniem komputerów z dostępem do Internetu w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych i szukania ofert pracy. Ich uczestnicy mogą korzystać z dostępnej na salach literatury fachowej, a także spotkać się ze specjalistą ds. doradztwa personalnego oraz wizażystką, trenerem, a także informatykiem. Podczas szkolenia w Klubie Pracy poruszane są m.in. tematy związane z umiejętnością aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, jak również asertywnością oraz aspektami komunikacji werbalnej i niewerbalnej. Uczestnicy zajęć mogą liczyć na wsparcie ze strony Lidera Klubu Pracy podczas konsultacji indywidualnych.

W 2012 roku Liderzy Klubu Pracy przeprowadzili:

- szkolenia **dla 22 grup** z zakresu aktywnego poszukiwania pracy – łącznie uczestniczyły w nich **294** osoby,
- **57 grup** zajęć aktywizacyjnych, w których uczestniczyły **573** osoby.

W szkoleniach i zajęciach aktywizacyjnych uczestniczyły osoby bezrobotne pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

	Długotrwale bezrobotni	Niepełnosprawni bezrobotni	Bezrobotni do 25 roku życia	Bezrobotni powyżej 50 roku życia
Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	163 osoby	19 osób	19 osób	130 osób
Zajęcia aktywizacyjne	216 osób	27 osób	111 osób	144 osoby

W powiecie poznańskim, podobnie jak w latach ubiegłych, funkcjonują również Gminne Centra Informacji. Mieszczą się one w Mosinie, Buku i Swarzędzu. Klientom oferują: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, informację o szkoleniach prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, dostęp do aktualnych ofert pracy, dostęp do informacji o lokalnym rynku pracy.

ROZDZIAŁ III SPOSOBY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

III.1. Programy rynku pracy, finansowane z Funduszu Pracy (FP) i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu w 2012 roku przeznaczył na aktywizację zawodową osób bezrobotnych kwotę **16 710 900 PLN**. Środki finansowe urząd otrzymał w I kwartale 2012 roku, w wysokości 9 393 500 PLN. Ostatnia decyzja z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dotarła w grudniu, łącznie w ramach siedmiu decyzji urząd dysponował kwotą 16 710 900 PLN.

Środki finansowe zostały przeznaczone na działania aktywizacyjne:

1. **7 504 052 PLN** – wszystkie standardowe usługi i działania aktywizacyjne kierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy (staże, szkolenia, środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, refundacja składek ZUS, dofinansowanie opieki nad dziećmi lub osobą zależną itd.).
2. **5 950 588 PLN** – realizacja projektu „**Lepsze jutro**”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki).
Celem piątego etapu projektu (w okresie od **01.01.2012 do 31.12.2012 roku**) była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, poprzez działania mające na celu zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia i dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy oraz wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez zastosowanie zróżnicowanych działań aktywizacyjnych. W ramach projektu przeprowadzono następujące działania: organizacja staży u pracodawców, szkoleń i kursów zawodowych oraz przygotowujących to założenia własnej firmy, a także udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. W roku 2012 projektem objęto łącznie **570 osób (w tym z powiatu poznańskiego 181 osób)**.
3. **687 539 PLN** – na realizację Programu Specjalnego „**Aktywni to My!**”, którego głównym celem była aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz skierowanie na staż do pracodawców. Każdy z beneficjentów został objęty dodatkowym elementem wspierającym. Pomocą w ramach Programu objęto **49 osób (w tym z powiatu poznańskiego 12 osób)**.
4. **713 521 PLN** - na realizację Programu Specjalnego „**Młodzi aktywni**”, którego celem była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30. roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, zamieszkałych na terenie miasta Poznania i powiatu poznańskiego, umożliwiającą trwały powrót na rynek pracy poprzez skierowanie na staż oraz udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej wsparte specyficznymi elementami wspierającymi, które zapewnią lepsze wykorzystanie uzyskanej pomocy urzędu. Pomocą w ramach Programu objęto **73 osoby (w tym z powiatu poznańskiego 25 osób)**.
5. **738 000 PLN** – rezerwa MPiPS dla osób do 30. roku życia, realizowana w okresie od **03.09.2012 do 28.02.2013 roku**. W ramach programu zaplanowano następujące formy pomocy: skierowanie do udziału w stażach, szkoleniach oraz udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Programem objęto łącznie **110 osób (w tym z powiatu poznańskiego 31 osób)**.

6. **235 600 PLN** - rezerwa MPiPS dla osób powyżej 50. roku życia, realizowana w okresie **od 03.09.2012 do 28.02.2013 roku**. W ramach programu zaplanowano następujące wsparcie: skierowanie do udziału w stażach, robotach publicznych, szkoleniach oraz udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Programem objęto łącznie **79 osób (w tym z powiatu poznańskiego 15 osób)**.
7. **469 600 PLN** - rezerwa MPiPS dla osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy realizowana w okresie **od 03.09.2012 do 28.02.2013 roku**. W ramach programu przeprowadzono działania aktywizacyjne w postaci: skierowania na staż, szkolenia oraz udzielenia jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Programem objęto łącznie **80 osób długotrwale bezrobotnych (w tym z powiatu poznańskiego 17 osób)**.
8. **412 000 PLN** – rezerwa MPiPS „Praca nasz cel” realizowana w okresie **od 01.10.2012 do 28.02.2013 roku**. W ramach programu urząd przeprowadził aktywizację zawodową w formie staży, szkoleń oraz udzielenia jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Programem objęto łącznie **67 osób (w tym 17 osób z powiatu poznańskiego)**.

29 czerwca 2012 r., zawarta została umowa między Ministrem Pracy i Polityki Społecznej, reprezentowanym przez Jacka Męcinę Sekretarza Stanu w MPiPS, a samorządem powiatu poznańskiego, reprezentowanym przez Starostę Powiatu Poznańskiego Jana Grabkowskiego, dotyczącą realizacji **projektu pilotażowego „Twoja kariera - Twój wybór”**.

W 2012 roku urząd otrzymał na ten cel **1 300 000 PLN**. Projekt pilotażowy „Twoja Kariera- Twój Wybór” realizowany będzie w okresie **29.06.2012 r. – 31.08.2014 r.** Jego celem jest poprawa sytuacji osób młodych na rynku pracy. Uczestnicy zostali podzieleni na grupę główną (100 osób, w tym 50 kobiet) i grupę kontrolną (100 osób, w tym 50 kobiet). Szczegółowy opis projektu na stronie 37.

III. 2 Kursy i szkolenia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu szkolenia organizowane są w oparciu o przygotowany plan szkoleń. Plan powstaje w oparciu o określone w standardach organizacji szkoleń postępowanie w zakresie diagnozowania zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy, w oparciu o listy zawodów i specjalności, raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Poznaniu i powiecie poznańskim oraz na podstawie wykazu potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych do szkolenia. Dodatkowo Urząd zwrócił się do Klubów Pracy funkcjonujących na terenie powiatu poznańskiego oraz Klubu Pracy OHP w Poznaniu, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Poznaniu, a także Centrów Integracji Społecznej i Ośrodków Pomocy Społecznej działających na terenie powiatu poznańskiego, z prośbą o wskazanie potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez klientów.

Na podstawie pozyskanych informacji utworzono plany szkoleń grupowych, które były udostępnione w gablotach i na stronie internetowej Urzędu, przekazane do Klubów Pracy i Gminnych Centrów Informacji funkcjonujących na naszym terenie działania, pracodawcom planującym zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników, Ośrodkom Pomocy Społecznej, Centrum Integracji Społecznej, instytucjom i organizacjom świadczącym pomoc osobom niepełnosprawnym oraz innym organizacjom oferującym usługi dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Urząd kierował także na szkolenia w trybie indywidualnym, po dokonaniu analizy wniosku złożonego przez osobę bezrobotną, biorąc pod uwagę przedstawione przez wnioskodawcę uzasadnienie celowości szkolenia. W razie potrzeby osoba ubiegająca się o skierowanie na szkolenie odbywała konsultację u doradcy zawodowego. W przypadku szkoleń wymagających orzeczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych, kandydat na kurs kierowany był na badania lekarskie medycyny pracy.

W **2012** roku Urząd objął usługami w zakresie szkoleń **1489 osób**, przeznaczając kwotę **1 965 397 PLN** w tym:

- szkolenia grupowe zawodowe – **1094 osób**
- szkolenia indywidualne – **67 osób**
- szkolenia w Klubie Pracy z aktywnego poszukiwania pracy – **294 osoby**

Ponadto osoby korzystały z:

- finansowania kosztów studiów podyplomowych – **17 osób**
- finansowania kosztów egzaminów – **11 osób**
- finansowania kosztów uzyskania licencji – **6 osób**

Szkolenia finansowano z następujących źródeł:

ALGORYTM FUNDUSZU PRACY – zaktywizowano 823 osoby za kwotę: 1 252 328 PLN,

- szkolenia grupowe zawodowe – **428** (w tym szkolenie „Własna firma”)
- szkolenia w Klubie Pracy –**294**
- szkolenia indywidualne – **67**
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych – **17** (kontynuacje na podstawie umów zawartych w 2010 roku o dofinansowanie studiów)
- finansowania kosztów egzaminów –**11**
- finansowania kosztów uzyskania licencji – **6**

PROGRAMY SPECJALNE – zaktywizowano 46 osób za kwotę 29 284 PLN

Program specjalny „Aktywni to MY ”

- 23 osoby
- kwota – 16 521 PLN

➤ **Program specjalny „Młodzi Aktywni”**

- 23 osoby
- kwota – 12 763 PLN

REZERWY MPiPS – zaaktywizowano 244 osoby za kwotę 271 827 PLN

- **Rezerwa dla osób do 30. roku życia**
 - 70 osób (40 osób szkolenia zawodowe, 30 osób szkolenia „Własna firma”)
 - kwota – 62 779 PLN
- **Rezerwa dla osób powyżej 50. roku życia**
 - 64 osoby (58 osób szkolenia zawodowe, 6 osób szkolenia „Własna firma”)
 - kwota – 49 848 PLN
- **Rezerwa dla osób długotrwale bezrobotnych**
 - 70 osób (50 osób szkolenia zawodowe, 20 osób szkolenie „Własna firma”)
 - kwota – 69 161 PLN
- **Rezerwa „Praca nasz cel”**
 - 40 osób (28 osób szkolenia zawodowe, 12 osób szkolenia „Własna firma”)
 - kwota – 90 039 PLN

PROJEKT „LEPSZE JUTRO” – EFS: zaaktywizowano 376 osób za kwotę 411 958 PLN

Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – **376 osób:**

- szkolenia grupowe zawodowe –147,
- szkolenia „Własna firma” –229.

Struktura osób, które ukończyły szkolenia zawodowe według wieku i wykształcenia

Podział według:		Liczba osób	Udział procentowy
wieku:	18 - 24 lat	151	10,82%
	25 - 34 lat	484	34,70%
	35 – 44 lat	268	19,21%
	w wieku 45 i więcej lat	492	35,27%
wykształcenia:	wyższe	434	31,11%
	policealne i średnie zawodowe	341	24,44%
	średnie ogólnokształcące	175	12,54%
	zasadnicze zawodowe	281	20,14%
	gimnazjalne i niższe	164	11,76%

Przykładowe obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów urzędu

Lp.	Obszar szkoleń	Przykładowe szkolenia	Liczba osób				
			ogółem	w tym z Poznania		w tym z powiatu	
				ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety
1	Inne obszary szkoleń	Obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych wraz z fakturowaniem, obsługa komputerowych programów magazynowych, profesjonalne sprzątanie, kurs dla elektryków do i powyżej 1 kV, operator sprzętu budowlanego, masaż klasyczny I i II stopnia, szkolenie podstawowe strażaka jednostek ochrony przeciwpożarowej, SolidWorks, magazynier z obsługą komputera i wózków jezdniowych, obsługa wózków jezdniowych z uprawnieniami na wymianę butli gazowych, „Własna firma”,	426	307	68	119	28

		spawanie					
2	Zarządzanie i administrowanie	„Własna firma”	357	208	110	149	79
3	Informatyka i wykorzystanie komputerów	Grafika komputerowa, tworzenie stron www z wykorzystaniem XHTML, CSS, Java Script, podstawy obsługi komputera i Internetu	65	53	27	12	8
4	Rachunkowość księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	Podstawy księgowości z zagadnieniami kadrowo-płacowymi, kurs doskonalący z księgowości SYMFONIA, PŁATNIK	73	49	47	24	18
5	Usługi transportowe	Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną, prawo jazdy kat. E-C, kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C i D, szkolenie okresowe w zakresie przewozu rzeczy i osób, transport drogowy taksówką, operator żurawia przenośnego	73	48	1	25	1
6	Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	Kurs przyuczający do zawodu sprzedawcy-kasjera, profesjonalny sprzedawca, obsługa komputerowych programów magazynowych, techniki sprzedaży	54	44	43	10	9
7	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	Eksfoliacja kwasami AHA i BHA,	10	9	1	1	0
8	Architektura i budownictwo	Operator koparko-ladowarki, monter rusztowań budowlanych, technolog robót wykończeniowych w budownictwie,	22	17	1	5	0
9	Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	Fotografia cyfrowa	1	1	0	0	0



10	Pozostałe usługi	Towaroznawstwo zielarskie, grooming, profesjonalne sprzątanie z elementami pielęgnacji terenów zielonych	14	10	6	4	3
11	Ochrona własności i osób	Kurs pracownika ochrony I i II stopnia,	11	5	1	6	0
12	Języki obce	Konwersacje handlowe z języka niemieckiego	1	0	0	1	1
13	Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	Operator harwestera	1	1	0	0	0
14	Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	Powrót do pracy	60	51	36	9	8
15	Prace sekretarskie i biurowe	Sekretarka - asystentka	19	12	12	7	7
16	Opieka społeczna	Opiekunka w żłobku lub klubie malucha	4	2	2	2	2
17	Nauka aktywnego poszukiwania pracy	Klub pracy	294	241	88	53	27

III.3. Staże

Ta forma aktywizacji od wielu lat cieszy się niegasnącą popularnością, zarówno wśród osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Jest szczególnie ceniona przez ludzi młodych – absolwentów szkół wyższych i średnich wchodzących dopiero na ścieżkę zawodową.

- staże trwające od 3 do 6 miesięcy proponowane są osobom bezrobotnym po 50. roku życia; długotrwale bezrobotnym; kobietom, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia; osobom bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; bezrobotnym, samotnie wychowującym przynajmniej jedno dziecko do 18 roku życia; tym, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia; niepełnosprawnym,
- staże trwające od 3 miesięcy do 12 miesięcy kierowane są do osób bezrobotnych do 25. roku życia, a także do tych, które nie ukończyły 27. roku życia, a jednocześnie nie minęło 12 miesięcy od dnia zakończenia szkoły.

Staż umożliwia przyszłym pracodawcom przeszkolenie i przygotowanie kandydata do pracy przed jego zatrudnieniem. W najbardziej kosztownym dla pracodawcy okresie wydatki dotyczące stażysty pokrywane są ze środków publicznych. Z kolei dla bezrobotnego odbywającego staż jest to okazja na poznanie i rozwijanie tego, czego nauczył się od strony teoretycznej, zdobycia doświadczenia w pracy.

W minionym roku staże w 50% organizowane były u prywatnych pracodawców, a w drugiej połowie w instytucjach publicznych, głównie na stanowiskach: pracownik kancelaryjny, pracownik administracyjny, technik prac biurowych, urzędnik do spraw podatków, technik informatyk, pracownik socjalny, kosmetyczka, animator kultury, handlowiec, sprzedawca, księgowy, sekretarka, technik masażysta.

Ogółem w 2012 roku podpisano 484 umowy, w ramach których skierowano do odbycia stażu 885 osób.

Staż były realizowane m.in. ze środków:

- **Funduszu Pracy** przyznanego algorytmem – na aktywizację **513 osób** wydano kwotę 3 514 170 zł, staż zakończyło **471 osób**, z których 301 podjęło pracę co stanowi **63,9 % efektywności**,
- Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach projektu „Lepsze jutro” – na aktywizację **198 osób** wydano kwotę 917 829 zł, **198 osób** zakończyło staż, z których pracę podjęło 105 osób co stanowi **53,03% efektywności**,
- **Program Specjalny „Aktywni to My” (ATM)**, wydano kwotę 110 650 zł, na aktywizację **26 osób**, z których zatrudniono 19 osób, co daje **73 % efektywności**,
- **Program Specjalny „Młodzi Aktywni” (MA)** – wydano kwotę 181 284 zł, na aktywizację **50 osób**, zatrudniono 39 – co daje **78% efektywności**.

Ponadto w wyniku starań urzędu pozyskano środki z rezerwy MPiPS na 4 programy, oraz Program Pilotażowy „Twoja kariera-Twój wybór”. W ramach ww. programów w roku 2012 staże rozpoczęło **98 osób**, z których 89 kontynuuje staż w roku 2013.

Do 28.02.2013r. trwają staże finansowane z rezerwy ministra :

- „Praca nasz cel” – **25 osób** kontynuuje staż
- „Pogram aktywizacji zawodowej osób do 30. roku życia” – **38 osób** kontynuuje staż
- „Pogram aktywizacji zawodowej osób po 50. roku życia” – **5 osób** kontynuuje staż
- „Pogram aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych” – **9 osób** kontynuuje staż

W ramach realizowanego przez urząd programu pilotażowego „Twoja kariera-Twój wybór” na staż została skierowanych **13 osób**, 1 osoba już go zakończyła, a 12 osób kontynuuje staż do marca, kwietnia lub maja 2013 roku.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowane na staż w ramach poszczególnych źródeł finansowania:

Lp.	FP	EFS	MA	ATM	PAZO dług	PAZO do 30	PAZO po 50	Praca nasz cel	Pilotaż
do 25	292	39	26	0	0	26	0	10	7
długotrwale	85	65	4	19	11	2	0	11	1
po 50	20	46	0	7	0	0	5	3	0
bez kwalifikacji, bez wykształcenia	5	30	15	0	0	4	0	2	3
samotnie wychowujący	10	1	2	0	0	1	0	0	0
po odbyciu kary pozbawienia wolności	0	0	0	0	0	0	0	0	0
niepełnosprawni	10	7	0	0	0	1	0	0	0
absolwenci	91	10	3	0	0	6	0	3	2
SUMA	513	198	50	26	11	40	5	29	13

Podział pracodawców:

Osoby, które podjęły staż w podmiotach publicznych: 466

Osoby, które rozpoczęły staż w podmiotach prywatnych : 419

Przykłady firm, w których odbywał się staż :

Prokuratura Okręgowa, Pierwszy Urząd Skarbowy, Poznańskie Centrum Świadczeń, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej, Directan Sp. z o.o., Wessling Polska Sp. z o.o., Agencja Ochrony Major Krzysztof Grześkowiak, SGB Bank, Fenix Group Polska, PBO Anioła Inwestycje Sp. z o.o.

Podjęcia pracy:

Liczba osób, które ukończyły staż: 754

Osoby, które podjęły pracę po stażu : 466

III. 4 Pozostałe instrumenty rynku pracy

Prace interwencyjne

W ramach umowy o organizację prac interwencyjnych mogą być zatrudnione osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy czyli: w wieku do 25. roku życia; po 50. roku życia; długotrwale bezrobotne (powyżej 12 miesięcy w ewidencji bezrobotnych), albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego; kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego; samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia; osoby niepełnosprawne, pod warunkiem, że wyżej wymienione osoby spełniają jednocześnie jeden z warunków wynikających z rozporządzenia Komisji Wspólnoty Europejskiej nr 800/200b.

W ramach prac interwencyjnych zatrudnienie następuje wskutek zawartej umowy z pracodawcą, który tworzy nowe miejsca pracy. Pracodawca otrzymuje refundację z racji zatrudnienia osoby bezrobotnej, która staje się pracownikiem na podstawie umowy o pracę w pełnym lub w połowie wymiaru czasu pracy na okres min. 12 miesięcy.

W minionym roku podpisano **20 umów o organizację prac interwencyjnych** i w ten sposób **zaktywizowano 23 osoby** (w tym 6 osób z powiatu poznańskiego) przeznaczając na ten cel kwotę: **114 844 zł.**

Roboty publiczne

Roboty publiczne dają szansę osobom bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz dłużnikom alimentacyjnym na powrót na rynek pracy poprzez zatrudnienie przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia i pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki.

Roboty publiczne są organizowane na okres do 6 miesięcy, a ich celem jest ograniczenie bezrobocia długookresowego poprzez aktywizację zawodową i zachęcenie do dalszego poszukiwania pracy. Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości wcześniej uzgodnionej.

W 2012r. wykorzystując środki Funduszu Pracy podpisano 3 umowy: z miastem Poznań, gminą Buk i Kostrzyn. Dzięki tej formie zaktywizowano 21 osób (w tym 11 osób z Poznania). Po zakończeniu robót publicznych do ewidencji nie powróciło 11 osób. **Wydano na ten cel 224 189 zł.**

Dodatkowo ta forma aktywizacji realizowana była także w ramach środków pozyskanych z rezerwy MPiPS przeznaczonych na pomoc osobom w wieku 50+.

Korzystając ze środków rezerwy ministra zawarto 4 umowy z przedstawicielami: Poznania, gmin Swarzędz, Buk i Kostrzyn. Z Poznania skierowano 1 osobę, z gmin 9 osób. Przeznaczono kwotę 36 023 zł (za refundację w okresie: październik - listopad 2012r.). Niniejsze umowy zakończą się 31.01.2013r.

Jednorazowa refundacja składek ZUS

Starosta może zawrzeć z pracodawcą umowę przewidującą jednorazową refundację kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Jednocześnie pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanej osoby w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres przekraczający 12 miesięcy.

Kwota refundowanych składek na ubezpieczenia społeczne nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i jest wypłacana pracodawcy po przepracowaniu przez skierowanego bezrobotnego 12 miesięcy. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne jest pomocą w formie subsydiów na rekrutację osób bezrobotnych, które są (opcjonalnie):

- bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy,
- powyżej 50. roku życia,
- lub bez wykształcenia ponadgimnazjalnego / zawodowego,
- osobami samotnie utrzymującymi co najmniej jedną osobę (dziecko do 18 roku życia),
- bezrobotne przez co najmniej 24 miesiące,
- członkami mniejszości etnicznej, w państwie członkowskim, które w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe.

Na realizację umów zawartych w 2012r. wydano kwotę: **24 614 zł.** Dzięki niniejszej formie aktywizacji **9 osób znalazło pracę.**

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez osoby bezrobotne, bez prawa do zasiłku, na skutek skierowania przez starostę do prac organizowanych przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy kierowane są osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Prace mają charakter prac społecznie użytecznych i wykonywane są w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której przebywa bezrobotny.

W ramach tej formy **zawarto 5 porozumień** z gminami: Czerwonak, Swarzędz, Poznań, Pobiedziska i Buk. **Skierowano 58 osób** (25 osób z Poznania i 33 osoby z powiatu poznańskiego) i **wydano kwotę: 51 420,42 zł.** 53 osoby bezrobotne ukończyły tę formę aktywizacji, zatrudnienie otrzymało 6 osób.

Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia dla osób, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy. Z tej formy wsparcia mogą skorzystać osoby, które uczęszczały wcześniej przez co najmniej 6 miesięcy na zajęcia Centrum Integracji Społecznej CIS lub Klubu Integracji Społecznej KIS.

Zatrudnienie wspierane polega na zrefundowaniu pracodawcy lub CIS-owi, który zatrudni osoby bezrobotne części wynagrodzenia i składek zdrowotnych. Skierowany powinien być zatrudniony przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Wysokość refundacji może kształtować się następująco:

- 1) w pierwszych 3 miesiącach w kwocie równej 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne,
- 2) w 3 kolejnych miesiącach w kwocie równej 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne,
- 3) w następnych 6 miesiącach w kwocie równej 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne.

W 2012 r. zawarto 1 umowę z firmą „Tajemniczy Ogród”, w ramach której skierowano 1 osobę. Przeznaczono na ten cel 2 964 zł.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych to forma wsparcia adresowana do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, która umożliwia zdobycie niezbędnych do wykonywania określonego zawodu kwalifikacji lub umiejętności, potwierdzonych dokumentami uprawniającymi do wykonywania pracy na danym stanowisku.

W 2012 roku podpisano 4 umowy o realizację przygotowania zawodowego dorosłych, w tym:

- 3 umowy o realizację przygotowania w formie praktycznej nauki zawodu, w ramach których urząd skierował 3 osoby bezrobotne (umowy zawarto na okres 18 miesięcy),
- 1 umowę o realizację przygotowania zawodowego dorosłych w formie przyuczenia do pracy, w ramach której skierowano 3 osoby bezrobotne (umowę zawarto na okres 4 miesięcy).

W ramach ww. umów dwie osoby bezrobotne odbywają praktyczną naukę w zawodzie rzeźnik-wędliniarz, jedna osoba odbywa praktyczną naukę w zawodzie fryzjer, a trzy osoby odbywały przyuczenie do pracy w zawodzie krawiec.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące zawartych w 2012 umów o realizację przygotowania zawodowego dorosłych (PZD):

Lp.	Forma PZD	Okres odbywania PZD	Liczba uczestników PZD w ramach zawartej umowy	Nauka w zawodzie
1	Praktyczna nauka zawodu	18 miesięcy	1 osoba	Fryzjer
2	Przyuczenie do pracy	4 miesiące	3 osoby	Krawiec
3	Praktyczna nauka zawodu	18 miesięcy	1 osoba	Rzeźnik-wędliniarz
4	Praktyczna nauka zawodu	18 miesięcy	1 osoba	Rzeźnik-wędliniarz

Oprócz nowo zawartych umów realizowano także umowy zawarte w 2010 i 2011 roku, w ramach których przygotowanie zawodowe dorosłych w zawodzie rzeźnika-wędliniarza odbywały 3 osoby, w zawodzie kucharza – 1 osoba.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące realizowanych w 2012 roku umów o realizację przygotowania zawodowego dorosłych (PZD), zawartych w latach 2010-2011:

Lp.	Forma PZD	Okres odbywania PZD	Liczba uczestników PZD w ramach zawartej umowy	Nauka w zawodzie
1	Praktyczna nauka zawodu	12 miesięcy	1 osoba	Kucharz
2	Praktyczna nauka zawodu	18 miesięcy	1 osoba	Rzeźnik-wędliniarz
3	Praktyczna nauka zawodu	18 miesięcy	1 osoba	Rzeźnik-wędliniarz
4	Praktyczna nauka zawodu	18 miesięcy	1 osoba	Rzeźnik-wędliniarz

łącznie w 2012 roku 10 osób bezrobotnych odbywało przygotowanie zawodowe dorosłych, z których:

- 3 osoby kontynuują realizację przygotowania zawodowego dorosłych w 2013 roku,
- 5 osób ukończyło przygotowanie zawodowe dorosłych,
- 1 osoba przerwała realizację programu przygotowania zawodowego dorosłych,
- 1 osoba została wycofana z przygotowania zawodowego dorosłych (z powodu zobowiązań rodzicielskich osoby bezrobotnej).

Jedna osoba, która w 2012 roku ukończyła przygotowanie zawodowe dorosłych, została skierowana przez urząd w 2012 roku na egzamin czeladniczy, który zdała i uzyskała tytuł czeladnika w zawodzie rzeźnik-wędliniarz.

Pozostałe osoby zostaną skierowane na egzaminy w roku 2013, w tym:

- 2 osoby na egzamin sprawdzający po przyuczeniu do pracy w zawodzie krawiec,
- 1 osoba na egzamin eksternistyczny zawodowy w zawodzie kucharz,
- 1 osoba na egzamin czeladniczy w zawodzie rzeźnik-wędliniarz.

W 2012 roku przeznaczono na tę formę aktywizacji 68 177 zł.

Zwrot składek na ubezpieczenie społeczne opłacanych przez spółdzielnie socjalne

Pomoc w zakresie zwrotu składek na ubezpieczenie społeczne, opłaconych przez spółdzielnie socjalne udzielana jest przez Starostę Poznańskiego w ramach przyznanych środków Funduszu Pracy przeznaczonych na jej finansowanie.

Finansowaniu podlega:

- część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia (emerytalne, rentowe i chorobowe),
 - oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego,
- na podstawie umowy zawartej między starostą właściwym dla siedziby spółdzielni a spółdzielnią.

Refundacja ta odbywa się w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy. Natomiast po upływie tego czasu, przez kolejne 12 miesięcy, w połowie wysokości miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

W ramach tej formy w 2012 roku zawarto 6 umów dla 16 osób oraz kontynuowano umowę zawartą w 2011 roku. Wydano na ten cel **20 779 zł**.

III.5. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,

1. „Lepsze jutro”

Okres realizacji 1 kwietnia 2008 roku – 31 grudnia 2013 roku

Całkowita wartość projektu w roku 2012: 5 950 637,00 (w tym 15% wkładu własnego)

Głównym celem projektu w 2012 roku było zwiększenie szansy 570 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, na podjęcie zatrudnienia lub utworzenie własnej firmy poprzez zastosowanie zróżnicowanych działań aktywizacyjnych.

W 2012 r. aktywizowano grupę **570** osób poprzez:

- organizację kursów i szkoleń zawodowych dla **144** osób,
- organizację staży u pracodawców dla **195** osób,
- przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, poprzedzone ukończeniem szkolenia „Własna firma”, **231** osobom.

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu było zgodne z ich Indywidualnym Planem Działania.

Większość osób, które zostały objęte pomocą w ramach projektu to osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym długotrwale bezrobotni, niepełnosprawni, młodzi do 25. roku życia, osoby po 50. roku życia), dodatkowo **aż 40% ogółu skierowanych do projektu stanowiły osoby bez wykształcenia średniego**. W wyniku działań projektowych **uzyskano efektywność zatrudnieniową na poziomie 64,50%**.

W projekcie „Lepsze jutro” zorganizowano szkolenia zawodowe, np. obsługa komputerowych programów magazynowych z elementami fakturowania, spawanie podstawowe, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, profesjonalny sprzedawca – obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych, obsługa komputera i fakturowanie.



W projekcie wzięło udział **35 osób z niepełnosprawnościami**, dla których **Urząd stworzył ścieżkę wsparcia**, w ramach której osoby zakwalifikowane do projektu przechodziły indywidualną konsultację u doradcy zawodowego. Jej celem było zdiagnozowanie obecnej sytuacji osoby bezrobotnej oraz ustalenie jej motywacji i chęci do udziału w projekcie. Organizowało dla tych osób jednodniowe warsztaty przygotowane pod potrzeby konkretnej grupy w tematyce związanej z np. modyfikacją CV, listu motywacyjnego, przedstawianiem ofert pracy, wskazaniem sposobów poszukiwania pracy.



2. „Nowa szansa – kontynuacja”

Okres realizacji: 1 stycznia 2010 roku – 31 grudnia 2012 roku

Całkowita wartość projektu: 516 156 złotych.

Kwota dofinansowania 438 732,95 złotych wkład własny 77 423 złotych

Wartość projektu w 2012 roku – 16 227 złotych



Projekt realizowany był we współpracy z szesnastoma gminami powiatu poznańskiego: Buk, Czerwonak, Dopiewo, Kleszczewo, Komorniki, Kostrzyn, Kórnik, Luboń, Mosina, Pobiedziska, Puszczykowo, Rokietnica, Stęszew, Suchy Las, Swarzędz, Tarnowo Podgórne. W ramach projektu prowadzone było pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, na terenie ich gmin zamieszkania.

Ponadto projekt umożliwił skierowanie 45 kluczowych pracowników Urzędu na studia podyplomowe lub szkolenia w celu podniesienia kwalifikacji i kompetencji zawodowych. W roku 2012 na szkolenie „Obsługa trudnego klienta i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu. Trening asertywności i radzenia sobie ze stresem” skierowano 6 pracowników Urzędu. Bezpośrednią kontynuacją projektu jest projekt „Mobilny Urząd”.

3. „Mobilny Urząd”

Głównym celem projektu jest podnoszenie jakości oferty oraz zwiększenie dostępności świadczonych przez Urząd usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Okres realizacji: 1 stycznia 2012 roku – 31 marca 2014 roku. Całkowita wartość projektu: 427 344 w tym kwota dofinansowania: 363 242 zł, wkład własny: 64 101,62zł

Działania w ramach projektu:

- upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie 2 doradców zawodowych i 3 pośredników pracy
- wzrost poziomu jakości usług świadczonych na rzecz klientów Urzędu poprzez szkolenie – seminarium dla 45 kluczowych pracowników PUP w Poznaniu.



W 2012 roku przeszkolonych zostało 22 pracowników PUP w ramach szkolenia – seminarium „Marketing w Urzędach Pracy”. W roku 2012 w ramach ww. projektu udzielono 67 268 usług pośrednictwa pracy oraz 1 234 usług poradnictwa zawodowego. 1 786 osób, w związku z uzyskaną pomocą podjęło zatrudnienie.

III. 6 Projekty współfinansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację osób bezrobotnych w ramach 4 programów:

4 programy z rezerw Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

Program dla osób do 30. roku życia – 110 osób

- Szkolenia dla **70** osób w tym 30 osób szkolenie „Własna firma”
- Staże dla **40** osób realizowane są do 28 lutego 2013 roku
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **30** osób

Szkolenia zawodowe z zakresu: operator wózka jezdniowego, sekretarka - asystentka, szkolenie doskonalące z księgowości Symfonia, Płatnik, szkolenie przygotowujące elektryków do egzaminu z zakresu eksploatacji, pomiarów i dozoru urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i powyżej 1 kV

Program dla osób po 50 roku życia - 79 osób

- Szkolenia dla **64** osób, w tym 6 osób szkolenie „Własna firma”
- Staże dla **5** osób do 28 lutego 2013 roku
- Roboty publiczne dla **10** osób
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **6** osób

Szkolenia zawodowe z zakresu: obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem, operator wózków jezdniowych, szkolenie doskonalące z księgowości Symfonia, Płatnik, szkolenie przygotowujące elektryków do egzaminu z zakresu eksploatacji, pomiarów i dozoru urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i powyżej 1 kV, szkolenie okresowe dla kierowców kat. C, E – C, D w zakresie przewozu osób lub towarów, profesjonalne sprzątanie

Program dla osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (długotrwale bezrobotnych) 80 osób

- Szkolenia dla **70** osób w tym 20 osób szkolenie „Własna firma”
- Staże dla **10** osób do 28 lutego 2013 roku
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **20** osób

Szkolenia zawodowe z zakresu: szkolenie doskonalące z księgowości Symfonia, Płatnik, szkolenie przygotowujące elektryków do egzaminu z zakresu eksploatacji, pomiarów i dozoru urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i powyżej 1 kV, profesjonalne sprzątanie, sprzedawca – kasjer, operator wózków jezdniowych

Program Praca nasz cel - 67 osób

- Szkolenia dla 40 osób w tym 12 osób szkolenie „Własna firma”
- Staże dla 27 osób **do 28 lutego 2013**
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 12 osób

Szkolenia zawodowe z zakresu: podstawy grafiki komputerowej, szkolenie podstawowe dla strażaków jednostek ochrony przeciwpożarowej, szkolenie indywidualne kurs języka polskiego dla cudzoziemców.

2 Programy Specjalne - w 2012 roku PUP realizował 2 programy specjalne jeden ze środków własnych w ramach 10% limitu Funduszu Pracy i drugi konkursowy

„Aktywni to MY!” program specjalny dla osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób długotrwale bezrobotnych i po 50. roku życia, realizowany w ramach 10% limitu środków Funduszu Pracy przyznanych na 2012 rok.



Działania - efektywność zatrudnieniowa w całym projekcie - 90 %

- I. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **23 osób**, w tym:
 1. Szkolenie „Własna firma”
 2. Środki na podjęcie działalności gospodarczej
Specyficzne elementy wspierające
 1. Wsparcie konsultingowe
- II. Staże dla **25 osób**, w tym:
 1. Pośrednictwo pracy
 2. Staż
Specyficzne elementy wspierające
 1. Bilet liniowy/sieciowy – dojazd na staż i do pracy
 2. Bonus – refundacja składki ZUS dla pracodawcy

„Młodzi aktywni” – program specjalny dla osób do 30. roku życia, program konkursowy realizowany ze środków Funduszu Pracy w ramach limitu oraz środków pozyskanych z rezerwy Funduszu Pracy. Program realizowano przy współpracy z Izbą Rzemieśniczą oraz Wielkopolskim Związkiem Pracodawców. Organizacje te, w ramach zawartego porozumienia, promowały projekt zachęcając swoich członków do skorzystania z oferowanych form współpracy.



Działania - efektywność zatrudnieniowa w całym projekcie 94 %

Staż dla 50 osób:

- I. Usługi rynku pracy:
 - a. Pośrednictwo pracy
 - b. IPD
 - c. 3-dniowe szkolenie w Klubie Pracy – warsztaty „Od rozmowy po umowę z pracodawcą”
- II. Instrumenty rynku pracy:
 - a. Staż dla 50 osób
- III. Specyficzne elementy wspierające:
 - b. Refundacja składki ZUS dla pracodawców
 - c. Bilet liniowy/sieciowy – dojazd na staż i do pracy

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 23 osób:

- I. Usługi rynku pracy:
 - a. Pośrednictwo pracy
 - b. Szkolenie „Własna firma”
- II. Instrumenty rynku pracy:
 - a. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej
- III. Specyficzne elementy wspierające:
 - a. Pakiet usług konsultingowych

Projekt pilotażowy „Twoja kariera - Twój wybór”

W roku 2012 Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej powierzyło realizację projektu pilotażowego „Twoja kariera – Twój wybór” wytypowanym z terenu kraju 23 powiatowym urządowi pracy, w tym Powiatowemu Urzędowi Pracy w Poznaniu. Urząd został wykonawcą projektu na terenie miasta Poznania, na mocy umowy z dnia 29 czerwca 2012 r., zawartej między Ministrem Pracy i Polityki Społecznej, reprezentowanym przez Jacka Męcinę Sekretarza Stanu w MPiPS, a samorządem powiatu poznańskiego, reprezentowanym przez Starostę Powiatu Poznańskiego Jana Grabkowskiego.

Celem projektu pilotażowego „Twoja kariera - Twój wybór”, realizowanego w ramach Programu „Młodzi Aktywni na rynku pracy”, jest poprawa sytuacji osób młodych na rynku pracy.

Działania adresowane są do osób, które:

- nie ukończyły 30. roku życia,
- rejestrują się w urzędzie pracy po raz pierwszy, a od dnia rejestracji do dnia wdrożenia pilotażu nie upłynęło 6 miesięcy,
- są mieszkańcami Poznania.

Projekt przewiduje wprowadzenie innowacyjnej metody pracy z klientem, polegającej na objęciu osoby bezrobotnej intensywną, indywidualną pomocą przez powiatowy urząd pracy od pierwszego dnia, w którym następuje rejestracja.

Okres realizacji projektu przez PUP Poznań: 29.06.2012 r. – 31.08.2014 r.

Zgodnie z harmonogramem projektu PUP Poznań w lipcu 2012 r. przeprowadził nabór 200 osób do projektu pilotażowego. Uczestnicy zostali podzieleni na grupę główną (100 osób, w tym 50 kobiet) i grupę kontrolną (100 osób, w tym 50 kobiet). Na realizację projektu pilotażowego MPiPS przekazano środki pochodzące z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w łącznej kwocie **2 604 600,00zł** w podziale na limity przypadające na dany rok realizacji pilotażu, zgodnie z poniższą tabelą.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kwota jednostkowa	Kwota na realizację projektu pilotażowego (zł)		
				ogółem	W tym	
					2012r.	2013r.
Uczestnicy projektu - ogółem		200	13 000,00	2 600 00,00	1 300 000,00	1 300 000,00
W tym:	Grupa Główna	100	X	1 300 000,00	650 000,00	650 000,00
	Grupa Kontrolna	100	X	1 300 000,00	650 000,00	650 000,00

Kwota na pokrycie dodatkowych wydatków, w szczególności przeznaczonych na materiały biurowe i ulotki informacyjne	x	X	4 600,00	2 300,00	2 300,00
RAZEM (wiersz 1+4)	x	x	2 604 600,00	1 302 300,00	1 302 300,00

W ramach projektu wobec uczestników projektu prowadzono działania przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Uczestnicy grupy głównej pilotażu, mogli skorzystać z nowych instrumentów testowanych w drodze pilotażu, takich jak:

Indywidualne wsparcie opiekuna	Innowacyjna metoda pracy z klientem, polegająca na objęciu osoby bezrobotnej intensywną, spersonalizowaną pomocą przez powiatowy urząd pracy od pierwszego dnia, w którym następuje rejestracja w urzędzie. W trakcie rejestracji bezrobotnemu zostaje przydzielony opiekun, towarzyszący mu przez okres niezbędny do momentu znalezienia pracy. Opiekun wspólnie z uczestnikiem projektu przygotowuje Indywidualny Plan Działania (IPD), zawierający ustalenie ścieżki aktywizacji, której celem jest znalezienie zatrudnienia dla beneficjenta.
Promesa aktywizacji młodych, obejmująca:	
Bon szkoleniowy Wysokość bonu: 3 646 zł	Bon daje możliwość sfinansowania przez urząd pracy kosztów związanych z wybranym przez uczestnika projektu szkoleniem, po odbyciu którego uprawdopodobnione zostało zatrudnienie. W ramach bonu finansowaniu podlegają: - koszty szkolenia - koszty niezbędnych badań lekarskich/psychologicznych - koszty przejazdu na szkolenia (w formie ryczałtu w wysokości 110-200 zł): - koszty zakwaterowania (w formie ryczałtu w wysokości 550-1500 zł)
Bon na kształcenie podyplomowe Wysokość bonu: 7 292 zł	Bon ten umożliwia sfinansowanie przez powiatowy urząd pracy kosztów związanych z wybranym przez uczestnika projektu kierunkiem studiów podyplomowych. W ramach bonu finansowaniu podlegają: - koszty studiów podyplomowych - koszty zakupu podręczników (do 300 zł) - koszty przejazdu do i z miejsca odbywania zajęć (w formie ryczałtu w wysokości 1500zł) - koszty zakwaterowania (w formie ryczałtu w wysokości 2000 zł)
Bon na kształcenie policealne lub zawodowe Wysokość bonu: 7 292 zł	Bon daje możliwość sfinansowania przez powiatowy urząd pracy kosztów związanych z wybranym przez uczestnika projektu kształceniem zawodowym lub policealnym. W ramach bonu finansowaniu podlegają: - koszty kształcenia policealnego lub zawodowego, w szkole posiadającej uprawnienia szkoły publicznej; - koszty przejazdu do/i z miejsca odbywania zajęć (w formie ryczałtu w wysokości 1500 zł) - koszty zakupu podręczników (do 300 zł) - koszty zakwaterowania (w formie ryczałtu w wysokości 2000 zł) - koszty niezbędnych badań lekarskich/psychologicznych
Bon stażowy dla osób w wieku 30 lat i mniej	Bon daje możliwość udziału w 6-miesięcznym stażu u wybranego pracodawcy, który zobowiąże się do zatrudnienia osoby przez okres co najmniej kolejnych 6 miesięcy po zakończeniu stażu. W ramach bonu finansowaniu podlegają: - koszty stypendium stażowego (6 miesięcy)

Wysokość bonu: 9 592 zł	- koszty badań lekarskich/psychologicznych - koszty przejazdu do/i z miejsca odbywania stażu (w formie ryczałtu w wysokości 100zł/miesiąc) - koszt jednorazowej premii dla pracodawcy w wysokości 1500 zł, wypłacanej po 6-ciu miesiącach zatrudnienia osoby bezrobotnej po odbyciu 6-miesięcznego stażu.
Bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej Wysokość bonu: 9 530 zł	Jest to bon skierowany do pracodawcy, ma on na celu zwiększenie szansy na podjęcie zatrudnienia przez absolwenta szkoły wyższej. Pracodawca otrzyma, na podstawie umowy zawartej ze Starostą, przez okres do 12 miesięcy comiesięczną refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia skierowanej osoby i składki na ubezpieczenie społeczne (w wysokości zasiłku dla bezrobotnych), pod warunkiem, że zatrudni uczestnika projektu na co najmniej 18 miesięcy.
Dotacja na zasiedlenie Wysokość dotacji: 5 000zł	Dotacja na zasiedlenie przysługuje bezrobotnemu podejmującemu po raz pierwszy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, które podlegają ubezpieczeniom społecznym, poza dotychczasowym miejscem zamieszkania (w rozumieniu Kodeksu cywilnego), za wykonywanie której osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, przy czym odległość do tej miejscowości wynosi co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania lub czas dojazdu i powrotu do miejsca zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie, a rodzaj umowy wiąże się z koniecznością zmiany miejsca zamieszkania. Osoba bezrobotna, która skorzysta z dotacji na zasiedlenie, w terminie do 8 miesięcy będzie zobowiązana do udokumentowania pozostawania w zatrudnieniu, przez co najmniej 6 miesięcy w tym okresie.

Bon szkoleniowy wydawany uczestnikom Projektu pilotażowego
"Twoja kariera-Twój wybór"



Powiatowy Urząd Pracy
w Poznaniu

BON SZKOLENIOWY

Nr ewidencyjny bonu:

Ważny od do

Imię i Nazwisko:

PESEL¹ Nazwa PIN dokumentu tożsamości²

Okaziciel niniejszego bonu jest uczestnikiem projektu pilotażowego
„Twoja Kariera – Twój Wybór”
i ma zagwarantowane finansowanie kosztów związanych
z wybranymi szkoleniami na zasadach określonych
w projekcie pilotażowym do kwoty zł.

Podpis pracownika PUP wydającego bon

¹ CI to jest ten numer
² W przypadku braku danych: posiadany numer paszportu lub innego z numerem innego dokumentu
potwierdzającego tożsamość.



WYPEŁNIA INSTYTUCJA SZKOLENIOWA
Nazwa, zakres szkolenia, liczba godzin:

Planowany termin szkolenia:

Koszt szkolenia³:

Nazwa instytucji szkoleniowej:

NIP instytucji szkoleniowej:

NR wpisu RIS:

Nr konta bankowego do opłaty szkolenia:

Podświadczam, że okaziciel bonu zgłosił chęć uczestnictwa w szkoleniu.
Początek, data i podpis:

³ Koszt szkolenia wraz z ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków przeliczany w związku ze szkoleniem
ostatni w okresie do 12 miesięcy szkolenia

W ramach projektu pilotażowego 28 osób (w tym 19 kobiet) skierowano na staż zawodowy, a 40 osób (w tym 12 kobiet) na szkolenia zawodowe. Jedna osoba (z grupy kontrolnej) otrzymała pomoc finansową na otwarcie działalności gospodarczej, natomiast 2 osoby (1 kobieta) skierowano do odbycia studiów podyplomowych.

Działania – forma wsparcia	Liczba osób/ w tym kobiet
Innowacyjne metody działania wobec uczestników gr. głównej	
Szkolenie zawodowe w ramach przyznanego bonu szkoleniowego	32/11K
Staż zawodowy w ramach przyznanego bonu stażowego	15/9K
Studia podyplomowe w ramach przyznanego bonu na kształcenie podyplomowe	2/1K
Ustawowe formy działania, wobec uczestników grupy kontrolnej	
Szkolenie	8/1K
Staż	13/10K
Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcia działalności gospodarczej	1/1K

W wyniku przeprowadzonych działań w ramach projektu pilotażowego 53 osoby (w tym 32 kobiety) podjęły zatrudnienie, z tego 27 osób z grupy głównej i 25 osób z grupy kontrolnej.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu na realizację projektu pilotażowego poniósł wydatki w wysokości **143 957 zł.**

Koszty Innowacyjnych działań, zastosowanych wobec uczestników grupy głównej projektu	98 367 zł
Koszty działań wobec uczestników grupy kontrolnej	44 749 zł
Koszty dodatkowych wydatków (wydruk bonów, zamówienie materiałów biurowych)	840 zł
RAZEM:	143 957 zł

IV. WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W 2012 roku, podobnie jak w latach minionych, wśród klientów urzędu utrzymywało się wysokie zainteresowanie dofinansowaniem do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. O pomoc finansową w tym zakresie ubiegało się wiele osób, które w okresie od stycznia do grudnia 2012 roku złożyły ogółem **618 wniosków**, jednak ze względu na mniejszą pulę środków przeznaczonych na finansowanie tej formy pomocy otrzymało **439 osób bezrobotnych w łącznej kwocie 8 644 646 PLN** (co w stosunku do 2011 roku stanowi **wzrost o 52,96%** w odniesieniu do liczby udzielonych dotacji i wzrost o **51,60%** w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków).

Poza wsparciem finansowym osoby zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej korzystały z możliwości udziału w **seminarium pt. „Pierwszy krok w biznesie”**. Celem szkolenia było ułatwienie podjęcia decyzji o samozatrudnieniu osobom zainteresowanym założeniem własnej działalności gospodarczej.

W roku minionym w seminarium organizowanym dla **25 grup** wzięło udział **277** osób. Z tego:

- w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości **12** grup dla **135** osób,
- w Klubie Pracy w Poznaniu **11** grup dla **119** osób ,
- w Pobiedziskach **1** grupa dla **11** osób,
- w Murowanej Goślinie **1** grupa dla **12** osób.

Program seminarium obejmował:

- formalno - prawne aspekty zakładania firmy,
- tworzenie biznesplanu,
- elementy prawa pracy i marketingu, prowadzenie dokumentacji związanej z działalnością firmy,
- rozliczenia z ZUS.

Wśród osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej były 144 osoby długotrwale bezrobotne, 67 osób w wieku do 25. roku życia i 39 osób w wieku powyżej 50. roku życia. Wśród beneficjentów tej formy pomocy 253 osoby posiadały wykształcenie wyższe, 79 osób wykształcenie średnie zawodowe i policealne, 54 osoby wykształcenie średnie ogólnokształcące, 43 osoby wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 10 osób wykształcenie gimnazjalne. Ponadto wiele z tych osób oprócz posiadanego wykształcenia miało ukończone liczne kursy i szkolenia, w tym również w zakresie profilu planowanej działalności gospodarczej.

Podział ogółem udzielonych dotacji ze względu na wiek osób bezrobotnych.

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 25 lat	67
26 – 37 lat	262
38 – 49 lat	71
50 lat i powyżej	39

Ze względu na profil działalności zdecydowana większość beneficjentów, bo aż 333 osoby podjęły działalność usługową, 75 beneficjentów podjęło działalność handlową, natomiast w sferze produkcji działalność podjęło tylko 31 osób.

Przyznane w 2012 roku środki na uruchomienie działalności gospodarczej

W 2012 roku 439 osobom przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przeznaczając kwotę 8 644 646,82 zł

Źródło finansowania	Ilość osób	Kwota (PLN)	Kobieta	Mężczyzna	Powiat poznański	Poznań	Usługi	Handel	Produkcja
Fundusz Pracy	92	1 836 326	54	38	37	55	69	17	6
	1 (spółdzielnia socjalna)	13 980	1	0	1	0	1	0	0
„Lepsze jutro” EFS	231	4 595 941	127	104	100	131	182	36	13
Program Specjalny „Aktywni to My”	23	455 861	15	8	9	14	17	4	2
Program Specjalny „Młodzi Aktywni”	23	456 220	11	12	8	15	20	3	0
Rezerwa MPiPS dla os. do 30.r.ż.	30	543 364	14	16	11	19	19	8	3
Rezerwa MPiPS dla os. 50+	6	120 000	5	1	1	5	5	0	1
Rezerwa MPiPS dla os. długotrwale bezrobotnych	20	362 953	8	12	5	15	11	4	5
Rezerwa MPiPS „Praca nasz cel”	12	240 000	8	4	5	7	8	3	1
Pilotaż „Twoja kariera-Twój wybór”	1	20 000	1	0	0	1	1	0	0
ŁĄCZNIE	439	8 644 646	244	195	177	262	333	75	31

Szczegółowy opis źródeł finansowania dla wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym w formie środków na uruchomienie działalności gospodarczej.

FUNDUSZU PRACY

W 2012 roku wypłacono ze środków Funduszu Pracy:

- **92** dotacje (54 kobiety, 38 mężczyzn)
- kwota przeznaczona na dotacje **1 836 326 PLN**.
- **55 osób** podjęło działalność gospodarczą na terenie miasta Poznania
- **37 osób** na terenie powiatu poznańskiego (Dopiewo - 7, Swarzędz - 5, Luboń - 4, Suchy Las - 4, Kórnik - 2, Mosina - 2, Puszczykowo - 2, Czerwonak - 2, Komorniki - 2, Buk - 2, Stęszew - 1, Rokietnica - 1, Pobiedziska - 1, Kleszczewo - 1, Kostrzyn Wlkp. - 1

Podobnie jak w latach poprzednich, wśród profili działalności podejmowanych przez bezrobotnych zdecydowanie przeważały **usługi – 69 osób**. Natomiast **17 osób** podjęło działalność w zakresie **handlu**, a **6 osób** **działalność produkcyjną**.

Podział udzielonych dotacji, w ramach algorytmu Funduszu Pracy, ze względu na wiek osób bezrobotnych.

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 25 lat	3
26 – 37 lat	78
38 – 49 lat	10
powyżej 50 lat	1

Podział udzielonych dotacji, w ramach algorytmu Funduszu Pracy, ze względu na rodzaje podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 69 osób	- projektowe - 14, w tym: ▪ projektowanie architektoniczne - 5 ▪ projektowanie terenów zieleni - 3 ▪ projektowanie i aranżacja wnętrz - 2 ▪ projektowanie graficzne - 2 ▪ projektowanie stron internetowych - 1 ▪ projektowanie urządzeń elektrycznych - 1 - fotograficzne - 6 - informatyczne - 5 - transportowe (usługi taxi) - 5 - prawnicze - 3, w tym: ▪ kancelaria radcy prawnego - 2 ▪ kancelaria adwokacka - 1 - doradztwo dietetyczne - 3 - kosmetyczne - 3 - wykonywanie instalacji elektrycznych - 3

	- mechanika pojazdowa, tuning i wulkanizacja - 3 - nauka języków obcych i tłumaczenia - 2 - wycena nieruchomości - 2 - krawieckie - 2 - szkoleniowo-edukacyjne - 2, w tym: ▪ z zakresu psychologii (umiejętności miękkie i społeczne) - 1 ▪ z zakresu edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej - 1 - pracownia artystyczna - 1 - rachunkowo-księgowe - 1 - reklamowo-marketingowe - 1 - fizjoterapeutyczne - 1 - hipoterapeutyczne - 1 - pośrednictwo finansowe - 1 - doradztwo gospodarcze - 1 - geoinformacja - 1 - oprawa muzyczna imprez - 1 - organizacja i obsługa imprez okolicznościowych - 1 - groomerskie - 1 - fryzjerskie - 1 - remontowo-budowlane - 1 - montażowe (montaż stoisk targowych) - 1 - opieka nad grobami - 1 - dezynfekcja, dezynsekcja i deratyzacja - 1
Handel: 17 osób	Branża: - przemysłowa - 10, w tym: ▪ art. i akcesoria dla dzieci - 3 ▪ art. i sprzęt sportowy - 1 ▪ art. drogerijne i upominki - 1 ▪ numizmatyki - 1 ▪ tkaniny i materiały - 1 ▪ wyroby tekstylne - 1 ▪ pasmanteria i art. chemii gospodarczej - 1 ▪ urządzenia do energii odnawialnej - 1 - spożywcza - 2 - odzieżowa - 2 - kwaciarnia - 2 - pośrednictwo handlowe w branży informatycznej - 1
Produkcja: 6 osób	- elementy wyposażenia i dekoracji wnętrz - 2 - odzież - 1 - meble - 1 - elementy małej architektury ogrodowej - 1 - produkcja filmów i nagrań - 1

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu udzielił także dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej o profilu usługowym (usługi opiekuńcze nad osobami zależnymi oraz w zakresie wypożyczania sprzętu medycznego) w ramach **spółdzielni socjalnej**. „Spółdzielnię Socjalną Bezpieczni Podopieczni” założyło 5 osób, w tym **1 osoba otrzymała środki z Funduszu Pracy w łącznej kwocie 13 980 PLN**. Osoba bezrobotna, która otrzymała środki z Funduszu Pracy na założenie spółdzielni to **kobieta w wieku 29 lat posiadająca wykształcenie zawodowe**. Spółdzielnia posiada swoją siedzibę w **Stęszewie**, natomiast działalność prowadzi na terenie całej gminy.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W ramach finansowania działalności gospodarczej pomocą objęci zostali również **pracodawcy**, którzy mogli ubiegać się o **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy** dla skierowanych bezrobotnych.

W 2012 roku wypłacono refundacje **10 podmiotom** na utworzenie **10 stanowisk w łącznej kwocie 199 999,99 PLN**. Utworzone miejsca pracy to stanowiska dla: pomocy administracyjno-księgowej (1), pracownika biurowego (1), asystenta projektanta instalacji elektrycznych (1), pracownika technicznego ds. reklamy (1), spedytora (1), magazyniera (1), pracownika magazynowego (1), pracownika budowlanego (1), pracownika gospodarczo-porządkowego (1), sprzątacza (1).

W 2012 roku nadal kontynuowany był Projekt *Lepsze jutro*, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL. Projekt adresowany był do wszystkich osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem tych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. bezrobotnych powyżej 50. roku życia, do 25. roku życia oraz długotrwale bezrobotnych. Celem działań było zwiększenie szans tych osób na rynku pracy poprzez różne formy aktywizacji, w tym poprzez dofinansowanie do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

PROJEKT „LEPSZE JUTRO” – EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

W ramach projektu przyznanych zostało:

- **231 dotacji** na podjęcie działalności gospodarczej (127 kobiet i 104 mężczyzn)
- budżet projektu **4 595 941 PLN**,
- **131 osób** podjęło działalność gospodarczą **na terenie Poznania**,
- **100 osób** na terenie **powiatu poznańskiego** (Luboń - 11, Czerwonak - 10, Swarzędz - 9, Dopiewo - 8, Komorniki - 8, Stęszew - 8, Tarnowo Podgórne - 8, Kórnik - 6, Mosina – 5, Rokietnica - 5, Suchy Las - 5, Murowana Goślina - 4, Kostrzyn Wlkp. - 4, Pobiedziska - 4, Buk - 3, Puszczykowo - 2)

Spośród beneficjentów tego projektu zdecydowana większość, bo aż **182 osoby** rozpoczęły **działalność o profilu usługowym**, natomiast **36 osób** **działalność handlową**, a tylko **13 osób** **działalność produkcyjną**, ze względu na przedział wiekowy zdecydowaną większość stanowiły osoby w wieku od 26 do 37 lat.

Podział udzielonych dotacji udzielonych w projekcie „Lepsze jutro” ze względu na wiek osób bezrobotnych.

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 25 lat	41
26 – 37 lat	117
38 – 49 lat	46
powyżej 50 lat	27

Podział udzielonych dotacji, w projekcie „Lepsze jutro”, ze względu na rodzaje podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 182 osoby	- projektowe - 28, w tym: ▪ projektowanie architektoniczne - 8 ▪ projektowanie graficzne - 8 ▪ projektowanie i aranżacja wnętrz - 7 ▪ projektowanie konstrukcji budowlanych - 3 ▪ projektowanie budowlane w zakresie dróg - 1 ▪ projektowanie mebli - 1 - remontowo-budowlane - 15 - szkoleniowo-edukacyjne - 13, w tym: ▪ warsztaty artystyczne - 4 ▪ warsztaty taneczne - 1 ▪ warsztaty aktorskie - 1 ▪ warsztaty z animacji kultury - 1 ▪ edukacja muzyczna - 1 ▪ nauka jazdy - 1 ▪ kursy sportów walki - 1 ▪ kursy wspinaczki sportowej i skałkowej - 1 ▪ szkolenie psów i z zakresu kynologii - 1 ▪ korepetycje z matematyki, fizyki, logistyki i zarządzania - transportowe - 9, usługi taxi - 6, autopomoc, przewóz osób busem, wywóz odpadów budowlanych i gruzu - kosmetyczne - 9 - organizacja i obsługa imprez okolicznościowych - 7 - reklamowo-marketingowe - 6 - mechanika pojazdowa i wulkanizacja - 6 - nauka języków obcych i tłumaczenia - 5 - fotograficzne - 5 - krawieckie - 5 - informatyczne - 4 - fizjoterapeutyczne - 4 - wykonywanie instalacji elektrycznych - 4 - prawnicze - 3 - ubezpieczeniowe - 3 - montażowe - 3 - montaż stoisk wystawienniczych, montaż izolacji termicznych budynków, montaż urządzeń klimatyzacyjnych i wentylacyjnych - wykonywanie instalacji wod.-kan., gaz i c.o. - 3 - rachunkowo-księgowe - 2 - pośrednictwo pracy - 2 - opiekuńcze - 2 - wydawnicze - 2 - poprawa kondycji fizycznej - 2 - zagospodarowanie i pielęgnacja terenów zieleni - 2 - doradztwo w zakresie BHP i PPOŻ - 2 - doradztwo gospodarcze - 2 - ślusarsko-tokarskie - 2 - fryzjerskie - 2 - logistyczne - 1 - public relations - 1

	- ochrona środowiska - 1 - pośrednictwo kredytowe - 1 - poradnictwo psychologiczne i seksuologiczne - 1 - plastyczne (malowanie i zdobienie techniką decoupage) - 1 - nagłośnienia i realizacja nagrań audiowizualnych - 1 - wideofilmowanie - 1 - gastronomiczne - 1 - turystyczne - 1 - florystyczne - 1 - groomerskie - 1 - poligraficzne - 1 - grawerskie - 1 - geologiczne - 1 - geodezyjno-kartograficzne - 1 - serwisowe (serwis rowerowy) - 1 - myjnia samochodowa - 1 - automatyka przemysłowa - 1 - szewskie i kaletnicze - 1 - parkieciarskie - 1 - brukarskie - 1 - sprzętania - 1 - przetwórstwo tworzyw sztucznych - 1 - wykonywanie analiz statystycznych - 1 - nadzór i koordynacja robót budowlanych - 1 - wykonywanie instalacji gazowych i grzewczych - 1 - wykonywanie optycznych sieci telekomunikacyjnych - 1 - doradztwo w zakresie wdrażania systemów zarządzania - 1 - naprawa i konserwacja systemów ppoż, telewizji kablowej, teleinformatycznych i alarmowych - 1
Handel: 36 osób	- branża przemysłowa - 16, w tym: ▪ akcesoria i sprzęt sportowy i turystyczny - 3 ▪ biżuteria - 2 ▪ zabawki - 1 ▪ art. dla dzieci - 1 ▪ wyroby tekstylne - 1 ▪ art. motoryzacyjne - 1 ▪ sklep wielobranżowy - 1 ▪ wyroby rękodzieła artystycznego - 1 ▪ art. wyposażenia i dekoracji wnętrz - 1 ▪ art. medyczne i weterynaryjne - 1 ▪ opakowania foliowe i papierowe - 1 ▪ art. chemii gospodarczej - 1 ▪ środki czystości i BHP - 1 - odzieżowa - 10 - spożywcza - 3 - kosmetyczna - 3 - pośrednictwo handlowe - poligrafia, pokrycia dachowe, odzież i art. dla dzieci - salon optyczny - 1
Produkcja: 13 osób	- odzież - 4

- mebli - 3
- produkcja filmów - 2
- art. dekoracyjnych i upominkowych - 2
- wyrobów tekstylnych - 1
- biżuterii - 1

PROGRAM SPECJALNY „AKTYWNI TO MY”

W marcu 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił do realizacji programu specjalnego *Aktywni to My!*, w ramach którego osoby bezrobotne otrzymały środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz pakiet indywidualnych usług consultingowych jako dodatkowy element wspierający. Program skierowany był do osób, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. do osób długotrwale bezrobotnych i osób powyżej 50 roku życia.

W ramach powyższego programu środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały:

- **23 osoby bezrobotne** (15 kobiet i 8 mężczyzn)
- budżet programu **455 861 PLN**
- **14 osób** podjęło działalność **na terenie miasta Poznania**,
- **9 osób** na terenie **powiatu poznańskiego** (Dopiewo - 2, Luboń - 1, Komorniki - 1, Suchy Las - 1, Pobiedziska - 1, Rokietnica - 1, Tarnowo Podgórne - 1, Murowana Goślina - 1)

Ze względu na profil podjętej działalności gospodarczej zdecydowana większość beneficjentów programu, tj. **17 osób** rozpoczęło **działalność o charakterze usługowym**, **4 osoby** **działalność handlową**, natomiast **2 osoby** **działalność produkcyjną**.

Podział udzielonych dotacji, w Programie Specjalnym „Aktywni to My”, ze względu na wiek osób bezrobotnych.

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 25 lat	0
26 – 37 lat	11
38 – 49 lat	7
powyżej 50 lat	5

Podział udzielonych dotacji, w Programie Specjalnym „Aktywni to My”, ze względu na rodzaj podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 17 osób	- projektowe - 4, w tym: ▪ projektowanie architektoniczne - 1 ▪ projektowanie i aranżacja wnętrz - 1 ▪ projektowanie dzieł rzemiosła artystycznego - 1 ▪ projektowanie sieci, instalacji i urządzeń elektrycznych - 1 - fizjoterapeutyczne - 2 - mechanika pojazdowa - 2

	- transportowe (usługi taxi) - 1 - informatyczne - 1 - kosmetyczne - 1 - edytorskie - 1 - szkoleniowo-edukacyjne (nauka jazdy konnej) - 1 - organizacja imprez sportowo-rekreacyjnych - 1 - wykonywanie instalacji elektrycznych - 1 - montażowe (montaż instalacji c.o. i kotłów grzewczych) - 1 - zagospodarowanie i pielęgnacja terenów zieleni - 1
Handel: 4 osoby	- artykułami i sprzętem biurowym - 1 - stolarką otworową (drzwi, okna, bramy, rolety) - 1 - odzieżą - 2
Produkcja: 2 osoby	- odzieży - 1 - produkcja filmów i nagrań wideo - 1

PROGRAM SPECJALNY „MŁODZI AKTYWNI”

W czerwcu 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił do realizacji drugiego programu specjalnego *Młodzi aktywni*, w ramach którego również zostały przyznane dotacje dla osób bezrobotnych chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz pakiet indywidualnych usług consultingowych jako dodatkowy element wspierający. Program skierowany był do osób młodych w wieku do 30 roku życia mających problemy ze znalezieniem zatrudnienia.

W ramach programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały:

- **23** osoby (11 kobiet i 12 mężczyzn)
- budżet programu **456 220 PLN**,
- **15 osób** podjęło działalność **na terenie miasta Poznania**,
- **8 osób** na terenie **powiatu poznańskiego** (Luboń - 2, Pobiedziska - 2, Mosina - 1, Kórnik - 1, Swarzędz - 1, Kostrzyn Wlkp. - 1)

Ze względu na profil podjętej działalności gospodarczej zdecydowana większość beneficjentów programu, tj. **20 osób** rozpoczęło **działalność o charakterze usługowym**, **3 osoby** **działalność handlową**, natomiast w zakresie produkcji nikt nie podjął działalności.

Podział udzielonych dotacji, Programie Specjalnym „Młodzi Aktywni”, ze względu na wiek osób bezrobotnych.

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 25 lat	5
26 – 30 lat	18

Podział udzielonych dotacji, w Programie Specjalnym „Młodzi Aktywni”, ze względu na rodzaję podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 20 osób	- projektowe - 6, w tym: ▪ projektowanie graficzne - 2 ▪ projektowanie architektoniczne - 1 ▪ projektowanie terenów zieleni - 1 ▪ projektowanie reklamy - 1 ▪ projektowanie w zakresie budownictwa drogowego i inżynierii ruchu - 1 - nauka języków obcych i tłumaczenia - 3 - kosmetyczne - 2 - montażowe - 2, w tym: montaż przemysłowych urządzeń chłodniczych - 1, montaż podłóg drewnianych - 1 - prawnicze (doradztwo) - 1 - informatyczne - 1 - doradztwo dietetyczne - 1 - usługi masażu - 1 - geodezyjno-kartograficzne - 1 - organizacja imprez sportowych - 1 - zagospodarowanie i pielęgnacja terenów zieleni
Handel: 3 osoby	- odzież - 2 - meble i akcesoria do sypialni - 1

PROGRAM DLA OSÓB DO 30. ROKU ŻYCIA

We wrześniu 2012 roku urząd rozpoczął realizację kolejnego programu skierowanego do młodych osób bezrobotnych, w ramach którego m.in. przyznane zostały dotacje dla osób chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą.

W ramach powyższego programu dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało:

- **30 osób bezrobotnych** (14 kobiet i 16 mężczyzn),
- budżet programu **543 364 PLN**, w tym,
- **19** podjęło działalność **na terenie Poznania**,
- **11** na terenie **powiatu poznańskiego** (Luboń - 2, Buk - 1, Mosina - 1, Swarzędz - 1, Rokietnica - 1, Komorniki - 1, Suchy Las - 1, Kostrzyn Wlkp. - 1, Murowana Goślina - 1, Tarnowo Podgórne - 1)

Ze względu na profil podjętej działalności gospodarczej zdecydowana większość beneficjentów programu, tj. **19 osób** rozpoczęło **działalność o charakterze usługowym**, **8 osób** **działalność handlową**, natomiast **3 osoby** **działalność produkcyjną**.

Podział udzielonych dotacji, w ramach programu dla osób do 30. roku życia, ze względu na wiek osób bezrobotnych.

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 25 lat	16
26 – 30 lat	14

Podział udzielonych dotacji, w ramach programu dla osób do 30. roku życia ze względu na rodzaj podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 19 osób	- fotograficzne - 2 - kosmetyczne - 2 - remontowo-budowlane - 2 - organizacja i obsługa imprez - 2, w tym: imprez okolicznościowych - 1, imprez sportowo-rekreacyjnych - 1 - projektowe (projektowanie i aranżacja wnętrz) - 1 - wizaż i stylizacja - 1 - rachunkowo-księgowe - 1 - informatyczne - 1 - transportowe (usługi taxi) - 1 - kurierskie - 1 - protetyczne - 1 - operatorskie dźwiękiem - 1 - naprawa i konserwacja rolet - 1 - mechanika pojazdowa i wulkanizacja - 1 - wykonywanie instalacji elektrycznych - 1
Handel: 8 osób	- art. dla dzieci i zabawki - 2 - art. i narzędzia instalatorskie oraz art. BHP - 2 - produktami do analiz laboratoryjnych - 1 - odzież - 2 - pośrednictwo handlowe w branży tytoniowej - 1
Produkcja: 3 osoby	- odzież - 2 - biżuteria - 1

PROGRAM DLA OSÓB POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA

Także we wrześniu 2012 roku przystąpiono do realizacji programu skierowanego do osób powyżej 50. roku życia, w ramach którego udzielonych zostało:

- **6 dotacji** (5 kobiet i 1 mężczyzna)
- budżet programu **120 000 PLN**
- **5 osób** podjęło działalność **na terenie miasta Poznania**,
- **1 osoba** na terenie **powiatu poznańskiego** w gminie Buk.

Podział udzielonych dotacji, w ramach programu dla osób powyżej 50. roku życia, ze względu na rodzaj podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 5 osób	- szkoleniowo-edukacyjne (warsztaty z ceramiki) - 1 - rachunkowo-księgowe - 1 - montażowe (meble) - 1 - turystyczne - 1 - krawieckie - 1
Produkcja: 1 osoba	- produkcja filmów animowanych i obrazów - 1

PROGRAM DLA OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH

Program ten, jako kolejny został uruchomiony we wrześniu 2012 roku. W jego ramach osoby bezrobotne otrzymały środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Program skierowany był do osób, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy: osób długotrwale bezrobotnych.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało w 2012 roku:

- **20 osób bezrobotnych** (8 kobiet i 12 mężczyzn),
- budżet programu **362 953 PLN**,
- programu **15 osób** podjęło działalność **na terenie Poznania**,
- **5 osób** na terenie **powiatu poznańskiego** (Luboń - 2, Pobiedziska - 1, Kostrzyn Wlkp. - 1, Murowana Goślina - 1)

Ze względu na profil podjętej działalności gospodarczej większość beneficjentów programu, tj. **11 osób** rozpoczęło **działalność o charakterze usługowym**, **4 osoby** **działalność handlową**, natomiast **5 osób** **działalność produkcyjną**.

Podział udzielonych dotacji, w ramach programu dla osób długotrwale bezrobotnych, ze względu na wiek osób bezrobotnych.

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 25 lat	1
26 – 37 lat	15
38 – 49 lat	4
powyżej 50 lat	0

Podział udzielonych dotacji, w ramach programu dla osób długotrwale bezrobotnych, ze względu na rodzaje podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 11 osób	- projektowe (projektowanie i aranżacja wnętrz) - 2 - remontowo-budowlane - 2 - transportowe (usługi taxi) - 2 - poradnictwo dietetyczne - 1 - wizaż i stylizacja - 1 - mechanika pojazdowa - 1 - ślusarskie - 1 - montażowe (podłogi drewniane i drzwi) - 1
Handel: 4 osoby	- odzież - 2 - ekologiczne papierosy i akcesoria do nich - 1 - sklep zoologiczny - 1
Produkcja: 5 osób	- odzież - 2 - produkcja nagrań muzycznych - 2 - skrzynie transportowe do instrumentów i sprzętu muzycznego - 1

PROGRAM „PRACA NASZ CEL”

W październiku 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił do realizacji ostatniego programu, w ramach którego osoby bezrobotne otrzymały środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Program skierowany był do wszystkich osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej.

W ramach powyższego programu środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało:

- **12 osób bezrobotnych** (8 kobiet i 4 mężczyzn),
- budżet programu **240 000 PLN**,
- **7 osób** podjęło działalność **na terenie Poznania**,
- **5 osób** na terenie **powiatu poznańskiego** (Luboń - 1, Kórnik - 1, Stęszew - 1, Czerwonak - 1, Murowana Goślina - 1)

Ze względu na profil podjętej działalności gospodarczej większość beneficjentów programu, tj. **8 osób** rozpoczęło **działalność o charakterze usługowym**, **3 osoby** **działalność handlową**, natomiast **1 osoba** **działalność produkcyjną**.

Podział udzielonych dotacji, w ramach programu „Praca nasz cel”, ze względu na wiek osób bezrobotnych.

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 25 lat	1
26 – 37 lat	7
38 – 49 lat	4
powyżej 50 lat	0

Podział udzielonych dotacji, w ramach programu „Praca nasz cel”, ze względu na rodzaje podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 8 osób	- projektowe - 3, projektowanie architektoniczne - 2, projektowanie graficzne - 1 - ubezpieczeniowe - 2 - transportowe (usługi taxi) - 1 - szkoleniowo-edukacyjne (edukacja muzyczna) - 1 - doradztwo w zakresie zarządzania dostawami materiałów do produkcji przemysłowej - 1
Handel: 3 osoby	- odzież - 3
Produkcja: 1 osoba	- mebli i blatów mineralnych - 1

PROJEKT PILOTAŻWY

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu przystąpił do udziału w projekcie pilotażowym „Twoja kariera – Twój wybór”, realizowanym w ramach Programu „Młodzi aktywni na rynku pracy”. W ramach tego projektu w 2012 roku **1 osoba bezrobotna – kobieta w wieku 26 lat** – otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej w łącznej kwocie **20 000 PLN**. **Działalność gospodarcza – usługi w zakresie poradnictwa dietetycznego – została podjęta na terenie miasta Poznania**

Przykłady działalności gospodarczej podejmowanej przez osoby z grup będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

	Rodzaj działalności
Osoby bezrobotne do 25. roku życia	- usługi projektowania graficznego w zakresie reklamy - usługi w zakresie prowadzenia zajęć tanecznych dla dzieci i dorosłych - usługi w zakresie pilotażu wycieczek oraz organizacji imprez i wyjazdów integracyjnych - usługi w zakresie wykonywania instalacji elektrycznych, alarmowych i teleinformatycznych - projektowanie i produkcja odzieży oraz sprzedaż internetowa w tym zakresie
Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia	- usługi opiekuńczo-pielęgnacyjne i poradnictwo dietetyczne - usługi w zakresie projektowania budowlanego oraz nadzór budowlany i doradztwo techniczne w zakresie konstrukcji budowlanych i inżynierskich - produkcja filmów animowanych, produkcja obrazów oraz warsztaty dla młodzieży w zakresie filmów animowanych - galeria-sklep internetowy z rękodziełem artystycznym - usługi szewskie i kaletnicze
Osoby długotrwale bezrobotne	- produkcja elementów małej architektury ogrodowej i usługi w zakresie napraw sprzętu pływającego - usługi w zakresie projektowania architektonicznego i wnętrz - usługi w zakresie poradnictwa oraz terapii psychologicznej i seksuologicznej - usługi w zakresie szkolenia psów oraz usługi edukacyjne z zakresu kynologii - usługi w zakresie wykonywania analiz statystycznych oraz korepetycje z zakresu statystyki

BADANIE LOSÓW FIRM UTWORZONYCH DZIĘKI WSPRACIU PUP POZNAŃ

W październiku 2012 roku opublikowano wyniki badania zleconego przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu: : **Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – forma pomocy dla osób bezrobotnych. Badanie losów firm utworzonych dzięki wsparciu z Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu w latach 2006-2011.**

Niezwykle ważną kwestią w zleconym badaniu było dokonanie szczegółowej analizy efektywności programu przyznawania jednorazowo środków finansowych osobom bezrobotnym na założenie własnej działalności gospodarczej. Poniżej przedstawiona została efektywność z uwzględnieniem roku uzyskania dofinansowania przez osoby bezrobotne. Biorąc pod uwagę datę otrzymania finansowego wsparcia i założenia działalności gospodarczej przez respondentów okazuje się, że efektywność programu jest proporcjonalna do okresu powstania działalności gospodarczej.

Efektywność działalności gospodarczych z uwzględnieniem roku uzyskania dofinansowania. (N=1000)

Rok przyznania dofinansowania	Osoby prowadzące działalność
2006	54,9%
2007	69,8%
2008	60,7%
2009	64,8%
2010	79,0%
2011	94,7%

Efektywność programu przyznawania jednorazowo środków na złożenie działalności gospodarczej została także przedstawiona z uwzględnieniem płci osób, które taką pomoc otrzymały. Badanie pokazuje, iż działalności gospodarcze prowadzone przez mężczyzn mają nieznacznie lepszy współczynnik trwałości. Zgodnie z danymi pozyskanymi w trakcie badania okazuje się, że 72,7% mężczyzn i 71,8% kobiet, którzy w latach 2006-2011 założyli działalność, nadal prowadzi własną działalność gospodarczą.

Informacje o prowadzeniu działalności gospodarczej z uwzględnieniem płci			
	Osoby prowadzące działalność	Osoby nie prowadzące działalności	Działalność zawieszona
Kobiety	71,8%	16,8%	11,4%
Mężczyźni	72,7%	21,2%	6,1%

W tabeli przedstawionej poniżej zaprezentowano szczegółowy rozkład odpowiedzi dotyczący prowadzenia działalności gospodarczej z uwzględnieniem wieku respondentów. Według przedstawionych danych wynika, iż najwyższa efektywność programu notowana jest wśród osób w wieku od 18 do 44 lat.

Informacje o prowadzeniu działalności gospodarczej z uwzględnieniem wieku

Wiek	Osoby prowadzące działalność	Osoby nie prowadzące działalności	Działalność zawieszona
18-24 lat	72,2%	22,2%	5,6%
25-34 lat	72,2%	19,4%	8,4%
35-44 lat	78,0%	14,3%	7,7%
45-54 lat	61,3%	25,2%	13,5%
55-59 lat	65,5%	23,5%	10,9%
60-65 lat	50,0%	40,0%	10,0%

Rozkład odpowiedzi dotyczący prowadzenia działalności gospodarczej został także przedstawiony z punktu widzenia poziomu wykształcenia posiadanego przez respondentów uczestniczących w badaniu. Według danych z uwzględnieniem poziomu wykształcenia respondentów, okazuje się, że największy odsetek osób, które nadal wykonują własną działalność stanowią osoby z wykształceniem policealnym – pomaturalnym – 76%, wyższym, w tym licencjackim 74,4%, średnim zawodowym – 73% oraz średnim ogólnokształcącym – 72%. Definitywne zamknięcie działalności gospodarczej wskazało 37,9% respondentów z wykształceniem gimnazjalnym lub poniżej.

Informacje o prowadzeniu działalności gospodarczej z uwzględnieniem wykształcenia

	Osoby prowadzące działalność	Osoby nie prowadzące działalności	Działalność zawieszona
Gimnazjalne lub poniżej	58,6%	37,9%	3,4%
Zasadnicze zawodowe	62,6%	24,3%	13,1%
Średnie zawodowe	73,0%	20,3%	6,8%
Średnie ogólnokształcące	72,2%	20,3%	7,5%
Policealne i pomaturalne	76,1%	19,4%	4,5%
Wyższe w tym licencjackie	74,4%	16,5%	9,1%

Jak wynika z poniższej tabeli największa efektywność dotyczy działalności o profilu produkcyjnym i usługowym, które założyły by osoby bezrobotne. Odsetek firm o takim profilu, które nadal funkcjonują na rynku wynosi odpowiednio aż 79,4% oraz 76,3%. Przedsiębiorstwa handlowe mają najniższy wskaźnik utrzymywania się w lokalnym systemie gospodarczym. Odsetek firm, które nadal działają to 57%.

Efektywność działalności gospodarczych w latach 2006 - 2011 roku – profil działalności

	Osoby prowadzące działalność	Osoby nie prowadzące działalności	Działalność zawieszona
Usługowa	76,3%	14,6%	9,1%
Handlowa	57,0%	36,4%	6,6%
Produkcyjna	79,4%	17,6%	2,9%
Mieszana	65,5%	26,1%	8,5%

V. POZNAŃSKI OŚRODEK WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI (POWP)

Zadaniem POWP jest aktywne wspieranie i pomoc przyszłym przedsiębiorcom oraz małym firmom poprzez świadczenie usług informacyjnych, doradczych i edukacyjnych z zakresu przedsiębiorczości – tworzenia i rozwoju małych firm.

1. Doradztwo i informacja

W 2012 r. zorganizowano **366 godzin dyżurów** specjalistów oraz doradców z zakresu zagadnień związanych z założeniem i prowadzeniem małej firmy.

Możliwość osobistej rozmowy z konsultantem jest usługą bardzo cenioną przez klientów Ośrodka. Konsultantami współpracującymi z POWP są osoby, których specjalistyczna wiedza, wieloletnia praktyka i doświadczenie zapewniają pomoc na najwyższym poziomie merytorycznym.

Klienci mogą otrzymać wsparcie następujących specjalistów:

- Doradca podatkowy - specjalista ds. rachunkowości,
- Powiatowy Rzecznik Konsumentów - prawo cywilne,
- Specjalista ds. marketingu, konsultacje biznes planu,
- Specjaliści ds. podatków z Urzędów Skarbowych,
- Specjalista z Państwowej Inspekcji Pracy (prawo pracy, nadzór techniczny),
- Specjalista z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- Specjalista ds. rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych,

Z doradztwa specjalistycznego skorzystało **655** osób.

Pracownicy POWP udzielali informacji dotyczących rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej, możliwości jej finansowania z uwzględnieniem dofinansowania z PUP (pomoc w przygotowywaniu dokumentacji) i funduszy UE, informacji o instytucjach działających w ramach Sieci Wspierania Zatrudnienia i Przedsiębiorczości, Krajowego Systemu Usług i inne związane z zagadnieniami prowadzenia małej firmy. Udzielane były informacje o możliwościach korzystania ze szkoleń, w tym bezpłatnych, finansowanych z EFS.

Z usług oferowanych przez POWP skorzystało **2 966** osób.

Ponadto pracownicy:

- a) prowadzili warsztaty z przedsiębiorczości (rejestracja firmy, biznesplan, finansowanie działalności gospodarczej) na zaproszenie poznańskich szkół, uczelni, biur karier, w tym w ramach:
 - projektu „GPS ucznia przedsiębiorczego” realizowanego przez Ośrodek Doradczo Szkoleniowy Wydziału Działalności Gospodarczej UMP i Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży,
 - pilotażu zajęć z przedsiębiorczości dla studentów Uniwersytetu Artystycznego w Poznaniu realizowanego przez ODS Wydziału Działalności Gospodarczej UMP i biuro karier UAP,
 - „Akademii Kreatywnego Biznesu” organizowanej przez Preinkubator Akademicki UAM,
 - „Tygodnia Kariery” oraz „Światowego Dnia Przedsiębiorczości” w Zespole Szkół Ekonomicznych w Poznaniu,
 - porozumienia zawartego pomiędzy PUP w Poznaniu i aresztem śledczym.
- b) prezentowali ofertę POWP i PUP : podczas panelu dyskusyjnego w ramach spotkania „Jak poprawić wyniki sklepów osiedlowych” organizowanego przez Carrefour, w ramach szkolenia „Usługi dla ludności szansą na dodatkowe źródło dochodu na terenach wiejskich. LGD partnerem

- przedsiębiorcy” organizowanego przez Centrum Doradztwa Rolniczego w Poznaniu oraz podczas konferencji „Rynek pracy w Poznaniu i aglomeracji poznańskiej” organizowanej przez SLD,
- c) prezentowali ofertę POWP i udzielali informacji podczas Targów Edukacyjnych, Targów Przedsiębiorczości, Forum Franczyzy, Targów Pracy, Akademii Rozwoju i Przedsiębiorczości.

2. Szkolenia

W 2012 roku zorganizowano **5** szkoleń, z których skorzystały **334** osoby które rozpoczynają działalność gospodarczą lub prowadzą małe firmy.

▪ „Pozyskiwanie klientów dla małej firmy” (4 grupy dla 57 osób)

Celem szkolenia było zapoznanie osób, z wiedzą i umiejętnościami z zakresu efektywnego pozyskiwania klientów tj. planowania sprzedaży usług i produktów, metod i technik sprzedaży, elementów negocjacji, przygotowania i prezentacji oferty, typologii klientów, kontaktów z klientem – nawiązywanie i utrzymanie relacji, badanie potrzeb klientów, telemarketing.

▪ „Negocjacje w biznesie” (4 grupy dla 56 osób)

Program szkolenia obejmował następujące zagadnienia: skuteczna komunikacja, rozpoznawanie stylów, technik i etapów negocjacji, rozwiązywanie sytuacji trudnych i konfliktowych, rozpoznawanie i reagowanie na techniki i gry manipulacyjne.

▪ „E-marketing w praktyce” (4 grupy dla 60 osób)

Celem szkolenia było zapoznanie uczestników z wiedzą z zakresu sprawnego poruszania się w obszarze marketingu internetowego oraz przygotowanie kursantów do samodzielnego opracowania promocji firmy w Internecie w oparciu o narzędzia e-marketingu.

▪ „Zarządzanie personelem w mikro i małej firmie” (3 grupy dla 45 osób)

Celem szkolenia było zapoznanie osób, z wiedzą, umiejętnościami i zasadami z zakresu zarządzania personelem w firmie. Program szkolenia obejmował następujące zagadnienia: skuteczna rekrutacja, zarządzanie personelem, umowa o pracę, umowy cywilnoprawne i elastyczne formy zatrudnienia.

▪ „Pierwszy krok w biznesie” (12 grup dla 116 osób)

Celem szkolenia było przygotowanie do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej szerzej na stronie 41 niniejszego opracowania).

3. Warsztaty, prelekcje

W 2012 roku zorganizowano **31** spotkań w których uczestniczyło **435** osób. Spotkania dotyczyły:

I. Podatków i księgowości:

1. „Księgowość w małej firmie” (2 spotkania)
2. „Jak prowadzić podatkową księgę przychodów i rozchodów” (2 spotkania)
3. „Rola kosztów przy wyborze formy opodatkowania”
4. „Formy opodatkowania działalności gospodarczej i ich rozliczanie z US”
5. „Rozpoczynanie działalności gospodarczej, a obowiązek podatku VAT”
6. „Wybrane zagadnienia dla podatku VAT”

7. „Rozliczanie podatku VAT w małej firmie”
8. „Formy prowadzenia księgowości - ryczałt, karta podatkowa i podatkowa księga przychodów i rozchodów”
9. „Korzystne rozwiązania podatkowe przy uruchamianiu i prowadzeniu działalności gospodarczej”
10. „Procedura rejestracji działalności gospodarczej i wybór formy opodatkowania” (3 spotkania)

II. Zagadnień prawnych:

1. „Ochrona danych osobowych - obowiązki i prawa przedsiębiorcy”
2. „Prowadzenie działalności gospodarczej w formie spółki - cywilna, jawna, z o.o.”
3. „Prawo autorskie dla przedsiębiorców”
4. „Jak zabezpieczyć markę i produkt firmy? Ochrona własności przemysłowej (znaki towarowe, wzory przemysłowe i użytkowe)”

III. Wizerunku i promocji firmy, pozyskiwanie klientów:

1. „Sztuka porozumiewania się w biznesie - zasady skutecznej komunikacji z klientem biznesowym”
2. „Budowanie wizerunku firmy”
3. „Sztuka porozumiewania się w biznesie - zasady skutecznej komunikacji z klientem biznesowym”
4. „Pozyskiwanie klientów - budowanie konkurencyjnych ofert handlowych”
5. „Negocjacje w biznesie”
6. „Znaczenie strony internetowej w prowadzeniu firmy”

IV. Inne:

1. „Obowiązki przedsiębiorcy i pracodawcy wobec ZUS” (5 spotkań)
2. „Wyprzedź konkurencję” oferta Polskiej Izby Gospodarczej Importerów Eksporterów i Kooperacji dla przedsiębiorców
3. „Zatrudnianie osób niepełnosprawnych”

Klub Mikroprzedsiębiorców

W 2012 r. zorganizowano 4 spotkania Klubu Mikroprzedsiębiorców, w których uczestniczyły 23 osoby.

1. Spotkanie z doradcą podatkowym – korzystne rozwiązanie podatkowe przy prowadzeniu działalności gospodarczej.
2. Prelekcja "Pozyskiwanie klientów - budowanie konkurencyjnych ofert handlowych"
3. Prezentacja oferty Polskiej Izby Gospodarczej Importerów Eksporterów i Kooperacji dla przedsiębiorców.
4. Warsztat „Negocjacje dla przedsiębiorców”.

Ponadto Klubowicze uczestniczyli w organizowanych przez POWP szkoleniach.

VI. DZIAŁANIA NA RZECZ OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

VI.1. Charakterystyka osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami

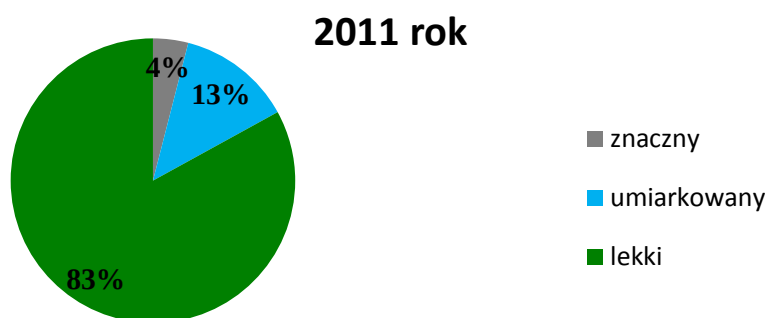
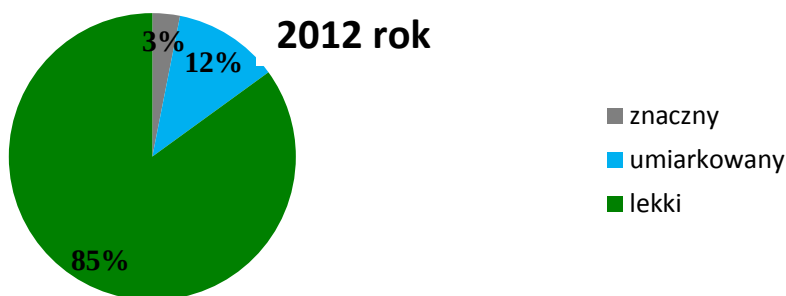
31.12.2011							31.12.2012					
	Ogółem		Bezrobotni z niepełnosprawnościami		Poszukujący pracy z niepełnosprawnościami		Ogółem		Bezrobotni z niepełnosprawnościami		Poszukujący pracy z niepełnosprawnościami	
		%		%		%		%		%		%
Ogółem	1021	100%	854	84%	167	16%	1199	100%	1038	86,5%	161	13,5%

Struktura osób niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności

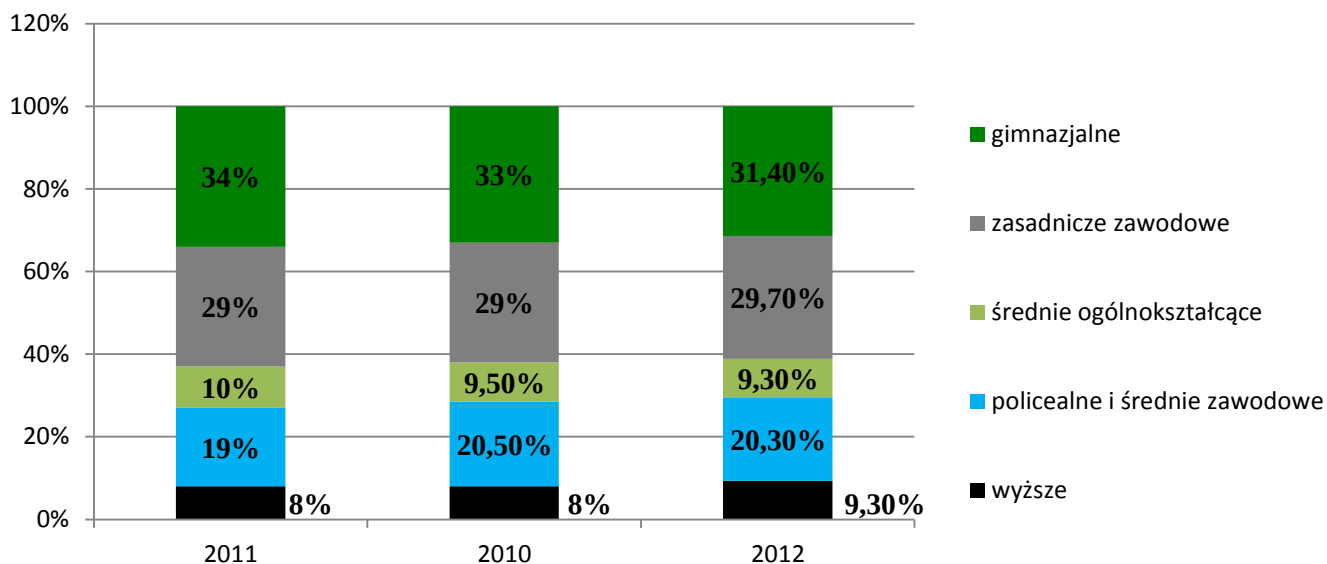
W 2012 roku struktura osób według stopnia niepełnosprawności uległa niewielkim zmianom

Wzrósł udział osób z lekkim stopniem niepełnosprawności z 83% w 2011 roku do 85% w 2012 roku.

Spadł natomiast nieznacznie, o 1 punkt procentowy, udział osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności.



Struktura osób niepełnosprawnych według wykształcenia



Osoby z niepełnosprawnościami z Poznania w latach 2011-2012

POZNAŃ												
31.12.2011							31.12.2012					
	Ogółem		Bezrobotni z niepełnosprawnościami		Poszukujący pracy z niepełnosprawnościami		Ogółem		Bezrobotni z niepełnosprawnościami		Poszukujący pracy z niepełnosprawnościami	
		%		%		%		%		%		%
Ogółem	784	100%	652	83%	132	17%	902	100%	782	86,7%	120	13,3%
2. Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	26	3%	0	0%	26	20%	26	2,9%	2	0,3%	24	20,0%
umiarkowany	98	13%	51	8%	47	35%	99	11,0%	52	6,6%	47	39,2%
lekki	660	84%	601	92%	59	45%	777	86,1%	728	93,1%	49	40,8%
3. Struktura wg wykształcenia												
wyższe	72	9%	55	8%	17	13%	90	10,0%	74	9,5%	16	13,3%
Policealne i średnie zawodowe	154	20%	119	18%	35	26%	193	21,4%	165	21,1%	28	23,3%

Średnie ogólnokształcące	79	10%	66	10%	13	10%	86	9,5%	72	9,2%	14	11,7%
Zasadnicze zawodowe	213	27%	179	28%	34	26%	252	27,9%	215	27,5%	37	30,9%
Gimnazjalne i poniżej	266	34%	233	36%	33	25%	281	31,2%	256	32,7%	25	20,8%

Osoby z niepełnosprawnościami z powiatu poznańskiego w latach 2011-2012

POWIAT POZNAŃSKI												
31.12.2011							31.12.2012					
	Ogółem		Bezrobotni z niepełnosprawnościami		Poszukujący pracy z niepełnosprawnościami		Ogółem		Bezrobotni z niepełnosprawnościami		Poszukujący pracy z niepełnosprawnościami	
		%		%		%		%		%		%
Ogółem	237	100%	202	85%	35	15%	297	100%	256	86,2%	41	13,8%
2. Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	11	5%	1	0,5%	10	29%	11	3,7%	1	0,4%	10	24,4%
umiarkowany	34	14%	27	13,5%	7	20%	44	14,8%	28	10,9%	16	39,0%
lekki	192	81%	174	86%	18	51%	242	81,5%	227	88,7%	15	36,6%
3. Struktura wg wykształcenia												
wyższe	13	6%	8	4%	5	14%	21	7,1%	14	5,5%	7	17,1%
Policealne i średnie zawodowe	43	18%	38	19%	5	14%	50	16,8%	40	15,6%	10	24,4%
Średnie ogólnokształcące	24	10%	15	7%	9	26%	26	8,8%	17	6,6%	9	22,0%
Zasadnicze zawodowe	78	33%	71	35%	7	20%	104	35,0%	95	37,1%	9	22,0%
Gimnazjalne i poniżej	79	33%	70	35%	9	26%	96	32,3%	90	35,2%	6	14,5%

VI.2. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

Z roku na rok rośnie liczba ofert kierowanych do osób z niepełnosprawnościami. W ostatnich latach odsetek ofert wynosił odpowiednio: w 2008 i 2009 ok 3% ofert, 2010 prawie 6,5% ofert, 2011 - 9 % ofert zgłoszonych do Urzędu. W 2012 była to liczba zdecydowanie najwyższa – blisko 1000 ofert skierowanych było do osób z niepełnosprawnościami – co stanowiło ponad 11,5 % w stosunku do wszystkich zgłaszanych stanowisk pracy.

Pracodawcy najczęściej poszukiwali osób z niepełnosprawnościami do pracy na stanowiskach takich jak: sprzątaczką, pracownik sprzątający, pracownik porządkowy, pracownik ochrony, pracownik gospodarczy, dozorca, konfeksjoner, operator infolinii, pomoc bufetu, pomocnik w magazynie, masażysta, konsultant klienta, sprzedawca-kasjer.

W minionym roku na **szkolenia** skierowano **111 osób** (83 osoby z Poznania, 28 z powiatu poznańskiego) z niepełnosprawnościami:

- **20 osób w szkoleniach finansowanych z Funduszu Pracy** (operator wózków jezdniowych, szkolenie przygotowujące elektryków do egzaminu w zakresie egzaminu z zakresu eksploatacji, pomiarów i dozoru urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i powyżej 1 kV, obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych z fakturowaniem, profesjonalny sprzedawca - obsługa kas fiskalnych i terminali płatniczych, obsługa komputera i fakturowanie, podstawy księgowości – Symfonia Płatnik z zagadnieniami kadrowo-płacowymi, „Powrót do pracy”, profesjonalne sprzątnięcie z elementami pielęgnacji terenów zielonych, „Własna firma”.
- **25 osób w szkoleniach finansowanych z EFS w ramach projektu „Lepsze jutro”** (obsługa komputerowych programów magazynowych, podstawy księgowości SYMFONIA PŁATNIK, operator wózków jezdniowych, profesjonalny sprzedawca, profesjonalne sprzątnięcie)
- **52 w szkoleniach w Klubie Pracy** (20 osób w szkoleniach z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, 32 osoby w zajęciach aktywizacyjnych)
- **11 osób w szkoleniach finansowanych ze środków PFRON** (przewóz rzeczy i osób, obsługa komputera dla niedowidzących, kurs SYMFONIA, PŁATNIK, Kurs obsługi kasy fiskalnej, operator wózka widłowego)
- **3 osoby w szkoleniach realizowanych w ramach programów MPiPS** (uprawnienia elektryczne, kurs Sprzedawca-Kasjer, operator wózków jezdniowych)

VI.3. Przedsiębiorczość osób z niepełnosprawnościami – dotacje z PFRON.

W przypadku dotacji udzielonych ze **środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** w 2012 roku przyznane zostały, tak jak w roku poprzednim, **4 dotacje w łącznej kwocie 167 844 PLN.**

W 2012 roku po raz kolejny osoby niepełnosprawne mieszkające na terenie powiatu poznańskiego, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, mogły ubiegać się o dofinansowanie do rozpoczęcia działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). W ramach środków z PFRON dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały w 2012 roku **4 osoby w łącznej kwocie 167 844,00 PLN**, w tym **2 kobiety i 2 mężczyźni.**

Osoby niepełnosprawne, które otrzymały dotację na podjęcie działalności gospodarczej, podjęły tę działalność na terenie następujących **gmin powiatu poznańskiego**: Luboń (1), Kórnik (1), Czerwonak (1) i Buk (1).

Podział udzielonych dotacji ze względu na wiek osób z niepełnosprawnościami

Przedział wiekowy	Liczba osób
do 25 lat	1
26 – 37 lat	2
38 – 49 lat	1
powyżej 50 lat	0

Wśród osób niepełnosprawnych, które otrzymały dotację **2 osoby** miały orzeczony **lekki** stopień niepełnosprawności, a **2 osoby umiarkowany** stopień niepełnosprawności. Ponadto **2 osoby** posiadały **status bezrobotnego** i **2 osoby status poszukującego pracy**.

Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje podjętej działalności.

Profil	Rodzaj działalności
Usługi: 2 osoby	- projektowe (projektowanie graficzne) - 1 - gastronomiczne - 1
Handel: 1 osoba	- sprzedaż z automatów sprzedających) - 1
Produkcja: 1 osoba	- wyrobów budowlanych z betonu - 1

VI.4. Działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami.

Powiatowy Urząd pracy w Poznaniu angażuje się w działania związane z aktywizacją zawodową osób z niepełnosprawnościami. Pracownicy urzędu biorą udział w konferencjach, spotkaniach, uczestniczą i prowadzą warsztaty poświęcone problematyce rynku pracy w kontekście uaktywniania na nim osób z niepełnosprawnościami.

- W okresie od czerwca do października 2012 roku świadczone były przez Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu usługi doradztwa zawodowego w ramach realizacji przez Miasto Poznań programu JUNIOR - programu aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych. Ponadto doradca zawodowy brał również czynny udział w procesie rekrutacji osób bezrobotnych spełniających wymogi formalne na trzy miejsca stażowe na stanowisku pracownika biurowego w Prokuraturze Okręgowej w Poznaniu. Dwóch stażystów biorących udział w w/w programie objętych było opieką doradcy zawodowego, zarówno poprzez bezpośrednie spotkania w miejscu odbywania stażu, jak również poprzez kontakt drogą telefoniczną i mailową. Jeden ze stażystów po ukończeniu stażu podjął zatrudnienie.
- Powiatowy Urząd Pracy w 2012 roku kontynuował rozpoczęty w 2011 roku udział w projekcie „Telepracownik przyszłości – innowacyjny model aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych absolwentów” współfinansowanym przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego organizowanym przez firmę Eureko Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu. W ramach testowania Modelu Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych (MAZON) przez firmę Eureko z ramienia Urzędu Pracy wskazani zostali dwaj koordynatorzy - doradcy zawodowi, do zadań których należały weryfikacja i kontrola prawidłowości przebiegu stażu oraz comiesięczne raportowanie w wersji elektronicznej z postępów realizacji stażu. Na jednego koordynatora

przypadało 2 stażystów odbywających staż w formie telepracy po uprzednim wyjazdowym przeszkoleniu.

Pracownicy urzędu uczestniczyli także w następujących działaniach:

- Projekt Fundacji Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych - Przełam lody obojętności – zatrudnij osobę niepełnosprawną, 30 listopada 2012r.
- Dni Kultury Solidarności, spotkanie: „Aktywnie na wózku”, 16 listopada 2012r.
- Konferencja „Rząd równych szans – administracja przeciw dyskryminacji” w ramach projektu „Równe Traktowanie Standardem Dobrego rządzenia”, 8 października 2012r.
- Ankietyzacja na temat rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami w ramach projektu „Model Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych Umysłowo” realizowanego przez Wyższą Szkołę Zawodową "Kadry dla Europy".
- Promocja projektu „ Pracodawco, znam swoje prawa – rozwój świadomości obywatelskiej wśród osób niepełnosprawnych” warsztaty „Trening samodzielnego radzenia sobie w procesie dochodzenia praw pracowniczych” , 24-25 sierpnia 2012r. prowadzone przez Fundację Aktywności Zawodowej.
- Ankietyzacja prowadzona przez Fundację Imago na rzecz osób niepełnosprawnych w ramach projektu „ Model kontraktowania usług rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych”.

VII. STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie 12 miesięcy 2012	% wydatków
I	Wydatki obligatoryjne	52 824,1	73,68
1	Zasiłki dla bezrobotnych	39 100,3	54,54
2	Świadczenia za poszukiwanie pracy zagranicą	8,6	0,01
3	Świadczenia wypłacane cudzoziemcom z UE	57,8	0,08
4	Świadczenia integracyjne	1 618,9	2,26
5	Świadczenia ZUS	10 445,9	14,57
6	Dodatki aktywizacyjne	1 592,6	2,22
II	Pozostałe wydatki	2 138,4	2,98
III	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	16 732,0	23,34
1	Prace interwencyjne	114,8	0,16
2	Roboty publiczne	260,2	0,36
3	Stypendia stażowe	4 540,0	6,34
4	Szkolenia	1 845,9	2,57
5	Stypendia w okresie nauki	116,0	0,16
6	Studia podyplomowe	3,8	0,00
7	Przygotowanie zawodowe	67,4	0,09
8	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	7 712,6	10,77
9	Wypożyczenie stanowiska pracy	200,0	0,28
10	Dojazdy	96,8	0,14
11	Opieka nad osobą zależną	13,2	0,02
12	Refundacja składki ZUS	45,4	0,06
13	Prace społecznie użyteczne	51,4	0,07
14	Zatrudnienie wspierane	3,0	0,00
15	Badania lekarskie w celu stwierdzenia zdolności do pracy lub wykonywania zawodu (badania bezrobotnych)	141,7	0,20
16	Dofinansowanie przedsiębiorcy kosztów szkoleń	0,00	
17	Program specjalny	1 375,9	1,92
18	Program Pilotażowy	143,9	0,20
	Razem I-III	71 694,5	100,00

Na obsługę rynku pracy oraz aktywizację osób bezrobotnych wydatkowano w 2012 roku środki Funduszu Pracy w wysokości 71 694 500zł. Z tego na wydatki obligatoryjne (zasiłki dla bezrobotnych, świadczenia za poszukiwanie pracy zagranicą, świadczenia wypłacane cudzoziemcom z UE, świadczenia integracyjne, świadczenia ZUS, dodatki aktywizacyjne) przeznaczono aż 73,68%. Natomiast 23,34% stanowiły wydatki związane z finansowaniem aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Jest to niewielki wzrost w porównaniu do roku 2011, gdy środki te stanowiły 21,11%, ale znaczny spadek gdy spojrzymy na 37% na działania aktywne wydanych w roku 2010 lub 40% w 2009 roku.

Tabela według zastosowanych form aktywizacji: limit środków, wydatki, efektywność

Lp.	Forma aktywizacji	Limit ogółem	wykonanie limitu	liczba uczestników	liczba osób które zakończyły program	liczba podjęć pracy	efektywność w %
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Szkolenia	2 026 042	1 965 401	1 498	1 416	695	49,1
2.	Prace interwencyjne	115 200	114 844	23	20	20	100,0
3.	Roboty publiczne	265 900	260 212	31	22	11	50,0
4.	Prace społecznie użyteczne	55 200	54 970	58	53	6	11,3
5.	Zatrudnienie Wspierane	3 000	2 964	1	1	1	100,0
6.	Refundacja Skł. ZUS dla pracodawcy i spółdzielni socjalnej	45 900	45 395	26	26	26	100,0
7.	Staże	4 980 705	4 962 960	872	759	464	61,1
8.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	71 260	68 178	10	7	0	0,0
9.	Dofinansowanie działalności gospodarczej	8 837 380	8 824 947	448	448	448	100,0
10.	Koszty dojazdów do pracy	1 000	750	2	2	1	50,0
11.	Dofinansowanie opieki nad osobą zależną	14 000	13 180	15	15	11	73,3
12.	Koszt badań lekarskich	16 500	16 324	144	144	13	9,0
13.	Stypendia na kontynuację nauki	117 000	116 179	8	2	0	0,0
14.	Specyficzne elementy wspierające w programach specjalnych	161 805	142 641				
	OGÓŁEM –wg. decyzji MPIPS	16 710 900	16 588 946	3 136	2 918	1 696	58,2
15	Pilotaż „Twoja kariera-Twój wybór”	143 900	143 900	200	96	53	55,2
16	RZEM	16 854 900	16 732 846	3336	3014	1749	58

Wykazana efektywność działania urzędu, zostanie jeszcze zmodyfikowana, ponieważ nadal trwa część działań aktywizacyjnych. Pomiaru efektywności dokonuje się w okresie 3 miesięcy od momentu zakończenia udziału osoby bezrobotnej w wybranej formie aktywizacji

Wydatki fakultatywnych w 2012 roku

Nazwa zadania		Wydatki w PLN
art.108 ust. 1 pkt 6	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	25 520
art.108 ust. 1 pkt 27	Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń: pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów i liderów klubów pracy	190 741
art.108 ust. 1 pkt 30	Koszty opracowania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	38 826
art.108 ust. 1 pkt 31	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.	155 223
art.108 ust. 1 pkt 32	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi i urzędami skarbowymi	533 976
art.108 ust. 1 pkt 33	Koszty badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz i wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy	44 341
art.108 ust. 1 pkt 34	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	835 759
art.108 ust. 1 pkt 37	Koszty wyposażenia klubów pracy oraz prowadzenia w nich zajęć przez osoby nie będące pracownikami urzędów pracy	138 305
art.108 ust. 1 pkt 38	Koszty szkoleń kadr publicznych służb zatrudnienia	175 694
art.108 ust. 1 pkt 43	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	1 998
RAZEM		2 140 383

VIII. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA

W 2012 roku odbyło się dziewięć posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia, podczas których omawiano aktualną sytuację rynku pracy, opiniowano podział środków finansowych na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz uruchomienie w szkołach nowych kierunków kształcenia.

Posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia w 2012 roku:

- **6 lutego 2012 roku.** Wydała opinię w sprawie propozycji podziału limitu środków Funduszu Pracy przeznaczonego w 2012 roku na :
 - aktywizację zawodową bezrobotnych,
 - finansowanie pozostałych zadań związanych z rynkiem pracy.
- **29 lutego 2012 roku,** Rada wydała pozytywne opinie dotyczące uruchomienia nowych kierunków kształcenia w następujących zawodach:

Nazwa szkoły	Kierunek kształcenia
Zespół Szkół Mechanicznych im. Komisji Edukacji Narodowej w Poznaniu	technik optyk
Zespół Szkół Handlowych im. Bohaterów Poznańskiego Czerwca' 56 w Poznaniu	technik księgarstwa, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik spedytor
Zespół Szkół Łączności im. Mikołaja Kopernika w Poznaniu	fototechnik, technik elektroniki i informatyki medycznej, elektryk, elektromechanik
Poznańskie Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej w Poznaniu	technik mechanik lotniczy
Zespół Szkół Zawodowych nr 6 im. Joachima Lelewela w Poznaniu	technik procesów drukowania, technik procesów introligatorskich
Zespół Szkół Budownictwa nr 1 im. Władysława Andersa w Poznaniu	technik renowacji elementów architektury
Zespół Szkół Zawodowych nr 1 w Poznaniu	fototechnik
Zespół Szkół Specjalnych nr 102 im. Jana Pawła II w Poznaniu	kucharz
Zespół Szkół Przemysłu Spożywczego im. J.J. Śniadeckich w Poznaniu	technik żywienia i usług gastronomicznych, technik technologii żywności, technik hotelarstwa, kucharz, cukiernik, piekarz, wędliniarz
Zespół Szkół Gastronomicznych im. Karola Libelta w Poznaniu w zawodach:	technik żywienia i usług gastronomicznych, kucharz
Zespół Szkół Budowlano-Drzewnych im. Bolesława Chrobrego w Poznaniu w zawodach	murarz-tylnik, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, technik renowacji elementów architektury

Zespół Szkół Budowlanych w Poznaniu w zawodach:	technik renowacji elementów architektury, technik urządzeń sanitarnych, monter konstrukcji budowlanej, murarz-tylnkarz, monter izolacji budowlanych, monter izolacji przemysłowych, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie
Zespół Szkół Geodezyjno-Drogowych im. Rudolfa Modrzejewskiego w Poznaniu w zawodach:	technik pojazdów samochodowych, technik ochrony fizycznej osób i mienia.
Zespół Szkół im. J. i W. Zamoyskich w Rokietnicy w zawodzie	<i>technik żywienia i usług gastronomicznych,</i>
Zespół Szkół nr 1 im. Powstańców Wielkopolskich w Swarzędzu w zawodach:	mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych, operator maszyn i urządzeń odlewniczych, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, technik administracji, kucharz, wędliniarz, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, murarz-tylnkarz, technik żywienia i usług gastronomicznych.

- **27 marca i 16 kwietnia 2012 roku** Rada wydała opinię w sprawie realizacji programów specjalnych „Aktywni to my” oraz „Młodzi aktywni”. Podczas kwietniowego posiedzenia wydano także opinie w sprawie uruchomienia nowych kierunków kształcenia:

Nazwa szkoły	Kierunek kształcenia
Specjalistyczny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci Niewidomych w Owińskach	kucharz
Zespół Szkół Zawodowych nr 2 im. Janusza Korczaka w Poznaniu	w zawodach: ślusarz, krawiec, cukiernik, sprzedawca, piekarz, mechanik pojazdów samochodowych, lakiernik, blacharz samochodowy, elektromechanik, murarz-tylnkarz, ogrodnik, tapicer, fryzjer, monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.

- Podczas posiedzenia **24 maja 2012 roku** odbyła się prezentacja XIII „Raportu o bezrobociu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Poznania i Powiatu Poznańskiego z roku 2010/2011”. Członkowie Rady przychyliłi się do wniosków zawartych w Raporcie, dotyczących konieczności udoskonalania systemu edukacji i zwiększenia korelacji pomiędzy nim a potrzebami rynku pracy, podnoszenia jakości edukacji, monitorowania potrzeb rynku pracy oraz zachęcania młodych ludzi do korzystania z doradztwa zawodowego. Powiatowa Rada Zatrudnienia zaakceptowała propozycję zmian w podziale środków z Funduszu Pracy przeznaczonych w 2012 roku na aktywizację zawodową bezrobotnych oraz wydała uchwałę w sprawie umorzenia należności wynikających z nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.
- Pierwsze po przerwie wakacyjnej, posiedzenie odbyło się **5 września 2012 roku**, dotyczyło wydania opinii w sprawie: zmian w podziale środków z Funduszu Pracy przeznaczonych w 2012 roku na aktywizację zawodową bezrobotnych, umorzenia należności wynikających z nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy, projektu Regulaminu Powiatowej Rady Zatrudnienia.

- **28 listopada 2012 roku** w Starostwie Powiatowym w Poznaniu odbyło się uroczyste posiedzenie rozpoczynające kolejną kadencję Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Wicestarosta Pan Tomasz Łubiński wręczył akty powołania nowym członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia na nową kadencję 2012 – 2016. Członkowie Rady wybrali nowego Przewodniczącego, którym został Zygmunt Jeżewski – Członek Zarządu Powiatu Poznańskiego oraz Wiceprzewodniczącego – Grzegorza Wasielewskiego przedstawiciela Stowarzyszenia Młodych Wielkopolan.



- Ostatnie w 2012 roku posiedzenie Rady odbyło się **17 grudnia 2012 roku**. Wobec pozyskania przez urząd kolejnych środków finansowych, członkowie Rady zaopiniowali zaproponowane przez dyrekcję urzędu zmiany podziału środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w 2012 roku.

IX. PROMOCJA DZIAŁAŃ URZĘDU

IX.1. Targi Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu podobnie jak w latach minionych, informował o swoich usługach biorąc udział w targach pracy organizowanych przez cały rok przez rozmaite instytucje.

TARGI EDUKACYJNE – 3-5.02.2012 roku



Targi Edukacyjne co roku gromadzą tłumy odwiedzających, głównie uczniów i rodziców, zainteresowanych ofertą szkół różnego szczebla. Impreza cieszy się dużym powodzeniem, bowiem w jej ramach organizowana jest także prezentacja wyposażenia szkół oraz książek dla dzieci i młodzieży. Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, podobnie jak w latach poprzednich, także i w czasie XVI Targów prezentował swoją ofertę. Osoby odwiedzające nasze stoisko zainteresowane były potrzebami i wymaganiami lokalnego rynku pracy. Rodzice, którzy odwiedzają Targi razem z dziećmi pytają o „zawody z przyszłością” oraz o ogólną sytuację ludzi młodych na rynku pracy. W 2012 roku Urząd swoją ofertę prezentował na stoisku Starostwa Poznańskiego wspólnie ze szkołami i poradniami zawodowymi pod wspólnym szyldem

powiatu poznańskiego. Była to doskonała okazja dla odwiedzających do poznania oferty szkół powiatu poznańskiego, zdobycia informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz otrzymania profesjonalnej porady zawodowej.

TARGI AKTYWNI 50+ - 17-18.03.2012 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu prezentował swoją ofertę w Targach po raz kolejny. Ubiegłoroczny udział był szczególnie ze względu na nadany Urzędowi we wrześniu 2011 roku przez Akademię Rozwoju Filantropii w Polsce tytuł „Instytucji rynku pracy przyjaznej osobom 50+”. Oficjalnego otwarcia Targów dokonał Minister Pracy i Polityki Społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz. Minister odwiedził stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu wyrażając zainteresowanie działaniami podejmowanymi



przez Urząd na rzecz aktywizacji osób dojrzałych. Główną ideą Targów Aktywni 50+ jest aktywizowanie osób po 50. roku życia, tak by jak najdłużej pozostawały czynne zawodowo i społecznie. Oferta targów dotyczyła zarówno sportu, zdrowia i dobrego samopoczucia, jak również edukacji. Na targach Aktywni 50+ producenci, firmy usługowe, organizacje społeczne i socjalne, a także organizacje samorządowe mogą zaprezentować swoją ofertę adresowaną do osób po czterdziestce, pięćdziesiątce, sześćdziesiątce i jeszcze starszych. Osoby odwiedzające stoisko Urzędu zainteresowane były formami wsparcia oferowanymi przez Urząd oraz ofertami pracy adresowanymi do osób po 50. roku życia. Podczas trwania Targów doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu udzielał porad zawodowych w formie konsultacji indywidualnych, w specjalnym przygotowanym przez organizatorów punkcie doradztwa personalnego.

EUROPEJSKIE DNI PRACY – POZNAN 2012 – 20.03.2012 roku



temat swobody przepływu pracowników na terenie Unii Europejskiej poprzez zaznajomienie się z warunkami życia i pracy za granicą.

Gospodarzem Targów był Wojewódzki Urząd Pracy. Osoby odwiedzające targi miały w jednym miejscu możliwość spotkania potencjalnych pracodawców zagranicznych z dziesięciu państw, oferujących łącznie około 300 ofert pracy. Celem Targów jest podnoszenie poziomu wiedzy na temat form poszukiwania pracy, zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce oraz na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Odwiedzający Europejskie Dni Pracy mieli także szansę poszerzenia wiedzy na

BĄDŹ AKTYWNY NA RYNKU PRACY – 19.04.2012 roku – Partnerstwo na rzecz rozwoju wielkopolskiego rynku pracy

W Hali Widowiskowo-Sportowej "Arena" odbyło się spotkanie „Bądź aktywny na rynku pracy” realizowane w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu prezentował swoją ofertę wspólnie z Poznańskim Ośrodkiem Wspierania Przedsiębiorczości. Na nasze zaproszenie do udziału w spotkaniu odpowiedzieli także pracodawcy i firmy szkoleniowe z aglomeracji poznańskiej: Solaris Bus & Coach S.A., Clar System S.A., Zakłady Metalurgiczne POMET S.A., Szkoleniowiec Sp. z



o.o. oraz firma Grykar. Spotkanie było pierwszą inicjatywą zorganizowaną w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy powołanego przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego oraz Starostwa Powiatowe w Wielkopolsce. Podobne spotkania odbyły się także w: Kaliszu, Koninie, Lesznie oraz Pile, w ich ramach osoby bezrobotne miały szansę uzyskać pomoc w poszukiwaniu i dostępie do miejsc pracy na terenie Wielkopolski. Partnerstwo ma być platformą dialogu i współdziałania instytucji działających w obszarze rynku pracy w regionie, ma stworzyć warunki do podejmowania różnorodnych inicjatyw. Realizacja wspólnie przygotowanych projektów pomoże osobom bezrobotnym w poszukiwaniu i dostępie do miejsc pracy.



POZNAŃSKIE DNI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – 17-18.04.2012 roku

Poznańskie Dni Przedsiębiorczości są wspólną inicjatywą Miasta Poznania i Powiatu Poznańskiego oraz środowisk gospodarczych i naukowych Poznania, reprezentowanych przez Międzynarodowe Targi Poznańskie, Wielkopolską Izbę Przemysłowo-Handlową oraz Fundację Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza. II edycja Poznańskich Dni Przedsiębiorczości połączyła w sobie cztery wydarzenia: II Targi Przedsiębiorczości, VIII Poznańskie Dni Przedsiębiorczości Akademickiej, V Forum Gospodarcze Aglomeracji Poznańskiej, IX edycja Konkursu o tytuł Poznańskiego Lidera Przedsiębiorczości. Swoje usługi podczas Poznańskich Dni Przedsiębiorczości prezentował także Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu. Goście odwiedzający nasze stoisko głównie zainteresowani byli formą wspierania przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych czyli przyznawanymi przez Urząd jednorazowymi środkami na uruchomienie działalności gospodarczej. Spore zainteresowanie budzi także oferta usług Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości.



FORUM FRANCZYZY – 10-12.05.2012 roku

Chcąc dotrzeć ze swoją ofertą do jak najszerszego grona odbiorców, Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu wziął udział w konferencji szkoleniowej odbywającej się podczas Międzynarodowych Targów Systemów Sieciowych Forum Franczyzy 2012. Targi uzupełnił ciekawy program konferencji. Jedną z prelekcji pt. „Pozyskiwanie środków na działalność gospodarczą” została wygłoszona przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu - Stanowiska ds. przedsiębiorczości i dotyczyła pozyskiwania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – jak krok po kroku uruchomić własną działalność gospodarczą, gdzie szukać wsparcia i jak poradzić sobie z formalnościami.

TARGI PSYCHOLOGÓW I ROZWOJU PSYCHOLOGA – 24.05.2012 roku

Dorady zawodowi pracujący w naszym urzędzie, będący z wykształcenia psychologami, uczestniczyli w targach pracy zorganizowanych przez Polskie Stowarzyszenie Studentów i Absolwentów Psychologii w Poznaniu. Podczas targów prezentowali oni działania urzędu, szczególnie te dotyczące pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego.

X TARGI PRACY AWF – 31.05.2012 roku

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu zagościli także podczas targów organizowanych przez Biuro Karier Akademii Wychowania Fizycznego w Poznaniu. Były to jubileuszowe X Targach Pracy AWF, realizowane w ramach projektu: Od Orlika do Olimpijczyka, kadry menadżerskie i trenerskie dla sportu.



„PRACA – WYBIERAM, ZMIENIAM, SZUKAM” – 6.10.2012 roku, Tarnowo Podgórne



Pod takim hasłem odbyło się spotkanie dotyczące rynku pracy w Tarnowie Podgórnej. Celem spotkania było zebranie w jednym miejscu wszystkich podmiotów rynku pracy: osób bezrobotnych, pracodawców i instytucji pomagających w znalezieniu pracy. Swoje usługi, w formie stoisk targowych, prezentowali m.in. Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu, Biuro Karier UAM, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Tarnowskie Stowarzyszenia Przedsiębiorców, Imperial Tobacco Polska, TSP, Balma, Gmina Tarnowo Podgórne. Dodatkowo goście mogli wysłuchać prezentacji przygotowanej przez przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu pt.: „Oferta PUP dla przedsiębiorców” oraz „Sytuacja młodych ludzi na rynku pracy”. Swoje usługi prezentowało także Biuro Karier UAM, poprzez prelekcję: Edukacja a potrzeby rynku pracy”.

TARGI EDUKACJI I PRACY – 15-16.10.2012 roku

Przedstawiciele urzędu, już od wielu lat uczestniczą w organizowanych w Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Poznaniu Targach Edukacji i Pracy, przedstawiając ofertę urzędu dotyczącą: oferowanych miejsc pracy, tematyki szkoleń i staży.

DNI UBEZPIECZONEGO W ZUS – 9.10.2012 roku

W placówkach ZUS na terenie całego kraju od 8 do 12 października 2012 roku trwały Dni Ubezpieczonego. 9 października w siedzibie ZUS przy ul. Starołęckiej swoje usługi prezentował Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu. Prezentowana informacja dotyczyła w głównej mierze zagadnień z zakresu: praw i obowiązków osób bezrobotnych, prawa do zasiłku (wysokość zasiłku, okres jego wypłaty), utraty statusu osoby bezrobotnej, zasad refundacji kosztów szkoleń pracowników. Celem organizowanej w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych akcji jest edukacja i aktywizacja ubezpieczonego oraz stworzenie możliwości uzyskania kompleksowej informacji, nie tylko z zakresu ubezpieczeń społecznych.



AKADEMIA ROZWOJU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI - 29.10.2012 roku, UAM



Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu prezentował swoje usługi podczas targów pracy organizowanych przez Biuro Karier UAM, które odbyły się w tym roku pod nazwą Akademia Rozwoju i Przedsiębiorczości. Akademia Rozwoju i Przedsiębiorczości to wydarzenie organizowane z myślą o osobach poszukujących zatrudnienia i praktyk, które są zainteresowane bezpośrednim spotkaniem z pracodawcami oraz znalezieniem nowych ścieżek kariery zawodowej i szeroko rozumianym rozwojem

osobistym. Przedstawiciele urzędu, przy stoisku wystawienniczym, informowali o usługach i formach wsparcia jakie możemy zaoferować osobom szukającym pracy. Dodatkowo osoby zainteresowane mogły skorzystać z indywidualnych porad doradcy zawodowego. Studenci i absolwenci poznańskich uczelni wyższych, którzy planują założenie swojej firmy, mieli okazję spotkać się z przedstawicielami instytucji wspierających przedsiębiorczość i uzyskać informację o możliwościach dofinansowania oraz otwarcia własnej działalności gospodarczej. Impreza odbywała się w holu budynku Wydziału Nauk Politycznych i Dziennikarstwa UAM.

IX.2 Dodatkowe działania promocyjne

WIZYTA STUDYJNA – 20.11.2012 roku

W ramach organizowanej przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu wizyty studyjnej, w projekcie systemowym: „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce”, odbyła się prezentacja projektu partnerskiego realizowanego w Poznaniu przez MOPR i PUP. Tematem spotkania było przedstawienie dobrych praktyk wypracowywanych podczas współpracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie i Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu m.in. przy realizacji projektu „Pomoc-Aktywizacja-Wsparcie (PAW)”. Goście uczestniczący w wizycie studyjnej, reprezentujący ośrodki pomocy społecznej oraz powiatowe urzędy pracy z terenu Wielkopolski, zainteresowani byli praktycznymi poradami jak zrealizować takie porozumienie, jakie mechanizmy i procedury wspomagają płynną współpracę.

KONFERENCJA „Recesja czy rozwój – Przedsiębiorco przygotuj się na 2013 rok” - 28.11.2012 ROKU, Wielkopolski Związek Pracodawców Osób Prywatnych im. C. Ratajskiego

Podczas konferencji, urząd prezentował swoje usługi w formie stoiska informacyjnego. Obecni na spotkaniu pracodawcom udzielano informacji o formach wsparcia im dedykowanych, które wspierają przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i stymulują ich do zatrudniania pracowników.



MEDIA

Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu informowali o usługach urzędu i działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w różnych środkach społecznego przekazu: radiu (Radio Merkury m.in. cykl audycji „Zawody na start”, radio Planeta, radio Złote Przeboje), telewizji (Telewizja Polsat i Polsat News, TVP, TVP 3– Teleskop, Teleskop Gospodarczy, TNV 24) oraz w prasie Gazeta Wyborcza, Dziennika Gazeta Prawna, Głos Wielkopolski oraz twój Tydzień Wielkopolski – cykliczne artykuły, publikowane raz w miesiącu, dotyczące problemów lokalnego rynku pracy. Przedstawiciele urzędu brali także udział w nagraniu do projektu „Kształcenie ustawiczne w powiecie poznańskim – Szansa dla każdego” (materiał promocyjny) – luty 2012

Przedstawiciele urzędu włączali się także w inne działania i inicjatywy związane z rynkiem pracy, poprzez udział:

- w spotkaniach Międzyrodziskowej Grupy Badawczej Margines Społeczny Poznania, w przeciągu całego roku,
- w projekcie WIR, „Razem dla rozwoju rzemiosła” i utworzenia Parku Edukacji Zawodowej – spotkania 7.05.2012r i 7.09.2012r.,
- organizowaniu dla Zespołu Szkół Handlowych spotkań doradczych dla uczestników projektu „Uczeń z certyfikatem – sojusznik pracodawcy” (18 grup po3 godziny zajęć) – maj/czerwiec 2012r.,

- w ankietyzacji Postawy Młodych i/lub Samotnych Matek wobec aktywizacji zawodowej
- promocji projektu „Wiatr we Żagle – kompleksowy outplacement w obliczu zmiany gospodarczej w Wielkopolsce,
- w pracach projektowych Wielkopolskiej Izby Przemysłowo-Handlowej – program pod nazwą Zielony Rynek Pracy,
- w spotkaniu dot. ewaluacji Poznańskiego Programu Integracji i Aktywności Zawodowej Osób Niepełnosprawnych na lata 2011 – 2015,
- w Konferencji Regionalnej Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób 50+ - Solidarność pokoleń” 12.X.2012r.,
- w wojewódzkiej Konferencji dla pedagogów, doradców zawodowych organizowanym 12.12.2012r. przez Zespół Szkół Mechanicznych, ul. Świerkowa 8,
- otwarciu laboratorium mechatroniki i energetyki odnawialnej, Konferencja Naukowa „Dziś w szkole – jutro w pracy”, Poznańskie Centrum Edukacji Ustawicznej i Praktycznej 26 – 27.XI.2012r.,
- doradców zawodowych w projekcie wypracowanym przez Wspólnotę Roboczą Związku Organizacji Socjalnych WRZOS – „Model współpracy ośrodka pomocy społecznej, powiatowego urzędu pracy i organizacji pozarządowej w celu realizacji usługi integracji społeczno-zawodowej”,
- w projekcie ENSURE 55+, współfinansowanie ze środków europejskiego funduszu rozwoju regionalnego,
- w Konferencji „Życie to pasja”, koordynacja i współpraca na rzecz integracji społecznej Wielkopolski- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu,

X. Partnerstwa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu chcąc zapewnić swoim klientom szeroką gamę usług. Angażuje się w działania realizowane przez inne instytucje, firmy, organizacje publiczne i prywatne. Z częścią z nich podpisując oficjalne porozumienia o współpracy, innym pomagając w promocji ich projektów lub uczestnicząc gościnnie w organizowanych eventach.

L.p	Projekt	Lider projektu	Działania	Zadania PUP	Okres realizacji
Projekty realizowane w oparciu o podpisane porozumienie					
1	Rachunkowość zarządcza w PKP Energetyka jako realizacja celu strategicznego spółki	Centrum Edukacji EDUS	Szkolenie „Zawodowe doradztwo indywidualne – wsparcie dla pracowników 45+”	Współpraca przy realizacji szkolenia	22.02.2012-05.10.2012
2	Partnerstwo na rzecz adaptacji i modernizacji – szkolenia, strategia i zarządzanie zmianą gospodarczą w Poznaniu i regionie w latach 2011-2012	Urząd Miasta Poznania	Utworzenie partnerstwa lokalnego między 3 firmami włączonymi do przedsięwzięcia	Udział w tworzeniu strategii	12.2011-05.2012
3	Wsparcie tworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej szansą na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych	Stowarzyszenie na Rzecz Osób niepełnosprawnych Promyk	Doradztwo, szkolenia, warsztaty i przygotowanie do pracy w ZAZ	Informacja na terenie PUP i w trakcie obsługi	03.04.2012-nadal
4	Model aktywizacji zawodowej rodziców samotnie wychowujących dzieci pozostających bez zatrudnienia	Ingeus Sp. z o.o.	Aktualnie wdrażanie modelu - doradztwo, warsztaty, szkolenia i wyszukiwanie ofert	Rekrutacja	01.06.2011-30.05.2014
5	Kształcenie ustawiczne w powiecie poznańskim – szansa dla każdego	Eugeniusz Eugeniusz Durowicz	Bezpłatne doradztwo indywidualne w obszarze kształcenia ustawicznego	Rekrutacja i link na stronie PUP	01.04.2012-30.11.2013
6	Rewitalizacja w budowie – tworzymy zręby rewitalizacji w Polsce	Urząd Miasta Poznania	M. in. zwiększenie aktywności społeczności lokalnych, wzrost kwalifikacji zawodowych, wsparcie rozwoju	Rekrutacja i wskazanie tematów szkoleń (prawo jazdy B, wózki jezdniowe, sprzedawca-kasjer, fakturowanie, sprzętowanie)	01.10.2011-31.12.2012

			osobowego		
7	Praca Wysokiej Jakości na Zielonym Rynku Pracy w województwie wielkopolskim	Wielkopolska Izba Przemysłowo-Handlowa	Wypracowanie strategii (zbudowanie i wsparcie partnerstw lokalnych w identyfikowaniu trendów rozwojowych i mechanizmów tworzenia i utraty miejsc pracy	Aktywne uczestnictwo w spotkaniach dot. wypracowania strategii w zakresie tworzenia miejsc pracy wysokiej jakości w sektorze zielonej gospodarki w naszym województwie – udział	01.04.2012-31.03.2014
8	Projekty systemowe	OPS Rokietnica, Kleszczewo, Swarzędz, Pobiedziska, Dopiewo, Murowana Goślina, Stęszew, Kostrzyn, Buk, GOPS Czerwonak, MOPS Puszczykowo, MOPS Luboń, PCPR, MOPR PAW	Działania aktywizacyjne	Wymiana informacji na temat uczestników, m.in. kierowanie do udziału w kontrakcie socjalnym	do 31.12.2013
9	Podmiot zatrudnienia socjalnego partnerem Ośrodka Pomocy Społecznej i Powiatowego Urzędu Pracy w realizacji kontraktów socjalnych	OPS Swarzędz	Reintegracja społeczna i zawodowa osób długotrwale bezrobotnych, klientów pomocy społecznej zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez warsztaty, kursy, targi pracy, prace społecznie użyteczne	Spotkania doradczo-informacyjne ze specjalistami zatrudnionymi w PUP Poznań z zakresu ekonomii społecznej oraz współpraca przy organizacji prac społecznie użytecznych	29.03.2012-31.12.2013
10	Konkurencyjni w kwalifikacjach. Wsparcie procesów adaptacyjnych w Wielkopolsce w latach 2013-2014	Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości Politechniki Poznańskiej – projekt w trakcie	Doradztwo, szkolenia, spotkania z pracodawcami oraz promocja samozatrudniania (dotacje 40 tys. PLN	Rekrutacja, informacja i promocja oraz udział w Radzie Projektu na umowę zlecenie	01.01.2013-31.12.2014

		oceny	i wsparcie pomostowe)		
11	Modelowy system na rzecz integracji społecznej – projekt innowacyjny	WRZOS Wspólnota Robocza Związków Organizacji Socjalnych	Wypracownia, sprawdzenie w praktyce i upowszechnienie w całym kraju skutecznej i trwałej współpracy instytucji rynku pracy, ośrodków pomocy społecznej i organizacji pozarządowych w świadczeniu usług dla osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym	Model polegający na stworzeniu unikalnego systemu współpracy w świadczeniu usług w sferze integracji społeczno-zawodowej dla osób bezrobotnych, PUP, OPS i organizacji pozarządowej	01.03.2011-28.02.2014
Projekty realizowane z innymi organizacjami bez zawarcia oficjalnego porozumienia.					
12	Profesjonalne Kadry. Szkolenia zawodowe dla pracowników i pracodawców wielkopolskich przedsiębiorstw przechodzących procesy modernizacyjne i adaptacyjne.	Szkoleniowiec	Kursy zawodowe	Informacja na stronie PUP i w trakcie obsługi osób zarejestrowanych	01.09.2011-31.01.2013
13	Wsparcie osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy II	Caritas Diecezji Warszawsko-Praskiej w partnerstwie PFRON	Aktywizacja społeczno-zawodowa (m.in. IPD, psycholog, staże)	Promocja na terenie PUP	01.06.2011-31.03.2013
14	Recepta na zmianę	Biuro doradztwa inwestycyjnego „Europejczyk”	Na rzecz osób niepełnosprawnych (m.in. szkolenia, warsztaty, staże)	Promocja na stronie PUP i w trakcie obsługi	01.01.2012-31.01.2014
15	Paleta nowych możliwości	PULS Systemy Organizacji Szkoleń	Doradztwo, szkolenia, dotacje 40 tys. PLN i wsparcie pomostowe	Promocja na stronie PUP i w trakcie obsługi bezrobotnych, e-maile do wybranych osób bezrobotnych	04-06.2012

16	Kreatywni, mobilni, niezależni. Niepełnosprawni przedsiębiorcy w Wielkopolsce	Fundacja Edukacji, Innowacji i Wdrażania Nowoczesnych Technologii	Wsparcie szkoleniowo-doradcze i dotacja 40 tys. PLN	Informacja na stronie i terenie PUP oraz POWP	01.03.2012-28.02.2014
17	Mam dziecko - pracuję	Fundacja Aktywności Lokalnej	Wypracowanie modelu współpracy wspierającego godzenie życia zawodowego i prywatnego	Udział w seminarium	2011-2014
18	Zadbaj o swoją przyszłość	Stowarzyszenie B-4	2 ścieżki wsparcia: -ścieżka zawodowa (wsparcie szkoleniowo-doradcze, kursy, staże; -ścieżka biznesowa (szkolenia i doradztwo, dotacja, wsparcie pomostowe)	Promocja projektu na stronie PUP, podczas obsługi osób bezrobotnych oraz na spotkaniach w zakładach pracy przeprowadzających zwolnienia grupowe	03.2012-10.2014
19	Nowe szanse zawodowe dla niepełnosprawnych Wielkopolan w wieku 45+	Eureka Sp. z o.o.	Staże, szkolenia, poradnictwo psychologiczne	Informacja na stronie i terenie PUP	31.03.2012-30.03.2014
20	Praca NL – Nauka PL	Firma VAN den Berg Consulting International Sp. z o.o.	Nauka w polskich szkołach, praca w Holandii (projekt w Złotoryi)	Informacja na stronie PUP	Od 09.2012 przez 2-3 lata
21	„Certyfikowani programiści wielkopolskich firm ICT” oraz „Efektywne projekty kluczem do sukcesu MMSP branży ICT w Wielkopolsce”	Altikom Akademia S.A.	Szkolenia	Informacja na terenie POWP	05.2012-01.2014
22	Kadra menedżerska na 6	AG Doradztwo	Szkolenia	Informacja na stronie PUP i POWP	01.01.2011-31.12.2012
23	Kadry Ekonomii Społecznej	Wyższa Szkoła Zawodowa „Kadry dla Europy”	Dążenie do stworzenia trwałego systemu wsparcia ekonomii społecznej w Wielkopolsce (wsparcie szkoleniowe i	Informacja na stronie i terenie PUP	01.03.2012-31.03.2014

			konsultacyjne)		
24	Instrument szybkiego reagowania – wsparcie dla przedsiębiorców w okresie spowolnienia gospodarczego	WYG International Sp. z o. o.	Kompleksowa i zindywidualizowana pomoc w postaci finansowania kosztów usług szkoleniowych, doradczych oraz działań z obszaru outplacementu	Informacja na stronie i terenie PUP oraz POWP	03.09.2012-31.10.2012
25	Wielkopolski progres – program wsparcia procesu restrukturyzacji i adaptacji gospodarki	WYG International Sp. z o. o.	Doradztwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, szkolenia i staże zawodowe, warsztaty, wsparcie z zakresu przedsiębiorczości	Informacja na stronie PUP oraz do pracodawców, którzy zgłosili zwolnienia grupowe	01.07.2012-30.09.2013
26	„Legalni w systemie pracy” oraz „Nowe kwalifikacje szansą na rozwój na rynku pracy”	ATC s.c.	Szkolenia	Informacja na stronie PUP i w trakcie obsługi osób bezrobotnych	2012

ZAKOŃCZENIE

Planowane do realizacji działania w 2013 roku:

1. Intensyfikacja działań związanych z informowaniem pracodawców o formach współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia.
2. Pozyskiwanie pracodawców do współpracy, m.in. poprzez wdrożenie pośrednictwa zewnętrznego.
3. Pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, by jak największą grupę klientów urzędu, objąć działaniami aktywizacyjnymi.
4. Podjęcie współpracy z agencjami zatrudnienia w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.
5. Kontynuowanie działań partnerskich, pozyskiwanie nowych działań, w ramach których można nawiązać współpracę i poszerzyć zakres usług urzędu oferowanych klientom.
6. Udział w programach pilotażowych prowadzonych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.