

**REGULAMIN**

**PRYZNAWANIA NAGRODY „NAJLEPSZY DZIELNICOWY POWIATU  
POZNAŃSKIEGO”**

1. Prawo zgłaszania kandydatów do nagrody mają zarządy gmin w porozumieniu właściwym terytorialnie komendantem Komisariatu Policji.
2. Z każdej gminy może zostać zgłoszony jeden kandydat. Komendant Komisariatu Policji przedstawia do trzech kandydatów zarządowi gminy, z których zarząd ten wybiera jedną kandydaturę.
3. Zgłoszenie kandydatów odbywa się w terminie do 15 marca każdego roku, wyjątkowo za rok 1999 do 31 lipca 2000 r., na podstawie kart zgłoszeń, przekazywanych przez zarząd gminy za pośrednictwem komendanta komisariatu do Komendanta Miejskiego Policji. Wzór kart zgłoszenia określony jest w Załączniku nr 2.
4. Komisja na podstawie kart zgłoszeń przedstawionych jej przez Komendanta Miejskiego Policji, dokonuje wyboru trzech najlepszych dzielnicowych w drodze głosowania.
5. Posiedzenie komisji, w celu wyłonienia zwycięzców odbywa się w terminie do 15 kwietnia każdego roku, a w przypadku nagrody za rok 1999 do 30 września 2000 r.
6. Obrady komisji są niejawne.
7. Wyniki swych prac komisja przedstawia do zatwierdzenia przez Zarząd Powiatu w formie protokołu, podpisanego przez wszystkich jej członków.
8. Nagroda wręczana jest co roku w maju, nagroda za rok 1999 wręczona zostanie w dniu 11 listopada 2000 roku. Wraz z nagrodą wręcza się dyplom podpisany przez Starostę Poznańskiego.
9. Nagroda za rok 1999 ustalana jest w wysokości: pierwsza nagroda 2500 zł, druga nagroda 1500 zł, trzecia nagroda 1000 zł.

**KARTA ZGŁOSZENIA DO KONKURSU  
„NAJLEPSZY DZIELNICOWY POWIATU POZNAŃSKIEGO”**

Zgłaszający (gmina w porozumieniu z komendantem komisariatu) .....

**I. Dane osobowe**

1. Stopień, imię i nazwisko .....
2. Rejon służbowy (podać w formie opisowej) .....  
.....
3. Staż służby w Policji (w latach) .....
4. Staż służby na stanowisku dzielnicowego .....

**II. Kryteria oceny (załączniki do kart zgłoszeniowej)**

1. Opinia zarządu gminy .....  
.....
2. Opinia przełożonych (forma opisowa) .....  
.....
3. Wyniki pracy za rok ubiegły (na podstawie indywidualnej kart pracy) .....  
.....
4. Stan dyscypliny (forma opisowa dot. Wyróżnień, nagród i kar) .....  
.....
5. Absencja w pracy (dotyczy zwolnień lekarskich) .....  
.....
6. Własna inicjatywa (dot. Realizacji prewencji kryminalnej, z załączeniem dokumentacji np. notatek ze spotkań itp.) .....  
.....
7. Opinia Wydziału Prewencji Komendy Miejskiej Policji .....  
.....