

Załącznik do Uchwały Nr XLII/295/2002 Rady Powiatu Poznańskiego z dnia 9 kwietnia 2002 r.

Program wspierania zatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości na lata 2002 - 2006.

1. W celu zapewnienia odpowiednich warunków dla efektywnego wzrostu zatrudnienia oraz trwałego rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości, przyjmuje się **program wspierania zatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości, przewidziany do realizacji w latach 2002 – 2006.**

Program obejmuje zarówno **kontynuację** działań już podjętych, jak i działania **nowe** realizowane wspólnie z gminami powiatu poznańskiego w następujących dziedzinach:

inspirowania polityki dochodowej

inwestycji w zakresie poprawy infrastruktury

sieci instytucji wspierania biznesu

działalności promocyjnej i informacyjnej

współpracy władz powiatowych z władzami wojewódzkimi, samorządem gospodarczym i związkami pracodawców

reformy systemu kształcenia

wykorzystania zasobów pracy.

2. **Udostępnianie majątku komunalnego i majątku Skarbu Państwa (nieruchomości i lokali) na cele gospodarcze odbywać się będzie na zasadach rynkowych**, przejrzystych i jednakowych dla wszystkich zainteresowanych. W uzasadnionych ekonomicznie przypadkach preferowane będą długoterminowe umowy najmu lokali.

3. Przyjmuje się, że głównym instrumentem lokalnej polityki wspierania rozwoju gospodarczego będą **inwestycje w zakresie poprawy infrastruktury.**

3.1. W celu skutecznej promocji rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości, dążyć się będzie do rozbudowy **lokalnej sieci instytucji wspierania biznesu.** Zamierza się to osiągnąć poprzez:

– poszerzenie usług Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości z zakresu doradztwa i szkoleń w dziedzinie prowadzenia działalności gospodarczej, obejmujące:

– uruchomienie stałego, cyklicznego seminarium szkoleniowego dla rozpoczynających działalność gospodarczą, na temat sporządzania biznes planu i oceny ryzyka,

– zwiększenie liczby godzin indywidualnego doradztwa gospodarczego oraz pozyskanie do współpracy nowych specjalistów z dziedziny prawa i rozliczeń finansowych

– utworzenie witryny internetowej Ośrodka,

– prowadzenie na bieżąco aktualizowanego internetowego serwisu informacyjnego, dotyczącego zakresu pomocy na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw (MSP), oferowanej przez instytucje działające na terenie miasta i powiatu poznańskiego oraz dostępnej w ramach programów rządowych i Unii Europejskiej (we współpracy z Miejskim Informatorem Multimedialnym),

– nawiązanie i rozwijanie stałej współpracy w zakresie doradztwa, szkoleń i wymiany informacji z pokrewnymi ośrodkami i agencjami afiliowanymi przy izbach przemysłowo-handlowych, związkach pracodawców oraz innych instytucjach,

– utworzenie przy Ośrodku społecznej Rady Wspierania Przedsiębiorczości, złożonej z przedstawicieli samorządu gospodarczego, związków pracodawców, władz samorządowych oraz nauki, w celu wskazywania kierunków działalności Ośrodka zgodnie z bieżącymi potrzebami sektora MSP,

– uzyskanie dla Ośrodka akredytacji w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw.

3.2. Zorganizowanie Klubu Przedsiębiorców przy Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości, służącego jako forum kontaktów i wymiany doświadczeń dla młodych przedsiębiorców, stawiających pierwsze kroki w biznesie – we współpracy z projektem Plato Polska.

3.3. Udzielenie przez Poznański Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości pomocy merytorycznej gminom Powiatu Poznańskiego, zamierzającym utworzyć na swoim terenie ośrodki wspierania przedsiębiorczości.

3.4. Rozszerzenie zakresu i skali działalności Poznańskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych sp. z o.o., poprzez:

– podjęcie starań o powiększenie kapitału Spółki - drogą pozyskania nowych udziałowców Funduszu spośród gmin graniczących z Poznaniem, zdobycia dotacji ze środków Polskiej Agencji Rozwoju

Przedsiębiorczości oraz dopłat ze strony głównych udziałowców (tj. Miasta Poznania i Banku PKO BP),

- poszerzenie katalogu usług Funduszu o doradztwo finansowe, poręczenia dobrego wykonania kontraktów, poręczenia pożyczek uzyskiwanych ze środków Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, przeanalizowanie możliwości i ewentualne przekształcenie Poznańskiego Funduszu Poręczeń Kredytowych w Poznański Fundusz Poręczeniowo – Inwestycyjny, w celu poszerzenia usług poręczeniowych o działalność pożyczkowo – inwestycyjną (fundusz podwyższonego ryzyka tzw. venture capital), ukierunkowaną na finansowanie wybranych przedsiębiorstw z sektora MSP, aktywnych w dziedzinach, których rozwój na terenie aglomeracji poznańskiej jest szczególnie pożądaný (np. zaawansowane technologie informatyczne, wdrożenia o charakterze innowacyjnym, turystyka, ochrona środowiska)

- nawiązanie współpracy z innymi funduszami poręczeń kredytowych (np. utworzonymi z udziałem Banku Zachodniego WBK lub Zarządu Województwa Wielkopolskiego),

- uzyskanie dla Funduszu akredytacji w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw,

Współpraca z uczelniami poznańskimi w dziedzinie rozwijania istniejącego i planowanych parków naukowo – technologicznych, w celu stworzenia warunków dla wykorzystania opracowywanych tam zaawansowanych technologii oraz innowacji przez przedsiębiorstwa sektora MSP (utworzone również z udziałem absolwentów wyższych uczelni Poznania).

4.W celu skutecznego pozyskiwania kapitału inwestycyjnego oraz partnerów do współpracy gospodarczej, prowadzić się będzie **intensywną promocję**

4.1.Doskonalenie opracowywanych materiałów informacyjnych i reklamowych, adresowanych do potencjalnych inwestorów, z szerokim wykorzystaniem dostępnego w internecie Miejskiego Informatora Multimedialnego

4.2.Systematyczną poprawę jakości pracy wydziałów i jednostek organizacyjnych Miasta i Powiatu, ze szczególnym uwzględnieniem jednostek odpowiedzialnych za obsługę inwestorów poprzez:

- szkolenie pracowników w zakresie obsługi inwestorów,

- poprzez wdrażanie rozwiązań organizacyjnych i procedur postępowania usprawniających funkcjonowanie urzędu.

4.3.Podtrzymywanie i rozwijanie współpracy partnerskiej z głównymi inwestorami, działającymi na terenie miasta i powiatu – wyróżnianie i promowanie tych inwestorów, których działalność przyczynia się do tworzenia największej liczby nowych miejsc pracy.

4.4.Współpracę Poznania z Powiatem Poznańskim oraz sąsiednimi gminami w celu przygotowywania wspólnych ofert inwestycyjnych.

4.5.Organizowanie wspólnie z samorządem gospodarczym oraz władzami wojewódzkimi misji handlowych, w celu promocji miasta i regionu jako atrakcyjnych partnerów w interesach.

4.6.Wspieranie konkursów na najlepsze produkty lub usługi rodzimego przemysłu, w celu promowania i umacniania lokalnych marek na rynkach krajowych i zagranicznych.

4.7.Poparcie dla inicjatywy zorganizowanie w trakcie Targów Technologii Przemysłowych i Dóbr Inwestycyjnych oraz Targów „Polagra”, corocznej wystawy, promującej osiągnięcia gospodarcze Miasta Poznania i gmin Powiatu Poznańskiego - wspólnie z Międzynarodowymi Targami Poznańskimi oraz World Trade Center.

5. W celu zagwarantowania **aktywnego udziału przedstawicieli środowisk gospodarczych w procesie określania kierunków rozwoju gospodarczego** miasta oraz powiatu przy podejmowaniu najważniejszych w tej materii decyzji, dążyć się będzie do systematycznego poszerzania współpracy władz Miasta Poznania i Powiatu Poznańskiego z samorządem gospodarczym i organizacjami pracodawców, a w szczególności z Sejmikiem Gospodarczym Województwa Wielkopolskiego. Współpraca ta dotyczyć będzie:

5.1.realizacji wspólnych przedsięwzięć gospodarczych, istotnych dla poprawy warunków gospodarowania i życia mieszkańców,

5.2 wzajemnych konsultacji w trakcie opracowywania miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego, programów strategicznego rozwoju Miasta, wieloletnich planów inwestycyjnych,

5.3.priorytetowego traktowania inwestycji, w wyniku których powstanie znacząca liczba trwałych miejsc pracy,

- 5.4.organizowania wspólnych seminariów, szkoleń i badań naukowych, dotyczących lokalnej gospodarki i rynku pracy (stały monitoring stanu oraz efektywności działania sektora MSP),
- 5.5.wydawania wspólnych publikacji i materiałów informacyjnych, przydatnych zwłaszcza przedsiębiorcom z sektora MSP,
- 5.6.organizowania lobbyingu (z udziałem lokalnych parlamentarzystów) w celu uzyskania rozwiązań oraz decyzji sprzyjających rozwojowi gospodarczemu,
- 5.7.pozyskiwania środków pomocowych na wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.
6. Przyjmując, że ludzka wiedza i umiejętności są najcenniejszym zasobem i najważniejszym warunkiem pomyślnego rozwoju regionu, podejmowane będą działania, zmierzające do **unowocześnienia i podniesienia poziomu kształcenia** oraz do stworzenia możliwości szybkiej i elastycznej zmiany profilu kwalifikacji pracowników zgodnie z aktualnymi potrzebami rynku. Wśród nich za najważniejsze uznaje się:
- 6.1.Zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przedmiotu „podstawy przedsiębiorczości”, w związku z wprowadzaniem go do programu szkoły średniej wszystkich typów w roku szkolnym 2002/2003 (zgodnie z decyzją Ministerstwa Edukacji), poprzez staranny dobór i odpowiednie wyszkolenie przyszłych wykładowców
- 6.2.Nawiązanie stałej współpracy szkół średnich z samorządami gospodarczymi i związkami pracodawców w celu:
- bieżącej korekty programów nauczania przedmiotów zawodowych zgodnie z aktualnymi potrzebami rynku,
 - popularyzacji wiedzy z zakresu przedsiębiorczości, w formie organizowania wykładów i zajęć praktycznych z dziedziny samodzielnego prowadzenia małej firmy lub konkursów na najlepszy biznesplan ,
 - promowania etosu przedsiębiorcy wśród młodzieży poprzez zachęcanie do uczestnictwa w młodzieżowych kołach biznesu (organizowanych pod patronatem samorządu gospodarczego).
- 6.3.Utworzenie, wspólnie z przedstawicielami biznesu, Poznańskiego Funduszu Stypendialnego dla najzdolniejszej młodzieży.
- 6.4.Poszerzenie oferty programowej oraz podnoszenie jakości usług edukacyjnych w oświacie dla dorosłych (w Centrum Kształcenia Ustawicznego oraz w szkołach wieczorowych).
- 6.5. Stworzenie internetowego banku informacji o aktualnie oferowanych kursach i szkoleniach zawodowych, dostępnego w Miejskim Informatorze Multimedialnym i w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości.
- 6.6.Przygotowywanie corocznego raportu o bezrobociu wśród absolwentów szkół ponad - podstawowych z terenu miasta i powiatu (zespół Powiatowego Urzędu Pracy).
- 6.7.Nadanie priorytetu aktywnym programom pomocy bezrobotnym, finansowanym z Funduszu Pracy, ze szczególnym uwzględnieniem szkoleń zawodowych, pozwalających a zdobycie poszukiwanych kwalifikacji oraz pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wspieranie programu informatyzacji szkół.
7. W celu stworzenia warunków dla **optymalnego wykorzystania zasobów pracy**, obniżenia kosztów zatrudnienia oraz zmniejszenia zagrożenia skutkami długotrwałego bezrobocia, realizowane będą przedsięwzięcia, obejmujące:
- 7.1.organizacyjną i techniczną modernizację Powiatowego Urzędu Pracy w Poznaniu, w celu poprawy jakości usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, poprzez m. in.:
- wzmocnienie kadrowe pionów pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i rejestracji,
 - zakup i wdrożenie elektronicznego systemu zarządzającego ruchem klientów w urzędzie,
 - poszerzenie usług z zakresu otwartego pośrednictwa pracy w Poznańskim Ośrodku Wspierania Przedsiębiorczości.
- 7.2. Stworzenie, w porozumieniu ze związkami pracodawców, prywatnymi biurami pośrednictwa pracy i doradztwa personalnego, Wojewódzkim Urzędem Pracy oraz Uniwersytetem im. Adama Mickiewicza, **lokalnej sieci usług z dziedziny pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego** (w celu wymiany ofert pracy, wymiany informacji i doświadczeń oraz możliwości odbywania wspólnych szkoleń), obejmującej takie instytucje, jak:
- Sklep z Ofertami Pracy Poznańskiego Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości,
 - Klub Pracy, Salę Zawodowawczą oraz zespół pośredników pracy i doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy,

- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy,
- Biuro Promocji Zawodowej Studentów i Absolwentów UAM (Biuro Karier),
- Centrum Doradztwa Zawodowego dla Młodzieży przy ul. Działyńskich,
- Biuro Wielkopolskiego Związku Pracodawców Prywatnych,
- Młodzieżowe Biuro Pracy przy Komendzie OHP,
- Poradnia Psychologiczno -Zawodową Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych,
- Prywatne biura pośrednictwa pracy i doradztwa personalnego,
- Zespół poradni psychologiczno – pedagogicznych (położenie nacisku na rozwijanie poradnictwa zawodowego dla młodzieży).

7.3.Bieżącą wymianę doświadczeń z partnerami zagranicznymi (Nottingham, Assen, Hannover, Rennes) w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy.

7.4.Stałą współpracę z gminami i powiatami w dziedzinie wymiany ofert pracy i szkoleń oraz programów wspierania przedsiębiorczości .

7.5.Współdział w organizowaniu profesjonalnych badań rynku pracy, dotyczących w szczególności:

- regularnego sporządzania lokalnych prognoz popytu na pracę,
- oceny wpływu planowanych inwestycji na bilans miejsc pracy na lokalnym rynku (np. w przypadku budowy wielkich obiektów handlowych),

7.6.Promocję, wspólnie ze związkami pracodawców oraz związkami zawodowymi i organizacjami pozarządowymi, zatrudniania młodzieży, absolwentów szkół i kobiet

7.7.Stwarzanie warunków dla zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Program ma charakter dokumentu kierunkowego. Jego praktyczna realizacja wymagać będzie przygotowania szczegółowego harmonogramu działań na poziomie operacyjnym. Program podlegać będzie weryfikacji, odpowiednio do nowych uwarunkowań prawnych, rzeczowych i finansowych, zachodzących w trakcie jego wdrażania.