

Załącznik nr 1.

Regulamin dodatków za trudne, uciążliwe i szkodliwe warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
 - 2) praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej,
 - 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie , indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 6) zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program "Międzynarodowej Matury" -z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym,
 - 7) zajęć dydaktycznych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
 - 8) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach),
 - 9) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz winnych poradniach specjalistycznych.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć:
 - 1) wymienionych w ust.2 pkt 2-8, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w§ 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998 r. w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka (Dz. U. Nr 15, poz.70),
 - 2) przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
4. Za pracę w warunkach szkodliwych uznaje się :
 - 1) pracę w przypadku gdy natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najniższe dopuszczalne normy oraz
 - 2) praca jest wykonywana w tych warunkach przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.
5. Dodatek za pracę w szkodliwych warunkach przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań.
6. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:
 - 1) 80 zł za warunki określone w ust. 2 pkt 1, 6, 9
 - 2) 120 zł za warunki określone w ust. 2 pkt 2,3,5,8

- 3) 150 zł za warunki określone w ust. 2 pkt 7
- 4) 220 zł za warunki określone w ust. 2 pkt 4
7. Ustala się dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 100 zł.
8. Ustala się dodatek za zaprowadzenie zajęć w klasach łączonych w wysokości 80 zł.
9. Nauczycielom niewidomym przysługuje odrębny dodatek w wysokości równej dodatkowi za uciążliwe warunki pracy.
10. Ustala się następujące wielkości dodatków za szkodliwe warunki pracy:
 - 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości 10 zł
 - 2) 2) przy drugim stopniu szkodliwości 20 zł
 - 3) 3) przy trzecim stopniu szkodliwości 30 zł.
11. Dodatki o których mowa w niniejszym regulaminie przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych, uciążliwych i szkodliwych warunkach pracy pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
12. Dodatki wypłaca się z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy.

Załącznik nr 2.

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia II maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (Dz. U. z 2000 r. Nr 39 poz. 455).
2. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych placówek oświatowych wylicza się mnożąc ilość , zatrudnionych nauczycieli w wymiarze co najmniej 1/2 etatu przez kwotę 10 zł.
3. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie I. dłuższy niż rok szkolny.
4. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor.
5. W uzasadnionych przypadkach dyrektor może odstąpić od przyznanego dodatku przed upływem okresu, na który został przyznany.
6. Zasady i kryteria przyznawania dodatku nauczycielom danej szkoły ustala pracodawca, po zaopiniowaniu przez odpowiednie struktury związków zawodowych.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki nie pochodzi z puli dodatków o których mowa w pkt. 2.
8. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora placówki wlicza się w środki finansowe przeznaczone dla danej placówki.

Załącznik nr 3.

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DYREKTOROM SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT POZNAŃSKI

1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się na okres od I września każdego roku do 31 sierpnia roku następnego.
2. W uzasadnionych sytuacjach pracodawca może w ciągu roku szkolnego zmienić okres na i jaki przyznano oraz wysokość dodatku motywacyjnego.
3. Ustala się punktowe kryteria, których wykaz stanowi załącznik do regulaminu.
4. W zależności od uzyskanej ilości punktów przyznaje się następujące stawki dodatku motywacyjnego:

Ilość punktów	kwota zwiększenia wynagrodzenia
0-30	0
31-40	100
41-50	150
51-60	200
61-70	250
71-80	300
81-90	350
91-100	400
101-110	450

5. Pełniący po raz pierwszy funkcję dyrektorzy otrzymują na okres 1 roku pracy dodatek motywacyjny w wysokości 200 zł.

Załącznik do regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Poznański.

Punktowe kryteria: 0-30 pkt.

I. Planowanie i realizacja gospodarki kierowanej placówki:

- a) właściwe przygotowanie planu finansowego szkoły lub placówki, b) prawidłowe dysponowanie środkami finansowymi,
- c) terminowa i prawidłowa sprawozdawczość dotycząca realizacji budżetu,
- d) prawidłowe funkcjonowanie administracyjnej, finansowej i gospodarczej obsługi, właściwe prowadzenie dokumentacji,
- e) dbałość o stan techniczny i estetyczny swoich obiektów,
- f) działania modernizacyjne, pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

II. Przestrzeganie prawa oświatowego 0 -20 pkt.

- a) właściwe, bezkonfliktowe kierowanie placówką, dbałość o dobre imię placówki na zewnątrz, godne jej reprezentowanie,
- b) terminowe, sprawne wdrażanie założeń reformy oświatowej,
- c) prawidłowa realizacja Uchwał Rady Szkoły, Rady Pedagogicznej oraz innych zadań wynikających z przepisów szczególnych.

III. Wypełnianie obowiązków pracodawcy 0 -20 pkt.

- a) zgodnie z prawem zatrudniania i zwalniania pracowników szkoły lub placówki,
- b) prawidłowe wynagradzanie i wymierzanie kar pracownikom.

IV. Organizacja działalności dydaktycznej 0 -20 pkt.

- a) dbałość o pomoce naukowe, konserwacja, unowocześnianie ich,
- b) prawidłowa współpraca ze środowiskiem i rodzicami,

- c) właściwe wykorzystanie posiadanej bazy , organizacja zajęć, w tym zajęć pozalekcyjnych,
- d) właściwa opieka nad uczniem i jego bezpieczeństwem,
- e) wdrażanie opieki zdrowotnej, programów profilaktycznych mających ochronić uczniów przed alkoholizmem, paleniem tytoniu, narkotykami,
- f) tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów i wychowanków, takich jak np. funkcjonowanie samorządu uczniowskiego, gazety szkolnej, organizacji młodzieżowych, kółek zainteresowań,
- g) wywiązywanie się z zadań w placówkach o dużej liczbie uczniów i oddziałów oraz wielokierunkowości kształcenia.

V. Realizacja założeń polityki oświatowej powiatu 0 -20 pkt.

- a) współdziałanie z organami nadzorującymi placówką,
- b) występowanie z inicjatywami umożliwiającymi poprawę procesu dydaktycznego,
- c) aktywne włączanie się w proces kształtowania świadomości samorządowej obywatelskiej .

Załącznik nr 4.

Regulamin przyznawania dodatków funkcyjnych dla nauczycieli

1. Nauczycielom którym powierzono stanowisko dyrektora (lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne kierownicze stanowisko przewidziane w statucie szkoły lub placówki) przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu Poznańskiego w granicach stawek określonych tabelą uwzględniając m.in. wielkość szkoły lub placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce, wyniki pracy szkoły .
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów ustala dyrektor według ustalonych przez siebie kryteriów, z zastrzeżeniem że wysokość każdego z dodatków nie może przekroczyć 60 % dodatku dyrektora
4. Wysokość dodatków dla innych stanowisk kierowniczych jest ustalana analogicznie jak dla wicedyrektorów, z tym że ich wysokość nie może przekroczyć 40 % dodatku funkcyjnego dyrektora
5. Inne dodatki funkcyjne wynoszą :
 - 1) wychowawcy klasy -30 zł.
 - 2) opiekuna stażu -20 zł.
 - 3) doradca metodyczny -200 zł
6. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym , nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca ! (pierwszym dniem roboczym), dodatek przysługuje z tym miesiącem.
7. Dodatek funkcyjny przestaje obowiązywać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygaśł okres pełnienia funkcji. Jeśli odwołanie z funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
8. Dodatek funkcyjny przysługuje także na tych samych zasadach nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, nie przysługuje też w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

10. Dyrektorom przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, przy zbiegu dodatków przysługuje wyższy .

Lp.	Stanowisko	Zł miesięcznie od	do
1.	Dyrektor szkoły do 10 oddziałów	200	600
2.	Dyrektor szkoły od 10 do 16 oddziałów	300	700
3.	Dyrektor szkoły powyżej 16 oddziałów	400	1000
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej mającej do 2 filii	100	400
5.	Dyrektor Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej mającej od 3 do 5 filii	200	500
6.	Dyrektor Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej mającej powyżej 5 filii	300	600

Załącznik nr 5.

Regulamin obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszergowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponad wymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, -jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, za wyjątkiem sytuacji określonej w ust. 4, w sposób określony w ust.2 pod warunkiem, że w czasie realizacji tego zastępstwa były prowadzone zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadające kwalifikacje wymagane do prowadzenia tych zajęć.

4. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się pod warunkami o których mowa w ust. 3 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego przez niego wymiaru godzin.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala się w wysokości równej stawce wynagrodzenia za jedną godzinę zajęć świetlicowych.

6. Godziny ponad wymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowe pensum.

7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin r nauczyciela o której mowa w ust. 2 i 4 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

8. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Załącznik nr 6.

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska i pracującym na terenie wiejskim, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.

2. Dodatek przyznaje dyrektor po złożeniu wniosku przez nauczyciela, do wniosku muszą być załączone wszystkie dokumenty określające liczebność rodziny wnioskodawcy.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek w zależności od liczby członków rodziny, do których zalicza się współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostającym na jego wyłącznym utrzymaniu w wysokości:

- 1) dla jednej osoby - 10 zł
- 2) dla 2–3 osób -20 zł
- 3) dla 4 i więcej osób -30 zł

4. Dodatek przysługuje po miesiącu w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

5. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3.

Załącznik nr 7.

Regulamin ustalenia zniżek dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i placówek oświatowych oraz dla nauczycieli pełniących inne stanowisko kierownicze w szkole i placówce oświatowej.

I. Ustala się następujący obniżony obowiązkowy wymiar godzin :

Lp.	Stanowisko	Ilość godzin
1.	Dyrektor szkoły (zespołu, ośrodka) oddziałów do 8	8
2.	Dyrektor szkoły (zespołu, ośrodka) oddziałów od 9- 16	5
3.	Dyrektor szkoły (zespołu, ośrodka) oddziałów od 17	3
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu, ośrodka) oddziałów od 9- 16	9
5.	Wicedyrektor szkoły (zespołu, ośrodka) oddziałów od 17	7

	oddziałów		
6.	Kierownik filii, oddziału zamiejscowego szkoły oddziałów	do 4	12
7.	Kierownik filii, oddziału zamiejscowego szkoły oddziałów	od 5	10
8.	Kierownik warsztatu szkolnego, szkolenia praktycznego		4
9.	Kierownik internatu liczącego wychowanków	do 150	12
10.	Kierownik internatu liczącego wychowanków	od 151 do 250	10
11.	Kierownik internatu liczącego wychowanków	powyżej 250	8
12.	Zastępca kierownika internatu		15
13.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej		10
14.	Kierownik filii Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej		18

2. Nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze nie mogą realizować godzin ponad wymiarowych za wyjątkiem doraźnych zastępstw, bez zgody Zarządu Powiatu.

Załącznik nr 8.

Regulamin określający zasady udzielania i rozmiar obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych niektórym nauczycielom

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z tytułu:

- a) doskonalenia zawodowego lub wykonywania pracy naukowej,
- b) wykonywania prac zleconych przez organ prowadzący szkołę lub placówkę,
- c) szczególnych warunków pracy w szkole lub placówce,
- d) wykonywania obowiązków doradcy metodycznego.

2. Obniżenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły po uzyskaniu zgody organu prowadzącego, określając jednocześnie wysokość zniżki i czas na który jej udzielono.

3. Zniżka godzin zajęć z przyczyn określonych w punkcie 1 nie może przekraczać:

- a) 116 wymiaru z tytułu doskonalenia zawodowego lub szczególnych warunków pracy w szkole lub placówce,
- b) 113 wymiaru z tytułu wykonywania pracy naukowej ,
- d) 112 wymiaru z tytułu wykonywania prac zleconych przez organ prowadzący,
- e) d) 112 wymiaru z tytułu wykonywania obowiązków doradcy metodycznego.

4. Nauczycielowi można obniżyć wymiar godzin tylko z jednego tytułu. W przypadku zbiegu tytułów, przysługuje mu zniżka godzin z korzystniejszego dla niego tytułu.

5. Zniżka godzin może być cofnięta w każdym czasie, jeśli ustaną przyczyny jej przyznania - bez potrzeby uprzedniego wypowiedzenia.

6. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie powoduje zmniejszenia

wynagrodzenia oraz ograniczenia innych uprawnień nauczyciela.

Załącznik nr 9.

Regulamin zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz zatrudnionych na stanowiskach o różnym obowiązkowym wymiarze tych zajęć.

1. Ustala się zasady rozliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

2. Zasady stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowych powiatu poznańskiego, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy placówek opiekuńczo -wychowawczych jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- a) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
- b) wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół średnich,
- c) przerwami w pracy placówek opiekuńczo -wychowawczych dłuższymi niż 2 tygodnie.

3. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planu nauczania lub organizacji pracy placówek oświatowych w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć j dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, lub przekracza ten wymiar, 1 zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego t wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, aby średni wymiar godzin zajęć odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi zajęć określonego wart. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela-

4. Ustalony dla nauczyciela .wymiar godzin zajęć. różny w poszczególnych okresach nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1 1/4 etatu.

5. Ustalony dla nauczyciela zgodnie z ust. 3 i 4 wymiar godzin wynikający z planu ~ organizacyjnego szkoły winien być określony przed rozpoczęciem roku szkolnego w treści umowy o pracę lub w innym dokumencie określającym przydział zajęć dla nauczyciela na dany rok szkolny.

6. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na .dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć - godzinami ponad wymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony wart. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

7. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

8. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin ustala się wg przedmiotu którego wymiar jest korzystniejszy dla nauczyciela, jeśli naucza tego przedmiotu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru.

9. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela wlicza się również godziny przeprowadzania egzaminów dojrzałości, z nauki zawodu i z przygotowania zawodowego.

10. Wymiar obowiązkowych godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi rocznie 648 godzin.

11. 1. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:

a) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych i konwersatoriów,

b) faktycznie zrealizowane godziny:

poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych

(z wyjątkiem egzaminów wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania

zawodowego, dyplomowych i dojrzałości), licząc poprawienie 3 prac za 1 godzinę

zajęć,

c) godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów dojrzałości,

d) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem wstępnych, z nauki

zawodu, z przygotowania zawodowego i dyplomowych) w wymiarze ustalonym przez

dyrektora

szkoły

2. Każdą godzinę zajęć wymienionych w ust. 1 pkt, 1, faktycznie realizowanych w niedzielę i święta

liczy się za 2 godziny zajęć.

3. Przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć

praktycznych jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć -60 minut