



RYNEK PRACY POZNANIA I POWIATU POZNAŃSKIEGO W 2025 ROKU

Szanowni Państwo,

Rynek pracy w 2025r. zdecydowanie różnił się od poprzednich kilku lat. Był to rynek wielu kontrastów – z jednej strony w licznych zawodach, zwłaszcza niskiego szczebla, brakowało rąk do pracy, a z drugiej strony obserwowaliśmy spadek popytu na pracę i wzrost bezrobocia rejestrowanego. Na koniec grudnia 2025r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu znajdowało się o 23% więcej osób bezrobotnych niż rok temu. Dane te miały odzwierciedlenie w wydłużeniu czasu poszukiwania pracy. Jednocześnie liczba zgłaszanych ofert pracy spadła niemal o połowę. Choć spadek liczby ofert pracy zgłaszanych do PUP wynikał głównie ze zmiany przepisów prawnych od 1.06.2025r. (brak konieczności zgłaszania oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę cudzoziemca), to jednak zauważalne było hamowanie procesów rekrutacyjnych w firmach.

Mimo spowolnienia gospodarczego mieszkańcy Poznania i powiatu poznańskiego chętnie zakładali własne firmy przy wsparciu środków z PUP. Liczba udzielonych dofinansowań na ten cel nie odbiegała od lat poprzednich.

Początek roku przyniósł obawy związane ze zgłaszanymi zwolnieniami grupowymi w regionie, jednak ostatecznie liczba zwolnionych pracowników była mniejsza o 45% w porównaniu do roku poprzedniego.

To co zdecydowanie wyróżnia poznański rynek pracy, to inwestowanie pracodawców w rozwój swoich pracowników. Zainteresowanie środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest bardzo wysokie. 2025 był kolejnym rokiem z rekordowymi nakładami finansowymi na ten cel i ponownie wzrosła liczba pracowników objętych wsparciem.

Największym wyzwaniem dla urzędów pracy była zmiana przepisów prawnych od 1.06.2025r. Nowa ustawa zmieniła podejście do współpracy z osobami zarejestrowanymi – większą elektroniczną usługą, zmiany zasad rejestracji (ze względu na miejsce zamieszkania, nie jak dotychczas zameldowania, możliwość rejestracji rolników, czasowy okres rejestracji na 3 lata), przyznawania świadczeń (rezygnacja z 80% progu zasiłku dla bezrobotnych), uporządkowanie form wsparcia, rezygnację z form nieskutecznych i mało wykorzystywanych przez urzędy i pracodawców, poszerzenie grupy odbiorców wsparcia o osoby niezarejestrowane.

Szczegółowe informacje dotyczące realizowanych zadań znajdują Państwo w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Małgorzata Pawlak

Dyrektor PUP w Poznaniu

Spis treści

1.	Analiza lokalnego rynku pracy w 2025r.....	3
1.1	Stopa bezrobocia.....	3
1.2	Ewidencja osób bezrobotnych.....	4
1.3	Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2025r.....	6
1.4	Ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2025r. według gmin powiatu poznańskiego.....	7
1.5	Charakterystyka osób bezrobotnych.....	8
1.6	Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy.....	12
2.	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.....	14
2.1	Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi EURES.....	14
2.2	Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.....	16
2.3	Szkolenia.....	20
2.4	Inne formy aktywizacji zawodowej.....	23
2.5	Ekonomia społeczna.....	27
2.6	Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami.....	28
3.	Wspieranie przedsiębiorczości.....	29
3.1	Nowe firmy powstałe przy wsparciu finansowym PUP w Poznaniu.....	29
3.2	Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości.....	34
4.	Współpraca z pracodawcami.....	37
4.1	Oferty pracy.....	37
4.2	Zatrudnianie cudzoziemców.....	39
4.3	Zwolnienia grupowe.....	43
4.4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	44
5.	Współpraca z instytucjami publicznymi i innymi partnerami rynku pracy.....	48
6.	Powiatowa Rada Rynku Pracy.....	49
7.	Struktura wydatków Funduszu Pracy.....	50
	Zakończenie.....	53

1. Analiza lokalnego rynku pracy w 2025 roku

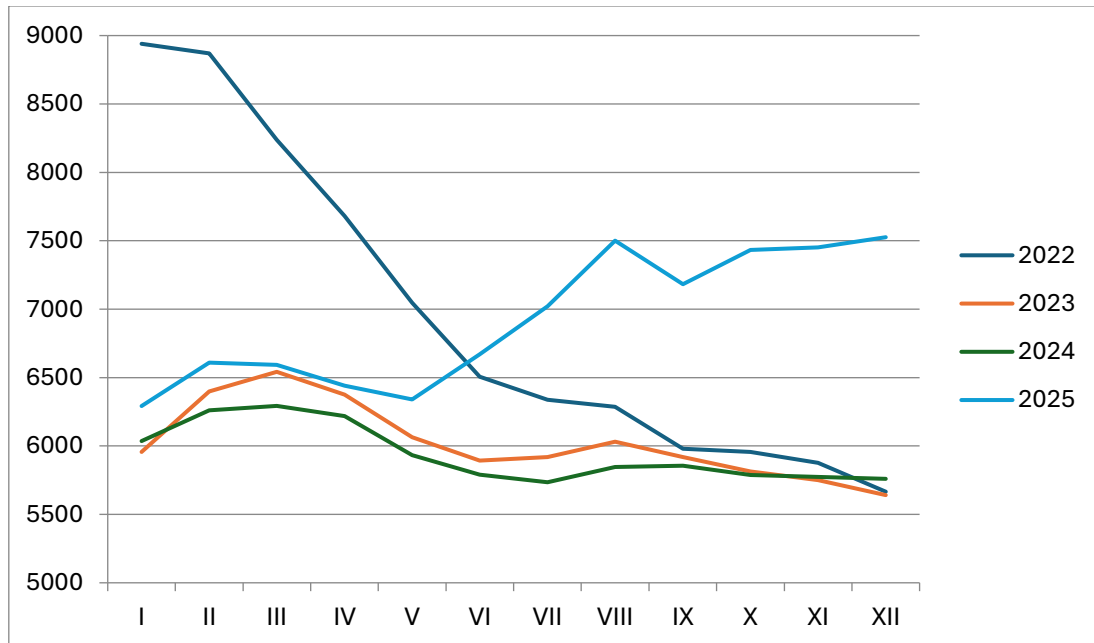
1.1. Stopa bezrobocia

Na terenie całego kraju w 2025r. widoczne było pogorszenie sytuacji, jednakże ze znacznymi różnicami na lokalnych rynkach pracy. Tę sytuację odzwierciedla wskaźnik stopy bezrobocia. Odnotowany wzrost w Poznaniu i powiecie poznańskim był nieco niższy niż w skali województwa i kraju i wyniósł odpowiednio 0,4 i 0,3 p.p.

	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
Polska	5,4	5,2	5,1	5,1	5,7
Wielkopolska	3,1	2,9	3,0	3,0	3,5
m. Poznań	1,6	1,0	1,0	1,0	1,4
powiat poznański	1,6	1,0	1,0	1,0	1,3

1.2 Ewidencja osób bezrobotnych

Z analizy danych dotyczących poziomu bezrobocia wynika, że początek roku przyniósł trudniejszą sytuację na rynku pracy, jednak nie były to duże zmiany. Skokowy wzrost liczby zarejestrowanych od miesiąca czerwca jest wynikiem wprowadzonych zmian przepisów prawnych w zakresie utraty statusu bezrobotnego.



	2022	2023	2024	2025
styczeń	8940	5957	6036	6292
luty	8870	6399	6260	6610
marzec	8237	6542	6293	6594
kwiecień	7681	6376	6219	6442
maj	7047	6064	5932	6341
czerwiec	6506	5893	5790	6671
lipiec	6339	5918	5735	7022
sierpień	6286	6032	5847	7501
wrzesień	5979	5919	5856	7183
październik	5956	5814	5789	7433
listopad	5876	5750	5773	7452
grudzień	5666	5641	5761	7526

Decyzje administracyjne i postanowienia wydane w 2025 roku

Zakres wydanych decyzji	Łącznie
<ul style="list-style-type: none">• przyznanie lub odmowa przyznania statusu bezrobotnego, poszukującego pracy• utrata statusu bezrobotnego, poszukującego pracy• przyznanie, odmowa przyznania, wstrzymanie, wznowienie wypłaty, utrata lub pozbawienie prawa do zasiłku, stypendium i innych świadczeń niewynikających z zawartych umów• zezwolenie na pracę sezonową lub odmowa wydania zezwolenia na pracę sezonową, przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową lub odmowa przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, odmowa wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń	44 309
zwrot nienależnie pobranych świadczeń	109
uchylenia i zmiany poprzednio wydanych decyzji	700
postanowienia	404
Umorzenia, odroczenia terminów spłaty oraz rozłożenia na raty spłaty należności (COVID-19)	6
łącznie	45 528

Ponadto wydano **5 238 zaświadczeń**, które najczęściej dotyczyły statusu osoby bezrobotnej.

Osoby zainteresowane rejestracją mogły skorzystać z 3 form:

- osobistego stawiennictwa w Urzędzie z kompletem wymaganych dokumentów
- pełnej rejestracji elektronicznej – poprzez wypełnienie formularza na stronie www.praca.gov.pl, załączenie skanów wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji, opatrzenie wniosku i załączników bezpiecznym podpisem elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP
- internetowej rezerwacji terminu do rejestracji (zniesiona ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadzoną 1.06.2025r.) – poprzez wypełnienie wniosku na stronie www.praca.gov.pl i przesłanie do Urzędu (bez dołączania dokumentów). Po przekazaniu danych Urząd wyznaczał elektronicznie termin stawiennictwa w celu dostarczenia wymaganych dokumentów i dokończenia procesu rejestracji. W tym przypadku osoba zainteresowana nabywała status bezrobotnego z dniem stawiennictwa osobistego w Urzędzie.

W 2025 roku **wnioski o pełną rejestrację elektroniczną złożyło 9 261 osób**, natomiast z **internetowej rezerwacji terminu rejestracji skorzystało 3 063 osoby**.

Łącznie w 2025 roku **zarejestrowanych zostało 15 400 osób**, w tym **5 671 osób z powiatu poznańskiego**. Z ewidencji **wyłączono 13 635 osób**, w tym **5 090 osób z powiatu poznańskiego**.

1.3 Struktura osób bezrobotnych w Poznaniu i powiecie poznańskim w 2025 roku

	MIASTO POZNAŃ		POWIAT POZNAŃSKI		OGÓŁEM	
	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025
Liczba	3 591	4775	2 170	2751	5 761	7526
w tym % osób posiadających prawo do zasiłku	19,7%	17,7%	25,2%	22,1%	21,8%	19,3%
Stopa bezrobocia	1,0%	1,4%	1,0%	1,3%	1,0%	1,4%
Struktura według płci (w %)						
Kobiety	51,6	50,4	56,5	55,0	53,5	52,1
Mężczyźni	48,4	49,6	43,5	45,0	46,5	47,9
Struktura według wieku (w %)						
18-24	6,6	7,2	10,1	8,7	7,9	7,7
25-34	22,3	25,6	22,0	20,6	22,2	23,7
35-44	29,2	26,5	28,5	28,3	29,0	27,2
45-54	24,5	25,0	22,5	25,3	23,7	25,1
55-59	10,7	10,0	10,6	11,5	10,7	10,6
60 lat i więcej	6,7	5,7	6,3	5,6	6,5	5,7
Struktura według wykształcenia (w %)						
Wyższe	36,6	36,9	29,2	29,6	33,8	34,2
Policealne/średnie zawodowe	17,4	16,0	20,0	20,3	18,4	17,6
Średnie ogólnokształcące	13,8	14,2	14,1	14,5	13,9	14,3
Zasadnicze zawodowe/branżowe	12,2	11,9	17,5	17,6	14,2	14,0
Podstawowe i poniżej	20,0	21,0	19,2	18,0	19,7	19,9
Struktura według czasu pozostawania bez pracy (w %)						
do 1 miesiąca	15,3	13,6	16,5	11,7	15,7	12,9
1-3 miesiące	24,5	27,3	26,2	26,8	25,1	27,1
3-6 miesięcy	19,8	17,4	19,4	19,2	19,7	18,0
6-12 miesięcy	17,2	20,3	16,3	21,2	16,9	20,6
12-24 miesięcy	11,2	11,0	12,5	11,6	11,7	11,3
Powyżej 24 miesięcy	12,0	10,4	9,1	9,5	10,9	10,1

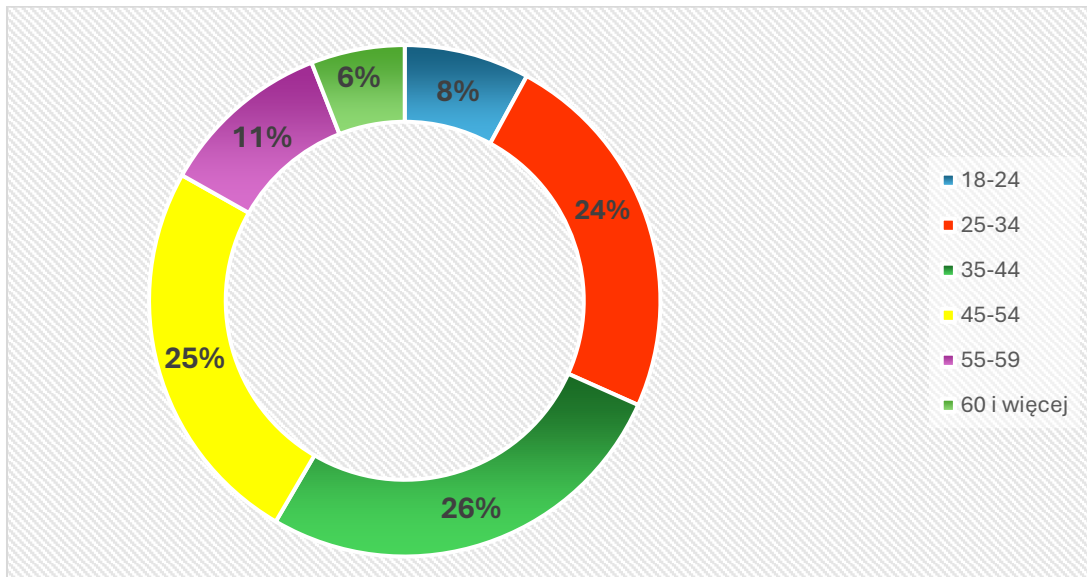
1.4 Ewidencja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2025 roku według gmin powiatu poznańskiego

	Liczba mieszkańców wg stanu na 30.11.2023r.	BEZROBOTNI Stan na dzień 31.12.2025r.							
		ogółem	kobiety	w wieku do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	niepełnosprawni	pobierający zasiłki	poszukujący pracy stan na 31.12.2025r.
ogółem	950670	7526	3918	1506	2082	1989	513	1453	279
		100%	52%	20%	28%	26%	7%	19%	-
M. POZNAŃ	*534 913	4775	2405	988	1300	1275	339	844	196
POWIAT POZNAŃSKI	415757	2751	1513	518	782	714	174	609	83
BUK	12719	91	46	17	23	33	11	12	2
CZERWONAK	26630	172	94	35	53	52	14	25	6
DOPIEWO	32695	164	95	40	39	35	7	37	10
KLESZCZEWO	10991	53	28	12	13	13	2	11	2
KOMORNIKI	31531	187	99	27	49	37	7	43	7
KOSTRZYŃ	19604	151	88	31	42	57	7	28	2
KÓRNIK	34308	191	106	34	51	48	16	37	6
LUBOŃ	29570	230	127	40	76	59	16	64	4
MOSINA	33505	260	152	45	66	75	9	53	8
MUROWANA GOŚLINA	16471	112	68	19	36	23	8	27	4
POBIEDZISKA	19811	150	89	27	46	42	16	34	5
PUSZCZYKOWO	9143	70	31	10	14	27	5	9	0
ROKIETNICA	21830	130	68	31	40	25	6	39	4
STĘSZEW	15157	108	53	23	33	25	8	24	1
SUCHY LAS	18785	120	54	17	40	37	10	32	2
SWARZĘDZ	51313	370	203	73	109	83	23	95	12
TARNOWO PODGÓRNE	31694	192	112	37	52	43	9	39	8

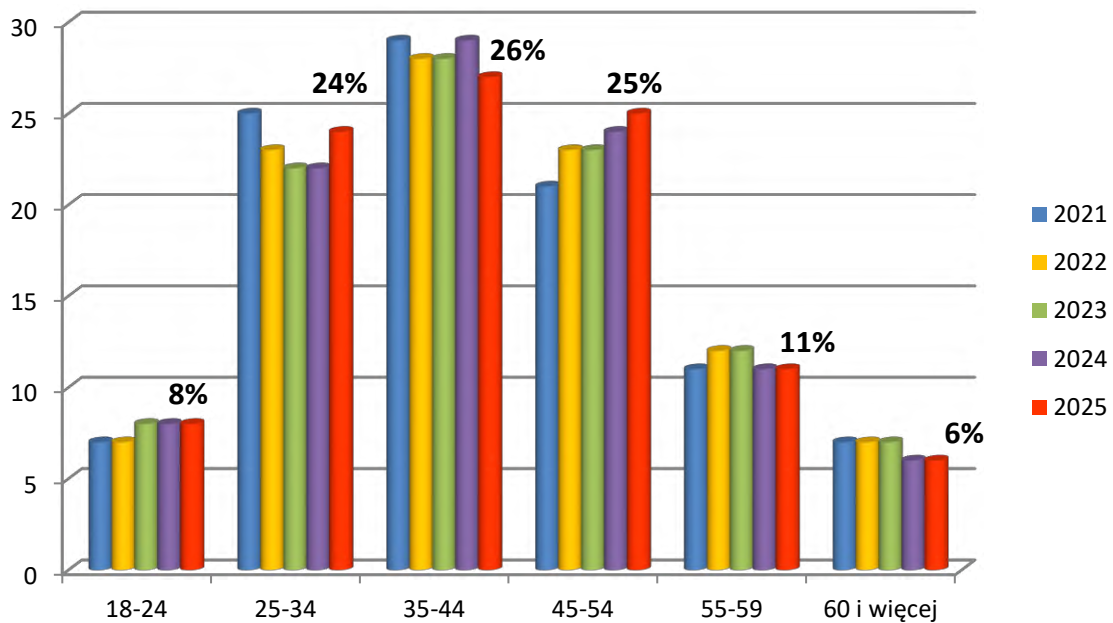
* Stan na 31.12.2022r. (wg inf. GUS)

1.5 Charakterystyka osób bezrobotnych

Osoby bezrobotne według wieku w 2025 roku

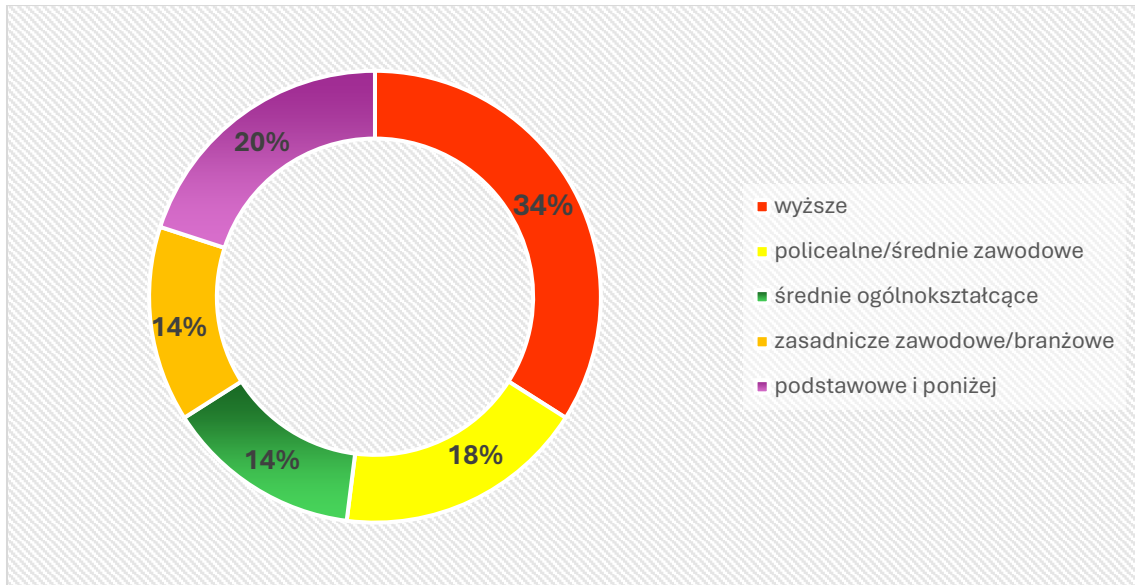


Osoby bezrobotne według wieku w latach 2021 – 2025

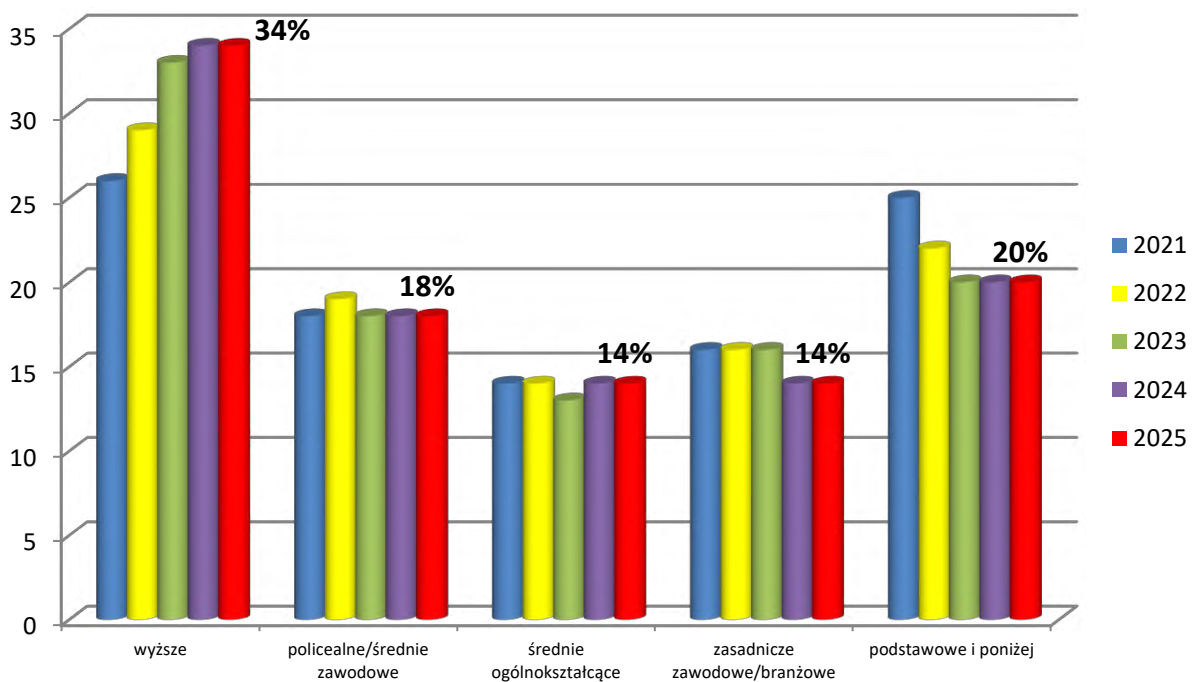


Ewidencję osób bezrobotnych zasilają w największym stopniu osoby między 25-54 rokiem życia, przy czym sukcesywnie rośnie liczba osób po 45 r.ż, choć nie był to duży wzrost. Struktura zarejestrowanych w pozostałych kategoriach wiekowych nie ulegała zmianie.

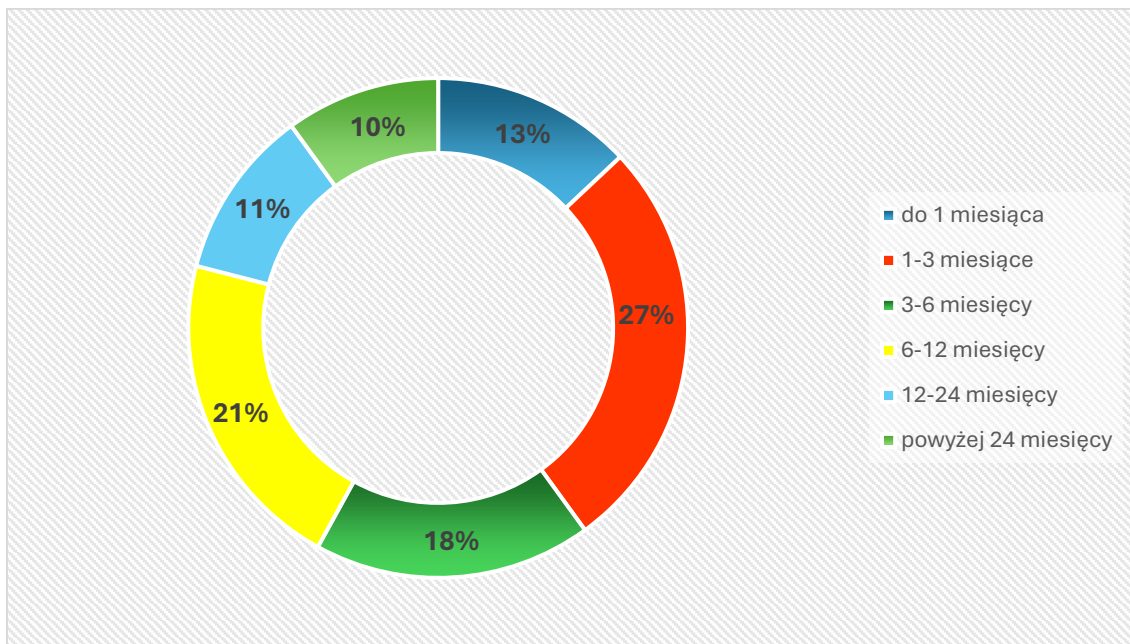
Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w 2025 roku



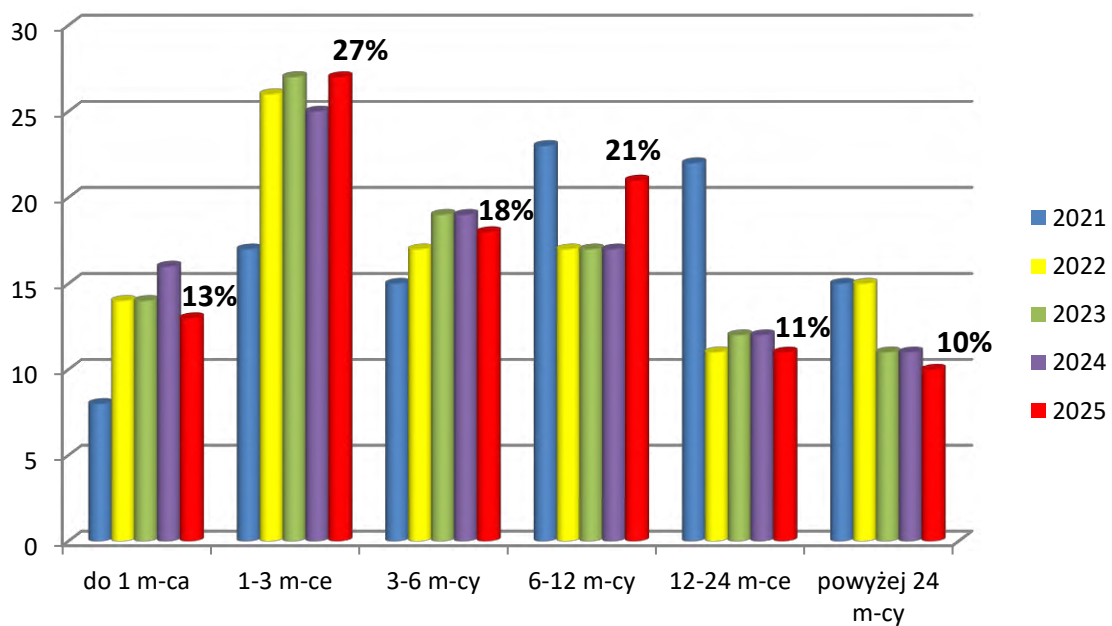
Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w latach 2021 – 2025



Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w 2025 roku

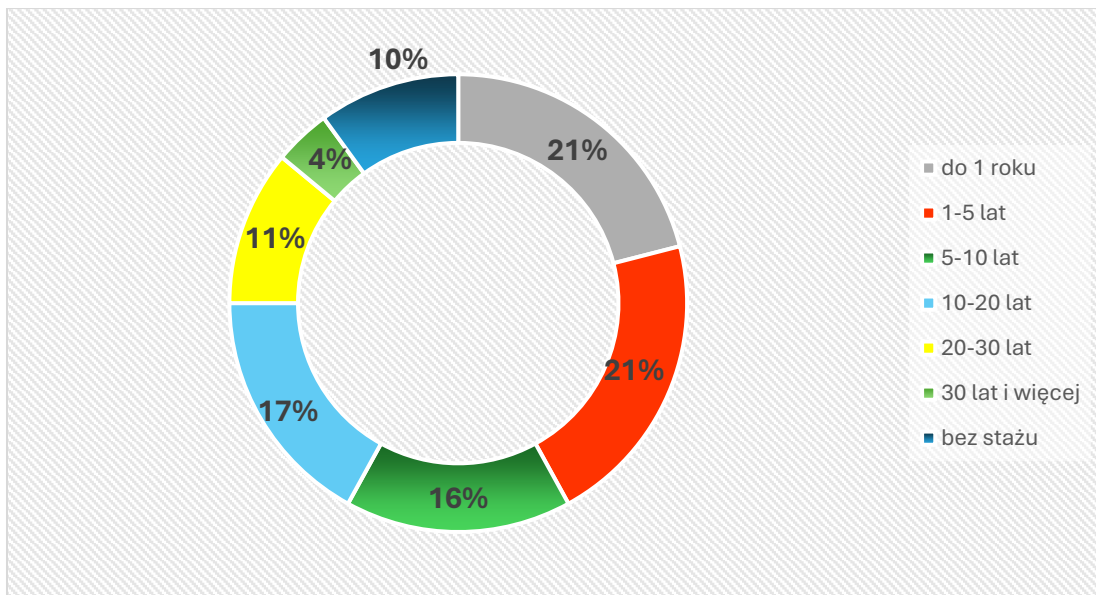


Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2021 – 2025

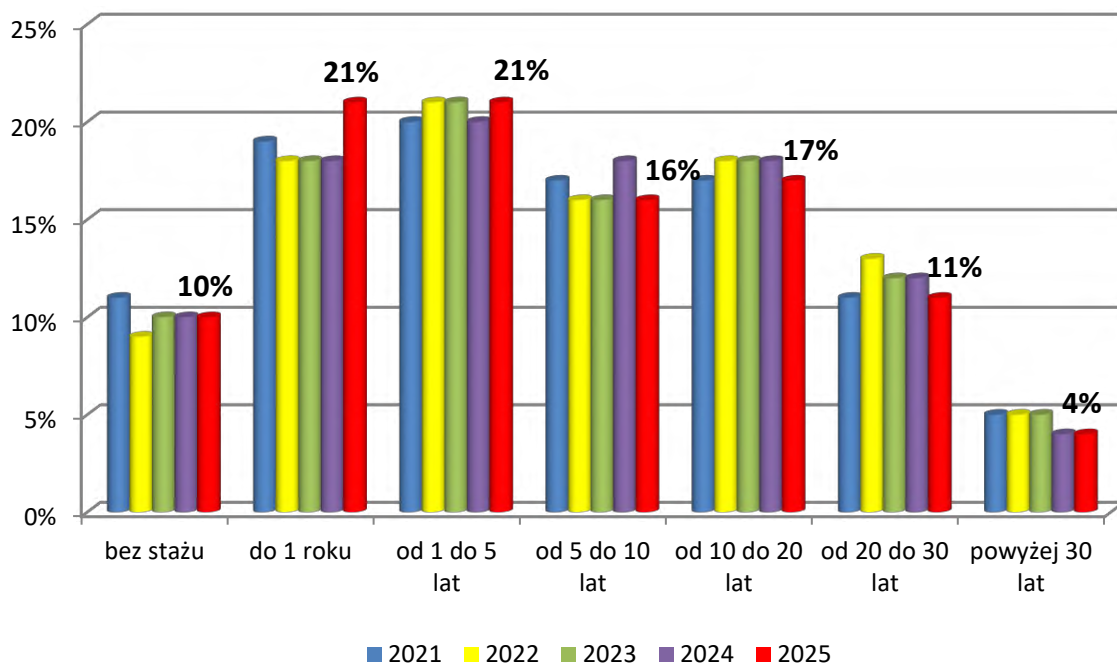


W 2025r. średni okres poszukiwania pracy uległ wydłużeniu, co miało odzwierciedlenie w statystykach. Odnotowany wzrost odsetka bezrobotnych bez pracy od 6-12 miesięcy wyniósł 4 p.p.

Osoby bezrobotne według stażu pracy w 2025 roku



Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2021 - 2025



Największy odsetek osób bezrobotnych to osoby z niskim stażem pracy do 5 lat. Oznacza to, że doświadczenie zawodowe jest jednym z czynników najbardziej cenionych przez pracodawców w rekrutacjach.

1.6 Osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy

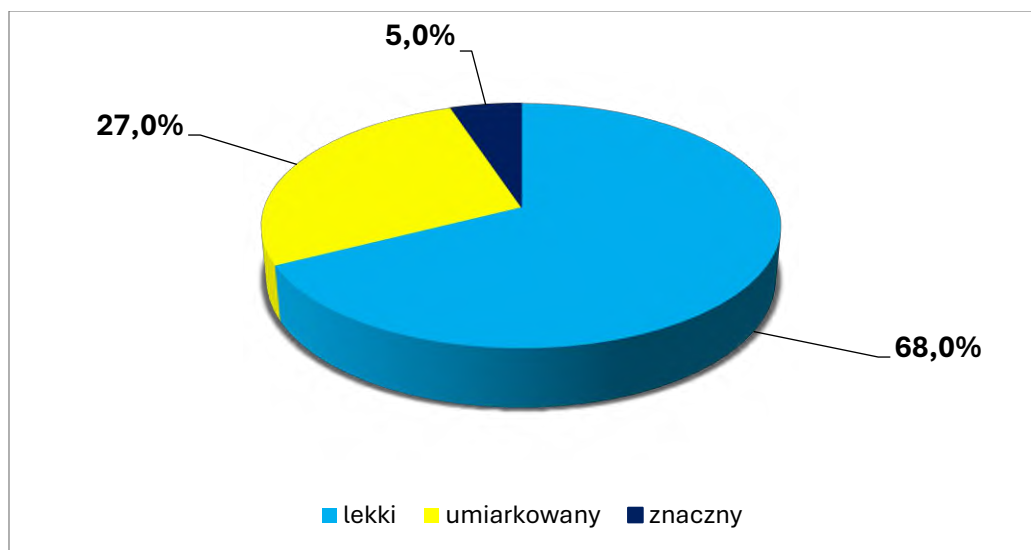
OGÓŁEM												
31.12.2024r.						31.12.2025r.						
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
	412	100	352	85,4	60	14,6	587	100	513	87,4	74	12,6
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	25	6,0	5	1,4	20	33,3	30	5,1	8	1,6	22	29,7
umiarkowany	128	31,0	92	26,2	36	60,0	161	27,4	121	23,6	40	54,1
lekki	259	63,0	255	72,4	4	6,7	396	67,5	384	74,8	12	16,2
Struktura wg wykształcenia												
Wyższe	84	20,3	68	19,3	16	26,7	111	18,9	95	18,5	16	21,6
Policealne/średnie zawodowe	70	17,0	60	17,1	10	16,7	97	16,5	83	16,2	14	18,9
Średnie ogólnokształcące	51	12,4	43	12,2	8	13,3	89	15,2	77	15,0	12	16,2
Zasadnicze zawodowe/branżowe	114	27,7	100	28,4	14	23,3	164	27,9	145	28,3	19	25,7
Podstawowe i poniżej	93	22,6	81	23,0	12	20,0	126	21,5	113	22,0	13	17,6

POZNAŃ												
31.12.2024r.						31.12.2025r.						
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
Ogółem	288	100	241	83,7	47	16,3	392	100	339	86,5	53	13,5
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	18	6,2	4	1,7	14	29,8	19	4,8	4	1,2	15	28,3
umiarkowany	95	33,0	65	27,0	30	63,8	105	26,8	75	22,1	30	56,6
lekki	175	60,8	172	71,3	3	6,4	268	68,4	260	76,7	8	15,1
Struktura wg wykształcenia												
Wyższe	70	24,3	54	22,4	16	34,0	81	20,7	68	20,0	13	24,5
Policealne/średnie zawodowe	49	17,0	42	17,4	7	14,9	65	16,6	56	16,6	9	17,0
Średnie ogólnokształcące	33	11,5	27	11,2	6	12,8	64	16,3	54	15,9	10	18,9
Zasadn. Zawod./branżowe	70	24,3	59	24,5	11	23,4	92	23,5	82	24,2	10	18,9
Podstawowe i poniżej	66	22,9	59	24,5	7	14,9	90	22,9	79	23,3	11	20,7

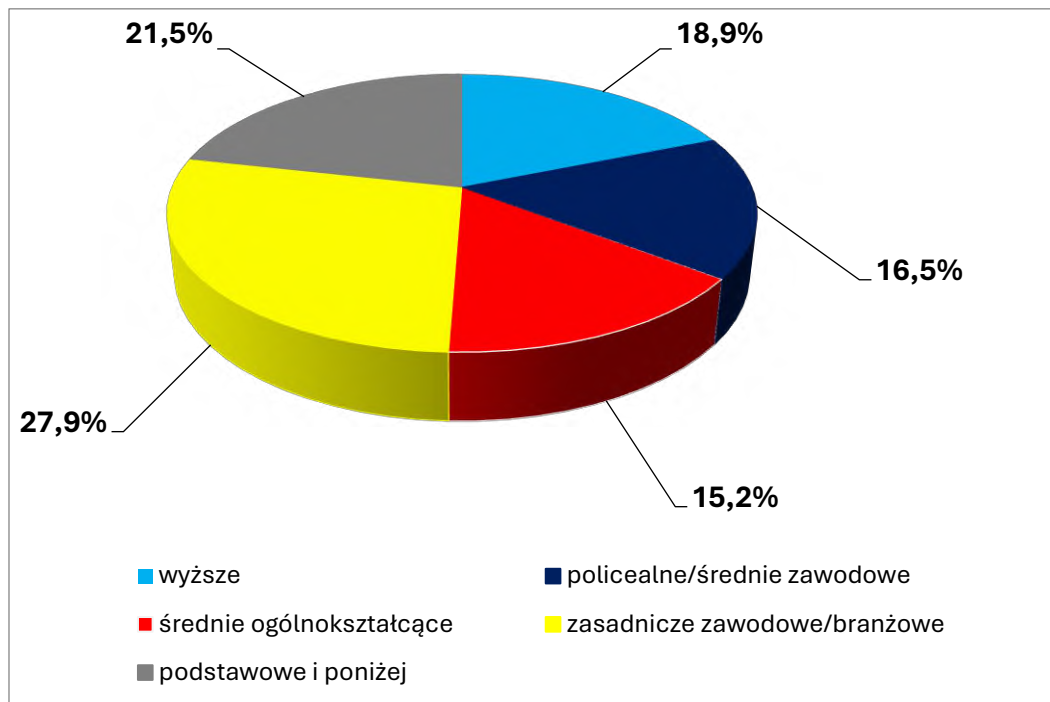
POWIAT POZNAŃSKI												
	31.12.2024r.						31.12.2025r.					
	Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni		Ogółem		Bezrobotni niepełnosprawni		Poszukujący pracy niepełnosprawni	
		%		%		%		%		%		%
Ogółem	124	100	111	89,5	13	10,5	195	100	174	89,2	21	10,8
Struktura wg stopnia niepełnosprawności												
znaczny	7	5,7	1	0,9	6	46,2	11	5,6	4	2,3	7	33,4
umiarkowany	33	26,6	27	24,3	6	46,2	56	28,7	46	26,4	10	47,6
lekki	84	67,7	83	74,8	1	7,6	128	65,7	124	71,3	4	19,0
Struktura wg poziomu wykształcenia												
wyższe	14	11,3	14	12,6	0	0,0	30	15,4	27	15,5	3	14,3
Policealne/średnie zawodowe	21	16,9	18	16,2	3	23,0	32	16,4	27	15,5	5	23,8
Średnie ogólnokształcące	18	14,5	16	14,4	2	15,5	25	12,8	23	13,2	2	9,5
Zasadnicze zawodowe/branżowe	44	35,5	41	37,0	3	23,0	72	36,9	63	36,2	9	42,9
Podstawowe i poniżej	27	21,8	22	19,8	5	38,5	36	18,5	34	19,6	2	9,5

Udział osób z niepełnosprawnościami w ogóle zarejestrowanych wyniósł 6,8%. Badając populację zarejestrowanych niepełnosprawnych nie stwierdzono znaczących zmian w strukturze pod względem stopnia niepełnosprawności i poziomu wykształcenia.

Struktura osób z niepełnosprawnościami pod względem stopnia niepełnosprawności



Struktura osób z niepełnosprawnościami pod względem poziomu wykształcenia



2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

2.1 Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi EURES

Wsparcie indywidualne:

Po wejściu w życie Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia usługa pośrednictwa pracy znacznie się zmieniła. Podczas pierwszej wizyty u doradcy ds. zatrudnienia wspólnie z bezrobotnym ustalano Indywidualny Plan Działania. Łącznie sporządzono **12 339 Indywidualnych Planów Działania**. Wybór formy dalszych kontaktów z urzędem należał do osoby zarejestrowanej i planu aktywizacji zawodowej. W efekcie większość kontaktów po 1.06.2025r. odbywała się w formie zdalnej.

Od 1.06.2025r. zmianie uległy także zasady wydawania skierowań do pracy. Urząd nie wydawał już skierowań do prac na otwartym rynku pracy, a jedynie do form subsydiowanych. Jednakże podczas kontaktów z zarejestrowanymi, także w formie zdalnej, doradcy ds. zatrudnienia przedstawiali informacje o dostępnych ofertach pracy i monitorowali przebieg rekrutacji. Łącznie w 2025r. wydano **4 100 skierowań**.

Bezrobotnym bez prawa do zasiłku, kierowanym do pracy finansowano koszty dojazdu komunikacją zbiorową na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. Łącznie wydano **561 hologramów** uprawniających do bezpłatnych przejazdów komunikacją.

Doradcy ds. zatrudnienia badali osoby do 30 r.ż. pod kątem posiadanych umiejętności cyfrowych, za pomocą ustandaryzowanego narzędzia udostępnionego przez MRPiPS. Młodzi posiadający niewystarczające kompetencje cyfrowe kierowani byli na szkolenia z tego zakresu dostępne online lub realizowane w ramach usług poradnictwa zawodowego.

Usługi doradztwa zawodowego realizowane były w formie zdalnej oraz osobistej. Porady zawodowe dotyczyły głównie pomocy w podejmowaniu wyborów edukacyjnych, szkoleniowych i zawodowych, zarządzania rozwojem zawodowym, w tym przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych, informacji o aktualnej sytuacji na rynku pracy. Ze wsparcia doradcy zawodowego korzystały także osoby niezarejestrowane w Urzędzie. **Z porad i informacji zawodowych indywidualnych skorzystały 2 074 osoby.**

Doradcy często stosowali rekomendowane badania testowe do ustalenia profili kompetencyjnych: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz Narzędzie do Badania Kompetencji. Z tych badań skorzystały **244 osoby.**

Bezrobotnych posiadających przeciwwskazania zdrowotne do pracy kierowano na badania lekarskie medycyny pracy. W 2025 roku z tej formy **skorzystały 23 osoby.**

Wsparcie grupowe:

Do udziału w grupowych poradach i informacjach zawodowych kierowano przede wszystkim osoby zagrożone wykluczeniem zawodowym: po 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, do 30 roku życia. Celem zajęć było pobudzenie motywacji do podjęcia pracy, zapoznanie z aktualnymi wymaganiami pracodawców i możliwościami uzupełnienia kwalifikacji i umiejętności poprzez usługi oferowane przez Urząd, a w przypadku osób do 30 r.ż. posiadających niewystarczające kompetencje cyfrowe, porady dotyczyły również tego zakresu.

W 2025r. tematykę porad grupowych rozszerzono o zajęcia z arteterapii. Celem zajęć było zwiększenie poczucia własnej wartości i umiejętności radzenia sobie z trudnymi sytuacjami, odkrywanie i praca nad rozpoznaniem zasobów osobistych (mocnych stron, umiejętności, cech charakteru i doświadczeń), które można wykorzystać w poszukiwaniu pracy, określanie realnych kroków do osiągnięcia wyznaczonych celów.

Ponadto z prelekcji i warsztatów prowadzonych przez doradców zawodowych korzystali także uczniowie i studenci, co zostało szerzej opisane w rozdziale 2.2 *Programy rynku pracy – program „Stop! Młodzieży bez pracy”*.

2025r.	Porady zawodowe indywidualne	Informacje zawodowe indywidualne	Porady zawodowe grupowe	Informacje zawodowe grupowe	łącznie
Liczba osób korzystających	664	1 410	111	1 575	3 760



W 2025r. Urząd świadczył usługi EURES dla 997 osób, w tym dla 92 osób w formie indywidualnej.

Usługi indywidualne dotyczyły pośrednictwa pracy w krajach Unii Europejskiej oraz informowania o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.

Usługi grupowe dotyczyły promocji sieci EURES podczas organizowanych w Urzędzie zajęć dla bezrobotnych oraz podczas targów pracy organizowanych przez partnerów rynku pracy. Osoby zainteresowane pracą za granicą zachęcano do korzystania z platformy internetowej poświęconej EURES gwarantującej bezpieczne poszukiwanie pracy za granicą.

2.2 Programy rynku pracy – finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2025r. Urząd przeznaczył **19 393 964 zł** na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

- I. Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem MRPiPS: **12 706 156 zł**, w tym:
 - Środki rezerwy Ministra – program „Biznes na horyzoncie”: **608 175 zł**
- II. Środki na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus: **6 079 633 zł**.

Dodatkowo wydatkowano kwotę **7 334 298 zł** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

PROGRAM „STOP! MŁODZIEŻY BEZ PRACY”



Na koniec grudnia 2025r. osoby do 30 r.ż. stanowiły 20 % ogółu zarejestrowanych. Zwykle są to osoby stawiające pierwsze kroki w poszukiwaniu pracy lub z niewielkim doświadczeniem zawodowym. Stąd Urząd w 2025r. kontynuował program *Stop!młodzieży bez pracy* zapewniający szerszy zakres wsparcia dla osób młodych.

Bezpośrednio po pierwszej wizycie u doradcy ds. zatrudnienia, podczas której następuje rozpoznanie potrzeb i możliwości osoby bezrobotnej, młodzi byli kierowani na zajęcia grupowe pn: „Aktywny na

rynku pracy”. Zajęcia obejmowały tematykę: zapoznania z wymaganiami rynkowymi, kompetencjami poszukiwanymi aktualnie przez pracodawców, znaczeniem kompetencji cyfrowych oraz działaniami aktywizacyjnymi Urzędu umożliwiającymi uzyskanie umiejętności i doświadczenia. Zrealizowano 25 grup zajęć dla 168 osób do 30 r.ż.

W ramach programu wsparcie otrzymali również uczniowie i studenci, szczególnie ci, którzy niedługo będą opuszczać mury szkolne i podejmować pierwszą pracę. Dla nich organizowano warsztaty i prelekcje w zakresie świadomego wyboru ścieżki zawodowej i przygotowania do poszukiwania pracy oraz rozmów z pracodawcami. Działania te zostały zrealizowane podczas 17 spotkań informacyjnych dla:

- Fundacji Aktywizacja
- Szkoły Podstawowej nr 5 w Luboniu
- Zespołu Szkół Budownictwa Nr 1 w Poznaniu
- Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnej im. Zbigniewa Tylewicza
- Zespołu Szkół nr 1 w Swarzędzu
- Zespołu Szkół Zmartwychwstanek
- Szkoły Podstawowej nr 26 w Poznaniu
- Liceum Specjalnego w Poznaniu
- Zespołu Szkół Specjalnych nr 102 w Poznaniu
- AWF w Poznaniu
- Szkoły Podstawowej nr 69 w Poznaniu
- Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego w Poznaniu
- Zespołu Szkół w Kórniku
- Wyższej Szkoły Edukacji i Terapii w Poznaniu
- Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu

PROGRAM ZE ŚRODKÓW REZERWY MRPIPS

1. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi „Biznes na horyzoncie”

Okres realizacji

Od 01.07.2025r. do dnia 31.12.2025r.

Grupa docelowa

20 osób bezrobotnych zamieszkujących tereny miejsko – wiejskie oraz wiejskie obszaru powiatu poznańskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu.

Cel główny

Aktywizacja zawodowa grupy 20 osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie obszaru powiatu poznańskiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, umożliwiająca trwałe wejście na rynek pracy poprzez przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Działania prowadzone w ramach Programu

- opracowanie i realizacja Indywidualnego Planu Działania
- pośrednictwo pracy
- warsztaty w zakresie uruchomienia i prowadzenia własnej firmy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Po zakończeniu udziału w Programie uczestnicy mogli skorzystać ze wsparcia merytorycznego Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości w ramach organizowanych: prelekcji, szkoleń, warsztatów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, czy konsultacji ze specjalistami, umożliwiającymi wymianę doświadczeń oraz nawiązanie współpracy.

Realizacja:

Formy aktywizacji	Liczba osób objętych aktywizacją	Kwota wydatkowana
Środki na działalność gospodarczą	20	608 175 zł
Warsztaty w zakresie prowadzenia własnej firmy (POWP)	20	bezkosztowo
RAZEM	20	608 175 zł

Obszary działalności gospodarczych uruchomionych ze środków rezerwy:

- prowadzenie agencji reklamowej;
- usługi programistyczne oraz wydruku i sprzedaży modeli 3D;
- usługi projektowania i aranżacji wnętrz;
- usługi home stagingu;
- usługi fotograficzne, marketingu internetowego oraz tworzenia i sprzedaży grafik;
- usługi tworzenia oraz uruchamiania stron i sklepów internetowych oraz zarządzanie projektami informatycznymi;
- sprzedaż autorskich książek i materiałów edukacyjnych dla dzieci oraz prowadzenie platformy edukacyjnej dla dzieci;
- produkcja i sprzedaż wyrobów z wosku sojowego;
- produkcja, usługa znakowania i sprzedaż internetowa upominków, elementów dekoracyjnych i reklamowych;
- usługi projektowania i pielęgnacji terenów zielonych, brukarskie oraz wykonywania systemów nawadniania i konstrukcji ogrodowych z drewna;
- usługi remontowo-budowlane;
- usługi elektryczne oraz naprawy i konserwacji maszyn;
- produkcja i usługi stolarskie;
- usługi wykonywania i serwisu instalacji klimatyzacji i pomp ciepła;
- usługi rachunkowo – księgowo.

PROGRAM EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Program: „PracujMY!”

Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027

Priorytet 6: Fundusze europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+)

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP

Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. – 31.12.2026 r.

Wartość projektu: 12 034 159 zł.

Obszar realizacji projektu: powiat poznański i miasto Poznań.

Cel projektu: aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, które zamieszkują obszar Poznania lub powiatu poznańskiego oraz które są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu.

Grupa docelowa: osoby bez pracy, które są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Poznaniu, zamieszkujące obszar Poznania lub powiatu poznańskiego, w tym osoby w trudnej sytuacji, w szczególności: osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby z niskimi kwalifikacjami, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET.

W 2025r. udzielono wsparcia w ramach projektu:

FORMA POMOCY	K	M	ŁĄCZNIE
pośrednictwo pracy	229	160	389
poradnictwo zawodowe	2	3	5
staże	47	17	64
szkolenia przygotowujące do założenia własnej działalności	60	60	120
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	90	65	155
prace interwencyjne	6	4	10
bony na zasiedlenie	26	14	40

2.3 Szkolenia

W 2025 roku udział w szkoleniach wzięło **433 osoby** (w tym 8 postępowań nostryfikacyjnych). Środki finansowe na ten cel pochodziły z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Wydatki wyniosły **933 520 zł**.

Podział ze względu na tryb realizacji

<i>grupowe</i>	<i>Szkolenia zawodowe – 336 osób</i> <i>Szkolenia z aktywnego poszukiwania pracy – 35 osób</i>
<i>indywidualne</i>	<i>Szkolenia zawodowe – 54 osoby</i> <i>Nostryfikacje dyplomów – 8 osób</i>

W związku z obserwowanym na lokalnym rynku pracy dużym zapotrzebowaniem w zawodzie opiekuna w żłobku, Urząd realizował szkolenie grupowe z pełnymi uprawnieniami do pracy w zawodzie. Ponadto w ramach grupowych szkoleń realizowano kurs „Akademia przedsiębiorczości” dla bezrobotnych ubiegających się o przyznanie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej. Grupowe szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy realizowano dla osób długotrwale pozostających bez pracy w celu przywrócenia motywacji do zatrudnienia i poznania aktualnych trendów na rynku.

Szkolenia w trybie indywidualnym realizowane były na podstawie umów trójstronnych pomiędzy Urzędem, instytucją szkoleniową i pracodawcą, zapewniających gwarancję zatrudnienia dla bezrobotnego po uzyskaniu przez niego kwalifikacji.

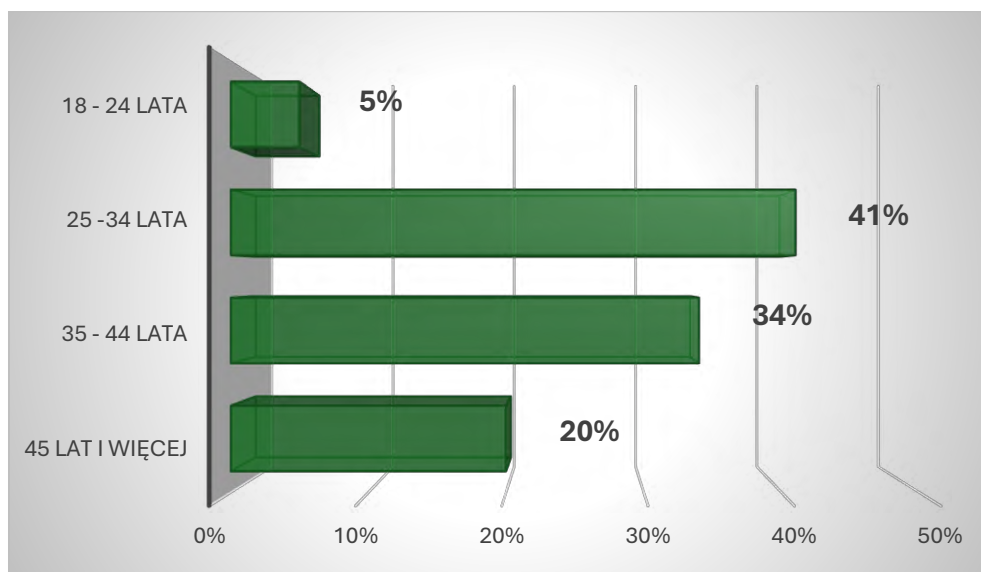
W przypadku szkoleń wymagających szczególnych predyspozycji zawodowych, osoby bezrobotne kierowane były na poradę doradcy zawodowego, a w przypadku szkoleń wymagających odpowiedniego stanu zdrowia - na badania lekarskie medycyny pracy.

Instytucje szkoleniowe realizujące szkolenia wybierane były na podstawie Ustawy *Prawo Zamówień Publicznych*.

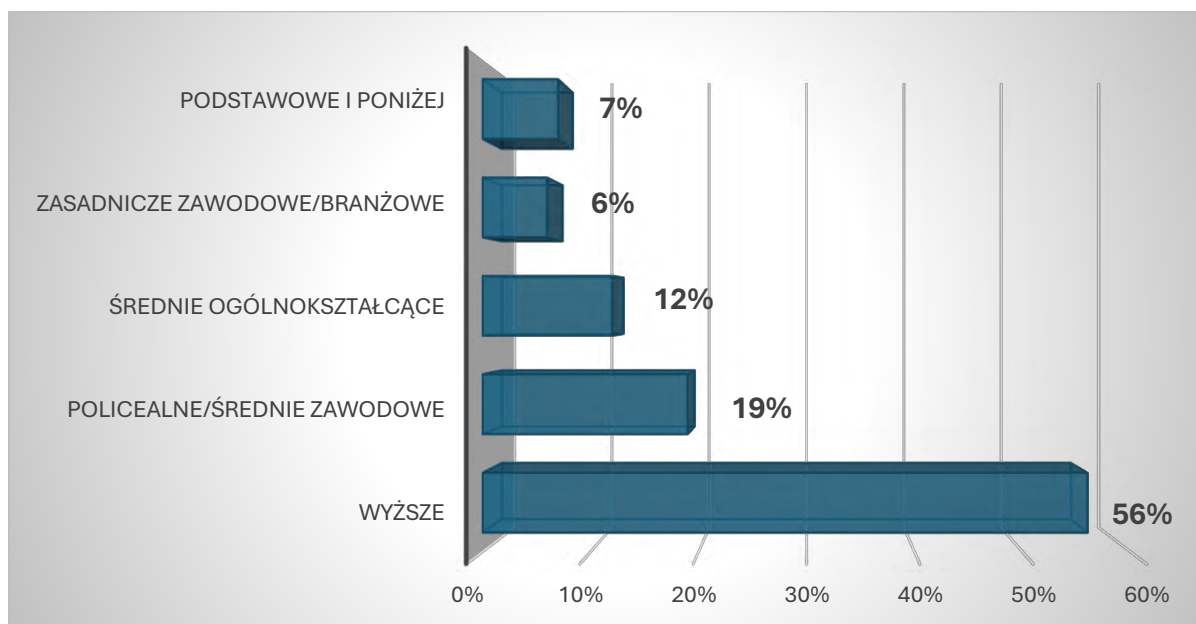
Podział organizowanych szkoleń i wydatkowane środki w 2025 roku według źródeł finansowania

Źródło finansowania	kwota wydatkowana (w zł)	Liczba osób	Tryb szkoleń	
			Indywidualne	Grupowe
Fundusz Pracy wg algorytmu MRPiPS	869 851	313	62	251
EFS +	63 669	120	0	120
łącznie	933 520	433	62	371

Struktura uczestników szkoleń zawodowych według wieku:



Struktura uczestników szkoleń zawodowych według wykształcenia:



Przykładowe obszary zawodowe szkoleń prowadzonych dla klientów Urzędu:

OBSZAR SZKOLENIA	PRZYKŁADOWE KIERUNKI SZKOLEŃ	LICZBA OSÓB		
		ogółem	w tym z Poznania	w tym z powiatu poznańskiego
Zarządzanie i administrowanie	Przygotowujące do założenia i prowadzenia własnej firmy pn. „AKADEMIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI”, PROSCI Change Management Certification Program	327	195	132
	Szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy	35	23	12
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	Kursy prawa jazdy kat. C, E do C, D z egzaminami oraz uprawnieniami w zakresie przewozu osób lub rzeczy, HDS, operator wózka jezdniowego, instruktor nauki jazdy kat. B	30	12	18

Opieka społeczna i zdrowotna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, Szyny i szynoterapia, Modele, artykulacja, tuk twarzowy, Licówki na masie ogniotrwalej	11	8	3
Usługi fryzjerskie i kosmetyczne	Tatuaż artystyczny, Specjalista odnowy biologicznej, Profesjonalny makijaż od podstaw, Kobido Up + Face Taping, Master Kobido Up + Masaż Interbukalny, Terapia Manualna Zatok, Manicure hybrydowy BASIC INTENSIVE oraz pedicure kosmetyczny, Zaawansowane techniki iniekcji, Szkolenie barberskie od podstaw	9	3	6
Technika i handel artykułami technicznymi	Serwisant kotłów gazowych oraz przystosowanych do spalania mieszanki z wodorem kotłów centralnego ogrzewania i podgrzewania wody ciepłej użytkowej, Spawanie podstawowe metodą TIG 141 i MAG 135	2	2	0
Prawo	Świadczenie poradnictwa obywatelskiego z egzaminem	1	1	0
Pozostała	GWO BST OFFSHORE, Szkolenie z fotowoltaiki, pomp ciepła, F-GAZÓW, audytu energetycznego dla termomodernizacji, Kurs groomingu, Operator koparki, Operator koparko – ładowarki z egzaminem państwowym, Akredytacja INSIGHTS DISCOVERY, Projektowanie wnętrz, Kompleksowy kurs kontrolera finansowego, Kurs kwalifikacyjny z pedagogiki opiekuńczo-wychowawczej	10	7	3

Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych

W roku ubiegłym **3 osobom** przyznano dofinansowanie jednego semestru studiów podyplomowych ze środków Funduszu Pracy, a na koszt studiów i wypłatę stypendium przeznaczono **kwotę 16 496 zł.**

2.4 Inne formy aktywizacji zawodowej

Staże

W 2025r. w stażach uczestniczyło **313 osób** (w tym 13 osób skierowanych do odbycia stażu w 2024r.)

Stażę nadal cieszą się dużym zainteresowaniem szukających pracy z uwagi na możliwość nabycia doświadczenia w zawodzie dotychczas nie wykonywanym, bezpośrednio w miejscu pracy. Na realizację wsparcia Urząd przeznaczył **3 617 884 zł**.

Podział wydatkowanych środków na organizację staży w 2025 roku według źródeł finansowania

Źródło finansowania	kwota wydatkowana (w zł)	Liczba
Fundusz Pracy	2 877 240	249
Europejski Fundusz Społeczny +	740 644	64
Łącznie	3 617 884	313

Na udział w stażu znacznie częściej decydowały się kobiety stanowiąc 69% skierowanych.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy skierowani na staż w 2025 roku:

	Fundusz Pracy	EFS+	Łącznie
Do 30 roku życia	150	46	196
Długotrwale bezrobotni	30	6	36
Po 50 roku życia	15	3	18
Niepełnosprawni	6	1	7
Osoby samotnie wychowujące dzieci	15	3	18

W zakresie realizacji staży zawarto **195 umów** z pracodawcami. Staże organizowane były zarówno w instytucjach publicznych, jak i podmiotach prywatnych.

Stażyści uzyskiwali doświadczenie zawodowe w obszarach:

- administracji
- obsługi klienta
- gastronomii i cukiernictwa
- handlu
- informatyki
- księgowości i rachunkowości
- grafiki komputerowej
- mechaniki samochodowej
- usług kosmetycznych i fryzjerskich
- weterynarii
- turystyki
- logistyki.

Urząd podpisał także 4 umowy o organizację staży dla 7 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Staże te finansowane były ze środków PFRON w łącznej kwocie 59 694 zł.

Prace interwencyjne

Za zatrudnienie bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych pracodawcy przysługiwała refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne przez okres 4 lub 6-ciu miesięcy. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres odpowiednio co najmniej 2 lub 3 kolejnych miesięcy.

W 2025r. do udziału w pracach interwencyjnych skierowano **72 osoby** w ramach środków finansowych Funduszu Pracy (62 os.) i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (10 os.). Ponadto refundacje wypłacano za **64 osoby** w ramach umów zawartych w 2024r.

Łączne wydatki poniesione przez Urząd wyniosły **775 186 zł**.

Prace społecznie użyteczne

Do wykonywania prac społecznie użytecznych (PSU) kierowane były osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, które wymagały szerszego wsparcia w powrocie do aktywności zawodowej.

Urząd refundował gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. W przypadku prac społecznie użytecznych w ramach programu „Za życiem” Urząd zrefundował gminie 100% poniesionych kosztów.

W pracach społecznie użytecznych udział wzięło **6 osób**. PSU realizowano w jednostkach pomocy społecznej. Na ten cel przeznaczono **kwotę 8 019 zł**.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Refundacja może zostać przyznana na wniosek osoby bezrobotnej, która:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w wyniku skierowania Urzędu, jeżeli miesięczne przychody osoby nie przekraczały minimalnego wynagrodzenia za pracę lub była uczestnikiem formy aktywizacji
- oraz
- wychowywała co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat (w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 7 lat) lub sprawowała opiekę nad osobą zależną. Po zmianie przepisów prawnych podniesiono wiek dziecka do 7 roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego do 18 roku życia.

Z refundacji skorzystało **11 osób**, a Urząd wydatkował na ten cel **kwotę 20 124 zł**.

Refundacja kosztów przejazdu do pracodawcy

Z refundacji kosztów dojazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania mogła skorzystać osoba bezrobotna, która:

- na podstawie skierowania Urzędu podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową i uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nie wyższej niż 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę
- została skierowana na staż, szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych lub zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do miejsca ich odbywania.

Refundację przyznawano na okres 12 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub na czas odbywania pozostałych wymienionych form aktywizacji zawodowej.

Łącznie **48 osób** uzyskało zwrot kosztów przejazdu, w tym:

- 5 osób - w związku z podjęciem zatrudnienia,
- 32 osoby – w związku z podjęciem stażu,
- 11 osób - w związku z podjęciem szkolenia.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, w przypadku gdy bezrobotny:

- a) będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni.

W związku ze zmianą przepisów prawnych z bonu na zasiedlenie mogli korzystać bezrobotni niezależnie od wieku. W 2025r. Urząd przyznawał bon na zasiedlenie w kwocie maksymalnej 10 000 zł. Ze wsparcia skorzystało **80 osób**: 40 os. w ramach Funduszu Pracy oraz 40 os. w ramach EFS+. Na ten cel przeznaczono **kwotę 795 000 zł.**

Bon zatrudnieniowy

Ta forma wsparcia została wygaszona wprowadzeniem Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Do 1.06.2025r. z bonu zatrudnieniowego skorzystały **3 osoby** w ramach środków Funduszu Pracy. Ponadto 7 osób kontynuowało zatrudnienie w ramach umów podpisanych w 2024r. Łączna wydatkowana kwota na realizację wsparcia wyniosła **219 298 zł.**

Wsparcie pracodawców w zatrudnianiu osób po 50 roku życia – dofinansowanie wynagrodzenia

Dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego wynosi do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Po okresie dofinansowania pracodawca zobowiązany jest do dalszego utrzymania w zatrudnieniu skierowanego.

	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Bezrobotni powyżej 60 roku życia (wygaszone zmianą przepisów od 1.06.2025r.)
Okres dofinansowania dla pracodawcy	12 miesięcy	24 miesiące
Wymagany okres zatrudnienia po okresie dofinansowania	min. 6 miesięcy	min. 12 miesięcy
Łączny okres zatrudnienia	min 18 miesięcy	min. 36 miesięcy

W 2025r. w związku z powyższym dofinansowaniem zatrudniono **26 osób**. Ponadto kontynuowano wypłatę dofinansowań dla **14 osób** w ramach umów zawartych w 2024r. Łącznie na realizację dofinansowań ze środków Funduszu Pracy przeznaczono **722 977 zł.**

2.5 Ekonomia społeczna

Refundacja świadczeń integracyjnych

Za udział w Centrum Integracji Społecznej uczestnikom przysługuje świadczenie integracyjne, które, wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, refunduje Powiatowy Urząd Pracy.

W 2025 roku przyznano refundację świadczeń integracyjnych **dla 534 osób na łączną kwotę 6 265 753 zł**. Osoby te uczestniczyły w zajęciach w Centrach:

- Fundacji Pomocy Wzajemnej „Barka”
- Centrum Integracji Społecznej przy Stowarzyszeniu ETAP
- Stowarzyszeniu „Pogotowie Społeczne” Centrum Integracji Społecznej „Darzybór”
- Centrum Integracji Społecznej, Stowarzyszenie PATENT, Pobiedziska
- Centrum Integracji Społecznej przy Spółdzielni Socjalnej „Poznanianka”
- Centrum Integracji Społecznej w Komornikach
- Centrum Integracji Społecznej w Poznaniu Diakonijnej Fundacji Zatrudnienia ETHOS w Kwilczu
- Centrum Integracji Społecznej w Swarzędzu.

Refundacja składek ZUS dla spółdzielni socjalnych/przedsiębiorstw społecznych

Urząd refundował spółdzielniom socjalnym oraz przedsiębiorstwom społecznym za pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, składki ZUS za zatrudnionych, na podstawie umowy o pracę, w pełnej wysokości przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy.

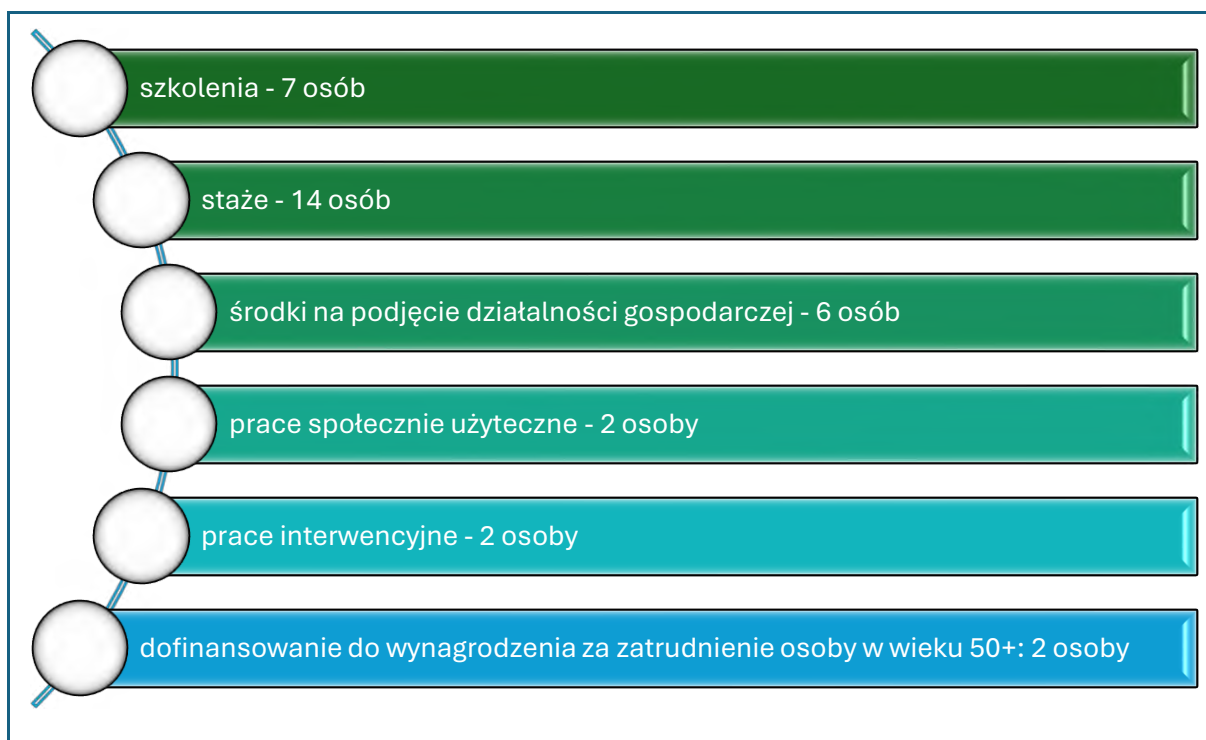
Na ten cel ze środków Funduszu Pracy przeznaczono **kwotę 222 063 zł**.

2.6 Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami

Udział osób z niepełnosprawnościami w ogóle zarejestrowanych wyniósł 6,8%. Podobnie do lat poprzednich najwięcej osób posiadało lekki stopień niepełnosprawności (68%) oraz wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (27,9%)

Osoby z niepełnosprawnościami mogły korzystać ze wszystkich zgłoszonych do PUP ofert pracy.

Osoby z niepełnosprawnościami objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w 2025 roku (wszystkie źródła finansowania):



Przykłady szkoleń realizowanych dla osób z niepełnosprawnościami:

- Prawo jazdy kat. C, C+E
- Spawanie podstawowe
- Szkolenie z umiejętności poszukiwania pracy
- ABC przedsiębiorczości

Przed udziałem w szkoleniu osoby korzystały z konsultacji doradcy zawodowego celem określenia możliwości udziału w kursie.

Osoby z niepełnosprawnościami objęte działaniami aktywizacyjnymi w ramach środków finansowych Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

Działaniami aktywizacyjnymi finansowanymi ze środków PFRON objęto osoby z niepełnosprawnościami z m. Poznania i powiatu poznańskiego, poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu wraz z Fundacją im. Królowej Polski św. Jadwigi w Poznaniu zawiązał **dobrą praktykę mającą na celu aktywizację zawodową osób z niepełnosprawnościami** i zapewnienia miejsc pracy przystosowanych do niepełnosprawności i indywidualnych możliwości pracownika oraz stworzenie warunków do rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej. Współpraca umożliwiła zorganizowanie 3 miesięcznego stażu zawodowego dla 5 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. W ramach stażu osoby wykonywały zadania w zakresie przygotowywania elementów sztucznych do montażu, łączenie elementów w prefabrykaty lub gotowe wyroby zgodnie z dokumentacją techniczną, a następnie kompletowanie i przygotowywanie ich do dalszego montażu, określenie wadliwości montażu wyrobów. Dodatkowo stażyści korzystali z działań aktywizacyjnych prowadzonych w ZAZ: wsparcia psychologicznego, terapii zajęciowej i wsparcia w rozwoju umiejętności życiowych, doradztwa zawodowego, zajęć ogólnorozwojowych i usprawniających psychoruchowo.

Osoby z niepełnosprawnościami objęte działaniami aktywizacyjnymi w ramach środków PFRON

	m. Poznań	Powiat poznański	Wydatkowana kwota (w zł)
staż	6	1	59 694
Badania lekarskie medycyny pracy	1	0	480
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0	3	120 000
RAZEM	7	4	180 174

3. Wspieranie przedsiębiorczości

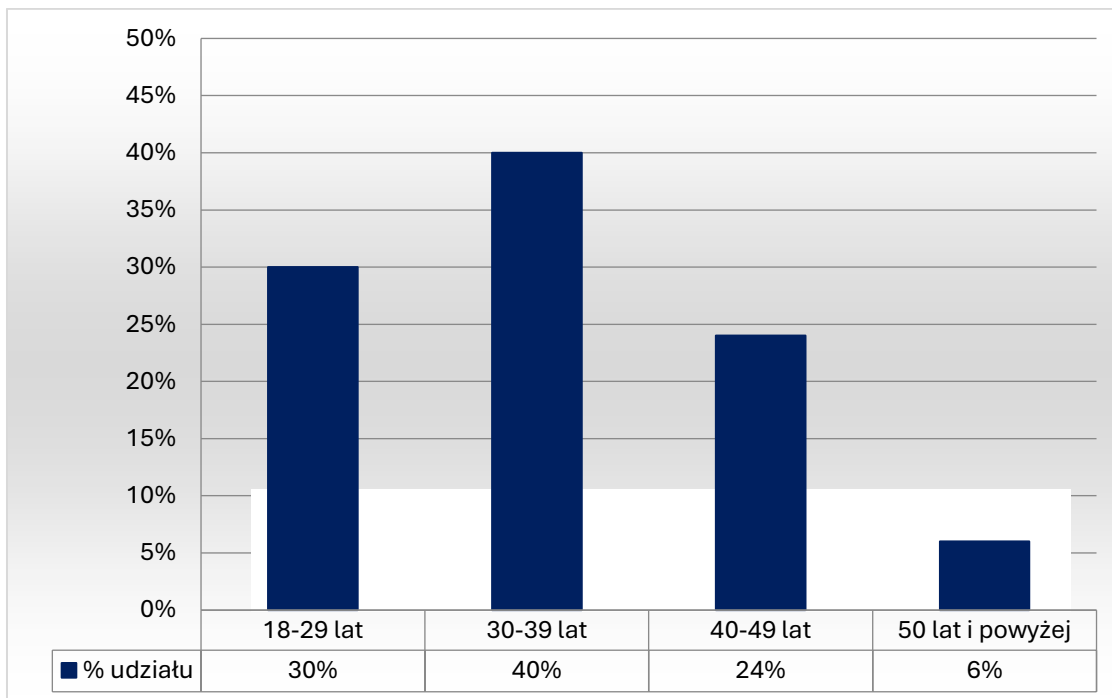
3.1 Nowe firmy powstałe przy wsparciu finansowym PUP w Poznaniu

W 2025 roku **399 osób** zdecydowało się na utworzenie firmy przy wsparciu środków finansowych z Urzędu. Na ten cel przeznaczono środki z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego + . Ponadto, w związku z dużym zainteresowaniem, Urząd pozyskał środki z Rezerwy Ministra na wsparcie bezrobotnych zamieszkujących tereny miejsko – wiejskie oraz wiejskie (*Biznes na Horyzoncie*). **Łączna kwota wydatkowana na dofinansowania wyniosła 12 054 611 zł.**

Wsparcie było udzielane osobom, które posiadały udokumentowane przygotowanie do prowadzenia wybranego rodzaju działalności (wykształcenie, doświadczenie zawodowe, szkolenia lub inne dokumenty potwierdzające posiadanie kompetencji zawodowych).

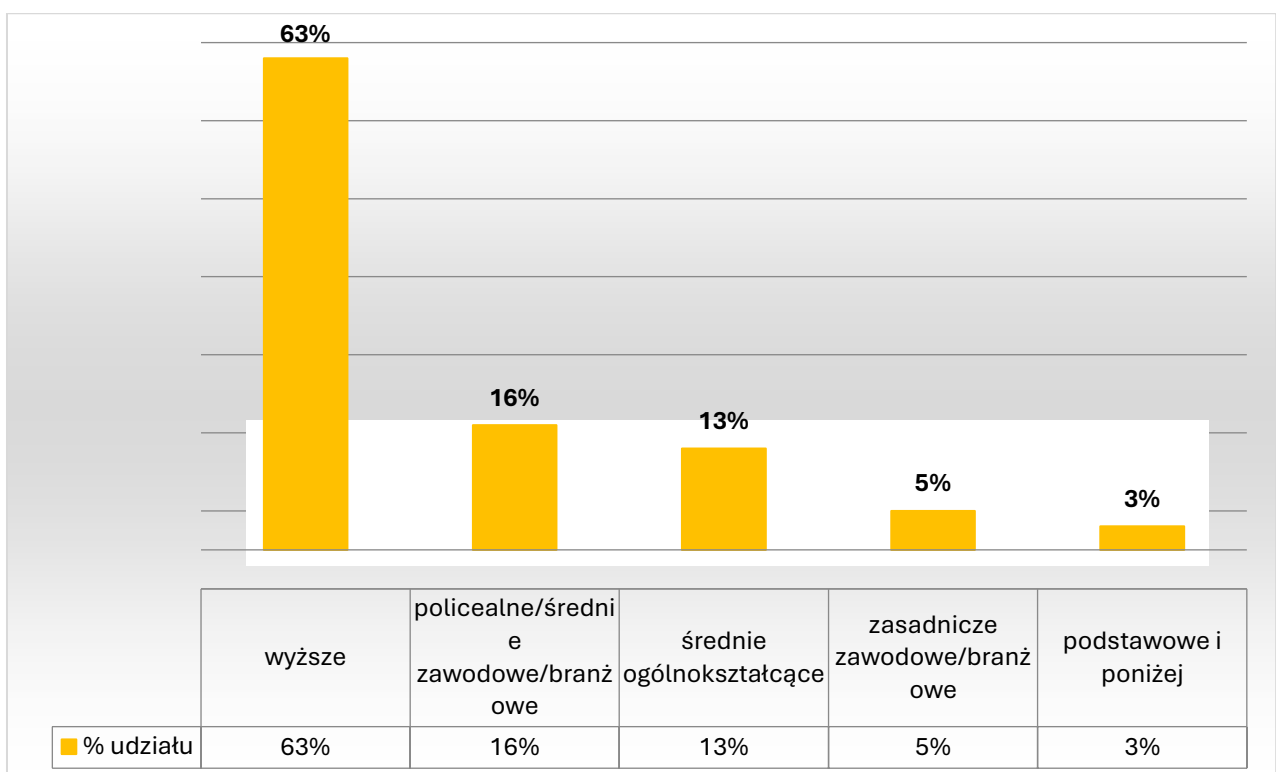
W 2025r. bardziej przedsiębiorczymi okazały się kobiety, stanowiąc 59% wszystkich udzielonych dotacji.

Podział udzielonych dofinansowań ze względu na wiek bezrobotnych:



Struktura osób, którym przyznano dofinansowanie, pod względem wieku oraz poziomu wykształcenia nie zmieniła się znacząco w porównaniu do roku poprzedzającego.

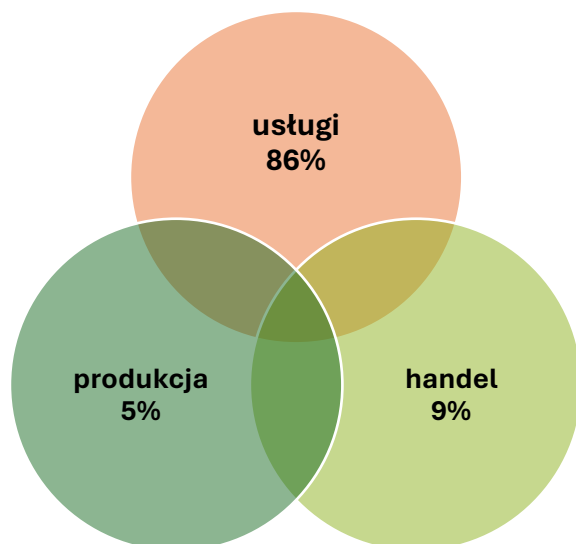
Podział udzielonych dofinansowań ze względu na wykształcenie bezrobotnych:



W m. Poznaniu powstały 203 nowe firmy, a w powiecie poznańskim 182 firmy, z czego najwięcej w gminie Swarzędz (25), Komorniki (20) i Kórnik (18). Ponadto 14 dofinansowań przyznano osobom, które rozpoczęły działalność gospodarczą poza terenem działalności PUP w Poznaniu.

Udział usług w ramach prowadzonych działalności stale rośnie w ostatnich latach dominując rynek.

Podział udzielonych dofinansowań ze względu na profil działalności:



Podział przyznanych środków ze względu na miejsce podjęcia działalności gospodarczej - teren działalności PUP w Poznaniu:

gmina	liczba udzielonych dofinansowań
m. Poznań	203
Buk	4
Czerwonak	4
Dopiewo	14
Kleszczewo	4
Komorniki	20
Kostrzyn	7
Kórnik	18
Luboń	13
Mosina	14

Murowana Goślina	5
Pobiedziska	10
Puszczykowo	10
Rokietnica	9
Stęszew	4
Suchy Las	6
Swarzędz	25
Tarnowo Podgórne	15

Podział wypłaconych w 2025 roku dofinansowań według źródeł finansowania:

	Fundusz Pracy algorytm	EFS +	Rezerwa MRPIPS Biznes na Horyzoncie	łącznie
liczba dofinansowań	224	155	20	399
Kwota w zł	6 675 272	4 771 164	608 175	12 054 611

Podział udzielonych dofinansowań ze względu na płeć bezrobotnych

M	90	65	9	164
K	134	90	11	235

Podział udzielonych dofinansowań ze względu na miejsce wykonywania działalności

miasto Poznań	117	85	1	203
powiat poznański	95	68	19	182
poza terenem działalności PUP	12	2	0	14

Przykłady uruchomionych firm według rodzaju działalności:

Rodzaj działalności	
usługi	<ul style="list-style-type: none">– remontowo-budowlane, dekarские, brukarskie oraz wykonywanie i serwisowanie instalacji elektrycznych, grzewczych, sanitarnych, klimatyzacyjnych, wentylacyjnych, teleinformatycznych i automatyki domowej– fryzjerskie i barberskie oraz kosmetyki ciała, brwi, rzęs i paznokci oraz podologiczne– projektowania wnętrz i mebli oraz homestatingu i dekoratorskie– projektowania graficznego, wzornictwa przemysłowego oraz tworzenia wizualizacji– fotograficzne– marketingowe i doradztwa gospodarczego oraz analityki finansowej– prowadzenia zajęć artystycznych oraz rozwijających zainteresowania i podnoszące kwalifikacje– projektowania architektonicznego, konstrukcyjnego, instalacji budowlanych i dróg– prawne– programistyczne, informatyczne, tworzenia i pozycjonowania stron, testowania oprogramowania oraz analizy danych– usługi i produkcja stolarska, montaż mebli i stoisk targowych– trenera personalnego i prowadzenia zajęć sportowych– rzeczoznawcy majątkowego oraz pośrednictwa w obrocie i zarządzania nieruchomościami– transportu osób– fizjoterapeutyczne i masażu relaksacyjnego– groomerskie– sprzątnięcia, czyszczenia mebli tapicerowanych i declutteringu– naprawy, konserwacji i czyszczenia pojazdów oraz wulkanizacyjne– administracyjno-biurowe i transkrypcji– projektowania i pielęgnacji ogrodów– naprawa i konserwacja maszyn i urządzeń przemysłowych i AGD– organizacja i obsługa wydarzeń okolicznościowych– księgowo i kadrowe– psychologiczne, pedagogiczne, logopedyczne, coachingowe i doradztwa zawodowego– usługi prac na wysokościach– dietetyczne– prowadzenie punktu kurierskiego i usługi kurierskie– transportu zwierząt i rzeczy– wykonywania tatuażu oraz artystycznego malowania ciała– wypożyczanie dmuchanych atrakcji oraz elementów scenografii
produkcja	<ul style="list-style-type: none">– produkcja i sprzedaż artykułów dekoracyjnych oraz biżuterii, rękodzieła i upominków– produkcja i postprodukcja filmów– odzieży i wyrobów tekstylnych oraz usługi krawieckie– pracownia techniki dentystycznej– produkcja i realizacja nagrań dźwiękowych

handel

- produkcja, naprawa, konserwacja i sprzedaż instrumentów muzycznych i akcesoriów lutniczych
- prowadzenie punktu gastronomicznego i usługi cateringowe
- handel wielobranżowy
- prowadzenie kwaciarni i sprzedaż artykułów dekoracyjnych
- sprzedaż książek oraz materiałów edukacyjnych o różnej tematyce
- sprzedaż ubezpieczeń
- handel artykułami numizmatycznymi
- handel częściami samochodowymi
- handel zabawkami i artykułami dla dzieci
- pośrednictwo w sprzedaży usług energetycznych, gazowych i fotowoltaicznych
- sprzedaż artykułów podróżniczych oraz prowadzenie serwisu podróżniczego
- sprzedaż narzędzi medycznych
- sprzedaż oraz usługi montażu i serwisu robotów udojowych

Ponadto w ramach przyznanych środków finansowych z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przyznano dofinansowanie 3 osobom z niepełnosprawnością w kwocie 120 000 zł, co zostało opisane w Podrozdziale 2.6 *Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami*.

3.2 Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości

Dla osób zainteresowanych podjęciem aktywności zawodowej w ramach własnej firmy Urząd oferuje wsparcie Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości (POWP). Ośrodek świadczy bezpłatne usługi doradcze i szkoleniowe z zakresu przedsiębiorczości – tworzenia i rozwoju małych firm. Poza przyszłymi przedsiębiorcami z usług Ośrodka często korzystają również osoby już prowadzące własną działalność gospodarczą.

Ośrodek działa w trzech obszarach:

- Informacja i doradztwo – podstawowe i specjalistyczne
- Edukacja – warsztaty, prelekcje, webinary
- Promocja przedsiębiorczości – warsztaty i spotkania informacyjne dla innych podmiotów m.in. szkół, uczelni, biur karier

łącznie w 2025r. z usług skorzystało 6 435 osób.

I. Informacja i doradztwo podstawowe

W Ośrodku można uzyskać informacje jak założyć działalność gospodarczą – wybrać formę jej prowadzenia, określić profil przyszłej firmy, poznać źródła jej finansowania, dowiedzieć się jak przygotować biznesplan czy dokumentację niezbędną przy ubieganiu się o dotację lub pożyczkę na uruchomienie czy rozwój firmy.

II. Doradztwo specjalistyczne

Doradztwo prowadzone jest we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy oraz z doradcami indywidualnymi z zakresu księgowości i marketingu.

Zakres udzielanych porad w 2025 roku:

księgowość	- zasady prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów, - prowadzenie ewidencji przychodów i ewidencji pomocniczych, - przestrzeganie poprawności wystawiania dokumentów księgowych, - zasady przygotowywania dokumentów rozliczeniowych do US i ZUS,
prawo (Powiatowy Rzecznik Praw Konsumentów, Państwowa Inspekcja Pracy)	- prawo gospodarcze, cywilne, konsumenckie, autorskie, - zasady sporządzania umów, - podstawy prawne zakładania i prowadzenia spółek prawa handlowego - prawo pracy - przepisy BHP, ocena ryzyka zawodowego - legalność zatrudnienia, przepisy w zakresie zatrudniania cudzoziemców, praca na terenie UE
marketing	- zasady marketingu firmy, - budowanie wizerunku firmy, - metody pozyskiwania klientów, - zasady prowadzenia badań rynku, - planowanie i logistyka sprzedaży.

III. Promocja przedsiębiorczości

Ważną gałęzią Działalności Ośrodka jest promocja przedsiębiorczości, szczególnie wśród osób młodych.

W 2025r. zakres wsparcia obejmował:

- punkt konsultacyjno-doradczy na targach pracy Uniwersytetu Przyrodniczego, prelekcja w zakresie metod finansowania działalności gospodarczej ze środków publicznych
- prelekcje dla studentów Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu nt. metod finansowania własnej firmy
- prezentacja metod finansowania działalności dla absolwentów poznańskich uczelni
- webinar dla biura karier UAM
- prelekcja w Wyższej Szkole Edukacji i Terapii w ramach Dnia Kariery
- prelekcja dla uczniów technikum Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego.

IV. Edukacja

Uzupełnieniem oferty usług Ośrodka jest działalność szkoleniowa w formie szkoleń i warsztatów informacyjnych. Tematyka dostosowana została do potrzeb zgłaszanych przez zainteresowanych.

1. Warsztaty

Tematyka prowadzonych warsztatów dotyczyła funduszy na start firmy:

- Przegląd dostępnych dofinansowań na założenie działalności gospodarczej
- Dotacja na rozpoczęcie działalności w PUP w Poznaniu

łącznie zorganizowano 42 grupy warsztatowe.

2. Szkolenia

W 2025r. zrealizowano 54 grupy szkoleń w formule webinarium. Tematyka obejmowała:

▪ Zakładanie i prowadzenie firmy:

- Działalność nierejestrowana – jak prowadzić firmę bez rejestracji
- ABC działalności gospodarczej – jak uruchomić firmę
- Bezpieczeństwo firmy – ubezpieczenia i ochrona przedsiębiorstwa
- Zawieranie umów w obrocie gospodarczym
- Dane osobowe w firmie (RODO)

▪ Baza Usług Rozwojowych (BUR) od A do Z:

- Jak zostać podmiotem BUR i skutecznie pozyskiwać dofinansowania w ramach projektów regionalnych?
- Z czego może skorzystać podmiot BUR? Jak pozyskać środki i na co je przeznaczyć?

▪ Sprzedaż, marketing i promocja firmy:

- Wprowadzenie do sztucznej inteligencji w biznesie
- Wykorzystanie AI do automatyzacji zadań
- Sztuka sprzedaży przez Internet
- Strategie marketingowe rozwoju firmy - model franczyzy
- Strategia skutecznej sprzedaży
- Kształtowanie ceny produktów usług
- Podstawy prawne w sprzedaży internetowej – wprowadzenie do e-commerce
- Arkany przygotowania i prezentacji atrakcyjnej oferty handlowej
- Marketing tradycyjny vs. internetowy
- Tworzenie treści za pomocą AI - tekst
- Tworzenie treści za pomocą AI - grafika
- Tworzenie treści audio-video za pomocą AI
- Tworzenie treści audio-video za pomocą AI - praktyczne zastosowanie
- Budowanie wizerunku i marki przedsiębiorcy - personal branding
- Promocja biznesu w mediach społecznościowych - tworzenie treści w marketingu internetowym
- Google Ads od podstaw
- Pozycjonowanie stron internetowych (SEO).

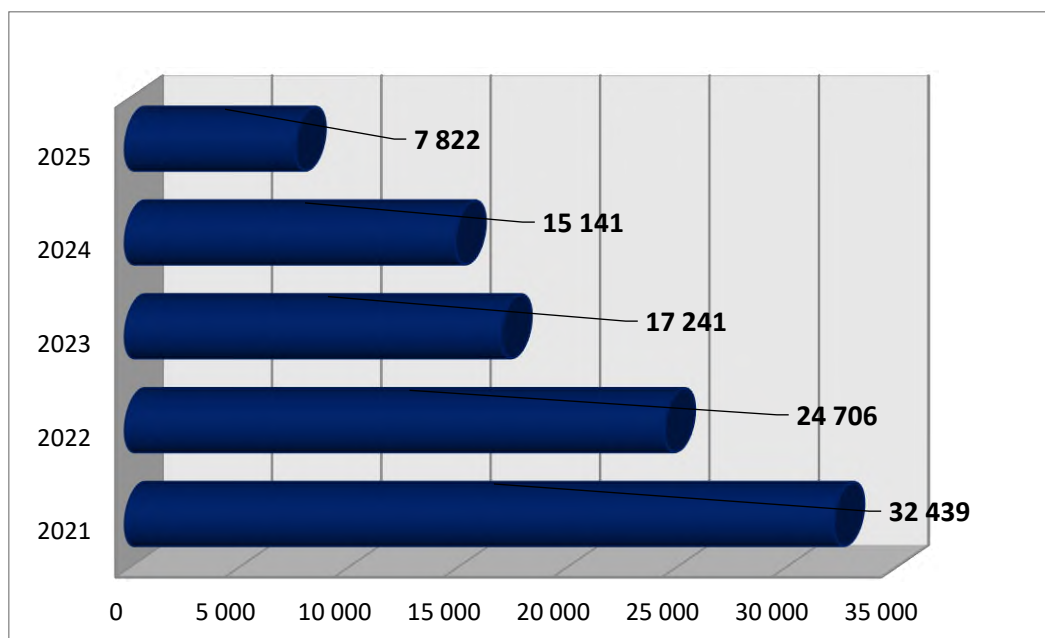
Podsumowanie działań Ośrodka w 2025 roku:

	doradztwo			edukacja
Forma wsparcia	Informacja i doradztwo podstawowe	Doradztwo specjalistyczne	Promocja przedsiębiorczości	Szkolenia, warsztaty
Liczba korzystających	4 019	300	224	1 892

4. Współpraca z pracodawcami

4.1 Oferty pracy

W 2025r. rynek pracy był trudniejszy dla szukających zatrudnienia niż lata poprzednie. Przy gorszej sytuacji gospodarczej pracodawcom zależało na zatrzymaniu doświadczonych pracowników, kosztem prowadzenia nowych rekrutacji. Sytuacja ta miała odzwierciedlenie w liczbie ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu – łącznie w 2025r. było to **7 822 ofert pracy**, niemal o połowę mniej niż rok wcześniej. Jednak dane te nie oznaczają zmniejszenia o połowę liczby rekrutacji w ogóle. Główną przyczyną spadku liczby ofert pracy zgłaszanych w Urzędzie jest zmiana przepisów prawnych w zakresie zatrudniania cudzoziemców, w których od czerwca pracodawcy zamierzający zatrudnić cudzoziemca nie muszą dołączać informacji starosty do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.



W powiecie poznańskim spadek liczby ofert pracy wyniósł 44% w porównaniu do roku poprzedniego. Pracodawcy z powiatu zgłosili **3 086 ofert pracy** – najwięcej w gminie Kórnik: 702 oferty, najmniej w gminie Puszczykowo: 8 ofert.

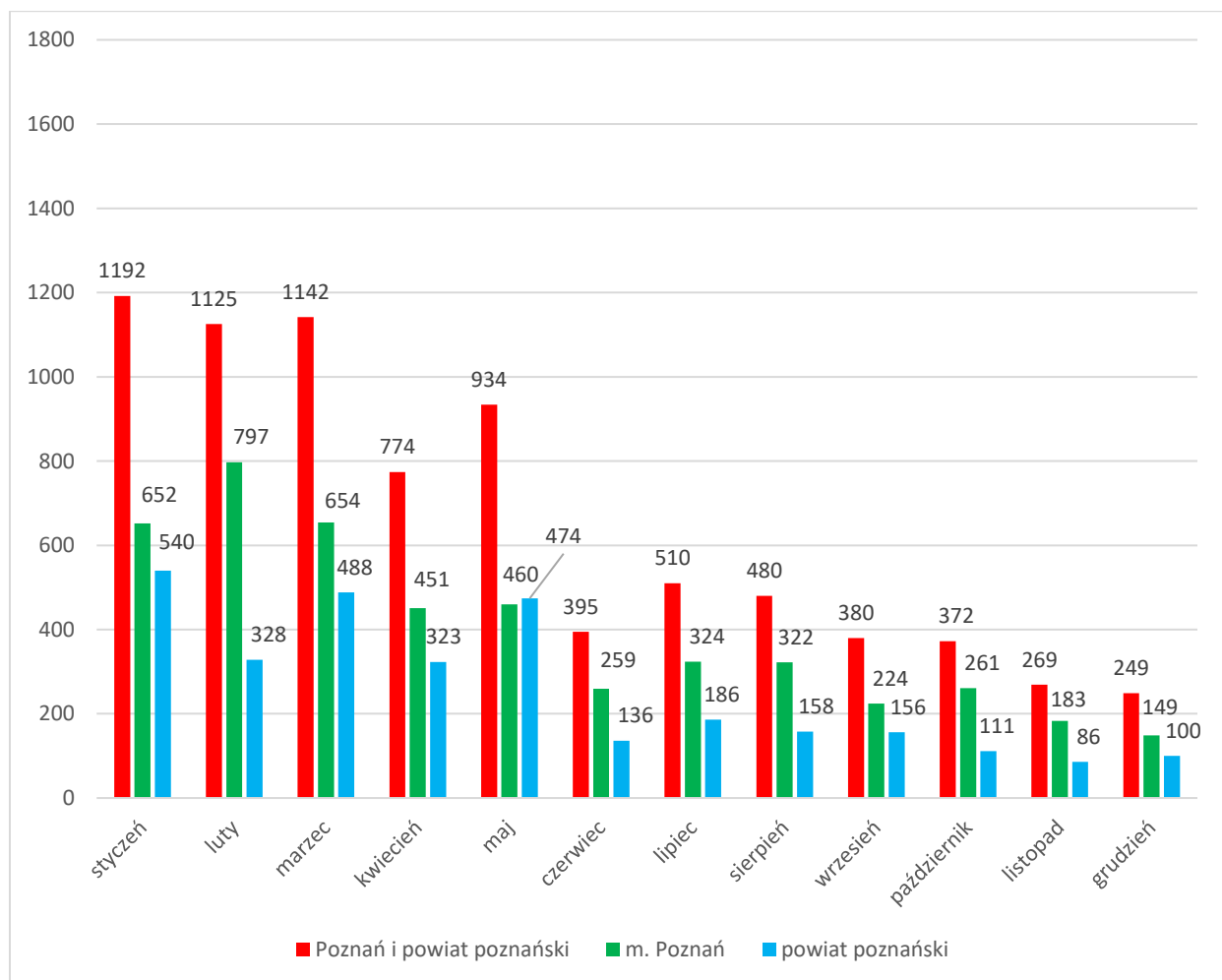
W związku z mniejszą liczbą dostępnych ofert pracy wzrósł średni czas poszukiwania pracy, który w grudniu 2025r. wyniósł 5,5 miesiąca¹. Na jedną ofertę pracy zgłoszoną w PUP w Poznaniu przypadają średnio 11 zarejestrowanych.

W ujęciu miesięcznym najwięcej ofert pracy zgłoszono w styczniu – 1192 oferty. Od miesiąca lipca liczba zgłaszanych ofert sukcesywnie malała (w związku ze zmianą przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców), osiągając w grudniu najniższą wartość – 249 ofert.

Wśród najczęściej poszukiwanych przez pracodawców kompetencji znalazły się:

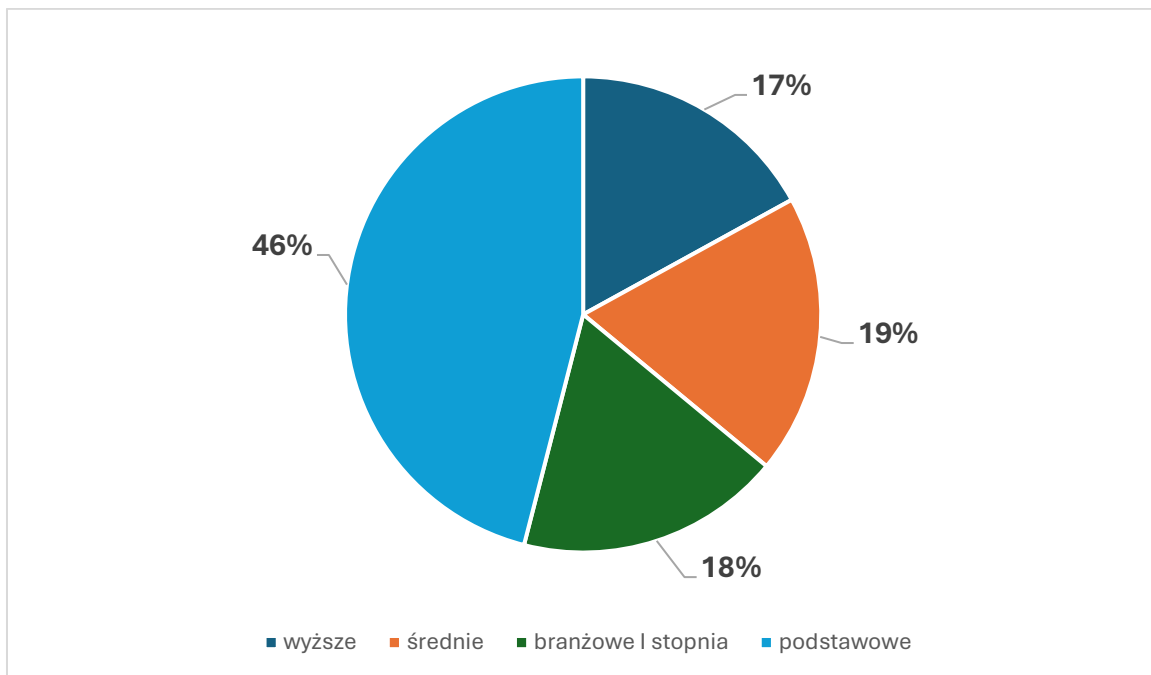
- dokładność/sumienność/rzetelność
- umiejętność pracy w zespole
- komunikatywność
- odpowiedzialność
- umiejętność organizacji pracy własnej
- prawo jazdy kat. B
- obsługa pakietu MS Office.

Liczba ofert pracy zgłoszonych w miesiącach:



¹ Źródło: www.cdzdm.pl/flesz, dane za grudzień 2025r.

Struktura ofert pracy pod względem wymaganego poziomu wykształcenia:



Wzrost liczby ofert pracy dla osób z wykształceniem wyższym związany jest z wprowadzoną od 1.06.2025r. przepisami prawnymi koniecznością zgłaszania ofert pracy do PUP przez instytucje publiczne.

Wśród osób z wykształceniem wyższym (17% ofert pracy) pracodawcy poszukiwali najczęściej: nauczycieli (różne specjalności), nauczycieli przedszkola, pedagogów specjalnych, specjalistów administracji publicznej, wychowawców w placówkach oświatowych wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej, specjalistów do spraw rekrutacji pracowników.

Wśród osób z wykształceniem średnim (19% ofert pracy) najczęściej poszukiwane zawody to: technik masażysta, pracownik socjalny, księgowy, magazynier.

Oferty pracy dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (18% ofert): kurier, taksówkarz, sprzedawca, robotnik gospodarczy, kasjer handlowy, fryzjer, kierowca samochodu osobowego/dostawczego, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik produkcji, kucharz, ślusarz.

Spośród osób bez kwalifikacji zawodowych (46% ofert) najczęściej zgłaszane oferty to: pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), robotnik magazynowy, pomocniczy robotnik polowy, pokojowa, pakowacz ręczny, pomocniczy robotnik przemysłowy, sortowacz, pracownicy wykonujący prace proste, dostawcy potraw.

4.2 Zatrudnianie cudzoziemców

Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Urząd wydawał informację starosty pracodawcom zamierzającym uzyskać zezwolenie na pracę cudzoziemca typu A do końca maja 2025r. Od 1 czerwca obowiązek zgłoszenia oferty pracy w celu wydania informacji starosty został zniesiony.

Do wspomnianego terminu wydano informacje starosty na **3 916 stanowisk pracy**.

W ramach powyższej procedury pracodawcy zamierzali zatrudnić pracowników na stanowiskach:

- taksówkarz
- kurier
- pracownik biurowy
- masażysta
- kucharz
- robotnik magazynowy
- pracownik produkcji
- kierowca samochodu osobowego/dostawczego.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Zgodnie z nowowprowadzonymi przepisami prawnymi pracodawcy mogli zatrudnić na podstawie procedury oświadczeniowej obywateli jednego z 5 państw: Armenii, Białorusi, Mołdawii, Gruzji lub Ukrainy (a od 1.12.2025r. obywatele Gruzji zostali wyłączeni z procedury oświadczeniowej), na okres do 24 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy.

W 2025r. zarejestrowano **19 045 oświadczeń** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Odmownie, w drodze decyzji administracyjnych, rozpatrzono 776 wniosków. Bez rozpoznania pozostawiono 1 096 wniosków.

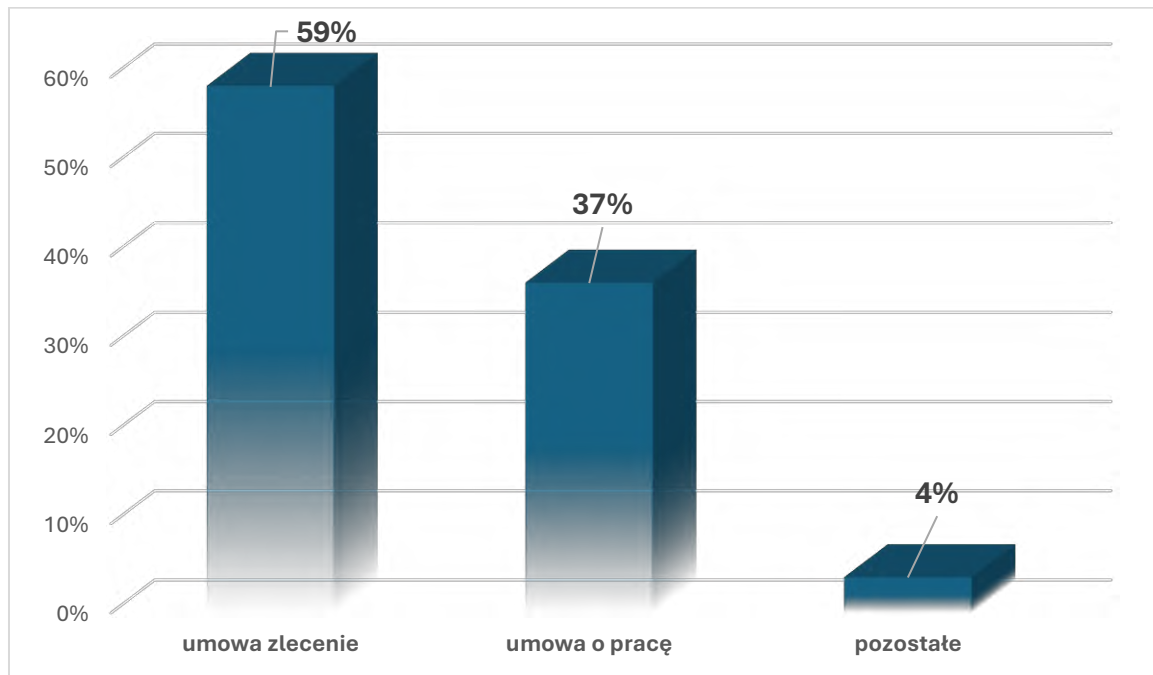
Podział zarejestrowanych oświadczeń ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca:

kraj	ogółem
Białoruś	50%
Ukraina	20,5%
Gruzja	18%
Mołdawia	11%
Armenia	0,5%

Najczęściej cudzoziemcy byli zatrudniani przy wykonywaniu prac prostych w przemyśle, budownictwie, transporcie, gospodarce magazynowej.

Cudzoziemcom, podobnie do lat poprzednich, powierzano pracę głównie na podstawie umowy zlecenie (59% zarejestrowanych oświadczeń), w dalszej kolejności umowy o pracę (37% oświadczeń).

Podział zarejestrowanych oświadczeń ze względu na rodzaj proponowanej umowy:



Zezwolenia na pracę sezonową

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe.

W 2025r. wydano **197 zezwoleń na pracę sezonową**. Do ewidencji wpisano 189 wniosków, 49 pozostawiono bez rozpoznania, w przypadku 68 wniosków umorzono postępowanie, a w przypadku 14 wydano postanowienia o odmowie wszczęcia postępowania.

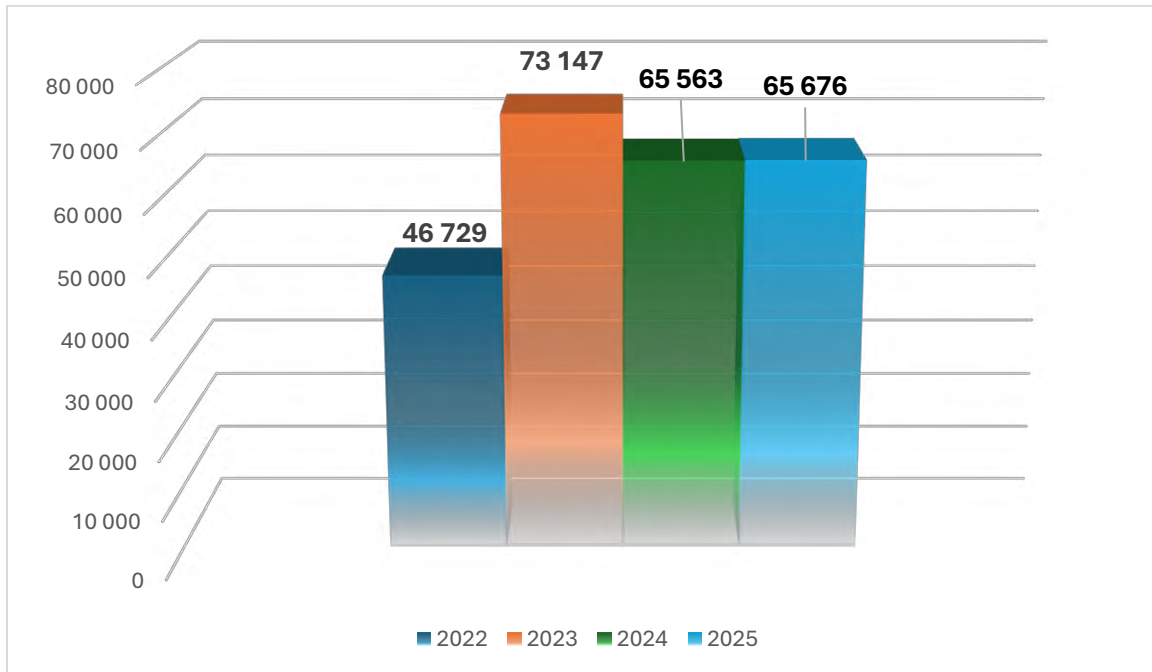
Wzrosła liczba zezwoleń na pracę sezonową dla ob. Ukrainy do 64% (wzrost o 22 p.p.). Pozostałe zezwolenia dotyczyły obywateli Algierii, Nepalu, Peru, Rwandy, Zambii, Zimbabwe, Kolumbii, Filipin, Indii, Indonezji, Sri Lanki, Wietnamu, Uzbekistanu, Kirgistanu.

Reprezentowane branże pracodawców, którym wydano zezwolenia to głównie (95%) - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo, a 5% to działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

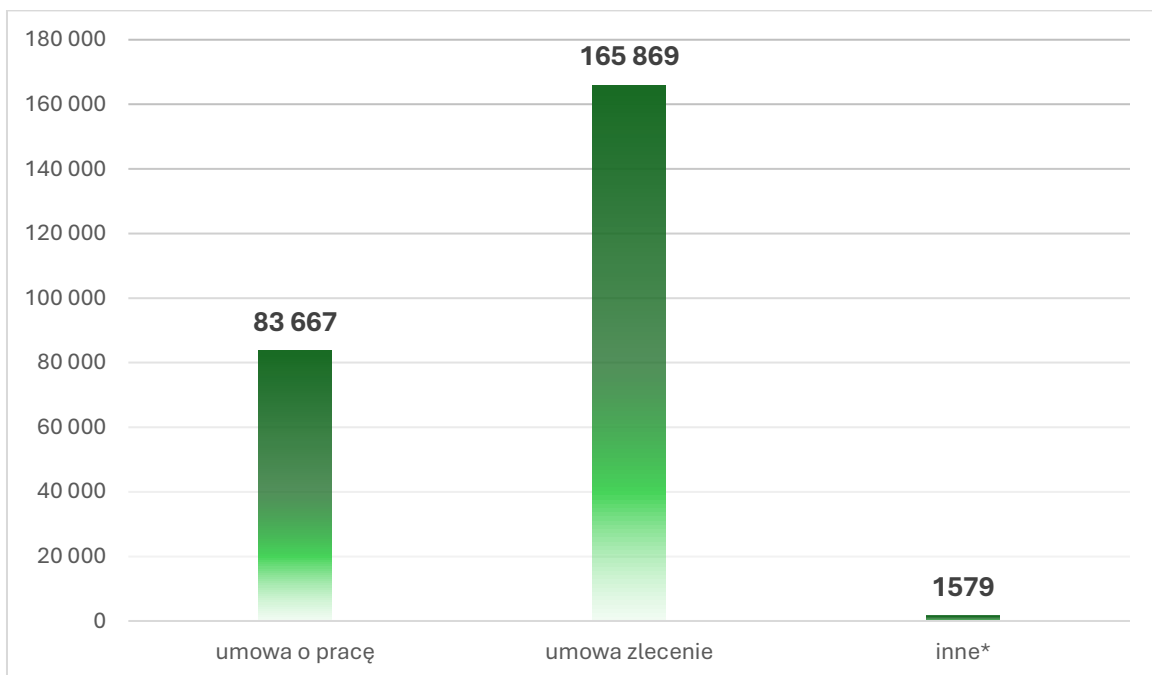
Powierzenie wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Pracodawca może zatrudniać obywateli Ukrainy (przybyłych po 24 lutym 2022 r. oraz wszystkich innych legalnie przebywających w Polsce) na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Wówczas cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy rejestracji oświadczenia.

W latach 2022 - 2025 pracodawcy zgłosili **251 115** powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy.



Podział powiadomień ze względu na rodzaj proponowanej umowy (lata 2022 -2025):



* np. powołanie, wybór, mianowanie, kontrakt menadżerski, umowa agencyjna, praktyka.

4.3 Zwolnienia grupowe

W 2025 roku **9 firm** zgłosiło zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych łącznie dla 1 180 pracowników. Ponadto w 2025r. pracę straciło 380 osób w ramach zgłoszeń zwolnień z lat poprzednich. Natomiast w 2026 i 2027r. do zwolnienia przewidzianych jest 2 168 osób. Spośród nich 2 075 osób wykonuje pracę na terenie całego kraju, a siedziby firm mieszczą się na terenie działania PUP w Poznaniu.

łącznie w 2025r. pracę straciło 827 osób – w ramach procesów zwolnień rozpoczętych w latach 2023-2025r.

1	2024			2025		
	2	3	4	5	6	7
	ogółem	m. Poznań	powiat poznański	ogółem	m. Poznań	powiat poznański
Liczba zakładów pracy zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień	19	12	7	9	5	4
Liczba pracowników przewidzianych do zwolnień (w ramach trwających procesów zwolnień z lat 2023-2025)	4 395	1 082	3 313	3 005 ¹	344	2 661
Liczba zwolnionych pracowników (stan na 31 grudnia danego roku, ze zgłoszeń z lat 2023-2025)	1 503	434	1 069	827	251	576

¹ w tym 2 168 osób przewidzianych do zwolnienia w 2026r. i 2027r.

Największe zwolnienia grupowe dotyczyły sprzedaży hurtowej i detalicznej.

Pomoc Urzędu dla zwalnianych pracowników

Urząd oferował każdej firmie zgłaszającej zamiar przeprowadzenia zwolnień wsparcie dla pracowników w zakresie usług rynku pracy. Większość firm przeprowadzających zwolnienia oferowało pomoc pracownikom we własnym zakresie – głównie były to działania z obszaru poszukiwania pracy. Ze wsparcia urzędu pracy skorzystała 1 firma, w której doradcy Urzędu przeprowadzili 2 spotkania informacyjne obejmujące tematykę rejestracji w urzędzie pracy i korzyści z tego wynikających, dostępnych form wsparcia w poszukiwaniu pracy, uzupełnianiu kwalifikacji i podejmowaniu zatrudnienia.

Pracodawca zamierzający zwolnić min. 50 osób w ciągu 3 miesięcy (zwolnienie monitorowane), zobowiązany jest zapewnić pracownikom przewidzianym do zwolnienia usługi dostępu do rynku pracy. Program zapewniający dostęp do usług pracodawca może realizować samodzielnie, wspólnie z urzędem pracy, agencją zatrudnienia lub instytucją szkoleniową. W 2025 roku 2 firmy podpisały program współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Poznaniu.

W programach zawarto szczegółowe formy i zakres pomocy świadczonej przez Urząd zwalnianym pracownikom w zależności od potrzeb, w tym: pośrednictwo pracy, indywidualne konsultacje doradcy zawodowego, doradztwo dla osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej, możliwości finansowania własnego biznesu.

4.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy



W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) pracodawcy mogą uzyskać wsparcie finansowe w przekwalifikowaniu lub aktualizacji wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W ramach KFS pracodawcy mogą otrzymać finansowanie 80% kosztów kształcenia (20% stanowi wkład własny pracodawcy), a mikroprzedsiębiorcy 100% kosztów. Kwota finansowana przez urząd pracy nie może być wyższa niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

- ✓ **określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego** w związku z ubieganiem się o środki KFS na ten cel,
- ✓ **badania lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia,
- ✓ **kursy i studia podyplomowe** realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ **egzamininy** umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających uzyskanie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ **ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków** w związku z podjętym kształceniem.

Środki KFS mogą zostać wydatkowane w ramach priorytetów ogłaszanych corocznie przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W 2025r. były to:

- ❖ Priorytet 1: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie,
- ❖ Priorytet 2: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- ❖ Priorytet 3: Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku,
- ❖ Priorytet 4: Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy,
- ❖ Priorytet 5: Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej,
- ❖ Priorytet 6: Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy,
- ❖ Priorytet 7: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych,

- ❖ Priorytet 8: Rozwój umiejętności cyfrowych,
- ❖ Priorytet 9: Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną,
- ❖ Priorytet 14: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance.

Zainteresowanie lokalnych pracodawców środkami KFS w każdym roku jest wysokie, stąd Urząd wystąpił o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Zgodnie z opinią Rady Rynku Pracy środki te pracodawcy mogli przeznaczyć na wsparcie kształcenia ustawicznego:

- Priorytet 10: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia,
- Priorytet 11: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności,
- Priorytet 12: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem,
- Priorytet 13: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

łącznie w 2025 roku w ramach środków KFS wsparcia udzielono 5 269 pracownikom, co stanowi wzrost o 44% w porównaniu do 2024r. Na ten cel wydatkowano 7 334 298 zł.

rok	liczba zawartych umów	liczba osób objętych wsparciem	kwota wydatkowana (w zł)
2014	18	72	617 270
2015	120	792	3 750 646
2016	54	1 110	2 725 435
2017	120	1 687	3 287 058
2018	54	1 101	2 166 278
2019	188	2 036	4 770 032
2020	124	1 436	5 001 694
2021	160	1 972	6 389 850
2022	98	1 078	4 416 162
2023	202	2 904	6 089 250
2024	152	2 928	5 055 401
2025	294	5 269	7 334 298
łącznie lata 2014-2024	1 584	22 385	51 603 374

Przykładowe kierunki szkoleń i studiów podyplomowych finansowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

- Agresja i autoagresja u osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - empatyczna komunikacja i budowanie relacji w zespole

- Akademia podatku VAT, PIT, CIT 2025 r. - kluczowe zmiany i wyzwania dla księgowych
- Barber
- Beauty hair design
- Cyberbezpieczeństwo dla pracowników firm i instytucji
- Cyfrowa kuchnia - zero waste i kuchnia włoska w praktyce z wykorzystaniem arkuszy kalkulacyjnych
- Dostosowanie wymagań edukacyjnych w kontekście realizacji podstawy programowej
- Digital office - cyfrowe narzędzia współpracy przy wykorzystaniu automatyzacji procesów
- Design thinking i concept design w przedsiębiorstwie produkcyjnym
- Dostosowanie wymagań edukacyjnych w kontekście realizacji podstawy programowej
- Edukacja outdoorowa dla nauczycieli
- Edukacja w rytmie pentatoniki- waldorfskie podejście do rozwoju dziecka
- Feedback w drodze do efektywności
- Generatywna AI w pracy biurowej - optymalizacja codziennych zadań
- Integracja sensoryczna - wykorzystanie założeń SI w pracy z dziećmi z zaburzeniami
- Kadry i płace dla średniozaawansowanych 2025
- Kompetencje cyfrowe - wykorzystanie sztucznej inteligencji w komunikacji i optymalizacji procesów sprzedażowych w mediach społecznościowych
- Krajowy system e- faktur (KSEF) 2.0 - jak przygotować firmę na nowe obowiązki? Efektywne wdrożenie procedur
- Kurs fryzjerski modułowy: trwałe i nietrwałe przekształcenia włosów oraz świetliste blondy w koloryzacji
- Kurs pracownika zabezpieczenia technicznego „instalowanie i konserwacja systemów zabezpieczeń technicznych stopni 1-4/no” – online
- MS Excel - podstawy, tricki i 5 podstawowych kroków do zaprzyjaźnienia się z Excelem (z uwzględnieniem specyfiki branży)
- Negocjacje handlowe
- Planowanie, harmonogramowanie i sterowanie produkcją praktyczne dopasowanie metod
- Podstawy cukiernictwa
- Podstawy podologii
- Podstawy techniki napędowej
- Stomatologia/ asysta stomatologiczna - wybielanie gabinetowe zębów, higienizacja oraz obsługa pacjenta
- Studia podyplomowe - psychologia w praktyce
- Szkolenie ciesielskie - wdrożenie nowych procesów oraz technologii prefabrykacji więźby dachowej z użyciem nowoczesnego narzędzia aplikacji, kalkulator ciesielski
- Szkolenie dla personelu domu pomocy społecznej - rozwijanie kompetencji i umiejętności pracowników sektora usług zdrowotnych i opiekuńczych
- Wzornictwo i materiałoznawstwo
- Zielone placówki medyczne - ekologiczne zarządzanie w ochronie zdrowia
- Zoga therapy w pediatrii - rozluźnienie mięśniowo-powięziowe

Branże pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie kształcenia:

- rolnictwo, leśnictwo i rybactwo;
- przetwórstwo przemysłowe;
- dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją;
- budownictwo;
- handel hurtowy i detaliczny;
- transport i gospodarka magazynowa;
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi;
- działalność wydawnicza i nadawcza oraz związana z produkcją i dystrybucją treści;
- działalność usługowa w zakresie telekomunikacji, programowania komputerowego, doradztwa, infrastruktury obliczeniowej oraz pozostała działalność usługowa w zakresie informacji;
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa;
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości;
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna;
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca;
- administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne;
- edukacja;
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- działalność związana z kulturą, sportem i rekreacją;
- pozostała działalność usługowa.

Przedsiębiorcy, którym udzielono wsparcia w 2025r. wg wielkości:

<i>Wielkość</i>	<i>Liczba pracodawców</i>
<i>mikroprzedsiębiorca</i>	107
<i>mały przedsiębiorca</i>	80
<i>średni przedsiębiorca</i>	58
<i>pozostali</i>	49

5. Współpraca z instytucjami publicznymi i innymi partnerami rynku pracy

Współpraca z instytucjami publicznymi:

- Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) - udostępnianie uprawnionym (ośrodkom pomocy społecznej i jednostkom obsługującym świadczenia rodzinne) danych o osobach zarejestrowanych i zastosowanych działaniach aktywizacyjnych
- Współpraca z Aresztem Śledczym w Poznaniu - przygotowanie do powrotu na rynek pracy osadzonych w ramach cyklicznych zajęć z obszaru poradnictwa zawodowego
- Współpraca przy tworzeniu badania „Barometr Zawodów” – badanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w wybranych zawodach. W ramach badania określono zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe w Poznaniu i powiecie poznańskim. Wyniki badania wykorzystywane są przy planowaniu kariery zawodowej, przy poszukiwaniu pracy w zawodzie, do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy)
- Partnerstwo w programie Zaówek Rzemiosła – dołączenie w 2025 roku 7 nowych pracowni rzemieślniczych do programu, którego celem jest promocja i wsparcie rzemiosł unikatowych. Program pozwala na skupienie grup zakładów rzemieślniczych reprezentujących rzadkie, poszukiwane przez klientów specjalności, networking, podniesienie atrakcyjności obszarów miasta, w których zlokalizowane są pracownie, zagospodarowanie miejskich lokali użytkowych przez rzemieślników, organizację kampanii edukacyjnych i współpracę ze szkołami w celu promowania zawodów rzemieślniczych
- Współpraca z Centrum Inicjatyw Społecznych w Komornikach poprzez comiesięczne prowadzenie zajęć z obszaru poradnictwa zawodowego wspomagających podejmowanie aktywności zawodowych przez uczestników
- Cykliczna organizacja w siedzibie PUP stoiska informacyjnego Wojska Polskiego i promocja służby w siłach zbrojnych
- Współpraca z Wydziałem Działalności Gospodarczej Urzędu Miasta Poznania – prowadzenie strefy doradczej podczas 2 konferencji dla cudzoziemców zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej
- Prowadzenie prelekcji dla uczestników podczas konferencji Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży „Czego potrzebuje młodzież, by dobrze zaplanować przyszłość edukacyjno-zawodową?”

Współpraca z innymi partnerami rynku pracy poprzez udział w:

- Targach Edukacji i Pracy w Mosinie
- Dniu Praktyk i Staży UAM w Poznaniu
- Targach dla osób młodych Talent Days
- Targach Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu
- Dniu Kariery w Wyższej Szkole Edukacji i Terapii
- Targach Edukacja i Praca w Zespole Szkół nr 1 w Swarzędzu
- prowadzenie warsztatów dla seniorów zainteresowanych podjęciem aktywności zawodowej w ramach programu Senioralni Poznań
- prowadzenie zajęć z doradztwa zawodowego w Centrum Praw Kobiet

- współpraca z Wielkopolską Izbą Przemysłowo – Handlową przy organizacji webinarium „Cudzoziemiec na rynku pracy”

Urząd był także współorganizatorem targów pracy. 21.10.2025 roku w siedzibie Starostwa Powiatowego w Poznaniu zorganizowano wspólnie z Fundacją FAZON targi pracy dla osób niepełnosprawnych. Podczas targów uczestnicy mogli zapoznać się z ofertą kilkunastu wystawców – pracodawców i instytucji wspierających podejmowanie aktywności zawodowej.

6. Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym Starosty w zakresie:

- inspirowania przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowania kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania,
- opiniowania wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W 2025 roku odbyło się **5 posiedzeń Rady. Podjęto 5 uchwał.**

Podczas posiedzeń Rada analizowała bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy i działania aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane przez PUP, opiniowała roczne sprawozdanie z działalności PUP w Poznaniu, wybór form aktywizacji na kolejny rok oraz podział środków finansowych na ten cel, podział środków finansowych na wydatki fakultatywne, zaopiniowała wnioski o umorzenie należności wynikających z nienależnie pobranych świadczeń. Radni zostali także zapoznani z przygotowanym przez Urząd Raportem o bezrobociu osób młodych.

Raport o bezrobociu osób młodych

17 czerwca 2025 roku na posiedzeniu Powiatowej Rady Rynku Pracy zaprezentowano *Raport o bezrobociu osób młodych w 2024 roku*. Do udziału w spotkaniu zaproszeni zostali również lokalni przedstawiciele instytucji i organizacji z obszaru edukacji.

Przygotowywany Raport kompleksowo obrazuje sytuację wszystkich osób młodych rejestrujących się w PUP w Poznaniu. Analiza danych statystycznych bezrobotnych do 30 r.ż. pozwala na analizę rodzaju ukończonych szkół, długości pozostawania w ewidencji bezrobotnych, wskaźników tempa podejmowania aktywności zawodowej.

Z uwagi na coraz większe znaczenie kompetencji na rynku pracy, w *Raporcie* przedstawiono szczegółową analizę wymagań pracodawców w tym zakresie oraz kompetencji posiadanych przez młodych bezrobotnych. Zrealizowane badanie w zakresie samooceny posiadanych umiejętności przez bezrobotnych dostarczyło informacji o barierach w podejmowaniu zatrudnienia oraz pozwoliło zaprojektować działania do realizacji przez Urząd, które umożliwią niwelowanie tych barier.

7. Struktura wydatków Funduszu Pracy

L.p.	wyszczególnienie	Wykonanie (w tys. zł)	% wydatków
I.	Wydatki obligatoryjne	42 401,3	60,0
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	33 674,8	79,4
2.	Świadczenia integracyjne	6 265,8	14,8
3.	Dodatki aktywizacyjne	2460,7	5,8
II.	Wydatki fakultatywne	1 570,4	2,2
III.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	19 394,0	27,4
1.	Szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy, nostryfikacje dyplomów	950,0	4,9
2.	Prace interwencyjne	775,2	4,0
4.	Prace społecznie użyteczne	8,0	0,0
5.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatr. 50+	723,0	3,7
6.	Bon zatrudnieniowy	219,3	1,1
7.	Bon na zasiedlenie	795,0	4,1
8.	Staże	3 617,9	18,7
9.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	12 054,6	62,2
10.	Dojazdy bezrobotnych do pracy	4,4	0,0
11.	Dofinansowanie opieki nad dzieckiem/osobą zależną	20,1	0,1
12.	Badania lekarskie bezrobotnych w celu stwierdzenia zdolności do pracy	4,4	0,0
13.	Refundacja składek ZUS dla spółdzielni socjalnych	222,1	1,2
IV.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	7 334,3	10,4
RAZEM		70 700,0	100,0

Wydatki poniesione w 2025 roku na poszczególne formy wsparcia i efektywność zatrudnieniowa (stan na 31.12.2025r.)

Forma aktywizacji	Fundusz Pracy	EFS +	Ogółem wydatki	Liczba osób, które ukończyły formę aktywizacji *	Liczba podjęć pracy/ działalności gospodarczych*	Efektywność *
Szkolenia, studia podyplomowe	886 348	63 669	950 017	403	346	85,9%
Prace interwencyjne	671 030	104 156	775 186	78	71	91%
Roboty publiczne	0	0	0	4	4	100%
Prace społecznie użyteczne	8 019	0	8 019	5	1	20%
Dofinansowanie wynagrodz. dla 50+	722 980	0	722 980	17	13	76,5%
Bon zatrudnieniowy	0	0	0	8	7	87,5%
Bon na zasiedlenie	395 000	400 000	795 000	59	57	96,6%
Stáže	2 877 240	740 644	3 617 884	280	187	66,8%
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	7 283 447	4 771 163	12 054 610	509	499	98%
Doposażenie stanowiska pracy	0	0	0	1	1	100%

* dotyczy osób, które zostały skierowane do udziału w formie aktywizacji w latach poprzednich i po zakończeniu okresu dofinansowania i obowiązkowego utrzymania stanowiska pracy, w 2025r. pozostały w zatrudnieniu.

Efektywność zatrudnieniowa osób, które zostały skierowane do udziału w 2025 roku będzie mierzona po zakończeniu okresu dofinansowania zatrudnienia i utrzymania stanowiska pracy, stąd wskaźnik efektywności zatrudnieniowej ulegnie zmianie.

Wydatki fakultatywne w 2025r.

	<i>Nazwa zadania</i>	Wydatki (zł)
	Koszty szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy	38 799
	Finansowanie dodatków motywacyjnych	263 960
	Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz zakupu materiałów i wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy	29 999
	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o świadczonej pomocy określonej w ustawie dla pracodawców, bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób określonych w ustawie	9 016
	Koszty wezwań, zawiadomień i innych druków niezbędnych do ustalania uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, OHP, bezrobotnymi, poszukującymi pracy organami rentowymi, urzędami skarbowymi oraz innymi podmiotami w zakresie, w jakim korespondencja ta dotyczy zadań finansowanych z Funduszu Pracy	491 959
	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemów teleinformatycznych i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia i Ochotniczych Hufcach Pracy służących realizacji zadań wynikających z ustawy	672 527
	Koszty szkoleń, studiów lub studiów podyplomowych dla pracowników publicznych służb zatrudnienia, OHP i podmiotów akredytowanych	51 347
	Koszty postępowania sądowego lub egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych, zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy lub innych wypłat z Funduszu Pracy wraz z kosztami zastępstwa procesowego	12 772
RAZEM		1 570 379

Zakończenie

Działania planowane do realizacji w 2026r.:

- ✓ Rozwój usług doradztwa zawodowego, w szczególności dla grup zagrożonych wykluczeniem zawodowym
- ✓ Rozwój umiejętności i podnoszenie kwalifikacji osób zarejestrowanych
- ✓ Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników
- ✓ Realizacja form zatrudnienia subsydiowanego – włączenie niewykorzystanych zasobów na rynek pracy
- ✓ Wspieranie przedsiębiorczości